



İletişim Sahada / 2-9
Bu Sayıda Çukurova'dayız

**Saha Yöneticileri
Buluşması / 18 -19**

Günün Kahramanları / 22-23

Bu Sayıda Çukurova'dayız

Bu sayımızda Çukurova Bölge Müdürlüğümüze yaptığımız ziyareti sizlerle paylaşıyoruz.

Çukurova Bölge ziyaretimizin ilk durağı yeni projelerimizden biri olan AKEDAŞ'ın Kahramanmaraş'taki ana binası oluyor. Bize Şube Şefi Adem Kıvıncı ve İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Leyla Batat eşlik ediyor. Projede bizi güvenlik ekibimiz karşılıyor. Aynı zamanda iş ortağı temsilcimiz, Akedaş Elektrik Dağıtım İnsan Kaynakları Müdürü Bayram Sekman ile görüşüyor ve sohbet etme fırsatı buluyoruz. Tüm görev noktalarını dolaşarak, güvenlik ekibimiz ile tanışma ve sohbet etme fırsatımız da oluyor. Oldukça dinamik ve güler yüzlü bir ekip olduğunu görüyor ve sohbetlerinden çok keyif alıyoruz.

Ertesi gün İskenderun'a geçiyoruz ve devamındaki durağımız LimakPort projesi oluyor. Oldukça büyük bir alanda kurulu olan projemizde neredeyse bütün noktaları ziyaret ederek güvenlik ekibimizle görüşüyor, sohbet etme fırsatı buluyor ve bolca fotoğraf çekiyoruz. Bu projemizde bize İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Leyla Batat eşlik ediyor. Aynı zamanda iş ortağı temsilcimiz, LimakPort İskenderun-

Mali ve İdari İşler Direktörü Mehmet Ünlü ile görüşüyor ve sohbet etme fırsatı buluyoruz.

Bir sonraki durağımız ise, Anadolu Efes. Burada da bize Leyla Batat eşlik ediyor. Vardiyada olan güvenlik ekibimiz bizi oldukça güler yüzlü karşılıyor ve iş ortağı temsilcimiz, Anadolu Efes İdari İşler Yöneticisi Abdurrahman Çam ile tanıştırtıyorlar.

Çukurova seyahatimizin ilk bölümünü burada tamamlıyor ve bir sonraki sayıda devam edebilmeyi umuyoruz. İletişim Müdürlüğü olarak ziyaretimiz sırasında bizlerle ilgilenen, bizi ağırlayan tüm projelerimize, sıcak karşılama ve ağırlamaları için teşekkür ediyoruz. Aynı zamanda da İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Leyla Batat ve Şube Şefi Adem Kıvıncı'ya da bize eşlik ettikleri ve en iyi şekilde ev sahipliği yaptıkları için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Adadolu Efes Adana



İletişim Sahada



Bayram Sekman
Akedaş Elektrik Dağıtım
İnsan Kaynakları Müdürü

AKEDAŞ olarak müşteri ve çalışanlarımızın güvenliği ve bu güvenliği sağlarken müşteri ve çalışanların memnuniyeti bizim için çok önemli. Ayrıca çalışma ortamının ve binalarımızın güvenliği en çok dikkat ettiğimiz hususlardan biri. Bu bakış açısı ve kalite yönetimi anlayışı içinde olan bir firma olarak bize en yakın, isteklerimize anında cevap verebilecek firma arayışımız için en uygun isim Securitas oldu. Securitas'ın, "Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever" değerlerinin ortak olduğunu düşünmemiz de Securitas'ı tercih etmemizde büyük rol oynadı.

Securitas'ı diğer sektör oyuncularından ayıran en önemli özellikler, kurumsal yapısı ve güçlü referanslara sahip uluslararası bir hizmet firması olması. Diğer yandan Türkiye genelinde yaygın teşkilat yapısına ve hizmet ağına sahip olması, müşteri ziyaretleri ve denetlemelerinin ciddiyetle ve aksatılmadan sürdürülmesi de önemli ayırtıcı özellikleri olarak sayılabilir.

Securitas, ihtiyaçlarımızı tamamı ile karşıladığını bize ilk hizmet gününde, güvenlik görevlilerinin öz-güvenli hizmet anlayışı ile gösterdi. Genel Müdürlük, ambar ve şubelerimizin koruma ve güvenliğinin sağlanması hizmetini sunan Securitas tarafından birim ve şubelerimize yapılan ziyaretler ve denetlemelerle ilgili birim ve şubelerimizin güvenlik risklerinin değerlendirilmesi de sağlanıyor. Aldığımız hizmetin kapsamını, varsa güvenlik zafiyetlerine yönelik alınması gereken tedbirlerin Genel Müdürlük ve şubelerimize bildirişi ve risk analizi sonucunda alınan önlemler şeklinde sıralayabiliriz.

Akedaş Maraş



İletişim Sahada

Limak Port İskenderun



İletişim Sahada

#iletisimsahada

Limak Port İskenderun



İletişim Sahada - Portal Ziyaretleri

Bursa Coca Cola Kestel Fabrikası



Bursa Erikli Su Tesisleri



Adana Borusan



Bursa Nestle Karacabey Tesisleri



İletişim Sahada - Çat Kapı Bayram Ziyaretleri

Çat Kapı ziyaretlerimize Ankara'daki projelerimizle başladık. Size de "Çat Kapı" gelebiliriz.

Özaltın



Prokon



Tekno Asfalt



Aygersan



Arlight



İletişim Sahada - Çat Kapı Ziyaretleri

Serenas Group



Hollanda Büyükelçiliği



Vadi 3000 Sitesi



İftar Ziyareti

Avea Ahlatlıbel



İletişim Sahada - Çat Kapı Ziyaretleri

#catkapi #iletisimsahada

Çiçek Kent Sitesi



Vodafone Pursaklar



İftar Ziyareti



Değerli Securitas Çalışanları;

"Securitas Çalışanlarıdır" anlayışıyla yola çıktığımız,"Çalışan Köşesi"nde sizlere ulaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu sayımızda iş hayatımızda meydana gelen değişiklikleri ve kısa mesajlarımızı sizlerle paylaşacağız.

Necmi Bahar
Securitas Personel Müdürü

Mazeret İzinleri

Portalda duyurduğumuz üzere, 23 Nisan 2015 tarihinde resmi gazete yayımlanan 6645 sayılı kanunun 35. Maddesinde "Mazeret İzni" düzenlenmiş ve aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Buna göre "çalışanların evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü halinde üç gün, eşinin doğum yapması halinde ise beş gün ücretli izin verileceğine dair" hükmü yer almaktadır. Söz konusu düzenleme 23 Nisan 2015 tarihinden itibaren geçerli olup bu tarihten sonra oluşacak izinleri kapsayacaktır.

Doğum Yardımı

15 Mayıs 2015 tarihi ve sonrasında gerçekleşen canlı doğumlar için bir defaya mahsus olarak verilecektir. 15 Mayıs 2015 tarihinden sonra doğan birinci çocuk için 300, ikinci çocuk için 400, üçüncü çocuk için 600 TL tutarında doğum yardımı yapılacaktır. Yardımları almak için Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlükleri, Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakıfları aracılığıyla ve <http://www.aile.gov.tr> 'den "Doğum Yardımı Başvuru Dilekçesi" ile başvurmanız yeterlidir.

İstirahat Raporları

Zaman zaman karşılaştığımız sağlık sorunlarını tedavi etmek amacıyla hastanelere veya sağlık kuruluşlarına başvuruyoruz. Yapılan muayene sonrasında istirahat raporu alıp almadığınıza dair bilgilendirmeyi ilgili şube müdürlüklerinize yapmanız yasal zorunluluktur. Bir başka deyişle Securitas çalışanı olarak tüm sağlık kuruluşlarına yaptığınız her türlü müracaat ve sonrasında istirahat raporu alıp almadığınıza dair bilgilendirmenin bağlı olduğunuz şube yetkililerine yapmanız gerekmektedir.

Birime gelen tebligatlar

Hizmet verdiğimiz birimde firmamız adına gelen tebligatların (Resmi Yazılar) tebliğ (teslim) alınmadan bağlı olduğunuz bölge müdürlükleri adresine yönlendirilmesi ve bu tür tebligatların yetkili kişiler tarafından teslim alınması sağlanmalıdır. Bilginiz dışında teslim alınmış her türlü yazı/belgenin derhal bağlı olduğunuz şube müdürlüğüne bildirilmesi gerekmektedir.

Securitas'ta maaş ödemeleri/İade almaları elden yapılmaz

Yasa gereği çalışanlarımıza yaptığımız maaş ödemelerinin banka aracılığı ile yapılması zorunludur. Gerek maaş ödemeleri gerekse herhangi bir nedenle hatalı olarak eksik/fazla yatırılan maaşlar da elden ödeme/iade alma işlemi yapılmaz. İşlemin mutlaka banka hesabı üzerinden yapılması gerekmektedir. Aksi halde yapılan işlemler Securitas sorumluluğu dışındadır.

Yıllık İzin Bilgileriniz Portal'da

Değerli çalışanlarımız, izin bilgilerinizi portal üzerinden sizlerle paylaşmak üzere yaptığımız çalışmalar son aşamaya geldi, 22 Haziran 2015 tarihi itibarıyla yıllık izin bilgilerinize ve izin kullanımı detaylarına Çalışan Portalı İşim başlığı altından ulaşabilirsiniz.

Yıllık izne ait genel bilgiler;

İzin referans tarihi: (Yıllık izine esas başlama tarihi)

İzin hak ediş tarihi: (Bu yıl hak edilecek tarih)

İzin hak edilen gün : (Bu yıl hak edilen/edilecek izin gün sayısı) bilgilerinize sunulmuştur.

Ayrıca, çalışma yılı (Kıdem Yılı), hak edilen gün, kullanılan gün, kalan bakiye gibi özel izin bilgileri ve kullanılan izin bilgilerine ait detaylar da sizlerle paylaşılmıştır.

İzin bilgilerinize ilişkin sorularınız olması durumunda bağılı olduğunuz şube müdürlüğünüz ile iletişime geçebilirsiniz. Hatalı olduğunu düşündüğünüz izin bilgilerinize ilişkin değişiklikler inceleme gerektirdiğinden, düzeltilmesi hemen mümkün olmayabilir. Ancak sonucu hakkında mutlaka bilgilendirme yapılacaktır.

