

Securitas'
Değerleri ve Etik Kodu



Her nerede çalışıyor olursak olalım her gün, müşterilerimizin varlıklarını ve insanları güvende tutarak fark yaratırız. Hepimiz ve her birimiz, temel değerlerimiz olan Dürüst Dikkatli Yardımsever'in doğru yansıtılmasının yanı sıra Securitas Değerleri ve Etik Kodu'na olan taahhütlerimizden taviz verilmemesinden de sorumluyuz. Securitas'ta, yöneticilerimiz de iyi birer örnek olma konusunda sorumluluk üstlenir. Uyumlu ve sürdürülebilir bir şekilde çalışarak, itibarımızı ve güçlü markamızı koruruz. Konu sürdürülebilirlik olduğunda da sektördeki lider şirket olmayı istiyoruz.

Müşterilerimize, güvenlik sektöründeki en iyi ekibi sunmak üzere, her zaman güçlü bir kültüre ve temel değerlere sahip olmanın önemini vurguladık. Bu çabalarımız şirketimizi bugün sektör lideri konumuna taşıdı.

Değerlerimiz, yüksek etik standartlarımızın ve sorumluluklarımızın temelini oluşturur. İş yapış şeklimize ve müşterilerimizle kurduğumuz ilişkileri yürütme ve yönetme biçimimize rehberlik eder. Bu değerlerin ilk ortaya çıkışı 1950'lerde olsa da günümüzde de aynı şekilde geçerliliklerini korur.

Securitas'ta, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum söz konusu olduğunda, doğru olanı yapmayı hedefleriz. Securitas Değerleri ve Etik Kodu da bu konuda bir rehber niteliğindedir. Bir çalışan ya da iş ortağı olarak, geçerli yasalar, değerlerimiz ve prensiplerimizle uyumun yakalanması adına bu Kodu ve diğer önemli politikaları takip etmeniz beklenir.

Güçlü değerlerimiz, yolculuğumuzun başarısında önemli bir rol oynadı ve şimdi de değerlerimizle birlikte, Securitas'ın toplumdaki önemli rolünü tam olarak yansıtan bir amaç belirledik:

Dünyanızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz.

Açıklık kültürünü destekliyoruz. Bu nedenle Kod'un, yasaların veya başka bir Grup politikasının ihlali sayılabileceğini düşündüğünüz bir durum veya eylem hakkında bilginiz varsa, bunu mümkün olan en kısa zamanda bildirmek sizin sorumluluğunuzdadır. Securitas Değerleri ve Etik Kodu'na uyulmaması, yalnızca gelir kaybına, disiplin veya para cezalarına neden olmakla kalmaz, aynı zamanda işe alımda zorluklar çıkarır ve itibarımıza ve markamıza zarar verir.

Harika Securitas ekibinde farkı siz yaratırsınız!

Stokholm, Nisan 2021

Magnus Ahlqvist
Başkan ve CEO, Securitas AB



İçindekiler

6	Giriş	6
10	Bizi bilgilendirin	10
14	Amacımız ve değerlerimiz	14
16	İnsan hakları	16
18	Yerel yasalara ve düzenlemelere uyum	18
20	Çalışanlar	20
21	İstihdam ve ücret şartları	21
21	Örgütlenme özgürlüğü	21
22	İş sağlığı ve güvenliği	22
22	Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı	22
22	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	22
23	Taciz	23
24	Çocuk işçi veya zorla çalıştırma	24
24	Sosyal ağlar	24
26	İş etiği	26
27	Adil rekabet ve tekel oluşturmama	27
28	Rüşvet ve yolsuzluk	28
29	Ağırhama, hediyeler, ikramiye ve bağışlar	29
30	Kara para aklama ve terörist	30
30	faaliyetlerin finansmanı	30
31	Çıkar çatışmaları	31
31	Sahtecilik	31
32	Siyasi katkılar, siyasi faaliyetler ve lobicilik	32
32	Devlet işi	32
33	Tedarikçilerimiz	33
34	İş uygulamaları	34
35	Gizli bilgiler	35
35	Şirket içi bilgiler	35
36	Gizlilik ve veri koruması	36
36	Securitas varlıkları ve kaynaklarını koruma	36
37	Vergi yönetimi	37
38	Raporlama ve kayıtlar	38
40	Çevre	40
42	Toplumdaki rolümüz	42
43	Topluma değer katma	43
43	Sponsorluk	43
44	Uygulama ve uyumluluk	44

Giriş

SECURITAS DEĞERLERİ VE ETİK KODU NEDEN VAR?

