



Sözümüzü Tuttuk, Mersin'i Ziyaret Ettik

Securitas Türkiye İletişim Müdürlüğü olarak Bölge ve Şube ziyaretlerimiz tüm hızıyla devam ediyor. Bu sayıda, Çukurova Bölge ziyaretimizde verdiğimiz sözü tutarak, Mersin Şube Müdürlüğü'nü ve bağlı projeleri ziyaret ediyoruz.

devamı 2. sayfada



Gamze Sarıkoca
İletişim Müdürü
haber@securitas.com.tr

devamı 24. sayfada

2011 yılında yayımladığımız, 8/16 Haber'in 14'üncü sayısında "Günün Kahramanları"na ilişkin küçük ipuçlarını sizlerle paylaşmıştık:

"...Biz, işlerinde her gün büyük ya da küçük fark yaratmak için çabalayan çalışanlarımıza 'günün kahramanları' diyoruz."

Çalışan Köşesi

devamı 5. sayfada

Değerli Çalışanlarımız,

Çalışan anketinden çıkan sonuçlar ve ücret hesaplamaları ile sorulan sorulardan hareketle 8/16 Haber'in bu sayısında çalışanlarımıza ödenen nakdi unsurların yanı sıra aynı yardımlar hakkında bilgiler vermek istiyoruz.

Sağlık Köşesi

devamı 6. sayfada

Güneş pırl pırl parlıyor ve sıcaklık artmaya başladı. Yaz gelince birkaç kilo fazlayı ve fazla kıyafetleri atmanın zamanı da gelmiş demektir. Mevsimin güzel yiyecekleriyle zayıflamaya ne dersiniz?

Projelerimiz / Ümsa

Ümsa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tunahan Sarıtaşlı: "Securitas, uluslararası deneyim, bilgi ve birikimleriyle güvenlik gibi önemli bir alanda kafamızdaki soru işaretlerini gideriyor."

devamı 2. sayfada



Günün Kahramanları

Securitas, Günün Kahramanları Ödül Töreni'nde "Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever" değerlerini işlerine yansıtan ve örnek davranışlarıyla fark yaratan çalışanlarını ödüllendirdi.

devamı 12. sayfada

Securitas Fortune 500 Listesinde

Türkiye'nin lider güvenlik firması Securitas Türkiye, Fortune 500 listesinde yerini aldı.

devamı 7. sayfada



Securitas'a Çalışan Haklarına İlişkin SGK'dan Ödül

Securitas Türkiye, SGK'ya ve topluma karşı olan sorumluluklarını yerine getirmesinden ötürü ödül aldı.

devamı 7. sayfada

Sözümüzü Tuttuk, Mersin'i Ziyaret Ettik

Securitas Türkiye İletişim Müdürlüğü olarak Bölge ve Şube ziyaretlerimiz tüm hızıyla devam ediyor. Bu sayıda, Çukurova Bölge ziyaretimizde verdiğimiz sözü tutarak, Mersin Şube Müdürlüğü'nü ve bağlı projeleri ziyaret ediyoruz.

Haber: Özlem Pehlivan



Erdoğan Acar
Mersin Şube Müdürü

1960 yılında İstanbul'da doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi tamamladıktan sonra, 1 yıl Deniz Astsubay Sınıf Okulu, ardından 1 yıl Denizaltı özel ihtisas eğitimimi tamamlayarak 1981 yılından itibaren Türk Deniz Kuvvetleri, Denizaltı Filosu Komutanlığı'nda Denizaltı Elektronik Astsubayı olarak farklı görevleri yerine getirerek 2001 yılında emekliye ayrıldım.

Ne zamandan beri Securitas Güvenlik Hizmetleri'nde çalışıyorsunuz?

Bir özel güvenlik firmasında petrol rafinerisi projesinde iş hayatıma Proje Koordinatörü olarak başladım ve

ardından güvenlik şirketinin Bölge Sorumlusu olarak göreve devam ederken o dönemde güvenlik hizmeti aldığımız iş ortağının değiştirmesi sonucunda Securitas ile tanıştım.

Mayıs 2007 yılında Securitas bünyesinde petrol rafinerisinde Proje Güvenlik Müdürü olarak görev aldım. Ardından Haziran 2010 yılında Çukurova Bölge Müdürlüğü Mersin Şube Müdürü kadrosuna atandım ve halen Şube Müdürü olarak görev yapıyorum.

Mersin Şube Müdürlüğü'nün başarısını nelere bağlıyorsunuz?

Enerjik ve dinamik bir ekip olarak çok çalışıyoruz. İşimizi seviyoruz ve sabırlıyız. Securitas'ta aldığımız eğitim bizim en büyük hazinemiz. Başarı formülümüzü ise bilginin yanında insan ilişkilerine verdiğimiz önem ve çalışanlarımızın Securitas kurum kültürüne katılmalarını sağlamak olarak özetleyebiliriz.

Securitas'ta başarılı olmak sizin için ne ifade ediyor?

Yapabileceğimizin en iyisini yapmaya ve yeteneklerimizi kullanmaya hazırsak başarı da bizi karşılamaya hazırdır. Başarı da başarısızlık da bir sürecin sonucudur. Oldukça yüksek bir tempoda çalıştığımız malum ancak, operasyonları yönetirken aynı zamanda çeşitli eğitim ve gözlemlerle birlikte bilgi dağarcığımızı da geliştirdiğimizi düşünüyorum.

8/16 Haber aracılığıyla Securitas Ailesine ne söylemek istersiniz?

Daima öğrenen ve kendini geliştirmek isteyen her çalışan; etik değerler ve yasal standartlara üst düzeyde uygun davranan Securitas'ta, her fırsatta yetkinliklerini sergileyebilir.

Securitas çalışanı, yükselmek için çok çalışmalı ve zirveyi hedeflemelidir. Ancak önemli olan zirveye çıkmak değil, çıkılan zirveden geri inmemektir. Bunun için gereken fedakârlığı göstermek gerektiğine inanıyorum.

İletişim Müdürlüğü olarak ziyaretimiz süresince Mersin Marina'dan Akkuyu Nükleer Güç Santrali'ne kadar birçok projemizi 8/16 Haber takipçileri için dolaşyoruz. Ayrıca iletişim alanında eğitimler gerçekleştiriyoruz. Proje ziyaretlerimiz ve eğitimlerimiz boyunca bize Mersin Şube Müdürü Erdoğan Acar ve Şube Şefi Emre Atabay eşlik ediyor.

Securitas, Türkiye'nin İlk Nükleer Santralinde

Ziyaretimizin ilk durağı Akkuyu Nükleer Güç Santrali (NGS) oluyor. Projede çalışan Güvenlik Görevlilerimiz için iki bölüm halinde "İletişim Eğitimi" düzenlemeye gidiyoruz. Securitas Türkiye İletişim Müdürü Gamze Sarıkoca tarafından gerçekleştirilen eğitime her iki bölümde de gösterilen ilgi bizi oldukça mutlu ediyor. Eğitimler arasında verdiğimiz mola ise, projeyi gezebilmek için iyi bir fırsat sunuyor.



Akkuyu NGS



ATAŞ

İlk işimiz, proje ziyaretimizde bizi karşılayan Güvenlik Görevlilerimiz ile hatıra fotoğrafı çektirmek oluyor. Ardından arazi aracı ile henüz inşaat halinde olan santral alanını gezme fırsatı yakalıyoruz. Projemizin oldukça geniş bir arazide olması nedeniyle Securitas'ın iş ortağına sağladığı devriye hizmetinin önemi büyük. Bu konu üzerinde duran Vardiya Şefi Ersan Boz neredeyse tüm araziye görmemizi sağlıyor. Sonrasında ise bizi karşılayan Güvenlik Görevlilerimizle sohbetimize kaldığımız yerden devam ediyoruz. Sohbetimiz sırasında 8/16 Haber'in ve Facebook - Securitas Türkiye Grubu'nun takipçi sayısının yüksek oluşu dikkatimizi çekiyor.

Projeyi gördükten sonra eğitimimizin ikinci bölümüne başlamak üzere Akkuyu NGS Toplum Bilgilendirme Merkezi'nde yer alan eğitim salonuna geri dönüyoruz Bilgilendirme Merkezi'nin Başkanı Eyüp Lütfi Sarıcı'ya 8/16 Haber aracılığıyla tekrar teşekkür etmek isteriz. Yöre halkının bilgilendirilmesi amacıyla kurulan bu eğitim salonu içerisinde her türlü teknik ekipman bulunuyor. Sayın Sarıcı'nın da desteği ile eğitim için bu salonda güvenlik ekibimiz ile bir araya geliyoruz. Aynı eğitimi bu sefer diğer vardiyadaki Güvenlik Görevlilerimiz için tekrar ediyoruz. Eğitim sonunda yer alan sohbet bölümünde 8/16 Haber'de yayınlanması için gönderdikleri fotoğrafların çok küçük yer aldığından yakınlar oluyor; bizde cep telefonu ile çekilen fotoğrafları çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle küçük yayınlamak zorunda kaldığımızı anlatıyoruz. Ardından bu konuşmanın üzerine bolca fotoğraf çekerek 8/16 Haber kapak fotoğrafının Akkuyu'dan olacağı sözünü veriyoruz.



Mersin'in Çehresini Değiştiren Marina

Ertesi gün Mersin Şube Müdürlüğü ofisimize gittiğimizde bizi Şube Müdürü Erdoğan Acar, Şube Şefi Emre Atabay ve Resepsiyonist Özge Şeker karşılıyorlar.

Ofiste biraz zaman geçirdikten sonra Mersin Marina projemize gidiyoruz. Marina girişinden başlayan güler yüzler her noktada devam ediyor. Mayıs ayı olmasına rağmen oldukça sıcak olan hava Marina'da sanki daha da yüksek hissediliyor. Gündüz saatlerinde gezmeye başladığımız Marina'da her noktada bulunan Güvenlik Görevlilerimiz ile sohbet öyle keyifle ilerliyor ki ancak akşam saatlerinde ziyaretimizi tamamlıyoruz.

Böylece akşam serinliği başladığında Marina'nın nasıl kalabalıklaştığına da şahit oluyoruz. Gündüz sıcak ve akşam kalabalık nedeniyle yoğun bir çalışma temposuna sahip arkadaşlarımız her şeye rağmen tüm sorumluluklarını oldukça iyi bir şekilde yerine getiriyorlar.

Marina'yı gezerken bize eşlik eden Proje Amiri Önder Özkul hem misafirperverliği hem de hoş sohbetiyle bize projeyi tanıtıyor. Ardından çalışma ekibiyle gurur duyduğunu da sözlerine ekliyor.

Ataş Terminali

Mersin ziyaretimizin son durağı Ataş Terminali...

Ziyaretimiz sırasında İdari İşler Müdürü Bülent Yahşi ve Finans Müdürü Serhat Yağcı ile tanışma fırsatı da buluyoruz. Sohbetimiz sırasında Ataş Terminali'nin çevre duyarlılığı, ürün kalitesi, iş emniyetindeki titizliğiyle bölgenin öncü, örnek ve itibarlı kuruluşlarından biri olduğunu bir kez daha anlamış oluyoruz.

Uzun yıllardır süren Securitas ve Ataş iş ortaklığından Serhat Yağcı'nın da memnuniyetini sohbetimizde fark ediyoruz. Özellikle iş güvenliği konusunda Securitas'ın da Ataş gibi duyarlı olmasının memnuniyet verici olduğunu sözlerine ekleyen Yağcı, Güvenlik Ekibimizden de çok memnun olduklarını belirtiyor.

Ardından noktaları dolaşmaya başlıyoruz, bu sırada bize Proje Amiri Kenan Baydoğan eşlik ediyor. Mersin'deki sıcaklığın en yüksek şekilde Ataş'ta hissedildiğini fark ediyoruz. Burada çalışan Güvenlik Görevlilerimiz uzun yıllardır burada olmanın tecrübesiyle sıcaklığa rağmen görevlerini eksiksiz bir şekilde yerine getiriyorlar.

Sohbetimiz esnasında da samimiyetle eleştirilerini ve paylaşımlarını aktarıyorlar. Biz de tecrübelerinden yararlanarak tüm paylaşımlarının değerlendirilmesini sağlayacağımız sözünü veriyor ve son proje ziyaretimizi de tamamlıyoruz.

Ziyaretimiz sırasında bizlerle ilgilenen, Mersin Şube Müdürlüğü ekibine İletişim Müdürlüğü olarak tekrar teşekkür ederiz. Burada yayımlanamayan fotoğraflara Facebook - Securitas Türkiye grubumuzdan ulaşabilirsiniz. Bizler fırsat buldukça eklemeye devam edeceğiz.

Bölge ve Şube ziyaretlerimiz devam ediyor. Bir sonraki sayımızda Karadeniz Bölge ziyaretimizi sizlerle paylaşacağız.



Ümsa

Ümsa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tunahan Sarıtaşlı: "Securitas, uluslararası deneyim, bilgi ve birikimleriyle güvenlik gibi önemli bir alanda kafamızdaki soru işaretlerini gideriyor."

