

8//16 HABER

SECURITAS TÜRKİYE'NİN SÜRELİ YAYINIDIR

YIL: 2021 | SAYI: 40





E. MURAT KÖSEREİSOĞLU

Securitas Türkiye Ülke Başkanı

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

2021 senesini geride bırakırken 2022 senesine umutla giriyoruz. Yeni hedefleriniz, planlarımız, birlikte başarmak istediklerimiz var. Ben eminim ki işimizi doğru yaptığımız sürece çıktığımız bu yolda bizi hiçbir şey yoramayacak ve biz yine başarıyla yola devam edeceğiz.

Ailemiz 2021 senesinde daha da büyüdü, Securitas olarak dünyada 48 ülkede, Türkiye’de 81 ilde, 21 bini aşkın takım arkadaşımızla, 2900’ün üzerinde hizmet noktasında dünyanın daha güvenli hale getirmeye yardımcı olduk. 2022 senesinde daha da büyümeyi ve güvenlik sektöründe insanımızla yarattığımız farkla, diğer firmalarla aramızdaki kalite mesafesini daha da açmayı hedefliyoruz. Bunu da alanında uzman, kendini geliştirmiş, teknolojiye hakim, yeteneklerini geliştiren, çağdaş ve zamanın gerekliliklerine uyum sağlayan yol arkadaşları ile yapacağız.

Karşımızda dijitalleşen, teknolojinin her yerde olmaya başladığı bir dünya var, güvenlik sektörü de bu yönde bir gelişim, dönüşüm içerisinde. Securitas Türkiye’de bu dönüşümü çok iyi yakalamış bir marka, şu anda güvenlik hizmeti verdiğimiz tüm projelerimizde %100 dijitalleşmeyi hep birlikte sağladık. 2022 senesinde hayatımıza dijitalleşme adına yenilikler girmeye devam edecek, bunları sizlerle paylaşıp, aktif kullanmanız için bilgilendirmeler yapacağız. Fakat tabii ki hizmette fark yaratmak sadece teknoloji ve dijital dünyadan ibaret değil, bunların yanı sıra Securitas Çalışan Portalı’nda kişiye özel, projeye özel tanımlanmış eğitimleri almak, işimize duyduğumuz saygı ve sevgiyi de hiçbir zaman kaybetmemek önemli.

Nasıl konuştuğumuz, nasıl durduğumuz, nasıl giyindiğimiz ve bilgi birikimimizle tecrübemizi dışarı nasıl yansıttığımız işimizde ne kadar iyi olduğumuzu yansıtan etkenler. Bunların gerek bireysel, gerekse kurumsal imajımızla alakalı olduğunu unutmamalıyız. Securitas olarak bu bütünlüğü hiçbir zaman unutmadığımız için sektör lideriyiz.

Biz çok güçlü bir aileyiz, karşımıza bir takım zorluklar çıksa da kendimize en doğru gemide olduğumuzu hatırlatarak yola devam etmeliyiz. Sunduğumuz güvenlik hizmeti ile koruduğumuz yerlerde insanların farklı bir dünya görmesine vesile oluyoruz çünkü Securitas’ın olduğu yerde huzur var, güven var. Bizler dürüst, dikkatli, yardımsever değerlerimizle görevimizi layıkıyla yerine getirmeye ve huzura bir vesile olmaya devam edeceğiz.

Sevdiklerinizle sağlıklı, başarılı ve mutlu bir yıl geçirmenizi dilerim.

Sevgi ve Saygılarımla,
Murat Kösereisöglü



Dünyanızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz.

Securitas Türkiye olarak Güvenlik Teknolojileri, Uzaktan İzleme Hizmetleri, İnsanlı Güvenlik, İtfaiye Hizmetleri, Risk Yönetimi ve Danışmanlık çözümlerimiz ile 81 ilde, 21 bini aşkın çalışanımızla, 1200'den fazla müşterimizin farklı bir dünya görmesini sağlıyoruz.

Kendi Puantajını Kendin Yap



SMart-M Uygulamasını indirerek,
kendi puantajını girmeye bugün başla.

Temassız ve
Hijyenik Mobil Çözüm

Pratik ve
Hızlı Kullanım

Tüm İşlemler Tek Bir
Uygulamada

Puantaj Geçmişi
Görüntüleme

Vardiya Planı
Görüntüleme



mobilcihaz.securitasbulut.com

SMart-M Uygulaması Nedir?

SMart-M Uygulaması, tüm işlemlerinizi tek bir mobil uygulama üzerinden yapmanızı sağlayan akıllı bir çözümdür.

Puantaj Modülü Nedir?

Uygulama içerisinde yer alan puantaj işlemleri menüsü, puantaj işlemlerinizi yapmanızı sağlayan bir sistemdir. Görev yerinizde giriş ve çıkışlarınızı kendiniz yapabilir, hızlı bir şekilde vardiya planınızı takip edebilirsiniz.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Esra Tokcan**'a teşekkür ederiz.



Haberler



Kıymetli Arkadaşlarım,
Gece gündüz demeden verdiğiniz emekleriniz ile yürüttüğünüz özverili çalışmalar meyvelerini verdi ve 2021 yılı her türlü zorluğuna rağmen hepimiz için başarılı bir yıl oldu. Securitas ailesinin bir ferdi olmaktan her zaman gurur duyduğunuzu biliyorum ve bu güzel birlikteliğe kattığınız değer için her birinize teşekkür ediyorum.

Yeni yılın hepimize sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini diliyorum.
2022 yılında yine birlik, beraberlik ve güvenle yeni başarıların mimarı olacağız.
Hepinize sevgilerimi sunuyor, selam ediyorum.

Ali Rıza Erdoğan
Akdeniz Bölge Müdürü



Yeni Proje

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109450 Denizli Şubeye bağlı Askon Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Yeni Proje

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109251 Antalya Şubeye bağlı Ankutsan Antalya Fabrikasında göreve başlandı.



Yeni Proje

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109450 Denizli Şubeye bağlı Koruma Klor A.Ş. projesinde göreve başlandı.



109251 Antalya Şubeye bağlı olarak görev yapan Ferhat Kocaoğlu "Gelecek Nesil Şube Programından" mezun olmuştur. Mezuniyet Sertifikası Bölge Müdürümüz Ali Rıza Erdoğan tarafından kendisine takdim edilmiştir. Başarılarının devamını diliyoruz.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü

Haberler



Eğitim

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan 109550 Bodrum Şubeye bağlı Yalıkavak Marina, Susona Bodrum, LXR Hotel & Resort , Bilgili Gayrimenkul A.Ş., Epique Island Sitesi, Mandarin Oriental Hotel projelerindeki güvenlik ekiplerine İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Esra Tokcan tarafından "Zor İnsanlarla Başa Çıkma" "Etkili İletişim" ve "Motivasyon" eğitimleri verildi.



Eğitim

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan 109450 Denizli Şubeye bağlı Forum Çamlık AVM projesi güvenlik ekibine, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Esra Tokcan tarafından "Etkili İletişim", "Zor İnsanlarla Başa Çıkma" ve "Motivasyon" eğitimleri verildi.



2021 Günün Kahramanları

Akdeniz Bölge Müdürlüğümüze bağlı olarak büyük özveri ile görevlerini en iyi şekilde sürdüren çalışanlarımıza, Bölge Müdürlüğümüzde temsili yapılan tören ile Bölge Müdürümüz Ali Rıza Erdoğan tarafından "2021 Günün Kahramanları Ödülleri" takdim edilmiştir. Farklı projelerde görev yapan çalışanlarımıza ise ödülleri, Bölge Müdürümüz Ali Rıza Erdoğan'ı temsilen Şube Müdürleri tarafından takdim edilmiştir.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü



Haberler



Teşekkür Belgesi

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan NG Phaselis Bay Hotel projesinde "Aydın Personeli" seçilen Güvenlik Görevlilerimiz Anıl Çevik ve Esra Balıbay'a teşekkür belgeleri 109251 Antalya Şube Şefi Osman Şentürk tarafından takdim edilmiştir.



Yeni Proje

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109650 Isparta Şubeye bağlı Sakarya Kerestecilik San. Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.



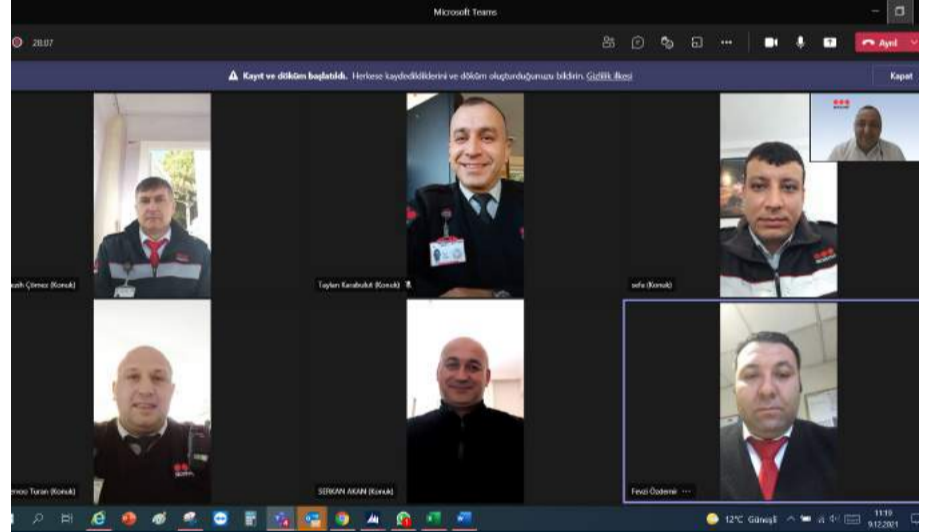
Yeni Proje

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109450 Denizli Şubeye bağlı Tosunoğlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Yeni Proje

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109450 Denizli Şubeye bağlı Seval Kablo Aydınlatma Cihazları İthalat San. Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Smart-M Toplantısı

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan 109251 Şubeye bağlı proje müdürleri ve vardiya amirleri ile Smart-M Puantaj Uygulaması Aylık Değerlendirme Toplantısı gerçekleştirildi.



Teşekkür Belgesi

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesindeki çalışmaları ile başarı sağlayan 109251 Antalya Şubeye bağlı Güvenlik Görevlileri Durmuş Koca, Süleyman Akyüz, Mustafa İpek'e teşekkür belgesi takdim edildi.



Eğitim

Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan 10921 Antalya Şubeye bağlı Kipa AVM projesi güvenlik ekibine, Şube Şefi Osman Şentürk tarafından X-Ray PPT eğitimi verildi.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan Elif Binay'a teşekkür ederiz.

Haberler



10 Kasım'da Atamızı andık.

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

2021 yılının sonuna geldiğimiz bugünlerde, geriye dönüp baktığımızda hem küresel salgın hem de ekonomik çalkantılarla dolu bir yılı zor da olsa başarılı bir şekilde geçirdiğimizi görüyoruz.

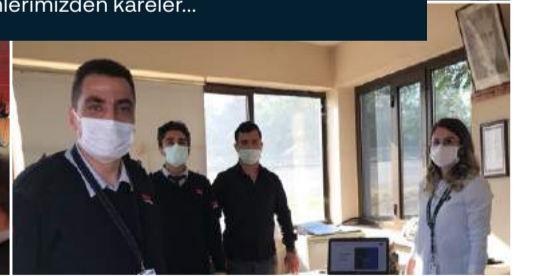
Securitas'ın güçlü yapısı, sizlerin özverili çalışmaları ve desteği ile yeni yılda da aynı başarıyı göstereceğimize eminim.

Bu vesile ile hepimizin yeni yılını kutlar, sevdiklerinle beraber sağlıklı, mutlu ve huzur dolu bir yıl geçirmenizi dilerim.

Erme ONAT
Batı Marmara Bölge Müdürü



Eğitimlerimizden kareler...



Kahramanlık Hikayesi

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan; Halkalı Bahçeşehir Koleji biriminde görev yapmakta olan Ahmet Tulluk; nöbet esnasında yoldan geçen bir annenin yardım çığlıkları üzerine yardıma koşarak nefessiz kalan çocuğu kucacağına alıp ilk yardım yapılmak üzere revire yetiştirmiştir. İlk yardım sonrası ambulansla müdahale edilen, çocuğun hayata dönmesine katkıda bulunmuştur. Securitas ailesi olarak; dikkatli ve yardımsever davranışı sebebi ile kendisini tebrik ederiz.

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü



Haberler



Gelecek Nesil Mezunları

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü Gelecek Nesil Programı mezuniyetinden kareler...



Günün Kahramanları Ödül Töreni

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü olarak, Günün Kahramanları Ödül Törenimizi Beykent ofisimizde gerçekleştirdik. Ödül almaya hak kazanan tüm çalışanlarımızı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.





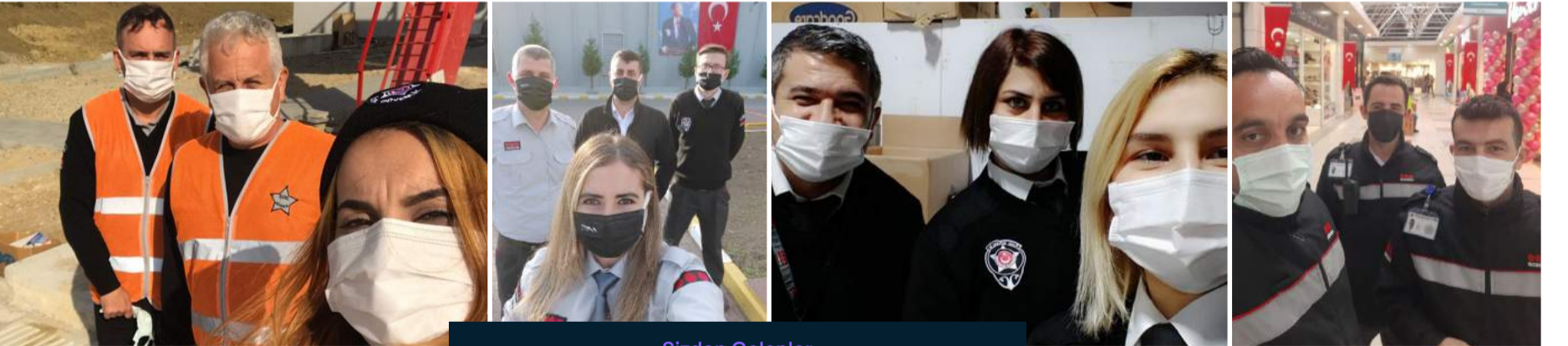
Batı Marmara Bölge Müdürlüğü

Haberler

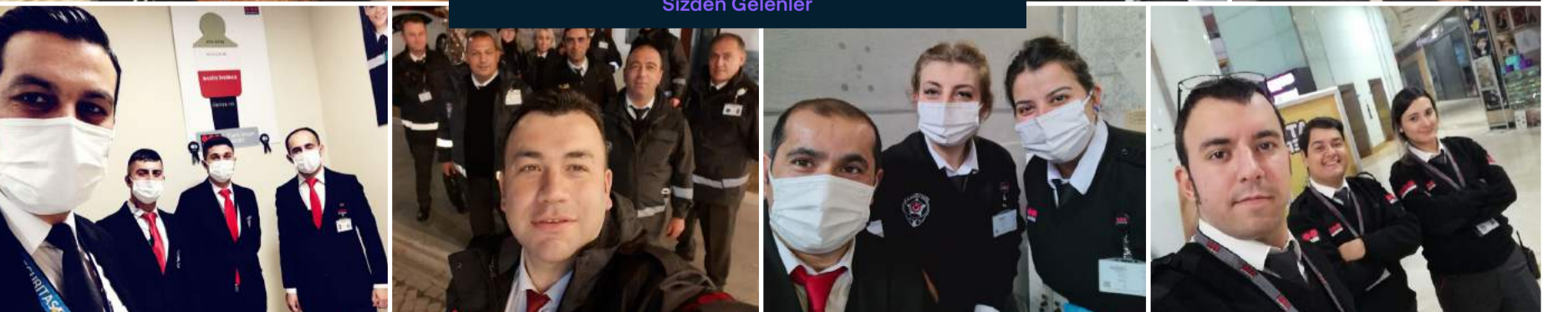


Kıdem Ödülleri

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; 2021 yılı kıdem ödüllerini çalışanlarımıza takdim ettik.