Securitas olarak etik, dürüstlük ve uyum kodlarına büyük önem veririz. İyi bir kurumsal yurttaş olmak ve hissedarlarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız için güçlü ve güvenilir bir ortak olmak isteriz. Securitas, en yüksek etik iş standartlarını uygulamayı ve yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymayı taahhüt eder.

Yüksek etik standartları uygulamak ve ortak değerlerimizi desteklemek Securitas'ın tüm faaliyetlerinde çok önemli bir rol oynamaktadır ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın Securitas'a olan güveninin temelini oluşturur. Aynı zamanda bu kod, Securitas markasının güçlü değerini sürdürmede ve küresel çaptaki faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini ve büyümesini arttırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Securitas Değerleri ve Etik Kodu, Securitas'ın temel kurum politikalarından biridir ve günlük işlerimizde bireysel ve toplu olarak nasıl davranmamız gerektiğine dair rehberlik sunar.

Etik Kodun ahlaki ve uygun iş davranışlarıyla ilgili konularda rehberlik sağlamasına karşın, Securitas'ın küresel çaptaki operasyonlarının günlük faaliyetlerinde oluşabilecek her durumun kapsanması imkansızdır. Bu nedenle, her çalışan ve iş ortağımızın kendi muhakeme gücünü kullanma ve değerlerimize uygun hareket etme sorumluluğu vardır. Etik Kodun tamamlayıcısı olan daha ayrıntılı politikalar ve düzenlemeler de mevcuttur.

ETİK KODUMUZ HERKES İÇİN GEÇERLİDİR

Çalışanlarımız, temel değerlerimiz olan Dürüstlük, Dikkat ve Yardımseverlik kodlarının rehberliğinde hareket ederek sadık, ahlaklı ve güvenilir olmalı, saygı ve saygınlıkla davranmalı, politikalarımıza ve yasalara saygı göstermeli ve bunlara uymalıdır. Bu konu, güvenlik sektöründe hizmet sunan bir şirket olduğumuz ve müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız, çalışanlarının ve varlıklarının korunması konusunda bize güvendiği için özellikle önemlidir.

Bir şirket olarak Securitas'ın, tüm Securitas çalışanları ile yöneticilerin ve yetkililerinin Etik Kodu anlama ve bunlara uyma sorumluluğu bulunmaktadır. Ayrıca Securitas, ortak girişim partnerleri, tedarikçiler ve alt yükleniciler de dahil olmak üzere tüm iş ortaklarının Etik Koda uymasını beklemektedir.

Yöneticilerimiz, ekiplerinin Etik Kodu ve diğer politikaları bilmelerini sağlamaktan sorumludur. Aynı zamanda her çalışan da bu Kodları ve ilgili tüm politikaları bilmeli ve bunlara uymalı, bir konunun belirsiz olması durumunda bununla ilgili sorular sormalıdır.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

Kodu ve ilgili diğer politikaları anlama ve bunlara uyma, muhakeme gücünüzü kullanma ve değerlerimize uygun hareket etme ve bir konunun belirsiz olması durumunda bölgesel uyum sorumlusundan görüş alma sorumluluğunuz vardır. Değerlerimize, Etik Kodumuza veya diğer politikalarımıza aykırı bir şey yapmanız istenirse ya da bu şekilde bir talimat alırsanız, bu durumu en kısa sürede bildirmeniz gerekir.



Bizi bilgilendirin

Kendinizi ahlaki açıdan rahatsız hissettiğiniz veya Securitas'ın değerlerinin tehlikede olduğunu veya ihlal edildiğini düşündüğünüz bir durumda bulursanız, bu konuda kendinizi ifade etme sorumluluğunuz vardır. Daha üst düzey bir çalışandan veya yöneticiden talimat almak bu durumu değiştirmez.