Haber: Özlem Pehlivan



Tunahan Sarıtaşlı
Ümsa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ümsa 1980'li yıllarda başlayan ticaret hayatına Tokat ve Samsun'da tütün mamülleri satışı, gayrimenkul, inşaat ve turizm alanlarında faaliyet göstererek devam ediyor. Gerçekleşen ve yapılması planlanan tüm yatırımlarını kendi öz kaynakları ile finanse eden Ümsa'nın gelecekte planladığı yatırım hedefleri arasında maden, linyit kömürü ile çalışacak termik santral, Karadeniz bölgesinde liman tesisi ve İstanbul'da turizm yatırımları yer alıyor.

Güçlü finansal yapısı ile sürdürülebilir büyüme ve kâr odaklı olmayı hedefleyen Ümsa'nın vizyonu ise çalışanlarına değer veren, topluma karşı sorumlu ve her zaman değer yaratan bir yatırım şirketi olmak. Bu vizyon doğrultusunda büyümesini sürdüren Ümsa Securitas Türkiye ve Karadeniz Bölge Müdürlüğü için çok önemli bir referans.

Ümsa Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Başkanı Tunahan Sarıtaşlı Securitas ile çalışma amaçlarının güvenlik risklerinin ve bu risklerin ölçüklerinin profesyonel bir bakış açısı ile işin uzmanı tarafından belirlenerek gerekli tedbirlerin alınması olduğunu belirtiyor.

"Alanında uzmanlaşmış kadro risk analizini gerçekleştiriyor"

Sarıtaşlı ayrıca, Securitas'ın uluslar arası alanda deneyimli, alanında uzmanlaşmış kadrosuyla şirketimizin risk analizini gerçekleştirerek yerinde ve zamanında çözümler sunarak bu konuda güven sağladığını ifade ediyor.

Securitas tarafından Ümsa'ya yönetim binasının silahlı olarak 7/24 güvenliğinin sağlanması yanında alarm izleme sistemleri hizmetleri de sunuluyor. Ayrıca etkili bir güvenlik hizmet sisteminin oluşturulması, ana giriş ve çıkışların, tüm binaların ve çevrenin denetlenmesi, kontrol altına alınması, devriye hizmetinin gerçekleştirilmesi gibi hizmetler de veriliyor. Sarıtaşlı tüm bu hizmetlerin kontrolünün de önemini vurgulayarak verilen tüm hizmetin eğitim görmüş personelle periyodik olarak denetim ve gözetim altında tutulmasını başarılı bulduklarını da belirtiyor.

Sarıtaşlı aynı zamanda Ümsa'nın kurumsal yönetim modeliyle yönetildiğini belirterek, "Securitas, uluslar arası deneyim, bilgi ve birikimleriyle güvenlik gibi önemli bir alanda kafamızdaki soru işaretlerini gideriyor" diyor.

Securitas ile çalışmaya başladıktan sonra gelen ziyaretçilerin güvenlik görevlisi tarafından kimlik kontrollerinin yapılarak yetkililere ulaştırılmasının, şirkete dışarıdan bakıldığında güvenlik de dahil olmak üzere işleyişin sistemli bir iş modeliyle yapıldığını görüldüğünü sözlerine ekliyor.

RGM TURKEY Gayrimenkul Yönetim ve İşletme A.Ş.

RGM TURKEY; NUROL Holding ve RGM Holding/Germany şirketlerinin ortak girişimi ile Türkiye'de "gayrimenkul yönetim hizmetleri" vermek amacıyla kuruldu.

Nurol Şirketler Topluluğu, yarım asırlık geçmişiyle bugün, ticaretten savunma sanayine, inşaattan makina ve imalata, turizmden finansa kadar birçok sektörde 40'i aşkın kuruluş, iştirak ve bağlı ortaklıklarıyla, Türkiye'de ve dünyanın birçok ülkesinde adından başarı ile söz ettiriyor.

RGM Holding/Germany, özellikle Almanya'da 20 yıldır Gayrimenkul Yönetimi hizmetlerinde tecrübeleriyle Avrupa'nın bu konuda en iyi kuruluşları arasında yer alıyor. RGM Germany'nin referansları arasında Schalke 04 Football Club'a ait VELTINS ARENA, COMMERZ Real AG, Union Investment, DMT Gmbh ve WestLB AG gibi Almanya'nın en önemli şirketleri bulunuyor. RGM Germany, 2011 yılında 150 milyon Euro ciro yaparak, 3.000 farklı projede ve Almanya'nın yanı sıra İspanya, Avusturya, İsviçre gibi ülkelerde de genişleyen ağı ile hizmet sunuyor.

RGM TURKEY; bir projede inşaat sürecinden başlayarak, bu süreçteki danışmanlık hizmetleriyle, daha sonra tesis yönetiminde oluşacak sıkıntı ve sorunları baştan önleyen yaklaşımı, ticari yönetimi ile kiralama ve sözleşme yönetimi süreçlerine hakimiyeti ve tüm faaliyetleri kapsayan tesis yönetimi alanındaki know-how ve tecrübesi ile Türkiye'nin hizmet sektörüne Gayrimenkul Yönetimi alanında yeni bir yaklaşım, önemli bir bilgi ve tecrübe birikimiyle yüksek kalitede hizmet sunmak amacıyla kuruldu. Tesis yönetimi tecrübesi ile maliyet odaklı çalışarak tasarruf sağlanmakta ve entegre yönetim tarzı ile de müşteriler ana işine odaklanabilmekte, kaynaklarını daha verimli kullanabilmekte ve sorunlar tek bir merkezden çözülebilmektedir.

RGM TURKEY, müşterilerinin gayrimenkul kıymetlerinin, yapısal ve ekonomik ömür devrine, kalite ve süreç odaklı, esnek, dürüstlük gibi temel ilkelerle yaklaşır. RGM TURKEY ayrıca, TÜV Germany onaylı ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi'ne de sahip.

Securitas Çalışan Köşesi

Değerli Çalışanlarımız,

Çalışan anketinden çıkan sonuçlar ve ücret hesaplamaları ile sorulan sorulardan hareketle 8/16 Haber'in bu sayısında çalışanlarımıza ödenen nakdi unsurların yanı sıra aynı yardımlar hakkında bilgiler vermek istiyoruz.

Bildiğiniz gibi çalışanlarımızın ücretleri ile ilgili hak edişler çalıştıkları projelere göre farklılık göstermekle birlikte nakdî ve aynî olarak ikiye ayrılıyor.

Nakit olarak yapılan ödemeler

Çalışanlarımızın aylık dönemler içinde yaptıkları çalışmalarının "Nakit" olarak değerlendirildiği ödemeleri ifade ediyor. Ücret, prim, fazla mesai, bayram mesai, asgari geçim indirimi gibi gelirler "Nakit" olarak değerlendiriliyor ve çalışanlarımıza prosedürlerimize uygun olarak ödeme yapılıyor.

Nakit olarak yapılan ödemeler, cari asgari ücretten az olmamak üzere projelere ve unvanlara göre farklılık gösterebiliyor. Bordroda işlem görüyor, vergi ve sosyal güvenlik kesintisi yapıldıktan sonra çalışana "Net" olarak ödeniyor.

Ayni olarak yapılan ödemeler

Günümüzde "Aynî" yardımlar, işverenin ücret dışında çalışana sağladığı her türlü mal ile insani ve sosyal yardım olarak tanımlanıyor.

Securitas, hizmet verdiği projelerde farklılık göstermekle birlikte; yol yardımı, yemek yardımı (yemek çeki), iletişim yardımı (kontör) gibi yardımları, prosedürlerle tanımlanmış ve bu ödemelere uygun olan projelerde uyguluyor.

Yol yardımı; çalışanlarımıza yapılan yol yardımı, Ankara ilinde olduğu gibi toplu ulaşım kartlarının Securitas tarafından temin edilerek çalışanlarımıza hak ettikleri tutarlara göre kartların teslim edilmesi şeklinde olabiliyor. Öte yandan, Marmara ve Ege Bölgeleri'nde olduğu gibi çalışanların hak ettikleri tutarla göre toplu taşıma ile ilgili belgeleri bağlı oldukları Şube Müdürlüğü'ne teslim etmeleri kaydıyla bu belgelere ait tutarların çalışanlara ödenmesi şeklinde de yapılabilir.

Çalışanlarımıza yapılan yol yardımı aylık 140 TL ile sınırlıdır.

Yemek yardımı (yemek çeki); Çalışanlarımıza yapılan önemli yardım kalemlerinden birisi de yemek yardımımızdır. Hizmet verdikleri projelerde tanımlanan tutarlara uygun olarak çalışanlarımıza özel üretilen yemek kartlarına, her ay yükleme yapılıyor ve çalışanlarımıza yemek yardımı olarak kullanılıyor. Çalışana yapılan yemek yardımı üst limiti aylık 750 TL ile sınırlıdır.

İletişim yardımı (Kontör); Genel olarak Ankara ilinde sınırlı olarak yapılan bir yardım şeklidir. Çalışanlarımızın hizmet verdikleri projelerde tanımlanan iletişim yardımları Securitas tarafından temin edilir ve çalışanlarımıza hak ettikleri tutarla uygun olarak teslim edilir. Çalışanlarımız kendilerine sağlanan bu yardımı diledikleri gibi kullanabilirler.

Çalışana yapılan iletişim yardımı aylık 200 TL ile sınırlıdır.

Bir sonraki 8/16 Haber sayımızda, çalışma hayatımızı ilgilendiren önemli konuları paylaşmak dileği ile hepinizi sevgi ve saygı ile selamlıyoruz.

Securitas
Çalışanlarıdır



"Securitas Çalışanlarıdır" felsefesinden hareketle, Güvenlik Sektörünün Lideri olan Şirketimizin Personel Müdürlüğü, çalışanlarını, çalışma hayatı ile ilgili her konuda doğru olarak bilgilendirmeyi, yapılan her türlü uygulamayı yasalara uygun olarak yapmayı ve çalışanları bu yönde aydınlatmayı amaç edinmiştir. Bu sebeple artık tüm çalışanlarımızın iş ile ilgili sorularını gönderebilecekleri bir elektronik posta adresimiz var. **personeldepartmani@securitas.com.tr** adresine sorularınızı bekliyoruz.

Yaz Beslenmesi

Güneş pırıl pırıl parlıyor ve sıcaklık artmaya başladı. Yaz gelince birkaç kilo fazlayı ve fazla kıyafetleri atmanın zamanı da gelmiş demektir. Mevsimin güzel yiyecekleriyle zayıflamaya ne dersiniz?

Röportaj: Özlem Pehlivan

Yazın daha hafif beslenmek, çabucak doyduğumuz için daha kolaydır. Sağlıklı beslenmek için yaz aylarında 4-5 porsiyon sebze ve meyve yemek, yağsız süt ürünlerini tercih etmek, bol lifli (Posalı) ve kalsiyum içeren besinleri tüketmek gerekir. Lifler kilo kontrolü için çok yararlıdır, çünkü doyum hissi sağlarlar. Aynı zamanda lifler kan şekerini dengeleyip, kolesterolü ve vücut yağlarını azaltırlar. Lifli besinler yani sebze ve meyveler, antioksidanlar içerirler, böylece yaşlanma yavaşlar, kanser ve kalp krizi önlenir, tansiyon dengelenir ve kalp güçlenir. Düşük kalorili oldukları için de bel çevrenizi zayıflatırlar. Yaz sofralarının vazgeçilmez besinlerinden bahsedelim.

1. DOMATES VE BİBER

Bu iki besin aslında birer meyve olup sebze olduğu düşünülmektedir. Domates ve biber yüksek oranda Vitamin A ve C içerir. Orta boy bir domates, 35 kaloridir ve günlük almanız gereken Vitamin C'nin %40' ını ve Vitamin A'nın % 20'sini içerir. Ayrıca domatesin prostat ve sindirim sistemi kanserlerinin riskini azalttığı da ispatlanmıştır. Çünkü domates likopen adı verilen bir besin ögesi içerir, bu besin ögesi domatese kırmızı rengini verir ve çok güçlü bir antioksidandır.

Likopen ayrıca "kötü kolesterol" olarak bilinen LDL kolesterolünü de düşürmektedir. Biberler de antioksidan içerirler. Beta Karoten de bir çeşit antioksidandır ve bağışıklık sistemini artırır, böylelikle hücreler serbest radikallerin verdiği birçok hasardan kurtulur. Günde 2 adet biber Vitamin C gereksinimini %230 karşılar ve sadece 20 kaloridir.

Mini Tarifler:

1. Biberi fırında baharatlarla pişirebilirsiniz, tek başına veya bir yemeğin yanına çok yakışır.
2. Keçi peyniri veya beyaz peynirle domates hem karın doyurucu hem de çok sağlıklı bir başlangıç olarak tercih edebilirsiniz.
3. Izgara yapılmış domates-biber-patlıcanı küçük küçük doğrayıp, üzerine sarımsaklı domates sos yapıp afiyetle yiyebilirsiniz.

2. KALSİYUM VE PROTEİN İÇEREN YOĞURT

Yapılan çalışmalar yağsız yoğurttan günde 3 kase yiyenlerin daha kolay zayıfladıklarını ve bel çevresindeki yağların azaldığını göstermiştir. Yoğurt kilo vermek isteyenler için hem sağlıklı bir seçim hem de karbonhidrat-protein içeriğinden dolayı doyurucudur.