Sizden Gelenler



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü



Haberler



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; Medicana Hastane İşletmeciliği Avcılar biriminde görev yapmakta olan çalışanımız Eray Çağlar'ın oğlu doğmuştur. Securitas ailesi olarak; Göktuğ bebeğe sağlıklı uzun bir ömür dileriz.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; Tekira AVM biriminde görev yapmakta olan çalışanımız Mehmet Ercan evlenmiştir. Securitas ailesi olarak; yeni evli çiftimize bir ömür boyu mutluluk dileriz.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; Şişecam Cam Ev Eşyası Kırklareli Fabrikası biriminde görev yapmakta olan çalışanımız Mustafa Oğuz Güneş'in kızı doğmuştur. Securitas ailesi olarak; Liya bebeğe sağlıklı uzun bir ömür dileriz.



Teşekkür Belgeleri ve Farkındalık Ödülleri



Teşekkür Belgeleri ve Farkındalık Ödülleri



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü

Haberler



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 15.07.2021 tarihi itibari ile DLSY / Otoyol Devriyesi 2- Kınalı-Çanakkale projesine, 6 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; 17.07.2021 tarihi itibari ile Samsung Electronics Kapaklı Fabrikasında; 1 proje müdürü, 3 vardiya amiri ve 6 güvenlik görevlisi olmak üzere toplamda 10 personel ile hizmet vermeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 29.07.2021 tarihi itibari ile DLSY Otoyol/ Gelibolu Kuzey Kavşağı projesine, 3 güvenlik personeli ile hizmet vermeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 09.08.2021 tarihi itibari ile Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Çerkezköy biriminde 6 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 09.09.2021 tarihi itibari ile Trendyol Lojistik A.Ş. / İstanbul İkitelli Otopark biriminde 5 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; 13.09.2021 tarihi itibari ile Trendyol Lojistik A.Ş. / İstanbul Bağcılar Depo biriminde 1 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlanmıştır.

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü



Haberler



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 01.10.2021 tarihi itibari ile Ömer Faruk Erdoğan Kız Öğrenci Yurdu Esenyurt / İstanbul biriminde 3 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 13.09.2021 tarihi itibari ile Trendyol Lojistik A.Ş./İstanbul Bağcılar Depo biriminde 1 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; 01.10.2021 tarihi itibari ile Kale Kilit ve Kalıp A.Ş. İtfaiye Hizmetine, 1 itfaiye amiri ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



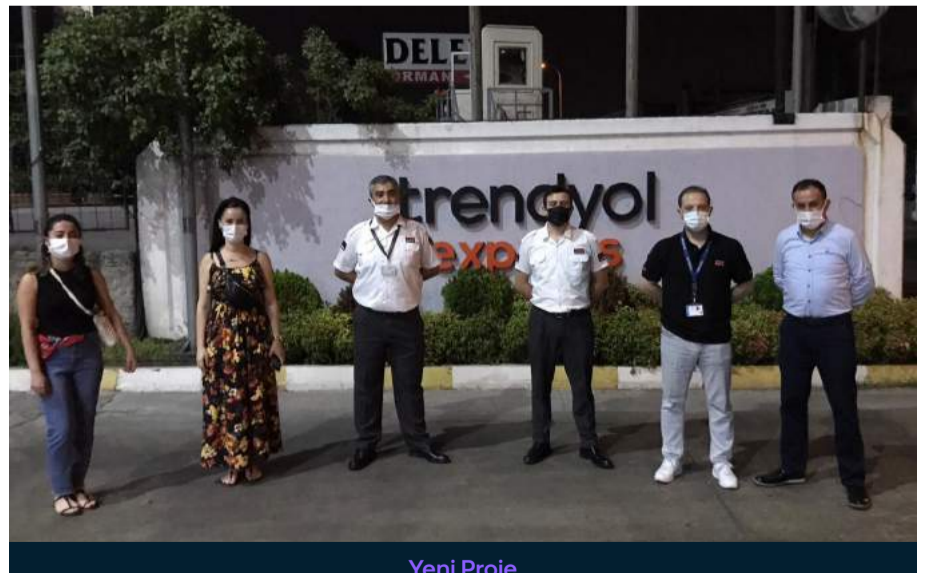
Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 07.10.2021 tarihi itibari ile Kıyı İstanbul Çarşı Marina AVM projesine; 1 proje müdürü, 3 amir, 3 CCTV, 12 güvenlik görevlisi olmak üzere toplam 19 personel ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde; 08.11.2021 tarihi itibari ile DLSY Otoyol - Otoyol Devriye 3 biriminde, 6 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 01.08.2021 tarihi itibari ile Trendyol İkitelli Defne Depo biriminde; 1 proje amiri, 1 birim amiri 14 güvenlik görevlisi, Trendyol Halkalı Express Depo biriminde; 1 birim amiri, 5 güvenlik görevlisi, Trendyol Esenyurt Depo biriminde; 1 birim amiri, 15 güvenlik görevlisi olmak üzere toplam 38 personel ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



Çukurova Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Gülcan Gürateş**'e teşekkür ederiz.

Haberler

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
Geride bıraktığımız 2021 yılı içerisinde özveri ile çalışmalarınızı sürdürdüğünüz için sizlere gönülden teşekkürlerimi sunuyorum.

Tüm sıkıntıları geride bırakabildiğimiz, sağlıklı, mutlu, huzurlu, yapılan her işten keyif alacağımız, hep birlikte başarılı işlere imza atarak ailemizi daha da büyüteceğimiz yeni bir yıl diliyorum.

İyi ki ailemizdesiniz!

Cenk Bakırtel
Çukurova Bölge Müdürü



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Canan Tekstil projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ankutsan Adana Fabrika projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Corteva Reysaş Depo projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde İDATA projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde IOM Kilis projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Tüfekçi Makine projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Trendyol Adana Depo projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Antakya OSB projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı Antakya OSB projesinin imza gününden bir anı... Nice başarılı işlere imza atmak dileğiyle, şubemize ve bölgemize hayırlı olsun.

Çukurova Bölge Müdürlüğü

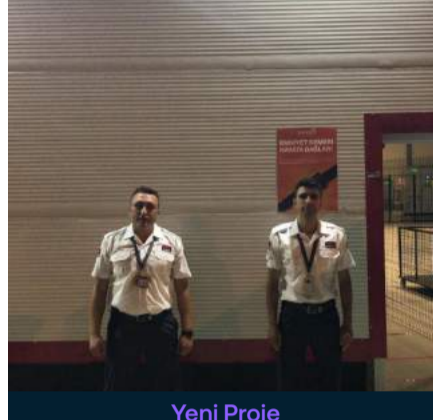


Haberler



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Trendyol Depo Gaziantep projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Trendyol Depo Diyarbakır projesinde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Dönmezoğlu Dört Yol projesinde göreve başlanmıştır.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Aslansoy Tekstil projesine 108350 Şube Müd. Mert Hoşafçı ve 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan denetim ziyareti gerçekleştirmişlerdir.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, BMMYK Şahinbey projesinde görevli personellerimiz 108350 Şube Müd. Mert Hoşafçı ve 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan tarafından ziyaret edilmiştir.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, ECHO Gaziantep projesinde görevli personellerimiz 108350 Şube Müd. Mert Hoşafçı ve 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan tarafından ziyaret edilmiştir.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, BMMYK Öncüpınar projesinde görevli personellerimiz 108350 Şube Müd. Mert Hoşafçı ve 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan tarafından ziyaret edilmiştir.



Yeni Proje

Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Borusan Oto Diyarbakır Showroom projesinde göreve başlanmıştır.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, WHO Dünya Sağlık Örgütü projesinde görevli personellerimiz 108350 Şube Müd. Mert Hoşafçı ve 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan tarafından ziyaret edilmiştir.



108350 Şube Şefi Müslüm Arslan, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Müdürü Feramuz Çalışkan ile birlikte karakol ziyaretinde bulunmuşlardır.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Atakaş Azganlık Depo projesinde görevli personellerimiz 10351 Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara tarafından ziyaret edilmiştir.



108351 Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara'ya personellerimiz doğum günü sürprizi hazırlamışlardır. Bu vesileyle Hasan Bey'in doğum gününü içtenliğimizle kutlar, mutlu bir ömür dileriz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü

Haberler



108351 Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara ile birlikte Burgan Bank projemizde görevli personelimiz özen ve dikkat ile silah bakımını tamamlamışlardır. İyi görevler dileriz.



Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş., Mersin Büyükşehir Belediyesi ve İşkurumu İl Müdürlüğü'nün iş birliği ile birlikte adaylarımızla Çimsa projesi başlatma faaliyetleri kapsamında mülakatlar gerçekleştirilmiştir. Keyifli ve verimli iş birliği için emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı TEB Adana şubesinde görevli personelimiz İdris Dayanan'a, 108151 Şube Şefi Çimen Nur tarafından 10. Yıl Kıdem Ödülü takdim edilmiştir. İdris Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Vedat Serttaş'a farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Vedat Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Mehtap Tutar'a, 108251 Şube Müd. Ahmet Edip Baflı ve İK Uzm. Yard. Taner Toptaş tarafından farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Mehtap Hanım'ı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Emin Karakuş'a farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Emin Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

Çukurova Bölge Müdürlüğü



Haberler



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Gökhan İpek'e farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Gökhan Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı Antakya OSB projesinde görevli personellerimize itfaiye eğitimi verilmiştir.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı BMMYK Adana VC projesinde görevli personelimiz Bülent Biden'e, 108151 Şube Şefi Çimen Nur tarafından farkındalık ödülü takdim edilmiştir. Bülent Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Fuat Halitoğlu'na farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Fuat Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Zahide Nur Demir'e, 108251 Şube Şefi Sezer Can Işık ve İK Uzm. Yard. Taner Toptaş tarafından farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Zahide Hanım'ı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı, Akdeniz AVM Sayapark projemizde görevli personelimiz Adem Kocakaya'ya, 108251 Şube Müd. Ahmet Edip Bafı ve İK Uzm. Yrd. Taner Toptaş tarafından farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edilmiştir. Adem Bey'i tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı Çakıt Enerji projesinde görevli personellerimiz, 108151 Şube Şefi Çimen Nur ve GSK Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edilmiştir.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı Antakya OSB projesinde görevli personellerimize Bölge Lojistik Uzm. Erdem Kara tarafından Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimi verilmiştir.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesine bağlı UHNCR Şanlıurfa projesinde görevli personellerimiz, 108350 Şube Müd. Mert Hoşafçı, GSK Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş ve 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan tarafından eğitim/denetim amaçlı ziyaret edilmişlerdir.



Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Ayşegül Bulut**'a teşekkür ederiz.

Haberler

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Olağanüstü şartların devam ettiği zor bir yılı tüm takım arkadaşlarımızın büyük emek ve özverisi ile başarılı bir şekilde geride bıraktık.

Hepinizin ellerine sağlık.

Değişim, verimlilik, veri odaklılık mottosuyla yola çıkacağımız 2022 yılının sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini dilerim.

Turgay VAROL
Doğu Marmara Bölge Müdürü



Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü İK ekibinden Gülbahar avcı ve Fatih Karakaya; Tuzla Belediyesi, İŞKUR, İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi ve Viaport Marina tarafından organize edilen 4. Tuzla Kariyer Fuarı'na katılım sağlandı.



Doğu Marmara Bölge Müdürlüğümüzde, Günün Kahramanları Ödül Töreni gerçekleştirildi. Kahramanlarımız; Yener Yılmaz, Alican Karadağ, Necip Morkoç, Osman Kubat, Mehmet Başoğlu'nu göstermiş oldukları başarılarından dolayı tekrar tebrik ediyoruz.



Yeni Proje

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; 26.11.2021 tarihinde saat 14.00 itibari ile Starbucks Uğur Mumcu biriminde, 1 ÖGG ile hizmet verilmeye başlanmıştır.



Yeni Proje

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; 30.07.2021 tarihinde saat 00.01 itibari ile Köseadağ Tel Örme Çit Sanayi ve Ticaret İthalat İhracat Anonim Şirketi'nde 3 kişilik ÖGG kadrosu ile hizmete başlanmıştır.



Yeni Proje

Ankarium Çayırova site projesinde; 5 kişilik güvenlik görevlisi kadrosu, 1 adet UDK ve 1 adet Smart-M cihazı ile birlikte sorunsuz şekilde göreve başlanmıştır.



Yeni Proje

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; Namet Çayırova biriminde, 01.10.2021 tarihinde saat 00.00'da 7 özel güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlanmıştır.

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü



Haberler



Yeni Proje

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; 01.11.2021 tarihinde saat 08.00' de Gürmen Giyim Karabük Safranbolu biriminde, 4 silahlı güvenlik görevlisi ile sorunsuz olarak göreve başlamıştır.



Yeni Proje

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; Bahçeşehir Okulları Gebze biriminde 19 Ağustos 2021 tarihinde saat 07.00 itibariyle 3 güvenlik görevlisi ile hizmete başlamıştır.



Yeni Proje

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak; 01.09.2021 tarihinde saat 09.00' da Türk Ekonomi Bankası Bolu biriminde, 1 silahlı güvenlik görevlisi ile sorunsuz olarak göreve başlamıştır.



Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak, 41 Burda AVM müşteri temsilcimiz ve personellerimiz ile birlikte kahvaltı organizasyonu yapıldı.



Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü olarak, 14 Burda AVM personellerimiz ile kahvaltı ve eğitim organizasyonu yapıldı.



Yeni Proje

Koton Mağazacılık Tekstil San.ve Tic.A.Ş. E-Ticaret Gebze deposunda 3 kişilik güvenlik kadrosu ile sorunsuz şekilde göreve başlamıştır.



Ferrero İzmit Fabrika, Düzce Fabrika, Düzce Yedek Depo, Düzce Reysaş Depo, Düzce Kaynaşlı Depo, Akçakoca Reysaş Depo, Hendek OSB Depo, Hendek Ofis birimlerine toplu olarak GSKK Eğitim/Denetim Uzmanı Nuray Turan tarafından, Düzce Turan Otel'de eğitim verilmiştir. Kilit Müşteri Yöneticisi Sermed Ertaç Erden, eğitimlere katılım sağlayarak merak edilen sorular ile alakalı açıklamalar yapmıştır.



Ege Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Burcu İzer**'e teşekkür ederiz.

Haberler



Değerli Securitas Ailesi,
Geçirdiğimiz bu zorlu sene içinde özveriyle görevini yerine getiren tüm saha ve idari kadro çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim. Attığınız her adımda başarının sizinle yürüyeceği, sevdiğinizle yaşayacağınız güzel anıların unutulmaz hatıralara dönüşeceği, tüm umutlarınızın gerçekleşeceği sağlık, huzur ve neşe dolu günler diler, yeni yılınızı kutlarım.
Mutlu Yıllar.

