



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü Ziyaretimiz / 2-5

Birçok projemizi 8/16 Haber takipçileri için dolaşyoruz.

Saha Maaşları / 12

Bugüne kadar her ayın 5 ve 8'inde yatırılan saha kadrosunun maaşları artık her ayın 4'ünde yatırılacak.

Açık Kapı Günleri 2014'te Başlıyor / 13

Securitas tüm çalışanlarının fikirlerine değer veriyor.

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü Ziyaretimiz



Memet Hanlioğlu
Securitas Güvenlik Hizmetleri
Marmara Anadolu Bölge Müdürü

Securitas Türkiye İletişim Müdürlüğü'nün Bölge ve Proje ziyaretler kapsamında, bu sayımızda Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü yer alıyor. Ziyaretimiz sırasında Marmara Anadolu Bölge Müdürü Memet Hanlioğlu ile sizler için görüştük.

Bize kısaca kendinizden bahseder misiniz?

1972 yılında Malatya'da doğdum. Polis Akademisi mezunuyum. 1994 / 2001 yılları arasında İstanbul Narkotik Şube'de görev yaptım. 2001 yılında kendi isteğimle meslekten ayrıldım. İki yıl bilişim ve yedi yıl da lojistik sektöründe üst düzey yöneticilik deneyimlerim oldu. 2010 yılı Mart ayından itibaren de "Securitas Ailesi'nin bir üyesiyim."

Bölge Müdürlüğü olarak başarınızı neye bağlıyorsunuz?

Samimi bir çalışma ortamımız var. Birbirimize destek olarak faaliyetlerimizi yürütmek başarımızdaki en büyük faktör diyebilirim. Herhangi birimizin başarısı hepimizi mutlu ediyor. Yaptığımız işte herkesin birbirine etkisinin büyük olduğunu biliyor ve bu duruma uygun bir ekip ruhuyla çalışıyoruz.

Securitas'ın Bölgenizde hangi yönleriyle fark yarattığını düşünüyorsunuz?

İşimizi inovasyon odaklı yapmaya dair ciddi bir irademiz var. Bir iş ortağımız için ürettiğimiz katma değeri bir başka iş ortağımızda da uygulamak kalite konusunda yaygın, olumlu bir kanaat oluşturuyor. İnovasyona yatırım yapıyor ve tüm fikirlere açık olduğumuzu her fırsatta vurguluyoruz. Bu motivasyonumuz, çalışanlarımızın performansını da olumlu yönde tetikliyor.

Bölgenizdeki projelerde hangi segmentler ağırlıklı olarak yer alıyor?

Bölgemizde tüm segmentler ayrı bir öneme sahip. Birçok farklı segmentte proje yürütüyoruz ancak bakıldığında en yoğun olduğumuz iki alan endüstriyel tesisler ve finans olarak ön plana çıkıyor.

Securitas'ın hizmet verdiği kuruluşlara sunduğu geniş ürün yelpazesi iş ortakları tarafından sizce nasıl karşılanıyor?

İş ortaklarımız, farklı sektörlerdeki tecrübelerin kendi sektörlerinde de kullanılabilme ihtimalini ve Securitas'ın da bu konudaki "Bilgi Liderliği" misyonunu çok iyi yönettiğini biliyorlar. En nihayetinde bu durumun kendilerine bir katma değer olarak geri döndüğünün farkındalar.

Sizce Securitas, güvenlik ekibine verdiği eğitimler ile nasıl bir fark yaratıyor?

Biz projenin niteliğine göre iş güvenliği, yangın, ilk yardım, x-ray, insan hakları ve yakın savunma eğitimleri sağlıyoruz. Bu eğitimlerin yanı sıra baskı ve stres altında iş yönetimi gibi konularda senaryolu eğitimler de düzenliyoruz. Hizmet verdiğimiz kuruluşlara özel hazırlanan eğitimler ile, o segmentte uzmanlaşan çalışanlar yaratıyoruz. Bu bize, yüksek hizmet kalitesi ve akabinde müşteri memnuniyeti olarak geri dönüyor.

Bölge Müdürlüğü çalışanlarından da kısaca bahseder misiniz?

Çok düşük bir sirkülasyon oranı ile çalışıyoruz. Şube Müdürlükleri'ndeki çalışanlarımızın önemli bir bölümü saha kadrolarından yetişen arkadaşlarımız. Birlik beraberlik duygusuna çok önem veriyoruz. Bölgemizde çalışan bir Şube Müdürümüz Finans Segment Lideri... Ayrıca Bölgemizde koordinatörlüğünü yaptığımız birçok önemli Milli Proje bulunuyor.

Sizce Securitas'ın çalışanlarına katkıları nelerdir?

Securitas'ın köklü bir şirket olması nedeniyle hayranlık uyandıran kültürel bir zenginliği var. Bu zenginlik zamanla bizlere çok önemli değerler katıyor. Securitas, engin bir ufku olan fırsatlar diyarı diyebileceğimiz bir işletme. Bu durum kariyer imkânları için çok güzel fırsatlar sunuyor. Securitas, kendini geliştirmek isteyen çalışanlarına mümkün olabilen tüm imkânları seferber ediyor.

Marmara Anadolu'da İş Ortaklarımız

Danone

Danone İdari İşler Müdürü Orkan Tıraşın: "Güvenlik sektöründe yer alan hiçbir oyuncu işimize ve ihtiyaçlarımıza özel bu güvenlik çözümlerini bu kalitede sunamazdı. İşte bu yüzden Securitas'la çalışmayı tercih ettik ve kesinlikle doğru seçimi yaptığımızı düşünüyoruz "

1998 yılından bu yana sütü ürünler pazarında faaliyet gösteren Danone Türkiye mümkün olan en fazla sayıda insanın sağlığına katkıda bulunma misyonu ile lezzetli, sağlığa faydalı ve herkesin erişebileceği ürünlerini tüketicilerine sunuyor. Danone Türkiye; 500'ü aşkın çalışanı, yaklaşık 3.500 çiftçisi, 1.000'e yakın kuruluşu kapsayan yaygın tedarikçi ağı ve Türkiye'nin en kapsamlı soğuk zincir satış ve dağıtım ağı ile 81 ilde, 60.000 satış noktasına hizmet veren 100'e yakın distribütörü ile birlikte el ele çalışıyor. Bugün 5 kıtada 120'den fazla ülkede faaliyet göstermekte olan Danone; Securitas Türkiye için büyük bir referans. Securitas Türkiye segmentasyon odaklı hizmet yapısına göre Endüstri ve Üretim segmentine bağlı olan Danone, Securitas Türkiye'nin iş ortakları arasında yer alıyor.

Birçok farklı lokasyonda Securitas'tan güvenlik hizmeti alan Danone, Securitas'ın Milli Projeler yapılanması içinde yer alıyor. Bu konuda Danone İdari İşler Müdürü Orkan Tıraşın, "Milli projeler yapısı oldukça iyi düşünülmüş ve uygulanması da oldukça faydalı bir sistem. Aslında Securitas'ın işte tam da bu nedenle beğeniyorum. Sektörde herkes için A'sıyla B'siyle uğraşırken Securitas hepsini geçmiş ve alfabenin sonuna gelmiş oluyor. Biz birçok lokasyonda faaliyet gösteriyoruz. Ancak kurumsal yapımızda tüm bu lokasyonlar için güvenlik hizmeti tek bir yerden koordine ediliyor. Bu durumda karşımızda da tüm lokasyonları koordine eden bir yetkili bulmak istiyoruz. Ancak çalıştığımız diğer firmalarda hep bölgesel yapılanma olduğu için karşımızda tek muhatap bulamıyorduk. Securitas'ın Milli Projeler yapısı sayesinde koordinatör şube müdürü tek muhatabımız oluyor ve tüm lokasyonlarımızı onunla koordine edebiliyoruz. Aynı zamanda Milli Projeler Koordinatörlüğü tarafından da denetim ve kontrollerin yapıyor olması güven içerisinde tüm lokasyonlarımızın koordinasyonundan emin olmamızı sağlıyor" diyerek memnuniyetini ifade ediyor.

"Securitas'ta kesinlikle entegrasyon ve koordinasyon var. Tüm sistemler birbirleriyle bağlantılı olarak kurgulanmış ve tüm çözümler bu doğrultuda iş ortaklarına sunuluyor. Denetim de var. Tüm bunlar sonucunda Securitas için tüm projelerinin ne kadar değerli olduğunu görebiliyorsunuz"

Tıraşın, Danone'nin sağlık üzerine kurulmuş bir şirket olduğunu aktarıyor. Sağlıklı bireyler yetiştirmeyi amaçladıklarını ve doğumdan yaşlılığa kadar insanların sağlıklarına katkıda bulunan ürünler sunduklarını anlatan Tıraşın, bu nedenle Danone'de çalışıyor olmaktan gurur duyduğunu ifade ediyor. Sektörün lideri olan Danone'nin güvenlik hizmeti konusunda sektörün lideri olan Securitas'ı tercih ettiğini belirterek "Securitas'ın sektörde bir misyonu olduğuna inanıyorum. Genç futbolcuları eğiten ve sektöre kazandıran teknik direktörler gibi Securitas'ın da sektörün lideri olarak örnek teşkil ettiğini ve sektör oyuncularını da geliştirdiğini düşünüyorum. Bu doğrultuda Securitas'ın Meslek Yüksek Okulları'nda Özel Güvenlik bölümünde okuyan gençler için oluşturduğu "Gelecek Nesil Programı" ile bu misyona hizmet ediyor olması da çok güzel" diyor.

Securitas'la çalışmaya başlamadan çok önce Securitas'la tanıştıklarını aktaran Tıraşın, Securitas'ın düzenli ziyaretlerinin, profesyonel yaklaşımının ve kurumsallığının çok önemli bir etkisi olduğunu belirtiyor ve "Çalışmaya başlamadan önce Securitas bizi düzenli olarak ziyaret etti. Sonunda güvenlik hizmetinde değişikliğe gitmeyi düşündüğümüzde ilk akla gelen Securitas oldu. Bunu toprağa tohum atmak sonra ürün almak gibi görüyorum. Sonrasında da bu atılan tohumlar sayesinde yıllar boyu ürün



Orkan Tıraşın
Danone İdari İşler Müdürü

almak mümkün oluyor" diyerek eklemeye bulunuyor. Securitas'ın kurumsallığına da atıfta bulunan Tıraşın, "Securitas'ın kurumsal olması çok önemli, bize gelen yayınlarından da bunu anlamak mümkün. Çalışmadığımız dönemlerde bile 'Aylık Güvenlik Değerlendirme Raporu'nu düzenli olarak bizimle paylaşmaları bizim için çok olumlu oldu. Bu paylaşım dahi kurumsallığın göstergesi" diyerek kurumsallığa verdiği önemi belirtiyor.

"Securitas sayesinde eskiden aynı anda yapılan 'bir' iş yerine şimdi 'üç' iş yapabiliyoruz. Üretim tesislerimizde ve tüm binalarımızda güvenlik konsepti oluşturulurken gerekli çözümleri bizim anlatmamıza gerek kalmadı. Securitas tüm güvenlik konseptini bizim için hazırladı. Bu anlamda beklentimiz fazlasıyla karşılandı"

Danone'nin tüm birimlerinde oldukça etkin bir şekilde kullanılan Smart ile araç, ziyaretçi, tedarikçi ve benzeri unsurların giriş ve çıkışları takip ediliyor ve meydana gelen olaylar ya da güvenlik görevlilerince tespit edilen uygunsuzluklar Danone yönetimine anında raporlanıyor. Bu uygulamada kontrol sisteminin sağlamlığının kendilerine sağladığı güveni vurgulayan Tıraşın, "Securitas teknolojiyi çok iyi kullanıyor. Örneği Smart M ile güvenlik konseptinde oluşturulan kontrol sistemi çok profesyonelce. Burada oluşturulmuş olan kontrol sisteminin sağlamlığı büyük bir güven veriyor. Danone'de SmartM her birimde ve her noktada kullanılıyor. Bu sistem için Danone olarak ekstra bir maliyeti üstlendik çünkü bu maliyetin sonucunda sistemi kullanmanın getirisini çok fazla ve sistem bize profesyonellik sunuyor" diyor.

Devamında Securitas'ın profesyonel çalışma tarzına vurgu yapan Tıraşın, "Profesyonellik her aşamada tarafımızdan hissedildi. Özellikle sözleşme aşamasında tüm risk analizleri profesyonelce bize sunuldu. Securitas sektörün geneline bakıldığında birçok konuyu çoktan aşmış ve ilerlemesini sürdürüyor diyebiliriz. Diğer yandan tüm kanuni yükümlülüklerin takibi ve yönlendirilmesi Securitas tarafından özenle yapılıyor. Tam olarak anahtar teslim bir hizmet alıyoruz" diyor.

Ziyaret Sırası Marmara Anadolu'da

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü proje ziyaretlerimizin ilk durağı iş ortağımız olan Danone oluyor. Danone İdari İşler Müdürü Orkan Tıraşın'ı Şube Müdür Yardımcısı İbrahim Akça ile birlikte ziyaret ederek kendisiyle 8/16 Haber okurları için röportaj gerçekleştiriyoruz.

