



Denizli'nin Misafirperverliği - 2

Birçok projemizi 8/16 Haber takipçileri için dolaşyoruz.

Yenilenen 8/16'yı Keşfedin - 7

8/16 Haber yenilenen tasarımıyla sizlerle buluşmaya devam ediyor.

8/16 Çocuk Yayında - 7

Bilmeceler ve bulmacalarla canlı bir içeriğe sahip olan 8/16 Çocuk yayında!



Ziyaretlerimizdeki son durağımız; Denizli Şube M¼d¼rl¼đ¼

Securitas T¼rkiye İletifim M¼d¼rl¼đ¼'n¼n B¼lge ve Proje ziyaretler kapsamında, bu sayımızda Denizli Şube M¼d¼rl¼đ¼ yer alıyor. Ziyaretimiz sırasında Denizli Şube M¼d¼r¼ Metin Tekin ile sizler i¼in g¼r¼řt¼k.

Bize kendinizden bahseder misiniz?

1957 yılında Denizli'de doğdum. Lise eğitimimi Denizli'de tamamladıktan sonra Ankara Jandarma Okulu'nu bitirdim. Ardından Jandarma birliklerinde değişik kademelerde g¼rev yaptım ve 1998 yılında Amasya İl Jandarma Alay Komutanlığı'nda B¼l¼k Komutanlığı'ndan emekli oldum. B¼ylece memleketim olan Denizli'ye d¼nd¼m ve buraya yerleştim. Bir s¼re ticaretle uğraştıktan sonra tekstil fabrikalarında idari işler m¼d¼r¼ olarak g¼rev yaptım.

Ne zamandan beri Securitas G¼venlik Hizmetleri'nde ¼alıřıyorsunuz?

2006 yılında Securitas'la yollarımız keşişti ve Şube Şefi olarak g¼reve başladım. Ardından da Şube M¼d¼r¼ olarak atandım. Halen Denizli Şube M¼d¼r¼ olarak g¼rev yapıyorum.

Denizli Şube M¼d¼rl¼đ¼'n¼n başarısını nelere bağlıyorsunuz?

Denizli Şube M¼d¼rl¼đ¼'n¼n başarısının ilk nedeni Securitas G¼venlik Hizmetleri b¼nyesinde işimizi severek yapıyor olmamızdır. ¼alıřmalarımızın ve bizlerin s¼rekli takip edilmesi, her zaman ilgi g¼sterilmesi ve eğitimlerin d¼zenli olarak ger¼ekleřtirilmesi bizim i¼in ¼ok ¼nemli.

Bu doğrultuda sağladığımız motivasyonla sunduğumuz g¼ler y¼zl¼ hizmet sayesinde iş ortaklarımızın memnuniyetini her ge¼en g¼n artırıyoruz. Bu ilkeler doğrultusunda hareket ederek yeni iş ortakları kazandırılması konusunda da başarı sağlamak ¼zere ¼alıřıyoruz. Kısacası Securitas'ta başarı; ¼zg¼ven ve yaptığımız işten haz almakla, onur ve gurur duymakla geliyor.

Securitas'ta ¼alıřmak sizin i¼in ne anlam ifade ediyor?

Aile; yani, anne, baba ve ¼ocuklardan oluşan sosyal bir birim i¼erisinde ¼ocuk yaşta bizlere ¼đretilen aile k¼lt¼r¼ne g¼re iyi g¼nde ve k¼t¼ g¼nde aileler birbirlerine daha sıkı bağlanarak aile bağlarının ne kadar g¼cl¼ olduğunu g¼r¼rler. Securitas da y¼neticileri ve ¼alıřanları ile b¼y¼k bir aile... Ben ailemizin g¼cl¼ bağlarla birbirlerine bağlı olduğu inancındayım ve bu ortamda ¼alıřıyor olmaktan memnuniyet ve gurur duyuyorum.

8/16 Haber aracılığıyla Securitas ailesine neler s¼ylemek istersiniz?

T¼m aileme hep iyi g¼nlerde, her zaman sağlıklı, başarılı ve mutluluklarla dolu nice uzun yıllar diliyorum ve herkese saygılarımı sunuyorum.

Denizli'nin Misafirperverliği

Denizli Şube ziyaretimiz süresince Ozanteks'ten Er-Bakır'a kadar birçok projemizi 8\16 Haber takipçileri için dolaşyoruz. Bu süre boyunca bize Denizli Şube Müdürü Metin Tekin eşlik ediyor.

Denizli ziyaretimizin ilk durağı uzun yıllardır iş ortağımız olan Ozanteks'le başlıyor. Oldukça büyük bir tesise geldiğimizi daha tesise yaklaşırken fark ediyoruz. Denizli'nin tekstil alanında en köklü ve büyük üreticilerinden biri olan Ozanteks'in Personel Müdürü Birnur Bozkurt ve Genel Müdürü Ali Taşkın ile görüşme şansı yakalıyoruz. Birnur Hanım, Securitas ile Dak döneminde başlayan iş ortaklıklarından bahsederken, **"Güvenlik ekibimizden çok memnunuz, ailemizin birer üyesi oldular."** diyor. Ardından Güvenlik Görevlilerimiz Mehmet Selçuk ve Mustafa Akyol'un yanına gidiyoruz. Sohbetimiz sırasında onlar da Securitas'ta ve Ozanteks projesinde çalışıyor olmaları duydukları memnuniyeti ifade ediyorlar.

Ozanteks'in ardından ikinci durağımız Er-Bakır oluyor. Burada Er-Bakır İnsan Kaynakları Müdürü Hüseyin Pakdoğan ile görüşüyoruz. Hüseyin Bey, sohbetimiz sırasında Securitas'ı tercih etmelerinin en önemli nedeninin kurumsallık olduğunu belirtiyor. Masasında duran Securitas Etik Kod kitapçığını göstererek, **"Securitas bu gibi uygulamalarıyla birçok kurumsal firmadan daha önde..."** diyor. Er-Bakır'da kullanılan Smart M sisteminden de bahsediyoruz. Hüseyin Bey sistemin, Securitas'ı farklı kılan önemli özelliklerden biri olduğunu söylüyor.

Hüseyin Bey ile gerçekleştirdiğimiz bu keyifli sohbetin ardından Güvenlik Görevlilerimiz Engin Avdan, Süleyman Yıldırım ve Vardiya Amiri Doğan Atik'in yanına gidiyoruz. Hem misafirperverlikleri hem de hoş sohbetiyle bize projeyi tanıtıyorlar ve yanlarından ayrılıyor.

Sıradaki durağımız ise Şube Müdürlüğü ofisimiz oluyor. Burada bizi Denizli Şube Resepsiyonisti Şadiye Güren karşılıyor. Ziyaret ettiğimiz her projede olduğu gibi ofisimizde de samimiyetle karşılanıyor ve karşılıklı paylaşımlarda bulunuyoruz.

Proje ziyaretlerimize Abaloğlu ile devam ediyor ve Güvenlik Görevlimiz Salih Şen'le buluşuyoruz. Bizi güzel ikramlarıyla ağırlayan Salih'in yanından ayrılarak yeni durağımız olan AslıTeks'e gidiyoruz. AslıTeks'te önce Satınalma Müdürü Özkan Sert'le görüşüyoruz. Securitas'la 6 aydır iş ortağı olduklarını belirten Özkan Bey daha önce kendi bünyelerinde güvenlik hizmetini sağladıklarını ancak imajın önemini giderek artması sonucunda Securitas'ı tercih ettiklerini dile getiriyor. Bu konuda Özkan Bey, **"Güvenlik görevlilerimiz bizim kapıdaki imajımızı temsil ediyor. Bu nedenle Securitas'ı tercih ettik ve bu süre boyunca yanılmadığımızı gördük"** diyerek memnuniyetlerini ifade ediyor.

Smart - M üzerinden Güvenlik Görevlilerimize sağlanan uzaktan eğitimin bir başlığının da 'İmaj Kapıda Başlar' olduğunu öğrenen Özkan Bey, konuya ciddi bir önem verilmesinden duyduğu memnuniyeti tekrar ifade ediyor. Özkan Sert, "Biz fiyata bakmadan tercih yaptık. Güvenlik gibi önem derecesi yüksek ve hassas bir alanda önemli olan hizmet kalitesidir" diyor.

Özkan Bey'le sohbetimizi tamamladıktan sonra güvenlik alanından sorumlu olan Serpil Yılmaz'ı ziyaret ediyoruz. Serpil Hanım memnuniyette önemli olanın Güvenlik Görevlileri ve Şube Müdürüyle sağlayabildikleri rahat iletişim olduğunu söylüyor. Burada sohbetimizi sonlandırarak Güvenlik Görevlimiz Hüseyin Çomak'ı ziyaret ediyoruz. 8/16 Haber'e şiiirlerini gönderen Hüseyin'in yakında şiiir kitabı çıkarmak için hazırlıklar yapacağını öğrenince biz de neredeyse onun kadar heyecanlanıyor ve mutlu oluyoruz. Uzun yıllardır Securitas'ta çalışan Güvenlik Görevlimiz de yeni projemizde oldukça mutlu olduğunu ifade ediyor.

Günün sonunda son durağımız olan Tan Tekstil'e gidiyoruz. Tan Tekstil'de bizi İdari İşler Sorumlusu Serkan Aydoğan karşılıyor. Denizli Şube Müdürlüğümüzün en yeni projesi olan Tan Tekstil'in Securitas'ı tercih etme nedenlerini bize anlatıyor. "Öncelikle Securitas işini büyük bir ciddiyetle yapıyor. Bu çok önemli ama **en önemlisi Securitas'ın tek işinin güvenlik olması**" diyor.

Son durağımızda ziyaret ettiğimiz Güvenlik Görevlilerimizden Şevki Deniz Şen'in Securitas ailesine yeni katıldığını öğreniyoruz. Vardiya Amiri Bayram Ülker ise, uzun yıllardır Securitas'ta birçok farklı projede ve lokasyonda çalışmış. Son durağımız olan Tantekestil'de fotoğraflar çekiyor ve Denizli Şube ziyaretimizi sonlandırıyoruz.