Çetin USLU
Ege Bölge Müdürü



Petkim projesindeki başarıları için çalışanlarımıza Bölge Müdürü Çetin Uslu tarafından takdir belgesi verildi.



Yeni Proje

Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Mon Reve Otel Alaçatı projesinde göreve başlandı.



Vodafone projesinde, Şube Şefi Zülal Ekiz tarafından proje ziyareti gerçekleştirildi.



Yeni Proje

Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde İstinye Park AVM projesinde göreve başlandı.



Fuat RES projesinde Şube Şefi Okan Yılmaz tarafından motivasyon toplantısı yapıldı.



Medicana Hastanesi'nde güvenlik ekibimizin farkındalığı ile çocuk kaçırma olayı tatbikatı başarı ile tamamlandı.



Günün kahramanı olarak ödül hak eden çalışanlarımıza ödülleri Bölge Müdürü Çetin Uslu tarafından verildi.



Petkim projesinde verilen eğitimleri başarı ile tamamlayan çalışanlarımız iç eğitmen oldular.

Güney Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Sibel Özdemir**'e teşekkür ederiz.



Haberler



Yeni yılın tüm çalışanlarımıza sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini dilerim.

Mustafa AKGÜL
Güney Marmara Bölge Müdürü



Yeni Proje

105250 Balıkesir Şube, Ayvalık Macro Center projesinde iki ÖGG ile hizmete başlanmıştır.



105150 Borçelık Gemlik Merkez Projemiz, Bölge İK ziyaretleri kapsamında Şube Şefimiz İlker Altıneli ve Müşteri Temsilcimiz Sinan Bey'in katılımı ile gerçekleşmiştir.



105151 Ak-Kim Kimya projemiz, Bölge İK ziyaretleri kapsamında Şube Şefi Yavuz Demir eşliğinde ziyaret edilmiştir.



105150 Coca Cola projemiz bölge İK ziyaretleri kapsamında şube şeflerimiz İlker Altıneli ve Oğuz Aydoğan eşliğinde ziyaret edilmiştir.





Güney Marmara Bölge Müdürlüğü

Haberler



105250 Balıkesir Şubemizde Cam Elyaf projesinde görev alan çalışanımız Recep Karahan Günün Kahramanı olarak seçilmiştir, ödülü Müşteri Temsilcimiz Yusuf Bey ve Şube Şefimiz Kadir Mumcular tarafından kendisine takdim edilmiştir.



105250 Balıkesir Şube, Lidya Konser ve projesinde 3 ÖGG ile hizmete başlanmıştır.



105250 Balıkesir Şube, Zenit Madencilik projemiz Güvenlik Süreçleri Kalite Müdürümüz Zeynel İçke Bey, Şube Müdürü Murat Pöge Bey ve Şube Şefimiz Kadir Mumcular tarafından ziyaret edilmiş, çalışanlarımıza Profiling Eğitimi verilmiştir.



105250 Balıkesir Şube, Tarım Kredi Birlik projesinde 3 ÖGG ile hizmete başlanmıştır.



105250 Balıkesir 10 Burda AVM projemize Bölge Müdürümüz ve Şube Müdürümüz eşliğinde ziyaret gerçekleştirilmiştir.

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan Hicran Demirtuğ'a teşekkür ederiz.



Haberler

Hepimiz zorlu bir yılı daha geride bırakıyoruz. Securitas İÇA çalışanları olarak, yaptığımız işin önemini daha özverili çalışarak bir kez daha kanıtladık.

Bu vesile ile hepimize teşekkürlerimi iletiyorum. 2022 hepimize, ailelerimiz ve sevdiğimizlerle sağlık, mutluluk ve bolluk getirsin.

Esenlikler içinde bir yıl olsun.

Deniz ODABAŞ
İç Anadolu Bölge Müdürü



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 2 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla, Dünyagoz Hastanesi Tunus Şubesi 4 güvenlik görevlisi, Keçiören Şubesi 2 güvenlik görevlisi, Sincan Şubesi 2 güvenlik görevlisi olmak üzere toplam 8 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 1 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Trendyol Ankara Depo projemizde 10 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 1 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Suudi Arabistan Kültür Ataşeliğinde 1 proje müdürü, 4 vardiya amiri, 15 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 1 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Trendyol Erzurum Depo projemizde 8 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 1 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Ankara Man Test alanı projemizde 7 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 2 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Adore Gölbaşı projemizde 8 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 16 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Helvacizade Konya Fabrika projemizde 5 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.





İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

Haberler



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Doğal Afet Sigortaları Kurumu Olağanüstü Yönetim Merkezi projemizde 3 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlandı.



Pandemi nedeniyle yüz yüze gelemediğimiz bu günlerde, 2021 yılında Kıdem Ödülü hak eden çalışanlarımızın ödülleri projelerde ziyaret edilerek takdim edildi.

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü



Haberler





İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

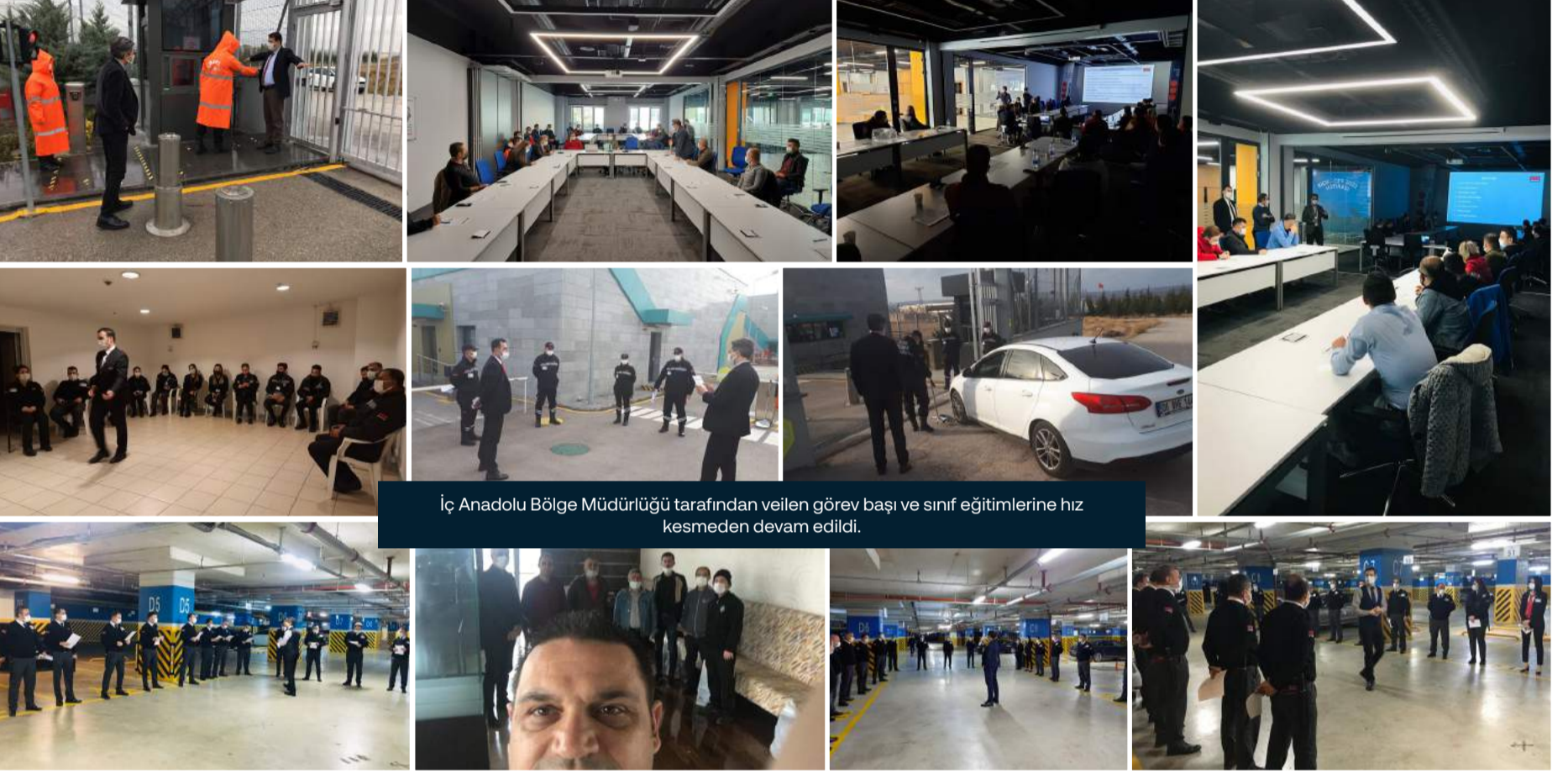
Haberler



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü



Haberler



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü tarafından verilen görev başı ve sınıf eğitimlerine hız kesmeden devam edildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde görev yaptıkları projelerde her gün kahraman gibi davranarak fark yaratan çalışanlarımızın 2020-2021 yılı Günün Kahramanları Ödülleri, projelerinde ziyaret edilerek takdim edildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

Haberler



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 2 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Adore Gölbaşı projemizde 8 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 1 Ekim 2021 tarihi itibarıyla Peri Kalıp Akyurt projemizde 5 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 15 Ekim 2021 tarihi itibarıyla CBN Lojistik Depolama ve Dağıtım A.Ş. Ankara Saray Depo biriminde projemizde 3 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 15 Ekim 2021 tarihi itibarıyla Türk Hızlandırıcı ve Işınım Laboratuvarı projemizde 7 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 22 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Unilever San. ve Tic. A.Ş. Konya HPC Fabrika projemizde 7 güvenlik görevlisi ile hizmet verilmeye başlandı.

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü



Haberler



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 1 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Öksüt Madencilik Genel Müdürlük projemizde 2 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 26 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Beytepe Macro Center projemizde 2 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 1 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Beysupark Sedir Blok projemizde 3 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Yeni Proje

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 19 Kasım 2021 tarihi itibarıyla Türkiye İş Bankası Taşınmazı Konya Pakpen Fabrika projemizde 9 güvenlik görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan Zuhale Kaya'ya teşekkür ederiz.

Haberler



Yeni yılın tüm Securitas çalışanlarına ve ailelerine sağlık, mutluluk, neşe, başarı, bolca para, sevgi ve huzur getirmesini dilerim.

Muzaffer SÜRÜCÜ
Karadeniz Bölge Müdürü



Eğitim

Güvenlik Süreçleri ve Kalite Eğitim ve Denetim Uzmanı Abdullah Güneş tarafından Görev Baş, Şüpheli Şahıs ve İletişim eğitimi verildi.



Eğitim

Adoçim, Sivas Primeall ve Silverline projesindeki GG'lere, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Eğitim ve Denetim Uzmanı Abdullah Güneş tarafından Şüpheli Şahıs eğitimi verildi.



Yeni eğitim dönemi kutlaması için Bahçeşehir Koleji'ne ziyarette bulunuldu. Kampüs Müdürü Ünal Durmuş, Şube Şefi Osman Gündoğdu, GG Lütfiye Türker.



Bölge Müdürü Muzaffer Sürücü ve Şube Şefi Osman Gündoğdu tarafından Silverline ve Kalde projesine personel ziyaretleri gerçekleştirildi.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü



Haberler



Kemal Tahtacı ve Bölge Müdürü Osman Gündoğdu, Şehzade RES Amasya Beydağı'nda keşif çalışması yaptı.



06.09.2021 tarihi itibarıyla Bahadır Tıbbi Alet Cihaz ve İnşaat Makina Sanayi Tic. A.Ş. / Samsun tesisinde 3 ÖGG ile göreve başlanıldı. Şube Müdürü V. Sefa Süer.



26.11.2021 tarihi itibarıyla ERC Otomotiv ve Demir Çelik Sanayi Tic. A.Ş. / Samsun ofisinde 2 ÖGG ile göreve başlanıldı. Şube Müdürü V. Sefa Süer.



02.07.2021 tarihi itibarıyla Hilas Termal Otel projesinde, 2 ÖGG ile göreve başlanıldı. Geçtiğimiz yıl yaz sezonunda görev yapılan projede, müşteri ile ilişkilerin sıkı tutulması nedeniyle çözüm ortaklığı bu yıl da devam edecek. Şube Müdürü V. Sefa Süer.



Trabzon Sabırlar Fındık İhracat Ltd. Şti. birimindeki güvenlik hizmetimiz, 3 ÖGG ile 06.09.2021 itibarıyla görev başı eğitimler verilerek başlamıştır. Şube Müdür Yardımcısı Ömer Durmuş, Şube Şefi Mehmet Karadeniz.



01.11.2021 tarihinde Gürmen Giyim Sanayi (Ramsey-Kip) Kastamonu üretim tesisinde 3 güvenlik görevlisi ile göreve başlanıldı. Şube Müdürü V. Sefa Süer, Kıdemli Şube Şefi Ahmet Çamurlu.



01.08.2021 tarihi itibarıyla Trendyol Merzifon Depo biriminde, fiziki güvenlik hizmetimiz sorunsuz olarak başlanmıştır. Şube Müdürü V. Sefa Süer, Kıdemli Şube Şefi Ahmet Çamurlu.



01.08.2021 tarihi itibarı ile Trendyol Lojistik A.Ş. Trabzon Depo biriminde; 6 erkek 1 kadın güvenlik personeli ile fiziki güvenlik hizmeti, görev başı eğitimler verilerek başlatılmıştır. Şube Şefi Mehmet Karadeniz.



05.11.2021 tarihi itibarıyla Türkiye Yeşilay Vakfı Bayburt Yedam biriminde, 1 güvenlik görevlisi ile hizmete başlanmıştır. Şube Müdür Yard. Ömer Durmuş, Şube Şefi Mehmet Karadeniz.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Haberler



Eğitim

Hilas Otel ve Gürmen Tekstil projelerindeki GG'lere, Kıdemli Şube Şefi Ahmet Çamurlu tarafından Kurumsal Kayıtlar, Smart-M Cihazı ve İşe Başlama eğitimi verildi.



Eğitim

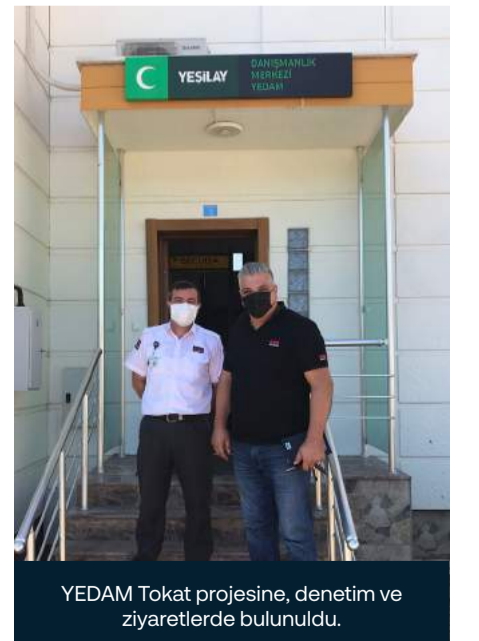
Bulvar AVM ve Piazza AVM güvenlik görevlilerine, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Uzmanı Ezgi Gültekin tarafından eğitim verildi.



Şube Müdürü Sefa Süer, Trendyol Merzifon Depo Yetkilisi Mehmet Sacit Tunç ile bir araya geldi.



Camp Tekstil Dikmen projesine, denetim ve ziyaretlerde bulunuldu.



YEDAM Tokat projesine, denetim ve ziyaretlerde bulunuldu.