2015 Yılı İkinci Altı Ay Asgari Ücret Bilgileri

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan çalışmalar sonrasında Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından alınan karar gereği 2015 yılı ikinci altı ayda geçerli olmak üzere hazırlanan tablo yan taraftadır.

- (*) Gelir Vergisi %15 lik vergi dilime göre hesaplanmış olup Asgari Geçim İndirimi hariçtir
(**) Asgari Geçim İndirimi çalışanın "Bekar" olduğu varsayılarak hesaplanmıştır.
(***) Net Ödenecek tutara Asgari Geçim İndirimi dahildir.

Sıra No	Asgari Ücret	2015 İkinci Altı Ay
1	Asgari Ücret	1273,50
2	SGK Primi İşçi Kesintisi (1x %14)	178,29
3	İşsizlik Primi İşçi Kesintisi (1x %1)	12,74
4	Damga Vergisi (1x0,00759)	9,67
5	(*)Gelir Vergisi ((1-2-3)x15%)-7	72,26
6	Yasal Kesinti Toplamı	272,96
7	(**)Asgari Geçim İndirimi (Bekar)	90,11
8	(***)Net Ödenecek (AGİ Dahil)	1000,54

Tablo bilgilendirme amaçlıdır.

Securitas
Çalışanlarıdır

"Securitas Çalışanlarıdır" felsefesinden hareketle, Güvenlik Sektörünün Lideri olan Securitas'ın Personel Müdürlüğü, çalışanlarını, çalışma hayatı ile ilgili her konuda doğru olarak bilgilendirmeyi, yapılan her türlü uygulamayı yasalara uygun olarak yapmayı ve çalışanları bu yönde aydınlatmayı amaç edinmiştir. Bu sebeple artık tüm çalışanlarımızın iş ile ilgili sorularını gönderebilecekleri bir elektronik posta adresimiz var. personeldepartmani@securitas.com.tr adresine sorularınızı bekliyoruz.

Securitas Gururla Sunar



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Ascendum Orhanlı biriminde görev yapan proje amiri Ali Özcan'a başarılı çalışmalarından dolayı küçük altın ve takdir belgesi müşteri temsilcilerimiz Selda Oktay ve Melise Arslan'ın da katılımıyla takdim edildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Schenker Arkas Samandıra birim amiri Mehmet Kayaalp'e personel teşvik programından hak ettiği küçük altın taktim edildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Vakıfbank Anafartalar şubesinde görevli güvenlik görevlimiz Hakan Harmancı'nın şubesindeki bir darp olayını engellemesinden dolayı kendisine çeyrek altın takdim edildi.
İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Vakıfbank Şaşmaz şubesinde görevli güvenlik görevlimiz Hasan Güngörmez'in şubesinin otoparkında bir araçtan şüphelenmesi ve kolluk kuvvetlerini bilgilendirmesi sonucunda aracın bir çok adli olayda kullanıldığı tespit edildi ve kendisine çeyrek altın takdim edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Bodrum Hava Limanı Projesindeki personelimize başarılarından dolayı motivasyon toplantısı gerçekleştirildi. Bölge Müdür Yardımcısı Turgay Varol tarafından ödülleri takdim edildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Ascendum Orhanlı Proje Amiri Ali Özcan ,personel teşvik programından altın kazandı. Ödülü Şube Şefi Kemal Sezer ile müşteri temsilcilerimiz Selda Oktay ve Melise Arslan takdim etti.

Securitas Gururla Sunar



Eroin Tespiti

ICF Antalya Havalimanı Projemizde yurt dışına çıkış yapmak isteyen yabancı uyruklu bayan yolcunun valizinde yapılan aramalarda valiz içerisinde zula-
lanmış vaziyette 6 kilo 148 gram eroin maddesi tespit eden personelimizi Antalya Havalimanı Mülki İdare Amiri Sayın Mehmet Yavuz, ICF Genel Müdürleri Ersel Göral, Dirk Schusdziara, THY Bölge Müdür Ömer Durna ile birlikte makamına kabul ederek, kendilerini başarılarından dolayı tebrik etmiş ve hediye verdi. Ayrıca Antalya Emniyet Müdürü Cemil Tonbul da ekibimizi makamına kabul ederek, Güvenlik Görevlilerimize teşekkür belgesi ve hediyeler verdi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Vodafone İzmir projesindeki personelimiz Ali Kıyar, Oral Mutlu ve Çoşkun Vatanser dikkatli ve özverili çalışmaları sayesinde hırsızlık girişimini engellediler. Birim Amiri Can Sivritaş birim içerisinde gerekli incelemeleri gerçekleştirdi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Denizli Ekpen Tekstil projesinde görev yapmakta olan Mustafa Başalan göstermiş olduğu üstün gayret ve başarıları doğrultusunda işinde fark yarattığı için Şube Müdürü Metin Tekin tarafından teşekkür belgesi ile ödüllendirildi.



Özel Görev

Antalya İl Jandarma Alay Komutanlığı Koordinatörlüğünde NATO Dışişleri Bakanları toplantısı gerçekleştirildi. Bu kapsamda İl Jandarma Alay Komutanlığı ve SUSESI Resort Hotel'de güvenliği Securitas sağladı.

Securitas Gururla Sunar

Farkındalık Ödülleri



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü, İstanbul Modern projesi



Ege Bölge Müdürlüğü, Vakıfbank Bornova Projesi, Ufuk Aydın



Ege Bölge Müdürlüğü, Mey Alkollü İçkiler Alaşehir Projesi



Ege Bölge Müdürlüğü, İzmir Makine Mühendisleri Odası, Tepe Kule İş Merkezi Birim Amiri Remzi Alp



Ege Bölge Müdürlüğü, Borusan Makine Projesi, Turgay Özer



Ege Bölge Müdürlüğü, Vakıfbank Projesi, Ferhat Esen



Ege Bölge Müdürlüğü, BHL Projesi



Ege Bölge Müdürlüğü, Bosch Projesi

Securitas Gururla Sunar

Farkındalık Ödülleri



Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ramada Otel'de göreve başlandı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde R 4 C Satış Dağıtım ve Pazarlama A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Arkas Holding A.Ş. - Arkas Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. Altunizade Üsküdar biriminde hizmete başlandı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde H&M Bağdat Caddesi biriminde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Doğu Holding A.Ş. Soma Konut İnşaatı Şantiyesi projesinde göreve başlandı.



Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...

Securitas Türkiye, yine birçok farklı sektörde hizmet vermeye devam ediyor. Yeni projelerimizde göreve başlayan tüm çalışanlarımıza Securitas Ailesi'ne "Hoş Geldiniz" diyor ve başarılar diliyoruz.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Gülermak Ağır Sanayi Taahhüt A.Ş. Osmancık ve Maksutlu şantiyede göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Akedaş projesinde hizmete başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Enercon Servis Ltd. Şti. Balıkesir Susurluk Poyrazgölü biriminde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Enercon Servis Ltd. Şti. Manisa Gelenbe Kuyucak biriminde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Gamesa Ada RES İzmir Selçuk projesinde göreve başlandı.

Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, BLG Lojistik İzmir Kemalpaşa Depo projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Doğu D-Marin Didim Marina projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Nordex Enerji Aydın Bağarası RES projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, D-Resort Göcek Otel projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Bodrum Midtown AVM, H&M Mağaza projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, D-Maris Otel projesinde göreve başlandı.

Securitas Türkiye Yeni Projelerle İş Başında...

Securitas Türkiye, yine birçok farklı sektörde hizmet vermeye devam ediyor. Yeni projelerimizde göreve başlayan tüm çalışanlarımıza Securitas Ailesi'ne "Hoş Geldiniz" diyor ve başarılar diliyoruz.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, D-Marin Göcek projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Doğu Vitapark Spor Turizm Hizmetleri A.Ş. Projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Bodrum Midtown AVM Projesinde göreve başlandı.



Ansaldo MS04 Niğde (Bor-Bereket) biriminde göreve başlandı.



Argos İn Cappadocia Hotel biriminde göreve başlandı.



Nordex Enerji A.Ş. projesinde göreve başlandı.

Saha Yöneticileri Buluşması

Saha Yöneticileri Buluşması, İç Anadolu, Karadeniz, Ege ve Çukurova Bölgelerinde gerçekleştirildi.

Toplamda 152 kişinin katıldığı buluşmalarda İSG uygulamaları, Çalışan Anketi 2014 sonuçlarının gözden geçirilmesi, beden dili, çalışan portalı, öneri sistemi, uzaktan eğitim, iç eğitim sistematigi konuları hakkında bilgilendirme yapıldı.

"Saha Yöneticileri Yetkinliklerini Belirliyor" takım çalışmasının gerçekleştirildiği buluşmalarda 5188 denetimleri, proje hassasiyetleri, olağanüstü durumlarda izlenecek yollar ve personel özlük-bordro süreci değerlendirme konuları da konuşuldu.



Saha Yöneticileri Buluşması



Saha Yöneticileri Buluşması Masa Başı Adımı

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen, Ortak Nokta Saha Yöneticileri Buluşması (SYB) Masabaşı Adımı 7 Ağustos 2015 tarihinde Ankara'da gerçekleşti, Saha Yöneticileri Buluşması'na farklı projelerde 25 Saha Yöneticisi ve farklı departmanda görev yapan idari kadro çalışanı katıldı.



Kalite ve Risk Koordinatör Yardımcısı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uzmanı Volkan Aksu, iş kazaları, bildiriminin önemi ve iş kazalarının önlenmesi hakkında; Personel Müdürü Necmi Bahar, bordro ve özlük işlemleri, iş kanunu maddeleri hakkında ve Ege Bölge Müdürlüğü 5188 Uzmanı Zeynel İçke 5188 sayılı yasa ve getirmiş olduğu sorumluluklar konusunda aktarımlarda bulundu. Saha yöneticilerinin de pek çok paylaşımında bulunduğu toplantıda, İnsan Kaynakları Uzmanı Güzin Gün, 2014 yılında gerçekleşen "Çalışan Anketi"nin proje sonuçlarını paylaştı. Çalışan portalı uzaktan eğitim modülü ve iş eğitmen sistematigi ile ilgili bilgi verdi. Son olarak Saha Yöneticileri yetkinliklerinin belirlenmesine yönelik takım çalışması yapıldı.