İletişim Müdürlüğü olarak ziyaretimiz sırasında bizlerle ilgilenen Denizli Şube Müdürlüğü ekibine tekrar teşekkür ederiz.

Burada yayımlanamayan fotoğraflara Facebook - Securitas Türkiye grubumuzdan ulaşabilirsiniz. Bizler fırsat buldukça eklemeye devam edeceğiz. Bölge ve Şube ziyaretlerimiz tüm hızıyla devam edecek.

http://www.facebook.com/#!/groups/8890526060/?fref=ts_



Denizli'de İş Ortaklarımız



Ozanteks / Personel Müdürü
Birnur Bozkurt

"Güvenlik ekibimizden çok memnunuz, ailemizin birer üyesi oldular. Burayı gözümüz kapalı emanet ederiz."

Sekiz yıldır Securitas'la çalışıyoruz. Güvenlik görevlilerimiz ailemizin içinde... İşletmemizi neredeyse bizden daha iyi tanıyorlar. Özellikle Mehmet bizim demirbaşımız. Yıllardır bizimle birlikte çalışıyor. İsmail, Birol ve tüm arkadaşlardan da aynı derecede memnunuz.



Tan Tekstil / İdari İşler Sorumlusu
Serkan Aydoğan

"Securitas'ı tercih etmemizin en önemli nedeni işinin yalnızca güvenlik olması"

Securitas işini büyük bir ciddiyetle yapıyor ve oldukça kurumsal bir firma. Bu çok önemli ama en önemlisi Securitas'ın tek işinin güvenlik olması.

Aynı zamanda her konuda Securitas tarafından anında çözüm bulunması ve yatay organizasyonel yapı sayesinde Şube Müdürü bazında hızlı çözümler üretilmesi de bizim için çok önem taşıyor.



Er-Bakır / İnsan Kaynakları Müdürü
Hüseyin Pakdoğan

"Securitas 'Etik Kod' gibi uygulamalarıyla birçok kurumsal firmadan daha önde!"

Securitas'ı tercih etmemizin en önemli nedeni kurumsal olması... Securitas, 'Etik Kod' gibi uygulamalarıyla iş ortaklarına kurumsallığını ve profesyonelliğini her zaman hissettiriyor. Aynı zamanda teknolojik çözümleri de Securitas'ı diğer sektör oyuncularından ayıran önemli bir özellik.

Özellikle farklı lokasyonlarda tesisleri olan firmalar için çok önemli bir avantaja sahip olduğunu düşünüyorum.



AslıTeks / Satınalma Müdürü
Özkan Sert

"Güvenlik görevlilerimiz bizim kapıdaki imajımızı temsil ediyor. Onların imajı bizim imajımızı etkiliyor. Bu nedenle Securitas'ı tercih ettik ve bu süre boyunca yanılmadığımızı gördük."

İmaj konusuna Securitas'ta çok ciddi bir önem veriliyor olması bizi çok mutlu ediyor. Smart - M üzerinden Güvenlik Görevlilerimize sağlanan uzaktan eğitimin bir başlığının da 'İmaj Kapıda Başlar' olması çok önemli ve güzel bir adım.

Securitas'ı tercih ederken kurumsal olması ve imaja verdiği önem bizi çok etkiledi. Aynı zamanda da referanslarından çok etkilendik. Güvenlik gibi önemli ve hassas bir alandaki önceliğimizin hizmet kalitesi olduğuna karar verdik ve buna göre tercih yaptık.



AslıTeks / Personel Müdürü
Serpil Yılmaz

"Sadece personel almak değil eğitimden geçirmek, uygun pozisyona yerleştirmek ve sürekli iyileştirme uygulamaları yapmak oldukça önemli. Bunu Securitas'ın çok iyi bir şekilde gerçekleştirdiğini görüyorum"

Securitas'ta memnuniyetimizi sağlayan en önemli konulardan biri anında doğru iletişimi sağlıyor olabilmemiz. Güvenlik Görevlileri ve Şube Müdürüyle rahatlıkla ihtiyacımız olan her konuda iletişim kurabiliyoruz.

Değerli Çalışanlarımız,

Bu sayımızda, gerek "İş Kanunu" gerekse "Securitas Prosedürleri" bakımından yıllık izin hakları ve bu hakların kullanılmasına ilişkin bazı bilgileri sizlerle paylaşmak istiyoruz. "Securitas İzin Talimatı"nda yıllık izin ile ilgili açıklamaları sizler için derledik.

Yıllık Ücretli İzin Hakkı ve İzin Süreleri

Securitas'a ait herhangi bir işyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere en az 1 yıl çalışmış olan çalışanlara yıllık ücretli izin verilir. Her 1 tam yıl için yıllık ücretli izin hakkı doğar. Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Yıllık ücretli izin süresi, çalışanın hizmet süresi;

- Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara 14 günden
- Beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara 20 günden
- On beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara 26 günden, az izin kullanılamaz.

** Ancak 18 ve daha küçük yaştaki çalışanlarla 50 ve daha yukarı yaştaki çalışanlara verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz.

Örn: 20.03.2010 yılında işe başlayan bir çalışmamız;

- 19.03.2011 tarihinde birinci yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
- 19.03.2012 tarihinde ikinci yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
- 19.03.2013 tarihinde üçüncü yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
- 19.03.2014 tarihinde dördüncü yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
- 19.03.2015 tarihinde beşinci yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
- 19.03.2016 yılında ise altıncı yılını tamamlayarak 20 gün yıllık izin hak etmiş olur.

Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanma ve İzin Kullanma Dönemi

Securitas, çalışanlarının yıllık ücretli izin hakları kazanmak için gerekli sürenin hesabında bir veya çeşitli projelerde çalıştıkları süreler birleştirilerek göz önüne alır. Şöyle ki; farklı projelerde yapılan çalışmalar toplanır, 1 yıllık süreyi tamamladığı tarihte yıllık iznini hak etmiş olur. Çalışanın izin hakkını elde etmesi için gereken bir yıllık hizmet süresini tamamlamış olması gereklidir. Securitas çalışanı, her hizmet yılına karşılık, yıllık iznini gelecek hizmet yılı içinde kullanır.

Securitas, yasaların öngördüğü şekilde yıllık izin uygulamasına izin verir. Mümkün olan hallerde yıllık iznin bölünmez. Ancak güvenlik hizmetini zafiyete uğratmayacak şekilde çalışanın talebi Securitas'ın onayı ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere en çok üçe bölünebilir.

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

Securitas, Anayasal bir hak olan yıllık izni kullanılmak üzere gerekli planlamayı yapar. Yıllık izni kullanma zamanını belirlemek Securitas'ın yönetim yetkisi kapsamındadır. Securitas, Güvenlik Hizmeti gereği planlamasını yapabilir ve çalışanların bu plana uyması beklenir. Securitas tarafından yapılan izin planlaması çalışan tarafından reddedilemez.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez ve tek taraflı olarak feragat edilemez.

Yıllık Ücretli İzin Uygulaması

Çalışanlarımız yıllık izin talepleri ve "İzin Formu" ile bağlı olduğu Şube Müdürü'ne müracaat ederler. Şube Müdürü gelen talebi onaylaması halinde, çalışan izine çıkmadan bağlı olduğu Bölge Müdürlüğü personel servisinde izin defterinin ilgili sayfası imzalar ve izin işlemi bitmiş olur. Bölge Müdürlüğü'nün bulunduğu şehirden başka bir şehirde ve projede hizmet veren çalışanlarımızın izin işlemleri faks yoluyla yapılacak bildirimler sonucunda gerçekleşir ancak ıslak imzalı evraklar (proje ziyareti veya denetimlerinde) Securitas yetkililerine teslim edilir.

Yıllık Ücretli İzinde Çalışma Yasağı

Securitas çalışanlarının, yıllık izin süresi içinde başka bir projesinde veya başka bir işyerinde bir ücret karşılığı çalışmaları yasaklamıştır. Bu maddeye uygun davranmayan çalışanların yıllık izin ücretleri Securitas tarafından geri alınabilir.

İş Sözleşmesinin Sona Ermesi Durumunda Kullanılmayan Yıllık İzin Hakları

Securitas, iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona eren çalışanların kullanılmayan yıllık izin haklarını son çalıştıkları aya ait ücret bordrosu içinde ödenecek şekilde işlem yapar.

Sonuç olarak yıllık izin uygulamaları çalışanlarımızın ruh ve beden sağlığı açısından son derece önemlidir. Securitas bu durumun bilinci ile çalışanların yıllık ücretli izin haklarını kullanmaları konusunda destekler, çalışanların kullanacakları izin ile ilgili gerekli planlamaları yapar ve uygular.

Securitas
Çalışanlarıdır



"Securitas Çalışanlarıdır" felsefesinden hareketle, Güvenlik Sektörünün Lideri olan Şirketimizin Personel Müdürlüğü, çalışanlarını, çalışma hayatı ile ilgili her konuda doğru olarak bilgilendirmeyi, yapılan her türlü uygulamayı yasalara uygun olarak yapmayı ve çalışanları bu yönde aydınlatmayı amaç edinmiştir. Bu sebeple artık tüm çalışanlarımızın iş ile ilgili sorularını gönderebilecekleri bir elektronik posta adresimiz var. personeldepartmani@securitas.com.tr adresine sorularınızı bekliyoruz.

**Medicana Hastanesi
Fizik Tedavi ve
Rehabilitasyon Uzmanı
Dr.İsmail Özturan**



Uyku Bozukluğunun Nedeni Fibromiyalji mi?

Fibromiyalji sendromunun en temel belirtisinin kas ve iskelet sistemi ağrısı olduğunu belirten Medicana International Ankara Hastanesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uzmanı Dr. İsmail Özturan soğuk ve nemli havaların ağrıyı tetiklediğini belirtti.