Günde 1 porsiyon yoğurt günlük kalsiyum ihtiyacının %30 unu karşılar. Ayrıca içeriğinde prebiyotik olarak adlandırılan sağlığa yararlı organizmalar vardır. Prebiyotikler bağışıklığı güçlendirir, sindirim sistemini sağlıklı kılar. Meyveli veya az yağlı yoğurt ara öğün veya ana öğün yerine geçebilir, lezzetli ve sağlıklı tatlı alternatifi oluşturur.

Yaz İçin Öneriler:

1. Dondurma yerine yağsız meyveli yoğurt yiyebilirsiniz
2. Müsliyle veya yulaf ezmesiyle yoğurdu karıştırabilirsiniz.
3. Yazın cacık yemek ve ayran çorbası gibi soğuk tüketilen besinler de çok ferahlatıcı ve sağlıklı bir alternatiftir.

3. SU SERVETTİR

Sağlıklı beslenmenin en önemli ögesi sudur. Kalorisiz olmamasına rağmen, vücut fonksiyonlarında sindirim, metabolizma ve hücre korunmasında katalizör görevi yapar. Su kilo vermek isteyenlerin de en büyük yardımcısıdır. İştahı azaltır, metabolizmayı hızlandırır. Eğer yetersiz su içiyorsanız vücudunuz aldığınız suyu tutar ve şişkinlik yaşarsınız. Ödem, şişkinlik, tansiyon problemleri yaşamamak için yeterli oranda su içmelisiniz. Normal bir yetişkin günde 1.5-2.5 litre su içmelidir. Vücudumuzun %50 veya %60' ı sudan oluşur.



Müge Öztuna | Beslenme ve Diyet Uzmanı
Mediana International Ankara Hastanesi

Su ile Sağlık:

1. Daha fazla su içmek için susamayı beklemeyin. Sebze, meyve, yağsız süt ürünleri, maden suyu, bitki çayları da bol su içerir.
2. Aynı zamanda çorbalar, kavun, karpuz, portakal, marul ve domates gibi meyve ve sebzelerin su içeriği yüksektir.
3. Suyun tadını sevmiyorsanız içine taze nane, portakal dilimleri, salatalık dilimleri, limon suyu karıştırarak çeşnilendirip içebilirsiniz.

ÖRNEK YAZ MENÜSÜ :

KAHVARTI:

1. seçenek : Yoğurt ve müsli, Kan şekerini düzenler, sindirimi rahatlatır, kolesterolü düşürür.

2. seçenek : Yağsız omlet veya melemen, yanında 1-2 dilim esmer ekmek

ARA:

1. seçenek : Naneli veya zencefilli limonata Ödem atar, metabolizmayı hızlandırır.

2. seçenek : Light dondurma tok tutar, kan şekerini dengeler.

ÖĞLE

1. seçenek : Baharatlı Izgara sebzeler, domates sos ve yoğurt son derece düşük kalorili ve doyurucudur. 1-2 dilim esmer ekmek ile.

2. seçenek: Peynirli, domatesli makarna salatası doyurucu, kan şekerini dengeleyici, lifli bir öğündür.

3. seçenek : Kısır ve ayran doyurucu, serinletici, lifli ve B vitamininden zengindir.

ARA:

1. seçenek : Domates, peynir ve 1 dilim esmer ekmek

2. seçenek: Karpuz ve peynir

3. seçenek : Meyve veya light dondurma

AKŞAM:

1. seçenek: Izgara balık, salata Omega 3 içeriğinden dolayı, kalp sağlığı için biyoyararlılığı yüksek

2. seçenek: Sebze yemeği, salata, yağsız yoğurt bol lifli, kolesterol düşürücü

3. seçenek : Peynirli mantar, salata, 1 dilim esmer ekmek

kan şekerini dengeler.

ARA:

1. seçenek : Meyve yanında light yoğurt veya light dondurma çok az kalorili ve antioksidan çok yüksek (bağışıklık sistemini güçlendirir.)

2. seçenek: Kavun veya karpuz yanında peynir bol sulu ve lifli, kan şekeri dengeleyici

Securitas Fortune 500 Listesinde

Türkiye'nin lider güvenlik firması Securitas Türkiye, Fortune 500 listesinde yerini aldı.

Türkiye pazarına giriş yaptığı için 6'ncı yılında büyük başarıya imza atan Securitas Türkiye, 9.100 çalışanı ile en fazla istihdam sağlayan firmalar sıralamasında da 22'inci sıraya yerleşti.

Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü konu ile ilgili yaptığı açıklamada, "Bu başarı, çalışanlarımızın bugüne kadar gösterdikleri performans ve özveri ile kazanılmış bir başarıdır. Ayrıca bize, hizmetimize inanan, güvenen tüm İş Ortaklarımıza da teşekkür ediyorum" dedi.

FORTUNE 500

Daha detaylı bilgi için www.securitas.com.tr/tr/Haberler



Bigmall'dan Ödül

9 Temmuz 2012 tarihinde Smart-M cihazı ile raporlandırılan barkot hatası ile ilgili tespit yapan Güvenlik Görevlimiz Yusuf Yusufoglu, Bigmall Mağaza Koordinatörü Ferda Bolkan tarafından ödüllendirildi.

Securitas'a Çalışan Haklarına İlişkin SGK'dan Ödül

Securitas Türkiye, SGK'ya ve topluma karşı olan sorumluluklarını yerine getirmesinden ötürü ödül aldı.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile standart ve norm birliği esasına dayalı olarak düzenlenen ve 2006 yılında hayata geçen Sosyal Güvenlik Reformu ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), ulusal ve uluslararası platformda hayata geçirdiği uygulamalar ile ilgili ödül almaya devam ediyor. Öte yandan, bu süreçte işbirliği içerisinde olan kuruluşlar SGK tarafından ödüllendiriliyor.

14 - 20 Mayıs 2012 Sosyal Güvenlik Haftası'nda SGK İl Müdürlükleri tarafından İstanbul, Antalya, Erzincan, Bursa, Ardahan illerinde Securitas Güvenlik Hizmetleri'ne çalışanlarının haklarını korumak adına göstermiş olduğu hassasiyetten dolayı teşekkür plaketi ve takdir belgesi verildi.



Mengerler'den Tebrik

Mengerler Ticaret Türk A.Ş / Bursa binası bahçesinde şüpheli bir şahıs fark eden Güvenlik Görevlilerimiz Servet Aksu ve Niyazi Demirdelen kontrollü bir şekilde şahsın yanına yaklaştıklarında 25 yaşlarında bir erkek olduğunu gördüler. Şahıs suratını kapatmış elinde büyük bir taş tutuyorken, kendisine ne yaptığı sorulduğunda taşı fırlatarak kaçmaya başladı. Bu durum üzerine müdahale edilerek etkisiz hale getirilen ve polise teslim edilen şahsın konuşmasında "Amacım içeriden ya da arabalardan bir şeyler çalmaktı" diyerek itirafta bulunduğu öğrenildi.

Bu olayda dikkatleri ve davranışları nedeniyle Servet Aksu ve Niyazi Demirdelen'e, Mengerler Ticaret Türk A.Ş / Bursa Genel Müdürü Kenan Yaman, İnsan Kaynakları Şefi Filiz Güler ve Satış Müdürü Güven Onan'ın da katılımları ile gerçekleşen törende altın ve teşekkür belgeleri takdim edildi.

8/16 HABER

8/16'ya haberini yolla, herkesin haberi olsun!

haber@securitas.com.tr adresine, her türlü önerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi iletebilirsiniz.

İş Ortaklarımızdan Teşekkür Yazıları...

Anatolium'dan Teşekkür



Sayın Volkan Bey, Yahya Bey;

Alışveriş merkezimiz içerisinde saat 14:00 / 16:00 saatleri arasında yapmış olduğumuz Gökçe mini konser ve imza günü etkinliğinde başta Muharrem Bey ve Ali Şakacı amirimiz olmak üzere diğer bütün güvenlik arkadaşlarımızın göstermiş olduğu hassasiyet, uyumlu çalışma düzeninden dolayı; tüm Securitas güvenlik personellerine teşekkür eder, çalışmalarımızın devamını dilerim.

Aykut Bakışkan
Anatolium Ankara AVM OPR. MDR. YRD.



Jandarma'dan Takdirname

Hilton Bodrum Türkükü Resort'ta yaşanan hırsızlık olayında şahısların yakalanarak Göltürkbükü Jandarma Karakolu'na teslim edilmesini sağlayan Güvenlik Görevlilerimiz Tevfik Akbaş ve Osman Kavutçu'ya Jandarma Komutanlığı'nca Takdirname verildi.



Toskana Vadisi Güvenlik Ekibi'ne Takdir Belgesi ve Plaket

Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü'nün 4103 Şube Müdürlüğü'ne bağlı projesi olan Toskana Vadisi Evleri'nin güvenlik hizmetlerini yaklaşık üç yıldan bu yana başarıyla yürüten; başta Proje Güvenlik Müdürü Ali Karakaya olmak üzere tüm Güvenlik Ekibi'nin özverili çalışmalarından dolayı site yönetimi tarafından takdir belgesi ve plaket ile ödüllendirildi.

Bu ödülü yürütülen güvenlik faaliyetleri ve siteye kazandırılan artı değerleri göz önünde bulundurarak verdiklerini belirten Site Yönetim Kurulu Başkanı Vedat Gözgülü, yaptığı konuşmasında Securitas çalışanları sayesinde evlerinde daha huzurlu ve güvenli bir şekilde yaşadıklarını, hayatı kolaylaştıran yaklaşımlarla birlikte tüm çalışanların yardımsever bir tavır sergilediklerini belirtti. Plaketi tüm ekip adına Proje Güvenlik Müdürü Ali Karakaya teslim aldı.



Borusan Lojistik'te Ayın Çalışanı Securitaslı

4'üncü dönem Borusan Lojistik performans değerlendirmesinin 3 aylık periyod sonuçlarına göre son aylarda olduğu gibi "Ayın Çalışanı Ödülü"nü yine Securitas aldı.



Yasadışı Örgüt Üyesi Yakalandı

ICF Havalimanında iç hatlar giriş kontrol noktası 2 no'lu x-ray cihazında bir yolcunun çantasında x-ray operatörlerimiz tarafından 1 adet kalaşnikof silah mermisi ele geçirildi. Şahsın çelişkili ifadeleriyle birlikte, görevlilerimiz şahsı nokta kontrol amiri ve polis memurlarına teslim etti. Yapılan GBT sonucunda şahsın yasadışı bir örgütün üyesi olmaktan suç kaydının bulunduğu ve arandığı tespit edildi.

Olayda başarı gösteren personellerimiz, ödül yönetmeliğimiz kapsamında maaş taltifi ile ödüllendirilecek.



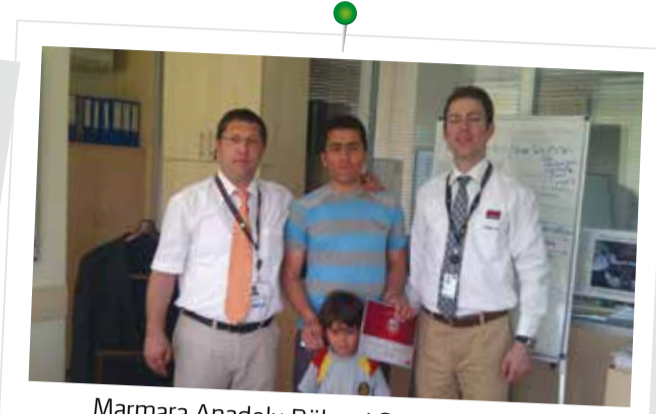
Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü 4102 Şube bünyesinde faaliyet gösteren Tüvtürk Mimar Sinan Araç Muayene İstasyonunda yaşanan yangın olaylarının önlenmesini sağlayan personellerimiz Kemal Aruk ve Emrah Yılmaz yaşanabilecek ciddi can kayıplarını önlediler.

Çalışanlarımızın Başarıları...

Güvenlik Görevlisi Farkındalık Programı kapsamında yaptıkları risk bildirimini ile ödül kazanan Güvenlik Görevlilerimiz ödülleri almaya devam ediyor.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü'nde 2012 yılının ilk çeyreğinin "Farkındalık Ödülleri" 4 Mayıs 2012 tarihinde düzenlenen ödül töreni ile verildi. Törende 17 personelimiz ödül almaya hak kazandı.



Marmara Anadolu Bölgesi Sarıtaş Projemizde "Farkındalık Programı" kapsamında 2 teşekkür ve 1 altın kazanan personelimiz Suat Demirel'e düzenlenen törenle ödülleri takdim edildi.



Marmara Anadolu Bölgesi'nde Farkındalık Programı 2012 ilk dönem ödülleri 25 Nisan 2012 tarihinde düzenlenen törenle sahiplerine dağıtıldı.



Düşünceleriniz önemli...