Ardından uzun süredir iş ortağımız olan Avea'nın Ümraniye Teknopark binasını ziyaret ediyoruz. Bizi vardiyada olan güvenlik görevlilerimiz Fatih Çelik ve Doğan Salihoğlu otoparkta karşıyor. Oldukça büyük ve etkileyici bir binaya geldiğimizi daha içeri girerken hissediyoruz. Şube Müdür Yardımcısı İbrahim Akça bu proje ziyaretimizde de bize eşlik ediyor. Proje Müdürü Kadir Bey bize tüm binayı gezdiriyor. Kapı kontrolünde görevli olan Enes Demir ve Sayid Güzay ile sohbet etme fırsatı buluyoruz. Projelerinden ve Securitas'ta çalışıyor olmaktan duydukları memnuniyeti ifade ediyorlar. Resepsiyonda yer alan Cumhur Çiloğlu ve Leyla Esmir de projenin yoğunluğunu bize anlatıyorlar. Ardından CCTV odasını ziyaret ederek Baki Yılmaz ve Mustafa Gannemoğlu ile tanışıyoruz. Son olarak nizamiyede görevli Serkan Bora Vergili'yi ziyaret ediyoruz. Kendisinin yakın zamanda evlendiğini öğreniyoruz. 8/16 Haber aracılığıyla eşine ve kendisine mutluluklar dileğimizi iletteğimizin sözünü vererek Avea'dan ayrılıyor.

Sonrasında Şube Şefi Fahir Durmaz bize eşlik etmeye başlıyor ve BSH Ev Aletleri Ümraniye ve Kartal binalarını ve Bayer'i ziyaret ediyoruz.

Ümraniye'de Şehmuz Kavak, Gökhan Pehlivan, Berna Davulcu, İsa Tokatlı, Murat Kalaycı ve Emrah Şentürk ile tanışarak sohbet etme fırsatı buluyoruz. Proje Müdürü Burhan Tosun'un destekleriyle projede çok güzel fotoğraf çekimleri yapma fırsatı da bulmuş oluyoruz.

Ardından komşu proje olan, karşı binada yer alan Bayer'i ziyaret ediyoruz. Bayer'de ise resepsiyonistlerimiz Ferhat Kayar, Nilüfer Öçal ve Meryem Hancı bizi karşıyor. Ferhat Bey bize eşlik ediyor ve görev noktalarında güvenlik görevlilerimiz Özkan Özkan, Mesut Türkyılmaz ve Ahmet İnce'yi ziyaret ediyoruz.

Son olarak BSH Kartal projemize geçiyoruz. Bizi güvenlik amiri Yasin Cebe karşıyor. Resepsiyonda görevli Songül Başçı ve nizamiyede görevli Süleyman Eryılmaz'ı ziyaret ediyor ve proje ziyaretlerimizi burada sonlandırıyoruz.

İletişim Müdürlüğü olarak ziyaretimiz sırasında bizlerle ilgilenen Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü ekibine tekrar teşekkür ederiz.

Burada yayımlanamayan fotoğraflara Facebook - Securitas Türkiye grubumuzdan ulaşabilirsiniz. Bizler fırsat buldukça eklemeye devam edeceğiz. Bölge ve Şube ziyaretlerimiz tüm hızıyla devam edecek.

http://www.facebook.com/#!/groups/8890526060/?fref=ts_

AVEA



IKEA



Bölge Ziyareti

B/S/H



BAYER



B/S/H Kartal



8/16 HABER

8/16'ya haberini yolla, herkesin haberi olsun!

haber@securitas.com.tr adresine, 8/16 Haber'de yer almasını istediğiniz fotoğraflarınızı, yazılarınızı, şiirlerinizi ve her türlü önerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi iletebilirsiniz.



Organ Nakli Direktörü Prof. Dr. Sadık Ersöz

Karaciğerin Düşmanları

Medicana International Ankara Hastanesi Organ Nakli Direktörü Prof. Dr. Sadık Ersöz, karaciğeri korumak için yapmamız ve kaçınmamız gerekenleri anlattı.

Obezite ve dengesiz beslenme karaciğeri nasıl olumsuz etkiler?

Karaciğerin en önemli düşmanları şişmanlık ve obezite. Türkiye’de bu konuda farkındalık artmaya başladı. Sağlık Bakanlığı’nın çalışmaları var. Obezite, birçok sistemi etkiliyor. Karaciğerde yağlanmaya yol açıyor. Fonksiyonel yeteneklerinde kötüleşmeye, ileri seviyelerde ciddi hasarlara, hatta hastanın hayatını tehdit eden noktalara gelebiliyor. Obezite, vücut kitle endeksi hesabına göre yapılıyor.

Boyunuza göre kilonuz nedir? Vücut kitle endeksinin 30’un üzerinde olması şişman olduğunuzu gösterir. Şişman insanlarda karaciğer yağlanması çok sık görülüyor. Karaciğeri korumak için öncelikle zayıf kalmak gerekiyor. Karaciğerle ilgili ikinci önemli konu beslenme. Dengeli ve düzgün beslenmek gerekiyor. Üç ya da dört öğün beslenirken aşırıya kaçmamak lazım.

Alkol kullanımının karaciğere etkileri nelerdir?

Alkol ürünlerinin içerdiği alkol oranı farklı. Bir litre biranın içinde 50 ml litre etil alkol var. Alkolün yıkılması karaciğerde gerçekleşiyor. Karaciğerin 10-15 mililitre saatte yıkım hızı var. 50 mililitre alkolün 4 saat sonra hiçbir etkisi kalmıyor. Devamlı alkol içenlerde bu yıkım hızı artıyor. Bu nedenle bir günlük toplam alkol tüketiminin 50 mililitre hatta mümkünse 25 mililitre ile sınırlandırılması uygun olacaktır.

Tek yol az yemek, çok hareket

Peki alkol dışında karaciğere zararlı ne tip içecek ya da yiyecekler var?

Toksit gıdalar var. Bunlar da karaciğer için zararlı. Örneğin, mantarın içinde karaciğer için çok ciddi toksit içeren maddeler var. Mantar zehirlenmesi çok çabuk gelişim gösteriyor. Kısa sürede ölüme götüren sonuçlar bile doğurabilir. “Kocakarı” ilacı denilen hiçbir ilacı tüketmememiz gerekiyor. Bitkisel ilaçlarla zayıflamak diye bir şey yok. Zayıflamanın tek yolu az yemek ve çok hareket etmek. Hepatit B özellikle önemli bir konu. Çocuklar, mecburi olarak aşılanıyor.

Karaciğerde meydana gelen rahatsızlıklar önceden tespit edilebilir mi?

Karaciğer rahatsızlıklarını “çok sinsi” olarak tanımlayabiliriz. Son noktaya gelene kadar karaciğerin yağlanması ya da başka herhangi bir rahatsızlık fark edilemeyebilir.

Ne sıklıkla kontroller yapılmalıdır?

Belirli aralıklarla sağlık kontrollerinden geçmek önemli. Her 10 yıllık dönemlerde kontroller yapılmalıdır. Bugüne kadar hiç hastaneye gitmeyip kontrolden sonra hepatit B olduğunu öğrenen birçok hastamız oldu. Önlenilebilir bir hastalıktan hayatınızı kaybetme riski yaşayabilirsiniz.

Değerli Çalışanlarımız,

“Securitas Çalışanlarıdır” anlayışıyla yola çıktığımız “Çalışan Köşesi”nin bu bölümünde sizlere sosyal medyadaki paylaşımların çalışma hayatımız üzerindeki etkilerinden söz etmek istiyoruz.

Bildiğiniz gibi internet erişimi on yıl öncesine kadar son derece kısıtlı iken günümüzde neredeyse dilediğimiz her yerde erişime imkân tanıyan araçlarımız sayesinde kesintisiz olarak bu mecranın içinde yer alabiliyoruz.

Sosyal medyada dış dünya ile sürekli iletişim halinde olup konulara, olaylara ilişkin duygu ve düşüncelerimizi bu platformda dile getirebiliyor, fotoğraf ve videolarımızı tüm dünya ile paylaşabiliyoruz.

Sosyal medya paylaşımlarının işveren-çalışan ilişkileri kapsamında incelediğimizde, İş Hukuku açısından iki temel ilke olan işverenin çalışana koruma ve gözetmesi, buna karşılık çalışanın işverene sadakat ilkesi çerçevesinde hareket etmesi konuları önem arz ediyor. İşverenin, çalışanlarının özlük haklarını gözetme yükümlülüğünün yanı sıra maddi ve manevi bütünlüğünü, şeref, haysiyet ve özel yaşam gibi kişisel değerlerinin korunmasını sağlamak ile ilgili sorumlulukları da bulunmaktadır. Buna karşılık çalışanın sorumlulukları arasında, işverenin emir ve talimatı içerisinde yükümlü olduğu görevi yerine getirmesi, işin niteliği gereği öğrenmek durumunda kaldığı bilgi ve tekniği dışarıya sızdırmamak vardır.

Bireysel haklar çerçevesinde düşünce ve ifade özgürlüğü Anayasa ile güvence altına alınmıştır ve Securitas olarak her platformda bu özgürlüğe saygı duyduğumuzu ifade ediyoruz. Ancak kişilerin düşünce ve ifade özgürlüğünün sınırı, diğer kişilerin ve/veya kurumların kişilik hakları ile sınırlıdır. Genel olarak başkalarının şöhret veya kişilik hakları, özel ve aile hayatlarının, kanunun ön gördüğü meslek sırlarının korunması ilkelerinin ihlal edilmemesidir. Örneğin; bir çalışanın işyerindeki bir başka arkadaşı, amiri veya işverenin kendisi hakkında sosyal medyada küçük düşürücü, eleştiri sınırlarını aşan beyanları hakkında İş Hukuku açısından işlem yapılabilir. Bu durumda işyeri dışında yapıp yapılmadığına bakılmaksızın işverenin disiplin kuralları gereği kişilerle ilgili gerekli inceleme ve araştırma yapılarak işlem yapılabilir.

Bir başka konu ise çalışanın işyeri ile ilgili bilgi, beyan veya düzenlemeleri üçüncü kişilere duyurmasıdır. İşyerinde yapılacak düzenlemeler işverenin yönetim hakkıdır ve dolayısıyla bu konuda düzenlemeleri duyurma, ilan etme ve gerçekleştirme işverenin sorumluluğundadır. Çalışanların sosyal medyada işverenin ürünlerine zam yapacağı, indirim

gideceği, işyerinin taşınacağı, prim ödenip ödenmeyeceği, işçi alınıp alınmayacağı, ihale hazırlığı ve benzeri konularda beyanda bulunmaları işverenin yönetim hakkının ihlali anlamına gelir. Bu durumda işveren “İş Kanunu”ndan doğan haklarını kullanabilir.

Diğer bir örnek ise, çalışanın işyerinin mesleki ve ticari bilgilerine ait ses ve görüntü kayıtlarını işverenin iznini almaksızın sosyal medyada ifşa etmesidir. Böyle bir durumda işveren “İş Kanunu” 25/II e bendinde yer alan doğruluk ve bağlılık yükümlülüğüne aykırılık nedeniyle çalışanın iş sözleşmesini tazminatsız olarak feshedebilir. Ayrıca bu tür davranışların İş Kanunu dışında Türk Ceza Kanunu ile ilgili tarafları da mevcuttur.

Sonuç olarak düşünce ve ifade özgürlüğü Anayasal bir hak olmakla birlikte, kişilerin başka kişilere hakaret içeren ifadeler kullanması, işveren veya diğer çalışanları hakkında asılsız beyanlarda bulunması, küçük düşürücü ifadeler kullanması, işverenin ticari bilgilerinin üçüncü kişilere duyurulması, çalışan – işveren ilişkisi kapsamında “İş Hukuku” açısından sonuçları olmakla birlikte Türk Ceza Kanunu açısından da hüküm ifade etmektedir.

Sosyal Medya ve Securitas;

Securitas, sosyal medya paylaşımı ve sonuçları ile ilgili olarak yukarıda bahsedilen çalışan - işveren ilişkilerinin temel sorumluluklarını kabul eden, evrensel değerlere saygılı, “Securitas Etik Kod” ile bunu tüm çalışanları ile paylaşan bir anlayışa sahiptir.

Siz değerli çalışanlarımızın, iş hayatında karşılaştığı sorunların çözümü için öncelikle, bağlı bulunduğunuz şube ve bölge müdürlükleri ile irtibata geçmeniz önemlidir. Sorunların çözülmediğini düşündüğünüz noktada;

Özlük hakları ile ilgili konularda personeldepartmani@securitas.com.tr, İnsan Kaynaklarını ilgilendiren konularda info-hr@securitas.com.tr, ayrıca daha “Dürüstlük Hattı”na müracaat edebilirsiniz.

2014 yılının tüm Securitas Ailesine sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini diler, saygılar sunarız.

1. Dış hattan, bulunduğunuz konumun AT&T Direct Dial Access® numarasını arayın:
2. Türkiye - 0811-288-0001
3. Sorulduğunda 855-318-5391 tuşlayın.
4. Çağrı, İngilizce olarak yanıtlanacaktır. Çağrıyı başka bir dilde sürdürmek için:
5. Lütfen tercüman talep etmek için dilinizi belirtin.
6. Tercüman ayarlamak 1-3 dakika sürebilir.
7. Bu süre zarfında lütfen telefonu kapatmayın.

Securitas
Çalışanlarıdır



“Securitas Çalışanlarıdır” felsefesinden hareketle, Güvenlik Sektörünün Lideri olan Şirketimizin Personel Müdürlüğü, çalışanlarını, çalışma hayatı ile ilgili her konuda doğru olarak bilgilendirmeyi, yapılan her türlü uygulamayı yasalara uygun olarak yapmayı ve çalışanları bu yönde aydınlatmayı amaç edinmiştir. Bu sebeple artık tüm çalışanlarımızın iş ile ilgili sorularını gönderebilecekleri bir elektronik posta adresimiz var. personeldepartmani@securitas.com.tr adresine sorularınızı bekliyoruz.