Fibromiyalji sendromunun kas iskelet sisteminde yaygın ağrı hassasiyetine yol açan bir hastalık olduğunu ifade eden Medicana International Ankara Hastanesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uzmanı Dr. İsmail Özturan "Uzun süreli ağrı ve iş kaybına yol açan sendromlar arasında ön sıralarda yer almaktadır. Yumuşak doku romatizması ya da kas romatizması olarak da adlandırılır. Fibromiyalji sendromunun sebebi tam olarak bilinmemekle birlikte; uyku bozukluğu, ağrı algılama bozukluğu, sinir sistemi ve hormonal sistem bozuklukları, sempatik sinir sisteminin aşırı çalışması suçlanmaktadır.

Fibromiyalji sendromunun en temel semptomu yaygın kas iskelet sistemi ağrılarıdır. Ağrıyı arttıran faktörler; soğuk ve nemli hava, kalitesiz uyku, stres, fiziksel aktivite eksikliği ve gürültüdür. Ağrıyı azaltan faktörler ise; sıcak, istirahat, orta derecede aktivite, germe egzersizleri ve masajdır. Sabahları yorgun kalkma, gün boyu devam eden halsizlik de belirgin özelliklerdendir. Özellikle sabahları ya da hareketsizlik sonrası ortaya çıkan katılık, yumuşak dokularda şişlik hissi ve uyuşma da diğer bulgulardır" dedi.

Fibromiyalji sendromuna eşlik eden diğer önemli belirtilerin ise baş ağrısı, baş dönmesi, ishal veya kabızlık, kulak çınlaması, ağrılı adet dönemi, kuru göz belirtileri, huzursuz bacak sendromu, el ve ayaklarda soğukla ortaya çıkan renk değişikliği yani Reynaud fenomeni olduğunu söylerine ekleyen Medicana International Ankara Hastanesi Fizik Tedavi ve

Rehabilitasyon Uzmanı Dr. İsmail Özturan, "Fibromiyalji sendromunun teşhisi çok kolay değildir çünkü hastalığa özgü bir laboratuvar testi yoktur. Fizik muayenede hastalar sağlıklı görünümündedir, ancak bazen kaygılı ve depresif görünebilirler. En az 3 aydır devam eden yaygın kas iskelet sistemi ağrısı, yorgunluk ve vücudun belirli bölgelerindeki hassas noktalar fibromiyalji sendromu tanısında yeterlidir. Kadın olmak, erken ve orta yaş, uyku düzeninde bozulma, aile öyküsü ve romatoid artrit, ankilozan spondilit ve lupus gibi romatizmal hastalıklar fibromiyalji sendromu için risk faktörleridir. Tedavide hastanın eğitimi ve endişelerinin giderilmesi, semptomları arttıran faktörlerin tespit edilmesi ve bunların yok edilmesi önemlidir. Hastaya bu hastalığın uzun süreli olduğu ve ağrının sürekli olmasına rağmen vücuda zarar vermediği anlatılmalıdır. Fibromiyalji hastalarının %70'inde uyku sorunu mevcuttur. Uyku kalitesinin artırılması ağrı tedavisinin önemli bir parçasını oluşturur. Tedavinin temelini ilaç tedavisi ve fizik tedavi uygulamaları oluşturur. İlaç tedavisi olarak ağrı kesiciler, kas gevşeticiler, antidepressanlar, uyku düzenleyici ilaçlar ve magnezyum içeren ilaçlar kullanılır. Fizik tedavi uygulamaları olarak da sıcak paketler, derin ısıtıcılar, ağrı kesici etkisi olan elektrik stimülasyonları tercih edilir. Tedavide uzman hekim tarafından uygulanan tetik nokta enjeksiyonları oldukça etkilidir. Egzersizin fibromiyalji sendromunda önemli bir yeri vardır. Yürüyüş, yüzme, bisiklete binme, gevşeme ve germe egzersizleri oldukça etkili egzersizlerdir" dedi.

Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...

Securitas Türkiye, yine birçok farklı sektörde hizmet vermeye devam ediyor. Yeni projelerimizde göreve başlayan tüm çalışanlarımıza Securitas Ailesi'ne "Hoş Geldiniz" diyor ve başarılar diliyoruz.



Denizli Şube Müdürlüğü bünyesinde Çivril TEB Şubesi'nde görev başı eğitimi verilerek göreve başlandı.



Denizli Şube Müdürlüğü bünyesinde Tan Tekstil projesine başlandı.



Ciner Yayın Holding Ankara HaberTürk Binası ve Ankara Matbaa birimlerinde göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge 4102 Şube Müdürü Mustafa Yavuz koordinasyonunda Demirören İstiklal Projesi göreve başladı.



Marmara Avrupa Bölge 4104 Şube Müdürü Feyza Öner'in koordinasyonunda Shangri La Otel şantiyesinde göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge 4105 Şube Müdürü Şerife Yavuzkurt'un koordinatörlüğünde İlbak Yapı'da göreve başlandı.



Apeas Mühendislik Hyatt Ataköy Otel şantiyesinde göreve başlandı.



Eren Kağıt Bayrampaşa ve Topkapı kağıt toplama tesislerinde göreve başlandı.



Cargill Gıda Tarım Aliğa lokasyonunda Şube Şefi Hünkâr Mandacıoğlu tarafından görev başı ve temel güvenlik eğitimleri verilerek görev başı yapıldı.

Yenilenen 8/16'yı Keşfedin!

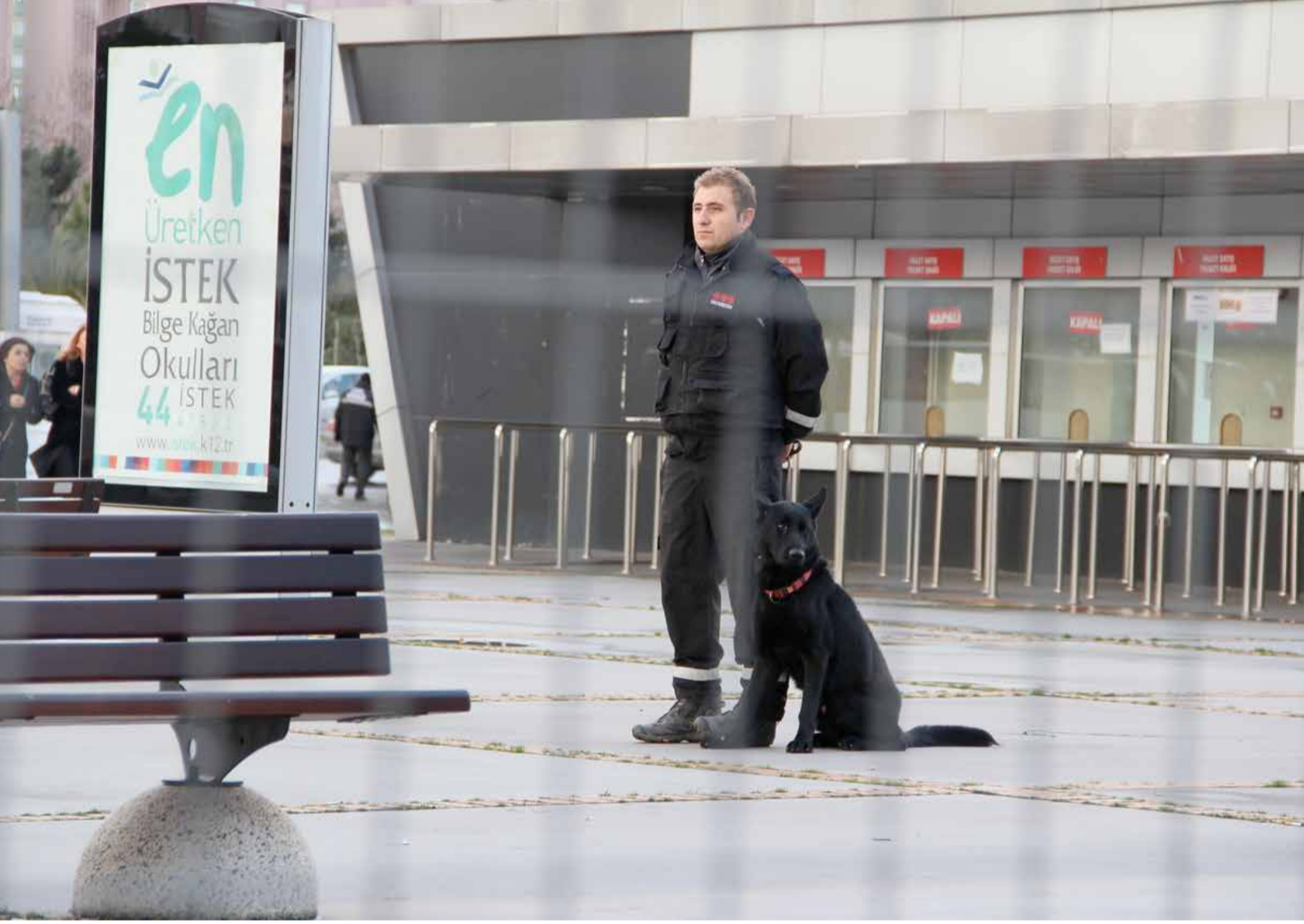
8/16 Haber yenilenen tasarımıyla sizlerle buluşmaya devam ediyor. 2013 yılı boyunca hem içerik hem de tasarım anlamında kendini geliştirmeyi hedefleyen 8/16 Haber'in yeni yüzü hakkında yorumlarınızı haber@securitas.com.tr mail adresine ileterek bizlerle paylaşın, sizin de katkılarınızla yeni yüzümüzü geliştirelim.

8/16 Çocuk Yayında!

Çocuklar için oluşturduğumuz karakterler, bilmeceler ve bulmacalarla canlı bir içeriğe sahip olan 8/16 Çocuk yayında! Çocukların güvenlik alanında bilinçlenmesini hedefleyen yayının ilk sayısı 23 Nisan Çocuk Bayramı ile küçüklerle tanıştı. Siz de çocuklarınızın fotoğraflarını, resimlerini, yazılarını haber@securitas.com.tr adresine ileterek bizimle paylaşın, 8/16 Çocuk'ta yer verelim.