Karadeniz Bölge Müdürlüğü



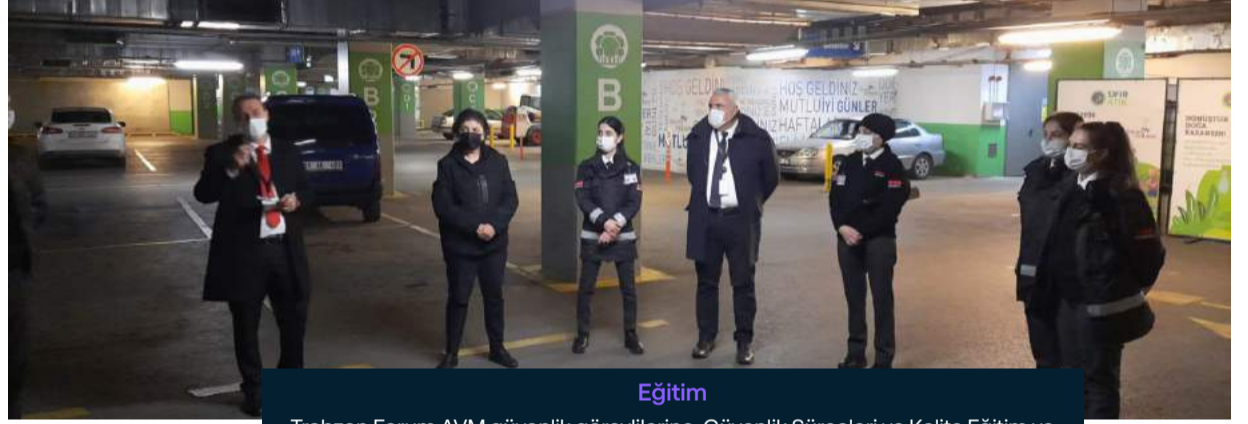
Haberler



Sahadan kareler...

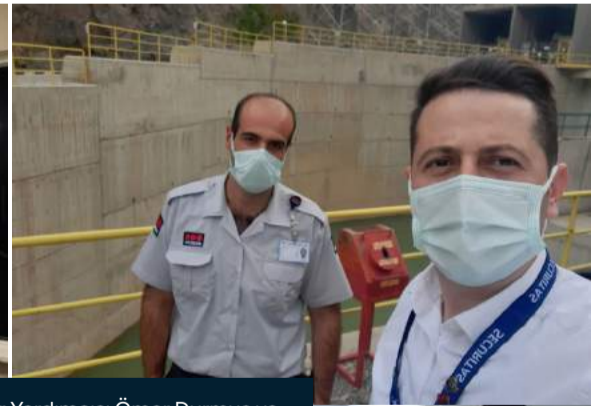


BMMYK Tokat Göç İdaresi ve BMMYK Kastamonu Göç İdaresi Projelerine denetim ve ziyaretlerde bulunuldu.



Eğitim

Trabzon Forum AVM güvenlik görevlilerine, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Eğitim ve Denetim Uzmanı Nuray Turan Tarafından X-Ray, KMD, EMD eğitimi verildi.



Enerjisa Projeleri Koordinatör Şube Müdürü Emre Bey, proje ziyaretleri için Trabzon'a gelmiştir. Ayrıca Şube Müdür Yardımcısı Ömer Durmuş ve Şube Şefimiz Mehmet Karadeniz tarafından, Trendyol Trabzon-Merzifon ve Enerjisa projelerine denetim ve ziyaretlerde bulunuldu.





Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Haberler



Ferrero Entegre Fabrika, Trabzon Forum AVM, Trendyol Trabzon Depo, Securitas Trabzon Ofis, Sabırlar Fındık Fabrika personellerine, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Departmanı – Gülşah Göktekin/Cansu İzgü tarafından Securitas Etik Kodu eğitimi verildi. Şube Müdür Yardımcısı Ömer Durmuş, Şube Şefi Mehmet Karadeniz.



Eğitim

Güvenlik Süreçleri ve Kalite Eğitim ve Denetim Uzmanı Abdullah Güneş, AFTA AVM GG'lere eğitimler verdi.



İtfaiye Hizmetleri- Derya Ayar, Trabzon Forum AVM Multi Rol personellerine Yangın Eğitimi verdi. Eğitim Planlama ve Uygulama Müdür Yardımcısı.



Giriş-çıkış noktalarında SMART-M çalışmasına ilişkin hatırlatma yapıldı.

Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Tuğçe Tufan Yılmaz**'a teşekkür ederiz.



Haberler



Yaşadığımız bu zorlu 2 yılın ardından her birimiz kendi potansiyelimize yakından şahit olduk. Sadece tek başına değil, birlikte yapılan her işin daha kıymetli ve insanca olduğunu fark ettik. Securitas bu anlamda bizi hiç yalnız bırakmadı ve her zaman o güvenli duygusunu hissettirdi.

Umarım kısa zamanda dünyamız bu salgından kurtulacak ve birbirimizi kucaklayacağımız günler geri gelecek.

Yeni yılda kurduğunuz tüm hayallerin gerçeğe dönüşmesi dileğiyle...

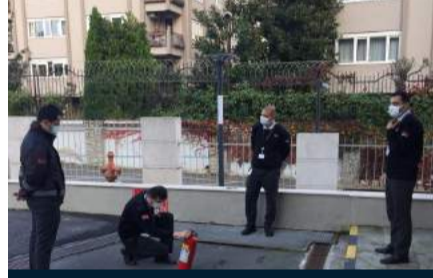
Mutlu seneler!

Seçkin ÖZDEMİR
Marmara Avrupa Bölge Müdürü



Eğitim

Ankara Microsoft biriminde proje ziyareti yapılmış ve Yangın eğitimi verilmiştir.



Eğitim

Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde İstanbul Microsoft projesinde Yangın eğitimi verilmiştir.



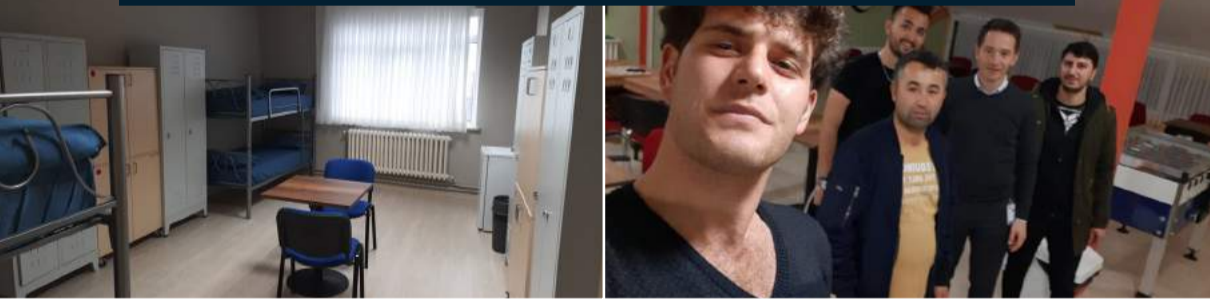
Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde milli proje kapsamında olan Trendyol projemizde 6 görevli ile hizmete başlanmıştır.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde 1 görevli ile hizmete başlanmıştır.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde şehir dışından gelen personeller için lojman kurulmuştur ve personel yerleştirilmiştir.



İK departmanımızın saha ziyaretleri...



Bölge Müdür Yardımcımız Şükrü Uludağ tarafından saha ziyaretinde bulunuldu.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde 10. yılını dolduran saha çalışanlarımıza Kıdem Ödülleri takdim edilmiştir.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü

Haberler



Eğitim

Kanyon AVM projemizde Duygu Yönetimi eğitimi verilmiştir.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü bünyesinde Borusan Kültür Sanat Vakfı'nda sezonluk özel görevler icra edilmiştir.



Eğitim

Kanyon AVM projemizde Profesyonel Davranış eğitimi verilerek farkındalık kazandırılmıştır.



Bilgi İşlem Teknoloji Uzmanı Mustafa Güngör Securitas ailesine katılmıştır.



İK departmanımızın saha ziyaretleri...



Pandemi tedbirleri sebebiyle Kick-Off ruhunu bölgemizde yaşattık.

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Müzeyyen Alkan**'a teşekkür ederiz.



Haberler



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
Olağanüstü şartların devam ettiği zor bir yılı tüm takım arkadaşlarımızın büyük emek ve özveri ile yılı başarılı bir şekilde geçirdik.
Hepinizin ellerine sağlık.
Değişim, verimlilik, veri odaklılık mottosuyla yola çıkacağımız 2022 yılının sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini dileriz.

Turgay VAROL | Memet HANLIOĞLU
Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü



Securitas Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde günün kahramanı olan 7 saha çalışmamız bulunuyor; Muammer Gündüz, Yaşar Aslan, Yücel Özgen, Zeynep Güneş, Çağdaş Bıyıklı, Özkan Çiğdem, Ayvaz Nalcı'yı tebrik ederiz.

Bölge Müdürlüğümüzde düzenlenen törenden bir kare...



Proje ziyaretlerimizden kareler...



Eğitim

Canpark & DoubleTree By Hilton projemizde, İnsan Kaynakları Uzm. Yard. Müzeyyen Alkan tarafından İletişim - İmaj eğitimi verilmiştir.



Medicana projemizde, İnsan Kaynakları Uzmanı Seda Ünalın tarafından İletişim - İmaj eğitimi verilmiştir. Eğitimden kareler...



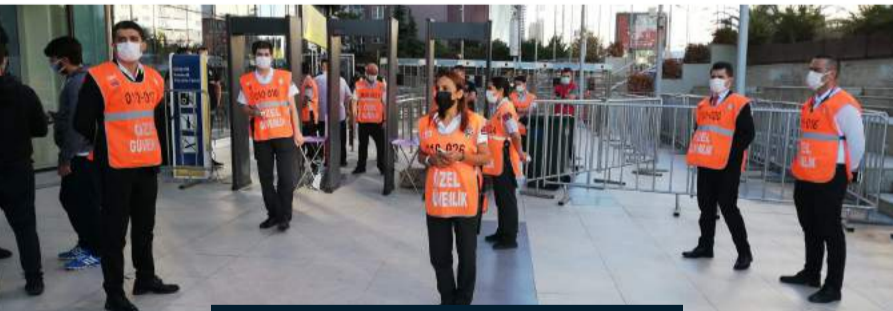
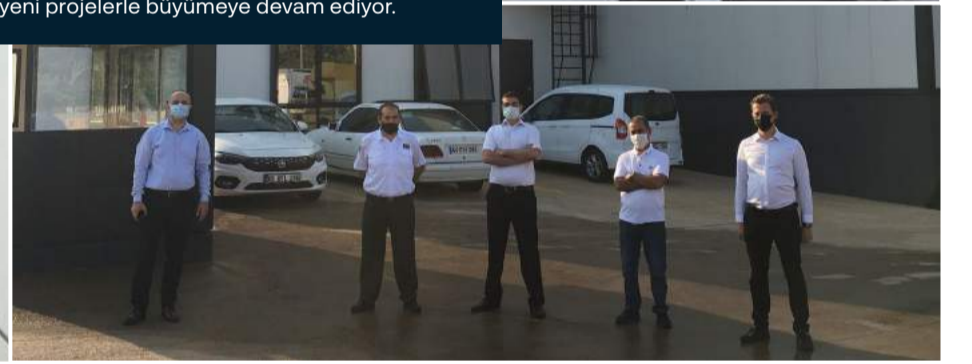


Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü

Haberler



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü, yeni projelerle büyümeye devam ediyor.



Bahçeşehir Koleji Basketbol Takımının maç organizasyonlarından kareler...



Migros birimimizde, İnsan Kaynakları Uzm. Yard. Müzeyyen Alkan tarafından İletişim - İmaj eğitimi verilmiştir.



Emaar projesinde, gizli müşteri denetiminde %100 başarıyı sağlayan tüm güvenlik görevlilerimizi tebrik ediyoruz.

Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan Şebnem Sayınboğrul'a teşekkür ederiz.



Haberler



Yaşadığımız bu zorlu 2 yılın ardından her birimiz kendi potansiyelimize yakından şahit olduk. Sadece tek başına değil, birlikte yapılan her işin daha kıymetli ve insanca olduğunu fark ettik. Securitas bu anlamda bizi hiç yalnız bırakmadı ve her zaman o güvenli duygusunu hissettirdi. Umarım kısa zamanda dünyamız bu salgından kurtulacak ve birbirimizi kucaklayacağımız günler geri gelecek.

Yeni yılda kurduğunuz tüm hayallerin gerçeğe dönüşmesi dileğiyle... Mutlu seneler!

Seçkin ÖZDEMİR
Marmara Avrupa Bölge Müdürü



Capacity AVM'de, Kurban Bayramı merasiminden kareler...



Marmara Forum AVM konser sonrası personellerimiz ile çekilen fotoğraf.



Marmara Forum AVM'de gerçekleşen Gökhan Türkmen konseri sonrası personellerimiz ile birlikteyiz.



Marmara Forum AVM'de konser sonrası müşteri temsilcimiz ile birlikte fotoğraf.



IKEA'da, Kurban Bayramı merasiminden kareler...



Koru Florya Residence'da, Kurban Bayramı merasiminden kareler...



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

Haberler



Eğitim

Marmara Forum AVM'de, Kurban Bayramı merasiminden kareler...



Olivium AVM'de, Kurban Bayramı merasiminden kareler...



04.12.2021 tarihinde Hilton Bosphorus Otel'de gerçekleşen BMMYK eğitimi...



Quasar Proje Müdürümüz Cahit Aksoy, Gelecek Nesil mezuniyetinde.



Mandarin Otel'de gerçekleşen düğün etkinliği...



Mandarin Otel'de gerçekleşen düğün etkinliği...



Türkiye Yeşilay Cemiyeti'ne bağlı Çağaloğlu Ek Hizmet Binası'nda göreve başlandı.



Necmi Bahar
Securitas Türkiye
Personel Müdürü

Değerli Securitas Çalışanları,

İçinden geçtiğimiz dönemde en çok konuşulan, tartışılan konu kuşkusuz 2022 yılında çalışanlara uygulanacak “asgari ücret” tutarı ve asgari ücret düzeyinden hesaplanan “gelir vergisi” ve “damga vergisi” nin çalışana yansıtılmasıdır.

En çok merak edilen ise asgari ücretin üzerindeki kazançların nasıl hesaplanacağı ve çalışanlarımıza nasıl yansıtılacağıdır. 25 Aralık 2021 Resmi Gazete’de yayımlanan kanunla bu konu da netleşmiş oldu ve 1.1.2022 tarihinden itibaren uygulanmaya başlayacak.

Öncelikle asgari ücret Düzeyindeki hesaplamadan bahsedelim. Günlük asgari ücret tutarı 166,80 TL ve 30 günlük karşılığı olarak asgari ücret aylık brüt 5.004,00 TL olarak belirlendi. Bu tutar içinden %15 Sigorta ve İşsizlik Primi kesintisi yapılacak ve bu kesintilerden sonra kalan tutar 4.253,40 TL çalışana ödenecektir. Bir başka

		Asgari Ücretin Üzerindeki Kazançlar (Fm, Ek Gelir vs.)
1	Asgari Ücret	5.004,00
2	SGK Primi İşçi Kesintisi (1 x %14)	700,56
3	İşsizlik Primi İşçi Kesintisi (1 x %1)	50,04
4	(*) Damga Vergisi (1-2-3 x %0,00759)	0,00
5	(**) Gelir Vergisi (1-2-3 x %15)	0,00
6	Yasal Kesinti Toplamı	750,60
7	Net Ödenecek (Asgari Ücretin %85’i)	4,253,40
Net/Brüt Oranı		%85
(*) Asgari Ücretin Damga Vergisi Sıfırlandı		
(**) Asgari Ücretin Gelir Vergisi Sıfırlandı		%72

asgari ücretin üzerindeki kazançlar (fazla mesai, bayram mesai, prim ve diğer ek kazançlar) ise sigorta primi, gelir vergisi ve damga vergisi kesintilerine tabi olup bu kesintilerden sonra kalan net olarak ödenecektir. Ücret bordrosu ve hesabı oldukça karmaşık görünmesine rağmen basit bir şekilde şöyle açıklamak mümkün; Kazançlarınızın 5.004 TL’ye kadar olan kısmının %85’i net olarak elinize geçer, 5.004 TL üzerindeki kazançlarınız ise sigorta ve vergi kesintilerinden sonra kalan kısmı elinize geçer. İlk vergi diliminde asgari ücretin üzerindeki kazançların %71,5’i net olarak elinize geçer.

