



Ege Bölge Müdürlüğü Ziyaretimiz / 2-7

Ege Bölge Müdürlüğü proje ziyaretlerimizi gerçekleştirmeye Balıkesir'den başlıyoruz.

Saha Yöneticileri Buluşması 2013 / 18-19

Saha Yöneticileri Buluşmaları Ekim, Kasım ve Aralık aylarında gerçekleştirildi.

Açık Kapı Günleri Başladı / 17

Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Köserisoğlu, Açık Kapı Günleri kapsamında bölge ziyaretlerine başladı.

Ege Bölge Müdürlüğü Ziyaretimiz



Mete Yazman

Securitas Güvenlik Hizmetleri
Ege Bölge Müdürü

"Securitas'ın global ölçekte kurduğu Limanlar ve Lojistik Forumu'na üye oldum. Forum toplantıları sayesinde hem eğitimlere katılma, hem de değişik ülkelerdeki uygulamaları görme fırsatı buldum. İş Ortaklarımıza segment çalışmalarını kapsamındaki faaliyetlerimizi anlattığımda, Securitas'ın bu sektöre ne kadar önem verdiğini anlamaları da bize avantaj sağlıyor."

Bize kısaca kendinizden bahsedebilir misiniz?

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde 20 yıl görev yaptıktan sonra emekli oldum. 2005 yılından beri Özel Güvenlik Sektöründe çalışıyorum. 2007 yılından beri de Securitas Ege Bölge Müdürlüğü görevini yürütüyorum. Bu göreve ilave olarak da "Limanlar ve Lojistik Segment Lideri olarak projelere destek veriyorum.

Ege Bölge Müdürlüğü görevi ile birlikte Securitas Limanlar ve Lojistik/Tedarik Zinciri Segmenti'nin sorumluluğunu üstlendiniz. Farklı görevleri eş zamanlı yürütmek size nasıl bir katkı sağlıyor?

Securitas'ta çalışmaya başladıktan hemen sonra Securitas'ın global ölçekte kurduğu Limanlar ve Lojistik Forumu'na üye oldum. Forum toplantıları vasıtasıyla hem çeşitli eğitimlere katılma, hem de değişik ülkelerdeki forum üyeleri ile bir araya gelerek çeşitli projelerdeki uygulamaları görme fırsatı buldum. Bu da bilgi dağarcığımı geliştirdi ve daha geniş bir bakış açısı kazandı. Ayrıca Forum üyeleri ile çok iyi bir diyalog kurduk ve gerektiğinde değişik konularda onların da desteğini sağlayabiliyorum. Görüştüğümüz müşterilerimize segment çalışmalarını kapsamındaki faaliyetlerimizi anlattığımızda, bilgi birikimimiz bize avantaj sağlıyor.

Ege Bölge Müdürlüğü çalışanlarından da kısaca bahsedebilir misiniz?

İdari personelinden sahadaki kadromuza kadar tüm arkadaşlarımız, bir çarkın dişlileri gibi, bizi en iyi şekilde temsil etmek için çalışıyorlar. Biz büyük ve her an biraz daha büyüyen bir aileyiz.

Güvenlik Görevlilerine verdiğiniz eğitimlerden kısaca bahsedebilir misiniz?

Securitas Temel Güvenlik Eğitimlerimiz olmazsa olmaz eğitimlerimizden. Bunun yanı sıra projelerimizin özelliklerine göre ihtiyaç duyulan konularda arkadaşlarımıza gerekli desteği vermeye çalışıyoruz. Bu dönemde İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Kanunu'nun devreye girmesi ile İSG Eğitimlerine de önem veriyoruz. Güvenlik Görevlilerimizin verdiğimiz hizmetin gereklerini yerine getirebilecek bilgi seviyesinde olmaları hizmetin kalitesini artırıyor. Hizmetin kalitesi de müşterilerimiz nezdinde fark yaratmamızı sağlıyor.

Bölgenizdeki projelerde hangi segmentler ağırlıklı olarak yer alıyor?

Bizim için bölgemizdeki tüm segmentler ağırlıklı olarak hedeflerimiz içinde yer alıyor. Bölgemizin özellikleri nedeni ile "Turizm Segmenti"nin ayrı bir yeri var. Marinalar, rüzgar enerji santralleri ve endüstriyel tesisler de yakın olduğumuz segmentler arasında bulunuyor.

Ege'de İş Ortaklarımız



O. Onur Yüce
Bandırma Organize Sanayi Bölgesi
Bölge Müdürü

“Kapıda durmanın yanı sıra güvenliği sağlamak önemli”

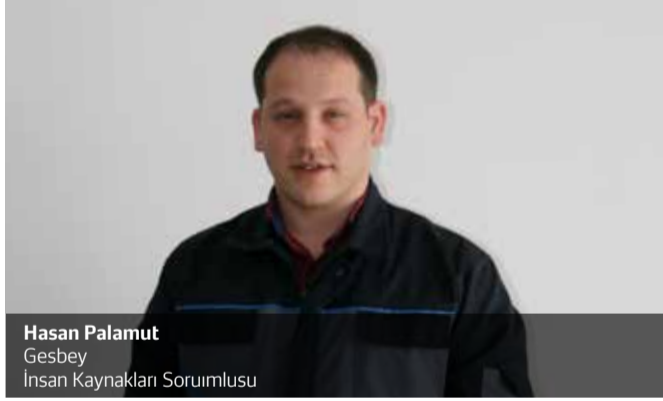
Securitas'ı tercih ederken hiç tereddüt etmedik. Kurumsal oluşu bizim için çok önemli... Güvenlik hizmetinden ve güvenlik görevlilerinden memnunuz. Kapıda durmanın yanı sıra güvenliği sağlamak önemli...

“Güvenlik görevlilerinin kişisel bakımları, imaj üzerinde hassasiyetle durmaları ve iletişim becerileri Securitas'a yakışır nitelikte”

Biz hizmet alabileceğimiz çözüm ortaklarımızı belirlerken adımın karşısına koyabileceğimiz firmalara yöneliyoruz. Securitas bu anlamda ilk tercihimiz oldu. Kurumsallığı ve imajı seçim sürecinde bizim açımızdan büyük önem taşıdı. Güvenlik görevlilerinin kişisel bakımları, imaj üzerinde hassasiyetle durmaları ve iletişim becerileri Securitas'a yakışır nitelikte.



Şevki Tandoğan
Borusan EnBW Enerji Yatırımları A.Ş.
Bandırma İşletme Müdürü



Hasan Palamut
Gesbey
İnsan Kaynakları Sorumlusu

“Securitas bir güvenlik firmasının yapması gereken her şeyi layığıyla yerine getiriyor ve iş ortaklarına entegre güvenlik çözümleri sunuyor”

Gesbey, İspanyol ortaklı bir firma. Güvenlik hizmeti için araştırma yaparken İspanyol ortağımız Gestamp da bize Securitas'ı önerdi. Securitas'ı tedarikçi değil çözüm ortağı olarak görüyoruz. Destek istediğimiz her konuda Securitas'tan destek alabiliyoruz. Yeni fabrikamız için risk analizi, Securitas'ın uzmanları tarafından yapıldı. Securitas bir güvenlik firmasının yapması gereken her şeyi layığıyla yerine getiriyor ve iş ortaklarına entegre güvenlik çözümleri sunuyor. Diğer yandan da ekibinin eğitimine çok ciddi önem veriyor.

“Güvenliğimizi emanet ettiğimiz firmanın güvenilir olması bizim için çok önemli”

Securitas uluslararası ve profesyonel bir firma. Bu yüzden burayı tercih ettik, gayet memnunuz ve sözleşmemizi de yakın zamanda yeniledik. Güvenliğimizi emanet ettiğimiz firmanın güvenilir olması bizim için çok önemli.



Ramazan Çobanoğlu
Gönen Kaplıcaları İşletmeleri A.Ş.
Genel Sekreter

Ege'de İş Ortaklarımız



Hamdi Erdoğan
Same Deutz Fahr Traktör San.
Fabrika Müdürü

"Önce kurumsallığa baktık ve bu anlamda Securitas'ın çok önde olduğunu gördük"

Securitas'ı tercih ederken kurumsal yapı en önemli nedenimiz oldu. Fiyat tekliflerinden önce kurumsallığa baktık ve bu anlamda Securitas'ın çok önde olduğunu gördük. Güvenlik ekibimizden ve Smart-M sisteminden çok memnunuz. Oldukça büyük bir alanda bulunan endüstriyel tesisimizde güvenliği ancak böyle bir ekibe emanet edebildik.

"Güvenlik ekibimizin yanı sıra Smart-M sisteminin avantajlarını da yaşıyoruz"

Securitas oldukça kurumsal, yurtiçi ve yurtdışında kimliği ve ismi olan firma. Teksüt olarak tüm tedarikçilerimizde Türkiye'de lider konumda bulunmalarına dikkat ediyoruz. Securitas Türkiye'nin lideri konumunda... Oldukça özverili ve başarılı bir ekiple çalışıyoruz. Ekibimizin yanı sıra Smart-M sisteminin avantajlarını da yaşıyoruz.



Mesut Doğan
Teksüt
İnsan Kaynakları Yöneticisi



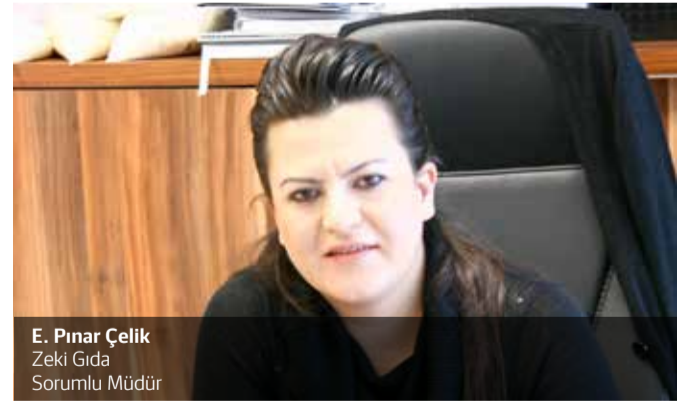
Önder Savaş
Tiryaki Agro Gıda
Tesis Yöneticisi

"Bu yoğun ve büyük dikkat gerektiren süreci Securitas'a gözümüz kapalı emanet edebiliyoruz"

Tiryaki Agro olarak Securitas'ın Milli Projeleri arasında yer alıyoruz. Yani tüm Türkiye'de her lokasyonumuzda güvenliğimiz Securitas tarafından sağlanıyor. Bu fabrikamızda sürekli ve yoğun bir araç giriş çıkışı mevcut. İrsaliyeli ve faturalı mal giriş çıkışı yapılıyor. Bu durumda kantar tonajıyla irsaliye tonajının tutuyor olması çok önemli. Sonuç olarak giriş çıkış kontrolü çok önemli. Bu yoğun ve büyük dikkat gerektiren süreci Securitas'a gözümüz kapalı emanet edebiliyoruz. Güvenlik ekibimizden ve aldığımız hizmetten oldukça memnunuz.

"Sirkülasyonun az olması ve bizim misafirlerimizin alışık olduğu yüzlerin ekpte uzun süre yer alması bizim açımızdan çok önemli"

Securitas ile iş ortaklığımız sonucunda sağlanan kalite ve kapıda başlayan imajımız bizim müşterilerimizin de çok hoşuna gitti. Smart-M sayesinde 7/24 güvenlik ekibimizle irtibat halinde olabiliyoruz. Teknolojinin ve verimini bu sayede güvenlik alanında da yaşamış olduk. Anlık raporlar dışından geçmişe dönük arşive sahip olmak da bizim açımızdan büyük avantaj sağladı. Securitas'ın İnsan Kaynakları süreçlerinin de çok iyi olduğunu bünyemizde görevli güvenlik ekibi sayesinde gördük. İşe uygun eleman alımı ve sonrasında eğitim süreçleri kusursuz bir şekilde işledi. Sirkülasyonun az olması ve bizim misafirlerimizin alışık olduğu yüzlerin ekpte uzun süre yer alması bizim açımızdan çok önemli.



E. Pınar Çelik
Zeki Gıda
Sorumlu Müdür

Çeltik Cenneti Bandırma ve Gönen'den Ege'nin İncisi İzmir'e

Ege Bölge Müdürlüğü proje ziyaretlerimizi gerçekleştirmeye Balıkesir'den başlıyoruz. Bandırma ve Gönen'e gerçekleştirdiğimiz bu ziyaretlerimiz boyunca Şube Şefimiz Salih Bozkurt bize eşlik ediyor.

Ziyaretimizin ilk durağı Gönen Termal Resort oluyor. Gönen Kaplıcaları İşletmesi Genel Sekreteri Ramazan Çobanoğlu ile görüşüyor ve güvenlik görevlilerimiz Sami Taban ve Halim Özcan'ı görev yerlerinde ziyaret ediyoruz. Sohbet ederken Halim Özcan'ın yeni evlendiğini öğreniyor ve kendisini teker ediyoruz. Ardından Bandırma Organize Sanayi Bölgesi içinde oldukça büyük bir üretim tesisi bulunan Gesbey'i ziyaret ediyoruz. Gesbey İnsan Kaynakları Sorumlusu Hasan Palamut ile keyifli bir sohbet gerçekleştirdikten sonra Güvenlik Görevlilerimiz Ufuk Yaylalı ve Levent Çapanoğlu ile de görüşme fırsatı buluyoruz.

Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde ziyaretlerimize OSB yönetimi ile devam ediyoruz. Sanayinin gelişim gösterdiği bölgede OSB için sunduğumuz güvenlik hizmeti üzerine BOSB Bölge Müdürü O.Onur Yüce ile konuşuyoruz. Güvenlik Görevlilerimizden oldukça memnun olduklarını belirten Yüce'nin yanından ayrıldıktan sonra nizamiyede görev yapan Güvenlik Görevlimiz Samet Kara'nın yanında gidiyoruz. Görev yerinden memnuniyetini anlatan Kara'nın da yeni evli olduğunu ve yakın zamanda baba olacağını öğreniyor ve kendisini tebrik ediyoruz.

Ardından iş ortağımız Same Deutz-Fahr'ı ziyaret ediyoruz. Bizi vardiyada olan Güvenlik Görevlimiz Erdal Baydemir karşıyor. Oldukça büyük ve etkileyici bir tesise geldiğimizi daha içeri girerken hissediyoruz. Fabrika Müdürü Hamdi Erdoğan'ı ziyaret ederek hem fabrika ve üretim hakkında bilgi alıyor hem de kendilerinin Securitas hakkında görüşlerini sorma fırsatı buluyoruz. 140.000m²'lik alanda kurulu olan tesisin güvenliğinin kritik olduğunu vurgulayan Erdoğan, Securitas'ın hizmetinden, özellikle de Smart-M kullanımının sağladığı avantajlardan memnuniyet duyduklarını belirtiyor.