Birbirinden Başarılı Özel Görevler Gerçekleştirdik

Securitas Türkiye etkinlik, fuar, toplantı ve benzeri birçok farklı alanda başarıyla "Özel Görevler" gerçekleştirilmeye devam ediyor. Bu etkinliklerde görev alan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyoruz.



Ocak ayında gerçekleştirilen Akbank özel görevi başarıyla son buldu. Özel görevde 145 kişilik kadro yer aldı.



Tarım Bakanlığı bünyesinde Toprak Mahsülleri Ofisi koordinatörlüğünde gerçekleştirilen " Ekmek İsrafına Önlem Kampanyası Başlangıç Toplantısı" TOBB Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın da bulunduğu toplantıya 1500 kişilik katılım sağlandı. Devlet protokolünden katılımın yüksek olduğu toplantı boyunca özel görev başarıyla gerçekleştirildi.



VI. Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası, birçok bakan ile kamu kurum ve kuruluşlarının üst düzey temsilcilerin katılımıyla, TOBB İki Kuleler'de gerçekleştirildi.

Türkiye'de olan Tunus Başbakanı Hammadi Jebali ve heyetinin katılımıyla gerçekleştirilen özel görev başarıyla tamamlandı.



Ankara Congressium Fuar ve Kongre Merkezi'nde "Kadim Kent Kayseri Günleri" etkinliği özel görevi Proje Sorumlusu H.Melih Çekiç yönetiminde başarılı bir şekilde gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün açılışını yaptığı etkinlik 4 gün devam etti.

“Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü” bu yıl da Securitas’ın oldu!

Securitas, geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü’ne layık görüldü. Kariyer.net tarafından geleneksel olarak her yıl düzenlenen Kariyer.net İnsana Saygı Ödül Töreni, 13 Şubat 2013’te Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı’nda gerçekleştirildi.

Türkiye’nin en kapsamlı insan kaynakları platformu olan “İnsan Kaynakları Zirvesi 2013”, 13-14 Şubat 2013 tarihlerinde Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı’nda düzenlendi. Türkiye’de, insan kaynakları alanındaki başarılı projeleri öne çıkarmak ve sektör duayenlerini insan kaynakları profesyonelleriyle bir araya getirmek amacı ile gerçekleştirilen zirve kapsamında, Kariyer.net tarafından geleneksel olarak her yıl düzenlenen “12.Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri”, 13 Şubat 2013 tarihinde yapılan tören ile sahiplerini buldu.

Şirketlerin, Kariyer.net üzerinden yapılan başvurularda gösterdikleri özenin değerlendirildiği “12.Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri” kapsamında Securitas, 2012 yılı içerisinde Kariyer.net üzerinden aldığı toplam 52.991 başvuruyu, %99,47 oranında adaya özel cevaplandırarak “Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü”ne layık görüldü. Başvurulara, ortalama 2 gün içerisinde cevap veren Securitas, 2012 yılı içerisinde %90’ı saha kadrosu (güvenlik görevlisi iş ilanı) olmak üzere, Kariyer.net üzerinden 150 iş ilanı yayınladı.

Bu yıl, “Enerjiyi Yaratanlar: Hareket, Dönüşüm, Güç” teması ile insan kaynakları profesyonellerinin karşısına çıkan İnsan Kaynakları Zirvesi 2013 kapsamında düzenlenen ödül töreninde, Securitas İnsan Kaynakları Müdürü Neşe Bilgin ve Securitas İnsan Kaynakları ekibi sahneye birlikte çıkarak “İnsana Saygı Ödülü”nü Securitas adına aldı.

Tören sonrasında Bilgin, “Securitas olarak İK politikamızı ‘Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever’ değerlerimiz doğrultusunda, insana verdiğimiz değer çevresinde şekillendirdik. İki

yıl üst üste almaya hak kazandığımız “İnsana Saygı Ödülü” ile potansiyel çalışanlarımızın başvurularını değerlendirme sürecinde gösterdiğimiz hassasiyeti bir kez daha gözler önüne serdik. İnsan Kaynakları alanında, Türkiye’nin en prestijli ödülllerinden biri olan “İnsana Saygı Ödülü”nü almaktan büyük mutluluk duyuyoruz.” dedi.



Düşünceleriniz önemli...

Değerli SECURITAS Çalışanlarımız,

SECURITAS, açık ve şeffaf yönetim anlayışıyla güvenlik sektörüne öncülük etmektedir. Yönetim anlayışımızın en belirgin hedeflerinden biri de çalışanlarımıza kendilerini ifade edebilme, duygularını, düşüncelerini paylaşabilme olanağı sağlamaktır. İleriye doğru atacağımız adımları, ancak geçmiş ve mevcut durumu daha iyi analiz ederek sağlamlaştırabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda, fikir ve düşünceleriniz bizlere çok önemli bilgiler elde etme fırsatı yaratıyor. Sizler de info-hr@securitas.com.tr adresine, İnsan Kaynakları Müdürlüğü’nün dikkatine, olumlu ya da olumsuz her türlü eleştirinizi, önerilerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi; ayrıca ücret hesaplamaları ve maaş ödemeleri ile ilgili sorularınızı çekinmeden iletebilirsiniz.



Securitas’ta kariyer yapmak ister misiniz?

Değerli SECURITAS Çalışanları,

Bildiğiniz gibi, İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz’ün üzerinde hassasiyetle durduğu konuların başında “**kariyer planlaması**” gelmektedir. Çalışanlarımıza Securitas içerisinde yükselme olanağı sağlamak hedeflerimizden biridir. Bu hedef doğrultusunda yeni yetenekleri keşfetmek istiyoruz. Eğer siz de Securitas değerlerini benimsemiş, hizmet kalitesini yükseltmeyi temel ilkelerden biri edinmiş, işine hâkim ve yüksek performansa sahip olan bir çalışanımızsanız, mevcut ve ileride doğabilecek yeni kadro ihtiyaçlarında görevlendirilmek üzere info-hr@securitas.com.tr adresine bir özgeçmiş gönderiniz. Görev yapmakta olduğunuz projelerimize ve görev unvanınıza ilişkin bilgileri not düşmeyi unutmayınız. Tüm başvurular İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından incelenecek ve değerlendirmeye alınacaktır.

İmaj Kapıda Başlar

Yazı dizimizin bugüne kadar olan bölümünde imaj, kurumsal imaj, güvenlik sektöründe imaj, Securitas'ta kurumsal ve kişisel imaj bütünlüğü ve özel yaşamda da kişisel imaj hakkında paylaşımlarda bulunduk. Geçtiğimiz sayıda ise iletişimin imaj üzerindeki etkisi üzerinde durduk. Bu sayımızda beden dilinin ve onu destekleyen davranış biçimlerinin önemini İmaj Yazı Dizisi takipçileriyle paylaşacağız. Keyif alacağınız bir yazı olması dileğiyle...

Önceki yazılarımızda da bahsettiğimiz gibi kişisel imajımızı 'biz' yaratırız ve ancak 'biz' değiştirebilir ve geliştirebiliriz. İmajımız üzerinde, iletişim kurma becerimiz de büyük bir öneme sahip. Bu beceriler arasında en önemlisi, ise, 'Beden Dili'ni kullanarak kendimizi ifade etme tarzımızdır.

Kişisel imajımız için çıktığımız yolculukta beden dili konusunda da kendimizi analiz edebiliyor olmak ve bu alanda kendimize yatırım yapmanın büyük bir katkı sağlayacağı kesin.

Beden dili kullanımındaki yetkinliğimizi geliştirmek, hem özel hayatımızda hem de profesyonel iş yaşamında bizi bir adım daha ileri götürecektir.



Profesyonel yaşamda kişisel imajın olumlu olması için;

Dinlemeyi bilmek, gereksiz ve çok konuşmamak, duruma ve ortama göre giyinmek, dilimizi iyi kullanmak, huysuz ve şikayetçi tavırlarda bulunmamak dikkat edilmesi gerekenlerden bazı noktalardır. İlk izlenimde, ikinci bir şansımız olmayacağı veya olumsuz bir ilk izlenimi silmek çok zor olacağı için, kendimizi nasıl gördüğümüz ve çevremize nasıl yansıttığımız konusunda dikkatli olmalıyız.

İyi bir ilk izlenim yaratmanın başlangıcı, kendimizi çok iyi tanımamız ve bunu uygun bir beden dili belirlememiz ile başlar. Artılarımızı, eksilerimizi ve yapabilirliklerimizi ortaya koyduktan sonra hangi bedensel hareketlerimizle kendimizi ifade etmek istediğimizi seçmemiz ve bu özelliğimizi vitrine koymamız en sağlıklı yöntem olacaktır. Ama unutmamız gereken önemli bir unsur daha var; 'samimiyet' iyi bir iletişimin olmazsa olmazları arasında yer alır. Samimiyetten kastettiğimiz ise, olduğumuzdan çok daha farklı bir insan olarak görünmeye çalışmamaktır. Doğallık ve kişinin kendindeki iyi yönleri ön plana çıkarması çoğunlukla çevremizle olan ilişkilerimizi güçlendirir. Aksi takdirde, olmadığınız bir insan rolünü uzun süre oynayamazsınız.

Etkileyici İmajın Sırları

"İnsanlar genel izlenimlerini, ilk dört dakikada oluştururlar" gerçeği ile yola çıkarsak 'görüntü'nün en belirleyici imaj unsuru olduğunu söyleyebiliriz. Beden dilimiz, kelimelerimiz ve giyimimiz ise kişiliğimizin aynasını oluşturuyor.

Siz susun, beden diliniz konuşsun!