Bu arada Maliye ve Hazine Bakanlığı 2022 yılında uygulanacak “Vergi Dilimi” tarifelerini açıkladı. Aşağıda açıklanan vergi oranları “Asgari Ücret”in üzerindeki kazançlara uygulanacaktır.

2022 Yılı Vergi Oranları	%
0 - 32.000 TL arası kazananlar	%15
32.001 - 70.000 TL arası kazananlar	%20
70.001 - 250.000 TL arası kazananlar	%27
250.001 - 880.000 TL arası kazananlar	%35

Her yıl belirli bir aydan sonra üst vergi dilimine tabi olan çalışanların “net” maaşlarında meydana gelen azalmayı ve vergi diliminden kaynaklanan kesintiyi daha kolay ve anlaşılır hale getirmek için ücret pusulasının sağ üst tarafında “Vergi Dilimi Kesintisi” eklendi.

“Vergi Dilimi Kesintisi” bölümünde belirtilen tutar, sizin ikinci (%20) vergi dilimine girdiğinizi ve belirtilen tutar kadar fazla vergi kesildiği dolayısıyla net ücretinizin azaldığını ifade eder. Bu bölümde herhangi bir tutar görünmüyorsa henüz ikinci vergi dilimini girmediğiniz anlaşılacaktır. “Vergi Kesintisi” sadece asgari ücretin üzerindeki kazançlardan yapılacaktır.

Bordo Türü	:	Maaş	Vergi Matrahı	:	2450.27
Statü	:	Normal	Kamüle Vergi Mtrh	:	5148.51
Dönem	:	2019/2	Vergi Dilimi Kesintisi	:	-----
54602					

Parametreler...

%15 vergi dilime göre;

Asgari ücretin üzerindeki 100 TL kazancın yaklaşık 71,50 TL’si Çalışanın eline “Net” olarak geçecektir. Vergi dilimiz yükseldikçe “Net” tutar azalacaktır.

2022 yılı asgari ücretli bir çalışanın;

- 1 Saat Fazla Mesai Ücreti Brüt: 33,36 TL’dir ve %15 vergi diliminde 23,85 TL net ödenecektir.
- 1 Saat Bayram Mesai Ücreti Brüt: 22,24 TL’dir ve %15 vergi diliminde 15,90 TL ödenecektir.

Asgari Geçim İndirimi (AGİ) Kaldırıldı...

Uzun yıllardır tartışılan ve çalışanlar tarafından talep edilen “Asgari Ücret” üzerinden vergi alınmaması konusu gerçekleşmiş oldu, dolayısıyla “Asgari Ücret”ten kesilen vergi içinden çalışana ödenen “Asgari Geçim İndirimi” yapılan yasal düzenleme ile kaldırılmış oldu.

Securitas Çalışanlarıdır...

Bu ilke ile çıktığımız yolda sizlerin kullanımına sunduğumuz Smart-M uygulaması ile ilgili geliştirmelerimiz sürüyor...

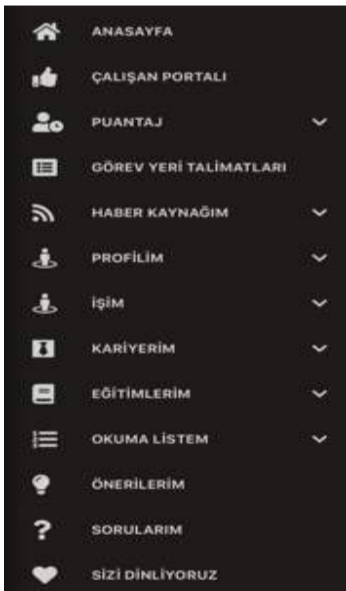
Çalışan Köşesi

Soru veya sorunlarınıza hızla çözüm bulmak, taleplerinizi karşılamak ve en önemlisi sizlerle sağlıklı ve hızlı iletişim kurmak için hayata geçirdiğimiz Smart-M uygulaması çalışanlarımızın büyük bir bölümü tarafından etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Sizlerin ilgisini çeken birçok menüyü bu uygulamaya dahil ederek hayatınızı kolaylaştırmaya devam edeceğiz.

Smart-M uygulamasında “Puantaj” Kullanımı Tüm Hızla Devam Ediyor

Bu kapsamda geliştirdiğimiz “Puantaj” uygulamasıyla çalışanlarımızın çok büyük bir bölümü kendi puantaj kayıtlarını doğru bir şekilde oluşturmuş ve kaydetmiştir.

20 Aralık 2021 tarihi itibarı ile 1-20 tarihleri arasında Türkiye geneli “Kişisel Cihaz Kullanım Oranı” bölgelere göre aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir. Securitas Türkiye geneli oluşan puantaj kayıtlarının %79,77’si sizler tarafından doğru bir şekilde oluşturulmuştur.



Çalışanlarımızın Smart-M kullanarak oluşturdukları puantaj kayıtları;

- Çalıştığı gün sayısı ve çalışma süreleri
- Hafta tatili günleri
- Genel tatil günleri ve çalışma süreleri
- Fazla mesai

Verilerini oluştururken yine çalışanlarımız tarafından “İzin Modülü” üzerinden talep edilen;

- Ücretsiz izin ve hastalık raporları günleri
- Yıllık izin günleri,
- Babalık, evlenme, doğum gibi mazeret izin günleri ile tamamlanarak maaşınız için gerekli bilgileri tamamlamaktadır.

Bu açıdan bakıldığında çalışanlarımızın %80’i maaş verilerini kendileri oluşturmuş oldu.

Smart-M uygulaması içeriği sürekli olarak geliştirilmektedir.

- Dijital Görev Yeri Talimatları,
- Haber Kaynağı,
- Profilim,
- İşim (Ücret Pusulası-Ayni Yardım Tercihi-İzin Hakları vs.)
- Kariyerim,
- Eğitimlerim,
- Okuma Listem,
- Önerilerim,
- Sorularım,
- Sizi Dinliyoruz gibi bölümler mevcuttur.

Kişisel cihazlar üzerinden “Kolay Puantaj” ile yola başladığımız Smart-M uygulaması ile şu an “Çalışan Portalı”nda mevcut tüm menülere ulaşma ve işlem yapma imkânı sağlamaktadır.

Bu uygulamaya ilişkin tereddütler ve internet kaynak kullanımına ilişkin birçok sorunun cevabı yine “Çalışan Portalı”nda sıkça sorulan sorular bölümünde cevaplanmaktadır.

Diğer taraftan bu uygulama üzerinden yapacağımız bildirimler ve anketlerle sizlere daha kolay erişebileceğiniz ve geri bildirimleriniz sayesinde hızla aksiyon alabileceğiz.

“Önce Sağlık”

Geçici İş Göremezlik (İstirahat Raporu) Ödeneği Uygulamaları zaman zaman sağlığımızın bozulduğu durumlarda sağlık kuruluşlarından alına “geçici iş göremez” veya bir başka deyişle “istirahat raporu” ile ilgili ödemeler e-devlet üzerinden takip edilebilmektedir.

İstirahat raporunuzun bitiş tarihinden sonra işverenliğiniz (Securitas) tarafından çalışanın istirahatli olduğu sürede iş yerinde “çalışmadığının” bildirilmesi ve istirahat raporunun “onaylanması” sonrasında istirahat raporu ödeme işlemleri başlar.

Bu nedenle herhangi bir sağlık kuruluşunda yapacağınız her türlü işlemle ilgili bulunduğunuz şube yetkilisine bilgi vermeniz son derece önemlidir. Cep telefon numaranızı e-devlet sistemine kaydetmeniz durumunda istirahat raporunuzun ödeme işlemine ilişkin SMS alabilirsiniz.

Ayrıca e-devlet sayfanızda kendi banka bilgilerinizi tanımlamanız halinde doğrudan kendi hesabınıza yapılabilmektedir.

E-devlet sayfanızda hesap numaranızı tanımlamadıysanız, istirahat raporu ödeneği Ziraat Bankası veya PTT şubeleri üzerinden ödenebilmektedir.

İşe Devamlılığı Destekliyoruz

Değerli arkadaşlarımız,

Hizmetimizin “güvenlik” olması nedeniyle müşterimize kesintisiz hizmet vermek gibi bir zorunluluğu var ancak planlanan vardiya dışında olabilecek devamsızlıklar çalışma düzenimizi olumsuz etkilemektedir. Ayrıca işe geç kalma veya haber vermeden işe gelmemenin getirdiği olumsuzluklar hepimiz tarafından bilinmektedir.

Haber vermeden yapılan devamsızlıklar diğer çalışma arkadaşlarınızın görev noktasını boş bırakmamak için daha uzun süre çalışmasına veya hafta tatilinde olan bir arkadaşınızın yerinize işe gelmesine neden olmaktadır. Bu tür olumsuzlukların yaşanmaması “işe devamlılık” konusunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi, hepimiz tarafından dikkatle takip edilmesi gereken önemli bir konudur. Konuyla ilgili hassasiyetiniz için şimdiden sizlere teşekkür ediyorum.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum ve hepimize sağlıklı, mutlu, güzel günler diliyorum.

Doğru Güvenlik Kurgusu



Hüseyin Erim
Güvenlik Süreçleri ve
Kalite Koordinatörü

Değerli Arkadaşlarımız;

Her biriniz görev noktalarınızda önceden kurgulanmış olan birim güvenlik sisteminin ayrılmaz bir parçası olarak çok önemli bir görev icra ediyorsunuz.

Gerek rutin görevinizin icrası esnasında gerekse olası bir tehdit durumunda önceden oluşturulmuş olan bir güvenlik sisteminin parçası olarak gerekli aksiyonları ilgili talimat ve prosedürler kapsamında yerine getiriyorsunuz.

En basit tanımıyla olası risklerin azaltılması anlamına gelen güvenlik hizmetinin icrasında, hem görevinizi en iyi şekilde yerine getirebilmek hem de olası riskleri önceden tespit edebilmek için söz konusu sistemlerin oluşturulma esaslarının temellerini sizlerle paylaşmak istedik.

Güvenlik Kurgusu

Bildiğiniz gibi birçok tesis, organizasyon veya işletme varlıklarını korumak, çalışanlarına, müşterilerine veya ziyaretçilerine güvenli bir çalışma / yaşam ortamı sağlayabilmek için çeşitli güvenlik tedbirleri almaktadır.

Ancak doğru yapılmayan güvenlik kurguları işletmelere gereksiz maliyetler yüklerken, işletmelerin bir dizi güvenlik riski ile yaşamasını da beraberinde getirmektedir.

Güvenlik kurgusunun gözden geçirilerek revize edilmesi ise çoğunlukla yaşanan bir hırsızlık, suiistimal iş kazası veya asayiş olayı gibi üzücü olaylardan sonra gerçekleşmektedir.

Peki, daha kayıpları yaşanmadan engellemek, tüm paydaşların kendisini daha güvenli bir ortamda hissetmesini sağlamak, aynı zamanda bu güvenlik kurgusunun olabilecek en düşük maliyetlerle kurgulanabilmesi için nasıl bir yol izlemek gerekir?

Doğru ve Düşük Maliyetli Güvenlik Kurgusu

Risklerin etkisini ortadan kaldıran veya en düşük seviyeye çeken, tesis / organizasyonun güvenlik ihtiyaçlarına odaklanan, sürdürülebilir, dönüştürülebilir ve maliyet kontrol edilebilir bir güvenlik kurgusu oluşturmak için aşağıdaki hususları göz önünde bulundurmak faydalı olacaktır.

1. İhtiyaçların Doğru Tespiti

İhtiyaçların doğru tespiti için risklerin belirlenmesi ve derecelendirilmesi önem arz etmektedir. Kurgu oluşturulurken derecelendirilmiş risklerden, risk puanı en yüksek olan riski ortadan kaldıracak veya azaltacak çözümlere öncelik verilmelidir. Risk puanı yüksek riskler dururken, daha kabul edilebilir risklere odaklanmak fayda alınmayacak bir yatırım olacaktır. İhtiyaçlar doğru bilinirse, ihtiyaca cevap verecek çözümleri kurgulamak da daha doğru olacaktır.

2. Uygun Çözümlerin Geliştirilmesi

Güvenlik uygulamalarında yaygın olarak kullanılan her çözüm, her tesis / organizasyon için uygun olmayabilir. Bir güvenlik riski daha düşük maliyetli bir çözümlerle engellenebilecekse bu risk için yatırım gerektiren bir çözüm gereksiz olacaktır. Örneğin, yalnızca bir diyafon ve kollu bariyer sistemi ile çözüm bulunacak bir noktaya güvenlik personeli planlamak hatalı bir yatırım olabilir. Teknolojik imkan ve kabiliyetlerle koordineli güvenlik personeli kurgusu çok daha etkin olacaktır.

Tüm Koşulları Göz Önünde Bulundurarak Çözüm Geliştirilmesi

Geliştirilen güvenlik çözümlerine etki eden tüm parametreleri göz önünde bulundurmadan geliştirilen çözümler, bu çözümlerin etkinliğini düşürebilmektedir. Örneğin; fiziki güvenlik kurgusu görev noktasının yoğunluğu, iklim koşulları, noktanın kapalı ya da açık nokta olması gibi hususlar göz önünde bulundurularak yeteri kadar vardiya için değiştirici planlanmadığında; mevcut ekipten de yeterince fayda alınamamakta, çok sayıda operasyonel aksaklık meydana gelmektedir.

1. Teknolojiden Faydalanma

Güvenlik teknolojilerinde oluşan imkanlar güvenlik kurgusunun düşük maliyet ve yüksek verimlilikle kurgulanabilmesine imkân vermektedir. Güvenlik kurgusu, teknolojiye yüksek seviyede faydalanılarak yapılmalı, riskleri önlemek ve en aza indirmek için öncelik teknolojik tedbirlere verilmelidir. Özellikle olası güvenlik tehditlerinin tespitine ilişkin süreçlerde büyük ölçüde teknolojiye faydalanılmalıdır. Çünkü tespit konusunda güvenlik teknolojisi ekipmanlarının etkinliği, insanlı güvenliğe göre çok daha yüksektir. Esas; teknoloji ile tespit et, insan ile müdahale et prensibi olmalıdır.

2. Denetim ve Sistem Testleri

Oluşturulan güvenlik kurgusu doğru araç ve yöntemlerle sistematik olarak kontrol edilmeli, senaryoya dayalı sistem testleri yapılmalıdır. Ancak bu şekilde sistem açıkları, eğitim ihtiyaçları ve geliştirilebilir alanlar tespit edilerek müdahale etme imkânı olacaktır. Denetim ve kontroller rutin, standart uygulamalar olmaktan kurtarılmalı, eksik ve geliştirilebilir alanları belirlemeye odaklanmalıdır. Gerçeğe uygun senaryolar ile farkındalık testleri yapılmalı, bu çalışmalar ile hem aksaklıklar tespit edilmeli hem de farkındalık oluşturulması hedeflenmelidir.