Birbirinden Başarılı Özel Görevler Gerçekleştirdik

Securitas Türkiye etkinlik, fuar, toplantı ve benzeri birçok farklı alanda başarıyla "Özel Görevler" gerçekleştirmeye devam ediyor. Bu etkinliklerde görev alan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyoruz.

TOBB 69'uncu Genel Kurulu TOBB İkiz Kuleler ve TOBB ETÜ Üniversitesi'nde gerçekleştirildi. TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve birçok bakanın katıldığı Genel Kurul'da Securitas, 50 kişilik güvenlik ekibi ile hizmet verdi.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Havana Turizm (Kitchenette) için gerçekleştirilen özel görev başarıyla tamamlandı.

Darüşşafaka Spor Salonu'nda Hacettepe Üniversitesi-Doğuş Darüşşafaka takımları arasında düzenlenen basketbol maçında, özel görev başarıyla tamamlandı.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Havana Turizm (Kitchenette) için gerçekleştirilen özel görev başarıyla tamamlandı.



Securitas Gururla Sunar



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, çalışmalarını ile üstün başarı sağlayan Güvenlik Görevlileri için düzenlenen ödül töreninde kendilerine çeyrek altın ve teşekkür belgeleri takdim edildi.

- Güvenlik Şefi Gencay Özkan - Migros Süreyyapaşa Mağazası
- Güvenlik Şefi İrfan Köse - Migros Soyak Mağazası
- Güvenlik Görevlisi Ayhan Taşkiran - Capitol Mağazası
- Güvenlik Görevlisi Erhan Değirmenci - Migros Fuaye evleri Mağazası
- Güvenlik Görevlisi Müjdat Acer - Migros Soyak Mağazası
- Güvenlik Görevlisi Oktay Ketan - Migros Soyak Mağazası



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Wyndham Otel projesinde "Aydın Personeli" seçilen güvenlik görevlisi Sami Patan, Wyndham Otel Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Alparslan'ın da katılım sağladığı törende çeyrek altın ile ödüllendirildi.

Kanyon AVM'den Securitas'a Teşekkür Yazısı

Dün yaşadığımız intihar teşebbüsü sırasında gösterdiğiniz planlı ve özverili uygulamalarınız için teşekkür ederim. Operasyonel olarak herhangi bir aksaklığın oluşmadığını gördüm. Köprünün insandan arındırılması, şahısla kurulan iletişim, itfaiye ve polis ekiplerinin gelişleri, sağlık ekiplerimizin hazır oluşu, kendi içimizdeki iletişim ve karar alma süreçlerinin hızla işlenmesi son derece akıcı yürütülmüştür.

Alpar Arapoğlu / Operasyon Müdürü / Kanyon

Vakıfbank'tan Securitas'a Teşekkür

Şubemizde geçici olarak görevlendirilen Güvenlik Görevlisi Şevket Öztürk'ün gerek şube içerisinde gerek şube dışında sergilediği tutum ve davranışlarla, göstermiş olduğu hassasiyet, iyi niyet ve çalışma gayreti neticesinde tüm şube personelimizin sevgi ve övgüsü, müşterilerimizin ise takdir ve teşekkürünü kazanmıştır.

19 yıllık bankacılık geçmişimde, Uşak Şubesi 4'üncü Müdürlüğüm olup, ilk kez bu derece müşteri memnuniyeti aldığım bir güvenlik görevlisi ile çalışmaktayım. Bu anlamda da geçen 3 haftalık süre içerisinde şubemize katmış olduğu değer ve göstermiş olduğu sahiplenme duygusunu takdirle karşılamaktayım. Bu anlamda şahsınıza, kurumunuza ve tekrar çalışabilmek dileğiyle güvenlik görevlisi Şevket Öztürk'e teşekkürü bir borç bilip, şahsım ve personelim adına saygılar sunarım.

Gökhan Ceylan / Vakıfbank Uşak Şube Müdürü

İyi Vaka: Çalıntı Araç Tespiti

Olay özeti: X Birimde saat 21:30'da Sorumluluk alanında bulunan Karayolu ile Birim bağlantı yolunda Vardiya motorlu devriye görevinde olan Güvenlik Görevlisi, yol dışında X plakalı ve beyaz renkli Renault-Station Toros marka aracı terk edilmiş vaziyette tespit etmiştir. Güvenlik Görevlisi durumu anında Vardiya Amirine raporlamış ve aracı emniyetli bölgeden gözlemlemeye devam etmiştir.

Vardiya Amiri saat 21.47'de durumu genel kolluk kuvvetlerine rapor etmiştir. Genel kolluk kuvvetlerinde plaka ve diğer araç özelliklerine bağlı yapılan araştırma neticesinde; aracın X şahısa ait ve X bölgede çalınmış olduğu tespit edilmiştir. Genel kolluk kuvvetleri tarafından aracın çalıntı olması nedeni ile araç ve çevresinin emniyete alınması talimatı verilmiş ve vardiya amiri yönetimde talimat yerine getirilerek Genel Kolluğun olay yerine gelmeleri beklenmiştir. Ardından genel kolluk kuvvetleri olay bölgesine intikal ederek gerekli adli inceleme ve araştırmaları tamamlamış ve çalıntı araç bölgeden alınarak sahibine teslim edilmiştir.

Sonuçları: Güvenlik Görevlimiz, çok iyi bir "Güvenlik Farkındalığı" örneği göstererek yol dışındaki çalıntı aracı tespit etmiş ve Vardiya Amiri dahil zamanında doğru raporlama ve aksiyon ile araç sahibi vatandaşın da mağduriyetinin giderilmesini sağlamıştır. Konu yerel halk tarafından duyulmuş ve takdirle karşılanmıştır. Bu durum olası art niyetli kişiler üzerinde caydırıcı bir etki bırakmıştır.

Olay Öncesinde Yapılan Önleyici Faaliyetler: Securitas Temel Güvenlik eğitimi verildi. Görev Yeri Özel Talimatı ve Disiplin Cetveli tebliğ edildi. Güvenlik Görevlilerine gözlem, motorlu ve yaya devriye ile Güvenlik Farkındalığı konusunda eğitim verildi. Yapılan denetim ve kontrollerde uygulamalar yerinde görüldü ve görev başı eğitimlerle desteklendi. Eğitimlerin pratikte uygulanmasının gerektiği anlatıldı.

Olay Sonrasında Önleyici Faaliyetler: Durum genel kolluk kuvvetlerine rapor edildi. Olay, İyi Vaka Etüdü olarak Güvenlik Görevlilerimizle olay sonrası tekrar paylaşıldı. Sözkonusu çalışmamız "Takdir Belgesi" ile ödüllendirildi.

Olası Senaryolar: Bu araç tespit edilmeseydi, müşteri ve yerel halk nezdinde yürütülen güvenlik hizmetine ilişkin itibar kaybı yaşanabilirdi. Olası art niyetli şahıslara karşı caydırıcılığımız azalabilirdi ve onların muhtemel eylem düşüncelerine cesaret verebilirdi.

Siz de örnek olabilecek vakaları haber@securitas.com.tr adresine gönderin. Tüm çalışanlarımızın tecrübelerinizden faydalanmasını sağlayın.

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Wyndham Otel projesinde görevli Zehra Genç, dikkatli çalışması ile sağladığı üstün başarı sonucunda teşekkür belgesi ve çeyrek altın ile ödüllendirildi.



Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Bandırma Borusan Enerji projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ferrero Çikolata Manisa projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Denizli Güneşpan projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ema Elektrik İlyaslar projesinde göreve başlandı.

Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...

Securitas Türkiye, yine birçok farklı sektörde hizmet vermeye devam ediyor. Yeni projelerimizde göreve başlayan tüm çalışanlarımıza Securitas Ailesi'ne "Hoş Geldiniz" diyor ve başarılar diliyoruz.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Borusan Balabanlı biriminde göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Borusan Holding Perili Köşk-Baltalimanı ve Borusan Holding Artı Ofis birimlerinde göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Topdal Plastik - Çerkezköy projesinde göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Eren Holding Bahçelievler Genel Merkez binasında göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Marriott Key Plaza projesinde göreve başlandı.

Duyuru Panosu

Saha Maaşları Ayın 4'ünde Yatırılacak

Securitas Türkiye, güvenlik ekibinin maaş tarihleri ile ilgili yeni uygulama başlatıyor. Bugüne kadar her ayın 5 ve 8'inde yatırılan saha kadrosunun maaşları artık her ayın 4'ünde yatırılacak. Bu yeni uygulamanın 2014 yılı Şubat ayından itibaren hayata geçmesi bekleniyor. Çalışanların özlük haklarına yönelik yürüttüğü uygulamaları ile sektörde örnek teşkil eden Securitas Türkiye, maaş tarihlerindeki değişikliğin saha kadrosu tarafından memnuniyetle karşılanacağına inanıyor. Geçiş süreci ile ilgili bilgilendirmeler Securitas Türkiye Bölge Müdürlükleri tarafından çalışanlara duyurulacak.

Mağdur Müşteriler ile İletişim

Gaspa, hırsızlığa, cinsel tacize maruz kalanlar, sağlık problemi yaşayanlar, aracıyla kaza yapanlar, çocuğunu kaybedenler, kendisi kaybolanlar, yaşlı ve engelli müşterilerle iletişim kurarken dikkat edilmesi gereken kurallar "**Securitas Mağdur Müşterilerle İletişim Prosedürü**" ile yazılı hale getirildi.

Tüm durumlar için ortak davranışlar belirlendi ve beraberinde her durum için özel davranışların nasıl olması gerektiği üzerine de çalışıldı.

Gelecek sayımızda ortak davranışlar üzerinde duracağız. Devamında ise her sayıda farklı bir durum için davranışların nasıl olması gerektiğini sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Bakır Kablo Hırsızlığına Dikkat!

Geniş ve yerleşim yerlerinden uzak araziler üzerinde kurulu olan tesislerde bulunan bakır kablolar, hırsızların gözdesi haline geldi. Hırsızlık mali olmasına rağmen çok kolay ve yüksek fiyatlara satılabilmesi ve bulunduğu yerler itibarıyla kontrolünün zor olması nedeniyle cazip hedef durumuna gelen bakır kablolar risk altında...

Hırsızlığı önlemek için;

- Hırsızlık olaylarına karşı denetleme formu kullanın.
- Periyodik olarak haftalık, aylık gibi süreçlerde genel kolluk ziyaretleri yaparak bilgi paylaşımı sağlayın.
- Genel kollukla koordineli görev icrası planlayın.
- Dikkatli olun.
- Gözlem yapın.
- Orada olduğunuzu hissettirin.
- Farkındalık yaratın.
- Hırsızlık olaylarının nasıl gerçekleştiğine dair bilginizi sürekli arttırın.

- Görev devir ve teslim anında bakır kabloları karşılıklı kontrol ederek devir alın ve teslim edin.
- Her türlü gelişmeyi ve tespitlerinizi mutlaka raporlayın,
- Bakır Kablo giriş ve çıkışlarını kayıt altına alın.
- Uyanık olun.
- Bakmayın görün.
- Su uyur hırsız uyumaz.
- Burada bir şey olmaz demeyin.
- Özellikle gece dinleme yapın.
- Araç ve kişi hareketlerini izleyin.

Hırsızlığı önlemek için gerekli önlemleri alırken Özel Güvenlik Görevlisi olarak, önce kendi can güvenliğinizi sağlamanın önemini unutmayın!

Road Blocker (Yol Engeli) Kazalarını Önlemek Sizin Elinizde

Road Blocker (Yol Engeli), Özel Güvenlik ve Koruma Hizmetinin bir gereği olarak koruma ve güvenliğinin sağlandığı yerlere giriş veya bu yerlerden çıkış yapması istenilmeyen araç veya araçların durdurulması amacıyla inşa edilmiş yol engel sistemini ifade eder. Mantar bariyer, kollu bariyer, kayar kapı ve yol kapanı gibi farklı çeşitlerde yol engelleri mevcuttur.

Kazaların meydana gelmesinde insanın bilgisizliği, dikkatsizliği, aceleciliği ve umursamazlığı önemli etkenlerdir. Diğer yandan kişiye nezaret edilmemesi de kazanın meydana gelmesine neden olabilir.

Kaza sonucunda maddi kayıp, itibar kaybı, güven kaybı ve iş kayıpları oluşur. Bu nedenle sahada bu kazaların meydana gelmesini önlemenin önemi büyüktür.

Maddi bir kaynağa ihtiyaç duymadan mevcut imkânlarla yapılabilecekler:

- Kazaların önlenebileceğine inanmak
- Öngörülü hareket ederek kazadan sonra değil kazadan önce tedbir almak
- Talimatı okuyarak talimata uygun hareket etmek
- Road Blocker Güvenlik Görevlisi Kişisel Denetleme Formunu kullanmak
- Görev başlangıcında Road Blocker kumandası kullanma pratiği yapmak
- Dikkatli olmak aynı anda iki iş yapmamak sadece bir işe yoğunlaşmak.

Açık Kapı Günleri 2014'te Başlıyor



2014 yılından itibaren uygulanmaya başlanacak Açık Kapı Günleri ile saha ve idari kadrodan tüm çalışanlarımız fikirlerini, önerilerini, düşüncelerini Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü ile yüz yüze görüşerek paylaşabilme fırsatına sahip olacak.