Bir çalışan, yönetici, yetkili veya iş ortağı olarak Etik Kodun ihlal edildiğini bildirmek istiyorsanız, yöneticinizle birlikte İK ya da Hukuk bölümünden bir temsilciye bilgi vermelisiniz. Bir sorunu yerel olarak gündeme getirmekte zorlanıyorsanız, bildirilen bir sorun çözülüyorsa ya da iddia ciddi veya hassas bir nitelikteyse, sorun aşağıdaki kanallardan biri aracılığıyla bildirilmelidir:

SECURITAS DÜRÜSTLÜK HATTI

Web sitesi:

www.securitasintegrity.com (ABD, Kanada ve Meksika hariç),
www.securitashotline.com (ABD) ve www.securitashotline.ca (Kanada),
www.lineadealerta.com.mx (Meksika)

Telefon:

Yerel telefon numarası için web sitesine bakınız

E-posta:

integrity@securitas.com

Posta Adresi:

Grup Sürdürülebilirlik Görevlisi
 Securitas AB
 P. O. Box 12307
 SE-102 28 Stockholm
 İsveç

Raporlama prosedürünün daha detaylı açıklaması, amacı ve kullanımıyla ilgili bilgi, Securitas Dürüstlük Raporlama Politikasında bulunabilir.

Tüm raporlar soruşturulacaktır. Makul ve yasal ölçüde mümkün olduğu sürece bir çalışan tarafından sağlanan bilgiler gizli tutulacak ve Etik Kodu ihlal ettiğine iyi niyetli olarak inanılan bir durumu bildirdiği için hiçbir çalışana ayırt edici işlem uygulanmayacaktır. Bu tür bir bildirimde bulunan çalışanlara uygun geri bildirim sağlanacaktır. İyi niyetli olarak uygunsuzluk vakasını bildiren bir çalışana karşı misilleme yapan herkes disiplin işlemine tabi tutulacaktır.

Securitas, kullanımda olan çeşitli kanallar üzerinde bildirilen bilgileri kullanarak Etik Koda uygunluğu düzenli olarak takip etmektedir.

Etik Koda uygun olmayan eylemler derhal düzeltilmelidir ve Etik Kodu ihlal eden çalışanlar hakkında, işe son vermeye kadar varan disiplin cezaları uygulanır.

Davranış Kuralları ihlalleri, kanunen cezalandırılmayı gerektiren bir suç ise, bu durumda Securitas bu ihlali yetkililere bildirebilir.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

Görevi suiistimal veya Etik Koda, yasaya veya diğer bir Grup politikasına uygun davranmama vakaları gibi değerlerimize aykırı olduğunu düşündüğünüz bir durum veya eylemle karşılaşırsanız, bunu en kısa sürede bildirmelisiniz. İyi niyetli olarak bildirimde bulunduğunuz için size karşı herhangi bir misilleme veya başka bir olumsuz sonuç olmayacaktır.

**DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:**

Securitas Bilgi Uçurma Politikası



Amacımız ve değerlerimiz

BİZ

Güçlü değerleri paylaşan
Securitas çalışanları olarak

Integrity · Vigilance · Helpfulness

DÜNYANIZIN

Toplumu, bulunduğunuz
yeri ve çevreyi

DAHA GÜVENLİ

Huzurlu, iş sürekliliği,
yaşam kalitesi olan

HALE GELMESİNE

Kendimizi, bilgimizi ve
hizmetlerimizi geliştirerek

YARDIMCI

Yardımsaver ve hizmet
odaklı olarak

OLUYORUZ

Kişi veya büyük şirket
olduğuna bakmaksızın

Securitas'ın şirket olarak amacı şudur:

Dünyanızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz.

Amacımız bize her gün işe gittiğimizde daha büyük bir şeye katkıda bulunduğumuzu hatırlatır; amacımız var oluşumuzun nedenidir. Amacımız stratejimizin merkezinde yer alır ve değer yaratmamıza yardımcı olur. Kârlı büyümemizi sürdürmemize, hızla değişen dünyada güncelliğimizi korumamıza ve paydaşlarımızla bağlarımızı derinleştirme-mize yardımcı olur.

