

8//16 HABER

SECURITAS TÜRKİYE'NİN SÜRELİ YAYINIDIR

YIL: 2017 | SAYI: 33



BilgiPlatformu yayınıdır.



SY-1R3 (01.01.2011)

İletişim Sahada

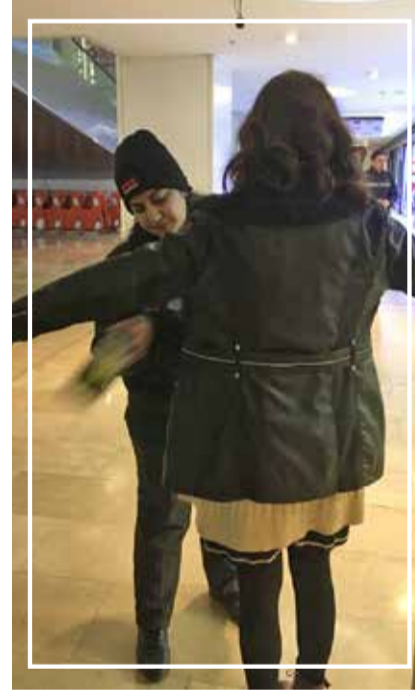
#iletisimsahada

Marmara Forum AVM

8/16 Haber'in yeni sayısında Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğümüzü ziyaret ettim. Tüm ziyaretlerimiz oldukça keyifliydi. Selenium Retro, Marmara Forum AVM ve Çırağan Otelinde bizi karşılayan güvenlik ekiplerimiz çok misafirperver ve güler yüzlüydüler. Selenium Ataköy İşletme Müdürü Murat Gökgönül, Operasyon Müdürü Yücel Gökgönül ve Çırağan Palace Kempinski İnsan Kaynakları ve Risk Yönetimi Direktörü Haluk Ertan'la tanışma ve sohbet etme fırsatı bulmak da çok

keyifli oldu. Bu ziyaretimizde tanıştığım ve beni gönülden misafirperverlikleriyle ağırlayan güvenlik ekibimize, beni karşılayan tüm proje ziyaretlerinde eşlik eden Bölge Müdürü Asistanı ve İletişim İzdüşümü Cemile Yalçın'a ve Şube Müdür Yardımcısı Türkay Ünal'a çok teşekkür ediyorum.

Haber: Özlem Bakacak



İş Ortağımızın Gözünden

Selenium Retro



Yücel Gökğönül
SE Club
Operasyon Müdürü

SE Club olarak, hedefimiz kontrollü büyümek. Her zaman A+ projeleri kabul ediyor ve bu şekilde ilerliyoruz. Tesis Yönetim firmalarından bizi ayıran en önemli husus; biz maliklerimizi malik olarak değil, misafir olarak görüyoruz. Felsefemiz ve vizyonumuz bu.

Securitas altyapısı çok kuvvetli, teknolojiye yatırım yapan ciddi bir güvenlik firması. Yöneticilerle iletişim kurmak çok rahat çünkü karşılıklı empati yapabilmek mümkün. Zaten hali hazırda var olan bir marka değeri de var. Bununla birlikte eğitime de önem veriyorlar. İki bloklu ve hem ofisleri hem rezidansları içinde barındıran Selenium Retro projemizde de birlikte çalışıyoruz.

Bizim için bunlar önemli ve bir yandan da uzaktan izleme hizmetleri olması da memnuniyet verici. Güvenliğe dair talep ettiğimiz her şey gerçekleşiyor. Kolayca uzlaşabildiğimiz ve denetim mekanizmaları çok sağlam olan bir çözüm ortağıyla çalışmaktan mutluluk duyuyoruz.



İş Ortağımızın Gözünden

Çırağan Palace Kempinski



Haluk Ertan
Çırağan Palace Kempinski
İK ve Risk Yönetimi
Direktörü

Önemli toplantıların çokça yapıldığı, devlet delegasyonları ve yurtdışından gelen misafirlerin asla eksik olmadığı Çırağan Sarayı Kempinski İstanbul Otel olarak Güvenlik Departmanımızın bir kısmını kurumsal bir taşeron firmaya bırakmayı uygun gördük. 25 kişilik ekibiyle otelimizin güvenliğine katkı sağlayan Securitas; 2015 yılından bu yana bizimle. Lojistik anlamındaki başarıları, idari hususlardaki hassasiyetleri ve yöneticilerle iletişim kurmada kolaylık sağlamaları sebebiyle Securitas'ı tercih ettik.

Kurallar bizim için çok önemli olup bu konuda asla esneklik gösterilmez. Kendi içlerinde sıkı kuralları olan Securitas ile çalışmak istememizin bir diğer sebebi de buydu.

Burada gerçek bir aile gibi olduk. İki senedir Securitas ekibini, kendi ekibimizden ayırmadık ve birbirimizi sahiplendik. Personel bilgilendirme toplantılarımıza dahi katılıyor ve renk katıyorlar.

Her türlü teknolojik imkandan yararlanarak sağlamaya çalıştığımız Güvenlik ekibimize katkı sağlıyorlar. Onları etrafta görmek misafirlerimize de huzur veriyor. Başarılı bir çözüm ortaklığı içinde olduğumuzu düşünüyorum.



İncek Loft ve Bulvar Loft Bizimle Güvende

Çat Kapı ziyaretleri ile bu ay Ankara'da yeni başlayan projelerimizi ziyaret ettik. Hem Securitas ailesine yeni katılan arkadaşlarımıza hoş geldin hediyelerini verdik hem de yıllardır Securitas'ta çalışan arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diledik. Keyifli sohbetiniz ve misafirperverliğiniz için çok teşekkür ederiz!

Haber: Kaan Ahizer



Birleşmiş Milletler



Akdeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Neslihan Uçar**'a teşekkür ederiz.



Özel Görev



Dünyanın en prestijli ve popüler yarışlarından biri olan Ironman Triatlon Organizasyonu 3. kez Gloria Sports Arena tarafından gerçekleştirildi. Antalya'nın Belek ilçesinde yapılan etkinliğe Betuyab Proje çalışanlarımız tarafından gerekli güvenlik desteği sağlanmıştır.



Ulaştırma Bakanlığı ve PTT'nin ortaklaşa düzenlemiş olduğu 'E-Ticaret Konferans Etkinliği' kapsamında özel görev gerçekleştirilmiştir.

Yeni Proje



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Türk Ekonomi Bankası-Akdeniz Üniversitesi Çağrı Merkezi projesinde göreve başlandı.



Antalya Agora Alışveriş Merkezi bünyesinde yer alan Boyner Mağazası'nda göreve başlanmıştır.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Alman Konsoloslugu projesinde göreve başlandı.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde Kayaoğlu İnşaat San. ve Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Gülcan Gürateş**'e teşekkür ederiz.

Securitas Gururla Sunar



Çukurova Bölge Müdürlüğümüze bağlı Jain Sulama projesinde görevli personelimiz Veli Sarı'ya farkındalık ödülü kapsamında, 108152 Şube Müd. Yard. Mert Hoşafcı tarafından teşekkür belgesi ve hediye çeki takdim edilmiştir.



Çukurova Bölge Müdürlüğümüze bağlı Elazığ Elteks Tekstil/Vakıfbank taşınmazında görevli personelimiz Erhan Domrucuk'a Emaar projesinde göstermiş olduğu başarıdan dolayı gümüş başarı belgesi sunulmuştur.



10. Yıl saha kıdem ödüllerinden 108151 Şube Müdürü Emre Özdemir ve Mey İçki Fabrikası Elazığ birim amiri Muhammed Reşit Keven



Çukurova Bölge Müdürlüğümüze bağlı Elazığ Elteks Tekstil/Vakıfbank taşınmazında görevli personelimiz Yavuz Kılıçerkan'a Emaar projesinde göstermiş olduğu başarıdan dolayı gümüş başarı belgesi sunulmuştur.

Özel Görev



Çukurova Bölge Müdürlüğümüze bağlı Mersin Yelken Yat ve Su Sporları Kulübü Derneği projesinde özel görev icra edilmiştir.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.

Ege Bölge Müdürlüğü

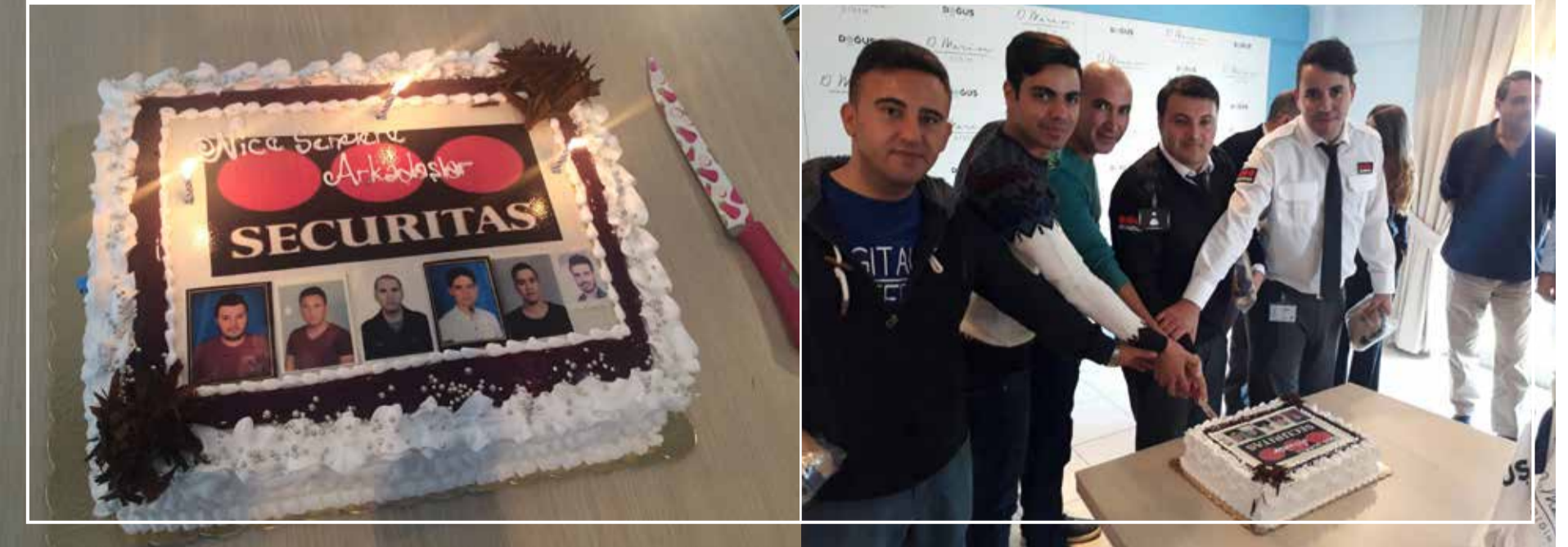
Bu bölümü hazırlayan **İnci Özdemircan**'a teşekkür ederiz.