Ertesi gün iş ortağımız Borusan EnBW Enerji Yatırımları'nın Bandırma RES projesini ziyaret ediyoruz. Bandırma İşletme Müdürü Şevki Tandoğan'la ve iş ortağı temsilcimiz Teknisyen Murat Özşahin'le görüşme fırsatı buluyoruz. Vardiyada görevli olan Güvenlik Görevlilerimiz Selman Öksüz, Erhan Özdemir ve Vardiya Amiri Ahmet Alkuş ile tanışıyoruz. Projelerinden ve Securitas'ta çalışıyor olmaktan duydukları memnuniyeti ifade eden Güvenlik Görevlilerimizin devriye aracımız önünde fotoğraflarını çekerek yanlarından ayrılıyor.

Devamında Gönen'in büyük üreticilerinden biri olan Zeki Gıda'yı ziyaret ediyoruz. İş ortağı temsilcimiz Sorumlu Müdür E. Pınar Çelik ile görüşüyoruz, kendisi Securitas'ın imaj hakkında çalışmalarının olumlu yansımalarından bahsediyor ve Güvenlik Görevlilerimizden memnuniyetini

dile getiriyor. Sonrasında Güvenlik Görevlilerimiz Semih Üsküp ve Olcay Tosun'la sohbet ediyor ve ziyaretimizi tamamlıyoruz.

Zeki Gıda'dan sonra Türkiye'nin sayılı süt üreticilerinden olan iş ortağımız Teksüt'ü ziyaret ediyoruz. İnsan Kaynakları Yöneticisi Mesut Doğan'ı ziyaretimiz sırasında tesiste günde 350-400 tona yakın süt işlendiğini ve 3 vardiya ile tesiste 325 kişinin çalıştığını öğreniyoruz. Doğan'ın yanından ayrılarak Güvenlik Görevlilerimiz Süleyman Dereli, Metin Öztürk ve Güvenlik Amiri Ömer Balaban'ı ziyaret ediyoruz. Kendileriyle keyifli bir sohbet gerçekleştirdikten sonra iş ortağımız Mumcu Teneke'yi ziyaret ediyoruz. Güvenlik Görevlimiz Ufuk Özdemir bizi karşıyor ve kendisiyle sohbet ederek son ziyaret noktamız olan Tiryaki Agro Gıda'yı ziyaret ediyoruz.

Tiryaki Agro Gıda'da bizi Güvenlik Görevlilerimiz Osman Genç ve Recep Kasım karşıladı. Tesis Yöneticisi Önder Savaş'la görüşüyoruz. Önder Bey tesisi bize gezdirerek çeltiğin piriç olarak işlenişini anlatıyor ve tüm piriç çeşitleri hakkında tüyoları bizimle paylaşıyor. Tesisini gezerken Türkiye'nin en büyük çeltik fabrikasının burası olduğunu öğreniyoruz ve Çeltik Cenneti Gönen ve Bandırma'dan bu büyük tesisi görerek ayrılmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Balıkesir'den İzmir'e vardığımızda ise uzun yıllardır iş ortağımız olan Özel Tefik Fikret Okulları'nı Şube Şefi Hünkar Mandacıoğlu ile ziyaret ediyoruz. Okul Müdürü Ünal Bozkurt ile görüşüyor ve kendisiyle sohbet etme fırsatı buluyoruz. 8/16 Çocuk ile ilgilenen Bozkurt bize önerilerde bulunuyor ve 23 Nisan'da birlikte bir etkinlik düzenleme sözü alarak yanından ayrılıyor. Güvenlik Görevlilerimiz Ercan Gülbaş ve Hakan Güvenç'i de görev yerlerinde ziyaret ediyoruz. İzmir'in yazı yaşatan güzel havasında Tefik Fikret Okulları'nın yemyeşil bahçesinin tadını Güvenlik Görevlilerimizin ikram ettiği çay ile çıkarıyor ve sonra Ikea projemizi ziyaret ediyoruz. Güvenlik ekibimizden Eylem Küçükokur ve Hakan Şakar ile görüştüğümüzden sonra Ege Bölge ziyaretlerimizi tamamlıyoruz.

İletişim Müdürlüğü olarak ziyaretimiz sırasında bizlerle ilgilenen Ege Bölge Müdürlüğü ekibine tekrar teşekkür ederiz. Burada yayımlanamayan fotoğraflara Facebook - Securitas Türkiye grubumuzdan ulaşabilirsiniz. Bizler fırsat buldukça eklemeye devam edeceğiz. Bölge ve Şube ziyaretlerimiz tüm hızıyla devam edecek.

<http://www.facebook.com/#!/groups/8890526060/?fref=ts>



Eylem Küçükokur



Hasan Şakar

Bölge Ziyareti

BANDIRMA OSB



BORUSAN EnBW



GESBEY



GÖNEN KAPLICALARI



MUMCU TENEKE



SAME DEUTZ FAHR



Bölge Ziyareti

TEKSÜT



Süleyman Dereli - Ömer Balaban - Metin Öztürk

İZMİR ÖZEL TEVFIK FİKRET OKULLARI



Ercan Gülbaş - Hakan Güvenç

TİRYAKİ AGRO GIDA



Recep Kasım



Osman Genç

ZEKİ GIDA



Semih Üsküp



Olca Tosun



Karın Ağrısının Nedeni Ailevi Akdeniz Ateşi (FMF) Olabilir mi?

Uzun süren karın ağrısı ve nedensiz yere yükselen ateş gibi belirtileri olan Ailevi Akdeniz Ateşi (FMF) hastalığı hakkında FMF Hastalığı Topluluğu Başkanı Osman Elmas'la görüştük.

FMF hastalığı nedir?

Periyodik Ataklarla(hafta/ay/yıl) seyreden ve apandisit gibi birçok hastalıkla karıştırılabilen, atak şekilleri kişiden kişiye hastanın yaşına ve cinsiyetine göre değişiklik gösterebilen, genetik(kalıtsal) geçişli bir hastalık olan, tıp literatüründe "Familial Mediterranean Fever (FMF)"adı ile tanınan Türkiye'deki adı ile "AİLEVİ AKDENİZ ATEŞİ" hastalığıdır.

Hastalığın belirtileri nelerdir?

Başka bir sebep olmadan periyodik ataklarla(haftada/ayda/2-3 ayda/yılda) tekrarlayan ve her biri 12-72saat(1-3gün)kadar sürüp kendiliğinden düzelen "38"dereceyi geçen yüksek ateş, karın ağrısı, göğüs kafesi yanlarında ağrı atakları görülür. Aynı zamanda diz eklemlerinde belli aralıklarla tekrarlayan ağrı, şişlik ve kızarıklık, ayak bileği ve ayak sırtında, ağrılı kızamık cilt döküntüsü belirir. Ataklar sırasında kan tahlillerinde iltihap testleri yükselip, günler içerisinde kendiliğinden normal değerlere düşer. Nadiren (% 0,3) atak olmaksızın ilk belirti olarak böbrek yetmezliği görülebilir. Ailede yakın ya da uzak akrabalar arasında bir başka bireyde benzer şikayetlerin olması akla FMF hastalığını getirir.

FMF hastalığı ne zaman ortaya çıkar?

FMF genellikle çocukluk döneminde belirti vermeye başlar. Yapılan akademik araştırmalarda hastalığın başlama yaşı olarak ; %20 hastada ilk 2 yaşa, %25-50 hastada 5 yaşa, %50-75 hastada 10 yaşa ve %90 hastada 20 yaşa kadar belirti verdiği görülmüştür. 40 yaşından sonra hastalığın belirti vermeye başlaması nadirdir.

FMF hastalığı neden oluşur?

MEFV geni vücutta bağışıklık sisteminin kontrolünde önemli görevleri olan pyrin adlı bir proteinin üretilmesinden sorumludur. FMF bu gende oluşan mutasyonlar sonucu ortaya çıkar. Mutasyonlar bozuk pyrin yapımına ve kontrolsüz iltihabi cevaba neden olur.

FMF'in tedavi seçenekleri nelerdir?

Hastalığı tamamen düzelterek bir ilaç ya da yöntem yoktur. Fakat ilaç kullanımı atakların sıklığı, süresi ve şiddetini % 90 oranında azaltır ve aynı ilacın düzenli kullanımı hastaların tamamında böbrek yetmezliği gelişimini önler. Bu ilaç dışında anti romatizmal ilaçlar da eklem ve kas ağrıları için kullanılır. Ancak akut atak başladıktan sonra hemen hemen hiçbir şey atağı durduramaz.

FMF'in teşhisi ve tedavisi gecikirse ne olur?

FMF tedavi edilmez ise ya da teşhisi gecikirse hastaların %50'sinde amiloidozis denen ölümcül bir durum ortaya çıkar. Amiloidozis, FMF nedeniyle aşırı miktarda üretilen amiloid denen iltihabi bir protein maddesinin vücut organlarında birikmesi ile oluşmaktadır. Amiloid maddesi vücuttan atılabilen bir madde olmadığı için tedavisi oldukça güçtür. Amiloid maddesi başta böbrekler olmak üzere bağırsaklarda, kalpte ve daha birçok organda işlev bozar ve organ yetmezliklerine, ileri dönemde de hayati tehlikelere neden olur.

Hastalığın tanısı için hangi kliniklere başvurulmalıdır?

Hastanelerin romatoloji ve nefroloji polikliniklerine gidilmesi gerekir, ancak hastanelerde romatoloji ve nefroloji polikliniği yok ise dahiliye, genetik, gastroenteroloji polikliniklerine gidilebilir. Çocuklar için pediatri, romatoloji ve nefroloji polikliniklerine gidilebilir.

Ailevi Akdeniz Ateşi Hastalığı asla ölümcül bir hastalık değildir. Bu hastalıkla yaşamak mümkündür. Hastalıkta erken teşhis önemlidir. Hastalık teşhis edildikten sonra ömür boyu düzenli ve yeteri dozda ilaç kullanımı atakların baskılanmasında ve amiloid birikimin önlenmesinde etkin rol oynamaktadır.

Ailevi Akdeniz Ateşi (FMF) Hastalığı Topluluğu İletişim Adresleri

<http://www.facebook.com/groups/fmfhastaligi1/>
<http://www.radyofmf.com/>
<http://www.facebook.com/groups/radyofmf/>
<https://twitter.com/radyofmf>

Değerli Çalışanlarımız,

Bu sayımızda, gerek İş Kanunu gerekse Securitas Prosedürleri bakımından yıllık izin hakları ve kullandırılmasına ilişkin bazı bilgileri sizlerle paylaşmak istiyoruz. Securitas İzin Talimatında Yıllık İzin ile ilgili kısımlar aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

1. Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri;

Securitas'a ait herhangi bir işyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere en az 1 yıl çalışmış olan çalışanlara yıllık ücretli izin verilir. Her 1 tam yıl için yıllık ücretli izin hakkı doğar. Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Çalışanlara verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

- Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dâhil) olanlara 14 günden
- Beş yıldan fazla on beş az olanlara 20 günden
- On beş yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara 26 günden, az izin kullandırılmaz.

** Ancak 18 ve daha küçük yaştaki çalışanlarla 50 ve daha yukarı yaştaki çalışanlara verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz.

Örn: 20.03.2010 yılında işe başlayan bir çalışmamız;

19.03.2011 tarihinde birinci yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
19.03.2012 tarihinde ikinci yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
19.03.2013 tarihinde üçüncü yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
19.03.2014 tarihinde dördüncü yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
19.03.2015 tarihinde beşinci yılını tamamlar ve 14 gün yıllık izin hak eder,
19.03.2016 yılında ise altıncı yılını tamamlayarak 20 gün yıllık izin hak etmiş olur.

2. Yıllık ücretli izine hak kazanma ve İzin kullanma dönemi;

Securitas, çalışanlarının yıllık ücretli izin hakları kazanmak için gerekli sürenin hesabında bir veya çeşitli projelerde çalıştıkları süreler birleştirilerek göz önüne alır. Şöyle ki; farklı projelerde yapılan çalışmalar toplanır 1 yıllık süreyi tamamladığı tarihte yıllık iznini hak etmiş olur. Çalışanın izin hakkını elde etmesi için, gereken bir yıllık hizmet süresini tamamlamış olmalıdır. Securitas çalışanı, her hizmet yılına karşılık, yıllık iznini gelecek hizmet yılı içinde kullanır.

Securitas, yasaların öngördüğü şekilde yıllık izin uygulamasına izin verir. Mümkün olan hallerde yıllık iznin bölünmez, ancak güvenlik hizmetini zafiyete uğratmayacak şekilde çalışanın talebi Securitas'ın onayı ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere en çok üçe bölünebilir.

Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

Yıllık izin planlaması Securitas'ın yönetim yetkisi kapsamındadır. Securitas, Anayasal bir hak olan yıllık izinlerin kullan-



Necmi Bahar
Securitas Personel Müdürü

dırılmasına yönelik planlama yapar, çalışanların da bu plana uyması beklenir. Securitas tarafından yapılan izin planlaması çalışan tarafından reddedilemez.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez ve tek taraflı olarak feragat edilemez.

3. Yıllık ücretli izin uygulaması;

Çalışanlarımız yıllık izin taleplerini "İzin Formu" ile bağlı olduğu Şube Müdürüne müracaat eder. Şube Müdürünün gelen talebi onaylaması halinde, çalışanın bağlı olduğu Bölge Müdürlüğü'nde kendisine ait "İzin Defteri"nin ilgili sayfasının imzalanması ile izin işlemi bitmiş olur. Bölge Müdürlüğü'nün bulunduğu şehirden başka bir şehirde ve projede hizmet veren çalışanlarımızın izin işlemleri faks yoluyla yapılacak bildirimler sonucunda gerçekleşir ancak ıslak imzalı evraklar (proje ziyareti veya denetimlerinde) Securitas yetkililerine teslim edilir.

4. Yıllık ücretli izinde çalışma yasağı;

Securitas, çalışanlarının yıllık izin süresi içinde başka bir projesinde veya başka bir işyerinde bir ücret karşılığı çalışmalarını yasaklamıştır. Bu maddeye uygun davranmayan çalışanların yıllık izin ücretleri Securitas tarafından geri alınabilir.

5. İş Sözleşmesinin sona ermesi durumunda kullanılan yıllık izin hakları;

Securitas, iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona eren çalışanların kullanılan yıllık izin haklarını son çalıştıkları aya ait ücret bordrosu içinde ödenecek şekilde işlem yapar.

Sonuç olarak yıllık izin Anayasal bir hak olmakla birlikte çalışanlarımızın ruh ve beden sağlığı korunması, güvenli ve verimli çalışma ortamı açısından son derece önemlidir. Securitas bu durumun bilinci ile çalışanlarını, yıllık ücretli izin haklarını kullanmaları konusunda destekler, gerekli planlamaları yapar ve her çalışanın yıllık iznini kullanmasını sağlar.