Faaliyetlerimiz üç temel değeri esas almaktadır: Dürüstlük, Dikkat ve Yardımsaverlik

DÜRÜSTLÜK

Dürüstlük, dürüst olmak ve etik bir şekilde hareket etmek anlamına gelir. Securitas, dürüstlük ve doğruluk konusundaki taleplerinden ödün vermez ve çalışanlarımızın görüşlerini açıkça ifade etmeleri ve uygunsuzlukları ve diğer ilgili bilgileri misilleme riski olmadan raporlama görevleri konusunda ısrarcıdır.

DİKKAT

Dikkat, aktif olarak dikkatli olmak anlamına gelir. Çalışanlarımız pürdikkat olmalı ve müşterilerin mülkü ve varlıklarını ve Securitas'ın temsil ettiği değerleri ve etik kodu korumak üzere gözlemlleme, dinleme ve değerlendirme becerisine sahip olmalıdır.

YARDIMSEVERLİK

Yardımsaverlik, hizmet odaklı olmak ve müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve gerektiğinde yardıma ihtiyaç duyan diğer kişilere yardım etmek anlamına gelir.

TOOLBOX (TAKIM ÇANTASI)

Securitas'ın yönetim modeli olan Toolbox (Takım Çantası), şirketin kurumsal kültürünü yaymak ve değerlerimiz altında ortak bir platform oluşturmak amacıyla kullanılmaktadır. Tüm çalışanların müşterilerimiz, operasyonlarımız ve ortak değerlerimiz konusunda sorumluluk alması beklenmektedir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Amacımızı birlikte yerine getirebilmemiz noktasında önemli bir rol oynuyorsunuz, farkı siz yaratıyorsunuz.

İnsan Hakları



İnsan haklarına saygı, Securitas için günlük işlerimizi yapış şeklimizde büyük önem taşımaktadır. Securitas, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ile Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler’de (Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi’nde ifade edilenler de dahil olmak üzere) belirtilen temel insan haklarını destekleyip bunlara saygı duymanın yanı sıra küresel çaptaki operasyonlarımızı yürütürken bunları geliştirme ve gözlemleme sorumluluğunu kabul etmektedir.

Securitas, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzacısıdır ve strateji çalışmalarımızda ve günlük operasyonlarımızda ilgili SKH’leri dikkate alarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH) desteklemektedir.

Etik Kod, Securitas İnsan ve Çeşitlilik Politikası ve Securitas İnsan Hakları Politikası ile birlikte, insan haklarına saygı göstermek konusundaki bağlılığımızı gösterir. Bir güvenlik şirketi olarak, ortak girişim partnerlerimiz, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimiz tarafından sağlanan hizmetler aracılığıyla insan haklarını ihlal etme konusundaki potansiyel riskleri dikkatle değerlendirmemiz gerektiğini kabul ediyoruz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Temas kurduğunuz meslektaşlarınıza ve diğer herkese Securitas’ın bir temsilcisi olarak saygılı ve saygın bir şekilde davranmalısınız.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Grup İnsan Hakları Politikası, Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Group People Directive Securitas İnsan Hakları Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

Yerel yasalara ve düzenlemelere uyum

YEREL YASALARA VE DÜZENLEMELERE UYUM

Securitas, küresel bir şirkettir. Tüm çalışanlar ve iş ortaklarının, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasaları, kuralları ve düzenlemelerine uyması beklenmektedir. Etik Kod asgari standardı temsil etmektedir ve yerel mevzuattan daha yüksek bir standart oluştursa bile Securitas'ın tüm faaliyetlerinde bu standartlara bağlı kalınmalıdır.

Yerel Securitas kuruluşları, Etik Kodda ortaya konulandan daha katı veya ayrıntılı kodlar benimseyebilir ve uygulayabilir. Yerel kuralların belirlenmesi durumunda Etik Koda ek olarak bunlar da uygulanacaktır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

İlgili tüm yasalara, kurallara, düzenlemelere ve politikalara her zaman uymalısınız.

Çalışanlar



Securitas insan odaklı bir şirkettir ve çalışanlarımız en önemli varlıklarımızdır.