İletişim Sahada



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Doğu D Marin Didim Projemizi Şube Şefimiz Murat Pöge ile ziyaret ettik. Güvenlik ekibimizin bizleri güler yüzlü ve sıcak karşılamasından sonra planlamış olduğumuz "Etkili İletişim Eğitimi"ni tamamladık. Eğitim sonrasında Müşteri Temsilcilerimizden Marina Müdürü Murat Gezgin Bey'in de katılımlarıyla doğum günü olan çalışanlarımızın doğum günü kutlamasını gerçekleştirdik. Katılım sağlayan tüm ekibimize gönülden teşekkürlerimizi sunar, başarılar dileriz.



8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Sibel Özdemir**'e teşekkür ederiz.

Yeni Proje



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü Bünyesinde Ted Koleji projemizde göreve başlandı.



Güney Marmara Bölge Bünyesinde Yalova ,Ro-Ro Terminali A.Ş projesinde göreve başlandı.



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü Bünyesinde Rudolf Duraner Lojistik projemizde göreve başlandı.



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü Bünyesinde Pioneer Tohumculuk projemizde göreve başlandı.



Borusan Gemlik Limanı'nda Securitas İtfaiye Hizmetleri için profesyonel fotoğraf çekimi gerçekleştirdik. Bize çekim boyunca destek veren ekibimize teşekkür ederiz.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Hicran Demirtuğ**'a teşekkür ederiz.

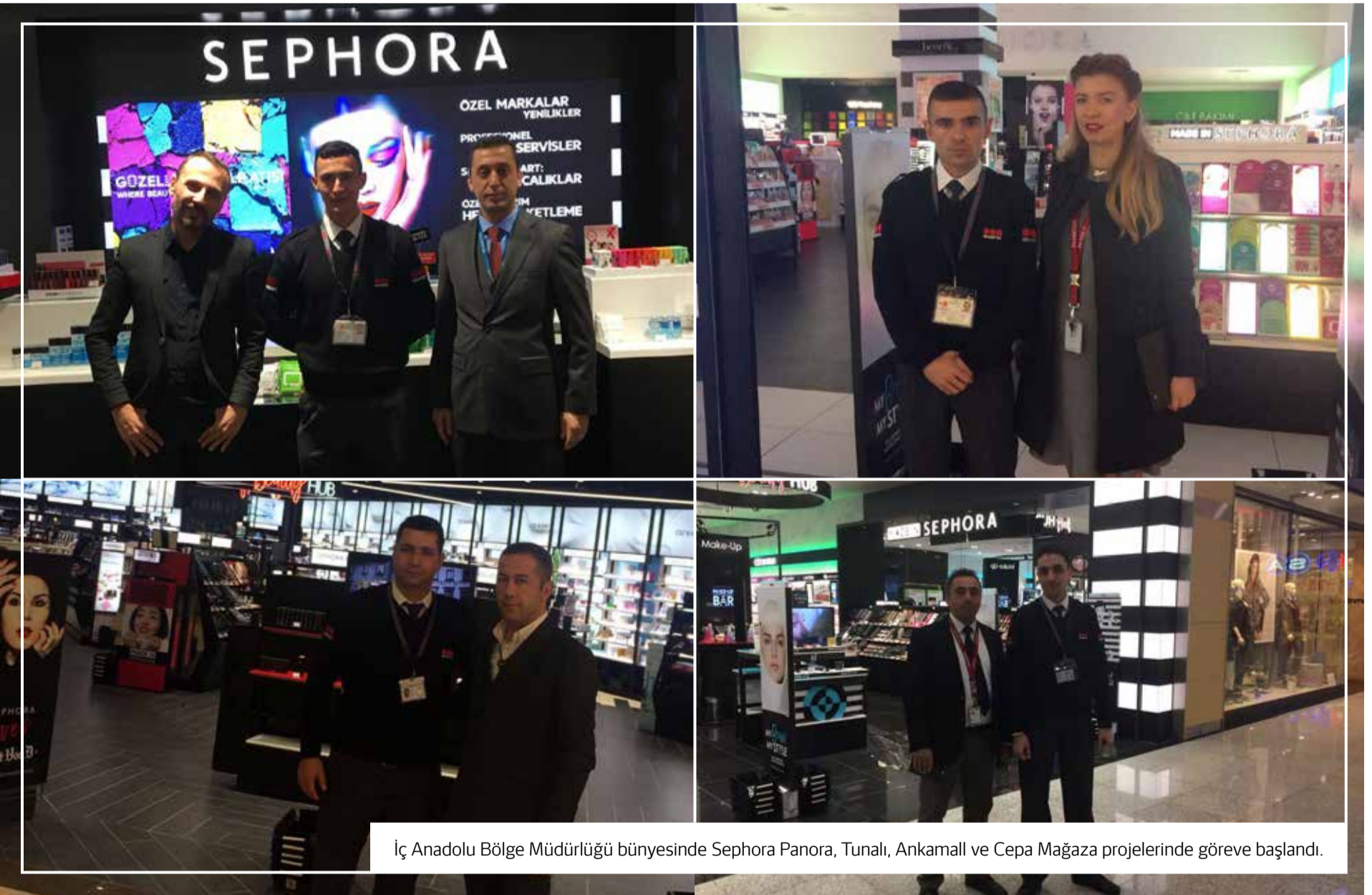


Özel Görev



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde H&M Erdem Moraloğlu özel görevi başarı ile tamamlandı.

Yeni Proje



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Sephora Panora, Tunalı, Ankamall ve Cema Mağaza projelerinde göreve başlandı.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Cemile Yalçın**'a teşekkür ederiz.

Haberler



Bölge Müdürümüz Tümay Gündoğdu'nun katılımıyla BSH'ta Masa Başı Tatbikatı gerçekleştirildi.



Trakya Bölge Müdür Yardımcılığı Çorlu'da yeni ofislerine taşındı. Marmara Avrupa Bölge Müdürü Tümay Gündoğdu'nun Çorlu ofise yaptığı ziyaretten bir kare.



Marmara Avrupa Bölge 103351 Şube olarak Elif Plastik projemizde göreve başladık.



Marmara Avrupa Bölge Müdürü Tümay Gündoğdu, 103350 Şube Müdürü Altuğ Gümüşmakas ve Şube Şefi Hasan Sofu ile Mardaş Limanı projesine ziyaret gerçekleştirdi.



Marmara Forum AVM Projemizde 4 başarılı Securitas personelimizi ödüllendirmek üzere 2 ayrı ekiple MazeUp (Odadan Kaçış) oyunu oynadık.



Yeni başlayan projemiz Multi AVM / Marmara Forum'da Ağustos ayı doğumlu personellerimizin doğum günlerini kutladık.



Polimer Kauçuk Pazarlama ve San. A.Ş. - (EATON) Çerkezköy OSB'de göreve başlanmıştır.



MAV Bölge (103152 Şube) olarak Yemek Sepeti projesinde göreve başladı.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Demet Akarsu**'ya teşekkür ederiz.



Eğitimler



Borusan Mannesman Akyazı Biriminde, Şube Müdürü Kemal Sezer ve Şube Şefi Tarık Bal'ın katkılarıyla yemekli toplantı gerçekleştirildi.



Vodafone Küçükyalı 'Zor İnsanlarla Başa Çıkma' eğitimi gerçekleştirildi.

Sizden Gelenler



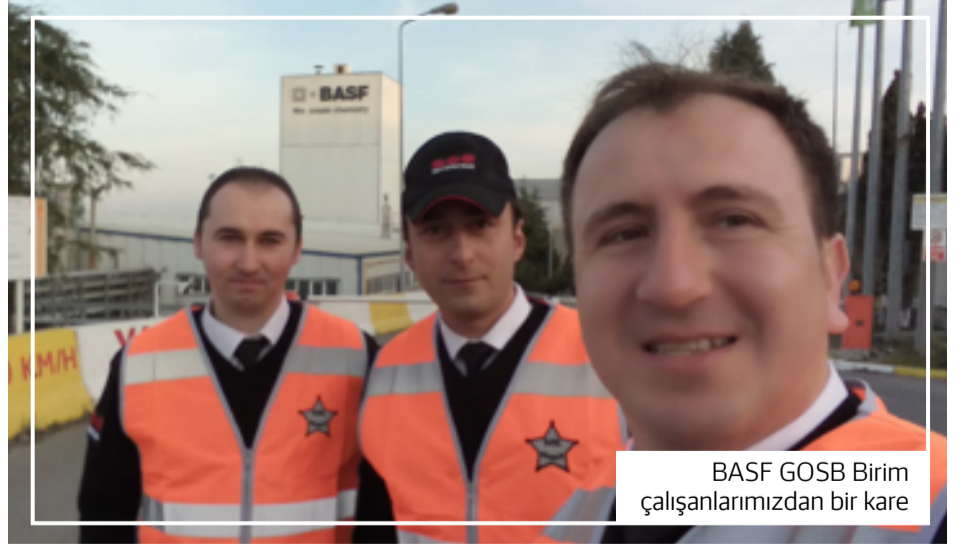
Şube Şefimiz Kerem Kesimli'nin proje ziyaretinden bir fotoğraf.



Ağaoğlu Myworld Suncity Proje Müdürü Serkan Fidan tarafından Proje özelinde temel güvenlik eğitimi verilmiştir.



Basf Gosb biriminden kareler



BASF GOSB Birim çalışanlarımızdan bir kare

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

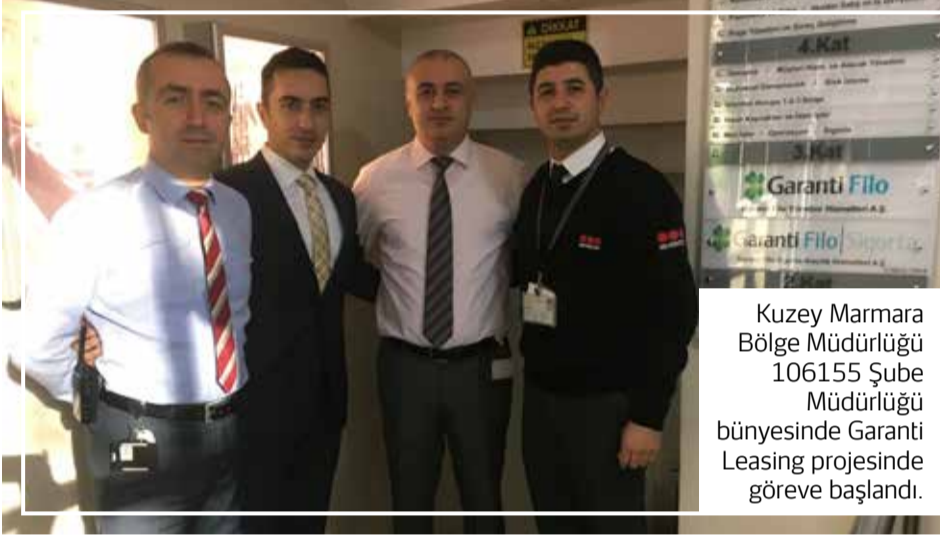
Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Özlem Kundakçioğlu**'na teşekkür ederiz.