SYB Masabaşı adımına Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu ve Ülke Başkan Yardımcısı Kurtuluş Dönmezer katıldılar. İş sağlığı ve güvenliğinin önemine değinen Kösereisioğlu, İSG'nin bir zorunluluk olmaktan öte bireysel sorumluluk olduğuna dikkat çekti ve "İşimizi ilgilendiren kanunlara hakim olmalı ve araştırmalıyız" dedi. Hizmet kalitemizin gelişimi için Saha Yöneticileri'nin görev yeri özel talimatlarına hakim olması gerektiğini vurguladı. Dönmezer ise Saha Yöneticileri'nin Securitas hizmetindeki yeri ve önemi üzerinde durdu. Ülke Yönetimi Securitas'ın önümüzdeki yıllarda da büyümeye devam edeceği ve Özel Güvenlik Çalışanlarının yasal haklarının iyileştirilmesi için de çalışmalar yapmaya devam edeceği mesajını verdi.

Değerli Çalışanlarımız,

Securitas Türkiye, Şube ve Bölge Müdürlük ofislerinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında kurulmuş olan ve güvenlik iş kolunda faaliyet gösteren tüm Sendikalara kapılarını açıyor.

Securitas'ın global ölçekte benimsediği Etik Kod uyarınca çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüklerine duyduğumuz saygı çerçevesinde; ilgili Sendikalar, 2015 yılı Kasım ayından itibaren tüm Bölge ve Şube ofislerimizde tanıtım faaliyetlerinde bulunabileceklerdir. Tanıtım faaliyetinde bulunmak üzere Securitas'a başvuran her sendikaya, her ay, yarım gün (öğleden önce veya sonra) faaliyet imkânı sunulacaktır. Sendikalara hangi günlerin verileceği ve toplantılar ile ilgili koşullar ayrıca duyurulacaktır.

Çalışanlarımızın bilgisine sunulur.
Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş.

Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü'nün Ege Bölge Müdürlüğü'ne ziyaretiyle Açık Kapı Günleri organizasyonu gerçekleştirildi.



Düşünceleriniz önemli...

Değerli SECURITAS Çalışanlarımız,

SECURITAS, açık ve şeffaf yönetim anlayışıyla güvenlik sektörüne öncülük etmektedir. Yönetim anlayışımızın en belirgin hedeflerinden biri de çalışanlarımıza kendilerini ifade edebilme, duygularını, düşüncelerini paylaşabilme olanağı sağlamaktır. İleride doğru atacağımız adımları, ancak geçmişi ve mevcut durumu daha iyi analiz ederek sağlamlaştırabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda, fikir ve düşünceleriniz bizlere çok önemli bilgiler elde etme fırsatı yaratıyor. Sizler de info-hr@securitas.com.tr adresine, İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'nün dikkatine, olumlu ya da olumsuz her türlü eleştirinizi, önerilerinizi, duygu, düşünce ve fikirlerinizi; ayrıca ücret hesaplamaları ve maaş ödemeleri ile ilgili sorularınızı çekinmeden iletebilirsiniz.



Securitas'ta kariyer yapmak ister misiniz?

Değerli SECURITAS Çalışanları,

Bildiğiniz gibi, İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'müz'ün üzerinde hassasiyetle durduğu konuların başında "**kariyer planlaması**" gelmektedir. Çalışanlarımıza Securitas içerisinde yükselme olanağı sağlamak hedeflerimizden biridir. Bu hedef doğrultusunda yeni yetenekleri keşfetmek istiyoruz. Eğer siz de Securitas değerlerini benimsemiş, hizmet kalitesini yükseltmeyi temel ilkelerden biri edinmiş, işine hâkim ve yüksek performansa sahip olan bir çalışmanızsanız, mevcut ve ileride doğabilecek yeni kadro ihtiyaçlarında görevlendirilmek üzere info-hr@securitas.com.tr adresine bir özgeçmiş gönderiniz. Görev yapmakta olduğunuz projelerimize ve görev unvanınıza ilişkin bilgileri not düşmeyi unutmayınız. Tüm başvurular İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından incelenecek ve değerlendirmeye alınacaktır.

Günün Kahramanları



Sektörde bir ilk olan ve geleneksel hale gelen "Günün Kahramanları" ödül töreni 13 Haziran 2015 tarihinde Ankara Greenpark Hotel'de düzenlendi.

Securitas İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'nün ev sahipliğinde gerçekleştirilen ödül törenine Securitas Ülke Yönetimi ve "Günün Kahramanları"nın aile bireyleri katıldılar. "Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever" ilkelerini işlerine yansıtan ve örnek davranışlarıyla fark yaratan 27 Securitas çalışanı "Günün Kahramanları" olarak ödüllendirildiler.

Securitas Türkiye güvenlik görevlilerinden Turan Özsoğün, Cevdet Çelik, Suphi Tekyıldız, Mehmet Murat Adıgüzel, Serkan Arasan, Murat Okay, Hakan Harmancı, Hasan Göngörmez, Mustafa Doğruöz, Durak Çalışkan, Fikret Sariay, Ahmet Yıldız, Yusuf Bunsuz ve Zorlu Center Acil Müdahale Timi adına Ercan Ata 2015'in kahramanları oldular. Günün Kahramanları, gerekli tedbirleri alarak can kaybını önlemeleri, üstün dikkat ve gözlem sonucu dolandırıcılık suçunu ortaya çıkarmaları, buldukları yüklü miktarda kayıp parayı yetkililere teslim et-

meleri gibi hem profesyonel hem de kişisel anlamda olumlu örnek teşkil eden davranışlarıyla ödüle layık görüldüler.

Bu sene dördüncüsü gerçekleştirilen ödül töreninde, Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü, iş etiği ve göreve duyulan bağlılığa dikkat çekerek, "Bugün burada mesleğini layıkıyla yapan 11 bin kişiden oluşan Securitas Ailesi adına ödül almaya gelen 14 arkadaşımız bulunuyor. Her birimiz değerlerimize sahip çıkarak işimizi layıkıyla yaptığımız sürece birer kahramanınız. Her geçen gün bir adım daha ileriye giden güvenlik sektörü, bu sektörün temsilcileri ile değer buluyor. Securitas olarak bizlerin de birincil görevi önce kendi can güvenliğini sağlayarak hizmet sunduğumuz alanlarda insanların kendilerini daha güvende hissetmelerini sağlamak ve en iyi hizmeti sunmak" diyerek sözlerini noktaladı.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü / 7102 Şube / Turan Özsoğün



Çukurova Bölge Müdürlüğü / 6202 Şube / Cevdet Çelik



Ege Bölge Müdürlüğü / 5802 Şube / Suphi Tekyıldız



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü / 9103 Şube / Mehmet Murat Adıgüzel

Günün Kahramanları



Securitas Yılın En İyi Güvenlik Şirketi Seçildi

İstanbul Gelişim Üniversitesi'nin bu yıl ikincisini düzenlediği "Sektörün Enleri 2015" ödül töreni 16 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleştirildi. Securitas Güvenlik Hizmetleri "En İyi Güvenlik Şirketi" kategorisinde ödüle layık görüldü.



Yaklaşık 20 bin öğrencinin katıldığı oylama ile yılın güvenlik şirketi seçilen Securitas'a ödülü, 16 Mayıs'ta Gelişim Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nde yapılan bir törenle verildi. Eğitimden havalimanına, otomotivden kimyaya kadar birbirinden farklı pek çok alanda faaliyet gösteren firmaların ödül aldığı törene iş dünyasının önemli isimleri katıldı. Securitas adına ödülü almak üzere törene, Marmara Avrupa Bölge Müdürü Tümay Gündoğdu katıldı.

Üniversite öğrencileri tarafından böyle bir ödüle layık görülmenin kendilerini gururlandırdığını belirten Securitas Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu, "Güvenlik hizmetleri alanında bir ödül kategorisi olması ve bu ödüle Securitas'ın layık görülmesi mutluluk verici. Gelişmekte ve ilerlemekte olan sektörümüzün gençler tarafından da farkedilir olması işimizi doğru yaptığımızı gösteriyor diye düşünüyorum." dedi.

Felsefe Taşı Ödülü

Securitas Türkiye, 2014 yılı Saha Yöneticileri Buluşması'nda oynanan takım oyunu ile Almanya'nın önemli bir eğitim firmasından Felsefe Taşı Ödülü'nü almaya layık görüldü. Ödülü İnsan Kaynakları Uzmanları Mine Koşar ve Güzin Gün Metalog Türkiye Eğitimciler Etkinliği'nde aldılar. Oyunda takım oyununa katılarak bu ödülü Securitas'a kazandıran tüm Saha Yöneticileri'ne Securitas Ailesi olarak teşekkür ederiz.



Oyundan çıkarılan dersler:

Herkes en iyi kendi görevini bilir. Çünkü görevinizi yaparken en ince detayları sadece siz görebilirsiniz.

Görevi bilmek ile anlatmak farklıdır. Görevinizi ne kadar iyi yaparsanız yapın görevi hiç bilmeyen bir kişiye vereceğiniz yüzselsel bilgi o kişinin görevi tam anlamasına engel olacaktır.

İş görevlerin bütünüdür. Güvenlik Hizmeti Güvenlik Görevleri Saha Yöneticileri, Şube Müdürlükleri, Genel Müdürlük, Ülke yönetimi gibi pek çok farklı ekibin görevlerinin bir araya gelerek sağlandığı bir iştir. Görevlerin eksik olması haline iş tamamlanamaz. Doğru şekilde akamaz.

İşi detaylandırmak önemlidir. Güvenlik işi detaylarda gizlidir. İşimiz detayla bakmak ve ekibimizdeki Güvenlik Görevlilerinin daha detaylı bakmasını sağlamaktır. Detayları gördüğümüz takdirde ilerleriz.

İşi Hızlı ve doğru tamamlamak için görevleri bilmek önemlidir. İşin doğru tamamlanması için görev sahiplerinin birbirleri ile kurdukları doğru iletişim önemlidir. Aksi halde işler eksik veya yanlış sırada ilerler ve süreç bozulur. Bu bizim hizmet kalitemizi etkileyecektir.

Yeni gelen görevlere alışmak: Yeni gelen görevi nerede uygularsak bize daha faydalı olur bunu bilebilmek için kendi görevlerimizi ve ekibimizin görevlerini tam olarak bilmemiz gerekiyor. Özellikle biz Saha Yöneticileri Projemizdeki tüm görevleri tam olarak bilmeli ve daha derine inilmesi için detay çalışmalarına iştirak etmeliyiz.