Securitas, amacımızı ve ortak değerlerimizi yaşatan ve Securitas hakkında gururlu ve tutkulu hisseden çalışanlara sahip olmakla tanınmak istemektedir. Securitas, çeşitliliğe inanmakta ve sağlam, güvenilir ve istikrarlı bir işveren olmayı amaçlamaktadır ve karşılıklı saygı ve saygınlığı esas alan ilişkileri teşvik etmektedir.

Çalışanlarımızın yetkinlikleri ile elde ettiğimiz sonuç arasındaki ilişkiye güçlü bir şekilde inanıyoruz. Değerlerimizi paylaşan ve piyasadaki en iyi müşteri hizmetini sunabilen insanları kazanmak ve elde tutmak istiyoruz. Bunun için Securitas, iyi çalışma koşulları, makul ücretler ve kişisel gelişim fırsatları sunan cazip bir işveren olmayı amaçlamaktadır. Her seviyedeki yöneticilerin davranışlarıyla örnek olma konusunda özel bir sorumluluğu bulunur.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

İstihdam ve Ücret Şartları

Securitas, makul ücretlerin, makul çalışma saatlerinin ve sosyal olanakların öneminin farkındadır. Ücretleri ve sosyal olanakları, ulusal mevzuatın veya asgari sektör standartlarının gereklerini karşılayan veya aşan bir seviyeye yükseltmeye çalışıyoruz. Ücretler düzenli olarak ve zamanında ödenmelidir. Çalışma saatleri ve diğer çalışma koşulları yerel yasalara ve sektör standartlarına uygun olmalıdır. Ücretler ve sosyal olanaklarla ilgili bilgilerin yanı sıra diğer çalışma koşulları da tüm çalışanlara açık bir şekilde bildirilmelidir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Yerel yasalar ve sektör standartları ile uyumlu hüküm ve koşullar sizin de hakkınızdır. Size sunulan çalışma koşullarını anlamak ve bir belirsizlik olması durumunda bunu sormak sizin sorumluluğunuzdadır.

Örgütlenme özgürlüğü

Securitas, çalışanlarının toplu pazarlık amacıyla bir sendika tarafından temsil edilmesini veya temsil edilmemeyi seçmesini ve yerel yasalara ve prensiplere uygun olarak sendika kurma ve istedikleri sendikaya veya işçi derneğine katılma haklarına saygı göstermektedir. Ayrıca, bu ilke altında barışçıl toplanma ve örgütlenme özgürlüğü hakkına da saygı gösteriyoruz. Bu haklarınızı kullandığınız için taciz veya misilleme görme riskiyle karşı karşıya kalmamalısınız.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

Bir sendika veya işçi derneği tarafından temsil edilip edilmemek veya bir sendika veya işçi derneği kurmak ya da bunlardan birine katılmak sizin kararınıza bağlıdır.

İş sağlığı ve güvenliği

Securitas, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın ve kazaları ve yaralanmaları önlemek amacıyla tüm makul adımları atmanın ve sağlık ve huzuru arttırmak amacıyla destekleyici önlemler almanın öneminin farkındadır. Güvenlik tehlikelerini tanımlamak ve kapsamak için risk değerlendirmeleri yapılmalı ve çalışanlara görevlerine uygun ilgili eğitimler, talimatlar ve donanım verilmelidir.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

Güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına sahipsiniz ve bunun oluşturulmasını destekleme sorumluluğunuz vardır. Tüm yerel sağlık ve güvenlik politikalarına, kurallarına ve düzenlemelerine her zaman uymalısınız. Ayrıca sağlık ve güvenlik sorunları ile risklerini yöneticinize veya sağlık ve güvenlik temsilcisine bildirmelisiniz.

Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı

Securitas için tüm çalışanların "işe uygun" olmaları ve isteyken alkol veya uyuşturucu kullanımından kaynaklanan olumsuz etkilerden uzak olmaları önemlidir. Securitas, alkol ve uyuşturucunun kullanılmadığı bir çalışma ortamı için çaba gösterir.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

İşinizi etkileyebilecek alkol ve/veya uyuşturucu kullanımından kaçınmalısınız.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği

Securitas, eşit fırsatlar sunan bir işverendir ve herhangi bir ayrım gözetmeksizin tüm çalışanlara ve tüm çalışanlar da diğerlerine adil ve eşit davranır. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın yenilik ve yaratıcılığın temelini oluşturduğuna ve çeşitlilik barındıran ekiplerin başarmıza ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümemize katkıda bulunduğuna inanıyoruz.