Sevgi ve Saygılarımızla,

Birbirinden Başarılı Özel Görevler Gerçekleştirdik

Securitas Türkiye etkinlik, fuar, toplantı ve benzeri birçok farklı alanda başarıyla "Özel Görevler" gerçekleştirmeye devam ediyor. Bu etkinliklerde görev alan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyoruz.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Tüm Emek-Der Genel Kurulu'nda gerçekleştirilen özel görev başarıyla tamamlandı.



Galatasaray Spor Kulübü Futbolcusu Koray Günter'in GS Store Antalya Kaleiçi Şubesi'nde gerçekleştirilen imza töreninde Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilen özel görev başarıyla tamamlandı.



Sponsorluğunu Demirören AVM'nin yaptığı Hüseyin Ağa Camii Açılış Töreni'nde Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilen özel görev başarıyla tamamlandı. Törene Yıldırım Demirören, Erdoğan Demirören ve Bülent Arınç katılım gösterdi.



Birbirinden Başarılı Özel Görevler Gerçekleştirdik

Securitas Türkiye etkinlik, fuar, toplantı ve benzeri birçok farklı alanda başarıyla "Özel Görevler" gerçekleştirmeye devam ediyor. Bu etkinliklerde görev alan tüm çalışanlarımızı tebrik ediyoruz.

İKSV'nin Organizasyonları Securitas'la Güvende

İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından her yıl olduğu gibi 2013 yılında da Müzik Festivali, Caz Festivali ve Bienal Sergisi düzenlendi. Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde 4105 Şube Müdürü Şerife Yavuzkurt ve ekibi tarafından güvenlik hizmeti sağlandı. Türkiye'nin ve İstanbul'un en prestijli organizasyonlarında, toplamda 1470 görev yapıldı ve Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesindeki tüm Güvenlik Görevlileri organizasyonlarda özveriyle görev aldı.



Securitas Gururla Sunar



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü 4504 Şube bünyesinde Selahattin Erdemli, Ceyhun Türkmen ve Cihan Çolakoğlu üstün başarılarından dolayı teşekkür belgesi ve altın ile ödüllendirildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, AKP Genel Merkezi Güvenlik Görevlisi Niliden Şimşek, görevinde gösterdiği fedakarlık ve üstün gayretleri nedeniyle takdir belgesi ve çeyrek altın ile ödüllendirildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Aksaray Mercedes Fabrikasında görevli Güvenlik Görevlisi Ömer Doğan, silah atışlarında 25'te 25 vurarak Aksaray ilinin en iyi atışları arasında yer aldı. Bu başarı nedeniyle Ömer Doğan, Fabrika Güvenlik Sorumlusu Güven Eker'in de katılım gösterdiği törende çeyrek altın ve takdir belgesi ile ödüllendirildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Avon Güvenlik Vardiya Amiri Akın Mert, özverili ve başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür belgesi ve çeyrek altın ile ödüllendirildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, BYZGarage AVM Vardiya Amiri Yasin Güven'e başarılı çalışmalarından dolayı ödül verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Cargill Orhangazi biriminde çalışan Güvenlik Görevlimiz Recep Kıtırcı, başarılı çalışmalarından dolayı, iş ortağı temsilcimiz Ekmel Eratan'ın da katılım gösterdiği tören ile ödüllendirildi.



Fazıl İnce, vardiya görevinin bitmesine kısa bir süre kala yükleme kaydı yaptırmak için güvenlik noktasına gelen aracın ruhsat kontrollerini yaptığında aracın muayenelerinin geçtiğini fark ederek araç sahibine bilgi vermiştir. Dikkati sayesinde bunu fark eden İnce'ye araç sahibi tarafından teşekkür edildi.



Daha önceden kaldığım konutlardan sonra Çınarlı Bahçe güvenlik görevlilerinin farkı belli oluyor. Güler yüzlülükleri olsun, samimiyete rağmen saygıyı bir an için elden bırakmamaları olsun çok önemli özellikler. Yardımseverlikleriyle ellerinden gelen konularda daima yardımcı oluyorlar, kendilerini aşan durumlarda ilgili kişilere yönlendiriyorlar, mutlaka bir çözüm sunuyorlar. Gündüz, gece ve hatta sabaha karşı fark etmiyor, daima aynı titizlikle görevlerine devam ediyorlar, sakinleri güvende hissettiriyorlar. Böyle güvenlik görevlileriyle çalıştığınız için teşekkür etmek istedim. Mutlu yıllar dilerim. Saygılarımla, Kerem Çalkılıç

Piri Reis Üniversitesi'nden Smart Sistemi Konusundaki Hassasiyet ve Raporlamalar için Teşekkür

Şeref Bey, Latif Bey,

Smart raporlar konusunda konuştuğumuz dünden bu yana yaşadığımız iyileşme ve ekibin rapor gönderimi hususundaki hassasiyetin artışı ile ilgili memnuniyetimizi ve teşekkürlerimizi belirtmek istedik. Hızlı aksiyonlarınız için teşekkür ederiz.

Birgül Erol



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde görev yaptığımız Mersin Yat Limanı projemizde görev yapan Güvenlik Görevlisi Selçuk Zararsız, gece nöbetinde Marina içerisindeki TAPS işletmesinin elektrik kaçağı sorununu fark ederek yangın riskini önledi. Göstermiş olduğu dikkat ve hassasiyet sonucunda Selçuk Zararsız, Marina yönetimince ödüllendirildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde güvenlik hizmetlerini yürüttüğümüz Hollanda Elçiliği'nin güvenlik ekibi, "Dürüst, Dikkatli, Yardımsever" değerlerine bağlı görev anlayışları ve çalışma azimleri nedeniyle ödüllendirildi. Düzenlenen törende güvenlik ekibine takdir belgelerini Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu verdi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, GOSB Yönetiminde görevli Cihat Uzunoğlu özverili ve başarılı çalışmalarından dolayı çeyrek altın ve teşekkür belgesi ile ödüllendirildi.



Radisson Blu Otellerinin bağlı olduğu Rezidor Hotel Group tarafından şirkette 5 yılını dolduran çalışanlarına verilen Onur Belgesi ve Yes I Can yazısından oluşan "Pirlanta" yaka pini, Güvenlik Müdürü Ali İhsan Postlu'ya da verildi.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Güvenlik Görevlilerimiz Muhammed Mustafa Uludağ, Ozan Özgen ve Serhat Sağlam "Profiling" çalışmasına sundukları destek ve katkıları için, Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu tarafından teşekkür sertifikası verdi.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde hizmet verdiğimiz ICF Projemizde, Eğitim Araştırma Denetleme Birliği tarafından yapılan denetlemede başarılı olan Güvenlik Görevlilerimize ödülleri, Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu, Akdeniz Bölge Müdürü Seçkin Özdemir, ICF Genel Müdürleri Ersel Göral ve Dirk Schusdziara tarafından verildi Başarılı olan personellerimiz Fatma Yiğit, Erhan Uğur, Coşkun Karadağ, Şerife Çelik, Öznur Okur, Esin Özdemir, Selda Ulma, Maşallah Kılıç, Emel Karakuş, Ebru Tuna, İbrahim Suncak altın ile ödüllendirildiler.

8/16 HABER

8/16'ya haberini yolla, herkesin haberi olsun!

haber@securitas.com.tr adresine, 8/16 Haber'de yer almasını istediğiniz fotoğraflarınızı, yazılarınızı, şiirlerinizi ve her türlü önerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi iletebilirsiniz.

İKSV'den Teşekkür

İKSV Bina Yönetimi
ve Güvenlik Yöneticisi
Ersin Kılıçkan

Sayın Şerife YAVUZKURT

SECURİTAS GÜVENLİK HİZMETLERİ A.Ş.

04-29 Haziran 2013 tarihleri arasındaki Müzik Festivali, 01-29 Temmuz 2013 tarihleri arasındaki Caz Festivali ve 22 Ağustos-30 Ekim tarihleri arasındaki Bienal Sergimizde personellerinizle vermiş olduğunuz hizmette öncelikle tüm sorunların zamanın tarafınızca giderilmesindeki çabalarınız, personel seçimi, personelin profesyonel ve soğukkanlı davranışları ile tüm yöneticilerimiz tarafından da takdire şayan bulunmuştur.

Verdiğiniz destek ve çabalarınızdan dolayı başta siz olmak üzere ekibinizde yer alan arkadaşlara da teşekkür eder, yeni projelerde birlikte çalışmayı temenni ederim.

ICF Projesi'ne Almanya'dan Teşekkür

İmdat - Havalimanındaki Güvenlik Personeli

Nereye geldim böyle anlayamadım doğrusu. Dünya görüşüm değişmek üzere. İddialara göre dünyada inanabileceğimiz çok az şey kaldı (geçenlerde ADAC olayları gibi). Ama bu güne kadar emin olunabilecek tek şey vardı:

Bütün havalimanlarındaki Güvenlik Görevlileri yolculara saygısızca davranır ve güvenlik geçişlerinde her zaman uzun kuyruklarda beklemek zorunda kalınır.

Uçuş yapacağım günlerde, sabah erkenden zihinsel egzersizler yapmaya başlarım. Her 5 dakikada bir kendime: Sakin sinirlenme, sen bir terörist değilsin, sana havalimanında her ne kadar terörist muamelesi yapsalar da!!! Sakin ol, sakın karşılık verme ve sakın 'Ben Terörist değilim' cümlesini kurma. Çünkü bu durum kuvvetle muhtemel senin uçuşunu engelleyecektir.

Bu konuda 'Favori Havalimanı' kuşkusuz Münih' tir. Neredeyse fiziksel olarak bile hissedilebilecek bir kabalık mevcut.

Münih' deki son uçuşumda girişin arkasında (kilolu) siyahi bir Şerif, sağında ve solunda kemerine takılmış birer cep telefonu ile parmaklarını kemerine geçirmiş bir şekilde beklemekteydi. Bu görüntünün bir tesadüf olmasına beni hiç kimse inandıramaz. Bu John Wayne film sahnesinden kopma adamın görevi neydi acaba? Hiç bir şey! Sadece orada olmak ve insanların korkmasını sağlamak! Aşırı derecede abartılmış bu durum karşısında ne gülmek ne de bir söz söylemek doğru olurdu.

Geçen hafta bu durumun aksi bir hal almasına şahit oldum. Büyük ve uluslararası bir Havalimanı... O kadar çok arama noktası açılmış ki, hiç bir yerde yığılma yoktu. Çok yoğun bir arama yapıldı. Ama buna rağmen güleryüzlü ve neredeyse neşeli bir ortamda... Bir an bu rüyadan uyanacağımı düşünerek korktum ve kendimi Münih Havalimanı'nda berbat bir durumda bulacağımı düşündüm. Fakat yaşadıklarım gerçektir ve oradaki bayan güvenlik görevlisi bana güler yüzlü davrandı. Bu duruma bugüne kadar hiç bir yerde rastlamadım.

Acaba beni birisiyle mi karıştırmıştı? Her neyse...

Eğer ilerleyen günlerde Antalya' ya yolunuz düşerse, kendinizi mutlu hissedebilirsiniz.

Prof. Karl Born

ICF Projesi Güvenlik Ekibi'ne Teşekkür

Sayın Müdür Bey,

Ben 10/11/2013 tarihinde Antalya havaalanı iç hatlar girişinde saat 13.00 civarı görevli olan güvenlik personellerinizin yolculara davranışı ile ilgili teşekkür amaçlı size yazıyorum. Havaalanlarını yurtiçi ve dışında oldukça sık kullanan biriyim. Ancak zaman zaman güvenlik görevlisi ve yolcu arasında olmaması gereken davranışlara da şahit olmuşumdur. Diyebilirim ki; personelleriniz kadar yolcuya nazik davrananlara son zamanlarda rastlamadım. Girişte valizlerin başındaki personelinizin "buyurun efendim" li cümleleri ve valizim için yardımcı olmaya çalışmasını kendine özel bir davranış olarak değerlendirdim ama içeri geçerken diğerlerinin de buna benzer yardımcı ve nazik tutumları beni mutlu etti ve istenince standardı yüksek personel yetiştirilebiliyormuş diye düşündüm. Sizi ve personellerinizi tebrik ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

Prof.Dr. Ülkü Çeliker

Fırat Üniversitesi Tıp Fakültesi/Elazığ

Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan BAT projesinde görevli Vardiya Amiri Kemal Yazıcıoğlu, projede iyi vaka analizlerini yazılı tutarak Securitas'a katkı sağladı. Kalite ve Risk Koordinatörü Zihni Çelik, kendisine "Dürüst, Dikkatli, Yardımsever" değerlerine bağlı görev anlayışı sayesinde yaşanan olumlu olaylar ve çalışma azmi için teşekkür etti.

Çalışan Anketi 2014



Securitas'ın çalışmak için harika bir yer olduğundan emin olmak istiyoruz.

Securitas Avrupa ülkeleri için Çalışan Anketi; 15 Eylül 2014 - 03 Ekim 2014 tarihleri arasında gerçekleşecek.

Securitas Avrupa Ülkelerinin tüm çalışanlarının dahil olacağı Çalışan Anketi, çalışma koşullarımızı ve çalışma şeklimizi daha üst standartlara taşıyarak çalışan bağlılığını arttırmayı hedefliyor. Securitas Avrupa tarafından yapılan ilk toplantıda şu konular paylaşıldı;

- 2014 yılında Securitas Avrupa'ya dahil 26 ülke aynı anda ankete dahil olacaktır.

- Tüm çalışanlarımız anketi online olarak yanıtlayacak.
- Anket dili Türkçe olacak.
- Anket gizlilik esasına göre değerlendirilecek ve yanıtlar kişilerden ayrıştırılarak raporlanacak.
- Anket sorularının temelinde şu konular yer alacak; Liderlik, Ben ve Çalışma Arkadaşlarım, Hedefler, Organizasyon, Müşteri Odaklılık, Çalışan Bağlılığı, Karlılık Çalışan Anketi ile ilgili detaylı bilgi ilerleyen dönemlerde tüm çalışanlarımızla paylaşılacak.

“Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü” Üçüncü Kez Securitas'ın oldu!



Securitas, son iki yılda olduğu gibi bu yıl da Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü. Kariyer.net tarafından geleneksel olarak her yıl düzenlenen Kariyer.net İnsana Saygı Ödül Töreni, 12 Şubat 2014'te gerçekleştirildi.

Türkiye'nin en kapsamlı insan kaynakları platformu olan “İnsan Kaynakları Zirvesi 2014”, 12-13 Şubat 2014 tarihlerinde Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlendi. Türkiye'de, insan kaynakları alanındaki başarılı projeleri öne çıkarmak ve sektör duayenlerini insan kaynakları profesyonelleriyle bir araya getirmek amacı ile gerçekleştirilen zirve kapsamında, Kariyer.net tarafından geleneksel olarak her yıl düzenlenen “Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri”,

12 Şubat 2014 tarihinde yapılan tören ile sahiplerini buldu.