Yeni arkadaşlara alışmak zordur: Görevini yeni arkadaşına iyi anlatın. Ne yapması gerektiğini belirtin ve işin bütününe görmesi için diğer arkadaşların Görevlerinden bahsedelim. Göreve yeni gelen kişilerin başarılı olabilmeleri ve projede devam edebilmeleri ve Securitas'a kazanımları için büyük resmi görmeleri kendilerini işin bir parçası gibi hissetmeleri önemlidir.

5. Uluslararası Etik Zirvesi

Bu sene 5'incisi düzenlenen Uluslararası Etik Zirvesi'nde bugünden yarına şirketlerin etik uygulamaları ve çalışanlar üzerindeki etkilerini masaya yatırıldı. Zirve'nin ana oturumuna panelist olarak katılan Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü yaptığı konuşmada; işletmelerin finansal hedefleri için belirledikleri süre ile uzun vadeli vizyoner planlarının örtüşmediği, bu nedenle çalışanların hedeflerin tutturulması basıncı ile kurum kültürü ve değerlerden ödün vererek çalışabildiklerini aktardı.



Öte yandan, çalışanların kurum içerisinde kaldıkları yıl ile etik ve kurumsal değerlerin benimsenmesi arasında doğrudan bir ilişki olduğuna dikkat çeken Kösereisöğlü, çalışan bağlılığının yükseltilmesine yönelik çalışmaların bu anlamda önem arz ettiğini vurguladı.

Etik ve İtibar Derneği TEİD, "Bugünü Anlamak, Yarına İlham Vermek" temalı 5. Uluslararası Etik Zirvesi'ni iş dünyası, akademisyen ve hukuk çevrelerinin önde gelen isimlerinin katılımıyla 17 Haziran 2015 tarihinde İstanbul Bilgi Üniversitesi Santral Kampüsü'nde gerçekleştirildi.

Zirvenin teması olan "Bugünü Anlamak, Yarına İlham Vermek" panelinde konuşan Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü, "Securitas'ın 45 yıl önce belirlediği üç temel değer 'dürüst, dikkatli ve yardımsever'dir. Bu üç değer, bize ve tüm çalışanlarımıza kılavuzluk ediyor. Kuruluşların ticari hedefleriyle ahlaki arzuları bazen çatışabilir. Önemli olan bu ayrımı doğru yapabilmektir. Daha yaşanabilir bir toplum için bu değerlerde ısrar etmek gerekiyor. Bu yolda ilerlemek zorundayız, mücadeleden kaçamayız" dedi.



Securitas Ormanı

Securitas çıktığı sürdürülebilirlik yolunda tam hız ilerliyor. Kurumsal sosyal sorumluluk adına hayata geçirdiği faaliyetlere Securitas Türkiye Ormanı ile bir yenisini ekledi.

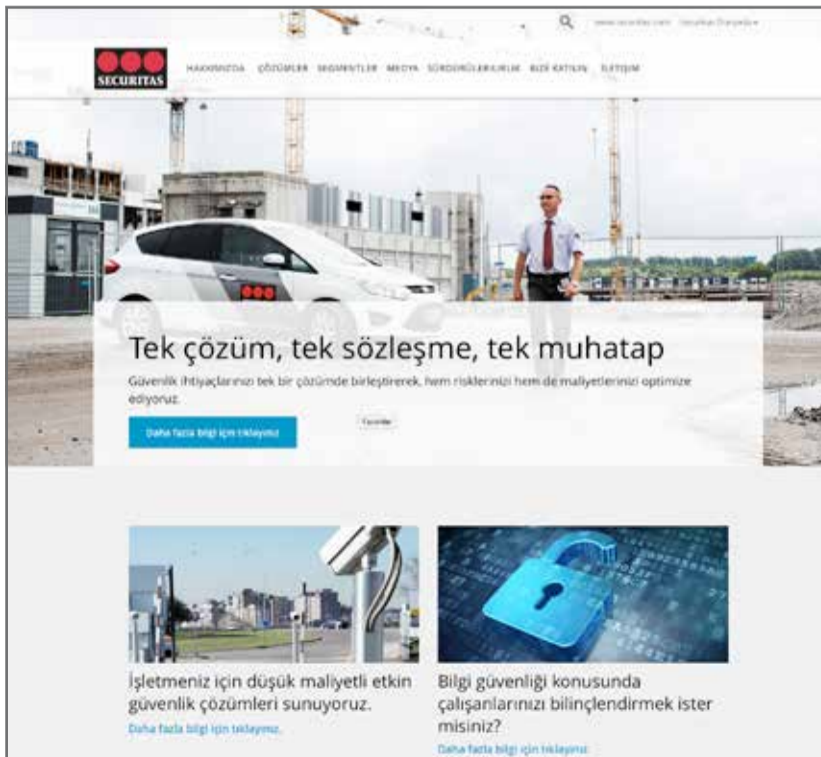
13 Haziran 2015 tarihinde İzmir, Urla Kadıovacık mevkiinde Securitas Türkiye Ormanı için fidan dikimleri gerçekleştirildi. Fidan dikim merasiminin ardından Securitas Ülke Başkanı Murat Kösereisöğlü böyle anlamlı bir etkinlikte yer almanın mutluluğunu yaşadıklarını ve Securitas isminin doğaya bir nebze olsun katkıda bulunan bir faaliyetin içinde yer almasıyla gurur duyduklarını belirtti.

Şirket değerleri arasında yer alan "Çevre ve Sürdürülebilirlik" kapsamında hayata geçen "Securitas Türkiye Ormanı" daha güvenli bir dünya için yeşili korumanın önemine bir kez daha dikkat çekti.

Çevresel açıdan sürdürülebilir biçimde iş yapmayı amaçlayan ve uluslararası anlaşmalarda belirlenen çevresel gereklilikleri yerine getiren Securitas, fidanları çalışanları, iş ve çözüm ortakları ile paylaşarak onları da bu sorumluluğun bir parçası haline getirdi.

Securitas, Çalışanlarına Yönelik Vakıf Kurulması İçin Çalışmalara Başladı

Securitas Türkiye, özel güvenlik sektöründe bir ilke daha imza atıyor: çalışanların sosyal haklarının gelişimine katkı sağlamak ve Securitas Çalışanı olma ayrıcalığını yaşatmak amacıyla Vakıf kurulması için çalışmalara başladı. Vakıf sayesinde çalışanların hayatlarına dokunmayı, sosyal yardımlarla yaşam kalitelerinin artırılmasına katkıda bulunulması amaçlanıyor. Kurulduğu yıl itibarıyla, evlilik, doğum ve ölüm (birinci dereceden yakınlar için) konularını kapsayacak olan Vakıf ile ilgili Çalışanların görüşlerine başvurmak için, 22 Temmuz 2015 tarihinde Çalışan Portalı üzerinden bir Anket yayımlandı. Ankete katılım için Smart Mobile ve Toplu SMS ile çalışanlara bilgi gönderildi. 19 Ağustos 2015 tarihine kadar açık olan Anket'in sonuçlarına göre; Ankete katılan; 572 Çalışan, Vakıf aidatının 5 TL, 70 Çalışan 8 TL, 370 Çalışan ise, 10 TL olmasını istiyor. Kurulacak Vakfın yönetim ya da yürütmesinde olmak isteyen Çalışan Sayısı 603, bu görevlerde bulunmak istemeyen Çalışan sayısı ise, 433 olarak gerçekleşti. Üç sorudan oluşan anketin son sorusu ise, kurulacak Vakıf için isim önerileri idi. Toplam 770 Çalışan isim önerisinde bulundular.



Yeni Web Sitesi

Sene başından beri çalışmalarını yürütülen Securitas yeni web sayfası Temmuz ayı itibarıyla yayına alındı.

Securitas resmi sayfası, yeni tasarımıyla birlikte daha dinamik ve Securitas iş ortaklarının ihtiyaçlarına uygun hale geldi. Satış odaklı pek çok yeni modüle sahip web sitesinin en önemli özellikleri değiştirilebilir görsel kullanımı ve her sayfanın altında yer alan iletişim kutuları oldu. Yerel ve segmentlere özel fotoğraf kullanımı, yeni web sayfasının daha çok iş ortaklarına yönelik olmasını sağlıyor. Sitenin içeriğinde yer alan tüm sayfa altlarındaki iletişim kutuları sayesinde, ziyaretçiler, artık, fazla zaman harcamadan konunun ilgisine ulaşma şansına sahip.

Yayına alınan web sitesinin yeniliklerden biri de artık mobil cihazlarla uyumlu hale gelmesi oldu. Mobil telefonlardan ve tabletlerden de çok rahat erişilebilen bir arayüze sahip olması sayesinde hiçbir cihazdan erişim sıkıntısı olmayacak.

Yeni web sayfası için ilk etapta temel içerikler oluşturuldu. Yıl içerisinde, tüm içeriklerin tamamlanması ve içeriklerin güncel tutulması planlanıyor.

İş ve Sosyal Yaşamdaki En Büyük Tehlike Ayrımcılık!



Mehmet Kızıldaş
Engellilerle İletişim Uzmanı

Ayrımcılık ilk olarak siyah ve beyaz diyerek insanlar arasında başladı. Sanayi devrimi ile insanlar kırsal bölgeleri terk ederek kentleşme ile birlikte göç etmeye başladılar. Kentlerde hayat sanıldığı gibi kolay olmadığı gibi yeni açılan üretim atölyeleri- fabrikalarda da engelliler düşünülmemişti. Ne yazık ki engellilerin iş ve sosyal yaşama katılımı sağlanamadığı için de dışlandıkları ve kırsal alanda kaldıkları için ayrımcılık engelliler için görünür bir biçimde başlamış oldu. Engellilerin iş ve sosyal yaşama katılımını engelleyen ayrımcılıkta sanayileşme ile başladı.

Ayrımcılık, toplumsal yaşamda dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, engellilik, cinsel yönelim, özgürlük ve yaş gibi nesnel olmayan faktörler temel alınarak birey ya da gruplara yöneltilen eşitsiz davranış ve uygulamalardır.

Engelli ayrımcılığı ise kişilerin fiziksel, zihinsel, psikolojik veya duygusal rahatsızlıkları nedeniyle diğer kişilere göre dezavantajlı bir konumda olmalarını ifade etmektedir.