Securitas'taki tüm çalışanlar ve özellikle her düzeydeki yöneticiler, insanların işlerine bağlı oldukları ve başarılarından ötürü takdir gördükleri, çalışanların rekabet etmek yerine birbirlerini destekledikleri ve işbirliği yaptıkları bir çalışma ortamı oluşturma sorumluluğuna sahiptir.

İşe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik konularında ırka, etnik veya ulusal kökene, dine, cinsiyete, cinsel tercihe, annelik veya babalık durumuna, engelliliğe veya ilgili yasa ve düzenlemelerle korunan diğer ayırt edici özelliklere dayalı bir ayrımcılık asla kabul edilemez.

Tüm işe alma kararları, işin ihtiyaçlarına göre tamamen kişinin kabiliyeti, deneyimi, davranışı, iş performansı ve sergilediği potansiyel göz önünde bulundurularak verilmelidir.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

Çeşitlilik barındıran açık bir ortamda çalışabilmelisiniz, ayrıca çeşitlilik barındıran bir çalışma ortamına katkıda bulunma ve meslektaşlarınıza saygı ve saygınlıkla davranma sorumluluğunuz vardır.

**DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:**

Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

Taciz

Tüm çalışanlara ve tüm çalışanlar birbirine saygı ve saygınlıkla muamele etmelidir. Securitas, üretken bir çalışma ortamını teşvik eder ve cinsel, sözel, fiziksel veya psikolojik taciz de dahil olmak üzere taciz, zorbalık, istismar veya misilleme gibi korkutucu davranışları hiçbir şekilde hoş görmez.

**BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?**

İtibar gördüğünüz ve tacizden uzak bir ortamda çalışabilmelisiniz. Temas kurduğunuz müşterilere, meslektaşlarınıza ve diğer herkese Securitas'ın bir temsilcisi olarak saygılı ve onurlu bir şekilde davranmalısınız.

**DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:**

Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

Çocuk işçi veya zorla çalıştırma

Securitas, çocuk işçi veya zorla işçi çalıştırmamakta ve bu durumu kabul etmemektedir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Minimum yaş sınırıyla ilgili yerel yasalara, düzenlemelere ve lisans gereksinimlerine uymalısınız.

İşe alınmak için pasaportunuzu, kimlik belgelerinizi veya çalışma izniniz asla teslim etmek zorunda kalmamalısınız.

Sosyal ağlar

Securitas, bireyin ifade ve düşüncelerini açıklama özgürlüğüne saygı göstermektedir. Ancak Securitas adına kamuoyuna açıklamada bulunma yetkisi sadece özel olarak yetkilendirilen çalışanlarına aittir. Sosyal medyada Securitas ile ilişkili veya Securitas'a atıfta bulunan faaliyetlerde bulunan çalışanlar ve iş ortakları, Securitas'ın değerleri ve politikalarına uygun şekilde davranmalıdır.

Securitas, müşterilerimiz veya müşteri tesisleri hakkındaki gizli ve hassas bilgiler (örneğin, müşteri adı, konumu, ekipmanları, meslektaşlar, programlar, sunulan hizmetler ve araçlar gibi) asla açıklanmamalıdır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Görüşlerinizi özgürce ifade etme hakkına sahipsiniz, ancak Securitas ve müşterilerimiz hakkındaki gizli veya hassas bilgileri korumalısınız. Sosyal medyayı aktif olarak kullanıyorsanız bu mecralarda da Securitas'ın değerlerine ve politikalarına uygun şekilde hareket etmelisiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Bilgi, İletişim ve Marka Politikası



İş etiği

Securitas, dürüstlük, doğruluk ve hakkaniyet konusunda ısrarcıdır ve işimizin tüm boyutlarında en yüksek etik iş standartlarını uygulamaya ve teşvik etmeye kararlıdır.