Bölge ziyareti gerçekleşmeden 15 gün önce mail veya SMS yoluyla bölge çalışanlarına Açık Kapı Günlerinin tarihi bildirilecek.

Tarih bildirildikten sonra Bölge Müdürü Asistanları ya da İnsan Kaynakları sorumlularına ulaşarak tek başınıza ya da grup olarak çalışma arkadaşlarınızla beraber görüşmek için randevu talebinde bulunabilirsiniz.

Paylaşacak fikirleri, düşünceleri, yeni uygulamaları olan herkesi "Açık Kapı Günleri"nde görüşmeye bekliyoruz.

"Saha Yöneticileri Buluşmaları"nın tüm detaylarını gelecek sayıda bulabilirsiniz.



Düşünceleriniz önemli...

Değerli SECURITAS Çalışanlarımız,

SECURITAS, açık ve şeffaf yönetim anlayışıyla güvenlik sektörüne öncülük etmektedir. Yönetim anlayışımızın en belirgin hedeflerinden biri de çalışanlarımıza kendilerini ifade edebilme, duygularını, düşüncelerini paylaşabilme olanağı sağlamaktır. İleriye doğru atacağımız adımları, ancak geçmişi ve mevcut durumu daha iyi analiz ederek sağlamlaştırabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda, fikir ve düşünceleriniz bizlere çok önemli bilgiler elde etme fırsatı yaratıyor. Sizler de info-hr@securitas.com.tr adresine, İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün dikkatine, olumlu ya da olumsuz her türlü eleştirinizi, önerilerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi; ayrıca ücret hesaplamaları ve maaş ödemeleri ile ilgili sorularınızı çekinmeden iletebilirsiniz.



Securitas'ta kariyer yapmak ister misiniz?

Değerli SECURITAS Çalışanları,

Bildiğiniz gibi, İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz'ün üzerinde hassasiyetle durduğu konuların başında **"kariyer planlaması"** gelmektedir. Çalışanlarımıza Securitas içerisinde yükselme olanağı sağlamak hedeflerimizden biridir. Bu hedef doğrultusunda yeni yetenekleri keşfetmek istiyoruz. Eğer siz de Securitas değerlerini benimsemiş, hizmet kalitesini yükseltmeyi temel ilkelerden biri edinmiş, işine hâkim ve yüksek performansa sahip olan bir çalışanımızsanız, mevcut ve ileride doğabilecek yeni kadro ihtiyaçlarında görevlendirilmek üzere info-hr@securitas.com.tr adresine bir özgeçmiş gönderiniz. Görev yapmakta olduğunuz projelerimize ve görev unvanınıza ilişkin bilgileri not düşmeyi unutmayınız. Tüm başvurular İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından incelenecek ve değerlendirmeye alınacaktır.



İmaj Kapıda Başlar

Yazı dizimizin son bölümünde psikolojik imaj ve etkileri üzerinde durmuştuk. Bu sayımızda ise kişisel imajınız için kendinizi tanımaya yönelik tavsiyelerden bahsedeceğiz. Keyif alacağınız bir yazı olması dileğiyle...

Kendinizi Keşfedin ve Geliştirin

İş yaşamında etkili ilişkiler kurabilmek ve başarılı sonuçlar alabilmek için yararlanılacak kişisel güç unsurlarından biri, başkaları üzerinde bıraktığınız izlenim, yarattığınız etki ve kazandığınız saygınlıktır.

Tüm bunlar, bir anlamda çeşitli araçlar ve yöntemlerle belirli bir süre içinde oluşturacağınız imajı ifade eder. Güçlü ve olumlu bir imaj, işinizde ve ilişkilerinizde size arzuladığınız sonuçları daha kolay elde etme şansını verecektir.

Bir insan ya da çalışan olarak kendinizi nasıl gördüğünüz, başkaları tarafından nasıl görüldüğünüz ve algılandığınız imajınızdır. Kişisel imajınızı siz yaratırsınız. Ancak, bu imajın yaratılmasında size kendinizle ilgili nelerin söylendiği ve diğer insanlar tarafından size nasıl davranıldığı çok büyük rol oynar. Örneğin, size çocukluğunuzdan başlayarak ve tekrarlı bir şekilde, zeki, sevimli ve değerli bir insan olduğunuz söylenmişse buna inanırsınız. Buna karşın, size tembel, yavaş, bencil veya düşüncesiz olduğunuz tekrar tekrar söylenmişse doğru olup olmadığını düşünmeden buna da inanırsınız.

Kendinizle ilgili bu imajı kabullenirken diğer taraftan da kendinizin görmek istediğiniz, olmayı arzu ettiğiniz ideal bir resmini de aklınızın bir köşesinde tutarsınız.

Kendini Tanımak, Kolay Bir İş Değildir

Gerçekte kim olduğunuzu anlamak için kendinizi tanımaya, tutum ve davranışlarınızı eleştirel bir gözle değerlendirmeye ve kişilik özelliklerinizi anlamaya ve açıklamaya çalışmalısınız. Kendini tanımak, her zaman kolay bir iş değildir. Çoğu insan, oturup kendisinin nasıl bir kişi olduğunu düşünmeye ve değerlendirmeye zaman ayıramamıştır ya da buna gerek görmemiştir. Kendini tanıdığını düşünenlerin de bu konuda ne kadar doğru ve tarafsız olduklarını sormak gerekir.

Genellikle, zihninizde olduğumuzu düşündüğümüz insan ile olmak istediğimiz insan arasında büyük bir fark vardır. Bunu anlayabilmek için yapacağınız değerlendirmede hırslı, cesur, kararlı, çalışkan, yaratıcı, sadık, dürüst, gerçekçi, samimi, sakin, güçlü, düşünceli, yardımsever, enerjik, duygusal gibi bazı tanımlayıcı nitelikler kullanmanız gerekecektir. Sizin için geçerli olabileceğini, sizi tanımladığını

düşündüğünüz niteliklerin başlıcalarını bir listede toplayın. Bunlardan bazıları sizin ve başkalarının görüş birliği içinde olduğu kişisel özelliklerinizdir. Başkalarının sizinle ilgili tanımlamalarda kullandığı sıfatları ve bu arada sizin "gizli" özelliklerinizi de dikkate alarak böyle bir listeyi oluşturun. Daha sonra da olmak istediğiniz insanın özelliklerini tanımlayan bir liste oluşturun. Bu liste geliştirmek istediğiniz imajı destekleyecek nitelikleri belirtecektir. Özetle, bu çalışma ile sizin şu andaki özelliklerinizi ve idealinizdeki özelliklerinizi yansıtan iki liste elde etmiş olacaksınız. Bu çalışma sonrasında iki liste arasında önemli bir fark görmüyorsanız, bu sizin sahip olmayı arzuladığınız kişisel özellikleri taşıdığınızı ve imajınızdan memnun olduğunuzu gösterir. Eğer, şu anda olduğunuzu düşündüğünüz kişi ile olmak istediğiniz kişi arasında önemli farklılıklar varsa bunların özellikle hangi noktalarda ortaya çıktığını, nedenlerini ve değişimin nasıl gerçekleşebileceğini düşünmeniz gerekecektir.

Çok büyük bir olasılıkla, bu çalışma sonrasında, olduğunuzu düşündüğünüz ve olmak istediğiniz insanlar arasındaki farklılığın tahmin ettiğinizden daha az olduğunu, diğer bir ifadeyle, farkına vardığınızdan daha fazla olmak istediğiniz insan olduğunuzu göreceksiniz. Farklılık algılaması daha çok yaşadığınız belirli olaylar ve durumlar karşısında zihninizde sizin tarafınızdan yaratılmıştır.

İş yaşamında bir insanın profesyonel imajı, şüphesiz her şeyden önce kişilik özellikleri ile oluşur. Ancak, ilk karşılaştığınız bir kişiye kişiliğinizi tam ve doğru olarak yansıtmaya olanak yoktur. Kısa bir süre içinde kişilik özelliklerinizi inandırıcı bir şekilde göstermenizi sağlayacak kestirme yollar da yoktur. İmaj yaratmanın bu nedenle önemli bir yolu giyim kuşam ve beden dili ile verilen mesajlar olmaktadır.

Dış Görünüş ve Kişisel Özellikler

Bir kişiyle ilgili ilk izlenimin ve imajın dış görünüş ile yaratılacağı ancak yaratılan bu imajın sürdürülebilmesi için kişilik özellikleri ile desteklenmesi gerektiği bilinmektedir. Kişisel özellikler, sözlü ifadelerle de ortaya konulabilir. Ancak, davranışlar her zaman sözlerden çok daha etkilidir. Sözlerin davranışlarla pekiştirilmesi gerekir. Belirli bir imajı kazanmak için o imajı destekleyen ifadelerle konuşmalısınız. Sözlerinizi eylemlerinizi kanıtlamalı, eylemlerinizin bilerek ve isteyerek gerçekleştirdiğiniz alışkanlıklarınız olduğunu

ve alışkanlıklarınızın da kişilik yapınızın önemli bir parçasını oluşturduğunu göstermelisiniz.

Kişisel İmajınızı Siz Yaratır ve Ancak Siz Değiştirebilir ve Geliştirebilirsiniz

İş ortamında davranışlarınıza ve yetkinliklerinize yansıyan; girişkenlik, açık ve rahat olma, kendine güven, iletişim ve ilişki kurma yeteneği, kararlılık, dayanıklılık, soğukkanlı ve sabırlı olma, yenilikçi ve yaratıcı olma, olumlu zihinsel tutum, sorun çözme becerisi, liderlik ve takım çalışmasına yatkınlık gibi kişisel özelliklerinizin iyi, orta ya da zayıf

olduğu konusunda kişisel bir değerlendirme yapmalısınız. Bu özelliklerinizi başkalarının nasıl değerlendirdiklerini öğrenmelisiniz. Hangi özelliklerinizin imajınızı oluşturmada daha etkili olduğunu bilmelisiniz. Hangi özelliklerinizi değiştirmek, hangilerini geliştirmek ve hangilerini de aynen sürdürmek istediğinize karar vermelisiniz. Unutmayın, kişisel imajınızı siz yaratırsınız ve ancak siz değiştirebilir ve geliştirebilirsiniz.

Hürriyet Gazetesi - Yenibir - İsmet Barutçugil yazısından alıntı yapılmıştır.
<http://hurarsiv.hurriyet.com.tr/goster/printnews.aspx?DocID=260553>

Kurumsal İmajınız İçin Listeyi Kontrol Edin!

Mesai başlamadan önce kurumsal imaja uygun olduğunuzdan emin olmak istiyorsanız kontrol listesi yardımınıza geldi. Eksik olmadığından emin olmak için listeyi gözden geçirmeniz yeterli.

KONTROL LİSTESİ					
Kadın Güvenlik Görevlisi			Erkek Güvenlik Görevlisi		
Konu	Öneri	Kontrol	Konu	Öneri	Kontrol
Makyaj	Pastel tonlarda far		Saçlar	Traşlı-uygun kısalıkta	
	Açık renk ruj			Arkada Kuyruk yok	
	Doğal renkte allık			Temiz	
Saçlar	At kuyruğu veya topuz		Sakal	Traş olunmuş	
	Dip boyası yapılmış			Favoriler kısa kesilmiş	
	Temiz			Tırnaklar	Kısa kesilmiş
Tırnaklar	Taşlı, renkli toka yok		Takılar	Bilezik yok	
	Kısa veya orta uzunlukta kesilmiş			Alyans dışında yüzük yok	
	Açık renk oje			Tesbih yok	
Takılar	Sallamalı küpe yok		Çorap	Küpe yok	
	Büyük,iri taşlı küpe yok			Siyah Çorap	
	Bileklik, bilezik yok			Üniforma	Ütülü
Çorap	Halhal yok		Kişisel bakım	Temiz	
	Dikkat çeken kolye yok			Deodorant/ parfüm sıkılmış	
	Etek giyenler= Ten rengi veya siyah ince çorap			Dişler fırçalanmış	
Üniforma	Pantolon giyenler= Siyah çorap		Ayakkabılar	Temiz	
	Ütülü			Boyalı	
	Temiz			Ek Kontrol	Güvenlik Kimliği takılı
Kişisel bakım	Deodorant/ parfüm sıkılmış		Ek Kontrol	Varsa şapka takılı	
	Dişler fırçalanmış			Varsa techizat kemeri takılı	
	Ayakkabılar	Temiz			
Ek Kontrol	Boyalı				
	Güvenlik Kimliği takılı				
	Varsa şapka takılı				
	Varsa techizat kemeri takılı				

8/16 HABER

Haberin var mı?

8/16 haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten Güvenlik Görevlisi'ni Ankara'ya bekliyoruz.



E. Murat Köseisoğlu
Securitas Türkiye Güvenlik Hizmetleri
Ülke Başkanı

Farkı İnsan Yaratır

Securitas Türkiye adı altında kısa sürede Türkiye güvenlik sektörünün lider markası konumuna gelen firmamız; bugün Türkiye'de 76 ilde yaklaşık 10.000 çalışanıyla iş ortaklarının ihtiyaçlarına özel güvenlik çözümleri sunarak özel güvenlik sektöründe fark yaratıyor. Bu farkı yaratırken ise, Securitas'ta "Farkı İnsan Yaratır" anlayışının önemi tekrar ortaya çıkıyor. Yani sizlerin...