- Gözler: İletişim esnasında göz temasından kaçmayın. İletişim halindeyken, gözleri aşağı indirmek, genellikle kişiyi utangaç ve güvensiz gösterir.
- Yüz: Yedi temel duygunun merkezidir: Korku, öfke, şaşırma, iğrenme, mutluluk, üzüntü, acı. Yüzünüz, iletişim kurduğunuz kişiye dönük olmalıdır ve iletişim esnasında abartılı yüz mimiklerinden kaçınınız.
- Kaşlar: Beden diline ilişkin genel açıklamalara bakıldığında, birinin bakışını yakaladığınız anda kaşlarınızı bir iki saniye için yukarı kaldırmak, dostluk ve güven işareti olarak belirtilir.
- Duruş: Her zaman dik durmaya özen gösterin. Omurganızdan geçirilmiş, ensenizden uzanan ve başınızın üstünden dışarı çıkan bir tel olduğunu farz edin. Bu tel yukarıdan yumuşakça çekilirse aşama aşama göğsünüzü, omuzlarınızı ve başınızı kaldırıp düzleştirecektir.

Konuşmanız Sizi Ele Veriyor: Bu davranışlardan kaçınınız!

- Argo kullanmak
- Böbürlenmek
- Abartılı anlatımlar
- Kısık ve titrek ses tonu
- Mırıldanmak

Olumlu Olmak İçin Her zaman:

- Gülümseyin
- Tane tane anlaşılır bir şekilde konuşun.
- Göz teması kurun
- "Hoş geldiniz" ve "Efendim" kelimelerini kullanın

İyi Bir İzlenim Bırakmak İçin...

İş yaşamında kişisel bir imaja sahip olmak için bazı püf noktaları:

- Kısa ve öz ifadeler kullanın.
- Yapıcı bir konuşma tarzı içinde olun. Olumsuz ifadeler kullanmamaya özen gösterin.
- Renkli ve canlı bir ifade kullanın. Söylediklerinizi göz teması ve beden dilinizle destekleyin.
- Konuşma hızınız takip edilebilir olsun; tane tane, sakın konuşun.
- Argo kullanmayın.
- İfadelerinizde 'eee', 'şeyyy', 'yani' gibi dikkat dağıtabilecek ünlemleri kullanmamaya özen gösterin.



Unutmayalım, Securitas'ta farkı insan yaratır!

Tüm bunları yapabilmek gözümüzde büyüttüğümüz kadar zor değil. Tek yapmamız gereken kendimize zaman ayırmak ve imajımızı oluşturmak. Daha önceki sayılarda da bahsettiğimiz gibi imaj, bizimle ilişkide olan insanların, zihinlerinde, bizim ile ilgili oluşturdukları görüşlerin toplamı. Bu anlamda, "imaj yaratmak" veya "imaj yapmak" doğası gereği mümkün değil.

Başkalarının zihninde oluşan kişisel imajımızı ancak ölçmek, değerlendirmek, stratejik ve akıllıca davranarak yönetmek mümkün...

8/16 HABER
8/16'ya haberini yolla, herkesin haberi olsun!
haber@securitas.com.tr adresine, her türlü önerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi iletebilirsiniz.

İş Ortaklarımızdan Teşekkür Yazıları

Sürdürülebilir başarının; ancak tüm paydaşların oluşturacağı sinerji ile şekillenen vizyoner ve misyoner bir bakış açısı ile mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu inancımızın bir diğer ifadesi ise **"PAYLAŞILAN DEĞERLERİN BÜTÜNLEŞMESİ"**dir.

ÇALIK YEDAŞ'in vizyon ve hedeflerin, çalışma esasları ve etik değerlerini içselleştirerek sürdürülebilirlik temelinde iş süreçlerinize adapte ederek Şirketimiz ile yön birliği sağlamada **SECURITAS GÜVENLİK HİZMELERİ A.Ş.** olarak göstermiş olduğunuz başarılı çalışmalarınız tebrik ederim.

Nurettin TÜRKOĞLU
Çalık YEDAŞ Genel Müdürü

Merhaba,

CCTV çalışmamız Hüseyin Parmaksız bir kaç gün önce kasalardan ödemesi yapılmadan geçmiş olan bir sepet dolusu ürünü tespit etmiştir. 160 adet kameranın olduğu bir ortamda ve yoğun bir günde bu tespiti ile işini ne kadar özveri ile yaptığını hepimiz görmüş olduk. Bu vesile ile kendisine ve Securitas'a teşekkür ediyoruz.

İyi çalışmalar
Suca KARAKAŞ
IKEA Türkiye / Ankara Mağazası
Bakım Onarım Grup Lideri



17 ARALIK 2012

Sayın Sinan SAY

- Otelimizin Güvenlik Departmanında göreve başladığınız ilk günden itibaren, size verilen her görevi layıkıyla tamamlamak maksadıyla, özveriyle yapmış olduğunuz çalışmaları memnuniyetle izledim.
- Sizin işinize yönelik hassas tutumunuz ve dikkatli çalışmalarınız misafirlerimizin de dikkatini çekmektedir. Bu kapsamda misafirlerimizin de takdirine layık olduğunuzu göstermeniz hepimizi gururlandırmıştır.
- Ulaşmış olduğunuz bu nezaket seviyesi ve uyumlu insan ilişkileri beceriniz diğer personele de örnek teşkil etmektedir.
- Sizi bu başarılı çalışmalarınızdan ötürü tebrik ve takdir eder, başarılı çalışmalarınızın devamını dilerim.


Suat TINAZ
Güvenlik Müdürü

DAĞITIM :
1 Adet Personelin Kendisine
1 Adet Securitas Personel Ofisine


SHERATON ANKARA
HOTEL & CONVENTION CENTER
Nispetiye Sokak Kavaklıdere
06700 Ankara, Turkey
T - 90 312 457 6000
F - 90 312 457 6100
sheraton.com/ankara

Merhaba,

Kasım ayına ait güvenlik ekibine gelen tebrik ve teşekkürleri ekte bulabilirsiniz.

Tebrikler ve teşekkürler Securitas.

İyi çalışmalar,
Nihal ÇINAR
LEROY MERLIN TÜRKİYE
Müşteri Hizmetleri Sorumlusu

4 Kasım 2012 tarihinde cüzdanımı düşürdüm ve güvenlik arkadaşların hassasiyeti sayesinde telefonla arayarak teslim aldım. Güvenlik şirketine ve LEROY MERLIN'e teşekkür ederim.	Müşterimiz aranarak teşekkür notunun elimize ulaştığının bilgisi verildi. Güvenlik ekibi ile memnuniyet paylaşarak göstermiş oldukları hassasiyet için o gün ki ekip üyelerine teşekkür edildi. NİHAL ÇINAR 05.11.2012
Ürün Teslim'de ki güvenlik arkadaşlara yardımları için çok teşekkür ederim. Şeflerinede arkadaşları eğittikleri için.	Müşterimize memnuniyetini bizimle paylaştığı için teşekkür edildi.
Sayın güvenlik memuru Erkan bey ve Esra hanım'a en içten teşekkürlerimi sunarken bütün dert ve kederlerinizin deniz üzerinde ki köpükler kadar geçici olmasını temenni ederim. Saygılarımla... 18.10.2012	Müşterimiz mağazada kaybettiği cüzdanını bulup muhafaza eden güvenlik ekibimize teşekkürlerini iletmiştir. Duyarlı davranışından dolayı bizde kendisine teşekkürlerimizi iletтік. 18.10.2012 Eser KANAR
Ürün Teslimde ki güvenlik de vazifeli arkadaşlara yüklemeler sırasında ki yardımlarına sonsuz teşekkürler ederim. İsmi bilmiyorum ama sağ olun. (08.10.2012)	Müşterimiz ile görüşüldü. Kendisine bu duyarlı davranışı için teşekkür edildi. (Naciye CAN 13.10.2012)

Securitas Hizmet Verdiği Kuruluşlarla Birlikte



Çalık Yedaş, 22 Şubat tarihinde, kuruluşunun 2'inci yılını çalışanları ve çözüm ortaklarıyla beraber Büyük Samsun Otel'i'nde kutladı. Davete Securitas Karadeniz Bölge Müdürü Alaattin Karaoğlan, Personel Uzman Yardımcısı Ayşe Tezcan, Bölge Müdürü Asistanı Serap Sönmez ve Yedaş Denetim Şefi Cengiz Kahraman katıldı.



BSH Siemens İnsan Kaynakları Direktörü Işık Gürol'un doğum günü hediyesi Securitas adına kendisine takdim edildi.



Carrefour-Sa Bursa Securitas müşteri temsilcisi Özlem İmir'in doğum günü kutlandı.



Bodrum Carrefour-Sa Mağaza Müdür Yardımcısı Osman Dönmez'in Mağaza Müdürü olarak terfi etmesi sonucunda Securitas tarafından kutlama pastası kesildi. Fotoğrafların sırası ile: Güvenlik Görevlisi G.Emrah Tunçelli - Mağaza Müdürü Osman Dönmez - Güvenlik Görevlisi Muammer Sütçü - 5102 Şb.Bodrum Şefi A.Ergün Özen



Colgate Gebze birimi Fabrika Müdürü Ahmet Gürkan Ünal'ın doğum günü proje amiri Hayrettin Köse ve Güvenlik Görevlisi Özcan Arslan'ın katılımıyla kutlandı.



2 Mart tarihinde Kartal Titanic Otel'de gerçekleştirilen Colgate/Palmolive Türkiye personel yemeğine Colgate/Palmolive Türkiye Genel Müdürü Natasha Chen ve İnsan Kaynakları Direktörü Balaji Sreenivasan katıldı. Securitas'ı temsilen yemeğe Proje Müdürü Hayrettin Köse, Vardiya Amiri Volkan Çavuş ve Güvenlik Görevlisi Özcan Arslan katılım gösterdi.



Gebze'de bulunan Denso Otomotiv projesinde İdari İşler Sorumlusu olan Metin Engin'in doğum günü kutlandı.



Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. 1 Şubat Cuma günü Samsun Büyük Otel'de çözüm ortaklarıyla yaklaşık 500 kişilik bir davetle bir araya geldi. Yedaş Genel Müdürü Nurettin Türkoğlu tarafından Securitas Karadeniz Bölge Müdürü Alaattin Karaoğlan'a plaket takdim edildi. Ardından da çözüm ortakları ile pasta kesimi gerçekleşti.