Sektörde bir lider olarak Securitas'ın faaliyet gösterdiği ülkelere ve topluluklara karşı geniş kapsamlı sorumlulukları vardır. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasa ve düzenlemelerine, vatandaşlık uygulamalarına uygun davranmaktayız. Securitas, tüm güvenlik sektörünün gelişmesini ilerletmede de sorumluluk sahibidir. Securitas, ticaret kuruluşları, sendikalar, kamu otoriteleri ve kolluk kuvvetleriyle işbirliği yaparak, sektörde standartları ve ücretleri arttırma amacıyla hizmetleri ve bir bütün olarak pazarı geliştirmeye katkı sağlamaktadır.

Adil rekabet ve tekel oluşturmama

Securitas, dürüstlük, ürün kalitesi, fiyat ve müşteri hizmetine dayalı adil ticaret ve dürüst rekabete inanmaktadır. Securitas'ın bir temsilcisi olarak, sektörü ilerletmek için derneklere katılabilirsiniz, ancak fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri yasadışı faaliyetler hakkında rakiplerle görüşmeniz veya anlaşma yapmanız kesinlikle yasaktır. Adil rekabeti teşvik eden geçerli tüm yasa ve düzenlemelere saygı göstermeyi taahhüt ederiz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri konularda rakiplerle hiçbir görüşme veya anlaşma yapmamalısınız ve adil rekabete ilişkin tüm ilgili yasa ve düzenlemelere her zaman uymalısınız.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Adil Rekabet ve Anti Tröst Prosedürü

Rüşvet ve yolsuzluk

Securitas, müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına yönelik mümkün olan en iyi hizmetleri sunma çabasındadır ve serbest ve adil rekabet ortamında liyakat esasına dayalı olarak güvenlik hizmeti sağlayıcısı olarak seçilmeyi beklemektedir.

Yolsuzluğun meşru işlere zarar verdiğine, rekabeti bozduğuna ve marka ve itibarımıza ciddi riskler getirdiğine inanıyoruz.

Securitas her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir; iş almak veya işi sürdürmek amacıyla rüşvet, başka avantajlar, kolaylaştırıcı ödemeler veya yasa dışı diğer ödemeler hiçbir zaman teklif edilmemeli, istenmemeli ve kabul edilmemelidir. Rüşvet, belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi amacıyla verilen, vaat edilen, teklif edilen, kabul edilen, talep edilen veya alınan tüm finansal veya diğer avantajları kapsar.

Tüm ticari işlemler yasal olmalı ve Securitas'ın en yüksek menfaati göz önünde bulundurularak yapılmalıdır. Sadece yasal iş faaliyetlerinde bulunan ve finansmanını meşru kaynaklardan sağlayan saygıdeğer iş ortaklarıyla iş yapmalıyız.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Securitas'ın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili politikalarını anlama ve bunlara uyma sorumluluğunuz vardır. İş almak veya işi sürdürmek amacıyla rüşvet, başka avantajlar, kolaylaştırıcı ödemeler veya diğer yasa dışı ödemeler teklif etmemeli, vermemeli veya kabul etmemelisiniz. Ayrıca başkalarının sizin adınıza rüşvet veya yolsuzluğa karışmasına izin veremezsiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Ağırlama, hediyeler, ikramiye ve bağışlar

Securitas, iş ortaklarımızla olan etkileşimlerimizde daima profesyonel ve bağımsız davranmalı ve böyle algılanmalıdır. Satın alma ve satış faaliyetleri son derece dürüst olarak gerçekleştirilmelidir. Çalışanlar ve iş ortakları; çalışanların, iş ortaklarının veya müşterinin kararlarını veya ticari işlemlerini etkileyebilecek hediyeler, ikramiyeler veya ağırlama olanakları sunmamalı veya kabul etmemelidir. Değeri küçük olan hediyeler bazen yerel iş kültürünün bir parçasıdır ve değerlerimiz ve politikalarımız açısından kabul edilebilir olduğu ve yerel yasalar, kurallar ve düzenlemeler kapsamına izin verildiği sürece kabul edilebilir.