Ayrımcılık konusunda dünyada standart bir sınıflama sözü konusu değil. Literatürde, kanunlarda ve uluslar arası sözleşmelerde çok sayıda ayrımcılık türüne rastlamak mümkün. Kısaca ortaya çıkış biçimlerine göre ayrımcılık türlerini; doğrudan ayrımcılık, dolaylı ayrımcılık, dolayısıyla ayrımcılık, taciz-cinsel taciz, pozitif ayrımcılık, sistematik ayrımcılık, çoklu/kesişen ayrımcılık ve ters yönlü ayrımcılık olarak sayabiliriz. Engellilerin sosyal yaşamda ve iş hayatında en çok karşılaştıkları ayrımcılık türleri; doğrudan ayrımcılık, dolaylı ayrımcılık ve mobingdir. Engelli çocuğu olan aileler ise dolayısıyla ayrımcılıkla karşı karşıya kalmaktadırlar.

Doğrudan ayrımcılık, kişiye onunla aynı veya benzer durumda olan başka bir kişiye göre daha az olumlu davranılması ve fırsatlardan eşit bir şekilde yararlanmasının engellenmesidir. İş başvurusunda bulunan kişiyi cinsiyeti, yaşı, engeli, cinsel yönelimi, ten rengi veya dinî inancı nedeniyle işe almamak, dışlamak, sınırlamak ya da tercih etmemektir. Görme engelli bir kişiyi yemek yerken örtüyü kirletir diyerek ya da engelli kişinin diğer müşterileri rahatsız edeceği vb. gibi önyargılarla restorana girmesine izin vermemek doğrudan ayrımcılığa örnek olarak verilebilir.

Dolaylı ayrımcılık ise, bir kanun veya işlemin herkese eşit şekilde uygulanması ancak toplumun bir bölümü üzerinde orantısız etkiye sahip olması ile ortaya çıkan ayrımcılık türüdür. Kişiye özgü özel bir durum nedeniyle kişiyi diğerlerine göre dezavantajlı konuma sokan tarafsız görünüşteki kriter ve uygulamalara dolaylı ayrımcılık adı verilmektedir.

Dolaylı ayrımcılık birbirinden farklı konumdakilere farklı şekilde davranılmamasından dolayı ortaya çıkmaktadır. Kısaca, herkes için aynı şekilde geçerli ve görünüşte tarafsız olan, ancak bazı kişi ve gruplar üzerinde diğerlerinden farklı olarak veya diğer gruplardan daha fazla olumsuz etkiler yaratan yasal düzenleme, uygulama ve tedbirlerdir.

Dolayısıyla ayrımcılık, bir kişinin, kendisiyle bağlantılı bir başka kişinin nitelikleri ve durumu nedeniyle ayrımcılığa uğramasıdır. Engelli bir çocuğu olan anne ya da babanın çocuğunun eğitimi ve bakımı gibi, kişinin kendisinden kaynaklanmayan özel sebepten dolayı çocuğunun okuldan alınması, çocuğunun ya da yakınının rehabilitasyon merkezinde tedavisinin yapılması gibi devamlılık gerektiren özel durumundan dolayı işvereninden yapması gereken işi engellemeden esnek çalışma saatleri talep etmesi, vardiyaya kalmama isteğinin engellenmesi, taciz edilmesi ve işten ayrılmaya zorlanması gibi durumlardır. Burada kişi kendisi ile ilgili değil, yakın ilişkide olduğu bir başka kişinin özelliği nedeniyle ayrımcılığa uğramaktadır. Bu duruma beyaz bir bireyin, siyah biri ile evli olmaktan kaynaklı olarak, çalıştığı

işyerinde ayrımcılığa uğraması da örnek olarak verilebilir. Burada doğrudan ve ırk temelinde ayrımcı bir muamele söz konusudur. Ancak, ayrımcılığa uğrayan kişinin değil, onunla bağlantılı bir başka kişinin nitelikleri nedeniyle ayrımcılık sözü konusu olmuştur.

Taciz, ırk veya etnik köken, din veya inanç, yaş, engellilik ve cinsel yönelim gibi nedenlerden herhangi birisiyle ilgili olarak bir kişinin onurunu zedelemek ve gözdağı veren, düşmanca, aşağılayıcı, küçük düşürücü ya da saldırgan bir ortam yaratmak amacı veya etkisiyle o kişi için istenmeyen bir fiil gerçekleştirilmesidir. (Anadolu Üniversitesi, Sosyal Politika Kitabı, Sayfa:158-159-160-162-163)

Mobing (Yıldıрма), duygusal bir saldırmadır. İşyerinde kişi saygısız ve zarar verici bir davranışın hedefi olur. Kişiyi alay edilmesi, iş yaptırılmayarak ya da zorlanacağı işler verilerek başarısız duruma düşürülmesi, özgüven ve özsaygısını kaybetmeye yol açacak insani olmayan bir ortam yaratılması sonucunda işten çıkmaya zorlanmasıdır. Engellilerin karşı karşıya kaldığı ayrımcılık mobing ile iç içe geçmiş kavramlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Mobinge maruz kalırsa da engellilerle ilgili davaların hemen hemen hepsi mobing değil de ayrımcılık olarak açılmakta ve kazanılmaktadır. Bunun nedeni, Türk Ceza Kanunu'nda yeteri kadar yer almaması ve çok yeni tanımlanması nedeniyle hukuk insanlarının mobing sürecini yeteri kadar bilmemelerinden dolayı davanın kaybedilmemesi veya uzamamasıdır. Birçok engelli çalıştıkları ortamlarda alay edilmek, iş yaptırılmama veya yapamayacağı işlerin istenmesi gibi durumlarla karşı karşıya bırakılmaktadır. Her tacizin mobing olmadığını da altını çizmek gerekir. Çünkü mobing olabilmesi için belli parametrelere uyması gerekir. (www.engelsizkariyer.com - Mobing) Engellilerin sosyal ya da iş yaşamına katılımının önünde engel oluşturabilecek, mimari, teknolojik, güvenlik vb. gibi olanakların sağlanmaması/reddedilmesi (makul uyumlaştırmanın yapılmaması da) ayrımcılık olarak tanımlanmaktadır.

Örneğin tekerlekli sandalye kullanan bir çalışan için işyerinde rampa, asansör, kapı girişi vb. gibi düzenlemelerin yapılmaması ya da reddedilmesi "makul uyumlaştırma" çerçevesinde ayrımcı bir tutumun sergilenmesidir. Türkiye tarafından imzalanan, toplam 50 maddeden oluşan ve taraf olan devletlere, engellilere karşı ayrımcılığı ortadan kaldırmak ve onların yaşam standartlarını yükseltmek gibi yükümlülükler getiren BM Engelli Hakları Sözleşmesi'nin 27. Maddesinin i fıkrasında, "makul uyumlaştırma" ile ilgili olarak, "Engellilerin çalıştıkları işyerlerinde makul uyumlaştırmanın yapılmasını sağlar" ifadesi yer almaktadır.



İç Eğitim Sistematiği Uygulamaya Geçti

İç Eğitim Sistematiği devam ediyor. Pilot olarak uygulanan projede 6 Gönüllü Eğitimci ile röportaj gerçekleştirdik.



Betül Özdemir

Eskişehir Anadolu Üniversitesi'nde İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra; eğitimimi ikinci sınıfta sürdürmekte olduğum Hukuk Fakültesi Adalet Bölümü'ne, sınavsız geçiş hakkı aracılığıyla girdim. Securitas Ailesi'nin bir ferdi olarak, Galataport Liman Projesi'nde silahlı olarak görev yapıyorum. Şirket İç Eğitim Sistematiği içinde gönüllü olarak yer almaya başladım. Hedefim, hep ileri yürümek olduğu için, bu doğrultuda hayatım boyunca kendimi geliştirme arzusundaım. Sistematiği; kurumumuza özgü güncel bilgileri çalışanlara doğrudan aktarabilmek ve önem derecesi yüksek birimlerin güvenli bir şekilde paylaşılabilmesi açısından çok önemli ve etkili bir yol bence. Eğitimci olma aşamasında aldığım eğitimlerin, beklentilerimi tamamıyla karşıladığını söyleyebilirim. Son derece keyifli ve keyifli olduğu kadar da öğretici nitelikte bir süreç geçirdim. Bundan sonra kariyerimde, burada öğrendiklerimin yararını göreceğime eminim. Yalnız kariyer yaşamında değil, yaşamın her alanında bu eğitimlerin bana çok şey kattığına inanıyorum. Bu süreçte bize destek olan ve güler yüzleriyle eğitimleri daha da verimli hale getiren hocalarımız, Ömür Hoşkan ve Tülay Demiryürek'e teşekkür ve minneti borç bilirim.



Cüneyt Karaçam

İstanbul Üniversitesi Özel Güvenlik ve Koruma Bölümü'nden üçüncü sınıfta mezun olduktan sonra Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'ne ve Securitas ile staj dönemimde tanıştım ve aynı şubede göreve başladım. Şu an Zorlu Center Projesi'nde Vardiya Amiri olarak çalışıyorum. Sektör hakkındaki tüm bilgi ve deneyimi, Müdürüm Mustafa Yavuz ve Şefim İlhan Keleş'in katkılarıyla edindim. Bugünkü konumumu da onların öğrettiklerine borçluyum. İç Eğitim Projesi'nin, Securitas'ın bilgi lideri olduğunun bir kanıtı olduğunu düşünüyorum çünkü bence bilgi, aktarıldığında anlam kazanır. Bu uygulamaya geçilirken doğru bilgi aktarımının, eğitilmiş kişiler tarafından gerçekleştirilmesi gerektiğine olan inancın önemsendiğini gördüm. Gönüllü eğitimcinin, kişisel gelişimime önemli derecede katkı sağladığını düşünüyorum çünkü eğitimlerde, sunum teknikleri ve sunum yapma becerileri konularında çok faydalı bilgiler öğrendim. Güvenlik sektöründe insanın kendini geliştirerek mücadele etmesi gerektiğini ve bu sayede iyi mevkilere ulaşacağını anladım. Eğitimim esnasında birçok firma ile görüşmüştüm fakat Securitas gibi bir firma ile hiç tanışmadım. Securitas firmasını diğerlerinden farklı kılanın da, kişiye verdiği değer ve çalışanlarını geliştirmeye açık olan felsefesinden kaynaklandığını düşünüyorum. Teşekkürler Securitas...