Değerli SECURITAS Çalışanlarımız,

SECURITAS, açık ve şeffaf yönetim anlayışıyla güvenlik sektörüne öncülük etmektedir. Yönetim anlayışımızın en belirgin hedeflerinden biri de çalışanlarımıza kendilerini ifade edebilme, duygularını, düşüncelerini paylaşabilme olanağı sağlamaktır. İleriye doğru atacağımız adımları, ancak geçmişi ve mevcut durumu daha iyi analiz ederek sağlamlaştırabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda, fikir ve düşünceleriniz bizlere çok önemli bilgiler elde etme fırsatı yaratıyor. Sizler de info-hr@securitas.com.tr adresine, İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün dikkatine, olumlu ya da olumsuz her türlü eleştirinizi, önerilerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi; ayrıca ücret hesaplamaları ve maaş ödemeleri ile ilgili sorularınızı çekinmeden iletebilirsiniz.



Securitas'ta kariyer yapmak ister misiniz?

Değerli SECURITAS Çalışanları,

Bildiğiniz gibi, İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz'ün üzerinde hassasiyetle durduğu konuların başında "**kariyer planlaması**" gelmektedir. Çalışanlarımıza Securitas içerisinde yükselme olanağı sağlamak hedeflerimizden biridir. Bu hedef doğrultusunda yeni yetenekleri keşfetmek istiyoruz. Eğer siz de Securitas değerlerini benimsemiş, hizmet kalitesini yükseltmeyi temel ilkelerden biri edinmiş, işine hâkim ve yüksek performansa sahip olan bir çalışmanızsanız, mevcut ve ileride doğabilecek yeni kadro ihtiyaçlarında görevlendirilmek üzere info-hr@securitas.com.tr adresine bir özgeçmiş gönderiniz. Görev yapmakta olduğunuz projelerimize ve görev unvanınıza ilişkin bilgileri not düşmeyi unutmayınız. Tüm başvurular İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından incelenecek ve değerlendirilmeye alınacaktır.

Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...

Securitas Türkiye, yine birçok farklı sektörde hizmet vermeye devam ediyor. Yeni projelerimizde göreve başlayan tüm çalışanlarımıza Securitas Ailesi'ne "Hoş Geldiniz" diyor ve başarılar diliyoruz.

Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 1 Mart 2012 tarihinde Martı La Perla ve Martı Resort Otellerinde göreve başlandı. Martı Otelleri Genel Müdürü Ali Hazar ve Denizli Şube Müdürümüz Metin Tekin'in katılımıyla göreve başlama pastası kesildi.



D-Hotel Genel Müdürü Alexsander Regalmann'a da MOP kapsamında "Bir Dilek Tut" Derneği'ne yapılan bağışın belgesi takdim edildi.



Mövenpick Ankara Hotel'de 5 Haziran 2012 tarihinde hizmete başlandı.

1 Temmuz 2012 tarihinde Hollanda Büyükelçiliği ve Büyükelçilik konutunda göreve başlandı.

Alders Tekstil Ticaret Sanayi A.Ş. ile 16 Haziran 2012 tarihinde sözleşme imzalanarak göreve başlandı.



5 Mayıs 2012 tarihinde Bershka Mersin Forum Alışveriş Şubesinde hafta sonları olarak göreve başlandı.



7 Mart 2012 tarihinde Kalde Klima Orta Basınç Fittings ve Valf San. A.Ş.'ye Gürpınar-Beylikdüzü'ndeki fabrikalarında hizmet vermeye başlandı.



Maslak Nurool Plaza'da göreve başlandı.



1 Nisan 2012 tarihinde Zentiva Sağlık Ürünleri Sanayi ve Tic. A.Ş. Lüleburgaz fabrikasında göreve başlandı.

Birbirinden Başarılı Özel Görevler Gerçekleştirdik



2 Nisan 2012 tarihinde Ankara Fuar A.Ş. Congressium Fuar ve Kongre Merkezi'nde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, İçişleri Bakanı İdris Naim Şahin ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in katılımıyla İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları Atama Töreni İç Anadolu Bölge Müdürlüğümüz bünyesinde başarılı bir şekilde icra edildi.



30 Mart 2012 tarihinde Cumhurbaşkanı Abdullah Gül 60'ıncı kuruluş yıldönümü nedeniyle Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni ziyaret etti. Ziyaret esnasında Securitas, Emniyet Görevlileri ile koordineli görev yaptı. Görev Proje Müdürü Nejat Çanga yönetiminde başarılı şekilde icra edildi.



2 Mart 2012 tarihinde Ankara Fuar A.Ş. Congressium Fuar ve Kongre Merkezi'nde Ankara Barosu'nun kadına yönelik şiddeti önlemek amacıyla oluşturduğu Gelinçik Projesi 1'inci yıldönümü dolayısıyla projeye destek veren kişi ve kuruluşlara ödülleri verildiği tören ve konser İç Anadolu Bölge Müdürlüğümüz bünyesinde başarılı bir şekilde icra edildi.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü 4105 Şube Müdürlüğü koordinasyonunda güvenliği sağlanan 18. Tiyatro Festivalinde, "İstanbul Tiyatro Festivali, "Türkiye'de Çin Kültür Yılı" etkinlikleri düzenlendi.

İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın organize ettiği etkinlik 'Ejderha ve Aslan Sokak Tiyatrosu' gösterisi ile açıldı. Çin Sanayici ve İşadamları Derneği ile Çin Kültür Merkezi'nce düzenlenen gösteri büyük beğeni topladı.

7-8 Mart 2012 tarihlerinde H&M İstinye Park, Marmara Forum ve Gordion AVM mağazalarında Mami Koleksiyonu'nun tanıtım organizasyonunda 86 personel ile görev yapıldı.



Reina gece kulübünde gerçekleştirilen Vodafone Red Party'nin güvenliği Securitas tarafından sağlandı.



22-25 Mart 2012 tarihlerinde ATO Congressium'da gerçekleştirilen 2012 Ankara Yapı Dekor Fuarı'nda özel görev başarılı bir şekilde icra edildi.



Pearl İçerenköy Gayri Menkul Ticaretin sponsor olduğu ve Adana Carrefour AVM'de düzenlenen Muaythal Süper Lig 19 Mayıs Spor Haftası Şenlikleri görevi başarılı bir şekilde tamamlandı.



4 Haziran 2012 tarihinde İnegöl AVM'de gerçekleştirilen Murat Dalkılıç Konseri özel görevi Bursa Şube Müdürlüğümüz bünyesinde başarıyla gerçekleştirildi.



İKSV 40. Yıl Kutlamaları

Festival ve etkinlikleriyle 40 yıldır İstanbul'un kültür ve sanat yaşamında önemli bir rol alan İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) 2012 yılında 40. Yaşını kutladı. Kutlama 21-22 Haziran 2012 tarihlerinde Camialtı Tersanesi ve Hasköy İplik Fabrikası'nda gerçekleştirildi.

İKSV'nin, bu yıl için planladığı özel etkinliklerdeki özel güvenlik hizmetini geçen senelerde olduğu gibi Securitas Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü 4105 Şube üstlendi. Şube Müdürü Şerife Yavuzkurt ve Şube Şefleri Şerafettin Öztürk ile Ünal Kan'ın da koordinasyonunda gerçekleştirilecek toplam görev sayısı 990. Etkinlikler kapsamında Tiyatro Festivali, 40. Yıl kutlamaları, Caz Festivali ve Tasarım Bienali yer aldı.

Günün Kahramanları Ödül Töreni

Securitas, "Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever" değerlerini işlerine yansıtan ve örnek davranışlarıyla fark yaratan çalışanlarını ödüllendirdi. 16 Haziran 2012 Cumartesi günü gerçekleşen törende Securitas Türkiye yöneticileri, iş ortakları ve "Günün Kahramanları"nın aileleri bir araya geldi.

"Günün Kahramanı Ödül Töreni", Securitas Türkiye yöneticileri, iş ortakları, çalışanları ve günün kahramanlarının aile bireylerinin katılımıyla 16 Haziran 2012 Cumartesi günü Ankara'da düzenlendi.

Securitas Türkiye Güvenlik Görevlilerinden Mehmet Bekar, Ahmet Kaya, Onur Acun, Çağrı Demirel, Tufan Caran ve Aytekin Yetkin; gerekli tedbirleri alarak can kaybını önlemeleri, üstün dikkat ve gözlem sonucu dolandırıcılık suçunu ortaya çıkarmaları, buldukları yüklü miktarda kayıp parayı yetkililere teslim etmeleri gibi hem profesyonel hem de kişisel anlamda olumlu örnek teşkil eden çeşitli davranışlarıyla ödüle layık görüldüler.

Bu sene ilki gerçekleştirilen ödül töreninde söz alan Securitas Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü Neşe Bilgin, güvenlik sektöründe başarılı olabilmek için işteki başarının yanı sıra iş etiğinin de önem taşıdığını be-

lirterek, "Securitas'ın misyonuna, değerlerine ve etik koduna sıkı sıkıya bağlı olan çalışanlarımız, 7 gün 24 saat Türkiye'nin dört bir yanında hizmet sunduğumuz insanların daha güvende hissetmelerini sağlıyor. Biz de Securitas Türkiye Ailesi olarak, büyük veya küçük farketmeksizin erdemli eylemleriyle kahramanca bir etki yaratan çalışanlarımıza "Günün Kahramanları" diyoruz. Toplumumuzu daha güvenli bir yer haline getirmek adına, güvenlik alanındaki uzmanlığımızı hizmet tutkumuzla birleştiriyoruz. Halk tarafından kahraman olarak algılanmamızın ardında da bu vizyon yatıyor. Bugün bizi bu anlamda gururlandıran çalışma arkadaşlarına sahip olmanın mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

2011 senesi itibarıyla tüm Securitas ülkelerinde uygulamaya geçen "Her Gün Kahramanlar" yaklaşımından yola çıkılarak düzenlenen "Günün Kahramanları" ödül törenlerinin devam etmesi planlanıyor.



Aytekin Yetkin
Marmara Avrupa
Bölge Müdürlüğü

4103 Şube Müdürlüğü
Ataköy Konakları · Silahlı
kavgaya müdahale ve
muhtemel can kaybının
önlenmesi.



Onur Acun
Çukurova
Bölge Müdürlüğü

6202 Şube Müdürlüğü
Vakıfbank · Üstün
dikkat ve gözlemleri ile
dolandırıcılık suçunun
ortaya çıkartılması.



Ahmet Kaya
Çukurova
Bölge Müdürlüğü

6202 Şube Müdürlüğü Ataş
Anadolu · Mesai çıkışı yolda
bulunan 20.000 TL'yi karakola
bildirerek sahibine teslim
edilmesinin sağlanması.

Ülke Başkanı

Murat Köseisoğlu :

"Binlerce arkadaşımızın yıllar boyu yaptıkları bu kadarla sınırlı değil. Bugün sadece 6 kişi sembolik olarak burada ama ödül alanların diğer bir çok arkadaşımızı da temsil ettiklerini düşünüyorum. Onların kahramanlıklarını belki biz duymadık, belki bir şekilde bize erişmedi bu bilgiler ama bu ilk törenimiz ve eminim önümüzdeki senelerde daha bir çok müracaat olacak. Kendi dünyamızda yaptıklarımızı görerek, yaptıklarımızın anlamını bilerek, hatırlayarak ilerlemeye devam etmeyi arzu ediyorum."



Mehmet Bekar Akdeniz Bölge Müdürlüğü

7202 Şube Müdürlüğü
Antalya Otogar · İntihar girişiminin önlenmesi.



Tufan Caran Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü

4602 Şube Müdürlüğü
Borusan Lojistik · Bıçaklı yaralamaya karışan kişinin yakalanması ve yaralının tespit



Çağrı Demirel Çukurova Bölge Müdürlüğü

6202 Şube Müdürlüğü Vakıfbank
· Üstün dikkat ve gözlemleri ile dolandırıcılık suçunun ortaya çıkartılması.

İmaj Kapıda Başlar

Kişisel İmajınızı Yaratın

Yazı dizimizin bugüne kadar olan bölümünde imaj, kurumsal imaj, güvenlik sektöründe imaj ve Securitas'ta kurumsal ve kişisel imaj bütünlüğünden bahsettik. Bu sayıda ise, özel yaşamda da kişisel imaj hakkında paylaşımda bulunarak "İş Yaşamında ve Özel Yaşamda Kişisel İmaj" konusu üzerinde duracağız.

Günümüzde her alanda hızlı bir değişim gözlemlemek mümkün. İş ortamlarında bu değişim artık sadece ürünlerin kalitesinin artırılması, rakiplerin saf dışı bırakılması ya da daha çok kârın elde edilmesiyle sınırlı kalmıyor. Çalışanlar da hangi kademede olursa olsun eğer daha iyi konumlara gelmek istiyorlarsa diğer çalışanlardan farklı nitelikler taşımak zorunda kalıyorlar. Peki herkesin zaten çok çalıştığı bir ortamda, kişi kendisini nasıl fark edecek ve ettirecek? Bu konudaki en büyük yardımcı, kişinin sahip olduğu kişisel imajı/profesyonel imajı oluyor.