Şirketlerin, Kariyer.net üzerinden yapılan başvurularda gösterdikleri özenin değerlendirildiği “13.Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri” kapsamında Securitas, 2013 yılı içerisinde Kariyer.net üzerinden aldığı başvurulara ortalama iki gün içerisinde cevap vererek gösterdiği hassasiyet ve başarı sonucunda üçüncü kez aynı ödüle layık görüldü.

Melker Schörling Bursu'nu İbrahim Öcel Kazandı



Securitas çalışanlarına profesyonel bilgi ve deneyimlerini uluslararası bir düzlemde geliştirme fırsatı sunan Melker Schörling Bursu'nu İstanbul'da bulunan Zentiva Sağlık Ürünleri projesinde görevli personelimiz İbrahim Öcel kazandı.

Her yıl, işlerinde her gün kahraman gibi davranarak müşterilerimiz için sürekli olarak bir fark yaratan dört saha çalışanına verilen Burs için siz de başvurun!

Kimler Başvurabilir? Başvuru sahipleri, büyük veya küçük eylemlerle müşterilerimiz için nasıl bir fark yaratıklarını gösteren "saha" çalışanlarından olmalıdır.

Eğitim Alanı/Konusu? Başarılı adaylar, güvenlik bilgilerini ve deneyimlerini derinleştireceğini ve ülkelerine

döndüklerinde faydalı olacağını düşündükleri güvenlik faaliyeti içindeki konuları seçmeye davet edilirler.

Süre? Burs süresi normal olarak 3-5 gündür ancak eğitim alanının niteliğine bağlıdır.

Sonuçlar? Eğitim ziyaretinin ardından bursiyer ile amirinin buluşması ve izlenimlerini tartışmaları, eğitim sırasında elde edilen ve kendi yerel bölgelerine başarılı bir şekilde uygulanabilecek fikirleri, kavramları ve teknikleri incelemeleri beklenmektedir.

Başvuru: Çalışan tarafından İngilizce hazırlanan yazılı başvuruda şu bilgiler bulunmalıdır:

- İsim, tam iş adresi ve iletişim detayları
- Securitas bünyesindeki iş deneyimi
- Eylemleri ile kayıp, hasar veya zararı önledikleri bir olayı veya deneyimi anlatan kısa bir yazı

Giderler: Seyahat, eğitim sırasındaki konaklama ve yemek de dahil burs giderlerini Securitas AB karşılayacaktır. Harcırah ve vardiyaya ilişkin giderler bursiyerin ülkesi tarafından karşılanacaktır.

Başvuru Süreci: Başvuru sahipleri yazılı başvurularını Şube Müdürlerine duyurulan tarihte teslim etmelidir.

Diğer bursiyerlerin deneyimleri konusunda daha fazla bilgi edinmek için www.securitas.com/scholarship adresini ziyaret ediniz.



Düşünceleriniz önemli...

Değerli SECURITAS Çalışanlarımız,

SECURITAS, açık ve şeffaf yönetim anlayışıyla güvenlik sektörüne öncülük etmektedir. Yönetim anlayışımızın en belirgin hedeflerinden biri de çalışanlarımıza kendilerini ifade edebilme, duygularını, düşüncelerini paylaşabilme olanağı sağlamaktır. İleriye doğru atacağımız adımları, ancak geçmişi ve mevcut durumu daha iyi analiz ederek sağlamlaştırabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda, fikir ve düşünceleriniz bizlere çok önemli bilgiler elde etme fırsatı yaratıyor. Sizler de info-hr@securitas.com.tr adresine, İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün dikkatine, olumlu ya da olumsuz her türlü eleştirinizi, önerilerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi; ayrıca ücret hesaplamaları ve maaş ödemeleri ile ilgili sorularınızı çekinmeden iletebilirsiniz.



Securitas'ta kariyer yapmak ister misiniz?

Değerli SECURITAS Çalışanları,

Bildiğiniz gibi, İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz'ün üzerinde hassasiyetle durduğu konuların başında "**kariyer planlaması**" gelmektedir. Çalışanlarımıza Securitas içerisinde yükselme olanağı sağlamak hedeflerimizden biridir. Bu hedef doğrultusunda yeni yetenekleri keşfetmek istiyoruz. Eğer siz de Securitas değerlerini benimsemiş, hizmet kalitesini yükseltmeyi temel ilkelerden biri edinmiş, işine hâkim ve yüksek performansa sahip olan bir çalışanımızsanız, mevcut ve ileride doğabilecek yeni kadro ihtiyaçlarında görevlendirilmek üzere info-hr@securitas.com.tr adresine bir özgeçmiş gönderiniz. Görev yapmakta olduğunuz projelerimize ve görev unvanınıza ilişkin bilgileri not düşmeyi unutmayınız. Tüm başvurular İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından incelenecek ve değerlendirmeye alınacaktır.

Açık Kapı Günleri Başladı

Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü, Açık Kapı Günleri kapsamında bölge ziyaretlerine başladı.



Pilot uygulaması İç Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde gerçekleştirilen Açık Kapı Günleri, 8 Ocak'ta Çukurova Bölge Müdürlüğü'nde, 15 Ocak'ta Ege Bölge Müdürlüğü'nde ve 12 Şubat'ta Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde düzenlendi.

2014 yılından itibaren uygulanmaya başlanacak Açık Kapı Günleri ile saha ve idari kadrodan tüm çalışanlarımız fikirlerini, önerilerini, düşüncelerini Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü ile yüz yüze görüşerek paylaşabilme fırsatına sahip olacak.

Bölge ziyareti gerçekleşmeden 15 gün önce mail veya SMS yoluyla bölge çalışanlarına Açık Kapı Günlerinin tarihi bildirilecek.

Tarih bildirildikten sonra Bölge Müdürü Asistanları ya da İnsan Kaynakları sorumlularına ulaşarak tek başınıza ya da grup olarak çalışma arkadaşlarınızla beraber görüşmek için randevu talebinde bulunabilirsiniz. Paylaşacak fikirleri, düşünceleri, yeni uygulamaları olan herkesi "Açık Kapı Günleri"nde görüşmeye bekliyoruz.



Anlatmak istedikleriniz için kapımız her zaman açık!

Açık Kapı Günleri 2014

İşinizle ilgili paylaşmak istediğiniz düşünce ve önerileriniz mi var? Şeffaflık iletişime inanan Securitas kapılarını sizin için açıyor!

"Açık Kapı Günleri"nde Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü ile görüşme fırsatı yakalayabilir, görüş ve düşüncelerinizi paylaşabilirsiniz.

Bölgenizde gerçekleşecek Açık Kapı Günü, 15 gün öncesinde sms ve e-posta yolu ile size bildirilecektir.

 BilgiPlatformu sürdürülebilirlik programıdır



Saha Yöneticileri Buluşması...

İç Anadolu, Karadeniz ve Çukurova
4 Nisan 2014

Ege
9 Mayıs 2014

Marmara Anadolu ve Güney Marmara
26 Eylül 2014

Marmara Avrupa
14 Kasım 2014

Akdeniz
12 Aralık 2014

Detaylı bilgi için Bölge Müdürlüğünüz ile iletişime geçiniz.

 BilgiPlatformu organizasyonudur.

Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...



Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...

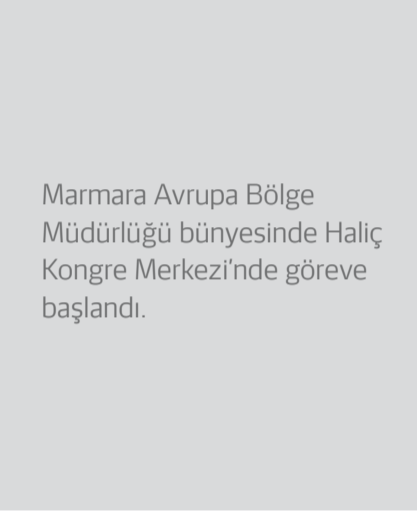
Securitas Türkiye, yine birçok farklı sektörde hizmet vermeye devam ediyor. Yeni projelerimizde göreve başlayan tüm çalışanlarımıza Securitas Ailesi'ne "Hoş Geldiniz" diyor ve başarılar diliyoruz.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde TEB Arnavutköy Şubesi'nde göreve başlandı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Oplog projesinde göreve başlandı.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Halıç Kongre Merkezi'nde göreve başlandı.



Securitas Türkiye Milli Projeler bünyesinde BAT projesinde 6 bölge, 14 lokasyonda göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Hiddenbay Teos projesinde göreve başlandı.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Merzifon - Amasya'da yer alan Silverline Endüstri projesinde göreve başlandı.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Migros Duruşehir Mağazası'nda göreve başlandı.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Samsun Bulvar Alışveriş Merkezi'nde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Altek Yapı Market projesinde göreve başlandı.



Saha Yöneticileri Buluşmaları Gerçekleştirildi

Saha Yöneticileri Buluşmaları Ekim, Kasım ve Aralık aylarında gerçekleştirildi.

2012 yılında Bölgeler'in evsahipliğinde düzenlenmeye başlanan Saha Yöneticileri Buluşmaları (SYB) 2013 yılında da yüksek katılımı gerçekleştirildi. Ülke Yönetimi'nin mesajlarının paylaşıldığı Buluşma'da Kalite ve Risk Koordinatörlüğü tarafından Road Blocker (Yol Engeli) kazaları ve bakır hırsızlığı üzerinde durularak, bu olumsuzlukları engelleme yolları konuşuldu.

Diğer yandan İletişim Müdürlüğü tarafından "Mağdur Müşteri ile İletişim" konusunda aktarım gerçekleştirildi. Projelerde Mağdur Müşteri ile kurulması gereken iletişimin hassas yolları anlatıldı ve Saha Yöneticilerinin bu paylaşımları ekiplerine aktarmaları teşvik edildi.

Bölge Müdürlükleri tarafından bölgelere özel konular da gündemde yer aldı. Bu konuların yanı sıra İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından da Securitas Yenilikleri ve İK Süreçleri aktarıldı. Kapanış öncesinde de Takım Ruhu ve Farklılıklara Açık Olmak üzerine ekip oyununa yer verildi.

SYB'nin ilki Samsun'da düzenlendi. İç Anadolu ve Karadeniz Bölgeleri SYB'yi ortak düzenleyen Bölgeler arasında yer aldı. 4-5 Ekim 2013 tarihlerinde gerçekleştirilen Buluşma her iki bölgeden katılan saha yöneticilerine evsahipliği yaptı.

Samsun Grand Deluxe Amisos Otel'de gerçekleştirilen Buluşma'ya 24 saha yöneticisi olmak üzere toplamda 41 kişi katılım gösterdi.

1-2 Kasım tarihlerinde SYB düzenleyen Çukurova Bölgesi, Buluşma için Seyhan Otel'i tercih etti. 41 kişinin katılım gösterdiği SYB'de keyifli sunumlar gerçekleştirildi.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü tarafından, 23 Kasım tarihinde, The Marmara Otel'de düzenlenen Buluşma'ya ağırlıklı Antalya Havalimanı'ndan olmak üzere, toplam 57 Saha Yöneticisi katılım gösterdi.

SYB'nin diğer bir durağı ise Marmara Bölgeleri oldu. Marmara Avrupa ve Anadolu Bölge Müdürlükleri'nin ortaklaşa düzenlediği organizasyon 29-30 Kasım tarihlerinde Titanic Bayrampaşa Otel'de geniş bir katılım ile gerçekleştirildi.

2013 yılının son Saha Yöneticileri Buluşması Ege Bölge Müdürlüğü tarafından 6-7 Aralık 2013 tarihlerinde İzmir, Çeşme Radisson Blu Otel'i'nde gerçekleştirildi. İki gün süren keyifli programa, 31 saha yöneticisi katıldı.

AKDENİZ



ÇUKUROVA





Saha Yöneticileri Buluşması 2013

EGE



KARADENİZ - İÇANADOLU



MARMARA



Duyuru Panosu

Güvenlik Görevlisi Kişisel Denetleme Formu(GGKDF) Soru ve Cevapları

Kişisel denetleme esnasında karşınıza çıkabilecek soruları her sayıda bölümlere ayırarak sizlerle paylaşacağız.

Bu sayıda "Görevini Olaysız/Kazasız Yerine Getirme Farkındalığı" başlığı altında yer alan soru ve cevaplara yer verirken gelecek sayıda ise "İlk An ve Göreve Uygunluk" ve "İmaj Kapıda Başlar" başlıklarına yer vereceğiz.

Görevini Olaysız/Kazasız Yerine Getirme Farkındalığı:

1. Securitas Olaysız/Kazasız Gün Takibi Formu hakkında yeterli bilgiye sahip mi?

Özel güvenlik hizmeti verdiğimiz yerlerde olay ve kaza hadiselerinin önlenmesi maksadıyla hazırlanmış ve her

gün güncellenen bir belge olduğu bilinmeli

2. Securitas Olaysız/Kazasız Gün Takibi Formunda bugün itibariyle yazan rakamı biliyor mu?

Securitas Olaysız/Kazasız Gün Takibi Formunda yazan rakam ile verilen cevap aynı olmalı ve takip edilmeli

3. Securitas Olaysız/Kazasız Gün Takibi Formu kullanılmasının özel güvenlik hizmetine sağladığı faydayı biliyor mu?

a. Securitas Olaysız/Kazasız Gün Takibi Formunun kullanılması ile olay ve kaza hadiselerine karşı daha dikkatli ve daha hassas olunması

b. Bu dikkat ve hassasiyetin sürekli tutulmasıyla da olay ve kazaların önlenmesi ile özel güvenlik hizmetinin hakkıyla yapılmasının sağlanması



Mağaza Güvenlik Görevlisi Eğitim Kitapçığı

Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Forum İstanbul Alışveriş Merkezi Zara Mağazası'nda görev yapan Güvenlik Görevlimiz Gültekin Batur, 4105 Şube Müdürü Şerife Yavuzkurt'un desteğiyle "Mağaza Güvenlik Görevlisi Eğitim Kitapçığı"nı hazırladı.

Kırk sayfadan oluşan kitapçıkta mağaza güvenlik görevlisinin mağaza içindeki durumu ve uyması gereken kurallar, mağaza yöneticileri, çalışanları ve müşteriler ile

iletişimi, mağaza içindeki sorumluluk ve görevi, iade-değişim tartışma ve kavga probleminde hareket tarzı ve haftalık çalışma programının oluşturulması gibi birçok konu yer alıyor.

Gültekin Batur'a inisiyatif olarak Securitas'a sağladığı katkı sonucunda Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu tarafından kendisine teşekkür belgesi iletilmiş ve tam altın ile ödüllendirildi.