Yeni Proje



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü 106155 Şube Müdürlüğü bünyesinde Garanti Leasing projesinde göreve başlandı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü 106155 Şube Müdürlüğü bünyesinde Cartier Emaar projesinde göreve başlandı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü 106152 Şube Müdürlüğü bünyesinde Zekeriköy Ariköy Sitesi projesinde göreve başlandı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü 106155 Şube Müdürlüğü bünyesinde Sephora Demirören projesinde göreve başlandı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü 106155 Şube Müdürlüğü bünyesinde Sephora İstinyePark projesinde göreve başlandı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü 106155 Şube Müdürlüğü bünyesinde Deichmann Marmara Park projesinde göreve başlandı.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.

Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Serap Uygun**'a teşekkür ederiz.



İletişim Sahada



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde hizmet verdiğimiz Albayrak projesi Proje ve Risk Uzm. Yrd Hande Erol ve Şube Şefi Sefa Süer tarafından ziyaret edildi.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde hizmet verdiğimiz Selekt Bilgisayar (Reeder) projesi Proje ve Risk Uzm. Yrd Hande Erol ve Şube Şefi Sefa Süer tarafından ziyaret edildi.

Securitas Gururla Sunar



Karadeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde hizmet verdiğimiz Ordu Novada Avm projesinde farkındalık programı kapsamında tespit ettikleri risk bildirimleri ile teşekkür belgesi ve para ödülüne hak kazanan çalışanlarımıza ödülleri Bölge Müdürümüz Alaattin Karaoğlan ve Avm Müdürü Nergis Hanım tarafından takdim edildi. Ödüle hak kazanan tüm çalışanlarımızı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

8/16 Haber dijitalleşiyor. Bölge sayfalarının devamına aşağıdaki kanallardan ulaşabilirsiniz:

Securitas Türkiye Web Sitesi: www.securitas.com.tr

Securitas Türkiye Çalışan Portalı: portal.securitas.com.tr

Securitas Kitaplığı Mobil Uygulaması: App Store & Google Play üzerinden indirebilirsiniz.

8/16 Haber'e En Çok Haber Gönderen, Enes Karaca Oldu

2012 yılında başlatılan "8/16 Haber Paylaşım Ödülü" ilk kez Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü'ne gitti. Ödüle ABB Elektrik Elbi projesinde görevli Enes Karaca hak kazandı.

Enes Karaca, 1 Ocak 2017'dan 30 Haziran 2017 tarihine kadar haber@securitas.com.tr adresine en çok haber gönderen kişi olarak, 8/16 Haber'e sağladığı büyük katkı nedeniyle Ankara'da bulunan Securitas Türkiye Genel Müdürlüğü'nde ağırlandı. Karaca'nın ödülü arasında; Ülke Yönetimi ile tanışma, istediği üç departman yetkilisi ile görüşerek sohbet etme ve aklındaki soruları bire bir sormak yer alıyordu. Pazar günü uçakla Ankara'ya gelen Karaca'nın ertesi gün ilk görüşmesi Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Kösereisioğlu ve Securitas Türkiye Ülke Başkan Yardımcısı Kurtuluş Dönmezer ile oldu. Ülke yönetimi tarafından, güvenlik görevlilerimiz ve Securitas idari kadrosu arasındaki en önemli köprülerden biri olan 8/16 Haber'e katkılarından dolayı tebrik edilen Enes Karaca'ya, günün anısına bir hediye takdim edildi.

Ardından gelen görüşme ise Securitas Türkiye Personel Müdürü Necmi Bahar ile oldu. Karaca'nın soruları ile detaylı ve keyifli bir sohbet gerçekleştirildi. Bu görüşmenin ardından İletişim Müdürlüğü ile öğle yemeği sırasında görüşen Karaca, devamında; İnsan Kaynakları Uzmanı Güzin Gün ve Güvenlik Süreçleri ve Kalite Uzmanı Gökhan Usta ile bir araya geldi.

1 Temmuz - 31 Aralık tarihleri arasında haber@securitas.com.tr adresine en çok haber gönderen çalışanımızı en kısa zamanda Genel Müdürlük'te ağırlayacağız, bir sonraki sayıda detayları bulabilirsiniz. Enes Karaca'ya katkıları için tekrar teşekkür ederiz.



8//16 HABER

8/16 Haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten güvenlik görevlimizi Ankara'ya Bekliyoruz! Nasıl mı?

1 Temmuz 2017'den 31 Aralık 2017'ye kadar kadar, 8/16 Haber için haber@securitas.com.tr'ye en çok haber ileten güvenlik görevlimiz;

- 1 gece Ankara'da konaklayacak,
- Genel Müdürlük'te 1 gün geçirecek,
- Dilediği 3 departmanla görüşerek sorular sorabilecek,
- Ülke Başkanı ve Başkan Yardımcısı ile tanışıp sohbet edebilecek.



Necmi Bahar
Securitas
Personel Müdürü

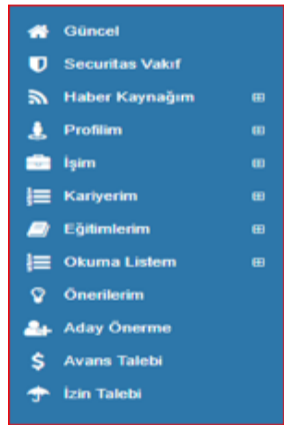
“Değerli Securitas Çalışanları;”

Geçtiğimiz sayıda Çalışan Portalı üzerinden sizler için uygulamaya koyduğumuz “Avans Modülü” ile ilgili açıklamalarda bulunmuştuk. Bu sayımızda Ekim ayından itibaren uygulamaya aldığımız ve tüm çalışanlarımız kullanımına sunduğumuz “İzin Modülü” hakkında bilgi vermek istiyoruz.

Yıllık İzin, Doğum İzni, Evlenme İzni, Yakın vefatı (Ölüm İzni), gibi izinlerle Ücretsiz İzin ve İstirahat Raporları da dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız izin taleplerini portal üzerinden gerçekleştirebilecektir. Bu sayede çalışanlarımızın izin talepleri ve istirahat raporları elektronik ortamda alınabilir, hızlı ve doğrudan bilgilendirme ile sizlerin memnuniyetini sağlayabilir ve sizlere verdiğimiz hizmet kalitesini arttırabiliriz. İzin Modülü kullanımına ilişkin kullanım kılavuzu çalışan portalında mevcuttur. Ancak yine de çok kısa bir şekilde sizlere aktarabiliriz.

İzin Modülü kullanımına ilişkin kullanım kılavuzuna Çalışan Portalı > Menü >Okuma Listem > Talimatlar sekmesinden ulaşılabilir. Ancak yine de çok kısa bir şekilde sizlere aktarabiliriz.

1. Adım: Çalışan Portalında menünün altında “İzin Talebi” sekmesinden giriş yapılır.



2. Adım: İşlem Yapılacak izin türü seçilir.

Yıllık İzin

Doğum İzni

Evlenme İzni

Yakın Vefatı

Gibi izinler yanında “Ücretsiz izin” ve “İstirahat Raporu” gibi izinlerden biri seçilir.

1 numaralı görselde görüldüğü üzere seçilen izin türüne göre “İzin Başlangıç Tarihi” ve “İzin Bitiş tarihi” girişi yapılır. Adres ve Telefon bilgileri girildikten sonra “Açıklama” bölümüne izne ilişkin kısa bir talep yazılır. Örn: “ tarihleri arasında Yıllık İzin talep ediyorum, Bilgi ve Onayınıza sunarım” gibi kısa bir ifade yazılır ve “Yıllık İzin Talep Formu”unda da aynı tarihler girilerek imzalanır. İmzalanan “Yıllık İzin Talep Formu” Dosya ekleme bölümüne kayıt edilir.

Her izin türü için bir belge eklenmesi zorunludur.

Proje/Birim : /

İzin Başlangıç Tarihi : [] İzin Bitiş Tarihi (İzin Son Günü) : []

HESAPLANAN İZİN TARİHLERİ (Gün Sayıları)

Toplam Hakedilen	Toplam Kullanılan	Kalan İzin	
Yıllık İzin	Kullanılan	Hafta Tatili	Resmi Tatil

İzini Geçirilecek Adres : [İzin Geçirilecek Adres Giriniz]

İzinde Ulaşılacak Telefon : [İzinde Ulaşılacak Telefon Giriniz]

Açıklama : [İzin Açıklama Giriniz]

İzin Ek Dosya : [Ekle]

Görsel 1

Yıllık İzin için Yıllık İzin talebi yazılı olarak yapılır ve belgesi portala eklenir. Örn: "... tarihleri arasında yıllık izin kullanmak istiyorum onaylanması konusunu bilgilerinize sunarım. Ad Soyad Tc No İmza" gibi basit bir dilekçe kaleme alınır ve portal da talep edilen sayfaya eklenir.

Evlenme İzni, Doğum İzni ve Ölüm İzni için de benzer bir talep yapılır, izin türüne göre evlenme cüzdanı, doğum raporu, Ölüm raporu portala eklenir.

Ücretsiz İzin talebi de geçerli mazeretler beyan edilerek benzer bir dilekçe ile yapılabilir.

İstirahat raporları için bir dilekçeye gerek yoktur, alınan istirahat raporuna ait başlama ve bitiş tarihleri derhal portala girilir ve raporun kendisi portala eklenir.

"Kaydet" butonuna tıklanarak İzin Talep işlemi gerçekleşmiş olur.

İzin talebi, şube yetkilisi tarafından değerlendirilerek Kabul/Ret edebilir, her durumda çalışanın portalda tanımlı GSM numarasına bilgi mesajı gönderilir.
Onay alınmayan izinler geçersiz sayılır.

SAYIN : ██████████
██████████ UYARI: İzin talebiniz tamamlanmış olup henüz şube yetkilisi tarafından onaylanmamıştır. İzin talebiniz şube yetkilisinin onayından sonra gerçekleşecek ve sizlere bilgi verilecektir. B002 09:03

Yıllık İzin Talebiniz onaylanmıştır. İzine Baslama tarihiniz : 26.10.2017. İzin Bitiş tarihiniz : 31.10.2017. İse Baslama tarihiniz : 01.11.2017 "İyi Gunler Dileriz" B002 09:04

Güvenlik Hizmetinin "Sürekli ve Kesintisiz" olduğu göz önüne alındığında her izin talebinin uygun görülmesi mümkün olmayabilir. Portal üzerinden Şube Yetkilisine gelen izin talepleri, işyerinde güvenlik zafiyeti oluşması durumunda ret edilebilir. Bu nedenle Şube yetkilisi ile görüşerek portaldan izin talebi yapılmasını öneriyoruz.

İzin Kullanım Kılavuzuna Adresinden ulaşabilirsiniz.

Diğer konularımız hakkında kısa bilgilendirmeler;

Birime gelen tebligatlar...