Hüseyin Can

Securitas Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Zorlu Center'da, Vardiya Amiri olarak çalışıyorum. Şu an İstanbul Üniversitesi Havaçılık ve Yer Hizmetleri Yönetimi Bölümü'nde öğrenimimi sürdürüyorum. İş yaşamıma yeniden yön veren İç Eğitim Sistematiği'nde emeği geçen herkese teşekkürü borç bilirim. İç Eğitim Sistematiği bünyesinde gerçekleştirilen eğitimlerin ve yararlı uygulamaların, iyi bir kariyer planlayan ve kendini geliştirmek isteyen tüm Securitas personeline verilmesi gerektiğini düşünüyorum. Başladığım ilk günden bu yana Securitas Ailesi'nden çok şey öğrendim. Saha ve operasyon yöneticilerimin bana kazandırdığı bilgi ve deneyimi, ailemize yeni katılacak adaylara ve mevcut çalışanlara da aktarmaya çalışıyorum. Securitas Ailesi'nin, bana kendimi geliştirmek için büyük bir fırsat verdiğini düşünüyorum. Securitas Türkiye Operasyonu'nun en gözde projelerinden biri olan Zorlu Center'da, çalışmaktan mutluluk ve onur duyuyorum.



İbrahim Çimen

İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olup vatani görevimi tamamladıktan sonra güvenlik sektöründe çalışmaya başladım. 2004 yılında katıldığım güvenlik sektöründe, son 2 yıldır Securitas Ailesi'nin bir parçasıyım. Firmamızın gerçekleştirdiği İç Eğitim Sistematiği sayesinde, hayatımda ilk kez bir sunumu hazırlamak, sunum yapmak ve eğitim vermek hakkında profesyonel eğitim aldım. Bu verilen eğitim ile sistemli sunum yapma tekniklerini geliştirmiş olup çok daha profesyonel eğitim vermeme yardımcı olacak verilere ulaştım. Eğitimlik kendimi bildiğim andan itibaren yapmak istediklerimden biriydi. Gerek insanlara bir şeyler öğretebilmek veya bilgi anlamında bir şeyler katabilmek, gerekse kendimi bu alanda geliştirmek adına muhteşem bir oluşumdu "Gönüllü Eğitimlik". Securitas Ailesi, çalışanları ve yöneticileri ile çok büyük bir aile... Ailemize yeni katılan arkadaşlarımıza gereken eğitimin verilmesi çok önemli bir nokta... Securitas; her alanda ve anlamda sistemli, yeniliğe açık bakış açısıyla da her geçen gün kendini geliştiren bir firma. İç Eğitim Sistematiği gibi organizasyonların sıkça gerçekleştirildiğini ailenin içine girdiğiniz an gözlemlemeniz mümkün. Bu projeyi bize hazırlayıp sunan herkese teşekkür ederim.



Salih Döğüncü

1993 yılında Florya Polis Okulu'ndan mezun oldum ve güvenlik sektörüyle 2010 yılında tanıştım. 2013'te Securitas Ailesi'ne katılarak Zorlu Center Projesi'nde çalışmaya başladım ve şu an Zorlu Center'da Kompleks Gece Güvenlik Müdürü görevimi sürdürüyorum. Katılım gerçekleştirdiğim ve ilgiyle takip ettiğim İç Eğitimlik Sistematiği'nin, Securitas'ın çok faydalı bir uygulaması olduğunu düşünüyorum. Bu uygulamanın yalnız Securitas'a değil, tüm sektöre katkı sağladığı inancındayım. İç Eğitimlik Sistematiği; hız ve esnekliği arttıran bir eğitim kültürü yaratıyor, dışarıdan alınan eğitimlere gereksinimi ortadan kaldırıyor, motivasyonu artırıyor, saha gerçeklerinin bizzat orada görev yapan kişiler tarafından güncel bir biçimde aktarılmasını sağlıyor ve burada yetiştirilen eğitimcilerin farklı konularda ve farklı kitlelere de eğitim gerçekleştirmelerine olanak veriyor. Sistematiğe Gönüllü Eğitimlik'in bize ve şirketimize kattığı başlıca artı ise, var olan bilgi birikimiz ve deneyimlerimiz hakkında öz değerlendirme yapabilmek. Bu değerlendirmelerin hem bireysel hem de şirket adına artı değer yarattığını rahatlıkla söyleyebilirim. Securitas, her organizasyonunda olduğu gibi İç Eğitimlik Sistematiğiyle de çalışanlarına verdiği değer ve güveni bir kez daha kanıtlamış oldu.



Serkan Demircan

Securitas Ailesi'ne 2007 yılında katıldım. Son altı aydır, Koru Florya Aile Rezidans ve Yaşam Merkezi projesinde Güvenlik Amiri olarak görevimi sürdürüyorum. İç Eğitim Sistematiği kapsamında aldığım eğitimlerin hitabet yeteneğimi geliştirdiğini düşünüyorum. Aynı zamanda teknik konularda daha disiplinli çalışıp iletmek istediğim mesajı, hedef kitleye en etkili biçimde nasıl ulaştırabileceğimi artık daha iyi biliyorum. Gönüllü Eğitimlik yaptığım süre boyunca; mesleki ve kültürel konularda insanlara bir şeyler katabileceğimi gördüm. Bu eğitimin; insanlara bir şey anlatırken yeterli olmak, onları bilgilendirebilmek ve vermek istediğiniz mesajı akıllarında kalacak şekilde aktarabilmek için alınmasının şart olduğunu düşünüyorum. Securitas bu uygulamayla, kendi personeline yine kendi yetiştirdiği eğitimciler vasıtasıyla eğitim verecek ve bu eğitimler, hem kalifiye eleman sayısını arttıracak hem de eğitimcilerin daha sık yapıma şansını doğuracaktır. Eğitime çok önem veren bir kurum olan Securitas'ın; bu sayede zaten lideri olduğu sektörde, bir adım daha öne çıkacağını düşünüyorum. Bu projenin, ailemizin tüm fertlerine yararlı olacağına inanıyorum. Umarım bu uygulama yaygınlaşır. Son olarak bana böyle bir fırsat veren tüm yöneticilerime teşekkür etmek istiyorum.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede güvenlik görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Karadeniz Bölge BAT Samsun Fabrika projesinde çalışan anketi değerlendirmesi yapıldı.



Sunrise Starlight Otel'de, İmaj Kapıda Başlar eğitimi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, MSC Gemi Acenteliği biriminde görev yapan güvenlik ekibimiz, 5102 Şube Müdür Yrd. Hünkar Mandacıoğlu tarafından ziyaret edilmiş ve kahvaltı etkinliği sonrasında STG Eğitimleri tamamlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü Ayen Enerji Mordoğan RES birimindeki personelimize, Salih Metin Çakır ve Süleyman Sel tarafından Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi verilmiştir.



Ege Bölge Müdürlüğü Doğu Didim Marina projesinde görev yapan tüm personele 5104 Şube Şefi Murat Pöge tarafından STGE Eğitimi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü Bosch Manisa projesi ziyaret edildi ve görev yapan tüm personele İletişim Asistanı İnci Özdemircan tarafından Etkili İletişim Eğitimi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü Bp Gaz Balıkesir Dolum Tesisi projesine "Bomba ve Patlayıcı Maddeler" konulu eğitim verildi. Eğitimin sonunda BP ve Securitas personelinin katılım gösterdiği bir tatbikat gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü Milas BHL projesinde, Şube Şefi Esra Çiftçi tarafından Görev Yerde Duruş Şekilleri, Üst Arama Teknikleri ve Görüntü Yorumlama Eğitimleri gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Bandırma Borusan Enerji biriminde Acil Eylem ve Sabotaj Tatbikatı başarılı bir şekilde gerçekleştirildi.

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Hizmet verdiğimiz 76 ilde, yaklaşık 600 projede güvenlik görevlilerimize sunulan eğitimler hızla devam ediyor.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Avea İzmir projesinde güvenlik ekibimize Yangın Eğitimi ve Tatbikatı gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü D Göcek Marina projesine İletişim Asistanı İnci Özdemircan tarafından Etkili İletişim Eğitimi verildi.



Schenker Türkiye Güvenlik Şefi Erkan Engin tarafından Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğünde Samandıra, Orhanlı ve Gebze Güzeller Depo biriminde çalışan güvenlik görevlilerimize eğitim verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Hidromek Showroom projesindeki personelimize ziyaretçi/tedarikçi kabul ve karşılama, matbu defter form kayıt işleme usulleri hakkında Görev Başı Eğitimi gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan D Maris Otel projesindeki personelimize İletişim Asistanı İnci Özdemircan tarafından Etkili İletişim ve 5501 Şube Şefi Necati Akan tarafından STGE Eğitimi gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Grand Azur Otel projesindeki personelimize İletişim Asistanı İnci Özdemircan tarafından Etkili İletişim ve 5501 Şube Şefi Necati Akan tarafından STGE Eğitimi gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü D Göcek Marina projesine Şube Şefi Necati Akan tarafından STGE Eğitimi verildi.

Herkes portalda sen nerdesin?

Portal hakkında tüm soru ve sorunlarınız için:
portal@securitas.com.tr

Yazı: Şirin Kolbaşı

Dijital Güvenlik

Cep telefonları hayatımızın kilit parçası haline geleli çok oldu. Onunla da yetinmedik ve akıllı telefonlar çıktığından beri hayatımızın merkezine onları aldık.

2014 yılında Türkiye'de 10,4 milyon adet akıllı telefon satıldı. ⁽¹⁾ Bizler akıllı telefonlarının en çok internet özelliğini kullanıyoruz. Sosyal medya hesaplarımıza anında erişim sağladığı için onları çok seviyor ve sürekli kullanıyoruz. Peki bu kadar sık kullandığımız için acaba ne gibi tehditlere maruz kaldığımızı biliyor muyuz?

Her gün Facebook'ta durum güncelliyoruz, Foursquare'de gittiğimiz yerleri bildiriyoruz belki Instagram'da fotoğraf çekiyoruz. Ve bu sayede gün içerisinde neler yaptığımızı aslında sadece eşe-dosta değil doğru gizlilik ayarlarını seçmezsek herkese yayınlamış oluyoruz. Check-in yaptığımız zaman evde olmadığımızı bildiriyoruz. Facebook'ta yazdığımız yazıdan ruh halimiz ortaya çıkıyor. Çektiğimiz fotoğraflar ile nerede ve nasıl olduğumuzu anlatıyor, aile bireylerimizi de işine dâhil ediyoruz.