Mağdur Müşteriler İle İletişim

Tüm Durumlar için Ortak Davranışlar:

- Güvenlik Görevlisi adını, soyadını, bağlı olduğu firma ve görevimizi mağdur müşteriye söyler.
- Gerekliyse sağlık ekibi çağırılır.
- Sıralı amirlere bilgi verilir ve gerekli durumlarda MUTLAKA genel kolluk kuvvetlerine haber verilir.
- İş Ortağının onay vermesi halinde (mülkiyetinde olması nedeniyle), varsa kamera kayıtlarının izlenerek mağdur müşteriye yardımcı olunabileceği bilgisi iletilir. Kayıtların kendilerine verilebilmesi için yasal sürecin gerekli olduğu bilgisi verilir.
- Mağdur Müşterinin ismi ve telefon numarası alınarak MUTLAKA "Olay Tutanağı" tutulur. Olay tutanağı için telefonunu vermek istemeyen şahıs olursa, kendisine olay sonrası gelişme olursa bu şekilde bilgilendirme yapmak

için telefonunun istendiği anlatılır, yine de istemezse tutanağa şahsın telefon numarasını vermek istemediği kaydedilir.

- Şok geçiren ya da sağlık sorunu yaşayan mağdur müşterilerin yanında onların duymadığını düşünerek konuşmalar yapılmasına engel olunur. (O sırada etrafi duyuyor olabilirler.)
- Fiziksel temasta bulunmadan önce kendisine yardımcı olma konusunda izin alınır. Hassas durumların tümünde fiziksel temas konusunda DİKKAT EDİLİR.
- İlgili kişinin eşkali alınmaya çalışılır.
- Çevre emniyeti sağlanır.
- Eşkal tarifi vb. işlemleri, tedirginlik yaratmamak için diğer misafirlerin geçiş alanlarında yapılmaz.
- Mağdur müşteri ile her zaman EMPATİ kurulur.
- İhtiyacı varsa ulaşım açısından yardım teklif edilir.

Duyuru Panosu

Saha Kitapçıkları Hazırlanıyor

Securitas Bilgi Platformu bünyesinde saha ekibinin hakları, şansları ve sorumluluklarının yer aldığı broşürler üzerinde çalışılıyor. İlk hazırlanan broşür, çalışanların yıllık izinlerinden ücret pusulalarına kadar birçok detayın yer aldığı "Haklarım" oldu.

Ardından kariyer ve gelişim fırsatlarının yer aldığı "Şanslarım" broşürü tamamlandı. Şimdi çalışanların sorumluluklarının yer alacağı "Sorumluluklarım" broşürü üzerinde çalışılıyor.

sap edilerek ödenir. Öm: Brüt Ücreti 1.050 TL olan bir kişinin 20 saat fazla mesai ücreti saat ücreti 1.050/20 gün / 7,5 Saat= 4,67 TL olur ve 4,67 TL x 20 saat = 93,4 TL olarak hesaplanır. Fazla mesai bordrosunda işlem görür, vergi ve sosyal güvenlik kesintisi yapıldıktan sonra çalışana "Net" olarak ödenir.

• Genel Tatil Çalışmam (Bayram Mesai) Nasıl Hesaplanır? Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yapılan çalışmalardır. Her bir çalışma günü için 1 günlük ücret ödenir. Ağgüdüdü "Ücret Plusulası" örneğine göre: Brüt Ücreti 1.050 TL olan bir kişinin 20 saat bayram mesai Saat Ücreti 1.050/20 gün / 7,5 Saat= 4,67 TL olur ve 4,67 TL x 20 saat = 93,4 TL olarak hesaplanır. Genel Tatil çalışması bordrosunda işlem görür, vergi ve sosyal güvenlik kesintisi yapıldıktan sonra çalışana "Net" olarak ödenir.

• Asgari Geçim İndirimi (AGİ) Nasıl Hesaplanır? Çalışanın ödemesi gereken vergi tutarının bir kısmının çalışana indirim tutarında. Her yılın başında ilan edilen asgari ücret baz alınarak, çalışanın kendisi, eşinin çalışıp çalışmadığı ve çocuk sayısına göre hesap edilir ve çalışanın net ücretine dahil edilir.

DURUMU	AGİ
Bekar	80,33
Evlü, Eşinin Geliri Olan	80,33
Evlü, Eşinin Geliri Olan, Bir Çocuk	92,37
Evlü, Eşinin Geliri Olan, İki Çocuk	104,42
Evlü, Eşinin Geliri Olan, Üç Çocuk	112,46
Evlü, Eşinin Geliri Olan, Dört Çocuk	120,49
Evlü, Eşinin Geliri Olmayan	96,39
Evlü, Eşinin Geliri Olmayan, Bir Çocuk	108,44
Evlü, Eşinin Geliri Olmayan, İki Çocuk	120,49
Evlü, Eşinin Geliri Olmayan, Üç Çocuk	128,52
Evlü, Eşinin Geliri Olmayan, Dört Çocuk	136,55

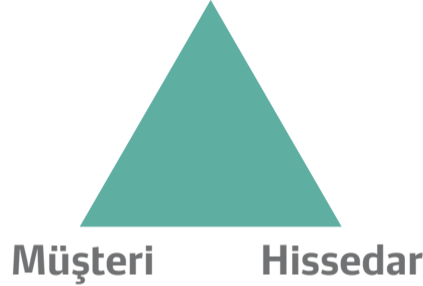
*AGİ tablosunda yer alan veriler yalnızca 2014 yılı için geçerlidir.

Securitas'ta çalıştığım için şanslı olduğumu biliyorum.

Türkiye'de yaklaşık 10.000 çalışanı olan güvenlik sektörünün lider firmasında çalışıyorum.



Çalışan



Securitas tüm faaliyetlerinde Müşteri, Hissedar ve Çalışan memnuniyetini hedefleyerek Altın Üçgen'i amaçlar.

4 Lira İçin 7 Yıl Hapsi İstendi

Esenler Otogarındaki metro istasyonunda bir özel güvenlik firmasına bağlı olarak görev yapan güvenlik görevlisi, 4 kişiyi kendisine ait indirimli kartıyla turnikeden geçirdiği gerekçesiyle hakim karşısına çıktı. Şikayetçi olan İstanbul Ulaşım A.Ş'nin avukatı "Olay nitelikli dolandırıcılıktır. Bu nedenle görevsizlik kararı verilmesini talep ediyoruz" dedi.

Hizmet nedeniyle güveni kötüye kullanmak suçuyla güvenlik görevlisi hakkında, olay sırasında resmi güvenlik görevlisi kıyafetli olması nedeniyle 1 yıldan 7 yıla kadar hapis ve 3 bin liraya kadar adli para cezası isteniyor.

4 lira için 7 yıl istenen güvenlik görevlisi: Amacım vatandaşa yardım etmektir



İSTANBUL Esenler Otoga- n'ndaki metro istasyonunda görev yapan özel güvenlik görevlisi Sinan Yalçın, 4 kişiyi kendisine ait indirimli kartıyla turnikeden geçirdiği gerekçesiyle ilk kez hâkim karşısına çıktı. 4.9 lira zarara

neden olduğu gerekçesiyle 7 yıla kadar hapsi istenen Yalçın, "Amacım işi acele olan vatandaşa yardım etmektir. Suç kastım yoktur. Bu yerde yaklaşık 4 yıldır çalışmaktayım, yaklaşık 3 ya da 4 kez bu şekilde yardım

ettiğim olmuştur. Suçsuzum, beraatimi isterim" dedi. Şikâyetçi İstanbul Ulaşım A.Ş'nin avukatı ise savunmaya katılmadıklarını belirterek "Olay nitelikli dolandırıcılıktır. Bu nedenle görevsizlik kararı verilmesini talep ediyoruz"

dedi. Mevcut şartlar oluşmadığından görevsizlik talebinin reddine karar veren hâkim, dosyayı karar vermek için incelemeye üzere değerlendirmeye alarak duruşmayı erteledi. ■ Serdar KULAKSIZ - AHT

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde Avea Ümraniye Teknoloji Merkezinde yangın eğitimi verildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Avea Ahlatlıbel projesinde yangın eğitimi verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde BASF Türk Kimya - Dilovası biriminde Görev Yeri Özel Talimatı(GYÖT) ve Securitas Temel Güvenlik(STG) eğitimleri verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Bosch Rexroth Taysad biriminde yangın eğitimi verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Denso Otomotiv - Gebze biriminde toplantı düzenlendi ve 2014 yılı özlük hakları ile ilgili bilgilendirme yapıldı.



Eczacıbaşı E-Kart projesinde; şüpheli şahıs, şüpheli araç önleyici zabita aletleri kullanımı ve farkındalık konularında eğitim verildi.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde ICF Projesinde havalimanında Terminal 2'de tatbikat gerçekleştirildi. 20 özel güvenlik görevlisi T-2 apron çıkış bölgesinde hazır bulunduruldu ve çevre emniyeti alındı. Tatbikatın senaryosu; havayolu şirketi ile seyahat eden bir şahsın bagajında bomba olduğunun ihbar edilmesini konu aldı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Avea ve Vodafone projeleri güvenlik ekiplerinden sağlanan katılımla, İletişim Uzmanı Özlem Bakacak tarafından "İletişim Eğitimi" verildi.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Gebze Organize Sanayi Bölgesi (GOSB) yönetimde görevli personellere STGE eğitimi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde 23 ve 30 Kasım 2013 tarihlerinde Çiçekliköy'ün yarı kapalı atış poligonunda hizmet içi eğitim atışlarımızı gerçekleştirdi. Eğitime Aydın, Balıkesir, Denizli, Manisa, Didim ve Seferihisar'da görevli güvenlik ekipleri katılım gösterdi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Aksu Temiz Enerji Kayseri Yahyalı RES projesi güvenlik görevlilerine Securitas eğitmenleri tarafından güvenli sürüş eğitimi verildi.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde İcf Projesinde Etik Kod eğitimleri vermeye devam ediyor. İnsan Kaynakları Uzmanı Aysun Sertel, Eğitim Sorumlusu Arzu Doğan ve iç eğitmenlerin desteğiyle bugüne kadar yaklaşık bin yüz kişiye eğitim verildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Elazığ'da bulunan MEY, Coca Cola, CarrefourSA Express, Mahmudiye Su, Vakıflar Bankası ve Elteks Fabrikası projeleri güvenlik ekiplerine seanslar halinde İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verildi.



ICF Projesinde İSG Eğitimleri Devam Ediyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanımız Gürhan Yanmaz tarafından bugüne kadar yaklaşık bin yüz kişiye İSG eğitimi verildi.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede Güvenlik Görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Inditex Grubu (Zara-Bershka) ve Mango mağazalarına yönelik Mağazacılık eğitimi verildi. İnsan Kaynakları Uzmanı Ömür Hoşkan tarafından verilen eğitime Inditex Grubu Satın Alma ve Tedarik Müdürü Serter Demir de katılım gösterdi ve eğitim sırasında bilgilendirmelerde bulundu.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan ile British American Tobacco (BAT) 19 Mayıs Fabrikası'nda, Milli Projeler Koordinatörü Aygen Ündan, İnsan Kaynakları Uzmanı Güzin Gün ve Şube Müdürü Nuvit Tok tarafından "Proje Başlangıç Eğitimi" verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde "Proje Özel Talimatları"nın hatırlatılması amacıyla eğitim düzenlendi.



Tahtakale Spot mağazaları güvenlik ekibine İnsan Kaynakları Uzmanı Aysun Sertel, Şube Müdürleri Aziz Uğur ve Özkan Çırak tarafından eğitimler verildi. Eğitime, Tahtakale Spot mağazaları Yönetim Kurulu Üyesi Kemal Ögke ve Mağazalar Koordinatörü Gökhan Polat da katılım gösterdi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Sarıtaş Çelik - Genel Müdürlük biriminde STG eğitimi verildi.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan British American Tobacco (BAT) 19 Mayıs Fabrika projesinde İSG Uzmanı Mehmet Güney tarafından "Genel Yangın Güvenliği Eğitimi" verildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan VakıfBank Konya personeli ile yapılan eğitim atışları sonrasında yemekli toplantı düzenlendi. Toplantıda operasyonel süreçler ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



Özel Güvenlik Sektörü için Güçlü Birliktelik

Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı ve Güvenlik Servisleri Organizasyon Birliği Derneği (GÜSOD) iş birliği ile "Özel Güvenlik Eğitiminde Meslek Yüksekokullarının Rolü" konulu çalıştay 20-21 Şubat 2014 tarihlerinde Ankara/ Plaza Hotel'de gerçekleştirildi.

Özel Güvenlik Sektörünün gelişimde eğitimin önemli bir rolü olması sebebi ile Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı, sektör temsilcileri ve akademisyenler Ankara/ Plaza Hotel'de bir araya geldiler.

Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Dairesi Başkanlığı ve Güvenlik Servisleri Organizasyon Birliği Derneği (GÜSOD) tarafından organize edilen ve iki gün süren çalıştayda üç farklı oturumda güvenlik sektörünün ve meslek yüksekokullarının beklentileri paylaşıldı.

Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı, GÜSOD üyeleri ve Türkiye genelinde üniversiteler bünyesinde Özel Güvenlik eğitimi veren yaklaşık 28 Meslek Yüksekokulu'ndan akademisyenlerin, öğretim görevlileri ve öğretim üyelerinin katıldığı çalışmaya Prof. Dr. Alemdar Yalçın, Prof. Dr. Ahmet Hamdi Aydın ve Prof. Dr. Nuray Senemoğlu moderatörlük yaptılar.

Securitas Güvenlik Hizmetleri Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu'nun başkanı olduğu Güvenlik Servisleri Organizasyon Birliği Derneği'nin (GÜSOD) üyelerinden Securitas Türkiye'nin Akdeniz Bölge Müdürü ve aynı zamanda Havacılık Segment lideri olan Seçkin Özdemir'inde aralarında

bulduğu 5 firmanın yetkilileri çalıştayın ilk günü sektörün güvenlik görevlilerinden beklentilerine dair sunumlar gerçekleştirdi.

Murat Kösereisioğlu düzenlenen çalıştayın ardından güvenlik sektörünün, çalıştayda bir araya gelme şansı yakalayan temsilcilerin iş birliktelikleriyle daha da gelişeceğini, daima ileriye gitmesini yürekten istediğimiz bu sektörün ancak tüm tarafların özveri ve inançlarıyla atacakları adımlarla yol katedeceğini söyledi. Konuşmasında sektörün nitelikli çalışanlara ihtiyaç duyduğunu belirten Kösereisioğlu, segmentleşme ile niteliklerin önem kazanarak ön plana çıktığını ve kaliteli hizmetle oluşan memnuniyetin çalışma koşullarını daha da iyileştireceğine, bu sürecin birbirine bağlı bir zincir olduğuna dikkat çekti.