Hizmet verdiğimiz birimde firmamız adına gelen tebligatların (Resmi Yazılar) tebliğ (teslim) alınmadan bağlı bulunduğunuz bölge müdürlükleri adresine yönlendirilmesi ve bu tür tebligatların yetkili kişiler tarafından teslim alınması sağlanmalıdır. Bilginiz dışında teslim alınmış her türlü yazı/belgenin derhal bağlı bulunduğunuz şube müdürlüğüne bildirilmesi gerekmektedir.

Yemek Kartı Uygulamaları...

Son olarak değinmek istediğimiz konu çalışanlarımızın kullanımına sunulan Yemek Kartlarında karşılaşılan sorunlardır. Bildiğiniz gibi hizmet verdiğimiz müşterilerimiz ile yaptığımız sözleşmelerde uygun olarak bazı projelerde çalışanlarımıza Yemek Yardımı yapılmakta ve bu yardım Securitas'ın anlaşmalı tedarikçisi Sodekso firması üzerinden yürütülmektedir. Tedarikçi Firmanın www.sodexoavantaj.com adresinden veya mobil uygulamaları ile kart bakiyenizi sorgulama, son harcama işlemlerinizi, Üye işyerleri gibi bilgilere kolayca erişebilirsiniz. Yemek kartlarının kullanımı sırasında sıklıkla karşılaşılan sorun, kart arızalarıdır. İşlem sırasında yaşanan bağlantı kopukluğu, pos cihazında işlem tamamlanmadan kartın pos cihazdan çıkarılması gibi bazı nedenlerden dolayı kart kullanım dışı kalabilmektedir. Arızalı/kullanılmayan kart durumunda "Yeni Kart" üretilmesi için bağlı olduğunuz şube müdürlüğüne bilgi verilmesi gerekmektedir. Kayıp/Çalıntı/Arızalı kart nedeniyle, yeni kart talebi sadece bağlı olduğunuz şube müdürlükleri tarafından yapılmaktadır. Bununla birlikte kayıp/çalıntı durumunda da 4447277 no lu telefonda müşteri hizmetlerine ulaşarak kullanmadığınız kart ile ilgili bloke işlemi yapılabilir. Ayrıca kayıp veya çalıntı durumunda kart bakiyenizin başka kişiler tarafından kullanılmasını engellemek için kartlarınızın kişisel şifreniz ile işlem yapılmasını sağlayabilir, kişisel şifre oluşturma işlemi kartınızın kullanıldığı pos cihazında "Şifre" menüsünden gerçekleştirebilirsiniz.

Bir sonraki sayımızda buluşmak üzere hepinize sağlıklı, mutlu güzel günler dilerim.
Selam ve Saygılarımla,

Securitas Çalışanlarıdır

"Securitas Çalışanlarıdır" felsefesinden hareketle, Güvenlik Sektörünün Lideri olan Securitas'ın Personel Müdürlüğü; çalışanlarını, çalışma hayatı ile ilgili her konuda doğru olarak bilgilendirmeyi, yapılan her türlü uygulamayı yasalara uygun olarak yapmayı ve çalışanları bu yönde aydınlatmayı amaç edinmiştir. Bu sebeple artık tüm çalışanlarımızın iş ile ilgili sorularını gönderebilecekleri bir elektronik posta adresimiz var. personeldepartmani@securitas.com.tr adresine sorularınızı bekliyoruz.

Sosyal Medyada Neler Oluyor?



Kaan AHİZER
Dijital Medya
Uzman Yardımcısı

“*Sosyal Bir Marka Olarak Securitas*”

Sosyal medya, günümüzde hem şirketler hem de çalışanlar için oldukça önemli bir mecra haline geldi. Ben de, Securitas Türkiye'nin Dijital Medya sorumlusu olarak, bundan böyle her 8/16 sayısında sizlere bu dünyayı daha yakından anlatmaya ve basit ipuçları ile kişisel sosyal medya ağlarınızı nasıl daha verimli kullanabileceğinize dair bilgilendirmeler yapacağım. Bu sayımızda da öncelikle "Sosyal Medya Aslında Nedir?" sorusuna cevaplayacağım.

Gerçekten, Nedir Bu Sosyal Medya Dedikleri?

Sosyal medya kavramı, aslında ilk olarak 2006 yılında Facebook'un hayatımıza girmesi ile başladı. Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn, Snapchat, Twitter derken, sosyal medya hayatımızın içine önemli ölçülerde girdi ve insan iletişimini hem olumlu hem de olumsuz şekilde etkilemeye başladı. Duygusal ilişkilerimizden iş ilişkilerimize, haber alma şekillerimizden konuşma biçimlerimize kadar birçok alanı değiştiren bu yeni ve bilinmez oluşum, iletişimimizde de yeni bir dönemin kapılarını açtı. En genel anlamıyla sosyal medyayı tanımlamak istersek, yeni nesil internet teknolojilerinin getirdiği kullanıcı kolaylığını, hızlı iletişim için kullanan ve eş zamanlı bilgi paylaşımının takip edilebilir hale geldiği dijital platformlardır diyebiliriz. Elbette birçok insanın mobil ve online olduğu bir çağda ise, paylaşım yapmak ve iletişimin sınırlarını ortadan kaldırmak son derece önemli. Bu süreçte sosyal medya büyük bir hızla yayılmaya başladı ve bizler de kendimizi eski okul arkadaşlarımız ile yeniden iletişime geçmeye çalışırken bulduk. Çünkü bu sayede hem sevdiklerimizle iletişim halinde olmaya devam edebiliyor hem de hayatımızda belirli bir süre yer almış kişileri takip edebiliyorduk.

Karşılıklı İletişimin Geldiği Son Nokta

Peki sosyal medyayı bu kadar önemli yapan ve hayatımızda bu kadar belirgin yapan nedir? Cevabı basit. Çünkü sosyal medya, geleneksel mecralardan farklı olarak yaşayan bir platform. Gazete, Tv ve diğer basılı mecralardan en büyük farkı ise, eş zamanlı bilgi paylaşabiliyor olmamız. Bu da her birimizin etkileşim seviyesini geleneksel medyanın çok daha ilerisine taşıyor. Artık günün her anı burayı kullanabiliyor, kendi sesinizi duyurabiliyor ve insanların neler yaptığını görebiliyorduk. Hatta eski arkadaşlarımız, sevgilimiz ya da yeni tanışacağımız kişiyi takip edebiliyor, yeni gelişmelerden haberdar olabiliyorduk.

Daha sonra bu sahneye markalar ve ünlüler de birer birer girmeye başladı. Artık yalnızca birbirimizle değil, o çok sevdiğimiz ürünün sahibiyle, bindiğimiz otobüs firmasının yöneticisiyle ya da hayranı olduğumuz sanatçıyla yazışabilmeye ve onlardan da cevap alabilmeye başladık. Haberler, son dakika gelişmeleri, canlı skorlar derken, sosyal medya gün içerisinde sıklıkla kullandığımız bir yer haline geldiğinde, artık bizler de bu dünyanın bir parçası olduğumuzu farkettilik. Bu durum hem ülkemizde hem de dünyada bu şekildedir ve gelecek teknolojiler gösteriyor ki, bu durum daha da gelişerek devam edecek. Yine de bu yeni iletişim dünyasının görkemli ortamına kapılmamak ve doğru ile yanlış ayırt edebilmek, bizlerin elindedir. Her an her şeyinizi paylaşmak ya da devamlı olarak yanlış bilgiyi takip etmek, kişileri belirli bir bilgi kirliliğinin içerisinde bırakmakta ve doğru ile yanlış arasındaki sınırların belirsizleşmesine neden olmaktadır.

Sosyal Medya İçeriklerden Oluşur. Her Bilgi Bir İçerik, Her İçerik İse Bir Kaynaktır

Sosyal Medya, kullanıcı odaklıdır ve bir sınırlama olmaksızın herkesin söz hakkı vardır. Bu da demek oluyor ki, aslında her birimiz birer içerik üreticisiyiz. Bilgiyi paylaşmak ve doğru şekillerde kullanmak da yine bizim elimizdedir. Doğru kullanıldığında bu gücün etkisi tartışılmaz. Özellikle çalışanlar açısından çeşitli faydalar sağlayan sosyal medyanın bireyler üzerinde de olumlu veya olumsuz etkileri olduğu sıklıkla karşılaşılan bir durumdur. Ülkemizin içerisinde geçtiği süreçler, her birimize sosyal medyayla ilgili bir çok şey öğretti. Gelen yasaklar ve engellemeler bir çok yöntemle kırıldı ama buralara girilmeye devam edildi. Bu da, sosyal medyanın engellenmesi zor bir güç olduğunu bir daha ispatlandı.

Bizler de Securitas çalışanlarının korunması ve her birimizin emek verdiği markamızı koruma altına almak adına, Securitas Bireysel Sosyal Medya Kullanım Talimatı'nı hayata geçirdik. Birbirimizle, iş arkadaşlarımızla ve sevdiklerimizle yaptığımız konuşmaları koruma altına almak ve en önemli haklarımızdan olan temel iletişim hakkımızı garanti altına almak, en önemli hedefimiz. Detaylı bir şekilde talimata ulaşmak için Securitas Çalışan Portalı'nı ziyaret edebilir, detaylı bilgi alabilirsiniz.

Yeni yazımızda görüşmek dileğiyle.



SMART MOBILE RAPORLAMA

Değerli Securitas Çalışanları,

Smart mobile raporlamalar için tespitlerimiz ve yapmamız gerekenler aşağıda açıklanmıştır.

Raporlama Yapılacak Konunun Doğru Seçimi İçin:

Smart Mobile'da raporlayacağınız konuya uygun bir kelime seçin.

Örnek: Hırsızlık ve hırsızlık teşebbüsü için HIRSIZLIK yazın.

Bir kaza söz konusu ise KAZA, arıza varsa ARIZA yazın.

Daha sonra ekranda bu konuya ait seçenekleri göreceksiniz.

Göremezseniz, konunuzla bağlantılı ilave kelime yazın.

Sonra gördüğünüz seçeneklerden sizin için uygun olan konuyu seçin.

Raporlamak istediğiniz konuyu bulamadığınızda, durumu Proje /Şube Müdürünüze iletin.

Bu tür tespitler bize iletilmekte ve sisteme dahil edilmektedir.

Konu seçiminde lütfen aceleci olmayın ve dikkatli olun.

Aksi halde, kaydırma vb. gibi nedenle ise hatalı bir konu seçmiş olabilirsiniz.

Raporlarımızın iş ortağımıza (müşteri) sunduğumuz ve paylaştığımız hizmet kalitemiz için önemini unutmayın.

Raporlamada objektif olmak, gördüğümüzü raporlamak:

Raporlamada sadece o anda gördüğünüze ve tespitinize yer verin.

Örnek: Çıplak elektrik kablosunu, 'Elektrik Çarpması' olarak raporlamak doğru olmaz.

Hepimizin bildiği gibi riskler olayların habercisidir.

Ancak, bir risk konusunu olay olmadan, olay gibi raporlayamayız.

Bir 'Kırık Cam' tespit etmişseniz, bir şey çarpmıştır yorumuna lütfen girmeyin.

Bu konuyu, Çarpma Sonucu Hasar Verme olarak raporlamayın.