2013 yılını geride bırakırken ticari açıdan bir değerlendirme yaptığımızda, iş ortaklarımızın ihtiyaçları doğrultusunda güvenlik çözümleri geliştirerek ürün ve hizmet gruplarımızla farklılaştığımızı görüyorum. Diğer yandan her segmente özel olarak sunduğumuz çözümleri geliştirmiş olmakla farkımızı ortaya koyduğumuzu söyleyebilirim. Securitas Ailesi'nin tüm fertlerinin emekleri sayesinde verimli bir yıl geçirdiğimizi düşünüyorum. Bu vesile ile sizlere başarılı çalışmalarınız için teşekkür ederim.

Tek Çözüm, Tek Sözleşme ve Tek Muhatap

Securitas Türkiye olarak dünyadaki güvenlik trendlerini, Türkiye'ye taşımak için öncülük etmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle 2013 yılında tek çözüm, tek sözleşme ve tek muhatap bilinciyle güvenlik çözümleri şirketimize dönüşme yolunda önemli bir adım attık. Adına Entegre Güvenlik Çözümleri dediğimiz bu yeni güvenlik anlayışının temelinde, riskleri doğru analiz eden ve bu riskleri yönetebilmek için, doğru yerde, doğru güvenlik çözümleri kullanan derinlikli bir güvenlik bakış açısı yatıyor. Entegre Güvenlik Çözümleri'nin daha güçlü ve daha uzun süreli iş birliktelikleri yaratacağına inanıyoruz.

Bu model temelinde; Uzman Güvenlik Hizmetleri, Teknoloji, Uzaktan İzleme Hizmetleri, Gözetim ve Kontrol Hizmetleri ile Danışmanlık Hizmetlerinin optimum şekilde bir araya getirilmesinden oluşan bir yaklaşımdır.

Tüm bunları yaparken çalışanlarımızın bu dönüşüme ayak uydurmalarını kolaylaştırmak için gelişim programları düzenlemeye devam ediyoruz. 2014 yılında da çalışanlarımıza yönelik projelerimiz aracılığıyla insan kaynağımızı güçlendirecek, sektöre nitelikli çalışanlar kazandırabilecek eğitimlere ağırlık vereceğiz. Bu noktada çalışanlarımızın da 'fark yaratmayı' kendilerine hedef almalarını ve bunun için bireysel anlamda gelişimlerini oldukça önemsiyoruz. Kendini geliştirmek için çaba harcayan tüm çalışanlarımıza her türlü desteği sağlıyoruz

ve sağlamaya da devam edeceğiz. Gelişen teknoloji ve sektörün uzmanlık arayışı, nitelikli personellerin bir adım öne çıkması için zemin hazırlıyor. Bu noktada bizlerin sağladığı destek kadar çalışanlarımızın da gelişime ve değişime açık olmasının önemini her fırsatta vurgulamayı doğru buluyorum.

2014 yılında da teknolojiye yatırım, bugüne kadar olduğu gibi odağımızdaki konular arasında yer alacak. İş ortaklarımızın ihtiyacına yönelik çözümler geliştirerek, özel güvenlik danışmanlığının, nitelikli insan kaynağı ve teknoloji entegrasyonunun ön planda olduğu özel güvenlik paketleri sunmaya devam edeceğiz.

'Bilgi Liderliği' İçi Boş Bir Slogan Değil

Ayrıca orta vadede hazırladığımız Securitas 2013-2016 iş hedeflerimizle 'Bilgi Liderliği' misyonumuzu devam ettireceğiz. Bizim için, 'Bilgi Liderliği' içi boş bir slogandan ibaret değil. Bilgimiz, uzmanlığımız, yerel tecrübemiz ve global bilgi birikimimizden besleniyor. Sektörün ve Securitas'ın gelişimini oldukça önemsiyoruz. 'Uzmanlaşma' en önem verdiğimiz konular arasında yer alıyor.

İnovatif çözümlerle verimliliği ve müşterilerimize fayda sağlayan çözümleri artırmayı hedefliyoruz. Bu çözümlerin tamamını bir araya getirerek, yarattığımız farkı büyüterek ilerleyeceğiz. Dürüst, dikkatli ve yardımsever değerlerimizle hep önde, dikkatli ve kontrollü olarak koşacağız. 2014 yılında da her zaman olduğu gibi sağlıklı ve doğru büyümeyi hedefleyeceğiz.

2013 yılında başardıklarımız için hepimizin ellerine sağlık.

2014 yılının hepimize sağlık, başarı ve mutluluk getirmesi dileklerimizle,



Kurtuluş Dönmezer
Securitas Türkiye Güvenlik Hizmetleri
Ülke Başkan Yardımcısı

Securitas'ın Başarısı Çalışanlarıdır

Çalışma hayatı için birçok bakımdan verimli bir yılı, çalışanlarımızın özverili çalışmaları sayesinde, başarılı bir şekilde geride bıraktık.

Securitas'ın Başarısı Çalışanlarıdır

Çalışma hayatı için birçok bakımdan verimli bir yılı, çalışanlarımızın özverili çalışmaları sayesinde, başarılı bir şekilde geride bıraktık. Securitas Türkiye olarak oldukça iyi bir ekibe sahibiz. Bunun en önemli nedenlerinden birinin Securitas'ın çalışanlarına verdiği değer olduğuna inanıyorum.

Bu nedenle kurumsal olarak ilk önceliğimiz çalışanlarımızı yetiştirmek; eğitim ve gelişim için yüksek çaba harcayarak çalışanlarımızın yapabilirliklerini ve yetkinliklerini artırmak. İnsan kaynağı yönetiminin devreye girdiği bu süreçte gelişim programlarının sağladığı fayda üzerinde durmanın önemini hissediyorum.

Düzenlenen bu programlar ve başarıya olan inancımız sonucunda sahip olduğumuz ekip ruhuyla sektörde de öne çıkıyoruz ve iş ortaklarımız tarafından tercih ediliyoruz. Bunu bilmek büyük bir sorumluluk... Bu noktada kalitemizden ödün vermeden ve aynı motivasyonu koruyarak hizmet sağlamaya devam etmek bizim için oldukça kritik.

Sürekli Motivasyonu Sağlamak Önemli

Uzun süreli motivasyonun sağlanması için belli unsurların da sağlanması gerekiyor. Özellikle bizim gibi gelişmekte olan ülkelerde yaşayanlar için arkasında duran, fırsat yaratan, gelişimine destek olan bir firmada çalışıyor olmak önemli... Kurumsal ve kişisel başarı da, motivasyonun sağlanması konusunda oldukça önemli bir yere sahip. Kişinin motivasyonu düşük olsa dahi kurum motivasyonunun yüksek olması kişinin motivasyonunu artırıcı bir unsur oluyor, aynı şekilde kişilerin yüksek motivasyonu da kurum motivasyonuna ivme kazandırıyor. Bu noktada her bireyin başarısı toplanıp kurumsal başarı haline geliyor ve sonuçta ortaya çıkan başarıda herkes kendi payını hissediyor ve motivasyonu artıyor. Securitas Türkiye, bu sektörün en iyi çalışanlarına sahip ve bu nedenle başarıya olan inancımı artırıyor. Öyle önemli iki faktör bir arada ki, bu şekilde başarının gelmemesi mümkün değil; çok iyi firma ve çok iyi çalışanlar...

Çalışanlarımız için düzenlediğimiz gelişim programlarının sonuçlarını gördüğümüzün tekrar altını çizmek istiyorum. Securitas Türkiye, sektörün en önemli sorunlarından biri olan ara yönetici ve yönetici pozisyonlarına birçok yeni isim kazandırıyor. Çoğu kendi çalışanlarımız içerisinden çıkan bu yöneticiler, genç, dinamik, sektörü ve Securitas'ı tanıyan sağlam bir kadro... Saha kadrosunun tamamı,

Securitas'ta kariyerlerine saha kadrosunda yönetici olarak ya da idari kadroda yer alarak devam etme fırsatına sahip. Bu fırsatı değerlendirebilmek ise herkesin kendi elinde... Çalışanlarımız kendilerini geliştirdikleri ölçüde bu fırsata yaklaşıyorlar, bunun birçok örneği var. Çalışanlarımız, bu fırsatlar sayesinde başarılı olduklarında Securitas içerisinde daha üst kademelerde yer bulabileceklerinin güveni ile bizimle yola devam ediyorlar.

Tabii ki bu noktada iş ortaklarımızın da payını unutmamalıyız. İş ortaklarımız da sektörün ve kalitenin bilincinde olarak aldıkları hizmeti değerlendiriyorlar. Böylece sektöre onlar da değer katıyor ve her geçen gün kaliteli hizmetin ön plana çıkmasına katkıda bulunuyorlar. Aldıkları hizmeti değerlendirirken aslında bu alanın gelişmesine de katkıda bulunuyorlar. Sektöre hâkim yöneticiler istihdam ediliyor ve onlar da "işini bilenler" olarak değerlendirmede bulunuyor ve sektör oyuncularını çok iyi analiz ediyorlar. Bu noktada Securitas olarak avantajlı bir konuma sahibiz, alanında yetkin ve sektörü tanıyan iş ortaklarımız Securitas'ın farkını ve kalitesini rahatlıkla ayırt ediyorlar.

2014 Yılında da Aynı Tempoyla Devam Edeceğiz

2013 yılına başlarken muhteşem bir ekip olduğumuzu ve yeni yılda da başarılarla imza atacağımızı söylemiştim. Yıl boyunca başarılarla birlikte imza attık ve deneyimlerimizle, bilgi ve becerilerimizi de arttırdık. Böylece başarı çitimizi de biraz daha yukarılara taşıdık.

Geriye baktığımızda, aldığımız mesafenin büyüklüğünü net olarak görebiliyoruz. Gerçekten önemli başarılar elde ettik. Ancak bununla yetinecek değiliz. İleriye odaklandığımızda daha yapılacak çok şey olduğunun da farkındayız.

Telaşımız yok. Sakiniz. Çünkü ne yapmamız gerektiğini biliyoruz. Bunun için gereken her şeye sahip olduğumuzu da... Muhteşem bir ekibiz.

Sektörümüzün önderi olarak, sahip olduğumuz mükemmel kadromuzla, 2014 yılında da aynı tempoyla devam edeceğiz. Tüm ekibin yeni yılını kutluyor, önce sağlık, sonra başarı ve nihayetinde bol kazançlar diliyorum. 2014'ün de birlikte büyüyeceğimiz ve daha fazlasını başaracağımız bir yıl olması dileğiyle.

Kariyer Hikâyeleri



Necdet Taştepe
Salt Galata/Saha Yöneticisi
Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım;

Sektörle ilk tanışmam 1999 yılı sonlarında oldu. Uzun bir süre farklı bir güvenlik firmasında, büyük bir komplekste çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra 2007 yılı Aralık ayında Securitas Ailesi ile tanıştım ve Vodafone Maslak Genel Müdürlük binasında Proje Müdürü olarak göreve başladım. 2011 yılı Eylül ayı itibarıyla Garanti Bankası SALT Galata'da Saha Yöneticisi olarak görevimi sürdürmekteyim.

Proje müdürü pozisyonunda görev yapıyor olmamda en büyük etken; geçmiş yıllarda çalıştığım ortamlarda göstermiş olduğum başarılı çalışmalar ve almış olduğum birçok etkili eğitimin yanı sıra, çalışma azmini beğeni ile takip ettiğim sayın şube müdürümüz Mustafa Yavuz ve diğer yöneticilerimizin katkısını ve emeğini de asla göz ardı edemem.

Şu anda ise, Garanti Bankası'nın kültür kurumu olan tarihi binada SALT Galata'da saha yöneticiliği yapmaktan çok mutlu ve gururluyum.

Çalışanların işlerine sahip çıkması ya da onu güzel bir şekilde yapmasını istiyorsanız, bu işin anahtarı o işi sevdirmektir. Sevdirmenin mümkün olmadığı yerde ise yapma isteğini verebilmektir. Bir araya gelmek başlangıçtır, bir arada durmak ilerlemektir, birlikte çalışmak başarıdır. Birlikte çalışmaktan gurur duyduğum çalışma arkadaşlarımla hedeflerimi gerçekleştirmek için yoluma devam edeceğim.

Çalıştığım projelerde müşteri odaklı çalışmak, müşteri memnuniyetini ön planda tutmak birinci önceliğimiz olmakla birlikte, şirket çıkarlarını gözetmek en önemli prensibimdir.

Herkese çalışmalarında başarılar diliyorum.



Muhammed Mustafa Uludağ
Inditex Grubu/Güvenlik Görevlisi
Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

2006 Yılında Securitas Ailesine katılarak Cevahir Avm'de bulunan Zara Mağazası'nda görevime başladım. Şube Şefim İlhan Çırak ve Şube Müdürüm Şerife Yavuzkurt' tan mağazacılık eğitimlerimi ve mağaza içi oryantasyon eğitimlerimi alarak görev yerimde daha bilinçli, kendimden emin olmayı ve daha doğru adım atmayı öğrendim. Mağaza müdürümüzün güvenliğe bakış açısının Securitas ile aynı paralelde olması ile bir çok uygulamaya ve yeniliğe imza atarak ürün kaybını ayda 700'den 15'e kadar indirdik.

Tecrübe, bilgi ve görevimize bağlılığımız sonrasında Şube Müdürümüz Şerife Yavuzkurt' un mağazalarda görev alacak yeni güvenlik görevlilerine, mağaza içi görev başı ve oryantasyon eğitimleri vermeye başladık.

Mağaza içerisinde ürün kaybını en aza indirme ile ilgili mağaza müdürü ve çalışanları ile birlikte ortak hareket ederek ürün kaybını en aza indiren mağaza seçildik.