Özel Güvenlik sektörünün gelişimi için atılan önemli adımlardan birisi olan çalıştayın sonrasında Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı ve Güvenlik Servisleri Organizasyon Birliği Derneği'nin (GÜSOD) hazırlayacağı çalıştay raporu ilgili Kurum, Kuruluşlar ve Üniversiteler ile paylaşılacak olup web sitemizde de paylaşımına açılacak

www.securitas.com.tr

Erkek Egemen Sektörde Kadınların Dik Duruşu

217.160 kişinin istihdam edildiği özel güvenlik sektöründe kadın istihdam oranı çok fazla olmasa da yine de kadın elinin değdiği her sektörde olduğu gibi güvenlik sektöründe de değişimler söz konusu. Ekonomik özgürlüklerini kazanmış olan her bir birey gibi Özel Güvenlikte de beyaz yaka, mavi yaka fark etmeksizin her koşulda üretmeye ve kazanmaya devam ediyorlar.

Röportaj: Elif Koca

Yaklaşık 10 bin çalışanı olan Securitas Güvenlik Hizmetlerinde 1041 kadın çalışan bulunmaktadır, bunların 72 tanesi idari kadroda, 969'u saha da görev yapmaktadır.

8 Mart Dünya Kadınlar Gününe bir araya geldiğimiz kadın güvenlik görevlilerimiz bizlere erkek egemen bir sektörde emin adımlarla nasıl ilerlediklerini, hayallerini, kariyer planlarını ve karşılaştıkları zorlukları bir tarafa bırakıp kendi parasını kazanmanın getirdiği özgüven ve huzurla nasıl ayakta durduklarını anlattılar.

Kimisi çocuklarının daha iyi şartlarda büyütmek için, kimisi kendi bilgi birikimini artırıp ardından gelen meslektaşlarına bir şeyler öğretmek için kariyerlerinde ilerlemek istiyor. Önemsediklerini, değer verildiklerini bilmek onların uzun saatler ayakta durmanın getirdiği yorgunluklarını unutturuyor. Her birinin kendini geliştirip mesleğinde ilerlemek hayali var...



Tuğba İzci

Ablasının tavsiyesi üzerine girdiği güvenlik sektöründe kendi ayakları üzerinden durmanın mutluluğunu tarif edemediğini ve bu alanda fırsat verilmesiyle ilerlemek istediğini söylüyor. Şu anda bir AVM'de görev yapan İzci, güvenlik sektörüne katma değer sağlamaya devam ederek bu alanda kendini geliştirmek istiyor.



Ayşe Akyüz

Düzenli ve disiplinli bir meslek olarak tanımladığı güvenlik görevliliğine "Ben de varım" diyerek başlayan Ayşe Akyüz, bir kadın olarak işinin gerekliliklerini hatasız bir şekilde yerine getirmeye çalıştığını vurguluyor. Küçük yaşlarda bazı zorlukları aşarak bir meslek edinmenin, ekonomik özgürlüğü ile kendi kararlarını alarak saygı görmenin kendine güvenini artırdığını söyleyen Akyüz, kendini başarılı ve kabuğuna sığmayan bir insan olarak tanımlıyor. Gelecekte kendini, ilk günkü heyecanla ve sabırla mesleğine sarılmış olarak hayal ediyor.



Ebru Aytekin

İş hayatında karşılaştığı zorlukları empati kurarak aştığını söyleyen Ebru Aytekin, insanın kendine güvendiği zaman birey olarak ayaklarının üzerinde durabileceğini ve hayat kalitesini arttırabileceğini söylüyor.



Derya Çakan

Özel sebeplerden dolayı sınavı kazandığı halde polis olma hayalinden vazgeçmek zorunda kalan Derya Çakan, daha sonra güvenlik görevlisi olmaya karar veriyor. İşindeki başarıyı aile yaşantısında da sağladığını söyleyen Çakan, hem ev hem iş kadını olarak kadının toplumda bir saygınlığı olması gerektiğine inandığını ve bu düşüncesinin her zaman arkasında durduğunu ifade ediyor. Sadece bir kadın değil, bir eş, bir anne, bir ev kadını ve bir iş kadını olarak hayatın değerli olduğunu ve bilgi ile gücümüzü arttırarak her şeyi zamanında yaparak, sabrederek, yaşananlardan ders alarak her zaman umudumuzu canlı tutmamız gerektiğini belirtiyor.

İnsanın erdemlerini kendisinin yarattığını, korkak ya da kahraman olmanın insanın kendi elinde olduğunu da sözlerine ekliyor.



Ezgi Erkoç

Güvenlik sektörüne gelişen ve büyüyen bir sektör olduğu için girdiğini, bu sektördeki kariyerinde ilerlemek istediğini söyleyen Ezgi Erkoç, her işte olduğu gibi bu sektörde de bir kadın olarak

bazı sorunlarla karşılaştığını fakat üzerinde durmayarak işini yapmaya devam ettiğini belirtiyor. Erkoç, bir kadının kendi parasını kazanıyor olmasını kanatları olmadan uçmak olarak tanımlıyor.



Funda Kılıç

İnsanlara faydalı ve yardımcı olmaktan mutluluk duyduğu için güvenlik sektöründe çalışmaya karar veren Funda Kılıç, bir kadının kendi ayakları üzerinde durmasını, kendisine ve çevresine olan özgüveni olarak tanımlıyor. Özveri ve sadakatle yürüttüğü mesleğinde ilerlemeyi ve kızını kendi imkanlarıyla en iyi şekilde yetiştirerek, ona iyi bir hayat sunmayı hayal ettiğini paylaşıyor.



Ümran Ünlü

Polis olamadığı için güvenlik sektörüne geçtiğini söyleyen Ümran Ünlü, sektörün kendi zorluklarının dışında kadınların yaşadığı zorlukların da farklı olduğuna dikkat çekiyor ve ekliyor "İşime olan saygım ile güvendiğim yolda pes etmeden tüm zorlukların üstesinden geliyorum" Söleşimizi kendi parasını kazanan insanların toplum içinde sağlam yerler edindiğini, bunun da insanın geleceğe umutla bakmasını sağladığını söylüyor.



Ayşe Aslanel

Ailesine destek olmak için başladığı özel güvenlik mesleğini daha sonrasında sevdiğini ve bu nedenle bırakmadığını söyleyen Ayşe Aslanel, çalışmadaki en büyük mutluluğunun eşine destek olmak

ve çocuğuna iyi şartlar altında gelecek hazırlamak olduğunu anlatıyor.



Nerman Timur

Lisede okurken aile bütçesine katkıda bulunmak için geçici olarak güvenlik görevlisi olmaya karar veren Nerman Timur, ortaokul mezunu olarak girdiği bu meslekte şu anda üniversite mezunu olarak

devam ediyor. Lise ve üniversiteyi dışarıdan bitirdikten sonra araç ve bilgisayar kullanmayı da öğrenerek kendini geliştirmeye devam eden Timur'un şimdiki planı 16 yıldır severek çalıştığı işinde başarılı olmak ve Securitas Ailesi'nin bir ferdi olarak yabancı dil öğrenip Securitas bünyesinde, yurtdışında kariyer yapmak.



Özgül Süssler

8 yıllık yakın dövüş eğitimin ardından kendini mutlu hissedebileceğine inandığı güvenlik sektöründe hayatına yeni bir sayfa açan Özgül Süssler, zorlukların cinsiyet farkı gözetmeksizin adil olan, bencillikten

uzak her yerde her sektörde çözülebileceğine inandığını söylüyor. Erkek egemen bir toplumda kendi parasını kazanan kadınların gayretli ve özgüvenli çocuklar yetiştireceğini, insan olarak hayatlarına devam ettiklerinde mücadelerinin ödülünü alacaklarını vurguluyor.

Esmâ Koçak

İnsanların dinlemeyi bıraktığı zamanlarda zorluklarının başladığını söyleyen Esmâ Koçak, dilini geliştirerek kariyerinde daha da ileriye gitmeyi hedefliyor. İki çocuk annesi olan Koçak, daha iyi standartlarda bir yaşam için eşiyile birlikte gelecek planlamalarını hayata geçirmek istiyor.

Kadriye Kandemir

Kendini güvende hissettiği için güvenlik sektöründe çalıştığını söyleyen Kadriye Kandemir, işini severek yaptığında zorlukla karşılaşmadığını dile getiriyor. Hayatta dimdik durarak minnetsizce yaşayabilmek olarak tanımlıyor kendi parasını kazanan bir kadını. Her zaman severek yaptığı işinde ilerlemeyi hedefliyor.



Azime Demirel

İnsanların ve kendinin güvenliğini sağlamak ve topluma faydalı olmak için güvenlik sektörüne giren Azime Demirel, bir Cumhuriyet kızı olarak aydınlık Türkiye için kendi ekonomik özgürlüğünü kazanıp ayakları

üzerinde durması gerektiğini düşünüyor. 18 yaşındayken kardeşleriyle birlikte hayatta ayakta durabilme mücadelesine başlayan Azime Demirel, her türlü zorluğa karşı üniversiteye giderek Sosyoloji bölümünden mezun olduğunu anlatıyor. 3 kardeşinin de üniversitede okumalarına destek olan Demirel, kariyerinde ilerlemeye devam edeceğini dile getiriyor.

Serap Küçük

Resmi formaya ilgisi ve güvenliğini ön planda tutma isteği ile güvenlik sektöründe çalışmaya başlayan Serap Küçük, kızının ve kendinin ihtiyaçlarını kimseye ihtiyaç duymadan karşılamının mutluluğunu yaşıyor.

Ailesinden aldığı manevi destek ile kariyerinde ilerlemeyi hedeflediğini söylüyor. Şu anda Açık Öğretim Fakültesi'nde son sınıfta okuyan Küçük, kendini daha da geliştirip, donanımlı hale gelerek işinde daha da faydalı olmak istiyor.

Ayniye İlknur Akçasakız

Polislik hayali ile güvenlik sektörüne giren Ayniye İlknur Akçasakız, bir kadın olarak kendi ayakları üzerinde durup para kazanıyor olmayı "birine bağımlı olmadan yaşamak" olarak tanımlıyor. İki çocuk annesi olarak, sağlık problemleri olan büyük oğlunun daha iyi koşullarda tedavi görmesi için daha iyi yerlere gelerek daha çok para kazanmayı isteyen Akçasakız, işinde hep yeni beceriler kazandırmayı ve daha ileriye giderek iyi bir kariyer yapmayı planlıyor.

Gamze Aras

Gamze Aras, güvenlik sektöründeki kariyerine başlama hikayesini, her zaman insanları korumaya yönelik bir meslek gurubunda yer almak istemesi ve bu fırsatı giderek gelişen, büyüyen güvenlik sektöründe bulmasıyla açıklıyor. Bir kadının kendi parasını kazanıyor olmasını tarif edilemez bir duygu olarak nitelendiren Aras, herkesin dürüst ve çalışkan bir şekilde elinden gelenin en iyisini yapmakla yükümlü olduğu bir hayat yaşadığını söylüyor. Bir gün kendisine öğretildiği gibi onun da başkalarına öğretebileceği şeylerin olmasını, güvenliğin tüm detaylarıyla tartışılacağı ve geliştirilebileceği bir ortamda kendisini ifade ederek sektöre katkı sağlamayı istediğini söylüyor.

Hülya Mercan

Hülya Mercan, çevresini korumak ve insanlara yardımcı olmak için güvenlik görevlisi olmayı istediğini dile getiriyor. Mercan; kimseye muhtaç olmadan 2 çocuğuna bakabiliyor olmayı hayatta sağlam temeller üzerinde durmak olarak tanımlıyor.

Serap Kavrak

Severek girdiği güvenlik sektörünü zor ama mutluluk verici olarak tanımlıyor Serap Kavrak. Kariyerine bu sektörde devam ederek kendini daha da geliştirmeyi ve daha iyi yerlere gelmeyi hedefleyen Kavrak, gelecekte yine kendi ayakları üzerinde durarak kızını en iyi şekilde okutmayı, ona güzel bir hayat sağlamayı hedeflediğini paylaşıyor.

Sevgi Ertürk

Güvenlik sektörüne olan ilgisi yaptığı araştırmalarla da artınca, gerekli eğitimleri alarak güvenlik görevlisi olan Sevgi Ertürk, bir kadın olarak güvenlik sektöründe çalışmanın zorlukları olsa dahi bunları mesleğine olan inanç ve sevgisiyle aştığını söylüyor. Kadın erkek eşitliğine inanan biri olarak, kendi ayaklarının üzerinde durmayı ve ekonomik özgürlüğünün olmasının öz güvenini arttırdığını ve işini daha iyi yapmasına olanak sağladığını belirten Ertürk, gelecekte kendisini başarılı ve dürüst, dikkatli, yardımsever olma prensiplerine sahip birisi olarak daha iyi yerlerde gördüğünü belirterek "Hayatımda iyi gelişmeler ve sonuçlar ile karşılaşacağım kanaatindeyim" diyerek sözlerini tamamlıyor.



Securitas Türkiye, iş ortaklarının ihtiyaçlarına uygun çözümler sunuyor. Bu çözümler içerisinde yer alan ürünlerimizi her sayıda sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.



Cankurtaran Hizmetiyle Sahiller Güvenli Ellerde!

Bu hizmeti sunarken brove belgeli ve güvenlik kimlikli personel çalıştırılır.



Cankurtaran Hizmetleri Neleri Kapsar?

- Sahilde bulunan demirbaşları ve deniz araçlarını korur.
- Otel müşterilerinin plajda; hırsızlığa, kapkaç olaylarına, gözle ve sözle tacize uğramasını engeller.
- Sorumluluk alanlarına; dilenci, falcı, seyyar satıcı girişlerini engeller.
- Boğulma tehlikesi durumlarında olaya müdahale eder.
- Müşteri olmayan kişilerin otele kaçak olarak girmesini engeller.
- Günün deniz koşullarını, iskele yanındaki bayrağı değiştirerek otel müşterilerine bildirir.

Sahil Güvenlik Hizmetinde Bayrakların Anlamları:

- **Yarısı Kırmızı Yarısı Sarı Bayrak:** Cankurtaran görevde, giriş tehlikesiz
- **Yarısı Kırmızı Yarısı Sarı Bayrak + Sarı Bayrak:** Cankurtaran görevde, giriş tehlikeli
- **Kırmızı Bayrak:** Denize girmek tehlikeli

// 8/16 HABER

8/16 Haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten Güvenlik Görevlimizi Ankara'ya Bekliyoruz! Nasıl mı?

1 Ocak 2014'ten 1 Temmuz 2014'e kadar, 8/16 Haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten Güvenlik Görevlimiz;

- 1 gece Ankara'da konaklayacak,
- Genel Müdürlük'te 1 gün geçirecek,
- Dilediği 3 departmanla görüşerek sorular sorabilecek,
- Ülke Başkanı ve Başkan Yardımcısı ile tanışıp sohbet edebilecek.