'Kırık Cam' olarak raporlayın.

Çarpmayı görmüşseniz, bu şekilde raporlayın.

İş kazası sadece bir çalışanla (ölüm, yaralanma, rahatsızlanma vb.) ilgilidir.

Malzeme, araç gibi cisimlerdeki hasar, darbe, arıza vb. için iş kazası olarak raporlama yapmayın.

Bir personelin bir iş aleti ile elini yaralamasını, 'İş Kazası' olarak değerlendirin.

Hırsızlık olayının gerçekleşmiş olması için söz konusu malzemenin birim sorumluluk alanı (mağaza ise, mağaza) dışına çıkarılmış olması gerekir.

Bunun dışındakileri Hırsızlık Teşebbüsü olarak raporlayın.

Bir malzeme kayıpsa ve bir şahıs veya şahıslar tarafından alınıp götürüldüğü, gözlem veya kamera kayıtlarından tespit edilmemişse bu olayı 'Kayıp Eşya' olarak değerlendirin.

Bir veya birden çok aracın kazası sonucu araçlarda oluşan maddi hasarları

'Maddi Hasarlı Trafik Kazası' olarak raporlayın,

Bunun dışında herhangi bir araç, iş makinesi vb. nin,

bir cisme, malzemeye veya tesisin herhangi bir yerine (kapı, duvar, merdiven, bariyer gibi) çarpması sonucunda oluşturduğu hasarı, 'Çarpma Sonucu Hasar Verme' olarak raporlayın.

Bir şeye 'Sabotaj' diyebilmemiz için, bir birim veya hizmetin düzenli işleyişini engellemek veya kullanılmaz hale getirmeye yönelik kasıtlı hareket veya davranışın tespit edilmiş olması gerekir.

Bu kasıtlı davranış, birimin bütününe olabileceği gibi, birim içindeki bir bölüme veya araç, gereç vb. ye karşı da olabilir.

Olaylar ve önemli riskler için ayrıca ıslak imzalı olay tutanağı ve Durum Tespit Raporu (DTR) tanzim edilecektir.

Raporlamada görev alanını dikkate almak:

Görev alanınızı ilgilendiren tüm konuları mutlaka raporlayınız.

Securitas, iş ortağı (müşteri), taşeron, müşteri ve ziyaretçiler vb. herkes raporlama kapsamındadır.

Detaya önem vermek:

Detay ve ayrıntıları lütfen atlamayınız.

Her detay ciddi bir riskin habercisi olabilir.

Yazı: Refik Çoban



Saha Kadrosundan İdari Kadroya Terfi

1 Ağustos - 30 Ekim 2017 tarihleri arasında saha kadrosundan idari kadroya terfi eden çalışanlarımızı tebrik ediyoruz.



Mustafa Gündüz

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü 104156 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 1 Ağustos 2017

Eğitim: Açıköğretim Fakültesi _ Halkla İlişkiler (Devam)

Deneyim:

- 2011-2017 Securitas Güvenlik Hizmetleri - Güvenlik Görevlisi

İlgi Alanları: Seyahat , Bilgisayar ve Teknoloji takibi

Kendisini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.



Emrah Etyemez

Ege Bölge Müdürlüğü, 107153 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 1 Ağustos 2017

Eğitim: Süleyman Demirel Üniversitesi - Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama (Önlisans - 2006)

Deneyim:

2012-2017 Securitas Güvenlik Hizmetleri - Güvenlik Görevlisi

İlgi Alanları: Yüzme, futbol, seyahat

Kendisini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.



Derya Ayar

Genel Müdürlük - İtfaiye Hizmetleri

Görev: Eğitim Planlama ve Uygulama Müdür Yardımcısı

Tarih: 1 Ağustos 2017

Eğitim: Anadolu Üniversitesi - İktisat (Lisans - 2002)

Deneyim:

- 2013-2017 Securitas Güvenlik Hizmetleri - Zorlu Center Amt Proje Müdür Yardımcısı

- 1985 - 2011 Deniz Kuvvetleri Komutanlığı - Yangın Savunma ve Nbc Astsubay

İlgi Alanları: Resim, satranç, trekking

Kendisini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.



Tolga Şenoğlu

Çukurova Bölge Müdürlüğü,108151 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih:10 Ağustos 2017

Eğitim: Nevşehir Üniversitesi -Özel Güvenlik ve Koruma (Önlisans - 2014)

Deneyim:

- 2016-2017 Securitas Güvenlik Hizmetleri - Birim Amiri

- 2015-2016 Securitas Güvenlik Hizmetleri - Güvenlik Görevlisi

İlgi Alanları: Spor yapmak, seyahat etmek

Kendisini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.



Osman Şentürk

Akdeniz Müdürlüğü- 109250 Şube Şefi

Görev: Şube Şefi

Tarih: 12 Eylül 2017

Eğitim: Lise Mezun

Deneyim:

- 2012-2017 Securitas - Güvenlik Görevlisi

- 2006-2012 Polo Garage - Güvenlik Müdürü

- 2005-2006 Horoz Lojistik - Vardiya Amiri

İlgi alanları: Spor,Balık Tutmak,Müzik

Kendisini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

Saha Kadrosu Yetenek Yönetimi Raporu (1 Ağustos - 31 Ekim 2017)

1 Ağustos - 31 Ekim 2017 tarihleri arasında 1800'den farklı çalışanımızla sınıf eğitimlerinde bir araya geldik. Eğitimlerin fotoğraflarına 8/16 Haber sayfalarından ulaşabilirsiniz.

50'den fazla farklı konuda 6000'den fazla Securitas çalışanı mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri aldılar. 119 Saha Yöneticimiz, Bölge Saha Yöneticileri Adımlarına katılım gösterdiler. Bölge Saha Yöneticileri Buluşması fotoğrafları için 8/16 Haber Bölge Özel Sayfalarına bakabilirsiniz.

Eğitimin Adı	Katılımcı Sayısı
1. Ders: Havacılık Güvenliği	118
2. Ders: xRay Kontrolüne Giriş	118
3. Ders: xRay Görüntülerini Yorumlama	118
5. Ders: Silahlar ve Tehlikeli Maddeler	118
6. Ders: IED El Yapımı bomba Teşhis Etme	118
7. Ders: IED Saklanması ve Tespiti	118
8. Ders: Fiziksel Kontrol	118
9. Ders: Yolcuların Kontrolü	118
10. Ders: TIP	118
11. Ders: Kalıntı Tespiti	118
AVM Başlatma Kiti	157
AVM PROSEDÜRLERİ	36
BAT Eğitimleri	44
Bilgi Testi: Deneme	108
Body Scanner Eğitimi	935
CCTV Personeli Eğitimi	14
Eğiticinin Eğitimi	1
Elle Üst Arama Eğitimi Saha	15
Emaar Securitas Oryantasyon Eğitimi	59
Etik Kod Eğitim	18
Etkili İletişim ve Müşteri Memnuniyeti Eğitimi	38
Farkındalık	35
Görüntü Kütüphanesi	69
Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimi	48
Güvenlik Bilinci Kursu(SHG KURS-1)	69
Itemiser Cihazı Eğitimi	111
İletişim Eğitimi Saha	1
İlk Yardım ve Sağlık Eğitimi İSG	275
İmaj Eğitimi	12
İmaj Eğitimi Saha	65
İntihar Saldırıların Tespiti ve Alınacak Tedbirler, Bombalı Eylemler	1
İz Dedektörü (Itemiser) Kullanım Talimatı Eğitimi	62
Kontrol Noktası Güvenlik Uygulamaları Kursu(SHG KURS-3)	153
Kontrol Noktası Güvenlik Uygulamaları Tazeleme Kursu(SHG KURS-3)	6
Nezaket Eğitimi	97
Proje Müdürlüğü Oryantasyon	1
Securitas Temel Güvenlik Eğitimi	88
Securitas Temel Güvenlik Eğitimi (STGE)	68
SENSAMATIC	27
Smart M Eğitimi Saha	36
Şüpheli Paket/Gönderi Eğitimi	7
TIP Eğitimi	103
TPSS Hazırlık Eğitimi	342
UEK - 1 Numara Eğitimi (Arındırma - Yönlendirme - Bagaj/Eşya Yön.)	7
X-RAY Eğitimi	66
X-Ray Feedback Training CT+CBT	70
Xray Görüntü Yorumlama Geri Besleme Eğitimi (3 Ders CBT) + X-Ray Görüntü Yorumlama Teknikleri + Final Testi Puanlı (Personal Feedback Training)	52
X-Ray Recurrent Training	1313
Yangın mahallinde hareket tarzı,mevcut tehlikeler ve korunma	17
Zor İnsanlarla Başa Çıkma Eğitimi Saha	14



ÇALIŞAN ANKETİ

5-21 Mart 2018

Sesinizi duyurun, görüşleriniz bizim için önemli!

Securitas'ı çalışmak için harika bir yer yapma girişiminin bir parçası olun. İşinizi kolaylaştırmak ve daha etkin yürütmenizi sağlamak için görüşlerinizi iletebileceğiniz bir platform var.

28 ülkede 120000'den fazla Securitas çalışanı ankete katılmak için Şubat ayında davet alacak. Securitas Türkiye'nin 12000'den fazla çalışanına davetler Çalışan Portalı'ndan mesaj ile iletilecek

31 Ocak 2018 tarihinden önce Securitas ailesine katılmış tüm çalışanlarımız ankete katılım sağlayabilecekler.

Detaylı bilgi için Çalışan Portalını takip edin. Sorularınız için Bölge İnsan Kaynakları ile iletişime geçebilirsiniz ve ik@securitas.com.tr adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Online. Gizli. Gerekli
Securitas Çalışan Anketi



Haklarım Şanslarım Sorumluluklarım Broşürü yenilendi!

Securitas için önemli olduğumu biliyorum.

Özel Güvenlik sektörüne öncülük eden ve çalışanlarına her zaman en iyi imkanları sunmayı hedefleyen Securitas, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimleri ve Özel Güvenlik sektöründe kariyer yapabilmeleri için pek çok fırsat sunuyor.

Securitas, çalışanlarına yasal hak ve sorumlulukları konusunda daima hatırlatıcı, yardımcı ve açıklayıcı olur. Sürekli bilgilendirmeler yapar.

Securitas çalışanı olarak, Securitas'taki yasal haklarımın ve sorumluluklarımın neler olduğu, bir çalışan olarak bana ne tür imkânlar sunulduğu konusunda Securitas tarafından her zaman bilgilendiriliyorum.



Haklarım Şanslarım Sorumluluklarım broşürünü Bölge ve Şube Ofislerinizden temin edebilir ve ya Çalışan Portalı / Okuma Listem / Yayınlar bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çalışan Anketi

Siz Söylediniz Biz Yaptık!

2010 yılından itibaren Securitas Grup tarafından koordine edilen Securitas Çalışan Anketi'nin 2016 yılında 3. sünü gerçekleştirdik.

2016 yılında gerçekleşen Ankete 10542 çalışanımız katılım gösterdi.

Anket sonucunda 9 bölgemizde 1000'in üzerinde rapor elde edildi.