Sonuç olarak, bir tesis veya organizasyonun güvenlik kurgusu bir zincire benzetilebilir. Güvenlik operasyonunun başarıya ulaşabilmesi için zincirin tamamının güçlü olması gerekir. Zincirin halkaları teker teker çok güçlü olsa bile aradaki tek bir zayıf halka bile güvenlik uygulamalarının başarısızlığı ile sonuçlanacaktır. Bir alan zayıf kaldığında ya da yanlış kurgulandığında diğer alanlara yapılan yatırımlardan da istenen verim alınamayacaktır. Bu nedenle güvenlik kurgusu bir bütün olarak düşünülmeli, bütün aşamalarına gereken dikkat gösterilmelidir.

Söz konusu sistemin olmazsa olmazı olan siz güvenlik personelimizin, yukarıda bahsedilen ana prensipler kapsamında görevlerini etkin ve dikkatli bir şekilde yerine getirmesi neticesinde olası riskler azaltılmış ve bizlerden beklenen hizmet kalitesi sunulmuş olacaktır.



SECURITAS
ÇALIŞANLARI
YARDIMLAŞMA VE
DAYANIŞMA VAKFI



Toplamda:

811

Yardım Talebi

3200

Üye Sayısı



121

Evlilik Yardımı



274

Doğum Yardımı



320

Eğitim Bursu



82

Ölüm Yardımı





Büşra Doğan
Securitas Vakfı İdari İşler
Sorumlusu



SECURITAS
ÇALIŞANLARI
YARDIMLAŞMA VE
DAYANIŞMA VAKFI

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı 2021 Değerlendirmesi

Vakfımızın 2021 senesini nasıl geçirdiğini ve yeniliklerin neler olduğunu Vakıf İdari İşler Sorumlusu Büşra Doğan ile görüştük.

Vakıf yönetiminde hangi görevlerde çalışanlar yer alıyor?

Vakıf senedine göre vakıf mütevelli heyeti, yönetim kurulu ve denetim kurulunda bulunan kişiler, Securitas Güv. Hiz.'nde güvenlik görevlisi, proje müdürü, şube şefi, şube müdürü, Bölge Müdürü ve genel müdürlükte çeşitli pozisyonlarda çalışan kişilerden oluşuyor.

Şuanda mevcut üye sayımız nedir?

Şu anki mevcut üye sayımız 3.200'dür.

2021'de kaç kişiye, ne yardımında bulunduk? Toplam kaç TL ?

2021 yılında 274 doğum, 121 evlilik, 82 ölüm, 14 engelli ve 320 eğitim bursu olmak üzere toplam 811 yardım talebi onaylanmış olup, ödemeleri yapılmıştır. 1.000.000 TL civarında bir ödeme gerçekleştirdik.

Vakfımız kurulduğu yıldan bu yana kaç kişiye, toplam kaç TL yardımda bulunduk?

Vakfımız kurulduğundan bu yana yaklaşık 2.500 üzerinde yardım talebini karşılayarak, yaklaşık 2.350,000 TL ödeme yaptı.

Peki en çok yardımı hangi alanda yaptık?

Sayı olarak en çok doğum yardımı ödemesi yapıldı, ailemiz giderek büyüyor diyebilirim. Ödeme tutarı olarak da en çok eğitim bursuna oldu.

2021 senesini vakıf için nasıl değerlendirirsiniz?

2021 senesinde önceliğimiz her zaman olduğu gibi daha fazla üyemize ulaşarak ihtiyaç duydukları alanlarda yardımlar yapabilmektir. Bu nedenle yeni eğitim döneminde 250 olan bursiyer sayımızı 320'ye çıkararak üyelerimizin öğrenci çocuklarının eğitim süreçlerine katkıda bulunduk. 2021 senesi içerisinde seçilen yeni yönetim kurulu ile düzenli toplantılar

düzenlenerek mevcut durum analizi yapılarak ve gelecek yıl için planlamalarda bulunuldu. Covid-19 sürecinin ağır etkilerine rağmen her zaman üyelerimizin yanında olamaya çalıştık. Securitas içi toplantılara katılarak yeni başlayan çalışanlarımıza vakıf ile ilgili aktarımlarda bulunduk.

Securitas çalışanları vakfımıza neden üye olmalılar?

Vakıf olarak en temel önceliğimiz üyelerimize ve aile bireylerine başta evlenme, ölüm, doğum halleri olmak üzere sağlık, eğitim, kültürel, sportif ve sosyal konularda yardımda bulunmak, çalıştıkları markanın üyelerimizin ihtiyaç duyduğu zamanlarda yanında hissetmelerini sağlamaktır. Bu nedenle üyelerimizin yararını göz önünde bulundurarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye çalışmaktayız. Kendilerine koşulsuz fayda sunan vakfımıza üye olmalarını temenni etmekteyiz.

2022 için planlarınız nedir? Yeni yardımlar listeye eklenecek mi?

Mayıs 2022'de vakfımız 5. yılını dolduracak. Bu nedenle öncelikli olarak bütün çalışanlarımıza vakfımızı tanıtmayı hedeflemekteyiz. Mevcut yardımlarımızı vermeye devam ederek vakfımızın gelirlerini artıracak faaliyetlerde bulunmayı planlıyoruz. Bütçemizin artışına bağlı olarak yeni yardım kalemleri için çalışmalar yapılacaktır.

Vakfımızın Kasım ayında yapılan Mütevelli Heyeti toplantısı neticesinde 2022 yılı içerisinde aidat ve yardım tutarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Vakıf Üyelik Aidatı	15 TL
Sosyal Yardımlar (Doğum, Evlilik)- Üyelikte 1 Yıllını Doldurmamış Üyeler İçin	400 TL
Doğum ve Evlilik Yardımları- Üyelikte 1 Yıllını Doldurmuş Üyeler İçin	1.500 TL
Ölüm Yardımı	1.500 TL
Engelli Malzeme Yardımı	2.500 TL



Öyküm Gülay
Securitas Türkiye
İnsan Kaynakları Koordinatörü

Değerli Securitas Ailesi,

Pandemi koşullarıyla boğuştuğumuz zor bir seneyi daha geride bıraktık. Çalışma koşullarımızı pandemi koşullarına göre hızlı bir şekilde uyarladık. 21 bin çalışmamız için bilgi, insan ve teknolojiyi bir araya getirerek dijital insan kaynakları uygulamalarımızla fark yaratmaya devam ettik.

Securitas, insan kaynakları uygulamaları ile 2021 yılında idari kadroda 450 çalışana ve aaha kadrosunda 13.175 çalışana, toplamda 110 farklı eğitim başlığında eğitim verdik. Tüm çalışanlarımız için sınıf içi ve çevrimiçi eğitimde toplam 29.379 saatlik, uzaktan eğitimde ise toplam 139.298 saatlik eğitim gerçekleştirdik.

Eğitim ve gelişim fırsatlarını tek bir çatı altında topladığımız Securitas Güvenlik Akademisi'ni sınıf içi ve uzaktan eğitim, koçluk ve mentorluk, ölçme ve değerlendirme merkezi, bilgi ve tecrübe paylaşım platformu haline getirdik.

Saha çalışanlarımız için kariyer fırsatları da sunan Securitas Güvenlik Akademisi'nde Gelecek Nesil Şube Programı, Proje Müdürü Gelişim Programı, İç Eğitimci Yetiştirme Programı gibi farklı eğitim programları düzenledik.

81 şehirde görev yapan çalışanlarımız Çalışan Portalımızda kendi görev yerlerinden haberler ve resimler paylaşarak tüm Securitas çalışanlarının görmesini sağlayarak iletişim içerisinde olmaya devam etti.

Securitas Türkiye ve çalışanlarımızın yararına olabilecek, fark yaratacak, verimliliğimizi ve kârlılığımızı etkileyecek konulara ilişkin önerileri değerlendirdiğimiz Öneri Sistemi Modülümüz üzerinden bu yılın başından itibaren çalışanlarımızın ilettiği toplam 544 adet öneriyi, Öneri Sistemi Komisyonumuz tarafından değerlendirildi. 10 çalışmamızın önerisi uygun bulundu ve uygulamaya alındı.

7.'sini gerçekleştirdiğimiz Saha Kıdem Ödül Töreni organizasyonumuzu pandemi sebebiyle bu yıl Bölge Müdürlüklerimizin ev sahipliğinde, geçen seneden farklı olarak Teams programı üzerinden çevrimiçi olarak haziran ayında üç günlük bir programla gerçekleştik. Bugüne kadar ödüllendirdiğimiz toplam 1086 çalışmamıza bu yıl 283 çalışmamızı daha dahil ettik. 11 çalışmamız 20. Yıl, 272 çalışmamız da 10. Yıl Ödülünü almaya hak kazandı. Çalışan Bağlılığı, Ücretlendirme ve Yan Haklar Müdürlüğümüzün koordinesinde; bugüne kadar Bölge Müdürlüklerimiz tarafından iletilen Günün Kahramanları olay bildirimleri içerisinde toplam 165 olay, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Koordinatörlüğü ve Milli ve Global Projeler Koordinatörlüğü ile birlikte değerlendirildi. Değerlendirme sonrasında 61 olay bildirimini olumlu bulundu ve 112 çalışmamız ödül almaya hak kazandı. Ödüller Bölge Müdürlüklerimizin ev sahipliğinde tören ile çalışanlarımıza takdim edildi.

Sektörde nitelikli çalışan istihdamına destek vermek için üniversitelerle iş birliklerimiz bu yıl da devam etti. Bu kapsamda Bursa Uludağ Üniversitesi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi ve Aksaray Üniversitesi Özel Güvenlik ve Mülkiyet Koruma Bölümü öğrencileriyle online ve yüzyüze olmak üzere seminerlerimizi gerçekleştirdik. Yaklaşık 3000 öğrenciyle bir araya gelerek Securitas ile ilgili bilgi paylaşımı yaptık.

2021 yılının sonuna geldiğimiz bu günlerde geriye baktığımızda eğitim, gelişim ve süreç iyileştirme faaliyetleriyle dolu bir yıl geçirdiğimizi fark ettik. Heyecanla yeni bir yılı karşılarken, yeni yılın hepimize sağlık ve mutluluk getirmesini diliyorum, tüm Securitas ailesine sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Aday Önerme

Securitas Çalışanları ile aynı görev anlayışına sahip arkadaşlarının, Securitas ailesine katılımının amaçlandığı İstihdam Teşvik programıdır.

2017 yılından bu yana tüm bölgelerde uygulanan bu teşvik programının yürütüldüğü projelere Çalışan Portalı/Aday Önerme" başlığından ulaşılabilmektedir.

Teşvik tutarı projenin büyüklüğü ve/veya personel aciliyet durumuna göre değişebilir.

Öneride bulunan çalışanın 3 aydır Securitas'ta çalışıyor olması gerekmektedir.

Önerilen aday, 2 aylık deneme süresini doldurunca takip eden 3. ay öneren maaşıyla birlikte teşvik ödülünü net olarak almaktadır.



BAŞARI HİKAYENİ

Securitas'ta yaz!



Bursa Uludağ Üniversitesi



İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa



Online Saha Yöneticileri Buluşması

Securitas Güvenlik Akademisi olarak 2021 yılı itibariyle saha yöneticilerimizin etkileşim sağlamasını amaçladığımız, saha yöneticilerimizin bağlı oldukları bölgeleri daha yakından tanıdıkları Securitas Türkiye'nin gündemindeki kritik konuların işlendiği, hizmet verdikleri çalışma alanlarına ait birebir bilgi alabildikleri Saha Yöneticileri Buluşmalarını gerçekleştirdik.

Tüm saha yöneticilerimizin bir araya geldiği Saha Yöneticileri Buluşmalarımız, Genel Müdürlük Koordinatörlüklerimizin aktarımları ile 2 oturum toplamda 4 saat olarak gerçekleştirildi. Ardından her bir bölgemiz için birer saatlik bölge oturumları düzenlendi ve Bölge Müdürlüklerimiz tarafından içerikler paylaşıldı.

Ayrı bir organizasyon ile milli, global, mega projelerindeki saha yöneticilerimizin bir araya geldiği Genel Müdürlük ve MGM Koordinatörlüğümüzün içerikleri ile 3 oturum toplamda 6 saat olarak Saha Yöneticileri Buluşmaları gerçekleştirildi. Ardından segmentlere özel oturumlarımız, saha yöneticilerimizin katılım sağladığı interaktif oturumlar şeklinde tamamlandı.

Son olarak dış katılımcı ile iki ayrı etkinlik gerçekleştirdik. 10 Eylül 2021 tarihinde Ahmet Akça tarafından "Güvenlikte Profil Tanımlama", 12 Kasım 2021 tarihinde Gökhan Rakıcı tarafından "Liderlik ve Yöneticilik" eğitimleri düzenlendi. Toplamda 347 saha yöneticimizin katıldığı etkinliklerimiz ilgi ile takip edildi. 2022 yılında da saha yöneticilerimizle benzer etkinliklerde buluşmayı diliyoruz.



Proje Müdürü Gelişim Programı 2. Grup Mezunlarını Verdi

2021 itibariyle Securitas Güvenlik Akademisi tarafından proje müdürlerimize yönelik olarak başlatılan Proje Müdürü Gelişim Programı'nda 2 ayrı grupta toplam 32 proje müdürümüz mezun oldu. Proje müdürlerimizin operasyonel ve yönetsel yetkinliklerine katkı sağlamak ve iş verimliliğini artırmak için oluşturulan programımız katılımcılarımızın ilgi ve desteği başarı ile tamamlandı.

Proje Müdürü Gelişim Programı, 1 ay boyunca online platform üzerinden gerçekleştirildi. Proje müdürlerimiz aşağıdaki eğitimlere bu program süresinde katıldılar ve mentorları olan şube müdürleri ile birlikte uygulamalar yaptılar.

- Güvenlik Yönetimi
- Saha Kadrosu Personel İşlemleri
- Temel Yöneticilik ve Liderlik
- İtfaiye Hizmetleri
- Güvenlik Teknolojileri
- Güvenlik Uygulamalarında Kişisel Verilerin Korunması
- Sunum Teknikleri

Program sonunda programa katılan proje müdürlerimizin ve şube müdürlerimizin değerlendirmelerini aldık. Genel olarak memnuniyet ile değerlendirilen programımıza katılımları için proje müdürlerimize teşekkür ediyoruz.