Çağımızın Tedirginliği: Bilgi Güvenliği

Bilgisayarınızdaki kişisel dosyalarınız, kurumsal veritabanınızdaki belgeler, kullandığınız Elektronik Posta sistemi, masanızın üzerinde duran evraklar, telefonunuzun adres defteri veya hafızanızdaki şirket sırlar / işleyişe ilişkin tecrübe ve deneyimleriniz yeterince güvende mi?

- **Bilgi Gizliliğinin** (Yetkisiz erişimlere karşı korunması)
- **Bilgi Bütünlüğünün** (Eksiksiz, tam ve tutarlı olması)
- **Bilgi Kullanılabilirliğinin** (İhtiyaç Duyulduğunda yetkilendirilmiş kişilerce erişilebilmesi)

sağlanması mümkün!

Günümüzde bilgi hırsızlığı farklı amaçlar için ve çeşitli yollarla yapılabiliyor ve kişi veya kurumları oldukça ciddi zararlara uğratabiliyor. Bilgi hırsızlığının çarpıcı yollarından birisi de "Sosyal Mühendislik". İnsan zafiyetlerini ve teknolojiyi bir arada kullanarak planlanmış bilgi çalma girişimlerine «Sosyal Mühendislik» diyoruz.

Artık bilgi çalma girişiminde bulunacak olan kötü niyetli saldırganlar, alınan yüksek teknolojik önlemlerini aşmaya çalışmaktansa, onları kullanan insanları aldatmaya yönelik girişimlerde bulunuyorlar.

Unutmayalım ki sistemler insanların kullanımları için üretilmişlerdir. Ve gene en büyük güvenlik açıkları onları kullanan insanlardır. Kurumları temsil eden çalışanlar bu konu üzerine yeterince bilinçli değil ise, kurumun riski büyük demektir.

Securitas, iş ortaklarına çalışanlarına sunabilecekleri Eğitim, Drill Risk Analizi ve Teknolojik Çözümleri içeren paketler sunuyor.

Herkes İçin Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi:

Her kademedeki çalışanınızın anlayacağı düzeyde, gerçek olaylar üzerinde analiz yaparak ve katılımcıları da örnek olaylar içine sokarak yapılan 3 saatlik aktif bir eğitim. Hepimizin kullandığı alışılmış teknolojik yolları gerçek hayattan örneklerle akılda kalıcı bir şekilde nasıl bilgi çalmaya yönelik kullanıldığını çarpıcı bir şekilde öğretiyor.

Senaryolu Drill + Analiz + Eğitim:

Kuruma özel olarak hazırlanan bu paket, senaryolu sosyal mühendislik saldırılarının bizzat uygulanması veya masa başında simule edilmesini, bu girişimler sonucu alınan bulguların çalışanlar ile beraber analiz edilmesi ve daha sonra bulgular sonucu karar verilen konularda hazırlanmış özel içerik ile tazeleme eğitimlerini içeriyor.

Veri Merkezleri İçin Risk Analizi ve Çözüm Paketleri:

Şirketlerin beyni olan veri merkezlerinizin (Sistem odalarının) dünya standartlarına ne derece uyduğunu, ne derece uygun koşul ve güvenliğe sahip olduğunu iş ortaklarımızla denetleyebiliyoruz. Orta ve küçük ölçekteki sistem odaları için risk analizi ve analiz sonucuna göre teknolojik çözümlerini sunduğumuz bu paket uzaktan anlık izleme hizmetini de içeriyor.

8/16 Haber'e En Çok Haber Gönderen Cenk Cansız Oldu

2012 yılında başlatılan "8/16 Haber'e En Çok Haber Gönderen Güvenlik Görevlisi Ödülü" ikinci kez sahibini buldu. Ödüle Ansaldo Projesi'nde görev yapan Cenk Cansız hak kazandı.

Cenk Cansız, 1 Temmuz 2013'ten 31 Aralık 2013 tarihine kadar haber@securitas.com.tr adresine en çok haber gönderen olarak, 8/16 Haber'e sağladığı büyük katkı nedeniyle Ankara'da bulunan Securitas Türkiye Genel Müdürlüğü'nde ağırlandı.

Cansız'ın ödülü arasında; Ülke Yönetimi ile tanışma, istediği 3 departman yetkilisi ile görüşerek sohbet etme ve aklındaki soruları bire bir sorma yer alıyordu. 2 Şubat Pazar günü uçakla Ankara'ya gelen Cansız'ın ertesi gün ilk görüşmesi Securitas Türkiye Kalite ve Risk Koordinatörü Zihni Çelik ile oldu. Cansız'ın görev yaptığı proje üzerine detaylı ve keyifli bir sohbet gerçekleştirildi. Ardından Cansız, Securitas Türkiye İnsan Kaynakları Müdürü Ebru Gültekin ile görüştü.

Gültekin'e İK alanında motivasyonu artırabileceğini düşündüğü önerilerini sunan Cansız'ın, İK uygulamaları hakkında soruları da oldu.

Bu görüşmenin ardından İletişim Müdürü Gamze Sarıkoca, İletişim Uzmanları Özlem Bakacak ve Elif Koca ile öğle yemeği sırasında görüşen Cansız, devamında; Securitas Türkiye Ülke Başkan Yardımcısı Kurtuluş Dönmezer ve Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu ile bir araya geldi.

Ülke yönetimi tarafından, güvenlik görevlilerimiz ve Securitas idari kadrosu arasındaki en önemli köprülerden biri olan 8/16 Haber'e katkılarından dolayı tebrik edilen Cansız'a günün anısına bir hediye takdim edildi.



İş Ortaklarımızla



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Bayer Türk Kimya Sanayi Gebze birimi müşteri temsilcisi Esra Güvenç'in doğum günü Şube Şefi Kemal Sezer ve Proje Amiri Melahat Ünal'ın katılımı ile kutlandı.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan B/S/H Ev Aletleri A.Ş Samsun lokasyonu Güvenlik Görevlisi Kadir Baştürk'e, müşteri temsilcisi Osman Dal ve çalışanlar tarafından sürpriz doğum günü düzenlendi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Colgate Palmolive Temizlik Ürünleri Genel Müdürlük birimi müşteri temsilcimiz Merve Öksüz, Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğünü ziyaret ederek Colgate projesinde hizmet veren güvenlik görevlilerinin özlük dosyalarını inceledi ve bilgi aldı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Colgate Palmolive-Gebze birimi İnsan Kaynakları Müdürü Firdevs Aksungur'un doğum günü kutlandı.



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan İkea Bursa projesi müşteri temsilcisi Tuğba Hanım'ın doğum günü kutlandı.



Colgate Palmolive tarafından Kartal Karayemiş tesislerinde düzenlenen geleneksel personel yemeğine Securitas güvenlik ekibini temsilen Proje Müdürü Hayrettin Köse ve Güvenlik Görevlileri Umur Çimendağ ile Bekir Çömez katılım gösterdi.

Colgate Palmolive Türkiye Genel Müdürü Natasha Chen'in de katıldığı eğlenceli gecenin anısına yapılan çekilişte Umur Çimendağ 1 adet 19 " televizyon ve Bekir Çömez beş yıldızlı bir otelden bir seans masaj kazandı.



Shangri La Otel tarafından personellerini bir araya getirmek üzere düzenlenen etkinliğe projede görevli güvenlik ekibi de katılım gösterdi.



Kanyon yönetimi tarafından her ay düzenlenen "Happy Hour" etkinliğinde doğum günü kutlamaları yapılıyor. Securitas güvenlik ekibi de etkinliğe katılım gösteriyor.

ICF Projesi Şenlik Etkinliği

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde ICF projesi güvenlik ekibi ve ailelerine yönelik olarak Nashira Park'ta Şenlik Organizasyonu gerçekleştirildi.

Oldukça yüksek bir katılımı ile düzenlenen etkinlik ekibin sosyal ortamda birlikte keyifli vakit geçirmesi için güzel bir fırsat oldu.



Securitas'tan Bir İlk Daha:

Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş. Havacılık Güvenliği Hizmet İçi Eğitim Kurumu Olarak Yetkilendirildi

1 Ağustos 2013 tarihinde Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan HGD/HEK-16 numaralı belge kapsamında Havacılık Güvenliği Eğitim ve Sertifikasyon Talimatında (SHT 17-2) öngörülen şartları yerine getirmesinden dolayı, bu talimatta istenilen şartları yerine getirmek kaydıyla, yine bu talimatta yer alan Kurs 1, Kurs 2 ve Kurs 3 eğitimlerini vermek üzere Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş. bir yıl süre ile Havacılık Güvenliği Hizmet İçi Eğitim Kurumu olarak yetkilendirildi.

Bu yetki belgesine istinaden, Securitas Güvenlik Hizmetlerinde çalışmakta olan Havalimanı personeline Hizmet İçi Eğitimleri verilerek, SHGM tarafından da onaylanan sertifikalar verilmeye başlandı.

Milas Havalimanı'nda Securitas'ın Başarı Ortalaması %92,5

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) tarafından resmi internet sitesinde açıklanan Tarayıcı Personel Sertifikasyon sınav sonuçlarına göre, Milas Bodrum Havalimanı'nda görevli personelin sınavlardaki başarı ortalaması %92,5.

Sınava katılan 121 personelde yalnızca 9'u başarısız olurken başarılı olan 112 personelin 95'inin kadrolu personel olduğu görüldü.

Marmara Bölgeleri İşe Alım Teşvik Programı

İşe alım teşvik programının ilk adımı Securitas personeli tarafından, işe alınması için bir personel yönlendirmesi yapılması. İkinci adımı ise yönlendirdiği personelin işe alım süreçleri sonucunda Securitas'a dahil olması ve 2 ay boyunca çalışarak sürekliliğini göstermesi.

Bu iki adım tamamlandığında ilgili personeli yönlendiren Securitas personeli katkıları nedeniyle çeyrek altın ile ödüllendiriliyor. Bu kapsamda ödül alan personellerimizi tebrik eder, katkılarının devamını dileriz.



Securitas Türkiye Büyüyor

Securitas Türkiye'nin bölge müdürlüğü sayısı yediden sekize yükseldi. Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Bursa Şube Müdürlüğü, Güney Marmara Bölge Müdürlüğü olarak çalışmalarına devam edecek.

Diğer yandan Marmara Anadolu ve Marmara Avrupa Bölge Müdürlükleri bünyesinde Ümraniye ve Beykent ofisleri hizmet vermek üzere açılışlarını gerçekleştirdiler.



İş Sağlığı ve Güvenliği

8/16 Haber'in 2012 ve 2013 yılları boyunca devam eden "İmaj Yazı Dizisi"nin ardından 2014 yılında "İş Sağlığı ve Güvenliği Yazı Dizisi"ni sizlerle paylaşıyoruz. Keyif alacağınız bir yazı olması dileğiyle...

2013 yılı boyunca Kalite ve Risk Koordinatör Yardımcısı Volkan Aksu tarafından 2.154 saha çalışanına ve 162 idari kadro personeline İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verildi.

Uyulması Gereken Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları

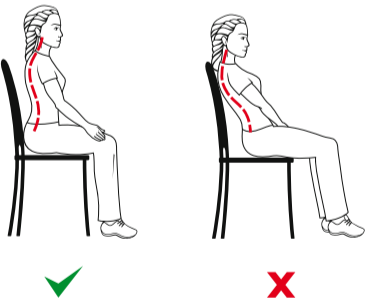
- Uyarı ve ikaz levhalarına kesinlikle uyun!
- Göreviniz bulunmayan ve girilmesi yasak olan yerlere girmeyin.
- Elektrik panolarına müdahale etmeyin. (Sadece yetkisi olan kişiler elektrik panolarına müdahale edebilirler.)
- Islak elle prizlere fiş takmayın.
- Merdivenlerden inerken ve çıkarken daima korkuluktan tutun ve basamaklara bakın. Cep telefonu ile konuşmayın.
- Bel hizasından daha yüksek noktadaki çalışmalarda düşmeyi önleyici ve koruyucu ekipman kullanın.
- Alarm sinyali duyduğunuzda, lütfen acil durum toplanma alanına gidin.

Ekranlı Araçlarla Çalışma

Uzun süre ekranlı araçlarla çalışmak göz yorgunluğuna neden olabilir.

Gözlerin Korunması

- Ekranlı araçlarla çalışmalarda çalışanların gözlerinin korunması için;
- Ekranlı araçlarla çalışmaya başlamadan önce,
- Yapılan risk değerlendirmesi sonuçlarına göre işyeri hekimi tarafından belirlenecek düzenli aralıklarla,
- Ekranlı araçlarla çalışmadan kaynaklanabilecek görme zorlukları yaşandığında, göz muayeneleri yapılmalıdır.



Hiçbir İş Emniyetsiz Yapılacak Kadar Acil Değildir

Elle Kaldırma ve Taşıma

Yüklerin elle taşınması sırasında sürekli yapılan kaldırma/taşıma işlemleriyle kas ve iskelet sisteminin aşamalı ve kümülatif aşınması sonucunda ortaya çıkan kümülatif rahatsızlıklar görülebilir. Örneğin; sırtın alt bölgesinde ağrı ya da kazalar sonucunda meydana gelen kesik ya da kırıklar gibi akut travmalar yaşanabilir.

23 kg ağırlığında bir yük birçok insanın kaldıramayacağı kadar ağırdır.

Doğru Taşıma ve Kaldırma

- Yükü tanımak
- Asimetrik yaklaşmak
- Dizlerin üzerinde yaylanarak eğilmek ve sırtı düz tutmak
- Yükü çapraz olarak kavramak ve dizler üzerinde kalkmak
- Yükü vücudumuza yakın tutarak ayaklar ile dönmek
- Yükü yerine koymak

Kazaların %98'i Önlenbilir

Securitas İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Securitas, iş süreçlerinin tamamında 'önce insan' felsefesi ile çalışır. Bu nedenle iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sorumluluklarını yüksek bilinç ile yürüten Securitas, çalışanların gerçekleştirdiği faaliyet ve hizmetlerde iş sağlığı ve güvenliği açısından oluşabilecek riskleri değerlendirir ve bu risklere yönelik önlemler alır.

Securitas, hizmet faaliyetlerinin her aşamasında daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak ve kayıpları en aza indirmek için;

- Ülke Başkanlığından başlayarak tüm çalışanların katılımı ile tehlikeleri kaynağında yok eden, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşumunu önleyen, sistemi kurar, işletir ve sürekliliğini sağlar,
- İş sağlığı ve güvenliği açısından tehdit oluşturan risklere karşı gereken tedbirleri alır
- Gerekli hallerde kişisel koruyucu ekipmanları kullanarak emniyet tedbirlerine mutlak surette uyar ve bu konuda sürekli iyileştirme sağlamayı hedefler,
- İş Sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm mevzuat ve idari düzenlemelere uymayı temel gereklilik olarak kabul eder.
- Sağlıklı ve mutlu bir çalışma ortamının yaratılması için çalışanlarımızı İş Sağlığı ve Güvenliği hususlarında bilinçlendirip eğitir ve bu konuda katılımlarını sağlar.
- Securitas, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında belirlediği amaç ve hedeflerini yasal mevzuatlardaki değişiklikler ve iş süreçlerindeki yenilikleri doğrultusunda gözden geçirerek yenileyecektir.

Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş.

Gelecek sayıda yangın, kişisel koruyucu donanımlar ve uyarı ikazları ve işaretleri konularına yer vereceğiz.

Sizden Gelenler



Securitas Akdeniz Bölge Müdürlüğü ICF Şube olarak; idari kadromuz, saha yöneticilerimiz ve ICF Yönetimi ile birlikte Antalya Turgay Et Lokantası'nda yeni yıl yemeği yedik. Gecenin sonunda saha yöneticilerimize küçük birer sürpriz hediyeyle iyi yıllar diledik. Aysun Sertel - Akdeniz Bölge Müdürlüğü- İK Uzmanı



Securitas Akdeniz Bölge Müdürlüğü olarak Icf havalimanı ofisimizde tüm idari kadro ve güvenlik görevlileri ile birlikte çok renkli bir yeni yıl kutlaması gerçekleştirdik. Aysun Sertel- Akdeniz Bölge Müdürlüğü - İK Uzmanı



Şubat 2014 İzmir Avea lokasyonunda Şirket içi masa tenisi turnuvası yapıldı. Güvenlik personelimiz İsmail Ayımas turnuvada ikinci oldu. Yapılan ödül töreninde Ege Bölge İkinci Şube Şefimiz Nasuh Kiremitçi de aramızda bulundu. Erdal Çur - Avea İzmir Güvenlik Şefi



Bandırma Borusan RES Güvenlik Ekibi'nden manzara fotoğrafları

Kasım ayında Basf Yapı Kimyasalları (Arşin / Trabzon) projemizde görevli güvenlik görevlimiz Orhan Turgut trafik kazası geçirdi ve Samsun Tıp Fakültesi Hastanesi'ne kaldırıldı. Acil ameliyata alınması gereken Orhan Bey'e acil kan ihtiyacı oldu. Toplu sms sistemi ile sahadaki güvenlik görevlilerimizden yardım istendi. Avea projesinde görevli Sinan Tan ve Yaşar Çırtmen ile Semolina Mısır İrmigi projesinde görevli Hakan Akyazıcı ve Murat Canbolat "Yardımseverlik" örneği göstererek kan bağışında bulundular.



Öncelikle Milas-Bodrum Havalimanı personelleri olarak 2014'ün daha da başarılı olacağını bir yıl olmasını dileriz. 01.01.2014 00:30/08:30 vardiyasında Mondial Milas-Bodrum Havalimanı A-1/A-4 ekibi personelleri, Terminal Nöbetçi Müdürü Fahri Gerçek, Vardiya Amiri İsmail Tarık Ercan, Vardiya Şefleri Serpil Işıkhani ve Hacı Çetinçeviz'in katılımıyla gerçekleştirilen kutlamamızdan kareler ektedir. Şimdiden teşekkürler... Bengül Işık - Vardiya Şefi



Bosch Rexroth İdari İşler Sorumlusu Atakan Bey ve ekibinin katılımıyla, personellerimizden Şeref Oyuryüz' ün doğum gününü kutladık. Saygılarımla Sefa Süer

Borusan Makina'dan Selamlar

Borusan Makina A.Ş. Bursa projesinde 3 kişiyiz. Projemiz yani Borusan bizlerden memnun ve biz de çok memnunuz. Borusan bizim için çok değerli. Her geçen gün Borusan A.Ş. projesi büyüyor ve sektörde lider konumda. Securitas ve Borusan Ailesinin yeni yılını kutlar, sağlık ve mutluluklar dileriz. Saygılarımızla Borusan A.Ş Bursa Güvenlik Ekibi Adına Semih Coşkun



B/S/H Ev Aletleri A.Ş Samsun lokasyonunda görevli Güvenlik Görevlimiz Kadir Baştürk'e Müşteri Temsilcisi Osman Dal ve çalışanlar tarafından sürpriz doğum günü düzenlendi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan ve koordinasyonu 4504 Sube'de olan Coca-Cola Projesi, 4507 Sube'ye devredildi. Bu devir sonrasında tanışma toplantısı düzenlendi.

Not : Cep telefonu ile çekilen fotoğrafların çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle üzülerek yer veremiyoruz.

Sizden Gelenler



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğümüzde 4504 Fahir Durmaz'a bağlı Colgate Palmolive Temizlik Ürünleri Projesi çalışanlarımızla kahvaltı yapıldı.



İsabel Marant for H&M özel koleksiyonun sergisinden sonra İstinye Park H&M Mağazasında görevli personelimiz Fırat Bey



Bosch Rexroth projemizde görevli personelimiz Yasin Demircik'in doğum günü İK ve İdari İşler Müdürü Güler Boztepe ve idari işler ekibinin katılımıyla kutlandı.



Merhaba, İzmir Kemalpaşa CCI Fabrika 'da doğum günü kutlaması. Tüm arkadaşlarıma teşekkür ederim. Uğur Akıncılar Birim Amiri



4504 Şube Saha Yöneticileri etkinliğinde, Şube Şefi Kemal Sezer'in doğum günü kutlandı.



Ozan Tekstil Amiri Mehmet Selçuk'un doğumgünü Şube Müdürü Metin Tekin ve Resepsyonist Şadiye Güren tarafından ziyaret edilerek kutlandı.



Bayer Gebze biriminde görev yapan Yunus Sülük, Gülcan Akkuş ile 17 Kasım 2013 tarihinde evlendi. Düğün törenlerine Proje Amiri Melahat Ünal ve Güvenlik Görevlisi Hasan Atasever katılım gösterdi. Securitas Ailesi olarak, Sülük çiftine ömür boyu mutluluklar diliyoruz.



Güvenlik Görevimiz Uğur Bektaşoğlu'ndan "Çevre ve Güvenlik" konseptine uygun fotoğraflar



Hilton Bodrum Türkbükü Resort ve Spa projesi sezon bitimi görevi başarıyla yerine getirildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 4504 Şube'ye bağlı projelerimizin saha yöneticileri ile Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğümüzde kahvaltı organize ettik. Kahvaltı sonrası toplantı yaptık. Günü sürpriz bir kutlamayla kapattık. Beraber çalıştığım Şube Şefi Kemal Sezer'in doğum günüyü ve saha yöneticilerimiz ile beraber kutladık. Fahir Durmaz 4504 Şube Şube Müdür Yardımcısı

Sizden Gelenler



Vakıfbank Eskişehir personelleri ile keyifli bir kahvaltı etkinliği düzenlendi. Kahvaltıda yapılan sohbetlerle operasyonel süreçlerimiz ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



İstanbul Modern: kaynaşma kahvaltısı düzenlendi. (4108 Şube)



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Petgaz Dörtöl dolum tesisleri projesinde görev yapmakta olan Güvenlik Şefi Erol Ölçen, Güvenlik Görevlileri Ömer Güner ve Ömer Şimşir Kızılay'a kan bağışında bulundu.



Kartal Bombe Sanayi -Dilovası biriminde Şube Müdür Yardımcısı Fahir Durmaz ve Şube Şefi Kemal Sezer, güvenlik ekibi için kahvaltı organizasyonu düzenledi.



Sosyal sorumluluk kapsamında vardiyada bulunan personellerimiz iç hatlarda kurulan Kızılay kan bağışi noktasında kan bağışi yaptılar.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Mersin Şube Müdürlüğü'nde projede devriye görevi gerçekleştirmek üzere alınan tekneye denizcilik kuralları gereği isim verilmesi gerekti. Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Köserisoğlu, projede görevli güvenlik ekibi içerisinde çocuğu olanlar arasında yaşça en küçük kız çocuğu olan "Buglem" isminin verilmesini istedi.

Not : Cep telefonu ile çekilen fotoğrafların çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle üzülererek yer veremiyoruz.



Gamze Sarıkoca
İletişim Müdürü
haber@securitas.com.tr

Merhaba,

8/16 Haber'in yeni sayısında sizlerle birbirinden renkli konuları ve fotoğrafları paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz.

Bu sayımızda kapılarını 8/16 Haber'e açan Ege Bölge Müdürlüğümüze ve yine Bölge'ye bağlı tüm projelerimizde bizleri ağırlayan İş Ortaklarımıza ve Çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Securitas Türkiye, bu yıl 3'üncü defa aynı ödülle layık görüldü. Kariyer.net tarafından her yıl düzenlenen 'İnsana Saygı Ödülü'nü yeniden kazanmanın haklı gururunu yaşıyoruz. 2013 yılı içerisinde kariyer.net üzerinden aldığımız iş başvurularına kısa sürede dönüş yaptığımız için layık görüldüğümüz İnsana Saygı Ödülü, Securitas'ın çalışanlarına ve potansiyel çalışanlara verdiği değeri ifade ediyor.

Uluslararası bir şirket olan Securitas'ın çalışanlarına sağladığı ayrıcalığı ve avantajları bu sayımızda güzel bir haber ile sizlerle paylaşıyoruz. İstanbul'da bulunan Zentiva Sağlık Ürünleri projesinde görev yapan çalışmamız İbrahim Özel, Melker Schörling Bursu'na hak kazandı. Melker Shörling Bursu, çalışanlarımızın farklı Securitas ülkelerine giderek, oradaki uygulamaları öğrenerek güvenlik bilgi ve deneyimlerini derinleştirebilme fırsatı yaratıyor. 8/16 Haber olarak İbrahim Özel'i tebrik ediyoruz.

Securitas Türkiye içerisinde başlatılan yeni bir uygulamaya daha bu sayımızda yer verdik. Ülke Başkanımız Murat Kösereisioğlu, 'Açık Kapı Günleri' kapsamında Bölgeleri ziyaret etmeye ve güvenlik görevlilerimiz ve idari çalışanlarımız ile bir araya gelecek paylaşımlarda bulunmaya başladı. Açık kapı Günleri kapsamında çalışanlarımız, fikirlerini, önerilerini, düşüncelerini Ülke Başkanımız ile yüz yüze görüşerek paylaşabilme imkânına sahip oluyorlar. Bu fırsatı tüm çalışanlarımızın değerlendirmesini umuyoruz.

8/16 Haber'e en çok haber gönderen Alsaldoprojesinden Cenk Cansız'ı Ankara'da ağırladık. Kendisi, bu kapsamda verdiğimiz ikinci ödülün sahibi oldu. Yayınlarımıza verdiği katkıdan dolayı teşekkür ediyoruz. Siz de bir sonraki ödülün sahibi olmak istiyorsanız, haber@securitas.com.tr adresine haber ve fotoğraflarınızı gönderin.

Son olarak bu sayımızda başladığımız 'İş Sağlığı ve Güvenliği' yazı dizisini takip etmenizi tavsiye ediyoruz. İş kazalarına uğramamak için, prosedürlerden, kullanılması gereken ekipmanlara kadar birçok konuyu bu yazı dizisi içerisinde bulabileceksiniz.

8/16 Haber'in bu sayısında bizlere destek veren tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyor ve yeni sayımızda buluşmayı diliyoruz. İyi görevler.



Ben vakıfbank kayseri eski sanayi şubesinde 8 yıldır görev yapan güvenlik görevlisiyim, beni securitas ailesine kazandıran şube müdürümüz reşat hiçürkmez bey'e saygı ve sevgilerimi sunuyorum ve ekte yer alan benim ikiz çocuklarımla sünnet resimlerinin dergimizde yayımlanmasını istiyorum, saygılarımla teşekkür ederim.



Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu, Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ataş projesini ziyaret etti.



Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu, Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Ansaldo TCDD Sinyalizasyon projesini ziyaret etti.



İç Anadolu Bölge Müdürü Nihat Ertan, Adana Ansaldo TCDD Sinyalizasyon projesini ziyaret etti.

Securitas Ne Demek?

Doğruluk, Dürüstlük, Yardımseverlik Demek.
Karizma Bir Üniformaya Sahip Olmak Demek.
Maaşının, Sigortanın, Sodexonun Zamanında Yatması Demek.
Fazla Mesaini Alman Demek.
Arkadaşlık Demek Dostluk Demek.
Birlik, Beraberlik Demek.
Geleceğe Güvenle Bakabilmek Demek.
Kıymetli Ve Değerli Olduğunu Hissetmen Demek.
Farkı, Farketmek Demek.
Azmedersen, Başarıyla Yükselmen Demek.
En Büyük Demek, Lider Demek.
İnsan Haklarına Ve İnsana Saygı Demek.
Eğitim Demek, Değer Demek, Güvenlik Demek.
Kısacası Securitas Demek, Benim İçin Hayat Demek.
29.09.2013 / Pazar Sabahı / Saat: 03:17
Göksal Bozgüney Adana Arpel Otomotiv
Özel Güvenlik Görevlisi Saygılarımla Arz Ederim



Colgate Palmolive projesinde görevli Vardiya Amiri Volkan Çavuş, Şube Müdürü Yücel Elgümmüş'ün koordinesindeki Modern Ambalaj Gebze tesisinde Proje Amiri olarak terfi etti. 2008 yılından itibaren sırasıyla Cognis projesinde Güvenlik Görevlisi ve Colgate Palmolive projesinde Vardiya Amiri görevlerini yürütmüş olan Çavuş'u Securitas Ailesi olarak tebrik ediyor, başarılı çalışmalarının devamını diliyoruz.



Kalite ve Risk Koordinatör Yardımcısı Refik Çoban tarafından Akdeniz Bölge Avea projesi ziyaret edildi.



Securitas Türkiye Ülke Başkan Yardımcısı Kurtuluş Dönmezer, Tai Sosyal Tesisler projesini ziyaret etti.



Öz maya projesinden selamlar... Cem Maraşlı



Marmara Anadolu Bölge çalışanları, Tuzla Balıkçısı'nda motivasyon yemeği için bir araya geldi.



Ansaldo projesinde çocuklarla ve halkla ilişkiler faaliyetleri...

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atif Kansu Cad.
Cevat Muratalı İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR
Gamze Sarıkoca

GENEL YAYIN SORUMLUSU
Özlem Bakacak

TASARIM
dwt | mandalina www.mandalina.com.tr

BASKI
Dumat Ofset www.dumat.com.tr



SECURITAS GÜVENLİK HİZMETLERİ A.Ş. ADINA SAHİBİ

E. Murat Kösereisioğlu

Securitas Türkiye'nin 3 aylık süreli yayınıdır.
Yayıncıya yazı ve fotoğraflar için alınmadan kullanılamaz.