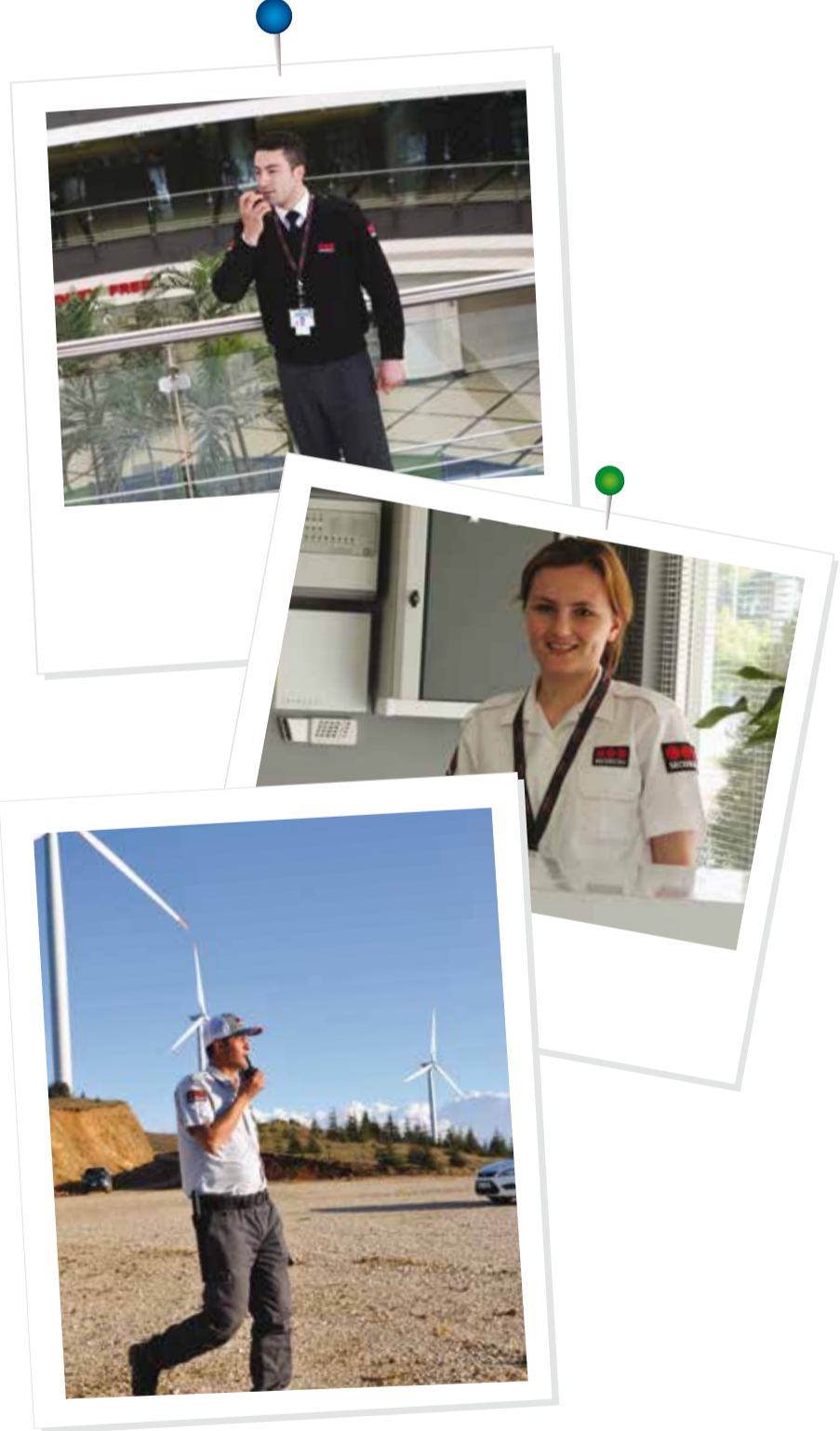
Kişisel imaj kelimesi tıpkı imaj kavramının kendisi gibi, farklı insanlar için farklı anlamlar ifade edebiliyor. Kimileri konuya olumlu yaklaşırken, kimileri de kişisel imajın yapay özelliklerini benimseyerek, sahte birtakım davranış kalıpları içine girmenin kişisel imajı oluşturduğunu düşünüyor. Oysa kişisel imaj, kişinin temel özelliklerini değiştirme amaçlı değil, zaten var olan imajın daha etkili ve başarıya yönelik kullanımı için kapıları açmaya yarayan bir yedek anahtardır. Asıl anahtar kişinin sahip olduğu kişisel özelliklerdir.

Kişisel özellikler arasında büyük öneme sahip olan "etkili konuşma", dikkat ve çalışma sayesinde daha da iyi hale getirilebilir. Bu amaçla etkili konuşma için dikkat edilmesi gereken konuları aşağıda sizler için sıraladık.

Güzel ve etkili bir konuşmanın ilkeleri:

- Konuşmanın bir planı olmalıdır,
- Konuşmanın bir konusu olmalıdır,
- Konuşma konusu seslenilecek kişi veya kişilere uygun olmalıdır,
- Konuşmanın amacı olmalıdır,
- Konuşmada bütünlük olmalıdır. Konuşurken konu gereksiz ayrıntılarla dağılmamalıdır,
- Konuşma inandırıcı olmalıdır,
- Konuşma ilginç olmalıdır,
- Konuşma çelişkili düşünceler içermemelidir,
- Konuşma, gerekiyorsa, örneklerle zenginleştirilip anlaşılır kılınmalıdır,

Kişisel imaj, birçok faktörün birleşmesiyle oluşur ve bunlar bir arada uyum içinde buldukları sürece de kişiler tam bir özgüven içinde, kurum imajına uyan bir şekilde çalışmalarını sürdürürler. Kariyer geliştirmede sergilenen kişisel imaj ve göze



çarparlık artık neredeyse işteki beceri kadar etkili oluyor. Bunun yanı sıra hayatın diğer alanlarındaki başarı da gelişmiş bir kişisel imajdan etkileniyor. Hangi ortamda olursa olsun, kişisel imaj kişinin kendisi dış dünyaya ifade ettiği biçimdir. Sözü edilen bu ifade şeklinin en başarılı kullanımı için bazı noktalara dikkatle eğilmek ve üzerinde

İmaj Yazı Dizisi



çalışmak gerekir. Belirtilen bu konular; ilk izlenim, iletişim becerileri, sözsüz iletişim ve sahip olunan iletişim tarzıdır.

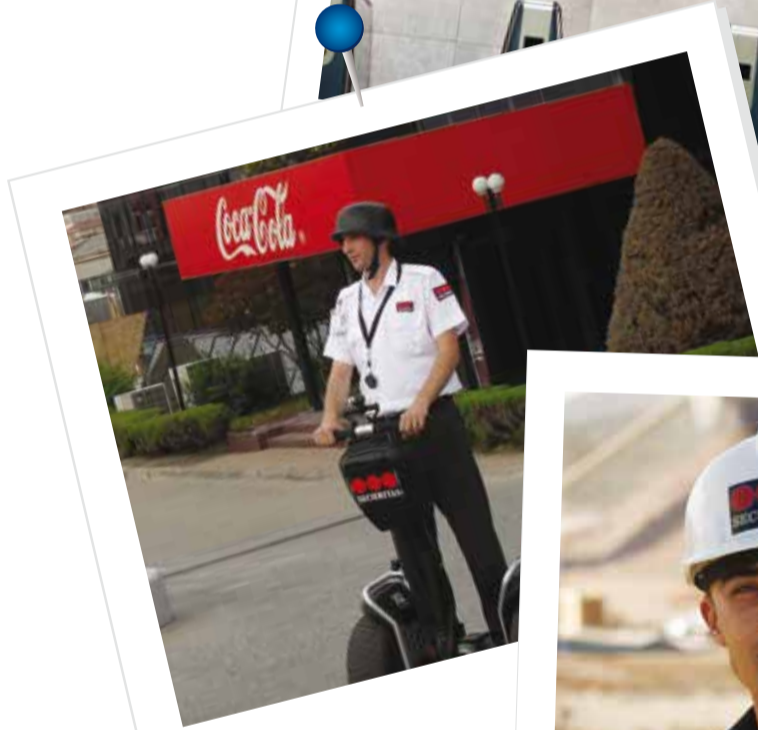
İlk izlenim, ilk karşılaşılan anda kişilerin sizin hakkınızda edindiği izlenimdir. Çok kısa süren bir değerlendirmeye dayanarak oluşturulsa da genel iletişimin yani sizinle iletişim kurulmak istenip istenmeyeceğine, yüksek etkisi olan bir faktördür. Bu nedenle kıyafete, kullanılan renklere, kişinin fiziksel özelliklerine, beden diline, ses tonuna, zaman yönetimine vb. diğer iletişim biçimlerine bakarak yapılan değerlendirmeden geçer bir not alınmalıdır.

İlk izlenim aşaması atıldıktan sonra, karşıdaki kişilerle kurulacak olan iletişimin gidişatını ve süresini etkileyen, iletişim becerileri üzerinde durulmalıdır. İletişim becerileri; sözel, yazılı ve sözsüz olarak kendi içinde üç önemli konu başlığı altında incelenebilir. Bu üç konudan birindeki zayıflık ya da diğeriyle arasında ortaya çıkabilecek uyumsuzluk, kendisini kişisel imaj üzerinde de olumsuz olarak gösterecektir.

İletişim becerileri arasında en yoğun biçimde kullanılanı, ancak özellikleri en az bilineni sözsüz iletişim becerileridir. Oysa sözsüz iletişim konusu ilk izlenim oluşmasından, etkili bir kişisel imajın her ortamda sergilenmesine kadar her aşamada büyük rol oynar. Beden dili (kinetik), kişiler arası tutulan mesafe (proksemik), estetik, fiziksel görünüş ve genel görünüşten oluşan bir bütün olarak sözsüz iletişim, etkili kişisel imaj yaratmada önemli bir söz sahibidir.

Tüm iletişim becerilerinin ışığında, bir de herkesin kendisine özgü iletişim tarzı söz konusudur. Başarılı iletişim becerilerinin özünü, kişinin öncelikle kendi daha sonra da diğer kişilerin iletişim tarzlarının farkına varması oluşturur. Böylece farklı iletişim tarzlarının varlığı kabul edilebilirken, farklı tarzlara sahip kişilerin bir arada uyum içinde yaşamaları da mümkün olabilir.

Sonuç olarak; kişisel imajınız size istediğiniz ya da hedeflediğiniz kapıları açmada yardımcı ve sadece sizin kontrolünüzde olan büyük bir güçtür. Size tanınan bu fırsatı neden etkili ve doğru bir şekilde kullanmayasınız!



*"Algı tek gerçekliktir. Ben kendiminkini yaratmayı seçtim, diğerleri kabul etmeyi seçiyor."
(2008 yapımı Felon isimli filminden.)*

Londra Olimpiyatları Kadın Basketbol Elemelerini Securitas Korudu

2012 Olimpiyatları Kadın Basketbol Elemeleri Haziran ayında Ankara'da düzenlendi. Güvenlik Hizmeti Securitas tarafından sağlanan etkinlikte 31 kişilik İdari Kadro dahil toplamda 245 kişi ile 29 maçta 885 görev gerçekleştirildi.



Securitas Hizmet Verdiği Kuruluşlarla Birlikte



BDDK İşletme Yöneticisi Akif Cahit Oral makamında ziyaret edilerek doğum günü kutlandı.



23 Mart 2012 tarihinde Müşteri Odaklılık Programı (MOP) kapsamında, 4102 Şube bünyesinde faaliyet gösteren Beyoğlu Salt birimi Yetkilisi Hülya Kök, Şube Müdürü Mustafa Yavuz, Şube Şefi İlhan Keleş ve Beyoğlu Salt biriminde çalışmakta olan Güvenlik Görevlilerimizin de katılımıyla kahvaltı organizasyonu gerçekleştirildi.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü 4105 Şube Müdürlüğü Eczacıbaşı Projesi Şube Koordinatörü Şerife Yavuzkurt ve Şefi Ünal Kan, Eczacıbaşı Holding'e ait Muğla ili, Bodrum ilçesinde bulunan Cennet Koyu'ndaki birimi ziyaret ettiler.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde MEY İçki Sanayi ve Tic.A.Ş.ile genel değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya MEY İçki İnsan Kaynakları Direktörü Salih Karahasanoğlu ve Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu katılım gösterdiler.



Cargill Projemiz İşletme Müdürü Cenar Celebci'nin doğumünü MOP kapsamında kutlandı.



MOP kapsamında Cargill Pendik Fabrika Müdürü Mert Özerdem'in doğum günü kutlandı.



Cargill Pendik Fabrika Lojistik ve Güvenlik Sorumlusu Alpaslan Biçer ziyaret edilerek doğum günü kutlandı.



Nestle iş ortağı temsilcimiz Sibel Öney'in doğumünü MOP kapsamındakutlandı.

Martı Grubu Marmaris Martı Marina Genel Müdürü Umut Demirel adına, Müşteri Odaklılık Programı (MOP) kapsamında, "Bir Dilek Tut Türkiye Derneği"ne yapılan bağışın belgesi takdim edildi.Yapılan bağış Demirel tarafından çok olumlu karşılandı ve kendisi Securitas'a teşekkürlerini ilettiler.