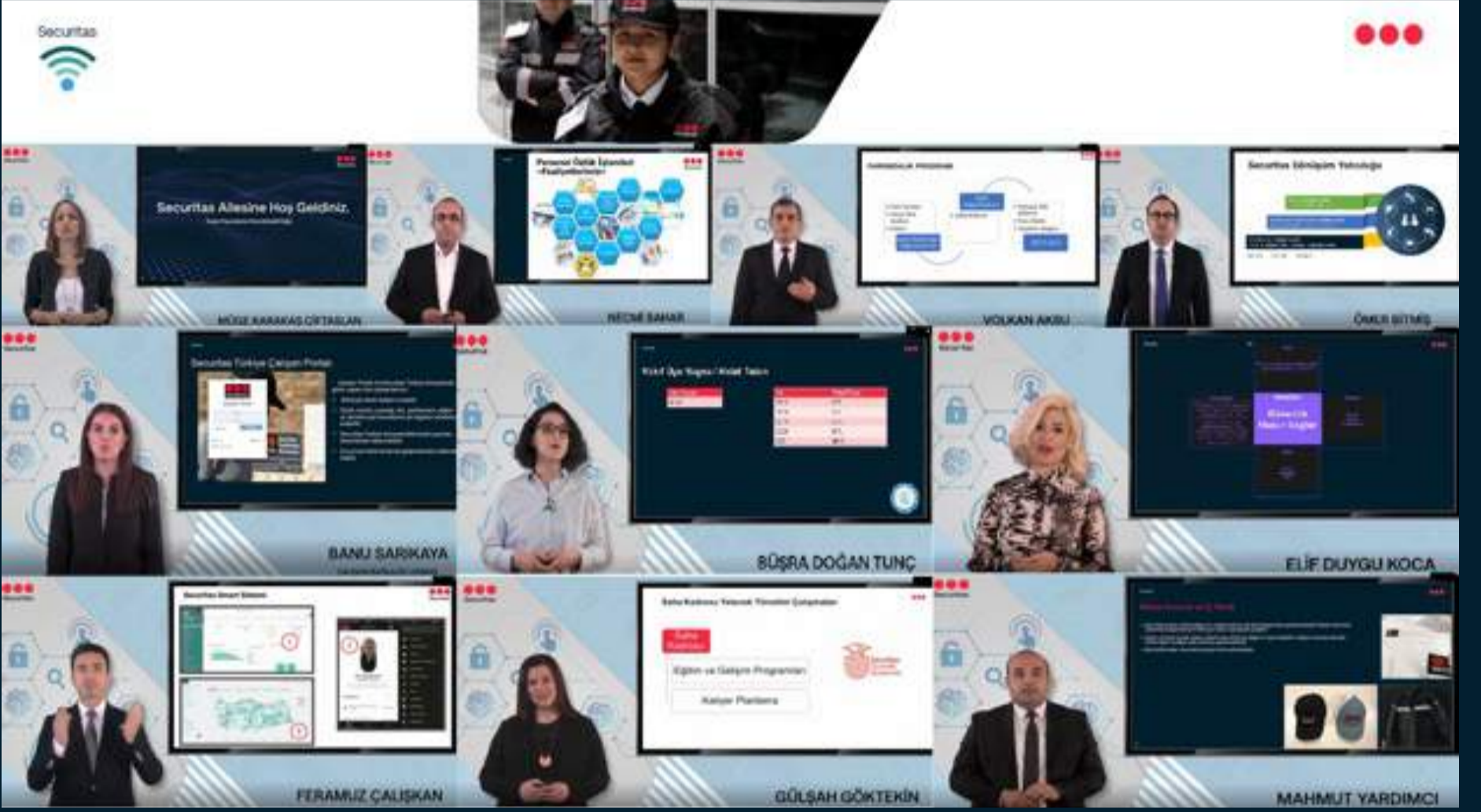
Uzaktan Eğitimlerimize Yeni Eğitim Başlıkları Eklendi

2021 Haziran ayından itibaren çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine katkı sağlayacak 2 uzaktan eğitim programı, Securitas Güvenlik Akademisi tarafından saha çalışanlarımız ile paylaşılmıştır. Tüm çalışanlarımızı, gelişimlerine yüksek fayda sağlayan eğitim programlarımıza davet ediyoruz.

Son eklenen eğitimlerimiz ile ilgili kısa bilgiler aşağıdadır:

- **Hastanelerde Güvenlik Farkındalığı Eğitimi:**
Hastanelerde görev yapan saha çalışanlarımız için güvenlik hizmetinin yapılması sırasında dikkat edilmesi gereken hususların aktarılması amacıyla hazırlanmıştır.
- **Bilgi Güvenliği Farkındalığı Eğitimi:**
Bilgi güvenliği konusunda saha çalışanlarımıza farkındalık kazandırmak amacıyla hazırlanmıştır.





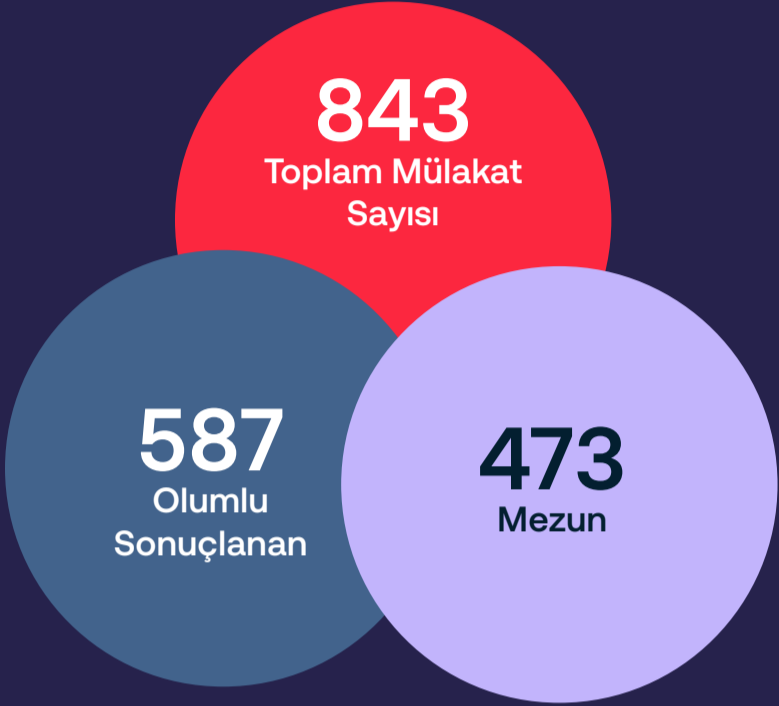
Saha Kadrosu Oryantasyon Programı

Oryantasyon programımız 2021 yılı Temmuz ayında Securitas Türkiye Çalışan Portalı Securitas Güvenlik Akademisi/Uzaktan Eğitim panelinde tüm saha kadrosu ve bölge idari kadro çalışanlarının hizmetine sunulmuştur.

Oryantasyon içeriğinde ilgili Genel Müdürlük departmanlarının aktarım sağladığı sunumlar, bölge insan kaynakları çalışanlarımızın videolarla desteklediği idari kadro çalışanlarımızı tanıyabileceğimiz ülke yönetiminin kendini tanıttığı videolar... Bu katkılar sayesinde ortaya çok zengin bir içerik çıktı. Bu vesileyle ilgili tüm departmanların saha ile ilintili konularını tek bir platform ve başlık altında toplamış olduk, çalışanlar, akıllarındaki tüm soruların cevaplarını bu eğitim sayesinde edinebilecekler. Yalnızca yeni başlayanlar için değil, bizimle birlikte uzun zamandır devam eden çalışanların da bilgilerini bu sayede tazelemeyi amaçlıyoruz. Umarız herkes için verimli ve keyifli bir çalışma olur.

Securitas Türkiye genelinde eğitim tamamlanma oranı %60. (Temmuz ayı itibariyle)





Saha Kadrosundan İdari Kadroya Geçen “Gelecek Nesil Şube” Mezun Sayısı: 46

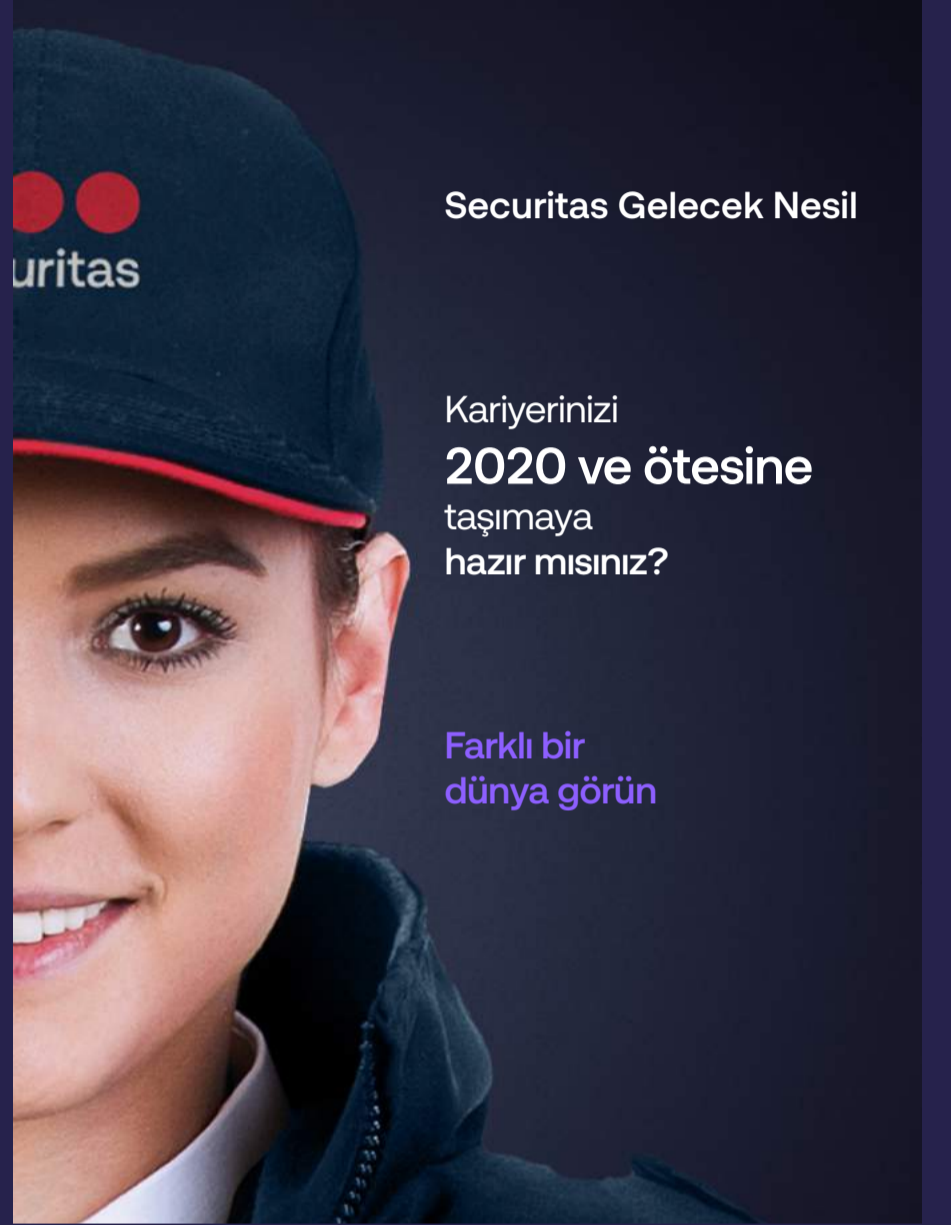
Covid-19 sebebiyle 2021 yılında Gelecek Nesil Şube Programımız online ortamda gerçekleştirilmektedir.

Amacımız

- Saha kadrosu çalışanlarımıza idari ve yasal süreçleri öğretmek operasyonel işlemleri projelerinde takip etmelerini sağlamak ve bu sayede daha hızlı ve verimli iş sonuçları elde etmek.
- Etkin görevi saha kadrosunda olan ancak ikincil olarak idari kadro görevlerini yürütebilecek çalışanlarımızı belirlemek.
- Şube şefi kadrosu için aday havuzu yaratmak.

Program İçeriği

- Saha Personel İşlemleri
- Lojistik Süreçler
- Saha Kadrosu İstihdam Süreçleri
- Şube Müdürlüğü İş Süreçleri



Securitas Gelecek Nesil

Kariyerinizi
2020 ve ötesine
taşımaya
hazır mısınız?

Farklı bir
dünya görün

Değerlendirme Sürecimiz

- Gelecek Nesil Şube Programı'na başvuru yapmak isteyen saha kadrosu çalışanlarımız Securitas Türkiye Çalışan Portalı'nda yayınladığımız ilanlarımıza Bölge İnsan Kaynakları çalışanlarımızla bilgi paylaşımı yaparak başvurularını gerçekleştirirler.
- Başvuru yapan çalışanlarımız için ön değerlendirme yapıldıktan sonra Bölge İnsan Kaynakları çalışanlarımız Teams üzerinden GM Stratejik İstihdam Müdürlüğü ve Bölge Müdürü'nün katılımı için davet gönderirler.
- Mülakatlarda; Bölge Müdürü, Bölge İnsan Kaynakları ve Genel Müdürlük Stratejik İstihdam Müdürlüğü yer alır.
- Değerlendirmelerden sonra olumlu adaylarımız 2 hafta süren (Online) Gelecek Nesil Şube Programı'na dahil edilirler.
- Program kapsamında; saha kadrosu çalışanlarımız için Bölge Müdürlüklerinde Şube Müdürlüğü İş Süreçleri, Lojistik, Personel ve İnsan Kaynakları işleyişini öğrenme fırsatı sağlanır.
- Online programı tamamlayan çalışanlarımıza bir sınav uygulanır, programdan mezun olmak için en az 60 puan alınması gereklidir. Sınavı başarıyla tamamlayan çalışanlarımıza sertifikaları teslim edilir.
- Bölge Müdürlüğü ihtiyaçları doğrultusunda mezun çalışanlarımıza idari kadrodan ek görevler verilir.
- Bölge Müdürlüğü ihtiyaçları doğrultusunda açılacak olan idari kadro pozisyonlarına mezun çalışanlarımız başvuru yapabilir, şube şefi alımı için gerekli kriterler sağlandığı koşullarda ise çalışanlarımız mülakat süreçlerine dahil edilirler.



Şehir dışından gelen çalışanlarımızın konaklaması için İstanbul'da lojmanımız hizmete açıldı.

150 kişinin rahatlıkla konaklayabileceği lojmanımız, çalışanlarımızın hizmetine açılmıştır. Lojmanda sunulan hizmetler arasında 4 kişilik odalarda mini buzdolabı, kişiye özel dolaplar, 24 saat sıcak-soğuk su, wi-fi ve keyifli vakit geçirebilecekleri kafeteryamız mevcuttur.

Bunların yanı sıra konaklayan personelin yararlanabileceği çamaşırhane ve temizlik hizmetleri için 24 saat görevli çalışanlar yer almaktadır. Lojmanın lokasyonu İstanbul Seyrantepe'de olup metroya yürüme mesafesindedir ve diğer ulaşım araçlarıyla da çok rahat projelere ulaşılabilir.





Dr. Leyla Zerrin ÖNAL
İş Yeri Hekimi

Merhaba Securitas Çalışanları;

Yaklaşık iki senedir hayatımızın en olağandışı dönemini yaşadık. Covid-19 pandemisi bütün dünyada yaşamı değiştirdi. Bizlerde maske, mesafe, aşı derken bugüne kadar pandemi ile beraber yaşamayı öğrendik. Umarım pandemi döneminde sevdiğiniz, yakınlarınız, aileleriniz kayıplar yaşamamıştır. Unutmayalım; pandemi devam ediyor ve aşı bizi ölümcül sürece karşı koruyor. Toplu alanlarda maske takmak, el ve yüz hijyenine dikkat etmek, kişiler ile konuşma mesafesine dikkat etmek oldukça önemli. Evlerimize gittiğimizde dışarıda giydiğimiz kıyafetlerin hemen çıkarılması, balkon gibi havalanması mümkün olan bir alana asılması, el ve yüz temizliği yapılması, kâğıt havlu ya da evde yaşayan her bireyin el yüz havlusunun ayrı olması gerekmektedir.

Kış aylarına girdiğimiz şu günlerde pandemi devam ederken üst solunum yolu enfeksiyonları da sağlığımızı tehdit etmeye başladı. Özellikle çocuklar, yaşlılar ve kronik sistemik hastalığı olan bireyler için çok tehlikeli olabilecek bir döneme girdik.