Profiling konusunda Ülke Başkanımız Sayın Murat Köserisoğlu, Bölge Müdürümüz Sayın Tümay Gündoğdu ve Şube Müdürümüz Sayın Şerife Yavuzkurt ile birlikte ortak çalışma imkanı yaratıp tecrübelerimizden yola çıkarak bilgi paylaşımı yaptık.

Securitas'ta olmanın ayrıcalığını bilen bir fert olarak bu önemli ilerlemeye ortak olduğum için çok mutluyum.



Serhat Sağlam
Inditex Grubu/Güvenlik Görevlisi
Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

2004 yılında atıldığım güvenlik sektörüne 2008 yılından itibaren Securitas Ailesine katılarak güvenlik görevlisi olarak devam ettim. İlk işe başladığım zaman şube şefimiz İlhan Çırak ve Şube Müdürümüz Şerife Yavuzkurt' tan gerekli eğitimler ve mağazacılık eğitimi alarak Fatih Historia Avm'de bulunan Stradivarius ve Bershka mağazasında görevime başladım.

Mağazalardaki ürün kaybına yönelik yapılması gerekenler ve eksiklikler konusunda Şube Şefim ve Şube Müdürümün destekleri ile bu kayıpların en aza inmesini sağlamaya çalıştım bir takım takip ve önlemler alıp mağaza çalışanlarımız ile yürüttüğümüz ortak çalışma sonrası ürün

kaybında ciddi ölçüde düşüşler elde ederek AVM içerisinde bulunan tüm Inditex Grubu mağazalarımıza bu uygulamaları taşıdık.

Müşterilerimizin de eksiklerin giderilmesi ve yapılması gereken uygulamaları olumlu bulması sonucu olaylara ve kişilere göre yol haritası oluşturduğum. Yoğun olarak en fazla karşılaşılan ürün kayıpları konusunda iki ana başlık oluşturduğum; profesyoneller ve amatörler... Profesyonellere ve amatörler için uygulanacak yasal işlem ve yaptırımların yol haritasını çıkararak bağlı bulunduğum tüm Inditex Grubu mağaza müdürleri ile yol haritası konusunda görüşerek bilgi verdim. Bu yol haritasının uygulanması sonucu çok etkili olarak ürün kaybında azalma görüldü. İki mağazanın aylık ortalama 700-800 adet olan ürün kaybı maksimum ortalama 20-30 adet olmuştur. Diğer gelişen olaylar karşısında durumun ağırlığına ve şiddetine göre izlenen yol haritası da olumlu sonuçlar verdi. Yaşanan sorunlar genel olarak maksimum seviyeden minimum seviyeye düştü. Bu yaşanan gelişmeler karşısında müşterilerimiz bu başarılı çalışma sonucu takdir ve teşekkürlerini ilettiler. Şube Müdürü ve Şube Şeflerimin bana vermiş oldukları değer ve destek sayesinde daha azimli ve daha istekli çalıştım.

Securitas Ailesine 2008 yılında katıldığım hakkında hiçbir bilgim yoktu ancak şu an Securitas nasıl bir şirket diye sorduklarında eğitimlerde sadece güvenlik ile ilgili değil sosyal ve yasal haklarınızın tüm yönleriyle anlatan ve personeline değer veren tüm sorunlarınızla ilgilenen bence tek güvenlik şirketi diyorum. Bu nedenle başarımın yarısını şirketime borçlu olduğumu düşünüyorum.

Securitas Ailesinde bulunmaktan çok mutluyum.



Ozan Özgen
Inditex Grubu/Güvenlik Görevlisi
Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

2007 yılında Securitas Ailesine katıldım. 2 yıl kadar Natilus Zara Mağazası'nda görev yaptım. 2009 yılında başarılı çalışmalarımın dolayısıyla Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Cevahir AVM Zara Mağazası'na atandım. Bir önceki görev yerimde yapmış olduğum uygulamaları yeni görev yerime taşıyarak görev arkadaşım ile birlikte Cevahir AVM'deki misafir portföyüne uyarlayarak ortak çalışmalarımıza devam ettik.

Tecrübe, bilgi ve görevimize bağlılığımız sonrasında Şube Müdürümüz Şerife Yavuzkurt' un Mağazalarda görev alacak yeni güvenlik görevlilerine, mağaza içi görev başı ve oryantasyon eğitimleri vermeye başladık.

Mağaza içerisinde ürün kaybını en aza indirme ile ilgili mağaza müdürü ve çalışanları ile birlikte ortak hareket ederek ürün kaybını en aza indiren mağaza seçildik.

Profiling konusunda Ülke Başkanımız Sayın Murat Kösereisioğlu, Bölge Müdürümüz Sayın Tümay Gündoğdu ve Şube Müdürümüz Sayın Şerife Yavuzkurt ile birlikte ortak çalışma imkanı yaratıp tecrübelerimizden yola çıkarak bilgi paylaşımı yaptık. Bilgi lideri bir ailenin ferdi olmak, hem kişisel gelişim hem de görev bilincimize yönelik gelişimlerimize ölçülemez bir katkı sağlamıştır. Benimle ilgilenen, desteğini esirgemeyen ve ihtiyacım olduğunda yanımda olabilen bir ailem olduğu için çok mutluyum.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Kanyon Ofis Binası için Acil Durum Tahliye Tatbikatı gerçekleştirildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Gebze Organize Sanayi Bölgesi projesi güvenlik ekibine Securitas Türkiye İdari İşler Müdürlüğü tarafından "Güvenli Sürüş" eğitimi verildi.



Gümüşhane Büyükdüz Ayen Enerji HES İşletmeleri'nde güvenlik görevlilerimize tabanca, MP-5 makinalı tabanca ve G-3 piyade tüfeği ile eğitim atışı Kürtün İlçe Jandarma Komutanlığı tarafından yaptırıldı. Eğitim atışına Ayen Enerji Güvenlik Müdürü Taner Kaya ve Securitas Koordinatör Şube Müdürü Hakan Altın da katılım gösterdi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Pegasusu ve IKEA projeleri güvenlik ekibine, Securitas Türkiye İletişim Uzmanı Elif Koca tarafından "İletişim Eğitimi" verildi.



Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Securitas Türkiye Resepsiyon Hizmetleri Ürün Lideri Çağın Basat tarafından "Resepsiyonist Eğitimi" verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Bandırma Borusan Enerji projesi güvenlik ekibine, Ege Bölge Şube Şefi Salih Bozkurt tarafından "Securitas Temel Güvenlik Eğitimi" verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Kosifler Otomotiv projesi güvenlik ekibine, Securitas Türkiye İletişim Uzmanı Özlem Bakacak tarafından "İletişim Eğitimi" verildi.



Samsun BAT Tesisleri güvenlik ekibine Securitas Türkiye Kalite ve Risk Koordinatör Yardımcısı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uzmanı Volkan Aksu tarafından İSG eğitimi verildi.

8/16 HABER

8/16 Haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten Güvenlik Görevlimizi Ankara'ya Bekliyoruz! Nasıl mı?

1 Temmuz 2013'ten 31 Aralık 2013'e kadar, 8/16 Haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten Güvenlik Görevlimiz;

- 1 gece Ankara'da konaklayacak,
- Genel Müdürlük'te 1 gün geçirecek,
- Dilediği 3 departmanla görüşerek sorular sorabilecek,
- Ülke Başkanı ve Başkan Yardımcısı ile tanışıp sohbet edebilecek.



**Securitas Güvenlik Hizmetleri
ICF Projesi Güvenlik Görevlisi
Kürşat Demir**

Hem Securitaslı, Hem de Profesyonel Aikido Antrenörü

Profesyonel Aikido antrenörü ve Securitas Güvenlik Hizmetleri ICF Projesi Güvenlik Görevlisi Kürşat Demir, özel kuvvet komutanlığında aldığı eğitimi Aikido savaş sanatı ile yoğurarak AİKİZEN'de, öğrencilerine etkili şekilde aktarıyor.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1969 yılında Osmaniye'de doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Osmaniye'de tamamladıktan sonra çeşitli firmalarda teknisyen olarak çalıştım. Daha sonra Türk Silahlı Kuvvetleri'ne katıldım. Oradan ayrıldıktan sonra iş hayatıma Antalya Havalimanı'nda güvenlik departmanında çalışarak devam ettim. 2009 yılından beri de Securitas Güvenlik Hizmetleri'nde, Antalya Havalimanı'nda ICF Projesi'nde Özel Güvenlik Görevlisi olarak çalışmaktayım. Evliyim ve iki çocuk babasıyım.

Aikido Sporuna ne zaman başladınız?

1998 yılının Ağustos ayında başladım.

Bu spora başlamanızdaki en önemli sebep nedir?

Aikido sporuyla tanışmadan önce karate ve judo öğrenmiştim. Özel kuvvetlerde de özel bir savunma eğitimi aldım. Bu savunma sporları bende zemin oluşturdu. Bir gece Steven Seagal'in "Zor Ölüm" adlı filmini izledim. Filmde yapılan sporun "aikido" olduğunu öğrendim ve araştırma yaptım. Daha sonra Antalya Gençlik Spor Müdürlüğü'nde, Judo salonunda özel bir grupla aikido çalışmaya başladım. 2000 yılında aikido sporunda dünyaca ünlü "Altıncı Dan Takeo Satsumi" hocamın Antalya'ya gelmesiyle aikido aşkım daha da büyüdü. Profesyonel aikido eğitmenlik hayatıma 2002 yılında başladım.

Aikido sporunun faydaları nelerdir?

Aikido sporu insanların ruh, beden ve akıl yolunun birleşmesini sağlar. İnsanın özgüvenini artırır. Daha sağlıklı ve dengeli olmasını sağlar. Aikido yaparken doğru nefes alırız, böylece ince ve uzun kaslarımızı ve sinir sistemimizi geliştiririz.

Bu sporun belli bir yaş aralığı var mıdır?

Aikido sporu 6 yaş ile 60 yaş aralığında rahatlıkla yapılabilir.

Aikido dalındaki başarılarınızdan kısaca bahsedermisiniz?

Uluslararası Aikido Federasyonu 3'üncü Dan, Türkiye Aikido Federasyonu 3'üncü Dan, 2'inci Kademe Aikido Antrenörlüğü, Akdeniz Savaş Sanatları Spor ve Gençlik Kulübü Başkanlığı ve Antrenörlüğü... Bunların yanı sıra, Antalya ilimizde üç tane de faal Dojomuz bulunuyor.

Aikido sizin için ne anlam taşıyor?

Aikido; hareketlerimiz, tavrımız, duruşumuz, çevremizle olan iletişimimiz ve hayata bakışımızdır. Aikido, aldığımız her nefeste, attığımız her adımda var olup yaşayan bir öğreti ve yoldur. Amacı bizi daima iyiye ve daima ileriye taşımaktır. Teşekkürler..

Röp: Aysun Sertel
Akdeniz Bölge Müdürlüğü
İletişim İzdüşümü



Personel Müdür Yardımcısı
Funda Durmaz

Hayatın 4 Altın Kuralı

1. Karşına çıkan kişilerin doğru kişiler olduğunu düşünün. Karşımıza çıkan, etrafımızda olan herkes bize bir şey öğretir.
2. Hayatta keşkelere bağlı kalmayın. Yaşanması gerekenler yaşanır ve yaşanan her şey bizim için tecrübe olur.
3. İçinde başlangıç yapılan her anın, doğru an olduğunu düşünün. Her şey doğru anda başlar, ne erken ne geç. Hayatımızda yeni bir şeyler olmasına hazırsak, o da başlamaya hazırdır.
4. Hayatımızda bir şey sona ererse, bunun gelişiminize hizmet ettiğini düşünün. Bu yüzden kabullenmek ve bize sağladığı tecrübeyle ileriye doğru bakmak daha iyidir.

Orisin Swett Marden : "Elinden gelenin en iyisini yapmaya çalışan başarısız değildir"

Aldous Huxley : "Deneyim, başınıza gelenler değil, başınıza gelenlerle neler yaptığınızdır."

Alışkanlıklarınızı değiştirmek için ya da hayatınızdaki değişim için, gerçekten ne istediğinize karar verin, hayatta sahip olmak istediğiniz şey her ne ise onu elde etmenizi neyin önlediğini tespit edin.

İstemediğiniz şeyi düşünmek yerine her ne istiyorsanız onu açıkça ifade edin ve dile getirin.

Örneğin 'Sigarayı bırakmayı' hedeflemek yerine 'şimdiye kadar olmadığınız kadar sağlıklı ve enerji dolu olmak' istediğinize karar verin.

Olmak istediğinizi dile getirmek sizi zihnen inandırır. Zihnen inanmanız sizi pozitif strese sokar ve iç motivasyonunuzu artırır. Bu da sizi gerçekten istediğiniz şeye ulaşmanızı sağlar.

Saygı, Sevgi ve Samimiyetimle.

Securitas İş Ortakları İle Birlikte



Ansaldo ASTS Temsilcisi Ozan Eresken ve Securitas Ansaldo Proje Müdürü Cenk Cansız Securitas Mersin Şube Müdürü Erdoğan Acar'ı makamında ziyaret etti.



Avon müşteri temsilcisi Batuhan Özer, Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü'ne ziyaret gerçekleştirerek 4504 Şube çalışanları ile beraber kahvaltı yaptı.