Erbak Uludağ Meşrubat iş ortağı temsilcimiz Ersel Günal'ın doğum günü MOP kapsamında kutlandı.



MOP kapsamında Colgate Küçükyağı'da İş Ortağı Temsilcimiz Huriye Karakoç'un doğum günü kutlandı.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor



10 Mayıs 2012 tarihinde Manisa İl Emniyet Müdürlüğü konferans salonunda "5188 Sayılı Kanuna Göre Uygulamalar ve Bu Uygulamalarda Yaşanan Aksaklıkların Tespiti" için seminer gerçekleştirildi.

Toplantıda; yaşanan sıkıntılar, illerdeki farklı uygulamalar, denetlemeler, görülen eksiklikler karşısında kesilen cezalar konu başlıkları olarak belirlendi.

Bu yıl ikincisi yapılan bu seminerin Manisa Emniyeti tarafından her yıl tekrarlanacağı belirtilerek katılımlarından dolayı şirketlere teşekkür edildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü 4504 Şube Müdürü Orhan Ateş'e Saha Yöneticileri, 12 Mayıs 2012 tarihinde Bölge Müdürlüğü'nde toplandı. 4504'e yeni başlayan Şube Müdür Yardımcısı Mustafa Akgül ve Şube Şefi Nilay Şahin ile tanışırllan Saha Yöneticileri ile genel bir toplantı gerçekleştirildi.



İzmir Vodafone Ege Teknik Bölge Müdürlüğü'nde tatbikat ve eğitimler aralıksız devam ediyor. Gelenek haline getirilen kahvaltı sonrası Ege Bölge Müdürlüğü 2.Şube Şefleri tarafından Güvenlik Görevlilerine İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verildi.



9 Mayıs 2012 tarihinde Akkuyu NGS projemizde İletişim Müdürü Gamze Sarıkoca tarafından "İletişim Eğitimi" verildi. 2 seans halinde gerçekleştirilen eğitime 25 kişilik katılım sağlandı.

14 Mart 2012 tarihinde Kalite ve Risk Koordinatörlüğü'nce Marmara Anadolu Bölgesi'nde görevli aşağıda Şube Müdür Yardımcısı, Şube Şefleri ve Denetim - Eğitim Şeflerine; operasyon-genel ve kişisel denetlemeler, Smart -M, Lotus üzerinde form-belge- talimatlar konularını içeren eğitim çalışması yapıldı.



Vodafone TR Ege Teknik Bölge Müdürlüğü'nde 2 Nisan 2012 tarihinde terör, yangın ve şüpheli paket konularında eğitim verildi.



Vodafone TR Fiziki Güvenlik Müdürlüğü'nün belirlemiş olduğu Nisan ayı tatbikatlarının devamında Smart ve yeni güvenlik noktamızda x-ray, kapı dedektörü görev başı konulu eğitimler verildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü Botaş BİL Koordinatörü Reşat Hiçürkmez ve 5188 Şefi ile birlikte IPT-1 Geben projemize, 25 Mayıs 2012 tarihinde denetim ve ziyaret amaçlı gidildi.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü 4105 Şube Müdürlüğü bünyesindeki İstanbul Modern Sanat Vakfı Projemizde 26 Mart 2012 tarihinde Yangın Eğitimi ve Tatbikatı düzenlendi. Eğitime müze çalışanları ve yöneticileri de iştirak etti.



Limak İskenderun Limanı ziyaret edilerek risk analizi görevi için çalışma yapıldı.

Sevgili Dostlar,

Onaylanmaya ihtiyaç duymak ve onaylanmayı istemek arasında nasıl bir fark var?

Onay istemek, "benim hakkındaki görüşün, kendi düşüncemden daha önemlidir" demekle eş anlamlıdır. Onay aramak bir ihtiyaçtan çok, bir istek olduğunda zararsızdır. Takdir edilmek, övülmek iyi hissettiren, güzel bir duygudur ancak bu kontrol edilir bir istek olmaktan çıkıp daimi bir ihtiyaç haline dönüştüğünde kişiye ve ilişkilerine zarar vermeye başlar.

Onay aramanın nedenlerinin büyük bir kısmı nevrotiktir. Onay aramak, kişinin duygularının sorumluluğunu başkalarının ellerine vermek anlamına gelir. Oysa duygularınızdan başkaları sorumluydu, kendinizde en ufak bir değişiklik gerçekleştirmeniz imkânsızdır. Çünkü size göre hata her zaman onlardadır. O halde değişmenizi de engelleyen "onlardır." Böylece onay aramak değişimden kaçmanıza yardımcı olur.

Onay gereksinimi tek bir varsayıma dayanır: "Kendine güvenme, önce başkalarının görüşleriyle kendini değerlendir." Toplumsal değer yargılarına göre bağımsız düşünce yalnızca aykırı değil aynı zamanda toplumun belkemiğini oluşturan geleneklerin de düşmanıdır. Onayı kendi içinizde arama ve başkalarının takdirinden bağımsız olmaya doğru atılan her adım, onların denetiminden uzaklaşmak demektir. Sonuçta bu tip sağlıklı adımlar, bağımlılığınızı korumak için bencillik, düşüncesizlik, saygısızlık vb... olarak etiketlenir.

İlk yıllarında çocuklar büyüklerinden onay almaya ihtiyaç duymazlar. Ancak, ailenin çocuğa vereceği onayın doğru tavrın ödülü olarak verilmesi yanlıştır. Onay özgürce verilmelidir. Öğrenci tüm öğrenim hayatı boyunca başkası için ders çalışmaya, başkalarının standartlarına uymaya, öğretmenleri ve aileyi memnun etmeye şartlanmıştır. Kendi kararlarını verme düşüncesi bile öğrenciyi bir süre sonra dehşete

düşürebilir. Başkalarının beklentilerini gerçekleştirmek daha kolay ve güvenli hale gelir.

Her gün onay aramanızı teşvik eden yüzlerce toplumsal mesaja maruz kalırız.

Onay arayıcı eylemlerin en yaygın olanları:

- Birisi onaylamama işaretleri gönderdiğinde, yeni bir pozisyon olarak söylediklerini değiştirmek,
- Birisi sizinle aynı kanıda olmayınca endişelenmek ya da üzülmek,
- Birisini kibirli ya da burnu büyük olarak damgalamak,(Bu sadece, "bana daha fazla ilgi gösterin" demenin bir başka yoludur.)
- Söylenenlerle aynı kanıda olmasanız dahi onaylar görünmek ve sürekli kafa sallamak,
- Yaşamımızdaki bir kişinin memnuniyetsizliğinden korktuğunuz için konuşmak, alışveriş yapmak vb. için ondan izin almak,
- Tüm randevularınıza bilinçli olarak geç gitmek,(Böylece fark edilirsiniz ve bu yöntemi herkesin ilgisini toplamak için onay arayıcı bir araç olarak kullanırsınız.)
- Saygı duyduğunuz birisi belirli konuda size ters bir görüş bildirdiğinde mutsuz olmak...

Onay istemek bir gereksinim olduğunda tatsız bir alışkanlık haline dönüşür. Birey duygularının sorumluluğunu takdirini istediği kişilerin ellerine bırakır. Onay almak güzel bir deneyimdir ama istediğiniz şey almadığınız zaman acı duymamak olmalıdır.

Bireysel özgürlük dolu mükemmel bir yaşam yaratmanız dileğiyle...



Funda Durmaz
Personel Müdür Yardımcısı



Antalya Havalimanı Çalışanlarından Muhteşem Performans

Haber: Aysun Sertel

Yaklaşık 5 aydır çalışmalarına profesyonel bir sanat okuluyla devam eden Antalya ICF- Havalimanı Securitas Güvenlik görevlilerimiz emeklerini güzel bir gösteri ile sonuçlandırdılar.

12 Haziran 2012 saat 20:00 ile 23:00 arasında Antalya Kültür Merkezi Perge Salonunda gerçekleşen gösteriye Valimiz, Emniyet Müdürlerimiz, ICF Antalya Havalimanı yöneticileri, Sayın Üle Başkanımız ve Başkan Yardımcımız ve güvenlik görevlilerimiz büyük ilgi gösterdi.

Daha detaylı bilgi için www.securitas.com.tr/tr/Haberler

“SİZ SÖYLEDİNİZ, BİZ YAPTIK!”

2010 yılında ilki gerçekleştirilen Çalışan Anket sonuçları doğrultusunda çalışanlarımızın sesine kulak vererek yaklaşık iki yıl boyunca çeşitli adımlar attık. Müşterilerimizin izni, onayı ve desteğiyle gerçekleştirebileceğimiz eylemler için de müşteri temsilcilerimizle projeyi ve sonuçlarını paylaşarak onları da bu planın parçası haline getirdik.

Bazı şubelerimiz, çalışanlarından daha detaylı fikir ve öneriler toplama yöntemine gittiler. Anket sonuçlarının detayına inmek ve nokta tespitler yapmak açısından çok faydalı olan bu çalışmalar, farklı önerilerin toplanması açısından da yararlı oldu.

Bu yıl 12 Kasım - 9 Aralık 2012 tarihleri arasında ikincisini gerçekleştireceğimiz Çalışan Anketi hazırlıkları başlarken, bir yandan da ilk anket sonuçları neticesinde atılan adımları 8/16 Haber kanalıyla çalışanlarımızla paylaşmaya devam ediyoruz.

LİDERLİK DİZİNİ

Liderlik dizininin gelişimi için planlanan eylemlerin başında Liderlik konusunun yıl boyunca gerçekleştirilen eğitim, gelişim faaliyetlerinin ve toplantıların bir parçası haline getirilmesi geliyordu. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Müdürlüğü, çalışanlara yönelik Güvenlik Konsepti Tasarımı, Şefim, BUP, Saha Yöneticileri Buluşması gibi gelişim programlarının 2011 adımlarında Liderlik konusunu gündemin bir parçası yaptı.

Yine Ülke Eylem Planı kapsamında İnsan Kaynakları ve İletişim Müdürlüklerinin işbirliğiyle Liderlik dizini altında yer alan “İletişim” ve “Saygı & Örnek Olma” alanlarında davranış modellerini ifade eden Davranış Çarkları hazırlandı ve dağıtıldı.

Şube düzeyinde alınan eylemlere ilişkin raporlamaları incelediğimizde öncelikle pek çok şubemizin proje ve birim ziyaretlerini sıklaştırdıklarını, şube çalışanlarıyla daha çok bir araya gelmeye çabaladıklarını ve gerçekleştirilen bu buluşmaları eğitim vermek, motivasyonu sağlamak, bilgi paylaşımında bulunmak, öneri ve şikâyetleri bire bir dinlemek, aynı zamanda da bir arada sosyal faaliyet gerçekleştirmek için bir fırsat olarak kullandıklarını gördük. Piknik, gezi, yemek, kutlama, ödüllendirme, futbol maçları gibi pek çok aktivite ve organizasyondan bahsetmek de mümkün.

Çalışanlarımıza daha yakın olma çabası, özel durum ve önemli olaylarda gösterilen hassasiyette de kendini belli etti. Her Gün Kahraman olan çalışanlarımızın işleriyle ilgili yarattıkları fark için daha hassasiyetle ödüllendirilmeye ve teşvik edilmeye başladıklarını da fark ediyoruz.

ÇALIŞANLAR DİZİNİ

Bu dizinde yer alan “Securitas tarafından saygı ve kabul görme” alanının Liderlik dizinindeki iyileşmeye paralel olarak gelişeceği ve sahaya yansıtılması oranında toparlanacağı öngörülmüş ve Liderlik yönündeki kazanımların sahaya yansımalarının sürekli olması ve düzenli takip edilmesi gerektiğine karar verilmişti.

Çalışanlarımızın ödüllendirilmesi konusunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü bir adım daha atarak 2012 yılında Günün Kahramanı Ödülü'nü devreye soktu. Ödül Töreni 16 Haziran 2012 tarihinde gerçekleşti.

Farkındalık (Güvenlik Görevlisi Teşvik) Programı'nın ve Saha Yöneticileri Buluşması'nın 2012 yılında da devam etmesi kararı alındı.

İŞYERİM DİZİNİ

Planlama

İletilen raporlardan, çalışanlarımız için hassas konulardan biri olan yıllık izin planlamaları ve ek haklara ilişkin uygulamalarla ilgili daha hassas davranılmaya ve planlamaların, mümkün olduğunca çalışanlarımızın da görüşleri ve özel durumları dikkate alınarak yapılmaya başlandığını okuduk.

Ücret Hesaplamaları ve Düzeltmeleri

Çalışanlarımızın işleriyle ilgili yetkinliklerinin artırılması ve özlük hakları, fazla mesai hesaplamaları, ücret, bordrolama gibi çalışanlarımız için önemli olan bazı konularda bilgilendirmelerin yapılması amacıyla pek çok eğitim gerçekleştirildi.

8/16 Haber' de Securitas Çalışan Köşesi altında bilgilendirmeler, hatalı maaşlar ve diğer sorular için e-posta adresi ile faks numarası uygulaması devam ediyor.