Bu da bizi kolay ve açık hedef haline getiriyor.

Peki hiç mi bir şey paylaşmayalım? Hayır, ama basit birkaç tüyo ile sosyal medyayı daha güvenli şekliyle kullanabilirsiniz.

Gizlilik Ayarlarıyla Başlayın

Facebook başta olmak üzere tüm sosyal medya hesaplarınızın gizlilik ayarlarını kontrol edin. Bunun için pek çok kaynağa Google üzerinden erişebilirsiniz. Kişisel bilgilerinizi, paylaştığınız fotoğrafları, ilgi alanlarınızı herkesle paylaşmamaya çalışın. Kötü niyetli kişilerin her zaman, her yerde karşınıza çıkabileceğini unutmayın.

İçeriklere Dikkat

Sosyal medya üzerinden yaptığınız paylaşımlar hiç tahmin etmediğiniz biri tarafından takip ediliyor olabilir. Eşinizin,

çocuğunuzun ve diğer aile bireylerinizin paylaştığınız fotoğrafları kötü niyetli kişilerin eline geçebilir. Çok özelinizi paylaşımında bulunurken dikkatli olun.

Sürekli check-in yaparak, aslında bir rutin oluşturmuş oluyorsunuz. Ve bu rutini sosyal medya hesabınızda yayınlayarak aslında yine istenmeyen kişilerin eline veri vermiş oluyorsunuz. Onun yerine rutininizin dışındaki mekânlarda check-in yapabilirsiniz.

Ek Uygulamalar Genellikle Zararlıdır

İnternet ve bilişim dünyasında klasik bir deyiş vardır: "Hiçbir şey bedava değildir" Size ücreti olmadan bir şeyler vadeden uygulamalar çok büyük bir olasılıkla profilinizi ele geçirmek üzere kurulu bir tuzaktır. Oyunda hediye verdiğini veya profilinizi görüntüleyen kişileri gösterdiğini iddia eden uygulamaları indirmeyin ve kullanmayın.

E-postalar Hala En Kolay Hedef

Hala milyonlarca kişi her gün zararlı e-postaların hedefine takılıyor. Özellikle sosyal medya hesabınızdan geldiğini öne süren e-postalara şüpheyle yaklaşın. Yapılan araştırmalar şifre hırsızlığının en büyük sebebinin hala e-postalar olduğunu gösteriyor. E-posta hesabınıza güvenilir giriş yapmak için servis sağlayıcıların pek çok önerisi oluyor. Bu önerilere göz atın ve size en uygun seçeneği kullanın.

Son olarak kullandığınız sosyal medya hesabınızın yardım bölümünden mutlaka destek alın. Şüphelendiğiniz bir durum söz konusu ise en doğru cevap yine hesabın içinden almaya çalışın. İnternetteki forumlarda veya diğer mecralarda yazılan şeyler de hali hazırda mağdur olmuş kişileri yakalamak için kurulmuş bir sahte yorum olabilir.

⁽¹⁾ GFK Globalde ve Türkiye'de Akıllı Telefon Trendleri Raporu

Securitas Eğitimlerine Devam Ediyor

Securitas Ekibi, Kanyonca Eğitimleri'ni Tamamladı

Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Kanyon projesinde Securitas personelleri de "Kanyonca" eğitimleri aldı. Kanyon Yönetimi tarafından Kanyon grubuna bağlı tüm projeleri kapsayan bir eğitim programıyla Yeditepe Üniversitesi Yardımcı Doçent Dr. Dilek Sağlık Özçam ve ekibi tarafından, bir yıl süreyle üç tur şeklinde gerçekleştirilen "Kanyonca" eğitimleri tamamlandı ve Securitas ekibi katılımcıları mezun oldu.

Alınan Eğitimler:

1.Tur : Beden Dili ve Stres Yönetimi - 2. Tur : Misafir Ağırlamanın Ruhu - 3.Tur : Misafir Ağırlamanın Ruhu 2-Teoriden uygulamaya



İş Ortaklarımızla



Ascendum Türkiye Yatırım Holding A.Ş. Tuzla İstanbul birimi müşteri temsilcilerinden Melise Arslan'ın doğum günü birim amiri Ali Özcan'ın desteğiyle kutlandı.



Bosch Rexroth Gebze birimi müşteri temsilcisi Atakan Durdağ'ın doğum günü kutlandı.



Colgate Palmolive Gebze birimi müşteri temsilcisi Kıdemli İnsan Kaynakları Müdürü Banu Şekercioğlu'nun doğum günü kutlandı.



Total müşteri temsilcileri Ayşe Urgen ve Ebru Ecevit'in doğum günlerini kutlandı



BSH Ümraniye Genel Müdürlük birimi müşteri temsilcilerimizden Mehmet Küçükerdem'in doğum günü kutlandı.



İkea müşteri temsilcimizin doğum günü kutlandı.



Eczacıbaşı müşteri temsilcimizin doğum günü kutlandı.



Ravago Grup, Tesis Lojistik Müdürü Ahmet Hatipoğlu'nun doğum günü kutlandı.



Schenker Ülke Güvenlik Şefi Erkan Engin ve Güzeller Depo Gebze, Orhanlı ve Samandıra birim amirleri ile birlikte kahvaltı organize edildi.



Colgate Palmolive Gebze birimi müşteri temsilcisi İlknur Altuğan'ın doğum günü kutlandı.



Danone Hendek Fabrika Müdürü Nihat Aydın'ın doğum günü kutlandı.

Proje Ziyaretleri



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan MSC projesi ziyaret edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde İzmir Decathlon projesi ziyaret edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan 5M Migros Konacık projesi ziyaret edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Club Med projesi ziyaret edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Bodrum Hava Limanı projesi ziyaret edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, D Göcek Marina projesi ziyaret edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde, RWE Turcas Kaklık projesi ziyaret edilid.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Tan Tekstil projesi ziyaret edilid.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Akkuyu projesi ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, ATAŞ projesi ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, BAT projesi ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Elazığ/Mahmudiye projesi ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Anadolu Efes projesi ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Özmaya; projesi ziyaret edildi. Portal ve bordro okuma eğitimleri verildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Elazığ/Mahmudiye projesi ziyaret edildi.

Sizden Gelenler



Devasa vinçler - Güvenlik görevlisi Ali Gezer'den selamlar.



Hilal Res te gün batımı - Güvenlik görevlisi Ali Gezer'den selamlar.



Dostluk;

Dostlar ırmak gibidir kiminin suyu az kiminin çok ,kiminde elleriniz ıslanır yalnızca kiminde ruhunuz yıkanır boydan boya. İnsanlar vardır derin bir okyanus ,ilk anda ürkütür korkutur sizi derinlerinde saklıdır gizi ,daldıkça anlar ve tanırırsınız yanında kendinizi içi boş sanırsınız.İnsanlar vardır coşkunun bir akarsu ,yaklaşmaya gelmez alır sürükler tutunacak yer göstermez beyaz köpükler, ne zaman nerde bırakacağı belli olmaz bu tip insanlarla bir ömür dolmaz. İnsanlar vardır sakın akan bir dere, insanları rahatlatır huzur verir gönüllere, yanında olmak başlı başına bir mutluluk sesinde gürültüsünde tatlı bir durgunluk.İnsanlar vardır çeşit çeşit tip tip, herbiri başka bir karaktere sahip görmeli incelemeli doğruyu bulmalı herşeyden önemlisi insan insan olmalı.İnsanlar vardır berrak pırl pırl bir deniz, boşa gitmez ne kadar güvenseniz, dibini görürsünüz herşey meydana ,korkmadan dalarsınız sizi sarar bir anda, içi dışı birdir çekinme ondan, her sözü içtendir her davranışı candan..

Ali Kandemir

VFTR/ADANA



Milas Bodrum Havalimanı'nda bayramlaşma. İyi bayramlar dileriz.



Avea İzmir'den merhaba...



Güvenlik görevlimiz Ünsal Balkan'dan çiğköfte ziyafeti ellerine sağlık.



Akseki İzmir Projemizden selamlar.



Sizden Gelenler



Ege Bölge Müdürlüğü Vita Park Golf Tesis Müdürü Bora Bey ve çalışanlarımızımıza bayram tebriğinde bulduk..



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Bodrum Havalimanı projesinden selamlar.



Ege Bölge Müdürlüğü İzmir Tire Nordex Res projemizde görev yapan personelimize Kalite ve Risk Koordinatör Yardımcısı Refik Çoban tarafından görev başı eğitimi gerçekleştirildi.



Ege Bölge Müdürlüğü ABB Elektrik İzmlr Çiğli tesisi ve LC Waikiki Karşıyaka İstasyon mağazası birimlerinde görev yapan personelimize Şube Şefimiz Tenay Aktaş ile birlikte bayram ziyareti gerçekleştirdik.



Bir arada olmanın mutluluğu ile Ege Bölge Müdürlüğü'nde yer alan D Göcek Marina projemizden tüm Securitas Ailesine selamlar.

Not : Cep telefonu ile çekilen fotoğrafların çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle üzülerek yer veremiyoruz. 8/16 Haber'e göstermiş olduğunuz ilgi için teşekkür ederiz. Bu sayıda yer veremediğimiz fotoğrafları gelecek sayıda bulabilirsiniz.

Sizden Gelenler



Vodafone İzmir'den selamlar..



Securitas Ailesi'ne selamlar...



Vodafone'da yüzler daima gülüyor. Ankara -Pursaklar-Vodafone Teknik Bölge Müdürlüğü - Erdem Aydın, Sadık Kaderoğlu, İlhan Koçak



BSH Genel Merkez toplantı sonrası güzel bir kare.



Bulvar AVM Projemizde CCTV Görevlimiz Elif Akın'ı görev yerinde ziyaret ettik.



Kavaklıdere salihli biriminden selamlar..



ERZE ambalaj Kemalpaşa biriminden selamlar..



Exergy Kemalpaşa İzmir projesinden sevgiler..