Çalışan Anketi sonuçlarına göre Bölge Müdürlüklerimiz bünyesinde Çalışan Anketi Eylem Planı Komiteleri kuruldu. Elde edilen rapor sonuçları Bölge Müdürlerimiz başkanlığında toplanan komitelerce incelendi. Sonuçların pek çoğu Müşteri Temsilcilerimiz ile paylaşıldı.

İnceleme sonucunda öncelikli iyileştirme alanları belirlendi. 2016 Çalışan Anketi Eylem Planlarımızı özetlemek amacıyla hazırlanan dokümana aralık ayında Çalışan Portalı'ndan ulaşabilirsiniz.

Securitas'ı çalışmak için harika bir yer yapma girişiminin bir parçası olduğunuz için sizlere teşekkür ediyoruz.

Çalışan Anketi 5-21 Mart 2018 tarihleri arasında 4. Çalışan Anketi yayında olacak. Ankete katılmadan önce 2016 Çalışan Anketi gerçekleşen eylem planları broşürünü inceleyin.

Securitas'ı çalışmak için harika bir yer yapma girişiminin bir parçası olun.

2017 Yılı Saha Yöneticileri Buluşmaları'nı Tamamladık

2010 yılından bu yana büyük bir heyecanla gerçekleştirdiğimiz Saha Yöneticileri Buluşması (SYB) Programımızı, 2017 yılında da İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'nün koordinesinde ve ilgili Bölge Müdürlüklerinin sorumluluğunda Ankara, Antalya, İstanbul, İzmir ve Mersin'deki Saha Yöneticilerimizle bir araya gelerek tamamladık.

Program kapsamında, Genel Müdürlük ve Bölge İdari Kadro çalışanları tarafından, Securitas Türkiye bünyesindeki gelişmelere ve Saha Yöneticilerimizin mesleki/ kişisel gelişimlerine yönelik sunumlar yapıldı. Günün sonunda ise dış katılımcımız İzgören Akademi'den Gökhan Okçu iki saat süresince "Güvenlik için Takıma Güven Vermek" semineriyle hem güldürüp hem düşündürtükten Saha Yöneticilerimizin liderlik yetkinlikleriyle ilgili farkındalıklarını artırdı.

Daha fazla Saha Yöneticimizin katılmasını hedeflediğimiz Saha Yöneticileri Buluşmalarına 2018 yılında da yine Securitas Türkiye'nin gündemindeki önemli konularla devam edeceğiz.

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından 2018 yılı için planlanan SYB'lerin tarihlerini tablodan inceleyebilirsiniz. Bölge İnsan Kaynakları ekiplerimiz, katılımcılarımızı gerçekleştirecek organizasyonun detayları ve planlamaları ile ilgili olarak bilgilendirecektir.



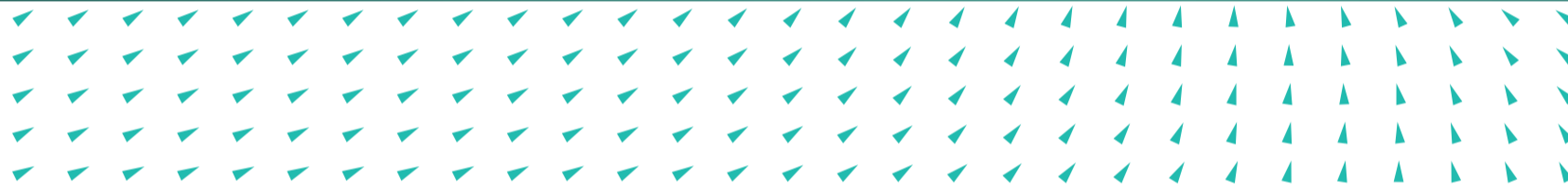
Tarihler

SYB Masabaşı 1.Adım	27 Mart 2018
SYB - İç Anadolu & Karadeniz	5-6 Nisan 2018
SYB - Çukurova	26-27 Nisan 2018
SYB - Ege	4 Mayıs 2018
SYB Masabaşı 2.Adım	10 Ağustos 2018
SYB - Marmara Anadolu & Güney Marmara	10 Ekim 2018
SYB - Akdeniz	9 Kasım 2018
SYB - Marmara Avrupa	23 Kasım 2018
SYB - Kuzey Marmara	7 Aralık 2018





Yazı: Şenay Yazgan Öztürk



İŞİTME ENGELİ NEDİR?

Ses dalgalarının, kulak kepçesinden başlayarak, dış kulak, orta kulak, iç kulak ve nihayet beyindeki işitme merkezine ulaşıp algılanması şeklinde geçirdiği evrelerden herhangi birinde ya da birkaçında oluşan problem nedeniyle kişinin, 25 desibel altındaki sesleri algılayamaması haline 'işitme engeli' o kişiye de 'işitme engelli'denir.

İŞİTME ENGELİNİN TÜRLERİ

Birincil duyular olarak bilinen işitme ve görme kayıplarının kişinin iletişimi ve uyumu da birincil düzeyde etkileyeceği kesindir. İşitme engelli olmak işitme sürecinde herhangi bir aşamada işitme algısının gerçekleşmemesi durumudur. İnsanın işitme sınırları(16-20.000 titreşim arası) içindeki sesler aşağıdaki çeşitli işitme kayıplarından dolayı duyulmamaktadır.

Sağırılık; Gerekli tedavi ve düzeltmeler yapıldıktan sonra işitmenin anadilini konuşmayı olağan yollardan öğrenmeyi etkileyecek kadar fazla olması durumudur. Sağırılık doğum öncesi, doğum anı ve doğum sonrası nedenlerden oluşabilir. Bu durumdaki kişide bu yüzden özel eğitimi gerektiren sağırır. (Özsoy Y;Özel eğitime giriş)

Ağır İşitme; Gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra iyi işiten kulağındaki işitme kayıpları olağan yollardan anadilini öğrenmesini ağırlaştıracak derecede olma durumudur.(Özsoy Y;Özel eğitime giriş)

İletimsel İşitme Engelli; Sesin iletilmesi sırasında iletim kanallarından birinde engellenmesi durumudur. Örneğin; kulak zarının, kulak içi organların hastalanmadan veya anatomik bozuklukları işitmeyi engelleyebilir.

Duyusal-Sinirsel İşitme Engelli; iç kulakta daha çok sinir sisteminin beyne ulaşması engellendiği için ortaya çıkan işitme engelidir.

Merkezi İşitme Engeli; Bütün organ ve sistemler normal çalışır ancak beyinde işitme algısı oluşmuyorsa buna merkezi işitme engeli adı verilmektedir.

Psikojenik İşitme Engeli; Bazı nörotik rahatsızlıklarda görülen eskiden histeri olarak adlandırılan rahatsızlıktır. Geri dönüşümü vardır fakat bazen uzun süreli olabilir.

Fonksiyonel İşitme Engeli; Sesle ilgili bir problemin olmamasına karşın sesin beyinde yorumlanamaması ile oluşan işitme engelidir.

İşitme Engellilere Nasıl Davranmalıyız ?

Engelli bireyi kendine özgü fikirleri olan, kendi kararlarını kendi veren bir birey olarak görmeliyiz.

- Diğer insanlara nasıl davranıyorsak engellilere de o şekilde davranmalı engellerinden dolayı bir ayırım yapmamalı bunu da kendisine belli edilmemelidir. Her insan gibi engellilerde dikkate alınmak ve saygı görmek isterler.
- Bir engelli yardım istemedikçe gereksiz yere izin istemeden yardım etmeye kalkışmayalım. Sadece yardıma ihtiyacı olduğundan çok eminsek izin isteyerek yardımda bulunabiliriz.
- Bazı engelli bireylerin kendilerini ifade etmeleri biraz güç olabilir. Onları anlamaya azami özen göstermeliyiz.
- Engellilere karşı önyargılı olmamalı, onlar ile ilgili konularda onlar adına karar vermemeliyiz.
- İşitme engelli ile konuşurken kendisi ile konuştuğunuzun farkına varsın, elinizle işaret edebilir, dikkatini çekmek için omuzuna dokunabilirsiniz.

- İşitme engelli nasıl iletişimi tercih ediyorsa mimikle, yazıyla, işaret dili ile onunla o şekilde iletişim kurun. Kendisini anlamakta zorluk çekiyorsanız, bunu kendisine bildirin.
- İşitme engelli biriyle tercüman vasıtası ile iletişim kuruyorsanız. Doğrudan kendisine bakarak kendisine hitaben konuşun.
- İşitme engelli ile konuşurken arkanızda ışık kaynağı olmasın, sizi görmekte dudaklarınızı okumakta zorlanabilir.
- Eğer engelli söylediğiniz bir şeyi anlamıyorsa, o sözleri tekrar etmek yerinde farklı şekillerde telaffuz edin.
- İşitme engelli ile bağıarak konuşmak, rahatsızlığa sebep olabilir.
- Konferans v. b. organizasyonlarda engellilere en önden yer ayırınız.
- Engellinin ne söylediğini anlayamıyorsanız, yazmasını isteyebilirsiniz.

“Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı”



Zihni Çelik
Vakıf Başkanı

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tescil işlemleri 20 Nisan 2017 tarihli resmî gazetede yayımlanan 14 ncü Asliye Hukuk Mahkemesinin 23.02.2017 tarih ve E: 2016/330 K: 2017/56 sayılı kararı ile tamamlandı. Neden böyle bir yapının kurulmasına ihtiyaç vardı sorusunun cevabını verebilmek için sosyal yardımlaşma ve dayanışmanın ne anlama geldiğini ve bunun kurumsal anlamda ne ifade ettiğini incelememiz gerekir diye değerlendiriyorum.

SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMANIN KURUMSAL ÇERÇEVESİ

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma kavramı toplum bireylerinin karşılıklı olarak birbirlerini gözetmeleri, aralarındaki dayanışma bilincini yaşatmaları ve geliştirmelerini ifade eden, insanlık tarihiyle eşdeğer bir olgudur. İnsanoğlunun bir arada yaşamaya başladığı günden günümüze kadar devam etmiş, toplumların değişim ve dönüşümüyle birlikte de hem anlam olarak hem de kurumsal olarak gelişerek varlığını devam ettirmiştir.

Toplum mekanik ve cansız bir kütle olmayıp, her biri kendi başına kişilik sahibi, toplumun bir parçası olma bilincine sahip bireylerden oluşan, canlı, dinamik ve sürekli bir bütündür. Bu çerçevede, toplumu oluşturan bireylerin de toplumun amaçları çerçevesinde birleşmeleri, birbirlerini gözetmeleri ve aralarında karşılıklı iş birliği ve dayanışma duygusunu geliştirmeleri gerekmektedir. Bu hem bir arada yaşamının doğal bir sonucu hem de toplumsal bütünlüğü, birlik, beraberlik ve dirlik ve güvenliği sağlamanın zorunlu bir gereğidir.