Cargill Gıda A.Ş. biriminin Adana Park Zirve Oteli Toplantı salonunda Cargill yöneticileri tarafından "Mısır Alımı Dönemi Gözetim Talimatı" konulu toplantı düzenlendi. Toplantıya Securitas'ı temsilen Çukurova Bölge - Şube Şefi Teoman Türelî katılım gösterdi.



E-Kart projesi müşteri temsilcimiz Fuat Alacatlı'nın doğum günü güvenlik ekibimiz tarafından çiçek takdim edilerek kutlandı.



Yeni OSGB firması Ekoteknik ile tanışma toplantısı gerçekleştirildi.



Ege Bölge - Şube Şefi Erdem Kargün, Habertürk İzmir Matbaa Tesisi İşletme Müdürü Boğaçhan Karayığit ve İdari İşler Müdürü Candemir Uçak'a "Gazetecilik ve Basın Bayramı" kutlaması amacı ile makamlarında ziyaret gerçekleştirdi.



Nurol Plaza Genel Müdürü Birgül Erol'un doğum günü güvenlik ekibimiz tarafından çiçek takdim edilerek kutlandı.

Kış Lastiği Deyip Geçmeyin (Önce Emniyet Sonra Hareket)

Çoğu sürücünün önemsemediği kış lastikleri, gerek sürüş güvenliği, gerekse de çekiş açısından büyük farklar içerir...

Araçlar da tıpkı insanlar gibi mevsimlere göre giyinmelidir. Nasıl ki yazlık ayakkabıyla kışın sokakta yürümekte zorlanıyorsak, ıslak ve karlı yollarda otomobiliniz de yazlık lastikleriyle trafikte emniyetle seyir ve durma yapamayacaktır. Kışın kar yağmasa, yolda buz olmasa da, 7 derecenin altındaki sıcaklıklarda mutlaka kış lastiği kullanılmalıdır.

Dünyanın bir çok ülkesinde bilinçli tüketiciler kış lastiğiyle önlemini önceden alarak, sürüş güvenliğini emniyete alıyor. Kış lastiklerinin kavrama ve yola tutunma özellikleri, sadece karda ve buzda değil, ısının 7 derecelere düşmesiyle devreye girmektedir. Kış lastiklerinde SILIKA oranı yüksek olduğu için ısı 7 derecenin altında olduğu zaman sertleşme olmuyor, aracın tutunma ve fren mesafeleri uzamıyor.

Kış lastiklerinde, taban bloklarını daha küçük parçalara bölen lameller yoğun olarak yer alır. Kış lastiklerinin üzerinde lamel adı verilen 1500 kılcal kanal vardır. Bu sayı yaz lastiklerinde sadece 200 civarındadır. Bu damarların arasına dolan kar, yol yüzeyindeki kara sürtünerek çok iyi bir tutunma imkanı verir. Hava sıcaklığı 7 derecenin ne kadar altına inerse, standart lastiklerde kılcal çatlama oluşma riski de, o denli artar. Kış lastiklerinde kullanılan kauçuk karışımları buna izin vermez. Kış lastikleri her tür kış koşulunda, standart lastiklerden çok daha iyi yol tutar ve emniyetlidir.

Yaz lastikleri, kışın da kullanıldığında ömrünü daha çabuk tamamlar ve güvenilirliğini azaltır. Lastik, parça koparmaya başlar ve yolu kavrama yeteneğini kaybeder. Bu durum, hava sıcaklığı 7 derecenin altına düştüğünde, yaz lastiği bileşenlerinin aşırı sertleşmesinden kaynaklanır. Bununla birlikte yaz lastiğiyle kaza yapma riskimiz, kışın 6 kat daha fazladır. Kış lastiği sadece karda değil; yağmur, çamur ve hatta buz gibi tüm kaygan zeminlerde standart lastiğe göre avantaj sağlar. Ancak sadece çekişin bulunduğu tekerleklere değil, dört tekerleğe birden kış lastiği takmak gerekir. Çekişin bulunduğu tekerleklere kış lastiği takıp diğer tekerleklerdeki standart lastikler konursa, otomobilin tekerlekleri arasındaki farklı tutunmadan dolayı önden veya arkadan savrulma ihtimali doğar. Ancak kış lastikleri parlak buz gibi çok daha kaygan zeminlerde tam tutunma sağlayamazlar. Bu tür zeminler için patinaj zinciri veya patinaj paleti kullanmak gereklidir. Yazın lastikteki diş derinliğinin 1.66 mm, kışın ise 3 mm'nin altında olmaması gerekiyor.

Özellikle Türkiye 'de yolların Avrupa ülkelerine oranla daha çok olan lastik kalıntılarında, toz ve nemle daha kaygan hale gelmesi, kaza riskini artırıyor. Bunlar üzerine yanlış lastik kullanımı ve trafik kurallarının ihlali eklenince her gün onlarca kaza haberi duymak kaçınılmaz oluyor. Bunu önlemenin en önemli yollarından biri de, otomobilin yerle temas eden tek noktası olan lastiklerdir.

Kış lastiği alınırken nelere dikkat edilmelidir?

İster kış lastiği olsun, ister kar veya çivili lastik olsun, yaz lastiklerinden farklı bir lastik kullanılmak istendiğinde alınacak olan lastiğin, aracın orijinal yaz lastikleri ile aynı özellikleri sağlamasına dikkat edilmelidir. Bunların başında elbetteki lastik ebatları gelirken, lastiğin yük sınıfı ve hız sınıfı da çok önemlidir.

Lastiğin üretildiği hamur ve taşıdığı özelliklere göre güvenlik sınırları içerisinde çıkabileceği maksimum hızı ise, hız sınıfı belirtilmektedir. Her lastiğin hız sınıfı lastik üzerinde belirtilen harfe göre değişmektedir. Araç üzerinde bulunan orijinal yaz lastiklerinin özelliklerine göre veya aracın kullanma kılavuzunda belirtilen "gerekli lastik özelliklerine" göre alınacak bir kış lastiği kar lastiği veya çivili lastik araçla sorunsuz uyum sağlayacaktır.

Bir Lastiğin Kış Lastiği Olduğu Nasıl Anlaşılır ?

Kar lastiği diye adlandırılan lastik, fren özelliğinin yanında çekiş özelliği de artırılmış kış lastiğidir. RMA (Rubber Manufacturers Association)'un tanımlamasına ve ASTM'nin test metoduna göre kış şartlarını temsil eden kaygan bir yolda yapılan çekiş kuvveti testinde "referans lastiğin" çekiş kuvvetinden en az %10 daha fazla çekiş kuvveti sağlayan lastikler kış lastiği sembolünün yanında M+S veya M S veya M/S işaretleri taşıyabilmektedir. Aşağıdaki sembollerini bir arada taşıyan lastiklere "M+S Kış Lastiği" veya "Kar Lastiği" diyebiliriz. M+S (M : Çamur, S : Kar)

Kış Lastiği ile Kışın Daha Kısa Fren Mesafesi Örnek Ölçümleri:

50 km/s hızda ve kar üzerinde yapılan fren testlerinde durma mesafesi; kış lastikleri ile 35 metre, yaz lastikleriyle 43 metre ölçülmüştür. 30 km/s hızda ve buz üzerinde yapılan fren testlerine durma mesafesi; kış lastiklerinde 57 metre, yaz lastikleri ile 68 metre ölçülmüştür. Islak zeminde ise 80 km/s hızla, Yaz lastiği 40, kış lastiği 34 metrede duruyor. Otomobilin ortalama 4.5 metre uzunluğunda olduğu göz önüne alındığında lastiğin önemi anlaşılıyor. Avusturya Otomobil Kurumu'nun (ÖAMTC) 80 km/s ve kar üzerinde 4x4 bir araçla yaptığı fren testleri sonunda durma mesafeleri; kış lastiği ile 67 metre, dört mevsim lastiği ile 82 metre ve yaz lastiği ile 108 metre ölçülmüştür. Kış lastiklerinin girintilerinin derin olması, karlı ve buzlu yollarda araçların çekiş gücünü artırırken, frenlemede yukarıda saydığımız farkları yaratır.

Aracınızı kışa hazırlayın ve periyodik bakımlarını yaptırmayı unutmayın!

Ali Karakaya
Proje Güvenlik Müdürü
Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş.

Sizden Gelenler



2009 yılı Güneşli Avea (İstanbul Avrupa) projemizde görevli iken...



Borusan Makina Bursa projesi güvenlik görevlisi Semih Coşkun'un sigara bırakma projesi hakkında tüm detaylara gelecek sayıda yer vereceğiz.



Ansaldo Railway Projesi etap açılışları yapıldı ve aramıza yeni arkadaşlarımız katıldı. Tüm arkadaşlarımıza hoş geldiniz diyoruz. Cenk Cansız / Proje Müdürü



Borusan Makine Bursa projesinde güvenlik görevlisi Semih Coşkun, Borusan Makine Bursa Depo Amiri Nihat Doğrul ile birlikte...



Borusan Lojistik Tepeören depoda görev yapan İbrahim Cebir'in doğum günü kutlandı. Kendisinin yeni yaş gününü kutlar, Securitas Ailesiyle nice seneler beraber olmasını temenni ederim. Saygılarımla Haşim Keskin / Borusan Lojistik Güvenlik Müdürü



Adana Arpel Otomotiv projesinde güvenlik görevlileri pitbull cinsi köpeklerle nöbet tutuyor. Doğumlarından itibaren pitbulları özenle büyüten Arpel Otomotiv güvenlik görevlileri Göksal Bozgüney ve Gürkan Arcan gece devriyelerini köpeklerle atıyorlar. Arpel Otomotiv Yöneticisi Sayın Bülent Arpaç Bey köpekleri özel beğçi eğitimine göndererek bize ve çevreye pitbulların daha faydalı olmasını sağladı. Kendilerine çok çok teşekkür ediyoruz. Sonuç olarak Arpel Otomotiv, güvenlik görevlileri ve pitbulları ile daha da güvende. Adana Arpel Otomotiv Özel Güvenlik Birim Sorumlusu / Göksal Bozgüney

Sizden Gelenler



Antalya Havalimanı ICF Projesi'nde Bayramlaşma



Mudurum merhaba, Gebze Mutlukent polis karakolu tarafınca ziyaret edilmiş ve görevde ki tüm polis memurlarıyla bayramlasılarak tatli ikramımız paylaşılmıştır. Çok sıcak geçen görüşme ve sohbetin ardından karşılıklı olarak iletişim bilgileri alınmış ve ziyaret sonlandırılmıştır. Bilgilerinize arz ederim.



Ege Bölge Şube Şefleri Salih Bozkurt ve Nasuh Kiremitçi, Ramazan Bayramı'nda, İzmir Karşıyaka Zübeyde Hanım Huzurevi'ne bayram ziyareti gerçekleştirdiler.



Hizmet verdiğimiz BSH, Bayer, Coca-Cola, Sarıtaş Genel Müdürlük birimlerinin bağlı olduğu Şehit İsmail Akkoyun Polis Merkezi ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürü Coşkun Oygur ve Genel Müdürlük İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Güzin Gün, Çukurova Bölge - 6103 Şube Müdürlüğü PetGaz Dörtüyl Terminali projesine bayram ziyareti gerçekleştirdi.

Sizden Gelenler



Securitas Coca Cola Kemalpaşa fabrikası güvenlik görevlilerinden herkese merhaba Saygılarımla Akın Konya / Güvenlik Vardiya Amiri



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Vodafone Tuzla MTX projesinde görevli resepsiyonist Şehri Kıyak'ın doğum iznine ayrılacak olması sebebiyle kendisine güvenlik ekibi tarafından veda töreni düzenlendi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Colgate Palmolive GOSB biriminde güvenlik ekibi toplantısı ve kahvaltı organizasyonu düzenlendi. Genel değerlendirme yapılan toplantıda Güvenlik Görevlisi Özcan Arslan'ın vardiya amiri olarak terfi ettiği açıklandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde düzenlenen futbol karşılaşmasından kareler...



Değerli Yöneticilerimiz ve çalışma arkadaşlarımız, Securitas Ailesi'nin sevgili fertleri; "Bayram bizim için neleri ifade ediyor" diye düşündük... Bizce Bayram; sevincin, üzüntünün, saygının yani samimi şekilde duygularımızın paylaşımı demek... Bizce Bayram; kavgadan, kibirden, küskünlükten uzaklaşmak demek... Bizce Bayram, büyükleri, muhtacı, küçükleri hatırlamak demek...

"Bayram Dileklerimiz Gelsin" Bu Bayram yeni paylaşımların önümüzdeki bütünleştirici değerlerimizle kucaklaştığı bir Bayram olsun. Bu Bayram unuttuklarımızı hatırladığımız, gitmediklerimize gittiğimiz, üzdüklerimizi sevindirdiğimiz bir bayram olsun. Diğer yandan bu vesile ile Türkiye şartlarında, bugüne kadar çalışarak yarattığımız Securitas değerlerinin bizleri başarıya ulaştırdığını tekrarlamak isteriz.