Çekmeköy Eltes Proje Şefi Gürsel İskurt geçirdiği ameliyat sonrasında ziyaret edildi.



Demsa İnsan Kaynakları Direktörü Gülgün Koç, kadınlar gününde ziyaret edildi.



Demsa personelleri ile İnsan Kaynakları Direktörü Gülgün Koç'un oryantasyonu devam ediyor.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, 556 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Tüprag Uşak Altın Madeni projemizde İletişim Uzmanı Özlem Bakacak tarafından İletişim Eğitimi verildi.



Ankara Kentpark Decathlon mağazasında, mağaza kayıpları eğitimi mağaza operasyon müdürü ve departman müdürlerinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Avea Işıkkent projemizde dış kaynaklı yangın eğitimi verilerek tatbikat gerçekleştirildi.



Fox Türkiye'de itfaiye eğitimi verildi.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, 556 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



8 Mart Dünya Kadınlar günü nedeniyle MEY Genel Müdürlük projemizde, MEY bünyesinde görevli yaklaşık 125 bayan çalışana Aikido eğitmeni Saim Ünalın tarafından eğitim verildi. Securitas tarafından hazırlanan "Kişisel Güvenlik" kitapçığı tüm katılımcılara dağıtıldı.



Kalite Risk Koordinatör Yardımcısı Volkan Aksu tarafından Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde 243 kişinin katılımıyla iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verildi.



TuvTurk Samandıra istasyonunda sohbet ve eğitim organizasyonu düzenlendi. Organizasyonun bir bölümüne TuvTurk Bölge Müdürü Namık Volkan Akmedir de iştirak etti.



Vakıfbank İzmir dışı şubelerde (Aydın, Denizli ve Manisa) görevli Güvenlik Görevlilerimize hizmet içi eğitim atışları özel kapalı poligonunda yaptırıldı.



Maslak Genel Müdürlük biriminde görevli 25 Güvenlik Görevlimizin katılımıyla hizmet içi atış eğitimi gerçekleştirildi. İstanbul ASP poligonunda gerçekleştirilen atışta Şevket Aykaz, Ahmet Naldemirci ve Taşkın Yılmaz gösterdikleri başarı nedeniyle atış başarı belgesi almaya hak kazandılar.



Securitas Ege Bölge Müdürlüğü, 2. Şube Müdürü Metin Kozoğlu ve Şube Şefi Nasuh Kiremitçi Vodafone TR Ege Bölge Müdürlüğü'nde Güvenlik Görevlisi arkadaşlarımızla toplantı devamında denetleme/kontrollerde bulundular.



Personel Müdür Yardımcısı
Funda Durmaz

Hindistan'da çok ünlü bir ressam varmış, herkes bu ressamın yaptıklarını kusursuz kabul edecek kadar beğenirmiş ve onu 'Renklerin Ustası' anlamına gelen 'Ranga Çeleri' olarak tanır ve kısaca Ranga Guru derlermiş

Onun yetiştirdiği bir ressam olan Raciçi ise artık eğitimini tamamlamış. Son resmini yaparak Ranga Guru'ya götürmüş ve ondan resmini değerlendirmesini istemiş.

Ranga Guru ise; "Sen artık ressam sayılırsın Raciçi. Artık senin resmini halk değerlendirecek" diyerek resmi şehrin en kalabalık meydanına götürmesini ve en görünen yerine koymasını istemiş. Yanına da kırmızı bir kalem koyarak halktan beğenmedikleri yerlere çarpı koymalarını rica eden bir yazı bırakmasını istemiş.

Raciçi denileni yapmış ve birkaç gün sonra resme bakmaya gittiğinde görmüş ki, tüm resim çarpılar içinde ve neredeyse görünmüyor bir haldeymiş. Emeğini ve yüreğini koyarak yaptığı tablo kırmızıdan bir duvar haline dönmüş sanki. Resmi alıp Ranga Guru'ya götürmüş ve ne kadar üzgün olduğunu belirtmiş.

Ranga Guru üzülmemesini ve yeniden resme devam etmesini önermiş. Raciçi yeniden yapmış resmi ve tekrar Ranga Guru'ya götürmüş. Tekrar şehrin en kalabalık meydanına bırakmasını istemiş Ranga Guru. Ama bu defa yanına bir palet dolusu çeşitli renklerde yağlı boya, birkaç fırça ile birlikte... Ve yanına insanlardan beğenmedikleri yerleri düzeltmesini

rica eden bir yazı ile birlikte bırakmasını istemiş. Raciçi denileni yapmış.

Birkaç gün sonra gittiği meydana görmüş ki resmine hiç dokunulmamış, fırçalar da, boyalar da kullanılmamış. Çok sevinmiş ve koşarak Ranga Guru'ya gitmiş ve resme dokunulmadığını anlatmış.

Ranga Guru ise; "Sevgili Raciçi, sen birinci konumda insanlara fırsat verildiğinde ne kadar acımasız bir eleştiri sağanağı ile karşılaşabileceğini gördün. Hayatında resim yapmamış insanlar dahi gelip senin resmini karaladı. Oysa ikinci konumda onlardan hatalarını düzeltmelerini istedin, yapıcı olmalarını istedin. Yapıcı olmak eğitim gerektirir. Hiç kimse bilmediği bir konuyu düzeltmeye kalkmadı, cesaret edemedi.

Sevgili Raciçi, mesleğinde usta olman yetmez, bilge de olmalısın. Emeğinin karşılığını ne yaptığından haberi olmayan insanlardan alamazsın. Onlara göre senin emeğinin hiç bir değeri yoktur."

"Emeğini bilmeyenlerle asla tartışma, emeğini bilmeyenler değerini değiştiremezler..."

Büyüklere
Masallar

Dürüst, Dikkatli, Yardımsever

Smart E-Eğitime Siz de Katılın!

Smart üzerinden belirlenen konular hakkında e-egitim 27 Ağustos 2012 tarihinde başladı. Smart (PDA üzerinden görev atan) bulunan her birime gönderilen soruları her kullanıcı kendi kullanıcı adı ve şifresini girerek cevaplıyor. Cevaplanan sorularda yanlış cevaplar olduğunda sistem doğru cevabı göstererek eğitimin tamamlanmasını sağlıyor. Uygulamada şimdiye kadar "yasallık, kurumsal uygulamalar, farkındalık, güvenlik sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği, olağanüstü haller ve acil durumlar, temel ilk yardım, silah bilgisi ve atış teknikleri" konularında toplam 200 soru soruldu. Sorular 3.313 Smart kullanıcılarına gönderildi ve 2.250 kişinin soruları sürekli cevapladığı görüldü.

Securitas Özel Güvenlik Görevlisi 5188 Sorumlulukları

Securitas yasa ve mevzuatlara tam uyum içinde çalışmayı prensip edinmiştir. Bu prensibe bağlı olarak tüm çalışanlarına da yükümlülükler düşmektedir. Securitas ancak çalışanlarının yasalara tam riayeti sayesinde tam yasal bir örgüt olabilir. "Securitas Çalışanlarıdır" sözü unutulmamalıdır. Bu nedenle, 5188 sayılı yasa uyarınca Güvenlik Görevlilerimizin yasaya hem bireysel hem Kurumsal takip etmeleri gereken kurallar aşağıda sıralanmıştır:

1. Özel güvenlik görevlileri görev alanı içinde ve süresince üniforma giyerler. İşe geliş ve işten dönüşlerde kesinlikle üniforma giyilmez. (5188 s.K m.13) Aksi davranışlar sonucunda, 5188 sayılı yasa gereği Securitas'ın aleyhine kesilen para cezasının, ihmali olan güvenlik görevlisinden tahsili yoluna gidilir.
2. Özel güvenlik görevlisi kimlik kartı, görev alanı ve süresince herkes tarafından görülebilecek şekilde (5188 s.K m.12) Aksi davranışlar sonucunda, 5188 sayılı yasa gereği Securitas'ın aleyhine kesilen para cezasının, ihmali olan güvenlik görevlisinden tahsili yoluna gidilir.
3. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması her beş yılda bir yenilenir. (5188 s.K m.11) Belirtilen işlemlerin yapılması ve yapıldığına dair bilgi verilmesi ile belge ibraz edilmesi özel güvenlik görevlisinin sorumluluğundadır.
4. Özel güvenlik görevlisi, geçerlilik süresi dolmuş olan özel güvenlik görevlisi kimlik kartı ile çalışamaz. (5188 s.K m.12)
5. Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri Securitas tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir. (5188 s.K m.11/2) Securitas özel güvenlik görevlisi, kendisine ait işe başlama bildirimini 5188 Denetleme Dosyası içinde olduğunu takip etmek, tespit ettiği eksikleri bağlı olduğu Şube Müdürlüğüne bildirmek zorundadır.
6. Herhangi bir sebeple görevinden ayrılan özel güvenlik görevlileri, Securitas tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir. (5188 s.K m.12/3) Securitas özel güvenlik görevlisi, kendisinden önce birimden ayrılanların bildirimlerinin 5188 Denetleme Dosyası içinde olduğunu takip etmek, tespit ettiği eksikleri bağlı olduğu Şube Müdürlüğüne bildirmek zorundadır.
7. Securitas, istihdam ettiği özel güvenlik görevlilerinin üçüncü kişilere verecekleri zararların tazmini amacıyla "Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası" yaptırmak zorundadır. (5188 s.K m.21) Securitas özel güvenlik görevlisi, kendisine ait Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası bildirimini 5188 Denetleme Dosyası içinde olduğunu takip etmek, tespit ettiği eksikleri bağlı olduğu Şube Müdürlüğüne bildirmek zorundadır.
8. Özel güvenlik görevlisi, koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalışamaz ve her ne sebeple olursa olsun çalıştırılmaz. (5188 s.K m.16) Bu tür talepler yerine getirilmez, ilgili kanun maddesi ifade edilir ve vakit geçirilmeksizin şube müdürlüğüne haber verilir.