Gelişmiş toplumlarda bireyler, kendi çıkarlarını düşünerek kişiliklerini geliştirmek ve varlıklarını korumak için hayati etkinliklerini sürdürürken, toplum çıkarlarını da düşünerek toplumu oluşturan diğer bireylerin de mutlu, güvenli ve sağlıklı bir ortamda yaşamaları için çaba sarf etmektedir. Zira bir arada yaşama zorunluluğu, bireylere toplumsal bir bütün olmanın nimetlerinden yararlanma hak ve imkânlarını tanıdığı gibi; sıkıntı ve zahmetlerine katlanma, gerektiğinde kendilerinden bir şeyler verme sorumluluğunu da beraberinde getirmiştir. Securitas bu temel felsefeyi benimsemiş, sektörümüzde bir ilki gerçekleştirerek Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma vakfını kurarak çalışanlarının hizmetine sunmuştur.

MİSYONUMUZ

Vakıf senesinde belirtilen amaçlarımızı gerçekleştirmek üzere kısa, orta ve uzun vadeli planları hayata geçirerek, tesislere sahip olmak, bu tesislerin işletme ve idamesi için destek sağlamak, kar getirici yatırım, ortaklık ve şirketler kurmak, çağdaş iletişim araçlarıyla tanıtım faaliyetlerinde bulunmak ve yapılacak bağışları artırmaktır.

VİZYONUMUZ

Vakıf üyesi çalışanlarımız ve bakmakla yükümlü olduklarının, uygar ve çağdaş seviyede sağlıklı bir yaşam sürdürebilmelerine katkıda bulunmak, sağlık hizmetlerini daha iyiye götürmek, engelli çocuk ve yetişkinlerle ilgili çalışma ve faaliyetlerde bulunmak, kaynağını, Securitas ve değerli çalışanlarımızın el ele vererek gönüllü bağışlarının oluşturduğu menkul ve gayri menkullerini en üst seviyede dikkat, gayret ve özenle değerlendirmek suretiyle modern tesisleri kurmak, yaygınlaştırmak, geliştirmek ve örnek düzeyde işletilmesi

için destek sağlamak, başarıya şartlanmış bilimsel ve kültürel donanıma sahip çalışanlarımızın maksimum faydayı sağladığı, bağış yapan kişi, kurum ve kuruluşların teveccühüne layık, sağlık ve sosyal içerikli öncü ve güvenilir bir vakıf olmaktır.

DEĞERLERİMİZ

Temel değerlerimiz dürüstlük, güvenilirlik, şeffaflık ve saygınlıktır. Yüksek sorumluluk duygusu ile hareket etmek önde gelen prensibimizdir.

VAKIF KURULLARI

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı 15 kişilik Mütevelli heyeti tarafından Seçilen 7 kişilik bir yönetim kurulu ve 7 kişilik Denetim kurulu tarafından yönetilmektedir. Yönetim kademelerinde görevler maddi beklenti olmaksızın gönüllülük ilkesi çerçevesinde yürütülmektedir.

Vakfımız, Sahip olduğu imkanlar nispetinde çalışanlarımızın yaşam standartlarını yükseltmek, İş ve sosyal yaşam içerisinde güçlü, birliktelik duygusu yüksek, başarılı ve mutlu çalışanlar ile Securitas ailesini geleceğe taşımaktır.



VAKFIMIZIN TEMEL GÖREVLERİ

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı olarak, bize bu kutsal yolculukta eşlik eden ve katkılarıyla güç veren değerli üyelerimiz ve gönüllü bağışçılarımız ile birlikte ihtiyacı olanların yanında olmanın, kadirşinaslığın hazzını hep birlikte yaşıyoruz.

Mensubu olmakla gurur duyduğumuz Kurumumuz, Securitas Çalışanlarıdır prensibinden hareketle her ay üyelerimizin yaptığı bağış tutarı kadar vakfımıza yardım etmeyi sürdürerek bizlere en büyük desteği vermeye devam ediyor. Bu bağlamda Vakfımız;

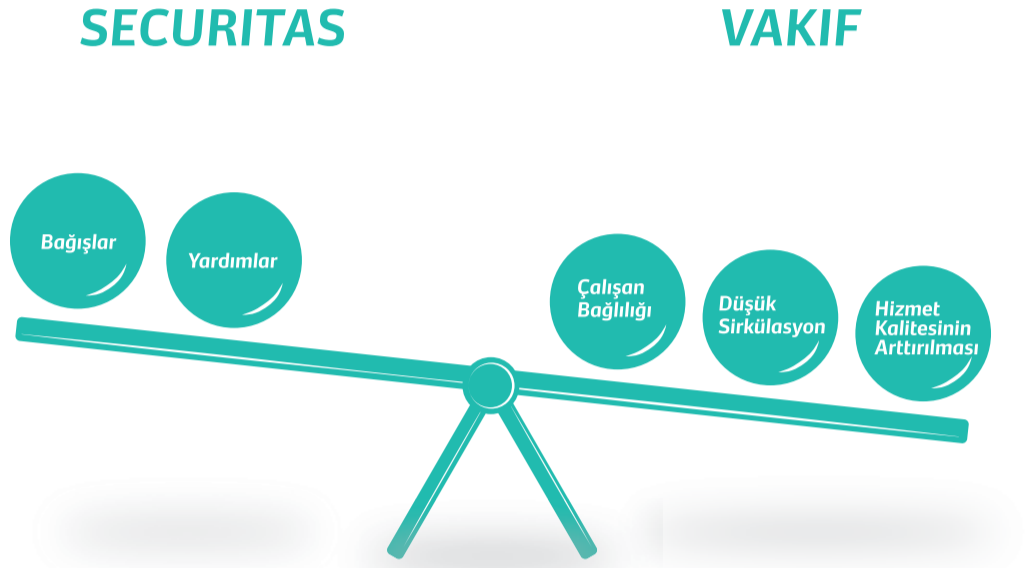
1. Yararlanan, anne, baba, eş ve çocuklarının vefatı halinde cenaze giderlerini karşılamak,
2. Yararlananların evlenmesi halinde evlenme giderlerine yardımcı olmak,
3. Yararlananın kendisinin ve eşinin doğum yapması halinde, doğum giderlerine yardımcı olmak,
4. Engelliler dahil, yararlananlar ve aile bireyleri ile çocuklarının eğitim, rehabilitasyon tedavi ve giderlerine katkıda bulunmak,
5. Yararlananların deprem, sel, yangın, çığ, heyelan ve benzeri tabii veya beşerî felaket veya afetlere maruz kalmaları durumunda sağlık ve sosyal yardımlarda bulunmak,
6. Yararlananlar lehine sosyal, kültürel, sportif ve eğitim yardımlarında ve faaliyetlerinde bulunmak, üyelerin başarılı çocuklarına eğitim bursu vermek,
7. Hiçbir surette aracı konumuna girmemek ve Vakıf bakımından sorumluluk alınmaksızın banka ve finans kurumlarının uygun vade/faiz koşulları ile yararlananlara kredi vermesini temin etmek
8. Kreş ve gündüz bakım evleri kurmak, yararlananlar için, dinlenme, tatil tesisleri ve huzurevleri kurmak
9. Vakfın amaçlarını gerçekleştirmek için Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün müsaadesini de alarak, ilgili mevzuatta öngörülen koşulları da yerine getirmek suretiyle, gayrimenkul satın almak, satmak, kiralamak, lehine irtifak hakları tesis ettirmek; bu şekilde üzerinde aynı hakka sahip olunan gayrimenkuller üzerinde inşaat yapmak, yaptırmak, tesis kurmak, işletmek, kiraya vermek, gerektiğinde rehin ve ipotek ettirmek suretiyle Vakfa gelir temin etmek,
10. Vakfın gelirlerini arttırmak üzere, Yönetim Kurulunun uygun göreceği kooperatif veya şirketlere ortak olmak, şirket ve/veya iktisadi işletme kurmak, kurulanlara iştirak etmek ve işletmek,
11. Resmi ve özel kurumlardan tahvil ve hisse senedi almak ve satmak,
12. Gerektiğinde Vakfın işleyişine ilişkin yönerge ve benzeri düzenlemeler yapmak, yapılmış olanları kaldırmak, değiştirmek,

13. Yetkili makamlardan izin almak ve ilgili mevzuata riayet etmek koşuluyla, özel ve tüzel kişilerin yapacakları nakdi veya gayri nakdi, taşınır ve taşınmaz mal bağışlarını kabul etmek gibi işlevleri üstlenmiş olup vakfın gelirlerinin artmasına bağlı olarak tüm belirtilen hususlarda gerekli girişimleri yaparak geleceğe emin adımlarla ilerlemesini sürdürecektir.

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı olarak, bize bu kutsal yolculukta eşlik eden ve katkılarıyla güç veren değerli üyelerimiz ve gönüllü bağışçılarımız ile birlikte ihtiyacı olanların yanında olmanın, kadirşinaslığın hazzını yaşamamanın hepimiz için temel değerler olduğuna inanıyoruz.

Mensubu olmakla gurur duyduğumuz Kurumumuz, Securitas Çalışanlarıdır prensibinden hareketle her ay üyelerimizin yaptığı bağış tutarı kadar vakfımıza yardım etmeyi sürdürerek bizlere en büyük desteği vermeye devam ediyor.

YARATMAK İSTEDİĞİMİZ DEĞER



Sosyal yardımlaşma ve dayanışmanın getirdiği güçle Kurumsal aidiyetin artırılması, sirkülasyonun düşürülmesi, tecrübe kazanmış personel ve onların kazandığı deneyim ve birikimin kurum içinde kalması, deneyimli kadroların yaratacağı sinerji ile hizmet kalitesinin artırılması, kaliteli hizmetin yaratacağı sinerji ile sürdürülebilirliğin sağlanmasıdır.

Başarılı çalışmalarınızın devamını dilerim.



SECURITAS, 2020 YILINA TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜMLE GİRECEK

Şirket, 14 bine yakın Securitas çalışanına, teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.



Securitas Türkiye, verimli, farklı ve sürdürülebilir havramasının yön verdiği 2020 yılı haritasının entegre edilecek sektörün gelişimine katkı sağlamaya devam ediyor. Securitas Başlama Vuruşu Toplantısı, bu yıl 20-22 Ekim 2017 tarihleri arasında Antalya Granada Hotel'de gerçekleştirildi. Securitas Türkiye idari kadrosunun hatımları olarak yer aldığı toplantının ana teması hayaller oldu. "Teknolojik dönüşüm" "mutlak bilgi" ve "hayal gücü" kavramlarıyla destekleyerek şirketin 2020 yılı yolculuğunda

çalışanlara "hayal kurma" ve "hayallerini gerçekleştirme" yönünde mesajlar verildi. 2017 yılının değerlendirilip, 2018 yılı hedeflerinin ele alındığı üç günlük toplantının ilk günü 2017 senesi değerlendirilerek, senenin rapasını gerçekleştirildi. Securitas Grup COO ve CTO'su Aime Lyagre'nin de katıldığı toplantıda, Lyagre güvenlik sektörünün dünyadaki yerini ve Securitas'ın bu pazardaki konumuna dair bilgilendirmeler yaptı. Securitas Türkiye Ülke Başkanı Murat Köseresoğlu, 2020 yılı hedeflerine doğru yola çıktıklarını belirterek,

"2017 yılında Elektronik Güvenlik Çözümleri'nin cıradaki payını işe katıyorduk. Bu başarıyı 2018 yılında da sürdürmeyi planlıyoruz."