Birlik ve beraberliğin ne kadar önemli olduğunu kanıtlayabilmenin yaşayan insan için çok önemli bir değer olduğunu unutmamalıyız. Tüm içtenliğimizle sizleri, ailelerinizi ve sevdiklerinizi sevgi ve saygıyla kucaklıyor, sağlıklı ve mutlu bir Bayram geçirmenizi diliyoruz. Sevgi ve Saygılarımızla Garanti Potföy - Garanti Yatırım Güvenlik Ekibi

Sizden Gelenler



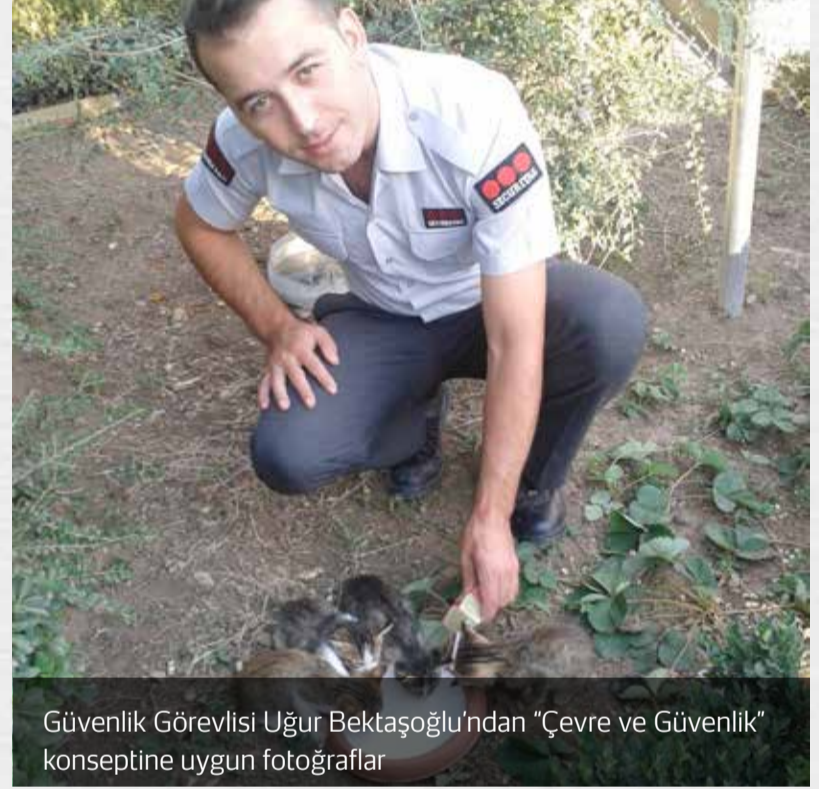
Fox Tv projemizde görevli olan ve vardiya amirliğine atanan Muhammet Memişoğlu'na yeni görevinde başarılar dileriz.
Cemal Şeker / Fox Tv Güvenlik Görevlisi



Canım kızım Elif Gül Bozgüney büyüyor. Göksal Bozgüney / Adana-Arpel Projesi



GOSB yönetimden herkese selamlar.



Güvenlik Görevlisi Uğur Bektaşoğlu'ndan "Çevre ve Güvenlik" konseptine uygun fotoğraflar



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan ICF Projesi'nin Securitas'la iş ortaklığının yıl dönümü Antalya yat limanında Club Arma'da akşam yemeği organizasyonu ile kutlandı.



Bütün Securitas çalışanlarına selamlarımızı sunarız. Nurol Cendere projesinden Murat Akkuş ve Murat Yıldız

Securitas'a Teşekkür

Merhaba, ben Faruk Tarım, Vodafone projesi Darıca baz istasyonu personeliyim. Kızımın sınıfında kullanılmak üzere Securitas'tan talep ettiği diz üstü bilgisayar Şube Müdürümüz Deniz Odabaş tarafından Okul Müdürü Hikmet Bey'e Eylül ayında teslim edildi. Bu işlemler sırasında yaşadığım ve beni gururlandıran bir olayı kısaca paylaşmak istedim. Benim, şirketimden okul için bir bilgisayar talep edeceğimi duyan velilerden bazıları "Hiç güvenlik şirketi güvenlik görevlisi istedi diye bilgisayar gönderir mi? Çalışana o kadar değer vermezler" gibi sözler etmişlerdi. Bilgisayar sınıfımıza teslim edildikten sonra, bu sözleri eden veliler ve okul müdürü "helal olsun, bir güvenlik şirketi çalışanına bu kadar değer versin, bir mail ile istediğini gerçekleştirdin" diye konuşmaya başladılar. Şirketimizin her zaman yanımızda olduğunu bilmek beni çok gururlandırdı ve mutlu etti. Mini mini birleri kırmadığınız ve sevindirdiğiniz için Ülke Başkanımız başta olmak üzere herkese teşekkür ederim. İyi ki varsınız.

Faruk Tarım / Vodafone - Darıca Projesi Güvenlik Görevlisi



Erzincan'dan Selamlar

Düzeltilme

Şirketimizin süreli yayını olan 8/16 Haberi'nin 20'inci sayısının 17'inci sayfasında yer alan güvenlik görevlimiz Serdar Evrensel'in Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. maden sahasında kayıpları önlenmesine yönelik haber, gerçek durum tam ve doğru araştırılmadan hata sonucunda ilgili sayıda yer almıştır.

Anagold Madencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin en önemli önceliğinin çevre ve insan sağlığı olduğu ve iş güvenliği kurallarından ödün vermeksizin faaliyetlerine devam ettiği, ilgili maden sahasında güvenliği sağlayan Securitas Ailesi olarak öncelikle bizler tarafından bilinmekte ve takdir edilmektedir. Yapılan hatalı yayını tekzip eder, Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye özürlerimizi sunduğumuzu kamuoyuna saygı ile duyururuz.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Westend /Ormanada projesi ekibiyle, Bölge Müdürü Tümay Gündoğdu'nun da katıldığı kahvaltı organizasyonu yapıldı.

Sizden Gelenler



ICF projesi Genel Müdürleri ve yöneticilerinin katılımıyla birlikte Securitas'ın da idari kadro ve saha yöneticilerinin katılım sağladığı iftar yemeği organize edildi. Toplamda 71 kişinin katıldığı iftar yemeği, iki grup halinde Antalya Tavacı Recep Usta'da gerçekleşti.



Marmara Avrupa Bölge - 4202 Şube Müdürü Dinçer Erşah, MEY İçki projesi güvenlik ekibinin katılım gösterdiği iftar yemeği organize etti.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Samsun Anemon Otel'de, tüm idari kadro ve saha yöneticilerinin ev sahipliğinde iş ortaklarımızın temsilcilerinin katıldığı iftar yemeği düzenlendi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Avea Adana biriminde, güvenlik ekibi tarafından "İftar Yemeği" organizasyonu düzenlendi.

Not : Cep telefonu ile çekilen fotoğrafların çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle üzülererek yer veremiyoruz.



Gamze Sarıkoca
İletişim Müdürü
haber@securitas.com.tr

Merhaba,

2013 yılının son 8/16 Haber gazetesini sizlerle paylaşıyoruz. Sizlerden gelen haberlerle her geçen gün daha da zenginleşen 8/16 Haber, 2014 yılında da Securitas dünyasındaki yenilikleri, haberleri sizlere iletmeye devam edecek.

Bu sayımızda Securitas Türkiye olarak başlattığımız yeni bir uygulamayı tanıtmak istedik: Açık Kapı Günleri... İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nde tarafından koordine edilen ve Ülke Başkanı Murat Köserisoğlu ile idari kadro ve güvenlik ekibimizi bir araya getirerek, fikirlerini doğrudan paylaşma fırsatı sunan Açık Kapı Günleri'nin ilk pilot uygulaması İç Anadolu Müdürlüğü'nde yapıldı. Buluşma öncesi çalışanlar SMS veya mail yoluyla bilgilendirilecekler ve ister bireysel olarak ister grup olarak Securitas Türkiye Ülke Başkanı ile görüşmek için randevu alabilecekler. 2014 yılından itibaren ülke geneline yayılacak bu uygulamadan yararlanmayı unutmayın.

Bu yıl, Securitas 1 olarak adlandırılan entegre güvenlik çözümlerinin giderek daha çok hayatımıza gireceği bir yıl olacak. Securitas 1 konsepti, hizmet verdiğimiz/vereceğimiz projelerin risklerini yönetebilmek amacıyla; Uzman Güvenlik Hizmetleri, Teknoloji, Uzaktan İzleme Hizmetleri, Danışmanlık Hizmetleri, Gözetim ve Kontrol Hizmetleri'nden oluşan entegre güvenlik çözümlerini içeriyor. Bu sayıda, başta özel güvenlik sektörü olmak üzere, Securitas'ı 2014 yılında nelerin beklediğini v bir önceki yılın değerlendirmelerini Ülke Yönetiminden okuma fırsatınız olacak.

Son olarak bir konuda daha hatırlatma yapmak istiyorum. Bildiğiniz gibi, 8/16 Haber'i yayımlamaya başladığımız yıldan itibaren her sayımızda sizlerle birçok iletişim kanalını paylaşıyoruz. Sizlerin de çok iyi bildiğiniz gibi Securitas Türkiye şeffaf iletişime inanan ve bunun hayata geçmesi için çalışanlarına birçok iletişim kanalı açan bir yapıya sahip. İnsan Kaynakları, Personel ve İletişim Müdürlükleri olarak her sayıda paylaştığımız e-mail adreslerimiz var. Bunun dışında, 2012 yılında tüm Securitas ülkelerinde paylaşılan Etik Kod çerçevesinde şikayetlerinizi doğrudan Dürüstlük Hattına iletebilirsiniz. Bu iletişim kanallarının işlev kazanması, ancak siz değerli çalışanlarımızın bu kanalları aktif bir şekilde kullanması ile mümkün. Soru, öneri, fikir ve eleştirilerinizi doğrudan ilgililerine ulaştırmak ve verimli çözümler bulmak amacıyla bu kanalları kullanmanızı bir kez daha hatırlatmak isterim.

Yeni yılın, Securitas Ailesine sağlık, huzur ve başarı getirmesini umuyor ve tüm çalışanlarımıza 8/16 Haber olarak iyi seneler diliyorum.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ataş Anadolu Tasfiyehanesi projesinde görev yapmakta olan Aykut İlhan evlendi. Ayşe ve Aykut İlhan'a, Securitas Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ataş Anadolu Tasfiyehanesi projesinde görev yapmakta olan Güvenlik Şefi Halil Sedat Kan'ın kızı evlendi. Çifte, Securitas Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Mersin Yat Limanı projesinde görev yapmakta olan Eşef Gündoğan evlendi. Gündoğan çiftine, Securitas Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.



Avea Ümraniye Teknoloji Merkezinde güvenlik görevlisi olarak çalışan Doğan Salihoğlu evlendi. Çifte, Securitas Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde güvenlik görevlisi olan Osman Gündoğdu'nun oğlu sünnet oldu.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Vodafone Genel Müdürlük projesinde görev yapmakta olan Özkan Aydın evlendi. Nurcan ve Özkan Aydın'a, Securitas Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Vodafone Tuzla Mtx lokasyonunda görev yapmakta olan Erdal Kahraman evlendi. Kahraman çiftine, Securitas Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.

Özkan Aydın ve Cuma Genç'e düğün hediyesi olan küçük altınları müşteri temsilcilerimizden Vodafone Elektronik Güvenlik Uzmanı Ufuk Büyüktaş ve Osman Aykan ile birlikte takdim edildi.

Gelecek Sayıda Neler Var?

- Aksaray Mercedes Fabrikası'nda görevli Güvenlik Görevlimiz Ömer Doğan'ın ödülü
- Ansaldo Projesi'nden halkla ilişkile faaliyetleri
- Bayer Gebze biriminde görev yapan Yunus Sülük'ün düğünü
- Birleşmiş Milletler Projesi yeni birimleri
- Borusan Makina Projesi Güvenlik Görevlimiz Semih Bey'in sigara ile mücadele yazısı
- Eczacıbaşı E-Kart projemizde gerçekleştirilen eğitimler
- GOSB Yönetimde STGE Eğitimi
- Göksal Bozguney'in Securitas Ne Demek şiiri
- Güvenlik Görevlimiz Cihat Uzunoğlu'nun Ödülü
- ICF'e Prof. Dr. Ülkü Çeliker'den gelen teşekkür mektubu
- IKEA Projesi doğumgünü kutlaması
- İKSV'den Bina Yönetimi ve Güvenlik Yöneticisi Ersin Kılıçkan tarafından Securitas'a gönderilen teşekkür mektubu
- İnditex Grubu mağazalarına yönelik olarak verilen Mağazacılık eğitimi
- İstinye Park H&M Mağazası'nda görevli personelimiz Fırat Bey'den fotoğraflar
- İzmir Kemalpaşa CCI Fabrikası'nda doğum günü kutlaması
- Karadeniz Bölge'de British Tobacco'da verilen eğitim
- Mağdur Müşteriler ile iletişimde tüm durumlar için ortak davranışlar
- Avon Güvenlik Vardiya Amiri Akın Mert'e teşekkür
- Sarıtaş Çelik - Genel Müdürlük biriminde yapılan kahvaltı ve STGE eğitimi
- Securitas Akdeniz'de gerçekleştirilen Şenlik'ten haberler
- Uğur Bektaşoğlu'nun "Güvenlik ve Çevre" fotoğrafları
- VakıfBank Eskişehir personeli ile yapılan kahvaltı
- VakıfBank Konya personeli ile yenilen yemek

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atif Kansı Cad.
Cevat Muratalı İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR
Gamze Sarıkoca

GENEL YAYIN SORUMLUSU
Özlem Bakacak

TASARIM
dwt | mandalina www.mandalina.com.tr

BASKI
Dumat Ofset www.dumat.com.tr



SECURITAS GÜVENLİK HİZMETLERİ A.Ş. ADINA SAHİBİ

E. Murat Köserisoğlu

• Securitas Türkiye'nin 3 aylık süreli yayıdır.
• Yayımda geçen yazı ve fotoğraflar için alınmadan kullanılamaz.