Şüpheli Pakete Yanlış Müdahale

Geçtiğimiz günlerde, hizmet verdiğimiz bir birimde şüpheli çanta ihbarına yönelik güvenlik görevlilerimiz tarafından yanlış bir müdahale yapıldı.

Olay günü, şüpheli paket bilgisi Güvenlik Görevlilerine iletildi. Olayın üzerine Güvenlik Görevlileri çantanın yanına giderek bayan çantası olduğunu anladılar. Çantanın ağzının açık olduğunu fark eden Güvenlik Görevlileri, çantanın içine baktılar, tehlikeli bir durum olmadığını düşündüler. Güvenlik Amirlerini telefonla arayarak bilgi verdiler. Amir tarafından el dedektörü ile arama talimatı verilmesi üzerine yapılan kontrolde herhangi bir sinyal alınamayınca çanta, ilgili projenin güvenlik odasında muhafaza altına alındı.

Securitas tarafından daha önce verilen eğitimlerde ve talimatlarda bu tür durumlarda zaman geçirmeden "Polis"e haber verilmesi ve üst yönetimin bilgilendirilmesi gerektiği belirtilmesine rağmen ne yazık ki talimata uygun davranılmadı. Konu ile ilgili gerek genel talimatlar, gerekse görev yeri özel talimatına, ayrıca 5188 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatındaki yükümlülüklerle aykırı hareket etmekten dolayı Güvenlik Görevlileri ile ilgili gerekli yasal işlemler yapılacak. Şüpheli paket ve patlayıcı maddeler hakkında, Güvenlik Görevlilerine tazeleme eğitimlerinin verilmesi planlanıyor.

Sahte Özel Güvenlik Kimlik Kartı Kullanımı Tespit Edildi

Securitas olarak, 2012 yılında geçici özel güvenlik izni ile hizmet vermekte olduğumuz bir fuar kapsamında Özel Güvenlik Şube Müdürlüğü görevlilerince yapılan denetimde Securitas Güvenlik Görevlileri arasında bir kişinin sahte özel güvenlik kimlik kartı kullandığı tespit edildi. Kimlik kartı üzerindeki incelemeler neticesinde şüphelenilen Güvenlik Görevlisi, denetim yapan görevlilerce Polis Merkezi'ne götürüldü.

Söz konusu çalışmamız hakkında, Özel Güvenlik Şube Müdürlüğü kayıtlarından da yaptırılan kontrollerde; çalışmamızın ibraz ettiği ve İstanbul Valiliği'nce düzenlenen kimlik belge numarasına sahip silahsız kimlik kartının Özel Güvenlik Şube Müdürlüğü kayıtlarında bulunmadığı tespit edildi ve güvenlik görevlisi hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunuldu. Savcılığın yaptığı inceleme neticesinde ise, belgenin sahteliği tespit edilerek güvenlik görevlisi hakkında Savcılık Makamının talebi ile dava açılarak, yargılama aşaması başlatıldı.

Securitas'a karşı dürüstlük değerini çiğnediği tespit edilen ve hakkında kamu davası açılan güvenlik görevlimizin iş akdi fesh edildi.

Çalışanlarımızın Başarıları

Güvenlik Görevlisi Farkındalık Programı kapsamında yaptıkları risk bildirimini ile ödül kazanan Güvenlik Görevlilerimiz ödülleri almaya devam ediyor. Aynı zamanda iş ortaklarımız tarafından başarıları sonucunda ödüllendirilen Güvenlik Görevlilerimiz de Securitas'ın gururu olmaya devam ediyorlar.



Tüprağ projemiz sahasında telsiz ile görüşülemeyen görev yerleri ile görüşmek üzere telsiz rölesi kuruldu. Çalışmanın sağlıklı yapılabilmesi için Proje Şefi Sadık Aşır görevlendirildi. Sadık Aşır çalışmanın her safhasına nezaret ederek çalışmanın başarıyla tamamlanmasını sağladı.



Gönen Otel projemizde çalışmakta olan Güvenlik Görevlisi Yener Gül, her ay seçilen "Ayın Personeli" kategorisinde "İstanbul Gönen Otel Ayın Personel" seçildi. Yener Gül'e göstermiş olduğu dikkatli ve titiz çalışması, hizmet sektörünün gerektirdiği iç ve dış müşterilere karşı davranışları nedeniyle Gönen Otel İnsan Kaynakları Müdürü Cihat Ertürk tarafından teşekkür yazısı gönderildi.

GB Adi Ortaklığı Temapark şantiyesinde düzenlenen tören ile kendisine Polis süsü vermiş şahısların yakalanmasını sağlayan Zeynel Abidin Gül ve Kenan Karakaş ile, şantiyeden hurda çalarak servis aracı ile çıkarmaya çalışan taşeron şirket personellerini yakalayan Olgun Bayram' a ödül verildi. Temapark Proje Koordinatörü Recep Tokalak, Mali İşler Müdürü Zeynep Nilüfer Haykır, İnsan Kaynakları Müdürü Figen Kurtulmuş ve Mali İşler Müdür Yardımcısı Emel Meriç' in katılımları ile gerçekleştirilen törende Güvenlik Görevlilerimize çeyrek altın ve takdir belgeleri takdim edildi.



Denizli Şube Coca Cola Köyceğiz Damla Su projesi Güvenlik Amiri İsmet Yılmaz ve Güvenlik Görevlisi Ramazan Karahan tarafından atık alanında çıkan yangına zamanında müdahale edilerek yangın çıkması önlendi. Coca Cola üretim rekoru kırılması ile ilgili düzenlenen törende, Güvenlik Amiri İsmet Yılmaz ve Güvenlik Görevlisi Ramazan Karahan'a Coca Cola Bölge Başkanı Burak Başarır imzalı teşekkür mektubu Köyceğiz Üretim Müdürü Ahmet Onur Tunalı tarafından verildi.

İzmir Vodafone TR Ege Bölge Müdürlüğüne, çalışma onayı alınmış taşeron bir firma personelinin kimliği ile başkası tarafından resepsiyon bölgesinde kendisine tesise giriş için verilecek yaka kartı karşılığı istenilen nüfus cüzdanının şahsa ait olmadığı tespit edildi. Güvenlik Görevlisi Mehmet Burulay Securitas'ın "Dikkatli" değerine iyi bir örnek olan görev anlayışıyla ilgili, Vodafone TR PAS Güvenlik Müdürlüğü tarafından görev noktasındaki titiz çalışması örnek bir davranış olarak belirtilmiştir.



Wyndham Kalamış Otel projesinde Güvenlik Görevlimi Uğur Kul, ayın personeli olarak seçildi. Müşteri temsilcimiz Mustafa Alparslan'ın katılımı ile yapılan törende Uğur Kul'a çeyrek altın ve teşekkür belgesi verildi.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde çalışan güvenlik görevlilerimiz Hüseyin Duyar ve Murat Erden; gayret ve üstün başarılarından dolayı Bölge Müdürü Memet Hanlıoğlu tarafından çeyrek altın ve teşekkür belgesi ile ödüllendirildi.



Wyndham Otel Securitas müşteri temsilcisi Mustafa Bey'in katılımıyla Güvenlik Görevlimiz Serkan Erkul'a "Ayın Personeli" olarak çeyrek altın ve teşekkür belgesi takdim edildi.



Vodafone Adana projesinde yangın çıkmasını önleyen Güvenlik Görevlilerimize ödülleri Vodafone Bölge Müdürü Burhaneddin Kurt ve Securitas Çukurova Bölge Müdürü Coşkun Oygur takdim etti.

Nasıl İletişemiyoruz?

Bu yazının ilk bölümü önceki sayıdaydı...

Karmaşa burada bitmiyor. "İletildi" onayına güvenip anlaşıl-
dığını sandığımız mesajlar üzerinden karşı tarafın tepkisini
yorumlarız. Bu tepkinin üzerimizde yarattığı etkiyle bir
tepki de biz sunarız ortaya. Böylece zincirleme yanlış anla-
şılma kazasına yeni halkalar ekleyerek, yanlış anlamalardan
yanlış anlaşılmalara üreterek, ilişkilerimizi içinden çıkılmaz
bir hale getiririz.

Doğru iletişimin en önemli anahtarı, iletişimde olduğumuz
kişinin frekans ölçümlerini doğru yapabilmektir. Yani aynı
dili konuştuğumuzdan emin olmaktır. Karşımızdaki kişiyi iyi
tanımalı, konuyu onun anlayabileceğinden emin olacağımız
şekilde anlatmalıyız.

Doğru iletişimin bir diğer önemli anahtarı ise; suçlayıcı, ger-
gin, hoşgörüsüz bir anlatım tarzından ziyade, direkt, açıkla-
yıcı ve net bir anlatım tarzını tercih etmemizdir.

Öyleyse;

Doğru iletişim= Kapasite ölçümü (Frekans uyumu testi) +
açıklayıcı ve net anlatım şeklinde bir formül oluşturabiliriz
Formülün sağlaması ise karşı taraftan aldığımız geri bildi-
rimleri değerlendirmektir.

İletildi mesajı + Anahtar sorular = Anlaşıldı onayı

İletişim bir sanattır. İnsan ilişkilerinde yapıcı olabildiği gibi,
dikkat edilmediği zaman çok yıkıcı da olabilir. Aslında iyi ni-
yetli olup, sadece sert üslubundan dolayı sevdiklerini üzen,
ilişkilerini zorlaştıran insanlardan değil, tatlı dille, yumuşak
üslupla, seviyeli, sevgi dolu ilişkiler oluşturanlardan olmak
zor değil.