"Securitas Türkiye için 2017 yılı oldukça verimli geçti, beklentimizin de üzerinde büyüdük. Bu hızla devam ederseniz 2020 yılı hedeflerimizi revize etmek durumunda kalacağız. 2020 hedeflerine bir adım daha yaklaştık. Şu an grubunun içinde Avrupa'nın en büyük 10. ültesi konumundayız. Yol haritamızdaki hedeflere giderek yaklaşıyoruz" dedi.

SECURITAS

Güven ayrıntıda gizlidir

Securitas, Türkiye'de güvenlik sektörünün en büyük firması olarak, teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.



Securitas, Türkiye'de güvenlik sektörünün en büyük firması olarak, teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.

Securitas Engelsiz Hayatı Destekliyor

Engelsiz yaşamı destekleyen Securitas, Türkiye'de teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.

Enerji sektöründe entegre güvenlik...

Securitas Türkiye Enerji Segmenti Lideri Anıl Akın, "Enerji sektöründe entegre güvenlik çözümleri sunarak, enerji sektörünün güvenliğine katkı sağlıyoruz."

Enerji sektöründe entegre güvenlik çözümleri sunarak, enerji sektörünün güvenliğine katkı sağlıyoruz.



SECURITAS'TAN, ŞÜPHELİ TESPİT KAMERALARI...

SECURITAS GÜVENLİK SÜREÇLERİ KALİTE KOORDİNATÖRÜ HÜSEYİN ERİM, "SECURITAS OLARAK TÜRKİYE'DE YAPTIĞIMIZ AYIM PROJELERİ GLOBAL ANLAMDA SES GETİRİYOR. İSTANBULUN EN BÜYÜK AYIMLERİNİ DE KURUYORUZ" DEDİ.

Hüseyin Erim, Securitas Güvenlik Süreçleri Kalite Koordinatörü olarak, şirketin teknolojik dönüşümüne katkı sağlıyor.

Securitas, Türkiye'de güvenlik sektörünün en büyük firması olarak, teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.



Securitas MADEP'le depreme hazırlanıyor

SECURITAS, öks bir Marmara depreminde zararlı olmak ve zararın azaltmak amacıyla hayata geçirdiği Marmara Depremi Projesi (MADEP) kapsamında detaylı bir eylem planı oluşturdu.

Securitas, Türkiye'de güvenlik sektörünün en büyük firması olarak, teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.

SECURITAS 2020'ye teknolojik dönüşümle girecek

Türkiye Ülke Başkanı Murat Köseresoğlu, entegre güvenlik çözümlerine ağırlık verdiklerini belirterek, şirketin 2020 yılına teknolojik dönüşümle gireceğini bildirdi. >>10'DA

"Güvenlik en temel ihtiyaçlardan bir tanesi"

İSTANBUL (AA) - Securitas Ülke Başkanı ve Güvenlik Servisleri Organizasyonu Bilgi Derneği (GUSOD) Başkanı Murat Köseresoğlu, "Güvenlik en temel ihtiyaçlardan bir tanesidir."

2020'ye teknolojiyle girecek

Securitas, 2020 hedeflerine hızla yaklaşıyor. Şirket, 14 bine yakın Securitas çalışanına, teknolojik dönüşümle çitılan değişim yolculuğunda yol göstermeyi hedefliyor.

BPW de devir teslim

BPW'nin devir teslim töreni, Securitas Türkiye tarafından gerçekleştirildi. Törende, BPW'nin geleceğine dair konuşmalar yapıldı.



SECURITAS BAŞLAMA VURUŞU

SECURITAS BAŞLAMA VURUŞU Toplantısı, Antalya'da gerçekleştirildi. Toplantıda, Securitas Türkiye idari kadrosunun hatımları bir araya geldi.

Olası bir depreme karşı 'Eylem Planı'

Maddi manevi büyük kayıplardan yaşandı. Van Depremi'nin Yitidürümünde Türkiye güvenlik sektörünün bilgi lideri Securitas, deprem projesi MADEP Projesi'ne hız verdi.



"Güvenlik en temel ihtiyaçlardan bir tanesi"

İSTANBUL (AA) - Securitas Ülke Başkanı ve Güvenlik Servisleri Organizasyonu Bilgi Derneği (GUSOD) Başkanı Murat Köseresoğlu, "Güvenlik en temel ihtiyaçlardan bir tanesidir."

ÜRÜN HİZMET

Securitas'tan engelsiz hayata destek

Securitas, verdiği güvenlik hizmetinin yanı sıra "Engelsiz Projesi" ile güvenlik sektöründe engelsiz hayatı destekliyor. Şirket açıklamasına göre, 13 bin çalışanı ile engelsiz hayata dair farkındalık yaratmaya çalışan Securitas, projenin sektördeki diğer firmalara da örnek olmasını Türkiye'de özel güvenlik alanında çalışan 330 bin kişiye daha geniş kitlelere ulaşabileceklerine dikkati çekiyor.

AR-GE & İNOVASYON - TÜRKİYE'NİN ENERJİSİ



Securitas, enerjide entegre güvenlik çözümleri sunuyor

Enerji sektöründe her projenin kendine has bir karakteri bulunuyor. Proje türü, proje alanı ve sahaya erişim koşulları ve diğer faktörler, entegre güvenlik çözümlerini belirliyor. Securitas, enerji sektörüne entegre güvenlik çözümleri sunuyor.



Özlem Bakacak
Kıdemli Kurumsal İletişim ve
Marka Yönetim Uzmanı
haber@securitas.com.tr

Merhaba, 8/16 Haber'in bu sayısında gündemimizde Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğümüz bünyesinde yer alan Selenium Retro, Marmara Forum AVM ve Çırağan Palace Kempinski projelerine gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerimiz yer aldı. Projelerimizde görev noktalarını Şube Müdür Yardımcısı Türkay Ünalın İletişim İzdüşümümüz (aynı zamanda Bölge Müdürü Asistanı) Cemile Yalçın ile birlikte ziyaret ettik. Bu ziyarette bizi güler yüzle karşılayan herkese tekrar teşekkür ediyorum. Diğer yandan "Çat Kapı" ziyaretlerimize de devam ediyoruz. Bu sayımızda Ankara'da yer alan Bulvar Lorft ve İncek Loft projelerine, Dijital Medya alanında görev yapan Kaan Ahizer ve İnsan Kaynakları alanında görev yapan Hicran Demirtuğ ziyaret gerçekleştirdi. Ayrıca Birleşmiş Milletler projesinde de uzun yıllardır Securitas'a emek veren Nihat Bey'e çat kapı sürprizi yaptık. Bu ziyaretlerimizde de bizi güler yüzle karşılayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Ziyaretlerimize hız kesmeden devam edeceğimizi belirtmek isterim. Bu keyifli ziyaretleri Securitas Türkiye Çalışan Portalı'nda [#iletisimsahada](#) ve [#catkapi](#) hashtagleriyle takip edebilirsiniz. Sizlerinde 8/16 Haber hakkında önerileriniz olursa [haber@securitas.com.tr](#) adresine her zaman iletebileceğinizi hatırlatmak isterim.

8/16 Haber'in içeriğine sonsuz destek sağlayan İletişim İzdüşümlerimize çok teşekkür ediyoruz. Bu destek sonucunda 8/16 Haber'in sayfasayısının artışı göstermesi nedeniyle, geçen sayıdan itibaren dergimizi kısmen dijital olarak yayınlamaya başladık. Bölge sayfalarınızın ilk kısmını basılı olarak görebilecek, devamına ise Securitas Türkiye web sitesinden ([www.securitas.com.tr](#)) Sürdürülebilirlik/ Medya/ Yayınlar sekmesi altından ya da Securitas Türkiye Çalışan Portalı içerisinde yer alan Dokümanlar sekmesinden ulaşabileceksiniz. Saha ziyaretlerimizi de izdüşümlerimizle eş zamanlı yaparak çok daha fazla projeyi ziyaret etmeyi amaçlamıştık, bu amacımıza ulaşmaya başladığımızı görmek de oldukça mutluluk verici oldu. Bu sayımızda yer alan önemli bir konu "Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı" oldu. Vakıf Yönetim Kurulu Başkanı Zihni Çelik'in bilgilendirme yazısını dikkatle okumanızı tavsiye ederim. Diğer bir önemli konu ise "Çalışan Anketi", bu habere de "İK'dan Haberler" bölümünde ulaşabilirsiniz.

Bu sayımızda emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum. 2017 yılının son sayısında, yeni yılın herkes için sağlık, mutluluk ve huzur dolu geçmesini diliyorum.



Her konuda, her an yanınızdayız!

Securitas'ta iletişim kurmak çok kolay! Aklınıza bir konu takıldığında, sadece bir tık uzağınızdayız. Her türlü soru, öneri, talep ve eleştirilerinizi doğrudan ilgililerine ulaştırmak için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.

Yayınlarmızda Yer Almak İçin:

8/16 Haber ve Çocuk
haber@securitas.com.tr

Portal Hakkında Önerileriniz İçin:
portal@securitas.com.tr

Özlük Haklarınız, Öneri ve Şikayetleriniz İçin:

Personel Müdürlüğü
personeldepartmani@securitas.com.tr

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü
ik@securitas.com.tr

Securitas Dürüstlük Hattı:
0811-288-0001

(Arama yapmak ücretsizdir. Türkçe için sorulduğunda 855-318-5391'i tuşlayın. Çağrı, İngilizce olarak yanıtlanacaktır. Çağrıyı başka bir dilde sürdürmek için lütfen dilinizi belirterek tercüman talep edin. Tercüman ayarlamak 1-3 dakika sürebilir. Bu süre zarfında lütfen telefonu kapatmayın.)

Sosyal Medya İçin:

Twitter : @securitasTR
Facebook: www.facebook.com/securitasturkiye

<http://portal.securitas.com.tr>
www.securitas.com.tr

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atif Kansı Cad.
Cevat Muratalı İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR ve GENEL YAYIN SORUMLUSU
Özlem Bakacak

HABER
Elif Koca
Kaan Ahizer
Cemile Yalçın
Demet Akarsu
Gülcan Gürateş
Hicran Demirtuğ
İnci Özdemircan
Neslihan Uçar
Özlem Kundakçioğlu
Serap Uygun
Sibel Özdemir

TASARIM
dwt | mandalina | www.mandalina.com.tr

BASKI
Aşgar Matbaa Yayıncılık



SECURITAS
SECURITAS GÜVENLİK
HİZMETLERİ A.Ş.
ADINA SAHİBİ

E. Murat Köserisoğlu

* Securitas Türkiye'nin 3 aylık süreli yayınıdır.
* Yayında geçen yazı ve fotoğraflar izin alınmadan kullanılamaz.