Sizden Gelenler



Securitas Milli Projeler Koordinatörü Aygen Ündan ile Ege Bölge Şube Müdürü Murat Gülbek, Şube Şefi Erdem Kargün İzmir Kemalpaşa CCI Fabrika'da denetleme/ziyarete bulundular.



Marmara Bölge Müdürlüğüne bağlı, Beykent ofisimizden Hidayet ve Hasan Bey'in katılımları ile EL-Bİ Elektrik'te kahvaltı sonrası...



2015 Ege SYB gerçekleştirildi - Osman Kavutçu | Security Supervisor



Mey Elazığ Şarap Fabrikası Güvenlik Amiri Muhammed Reşit Keven, Mehmet Kaya ve Ali Kemal Pekince'den selamlar...



Milas Bodrum Havalimanı'ndan selamlar...

Not : Cep telefonu ile çekilen fotoğrafların çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle üzülerek yer veremiyoruz. 8/16 Haber'e göstermiş olduğunuz ilgi için teşekkür ederiz. Bu sayıda yer veremediğimiz fotoğrafları gelecek sayıda bulabilirsiniz.

Sizden Gelenler



Milas Bodrum Havalimanı'nda bir akşam yemeği...



Çukurova'da bayram...



Eczacıbaşı E-kart personellerimizden Habip Bayar'ın doğum günü kutlandı.



İkea Ümraniye mağazası Müşteri temsilcisi Kenan Bey'in katılımı ile Mehmet Usta'nın doğum günü kutlandı.



Hilton Bodrum Türkbükü Resort&Spa 2015 yaz sezonu açılışı gerçekleşti.

Sizden Gelenler



İkea Ümraniye Mağazası Müşteri Temsilcisi Kenan Bey'in katılımı ile güvenlik personelleri ile iftar yemeği yenildi.



Marmara Anadolu Bölge' de Çalışan Anketi kapsamında, ABB Kartal Projemiz ziyaret edildi.

Bir Güvenlikçinin Kaleminden,

Gecenin tam ortası, her yer zifiri karanlık şehrin gürültüsü geliyor uzaktan. Gecenin şarkısı çalıyor yine inceden sözsüz, melodisiz, ıssız ve sessiz...

Zaman tüneline gibiyim, inceden üşüten bir ayaz var. Hayallerime sarılmışım, ellerim parkamda. Genel durum normal...

Bir kulağım telsizimde ve özlediklerim için kelepçemi kendime vurdum, bu gece firar yasak. Devriye vakti de gelmiş, bir tur da sevdiğilerimin yanına atabilseydim keşke. Uyumurken üzeri açık kaldı mı acaba yavrumun? Elleri bomboş kalmış yarım üşüdün mü? Ya sen annem bir yerin ağrıyor mu? Rahat uyuyabiliyor musun? Bir bakabilseydim keşke.

Ah o keşkeler! Acaba ocak kapalı mı? Ya kapılar düzgün kapanmış mıdır? Tasalanma gönül onlar Allah'a emanetler, var mı ötesi?

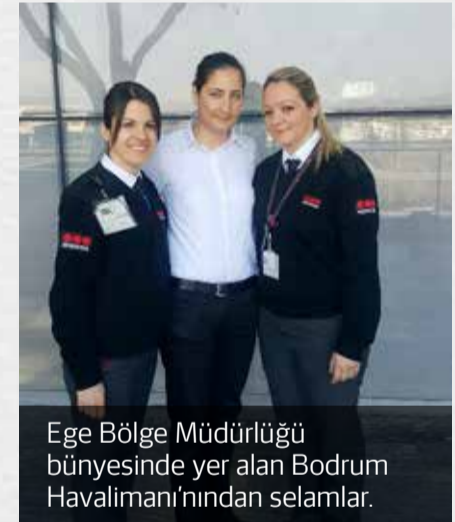
Polin Su Parkları Dilovası
Güvenlik Görevlisi Alper Gündoğdu



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan D Göcek Marina projesinden selamlar..



Çukurova Bölge stajyerlerinden selamlar



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Bodrum Havalimanı'ndan selamlar.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Denizli Aslı Tekstil projesinden selamlar..



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Uspar projesinden selamlar..

Not : Cep telefonu ile çekilen fotoğrafların çözünürlüklerinin düşük olması nedeniyle üzülerek yer veremiyoruz. 8/16 Haber'e göstermiş olduğunuz ilgi için teşekkür ederiz. Bu sayıda yer veremediğimiz fotoğrafları gelecek sayıda bulabilirsiniz.



Özlem Bakacak
İç İletişim Uzmanı
haber@securitas.com.tr

Merhaba,

Yeni bir sayıda sizlerle buluşmanın heyecanını yaşıyorum. 8/16 Haber'in bu sayısında Çukurova Bölge Müdürlüğümüzü ziyaret ettik. Kahramanmaraş, Adana ve İskenderun illerindeki projelerimizi ziyaret etme fırsatı bulduk ve bir sonraki sayımızda da Adıyaman ve Gaziantep gibi göremediğimiz illerimize gitmeyi planladık. Diğer yandan 2015 yılının başında başladığımız "Çat Kapı" ziyaretlerimize Ankara'daki projelerimizle devam ettik. Bazı projelerimize bayramlaşmaya, bazılarını iftara ve bazılarını da çay içmeye gittik. Ziyaretlerimize, hız kesmeden devam edeceğiz. Bu keyifli ziyaretleri Securitas Türkiye Çalışan Portalı'nda #iletisimsahada ve #catkapi hashtagleriyle takip edebilirsiniz.

Bu sayıda "Günün Kahramanları" ödülünü kazanan çalışanlarımızın ödül töreninden kareleri de sizlerle paylaştık. Mesleğini layıkıyla yapan 11 bin kişiden oluşan Securitas Ailesi adına ödül alan Kahramanlarımızı kutluyoruz.

"8/16 Haber Paylaşım Ödülü"nü kazanan çalışanımız, Bodrum Havalimanı projesinde görevli olan Bekir Avcı oldu. Kendisini Eylül ayı içerisinde Ankara'da ağırlayarak bir sonraki sayımızda ziyaretine yer vereceğiz. Böylece "8/16 Paylaşım Ödülü" Ege Bölge Müdürlüğü'ne gitmiş oldu. Yayınlarımıza sağladığı katkıdan dolayı Bekir Avcı'ya tekrar teşekkür ediyoruz. Bir sonraki ödülün sahibi olmak istiyorsanız, haber@securitas.com.tr adresine haber ve fotoğraflarınızı göndermenizi hatırlatmak isterim.

"Securitas Çalışanlarıdır" anlayışıyla yola çıktığımız "Çalışan Köşesi"nde, iş hayatımızda meydana gelen değişiklikleri ve kısa mesajları size aktardık. Sorularınız olursa "Securitas Açık İletişim Kanalları" aracılığıyla bizlere her zaman ulaşabilirsiniz.

Securitas Türkiye Engelsiz Projesi kapsamında "8/16 Haber Engelsiz Köşesi" yayınına başladık. Engellilerle İletişim Uzmanı Mehmet Kızıldaş, her sayıda bu konu hakkında bizlerle paylaşımında bulunuyor olacak.

8/16 Haber'de yer vermek için projelerinizden çektiğiniz görüntüleri, haberleri her zaman bizimle paylaşmanızı bekliyoruz. Bu sayımızda bizlere destek veren tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz. Bu sayıda yer veremediğimiz paylaşımlarınızı gelecek sayıda bulabilirsiniz. Sadece çözümlükleri düşük olan fotoğraflara üzülmeye yer veremiyoruz.

Son olarak, geçtiğimiz üç ay içerisinde yaşamış olduğumuz acı kayıplarımız için başsağlığı dileklerini sunmak istiyorum. Securitas Ailesi olarak Değerli çalışanlarımız Veli Kuru ve Turgay Yertutan'ı kaybetmiş olmanın üzüntü içerisindeyiz. Merhumlara Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü ICF Havalimanı Projesi'nde görev alan Güvenlik Görevlisi Değerli Çalışanımız Veli Kuru, geçirdiği talihsiz trafik kazası sonucu hayatını kaybetmiştir.

Securitas Ailesi olarak, Değerli Çalışanımıza Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.

Çukurova Bölge Müdürlüğü Adana Amylum Nişasta Projesi'nde ICF Havalimanı Projesi'nde görev alan Güvenlik Görevlisi Değerli Çalışanımız Turgay Yertutan, geçirdiği talihsiz trafik kazası sonucu hayatını kaybetmiştir.

Securitas Ailesi olarak, Değerli Çalışanımıza Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.



Her konuda, her an yanınızdayız!

Securitas'ta iletişim kurmak çok kolay! Aklınıza bir konu takıldığında, sadece bir tık uzağınızdayız. Her türlü soru, öneri, talep ve eleştirilerinizi doğrudan ilgililerine ulaştırmak için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.

Yayınlarımızda Yer Almak İçin:

8/16 Haber ve Çocuk
haber@securitas.com.tr

Portal Hakkında Önerileriniz İçin:
portal@securitas.com.tr

Özlük Haklarınız, Öneri ve Şikayetleriniz İçin:

Personel Müdürlüğü
personeldepartmani@securitas.com.tr

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü
ik@securitas.com.tr

Securitas Dürüstlük Hattı:
0811-288-0001

(Arama yapmak ücretsizdir. Türkçe için sorulduğunda 855-318-5391'i tuşlayın. Çağrı, İngilizce olarak yanıtlanacaktır. Çağrıyı başka bir dilde sürdürmek için lütfen dilinizi belirterek tercüman talep edin. Tercüman ayarlamak 1-3 dakika sürebilir. Bu süre zarfında lütfen telefonu kapatmayın.)

Sosyal Medya İçin:

Twitter : @securitasTR
Facebook: www.facebook/securitasturkiye

<http://portal.securitas.com.tr>
www.securitas.com.tr

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atf Kansu Cad.
Cevat Muratalı İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR
Gamze Sankoca

GENEL YAYIN SORUMLUSU
Özlem Bakacak

TASARIM
dwt | mandalina | www.mandalina.com.tr

BASKI
Dumat Ofset | www.dumat.com.tr



**SECURITAS GÜVENLİK
HİZMETLERİ A.Ş.
ADINA SAHİBİ**

E. Murat Köserisoğlu

Securitas Türkiye'nin 3 aylık süreli yayınıdır.
Yayında geçen yazı ve fotoğraflar izin alınmadan kullanılamaz.