Birleşmiş Milletler Projesi
Güvenlik Görevlisi
Özgül Süsler



Adana Altek Yapı projesinden Güvenlik Görevlisi Osman Güngördü arkadaşımız
Adana Büyükşehir Belediyesi yanında bulunan Abidin Dino Park'ında Adanalı
Sanatçılarla... Göksal Bozğüney



Securitas ailesine ve tüm Türkiye'ye
selamlar... Adana Arpel Otomotiv
Güvenlik Birim Sorumlusu Göksal
Bozğüney



Adana Merkez Park ve
Merkez Camii
Göksal Bozğüney



Merhabalar.
Adana Vodafone TR projesinde hizmet veren tüm arkadaşlarım adına 6103
Şube Müdür Yardımcısı İlhan Çırak ve 6103 Şube Şefimiz Hakan Ali Evin'e ilgi,
motivasyon, yaklaşım ve bize kattıkları yenilikçi eğitim desteklerinden dolayı çok
teşekkür ederiz.
Securitas ailemizin her parçasına Adana Vodafone TR projesinden kocaman
sevgilerle. Ali Kandemir Güvenlik Görevlisi



Vodafone Adana projesinde görevli Güvenlik Amirimiz Mustafa Demircan'a
bize vermiş olduğu desteklerden dolayı Securitas Vodafone Adana projesi aile
fertleri adına çok teşekkür ederiz. Her zaman aklımızda olan ve hayatta bir sıraya
katamadığımız üniversiteye (2 personel Adalet, 1 personel Kamu Yönetimi, 1
personel Halkla İlişkiler, 1 personel İşletme ve 1 personel Sağlık İşletmeleri
bölümlerine olmak üzere 6 personel) merhaba demekten mutlu olduğumuzu
diğer Securitas aile üyelerimizle paylaşmak istedik.

Herkese Sevgilerle.... Ali Kandemir Güvenlik Görevlisi



Amasra Şube'de keyifli bir öğle yemeği...



Yılın ilk karı sonrasındaki Colgate manzaraları...



Gamze Sarıkoca
İletişim Müdürü
haber@securitas.com.tr

Merhaba,

8/16 Haber'in değişen çehresini Sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. 2013 yılının ilk sayısında taze bir başlangıç yaptık; yenilikçi ve okuması daha zevkli bir 8/16 Haber tasarladık. Umarız bizim kadar Sizler de beğenirsiniz.

Yeniliklerimiz bununla da sınırlı değil! 8/16 Haber'in artık bir çocuk eki var. Birbirinden sevimli iki karakterimiz 'Pırpır' ile 'Zızzır' çocuklara hem 'güvenlik' hem de 'Securitas' ile ilgili bilgiler verecek. Amacımız konunun uzmanları eşliğinde, çocukların günlük hayatlarında karşılaşılabilecekleri güvenlik konuları ile ilgili pratik, anlaşılır ve hemen uygulayabilecekleri bilgiler verebilmek ve onların daha güvenli bir hayat yaşayabilmelerini sağlayabilmek. Ayrıca birbirinden keyifli, oyunlar, boyamalar ve bulmacalar ile süslediğimiz bu eki çocuklarla paylaşmayı unutmayın!

Bu sayımızda Denizli Şube Müdürlüğümüzü ziyaret ettik. Özlem Bakacak tarafından yapılan bu ziyaret haberinde hem Denizli Şubemiz, hem de Şubemizin hizmet verdiği projelerimiz ile ilgili bilgiler bulabilirsiniz. Tekrar hatırlatmak istediğimiz bir konu ise, ziyaretlerimiz sırasında çektiğimiz fotoğraflara Facebook üzerinde, Securitas Türkiye sayfasından ulaşabiliyor olmanız.

Bir başka güzel haber de İnsan Kaynakları Müdürlüğümüzden. Securitas, güvenlik sektöründe ve hizmet sektöründe çalışanlarına verdiği değer ile tanınıyor. Türkiye'nin en kapsamlı insan kaynakları platformu olan Kariyer.net'ten aldığımız 'İnsana Saygı Ödülü' de Securitas'ın bu alandaki uygulamalarının başarısını taçlandırdı. Securitas'ın iki yıldır üst üste aldığı bu ödülü 8/16 Haber aracılığı ile Sizlerle paylaştık.

Bu sayımızdan itibaren, gelecek sayılarımızla Sizlere aktarmak istediğimiz bir başka konu ise, 5188 Sayılı Kanun gereği Özel Güvenlik Görevlilerinin Sorumlulukları... Bildiğiniz gibi, hizmet verdiğimiz özel güvenlik alanı birçok anlamda hassasiyet taşıyor. Bu nedenle Kanun ile çerçevelenmiş sorumlulukların tüm Güvenlik Görevlilerimiz tarafından biliniyor ve uygulanıyor olması için konuyu 8/16 Haber'de de ele alıyoruz. Öte yandan, yaşadığımız bazı kötü vakalar neticesinde yalnızca 5188 Sayılı Kanun ile gelen sorumlulukların değil, aynı zamanda hizmet verdiğiniz Proje, Birim ve Noktalardaki görev yeri özel talimatlarının önemini de bu vesile ile hatırlatmak istedik.

Yeni sayımız ile güzel bir başlangıç yapmayı umuyor ve Sizlere iyi görevler diliyoruz.

SECURITAS

İSTANBUL MODERN

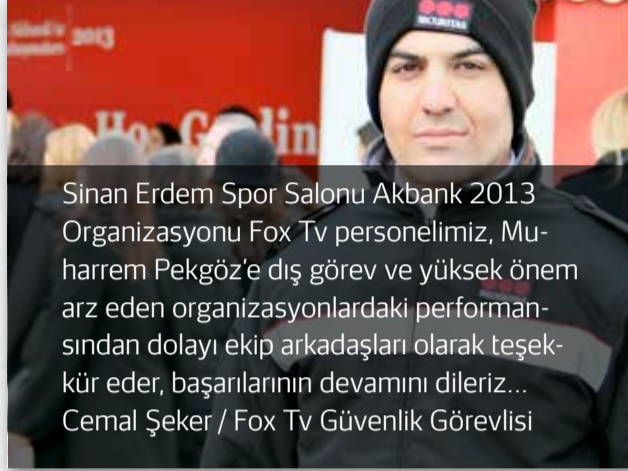


Güvenlik Görevlimiz Adem Türedi'ye yeni projesi Fox Tv'de başarılar dileriz..
Cemal Şeker / Fox Tv Güvenlik Görevlisi

Avea'dan Örnek Davranış

Avea Ahlatlıbel projesinde görev yapan Güvenlik Görevlilerimiz Savaş Şahin, Burak Çetin ve Zekeriya Gençer Securitas değerlerine yakışır bir şekilde kan bağışi kampanyasına katıldı.

Bu örnek davranışları için Securitas ailesi olarak kendilerini tebrik ediyoruz.



Sinan Erdem Spor Salonu Akbank 2013 Organizasyonu Fox Tv personelimiz, Muharrem Pekgöz'e dış görev ve yüksek önem arz eden organizasyonlardaki performansından dolayı ekip arkadaşları olarak teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz...
Cemal Şeker / Fox Tv Güvenlik Görevlisi



Avea'dan Örnek Davranış



Securitas Yemini (Andı)

Savunduğün değerlere bağlı kalmaya
Edindiğim tecrübeleri hayata aktarmaya
Canı gönülden yaşama dört elle sarılmaya
Uygulanması gereken kuralları uygulamaya
Rekabette her zaman adil olmaya
İnsanlara verilen değeri hissettirmeye
Tüm dünyada sana duyulan saygı ve sevgiyi arttırmaya
Adalet ve doğruluktan ayrılmamaya
Söz veriyorum Securitas Güvenlik Hizmetleri...

Vakıflar Bankası Dinar Şube Güvenlik Görevlisi
Yaşar Ceviz

Acı Kayıplarımız

İstanbul'da görev yapan Güvenlik Görevlimiz Ali Arslan'ı ve Bursa'da görev yapan Güvenlik Görevlimiz Ayaz Tatlı'yı kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyoruz.

Securitas ailesi olarak merhumlara Allah'tan rahmet, ailelerine ve sevenlerine baş sağlığı ve sabır diliyoruz.

Gelecek Sayıda Neler Var?

- Güvenlik Görevlimiz Göksal Bozgüney'in "Aşka Dair" şiiri,
- İzmir Vodafone'un görev noktalarından görüntüleri,
- Adana Vodafone'dan Şube Müdür Yardımcısı İlhan Çırak ve Şube Şefi Hakan Ali Evin'e teşekkür mesajları,
- ATO Ankara Congressium Fuar ve Kongre Merkezi Proje Sorumlusu H.Melih Çekiç ve Birim Amiri Ahmet Meletli'nin doğum günü kutlamaları,
- Güvenlik Görevlimiz Ali Karakaya'nın "Mantar Zehirlenmesi" ve "Kış Lastikleri" konusunda yazdığı bilinçlendirme yazıları,
- Coca-Cola Mersin'den görüntüler,

- Mey Elazığ Şarap Fabrikası'nda görev yapmakta olan Güvenlik Şefimiz Muhammed Reşit Keven'in doğum günü kutlaması,
- Onur Demir'in Bodrum Milas Havalimanı'nda Vardiya Amiri olarak başladığı yeni görevi,
- Gaziantep Tiryaki Projesi Güvenlik Görevlimiz Abdullah Güneş'ten gelen proje fotoğrafları,
- TuvTurk Pendik ağaç ekiminden görüntüler,
- İzmir Vodafone TR Ege Bölge Müdürlüğü projesinde görevli Güvenlik Görevlisi Eren Aktaş, Niyazi Bulut ve Atilla Kargün'ün doğum günü kutlamaları
- Ve daha fazlası...

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atif Kansu Cad.
Cevat Muratalı İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR
Gamze Sarıkoca

GENEL YAYIN SORUMLUSU
Özlem Bakacak

TASARIM
dwt | mandalina www.mandalina.com.tr

BASKI
Dumat Ofset www.dumat.com.tr



SECURITAS GÜVENLİK
HİZMETLERİ A.Ş.
ADINA SAHİBİ

E. Murat Köserisoğlu

* Securitas Türkiye'nin 3 aylık süreli yayınıdır.
* Yayında geçen yazı ve fotoğraflar izin alınmadan kullanılamaz.