Üst solunum yolu enfeksiyonları burun, boğaz (farinks, bademcikler), kulaklar ve solunum borusunun başlangıç kısmı olan larinksin enfeksiyonlarıdır. En sık "soğuk algınlığı" olarak karşımıza çıkar. Soğuk algınlığında, burun akıntısı ve burun tıkanıklığı belirtileri ön plandadır.

200'den fazla sayıdaki virüsler üst solunum yolu enfeksiyonlarına neden olabilir. Bu virüsler çok hızlı yayılır ve çok bulaşıcıdır. Bu virüsler herhangi bir kişinin solunum yoluna, yiyecek veya içecek paylaşımı gibi temas ile ya da aynı ortamı paylaşan kişilerin, öksürük ve hapsirme yoluyla yayılabilir. En sık görülen neden, enfekte yüzeylere dokunduktan sonra kendi elleri ile gözlerini, burun veya ağıza dokunarak bulaştırmasını içerir.

Covid-19 virüsü için söylenen tüm bulaşma yolları üst solunum yolu enfeksiyonu yapan virüsler için de aynıdır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 2018 yılı ölüm nedenleri istatistiklerine göre; solunum sistemi hastalıklarından hayatını kaybedenlerin sayısı, tüm hastalıklardan ölümlere oranla %12,5'tir. Başka bir deyişle; her yıl farklı hastalıklardan ölen insanların sekizde biri solunum sistemi hastalıklarından dolayı hayatını kaybetmektedir.

Dikkat ederseniz bu bilgi pandemi öncesi dönemi işaret etmektedir.

Sağlıklı bireylerde, viral enfeksiyon grubunda olan üst solunum yolu enfeksiyonlarını ilaç kullanmadan kendi vücut direncimizi artırarak geçirebileceğimiz bilinmektedir.

O halde vücut direncimizi nasıl artırabiliriz?

Öncelikle herhangi bir kronik hastalığımız olmadığından emin olmalıyız. Kan değerlerimizde, vitamin değer ölçümlerinde bir eksiklik bulunmamalı; vücut direncini artıran önemli bir konu hücrelerin beslenme ve yenilenme için ihtiyaç duyduğu vitamin ve minerallerin vücudumuzda yeterli miktarda bulunduğundan emin olmalıyız. Çocuk ve yaşlılar için bu değerlerin farklı olduğunu unutmamalıyız.

- Yaşadığımız iklim koşullarına göre giyinmek,
- Mümkün olduğunca açık ve temiz havadan yararlanmak,
- Mevsim meyve ve sebzelerini tüketmek,
- Çalışan bireylerin toplu ortamlarda maske ve hijyen kurallarına özen göstermesi,
- Kronik hastalığı olan bireylerin mutlaka grip aşısı yaptırması,

- Bol sıvı tüketmek (solunum mukoza hücrelerinin nemli olması, virüs taşıyan damlacıkların etkisine karşı direnci sağlamaktadır.),
- Düzenli olarak spor yapmak;
- Ev koşullarında grip enfeksiyonu olan kişiler için mümkün olduğunca izole istirahat koşullarını sağlamak, gripten korunmak için çok önemlidir.

Meyveler ve sebzeler

Meyve ve sebzeleri, beslenmenizin önemli bir parçası haline getirmenin pek çok yararı vardır. Meyve ve sebzeler, iyi birer antioksidan kaynağıdır ve vücuttaki yaşlanma sürecinin bir parçası olarak hücre ve doku hasarı yaratan oksidatif stresi azaltmaya yardımcı olurlar. **Ayrıca, dengeli bir bağışıklık sistemi için harika birer vitamin ve mineral kaynağıdır.** Örneğin; bağışıklık sistemindeki önemi çok iyi bilinen C vitamini; turunçgillerde, kivide, biberlerde, brokolide ve ıspanakta bulunur. Avokado, böğürtlen, bezelye ve ıspanak gibi diğer meyve ve sebzeler ise büyümeyi, olgunlaşmayı ve bağışıklık hücrelerinin hareketliliğini teşvik eden bir mineral olan çinko için iyi birer kaynaktır.

Kuru yemişler ve çekirdekler

Kuru yemişler ve çekirdekler, harika birer atıştırılabilir ve bağışıklık sisteminizi destekleyecek sağlıklı alışkanlıklar olabilir. Kuru yemişler ve çekirdekler, her gün sağlığınız için gerekli olan temel besinleri önemli miktarlarda alabilmenize yardımcı olurlar. Örneğin; badem, E ve B vitaminleri bakımından zengindir ve bağışıklığı güçlendiren yararlı bakterileri arttıran prebiyotik özelliğe sahiptir. Ceviz, omega-3 yağları içerdiği için anti-enflamatuar özelliktedir ve B6 vitamini ile bağışıklığınızı desteklemenize yardımcı olabilir. Ay çekirdeği ve kabak çekirdeği ise E ve B vitaminleri bakımından zengindir ve bakır, demir, magnezyum ve çinko gibi önemli mineralleri içerir.

Kırmızı et ve deniz ürünleri

Beslenmenize kırmızı et ve balık ekleyerek bağışıklık sisteminize katkıda bulunabilirsiniz. Kırmızı et, zengin bir enerji kaynağı olmanın yanı sıra vücudunuza demir, çinko, bakır ve B6 vitamini de sağlar. Tüm bunlar, bağışıklık sisteminin dengeli bir şekilde çalışabilmesi için önemli rollere sahip besinlerdir. Çeşitli deniz ürünleri türleri de B vitamini içerir ve vücudunuzun enflamasyonu düzenlemesine yardımcı olurken kırmızı ve beyaz kan hücrelerinin gelişimini de destekler.

Ekmek ve tahıl gevrekleri

Tam tahıllı ekme, yulaf, buğday gibi tahıl gevrekleri ve esmer pirinç, listemizde yer alan iyi B vitamini kaynaklarıdır. Bağışıklık sisteminizi desteklerler ve vücudunuza bağışıklık sisteminin işleyişini düzenlemede önemli bir rol oynayan lifleri sağlarlar. Aşırı kiloluysanız **lif, bağışıklık sistemi ile ilişkili bir faktör olan Beden Kitle İndeksinizin (BMI) azalmasına da yardımcı olabilir.**

Vitamin ve mineral takviyeleri

Normal beslenmenizin yanında, C, D vitamini ve çinko ile bağışıklığınızı normal fonksiyonunu destekleyebilirsiniz.

Sağlıklı bir kış mevsimi geçirmeniz dileği ile...

Mutlu Yıllar



Değerli çalışma arkadaşlarım;

Hayatın olumlu yanlarına odaklanabileceğiniz, sevdiğinizle birlikte, sağlıklı ve başarılarla dolu bir yıl geçirmenizi dilerim. Gülücükleriniz yıl boyu sizinle olsun!

Mutlu yıllar!

Esra TOKCAN
Akdeniz Bölge

Yeni yılda teknolojinin kazandırdıklarıyla daha iyi, daha erişilebilir, daha kapsayıcı bir dünya dileğiyle. İyi seneler!

Elif BİNAY
Batı Marmara Bölge

Her günümüzün daha da keyif verdiği, adımlarımızın bizi mutluluğa ve başarıya sürükleyeceği, hatalarımızdan korkmadığımız onlardan ders alıp başarılarımızı katladığımız bir yıl olsun.

İyi ki varsınız!

Gülcan GÜRATEŞ
Çukurova Bölge

Yine bir yılbaşı yaklaşıyor, bu yıl başı sevdiğinizle birlikte mutlu huzurlu bir yıla başlangıç yapmanızı ve tüm yılınızın aynı güzellikte geçmesini diliyorum.

Ayşegül BULUT
Doğu Marmara Bölge

Hepimiz için özveri ve sabırla geçen zorlu bir sene daha geride kaldı. 2022 yılının; tüm hayallerimizin gerçekleşeceği, sağlıklı, mutlu, başarılı ve huzur dolu bir yıl olmasını dilerim.

Mutlu Yıllar.

Burcu İZLER
Ege Bölge

Yeni yılın tüm çalışanlarımıza sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini dileriz.

Sibel ÖZDEMİR
Güney Marmara Bölge

2022 yılının herkese sağlık, başarı, sevgi, mutluluk ve huzur getirmesini diliyorum. Yeni yılınızı en içten dileklerle kutluyorum.

Hicran DEMİRTUĞ
İç Anadolu Bölge

Zamanı yapamayacağımız şeyleri istemekle geçirdiğimiz söylenir. Oysa gücümüz tüm zamanları zorlar. Yeter ki kendimize ve dostlarımızın gücüne inanalım.

Yeni yılda inancımızı pekiştirmemiz ve mutlu olmamız dileklerimizle.

Zuhal KAYA
Karadeniz Bölge

“Önce sağlıklı”, ifadesinin ne demek olduğunu geçtiğimiz yıllarda yaşayarak anladık.

Yeni yılın önce sağlık, sonra huzur, mutluluk, başarı ve bol kazanç getirmesini temenni ediyorum.

Tuğçe TUFAN YILMAZ
Kuzey Marmara Bölge

Sevdikleriniz ile beraber sağlıklı mutlu seneler dileğiyle.

Şebnem SAYINBOĞRUL
Marmara Avrupa Bölge

Sevdikleriniz ile beraber sağlıklı mutlu seneler dileğiyle.

Şebnem SAYINBOĞRUL
Marmara Avrupa Bölge

Yeni yılda tüm sevdiğinizle unutulmaz anlar yaşamamız dileği ile. Sağlık, mutluluk, para ve aşk ile, dolu dolu bir yıl geçirmenizi dilerim.

Bersu GÜVERCİN
Genel Müdürlük

Yeni bir yıla girerken mutluluk, huzur ve başarı dilerim. Yapılan her işten keyif alacağımız, birlikte Securitas'ı daha da büyüteceğimiz yıllarımız olsun.

Zeynep Sıla YILDIZ
Genel Müdürlük

Umutlarla dolu, keyifli, başarılı ve en önemlisi sağlıklı bir yıl, hatta bir ömür bizim olsun. 2022 karşımıza çıkacak olan en güzel şeylerin başlangıcı olsun.

Elif Duygu KOCA
Genel Müdürlük



Elif Duygu Koca

Securitas Türkiye Kurumsal İletişim Müdürü
kurumsal@securitas.com.tr

Değerli Securitas Ailesi,

Yeni bir seneye eskittiğimiz yıllardan edindiğimiz tecrübelerle daha mutlu, daha umutlu ve daha kendinden emin girelim. Geçen yıllar bizi eskitmek yerine yenilemiş olsun ve biz çok daha iyi bir şekilde yeni başarılarla sağlıklı imzamızı atalım.

Dünya, geçen zamana inat sürekli kendini yeniliyor, bugün yeni dediğimiz yarının eskisi oluyor. Teknoloji artık vazgeçilmezimiz ve dijital dünya yaşam alanımız oluyor. Kendimizi bu konuda geliştirmek, imkanlarımız dahilinde bilgi sahibi olmamız önem arz ediyor çünkü bir gün geliyor bir yerlerde göz ucuyla da olsa okuduğumuz bir yazı, dinlediğimiz bir konuşma veya internette gezinirken karşımıza çıkan bir video işimize yarıyor. Bir sohbette, bir fikir geliştirmede hemen o bilgiyi kullanarak kendi farkımızı ortaya koyabiliyoruz. Hani bazen deriz ya şimdiki aklım daha önce olsaydı diye, işte bunu arada kendimize hatırlatmak lazım. Yapmak istediklerimizi ertelememek lazım, kişisel gelişimimize devam etmek, işimizde, sosyal hayatımızda farkımızı ortaya koyacak hamleler yapmak gerek. Evet, bazen hayallerimizin bazılarının gerçekleşmesi için zamana, paraya, enerjiye ihtiyacı var ama ya inanç, azim? Bazen hayalleri gerçekleştirmek için sadece ilk adımı atmak da yeterli olur. Albert Einstein'ın dediği gibi "Hayal gücü her şeydir. Sizi bekleyen güzelliklerin ön izlemesi gibidir. Hayal gücü bilgiden daha önemlidir." Hayallerimizi şikâyetlerle gerçekleştiremeyiz. Şikâyet ettiğimiz birçok şeyi değiştirmenin asıl yolunun bakış açımızı değiştirmek olduğunu arada kendimize hatırlatmamız faydalı olur. Çünkü her şey bizim bakış açımızda, bizim olayı ele alış şeklimiz ile alakalıdır. Sorunları bırakıp hedefe odaklandığımızda başarıya daha kolay ulaşabiliriz.

Yeni yılda kendimize yeni hedefler koysak ve yılın ortası geldiğinde bu hedeflerimize ne kadar yaklaştığımıza bakarak bir değerlendirme yapsak. Daha sonra hedefinizle ilgili gelişmeleri bizimle paylaşsanız ve diğer arkadaşlarımıza ilham olması açısından biz de buradan paylaşsak. Azminizle, umutlu yolculuğunuzla diğer çalışma arkadaşlarımıza ilham olsanız. Birilerine ilham olmak hem büyük bir başarı hem de erdemli bir davranıştır çünkü. Kendimizin kahramanı olsak mesela ve adım adım daha da gelişmeye başlasak, çok güzel olur değil mi? Örneğin okumayı ertelediğimiz kitabı okumaya başlasak, çocuğumuzla doyasıya vakit geçirebileceğimiz bir gün ayarlasak ve oyunlar oynasak, Securitas Çalışan Portalı'nda işimizde kendimizi geliştirecek eğitimleri alsa. Teknolojiyi işimizde nasıl kullanabiliriz, onu araştırsak, yeni fikirler geliştirebiliriz. Daha sağlıklı bir birey olmak için spora başlasak. Bir ben yapsam ne değişecek ki demeden sokak hayvanlarına yemek versek, karton kutulardan ev yapsak. İşaret dili öğrenecek, fotoğraf çekmeye başlasak, farklılık katsak kendimize ve daha bir dolu şey... Bizimle, geçmiş senelerden bu yana erteyip artık 2022'de yapacağım diyerek ilk adımı attığınız hayalinizi paylaşmak ister misiniz? Hayallerinizin hikayesini kısa bir yazı ve bir, iki fotoğraf ile kurumsal@securitas.com.tr adresine e-posta atarak paylaşın, biz de Haziran 2022 sayımızda yayınlatalım, hep birlikte birbirimize ilham olalım. Güzel olmaz mı?

Yeni yılın hepimize güzellikler getirmesi dileğiyle.

Sevgi ve Saygılarımla,

Securitas Türkiye'den Kısa Videolar



https://l.securitas.com.tr/smart_nedir

https://l.securitas.com.tr/dijital_gorev_talimati

https://l.securitas.com.tr/puantaj_modulu

https://l.securitas.com.tr/farkli_bir_dunya_goron

<https://www.facebook.com/securitasturkiye>

<https://twitter.com/securitastur>

<https://www.linkedin.com/company/securitasturkey/>

<https://www.instagram.com/securitasturkey/>

<https://l.securitas.com.tr/youtube>

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atuf Kansı Cad.
Cevat Muratal İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR ve GENEL YAYIN SORUMLUSU
Elif Duygu Koca

HABER
Zeynep Sıla Yıldız
Zuhal Kaya
Burcu İzer
Tuğçe Tufan Yılmaz
Şebnem Sayınboğrul
Esra Tokcan
Hatice İknur Genç
Gülcan Gürateş
Yeliz Delen Bulut
Sibel Özdemir
Hicran Demirtuğ
Müzeyyen Alkan

TASARIM
dwt | mandalina www.mandalina.com.tr



Securitas

SECURITAS GÜVENLİK
HİZMETLERİ A.Ş.
ADINA SAHİBİ

E. Murat Kösereisioğlu