Ekipman / Üniforma Değişirme

Güvenlik ekipmanlarına ilişkin yetersizliklerin veya aksaklıkların olduğu projelerimizin üzerine gidilerek ekipman değişimleri ve yenilemeleri sağlandı. Çalışanlarımızdan üniformalarıyla ilgili görüşleri alınarak bazı iyileştirmeler gerçekleştirildi.

Çalışma Ortamı, Ulaşım ve Molalar

Mola süreleri, kullanımları ve yerleri, şubelerimizin odaklandıkları noktalardan biri oldu. Müşteri temsilcilerimizle yapılan görüşmeler neticesinde bazı projelerimizde mola yerlerinin iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirildi ve mola kullanımlarının yaptırılmasının güç olduğu sınırlı sayıda çalışana sahip projelerimizde personel artırımına gidildi.

Güvenlik Görevlilerimizin ortak kullanımında olan alanların iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başlatıldı.

Kalite ve Risk Koordinatörlüğümüz tarafından mola yerleri konusunda birimlerimizdeki durumu tespit etmek üzere “Birim Değerlendirme Formu” yaratıldı. Formların doldurulması ile elde edilen puanlara ve belirlenen standarda göre, her şubemiz kendi birimlerini gözden geçirerek mola süreleri ile mekânlarının iyileştirilmesi için gerekli olanları tespit ettiler.

Şube Müdürlerimiz, projelerine ulaşım sorunu yaşayan çalışanlarımız için de mümkün olduğunca çözümler üretmeye çalıştılar. Bazen proje değişimi, bazen servis imkânından yararlanılmasının sağlanması gibi çözümlerle, sorun yaşayan çalışanlarımıza destek verildi.

ICF Havalimanı'nda Eylem Planı

ICF-Securitas Antalya Havalimanı çalışanları için 2010 Eylem Planı kapsamında çalışanlarımızın moral ve motivasyonunu arttırmak, onlara mutlu bir işyeri ortamı sağlamak, aksaklıkları görüp iyileştirmeye çalışmak ve personelimizin yetkinliklerini geliştirmek adına bir çok faaliyet gerçekleştirdik.

2011 -2012 yıllarında İdari kadromuz tarafından organize edilen ve çalışanlarımız, aileleri için gerçekleştirdiğimiz faaliyetler bizleri hem mutlu çalışanlar yaptı hem de başarılarımızı arttırdı. Bu faaliyetleri gerçekleştirirken;eğlendik, öğrendik, geliştik, uzmanlaştık.

LİDERLİK DİZİNİ

- İletişim Toplantıları
- Personel Görüşme Günleri
- 23 Nisan Çocuk Bayramı - Özel Aktivite-(2011-2012)
- Amir ve Şeflere Yönelik Eğitimler (Beden Dili, Etkili İletişim, Liderlik, Bireysel Marka olma)
- Davranış, Bireysel İmaj, Üniforma Yönetmeliği ve Standard Konuşma Kalıpları El Kitapçığı
- Hijyen Seminerleri
- Bakım Seti + Defter ve Kalem dağıtımı
- Doğum Günü Kartları
- "Biz Bir Aileyiz" (Düğün, doğum, vb çiçek gönderimi)
- Futbol Saha Maçları
- Paintball + Piknik
- Alınan kararları ve uygulamaları personele müdür seviyesinde aktardık.
- Alınan kararları zamanında ve eksiksiz aktardık.

ÇALIŞANLAR DİZİNİ

- Prim Sistemi
- Kariyer Planlaması
- Risk Bildirimleri-(2011-2012)
- İletişim Toplantıları
- Ödüllendirme Sistemi (Fark yaratan personel)
- Aktiviteler
- Rafting
- Tiyatro
- Türk Halk Müziği Korosu
- İlk Yardım Eğitimi
- Securitas Moral ve Motivasyon Gecesi (12 Haziran 2012)

İŞYERİM DİZİNİ

- Maaş Hesaplama Modülü El Kitapçığı
- Prim Sistemi El Kitapçığı
- Ekip/Üniforma değiştirmede 50 personeli kapsayan pilot çalışma
- Vardiya Planlaması Yarışması
- Aşı Kampanyaları

SECURITAS ÇALIŞAN ANKETİ - Sesinizi Duyurun!

Değerli Çalışanımız,

Securitas için çok önemlisiniz. İşinizde ne yaptığınız ve nasıl yaptığınız, kuruluşumuzun gelişimi için esas teşkil eder. Zihnimde hiç şüphe yok ki çalışanlarımız bizim en değerli kaynağımızdır!

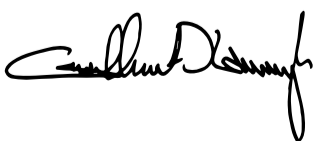
Bize nasıl hissettiğinizi söyleyerek, Securitas'ı çalışanlar için çok daha iyi bir yer haline getirmek amacıyla katkıda bulunabilirsiniz. İşiniz ile ilgili daha iyi hissetmek, daha çok motive olmak için neye ihtiyaç duyuyorsunuz? İşinizi daha kolay, daha etkin, daha keyifli ve kazançlı bir hale getirmek için ne yapılabilir?

Yakında, Securitas Çalışan Anketine katılmak için davet edileceksiniz. Anket, çalışma koşullarını iyileştirmek, çalışanlarımızı geliştirmek ve umarız çalışanlarımızın bağlılığını yükseltmek için bir zemin oluşturacaktır.

Zaman ayırıp anketi doldurmanız çok önemli, çünkü düşüncelerinizi önemsiyoruz. Son ama çok önemli bir husus; anketin katı bir gizlilikte yürütüleceğini vurgulamak isterim. Cevaplarınız tamamen gizlilik içerisinde işlem görecektir. Sesinizi duyurmak için bu fırsatı değerlendirin!

Saygılarımla

E. Murat Köseisoğlu
Securitas Türkiye
Ülke Başkanı



2012 ÇALIŞAN ANKETİ BAŞLIYOR

Hazırlıkları devam eden 2012 yılı çalışan anketi başlamak üzere...

Tüm çalışanlarımızın katılımının büyük önem taşıdığı anketimizde size de aşağıda gördüğünüz mektup ulaştırılacak.



Merhaba, nasılsınız?

Bir önceki çalışan anketine katılma şansınız oldu mu?
Her hangi bir değişiklik fark ettiniz mi?

Neden bir Çalışan Anketi?

Görüşlerinize değer veriyor ve Securitas'ı çalışmak için harika bir yer yapma girişiminin bir parçası olmanızı istiyoruz! Yardıma ihtiyacımız var.

Anket sonuçları, çalışma koşullarını iyileştirme, çalışanlarımızı geliştirme ve umut ediyoruz ki çalışanlarımızın kalıcılığını artırma konusunda bir temel oluşturacaktır.

İşinizle ilgili nasıl hissettiğinize ilişkin Securitas Çalışan Anketi'ne katılmak üzere yakın zamanda bir davet alacaksınız.

İlk bakışta Securitas Çalışan Anketi :

Kim?

Securitas ile üç aydan uzun süredir birlikte olan, Avrupa'da 115,000'i aşkın çalışanımızın hepsine, ülke ülke, Securitas Çalışan Anketi'nde görüşlerini paylaşmaları için fırsat verilecek.

Ne Zaman?

Türkiye için, anket 12 Kasım - 09 Aralık 2012 tarihleri boyunca katılıma açık olacak. Sonuçlar, anket kapandıktan yaklaşık altı hafta sonra sunulacak.

Nasıl?

Anket web tabanlıdır yani internet bağlantısına sahip her hangi bir bilgisayardan anketi doldurabileceksiniz. Önemli bir nokta ise anketin çok gizli olmasıdır. Yanıtlarınız tamamen gizlilikle işlem görecektir. Anketin açılmasından en geç bir hafta önce ankete ulaşmanızı sağlayacak kişisel kullanıcı adınızı ve parolanızı içeren bir mektup alacaksınız.

Ne?

Securitas Çalışan Anketi, çalışma koşulları, iletişim, ödemeler, üniformalar ve yönetim gibi alanları ve aynı zamanda değerler, bağlılık ve motivasyon gibi konuları içeriyor.

Düşünceleriniz bizim için çok önemli. Sesinizi duyurun!

Online. Gizli. Gerekli. Securitas Çalışan Anketi.



Bütün Dünyada Olduğu Gibi
Her zaman **BİZ BİR AİLEYİZ**
FOX'ta Birlikteyiz...



FOX TÜRKİYE
SECURITAS



FOX SECURITAS TA:
FOX'ta hersey yolunda

Çekimini ve tasarımlarını benim hazırladığım, arkadaşlarımın fotoğraflarını, Fox Tv Projemiz adına bütün Securitas Ailesi ve 8/16 Haber ile paylaşmak istedik.

Herkeseye iyi çalışmalar.

Cemal Şeker
Marmara Avrupa
Bölge Müdürlüğü
Fox Tv Projesi
Güvenlik Görevlisi



Securitas Antalya Otogar personeli olarak 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde pasta kestik ve çiçek dağıttık. Selam ve saygılarımızla



Eczacıbaşı Holding A.Ş. Kartal biriminde iş ortağı temsilcilerimiz Cengiz Esgin ve Okan Koşum 'unda katılım sağladığı piknik organizasyonunda Proje Amiri Özcan Karacalar mangalın başından hiç ayrılmadı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü 4504 - Orhan Ateş Şubesi'ne bağlı projelerde çalışan personellerimiz 1 - 30 Nisan tarihleri arasında süren Futbol Turnuvası'nda mücadele ettiler.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Personel Teşvik Programı kapsamında sinema organizasyonu düzenlendi. Organizasyon Ümraniye, Maltepe ve Gebze olmak üzere 3 ayrı lokasyonda gerçekleştirildi. Personellerimiz, iş dışında bir araya geldikleri için mutluydular. Organizasyonlarımızın devam etmesini istediklerini bildirdiler.



İzmir VodafoneTR'de tatbikat sonrası Güvenlik Görevlisi arkadaşlarımızla kahvaltı organizasyonu düzenlemeyi geleneksel hale getirdik. Saygılarımla Uğur Akımcılar Güvenlik Birim Şefi



Önder İlter'in çocuğunun olması sebebiyle kendisine küçük altın hediye edildi. Yeni bebeğe uzun ve mutlu bir ömür diliyoruz.



Ataş Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş biririmizde görev yapmakta olan personelimiz Bertan Tekin ve eşi Eda Tekin'e Securitas ailesi adına bir ömür mutluluklar diliyoruz.



Avea Güneşli Projemizde yeni bebek ve doğum günü kutlaması yapıldı.



İzmir/Gaziemir Vodafone TR Ege Teknik Bölge Müdürlüğü'nde görevli arkadaşımız Yücel Özdemir'in doğum günü için bir kutlama yapıldı. Kendisine sağlıklı nice mutlu yıllar diliyoruz.

Saygılarımla Uğur Akımcılar Güvenlik Birim Şefi



Avea Maçka lokasyonunda görevli personellerimiz Erkan Soydemir, Gürcan Sevinç, Reşit Süme, Taner Falay ve Mustafa Yağmur'un projede doğum günleri kutlandı.

Sıcak Tehlike

Ozon tabakasındaki deliğin büyümesiyle daha çok güneş ışını filtrelenmeden atmosfere girmektedir. Bu durum mevsimleri daha "abartılı" ve "zamansız" yaşamamıza neden olur. Artık kışlar daha soğuk, yazlar ise daha sıcak yaşamaktadır. Peki bu sıcaklarla baş etmenin yolu nedir? Cerrahpaşa Tıp Fakültesi öğretim görevlisi Prof.Dr.Ahmet Rasim Kara'nın verdiği bilgilere göre; hava sıcaklığı 32 dereceyi, havadaki nem oranı %60'ı geçerse tehlike baş göstermektedir. Bu gibi havalarda sıcağa karşı savunma mekanizması olan terleme azalır. Solunum bozukluğu, tansiyon hareketlikleri ve kalpte düzensiz çalışma meydana gelir. Aşırı sıcak ve nemden en çok yaşlılar, bebekler, kalp, böbrek ve şeker hastaları etkilenir.

Meteoroloji yetkilileri ise nemin günün farklı zamanlarında farklı oranlarda hissedildiğini belirtmektedir. Güneşin tepede olduğu öğle saatleri kadar sabah saatlerine de dikkat edilmesi gerektiğini vurgulayarak nemin sabahları daha fazla olduğuna dikkat çekmektedirler.

Sıcak günlerde yapılan spor da ölümcül tehlike içermektedir. Bu nedenle uzmanlar sıcak havalarda spor yaparken çok dikkatli olunması gerektiğini vurgulamaktadırlar. Uzmanlar sıcak havalarda dikkat edilmesi gereken hususları aşağıda belirtmişlerdir:

- 40 yaşın üstündeyse yaz günleri spora ara verin.
- Alkol almayın.
- Ağır yemeklerden uzak durun.
- Doktor kontrolünü aksatmayın.
- Kalp ve solunum yollarından rahatsızlığınız varsa güneşe kesinlikle çıkmayın.
- Kalp ritminizi kontrol altında tutun.
- Yürüyüş ritminize dikkat edin.
- Vücut egzersizlerinizi yürüyüşten sonra yapın.
- Sık sık ılık duş alın. Soğuk duştan uzak durun.
- Sporu ne çok açken ne de tokken yapın.
- Çok soğuk su içmeyin.

Açık alanlarda güneşe maruz kalan güvenlik personellerimiz gerekli tedbirleri almalı ve kendilerini güneşin zararlı etkilerinden korumalıdır.

Ali Karakaya
Proje Güvenlik Müdürü

Özel güvenlik sektöründe, "proje yöneticisi" olarak anılan Güvenlik Amiri veya Şefleri, proje yapısı, konusu ve çerçevesi gibi etkenlerle farklılaşan yetki, sorumluluk ve görevlere sahiptir. Proje yöneticisi belirli bir süre dâhilinde eldeki kaynakları en iyi şekilde kullanarak proje amaçlarına ulaşmayı hedefler. Güvenlik hizmetinin kesintisiz bir şekilde işlemesi ve sorunların en kısa zamanda çözülmesi için işbirliği içinde başarıyla tamamlanmasında da büyük bir role sahiptir. Bu nedenle görev zamanlarının etkin planlanması ve hizmetin başarılı olabilmesi için insan kaynağının örgütlenmesi, bunların aynı amaca yönlendirilmesi, koordinasyon ve kontrolü proje yöneticinin temel görevlerini oluşturur.

Kısacası; proje yöneticisi plan yapmayı bilmeli ve konuda gerekli bilgiye sahip olmalıdır. Ayrıca etkin kararlar alarak etkili bir plan oluşturmalıdır.

Proje yöneticisinin liderlik özelliğine sahip olması gerekir. Bu özelliği ile yönetici, bireyleri proje amaçlarını gerçekleştirmek için rahatlıkla etkileyip yönlendirebilecektir. Proje yöneticisinin; örgütü oluşturacak bireylere takım ruhunu aşılaması, takımını oluşturacak bireyleri iyi tanıması; birlik, fedakârlık ve çalışma ruhunu canlı tutması ve son olarak kişiliği ve davranışlarıyla proje çalışanlarına iyi örnek olması gerekir.

Kürşat Buğra Karaoğlan
Securitas Marmara Bölge Müdürlüğü
Toskana Vadisi
Vardiya Amiri



23 Nisan Kutlamaları

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 28 Nisan 2012 tarihinde, Antalya Denizim Park Restoran'da 23 Nisan Çocuk Şenliği Organizasyonu yapıldı. Organizasyona çalışanlarımız çocuklarıyla birlikte katılarak eğlenceli bir gün geçirdiler.

Moral-motivasyon artırma faaliyeti olarak gerçekleştirilen şenlik ve yemek organizasyonumuza 253 personelimiz katıldı

Şenlik içeriğinde gösteriler, çocuk tiyatrosu, illüzyon, şişme oyun parkları, müzik, pamuk prenses, palyaço, yüz boyama ve köfte- sucuk partisi gibi aktiviteler yer aldı.



Vodafone Adana Teknik Bölge Müdürlüğü'nde çalışmakta olan Güvenlik Görevlimiz Serkan Tokdemir evlendi. Çifte bir ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

E-Kart projesinde çalışan Halis Aslan'ın 17 Nisan 2012 tarihinde erkek çocuğu oldu. Yeni bebek Onur Salih için Şube adına 1 küçük altın hediye edildi. Onur bebeğe uzun ve mutlu bir ömür diliyoruz.

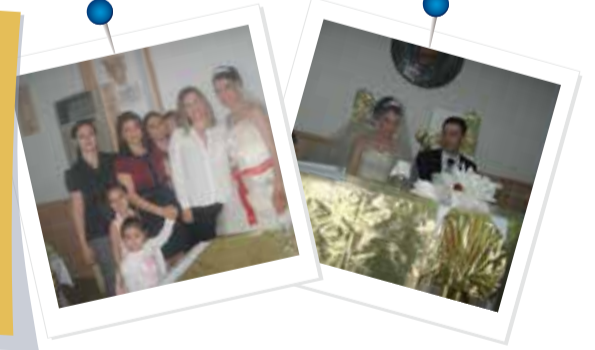


Türk Henkel Genel Müdürlük biriminde görev yapan personelimiz Sefa Süer 16 Haziran 2012 tarihinde evlendi. Süer çiftine bir ömür boyu mutluluklar diliyoruz.



Anagold Madencilik personellerimizin katılımıyla 30 Nisan 2012 tarihinde, farkındalık ödül günü, piknik organizasyonu düzenlendi.

ICF Antalya Havalimanı çalışanlarımızdan Vardiya Şefimiz Hasan Horat ve Güvenlik Görevlimiz Kadriye Bulut 27 Mayıs 2012 Pazar günü hayatlarını birleştirerek dünya evine girdiler. İdari kadromuz bu mutlu günlerinde onları yalnız bırakmayarak mutluluklarına ortak oldular. Biz de 8/16 Haber olarak çiftimize mutluluklar diliyoruz.



Tüvtürk Reyhanlı araç muayene istasyonunda çalışmakta olan Güvenlik Görevlimiz Hulusi Tarar'ın çocuğu oldu. Yeni bebeğe uzun ve sağlıklı bir ömür diliyoruz.



Gamze Sarıkoca
İletişim Müdürü
haber@securitas.com.tr

2011 yılında yayımladığımız, 8/16 Haber'in 14'üncü sayısında "Günün Kahramanları"na ilişkin küçük ipuçlarını sizlerle paylaşmıştık:

"Her gün binlerce çalışmamız, işlerinde fark yaratacak küçük veya büyük şeyler yapıyorlar; kimi zaman bir ziyaretçiye kapıda gülümsemeyle karşılamak, kimi zaman insanların hayatlarını kolaylaştıracak doğru yanlılar vermek, bir dolandırıcılığı önlemek veya insan hayatı kurtarmak... Güvenlik görevlilerimiz, insanlar günlük hayatlarına devam ederken, onların hayatlarını kolaylaştırmak ve işlerinde gerçek bir fark yaratmak için güvenlik alanındaki uzmanlıklarını, hizmet etmeye olan heyecanları ile birleştiriyorlar. Biz, işlerinde her gün büyük ya da küçük fark yaratmak için çabalayan çalışanlarımıza 'günün kahramanları' diyoruz."

Bu yazının yayımlanmasının ardından tam bir yıl sonra, "Günün Kahramanları"ni ödüllendirdiğimiz çok değerli bir organizasyona Securitas Türkiye olarak evsahipliği yaptık. Güvenlik sektöründe yine bir ilke imza atan bu organizasyon, Securitas Türkiye bünyesinde hizmet verdiğimiz projelerimizde çok önemli başarılarla imza atan çalışanlarımızı ödüllendirmek amacıyla düzenlendi. İnsan Kaynakları Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen "Günün Kahramanları" projesi kapsamında, güvenlik ekibimizden 6 arkadaşımız bu ödüle layık görüldüler. "Dürüst, Dikkatli, Yardımsever" değerlerine sıkı sıkıya bağlı olan ve bu değerleri iş hayatlarında yaşatan arkadaşlarımızı yürekten kutluyoruz ve biliyoruz ki, Securitas Türkiye içerisinde yüzlerce, binlerce kahraman görev alıyor.

8/16 Haber'in bu sayısında yine birbirinden önemli ve renkli konu başlıkları sizleri bekliyor. Bu sayımızda Mersin Şube Müdürlüğümüze bağlı projelerimize yaptığımız ziyaretlerden kareleri sizlerle paylaşıyoruz. Bizlere Mersin'de eşlik eden Şube ekibimize ve tanışma imkânı bulduğumuz tüm güvenlik arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Sizlerden çok sayıda haber ve fotoğraf alıyoruz. Paylaşımlarınız bizleri çok mutlu ediyor. Sizden gelen haberler sayesinde 8/16 Haber'in sayfa sayısı her geçen gün daha da artıyor. Lütfen, bizlere yazmaya ve fotoğraflarınızı göndermeye devam edin.

Son olarak 2010 yılında ilkini gerçekleştirdiğimiz Çalışan Anketi ile ilgili bilgilendirmelere dikkatinizi çekmek istiyorum. Securitas Avrupa genelinde uygulanan Çalışan Anketi'nin ikincisini bu yıl gerçekleştireceğiz. 2010 yılında düzenlenen Anket neticesinde Securitas Türkiye, yüzde 88 katılım oranıyla Avrupa ikincisi olmuştu. Securitas Çalışanları için çok büyük bir fırsat sunan bu Anket, Securitas'ın daha iyi bir çalışma ortamı sunması ve Çalışanların daha mutlu bir iş ortamına sahip olmaları için Sizlerin görüşlerine başvuruyor. 8/16 Haber'in bu sayısında, 2012 yılında düzenlenecek Çalışan Anketi ile ilgili ilk bilgileri bulabilirsiniz.

Bir sonraki sayımızda buluşmak dileğiyle, sağlıklı ve başarılı günler diliyoruz.



Merhaba,

Securitas Ailesi ile tanışmam 1 Temmuz 2008 tarihinde oldu. Bu zamandan beri hayatımda olan değişiklikleri 8/16 Haber'le paylaşmak istedim. Securitas'tan önce bekar ve evliliği düşünmeyen bir kişiydim. Güvenlik sektörü sadece geçici olarak gördüğüm bir iş alanıydı. Securitas'ta göreve başladıktan sonra evlendim, dünyalar tatlısı bir kızım oldu ve hayatımı düzene koydum; mesleki açıdan da kendimi geliştirdim.

Bazen kendime soruyorum; bahtım mı açıldı yoksa Securitas bana geleceğimi yapılandırmak yönünde, güven ve güç mü verdi diyorum.

Buna verdiğim cevap Securitas'ın hayata bakış açımı değiştirdiği, yeni kararlar almamı ve güvenlik sektörünü meslek olarak sevmemi sağladığı oluyor. Bu nedenle; Securitas Ailesi'ne teşekkür ederim.

Haşim Keskin
Güvenlik Şefi



4 Mart 2012 tarihinde Marmara Avrupa Bölge 4105 Şube Müdürlüğümüz bünyesindeki Huzur Radyo (Fox TV) projemizde hizmet veren çalışanlarımız ile kahvaltı organize edildi. Kahvaltuya Şube Müdürü Şerife Yavuzkurt ve Şube Şefleri Şerafettin Öztürk ile Ünal Kan da katılım sağladı.



Kale Holding A.Ş.'de çalışan Güvenlik Görevlimiz Metin Yılmaz, 2 Nisan 2012 tarihinde kasık fıtığı ameliyatı geçirmiştir.

Sağlık durumu iyi olan personelimize geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Gebze'de bulunan EM-Elektrik Projesi'nde görev yapmakta olan Kamil Erdal 13 Mayıs 2012 tarihinde hayatını Nurşah Hanım'la birleştirdi. 8/16 Haber aracılığıyla bu genç çifte biz Securitas personelleri olarak ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

Cengiz Öztürk
Denso Otomotiv Güvenlik Şefi



Borusan Oto Avcılar lokasyonunda görev yapmakta olan Güvenlik Müdürü'müz Ercan Çoban Bakırköy Dr.Sadi Konuk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kardiyoloji Bölümünde anjiyo operasyonu geçirdi. Ercan Çoban'a geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

S evgiye muhtaç olduğum bir günde
E limden tutup yaralarımı sardın
C ehenneme dönmüş umutsuzluğuma
U mut ışığı sen oldun
R enk kattın hayatıma
I şık oldun karanlıklarına
T am ümidi kesmişken hayattan
A llah çıkardı seni karşıma
S ecuritas Güvenlik Hizmetleri
Nasip Aslan
TOBB İkiz Kuleler - GTİ

SECURITAS'A

İki bin yedi yılında bindim
Güvenlik trenine
Bir daha hiç inmedim
İmrenmedim kimseye

Securitas sende öğrendim
Üç kıymetli degeri
Hiç kimseler bilemez
Gönümdeki yerini

Göksal Bozgüney

Acı kaybımız

Diyarbakır ilimizde görev yapan Güvenlik Görevlimiz Mahmut Görmez'i kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyoruz.

Securitas ailesi olarak merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve sevenlerine baş sağlığı ve sabır diliyoruz.

İş Ortaklarımızdan Kerim Çelik Fabrika'nın Müdürü Tahir Tekeli, geçirdiği trafik kazası sonucu hayatını kaybetti.

Securitas ailesi olarak kendisine rahmet, ailesine sabır diliyoruz.

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atfı Kansı Cad.
Cevat Muratalı İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR
Gamze Sarıkoca

GENEL YAYIN SORUMLUSU
Özlem Pehlivan

TASARIM
dwt | mandalina www.mandalina.com.tr

BASKI
Dumat Ofset www.dumat.com.tr



SECURITAS GÜVENLİK
HİZMETLERİ A.Ş.
ADINA SAHİBİ

E. Murat Kösereisoglu

*Securitas Türkiye'nin 3 aylık süreli yayınıdır.
Yayımda geçen yazı ve fotoğraflar için alınamaz.