Yerel Securitas kuruluşlarının, ilgili yasalara ve Etik Koda uygun olarak yerel düzeyde, neyi kabul edilebilir olup olmadığına ilişkin daha ayrıntılı kılavuz ve prensipler uygulaması beklenmektedir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Securitas'ın ağırlama, hediyeler, ikramiye ve bağışlarla ilgili politikalarını ve yönergelerini anlamak ve bunlara uymak sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca, müşterilerin ağırlama ve hediye ile ilgili politikalarından haberdar olmanız da önemlidir. Ticari işlemleri ve karar süreçlerini etkileyebilecek hediyeler, bağışlar veya ağırlama teklifleri sunmamalı veya bunları asla kabul etmemelisiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Kara para aklama ve terörist faaliyetlerin finansmanı

Securitas kara para aklama veya terörist faaliyetlerin finansmanını kolaylaştırmamalıdır. Yolsuzlukla mücadele, kara para aklama ve terörist faaliyetlerin finansmanı ile ilgili sözleşmeler ve kanunlarda yer alan tüm geçerli genel kara para aklama ve terörist faaliyetlerin finansmanı ilkelerine, Etik Kod çerçevesinde uymayı taahhüt ederiz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Eylemlerinizin kara para aklama veya terörist faaliyetlerin finansmanını kolaylaştırmadığından emin olmalısınız.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Çıkar çatışmaları

İşle ilgili kararlarımız her zaman objektif nedenlere ve kriterlere dayanmalı ve asla bir çalışanın bireysel ilişkilerinden, Securitas dışındaki faaliyetlerinden veya finansal çıkarlarından etkilenmemelidir. Çıkar çatışmaları, verdiğimiz kararları etkileyebilir, markamıza ve itibarımıza zarar verebilir ve şirket içinde ve dışında güvensizlik ortamı oluşturabilir.

Bir çalışanın özel çıkarları herhangi bir şekilde Securitas'ın çıkarlarına karıştığında bir çıkar çatışması oluşur. Örneğin, bir çalışan olarak işinizi objektif ve verimli bir şekilde gerçekleştirmenizi zorlaştıracak eylemlerde bulunduğunuzda ya da çıkarlarınıza öncelik verdiğinizde bir çatışma durumu ortaya çıkabilir.

Çalışanlar ve iş ortakları, kişisel faaliyetleri ile Securitas'ın işlerini gerçekleştirme görevleri arasındaki tüm çıkar çatışmalarından veya çıkar çatışması olarak algılanan durumlardan kaçınmalıdır. Securitas ile bir çalışanla ilişkisi bulunan aile üyeleri, akrabalar, arkadaşlar, tedarikçiler, müşteriler veya rakipler gibi taraflar arasında yapılacak ticari işlemlere yalnızca istisnai şartlar altında ve "büyük onay", yani yöneticinizin yöneticisinin onayı ile izin verilir. Büyük onay, aynı ailenin üyelerinin istihdam edildiği ya da çalışanlar arasında yakın bireysel ilişkilerin olduğu durumlarda da gereklidir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

İşle ilgili kararlar ve kişisel çıkarlar arasında kesin bir ayrım yapmalısınız. Bu, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya rakiplerimizle doğrudan veya dolaylı (örneğin bir aile üyesi, akraba veya arkadaş aracılığıyla) bireysel iş bağlantılarına sahip olmamayı ve yalnızca Securitas adına hareket etmeyi içerir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durum ortaya çıkarsa, tavsiye almak için durumu derhal yöneticinize veya hukuk departmanına açıklammanız gerekir. Onay, büyük onay ilkesine göre, yani yöneticinizin yöneticisinden alınmalıdır.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Çıkar çatışmasına ilişkin yönergeler

Sahtecilik

Sahtecilik, bir kişinin kasıtlı olarak başka bir kişiyi veya kuruluşu yanlış yönlendirmeye çalışması ya da bir çalışan veya başka bir kişi için kazanç veya avantaj elde etmek (örneğin haksız yere hizmet almak, para veya başka şekilde kazanç elde etmek) amacıyla pozisyonunu kötüye kullanmasıdır. Sahtecilik çoğu ülkede ceza gerektiren bir suçtur.

Sahtecilik örnekleri arasında, mali tabloların veya hesapların tahrif edilmesi veya değiştirilmesi, mali işlemlerin kasıtlı olarak yanlış yapılması veya hesaba katılmaması ve Securitas'ın varlıklarının yetkisiz bir şekilde çalınması veya kullanılması yer alır.

Yeterli miktarda dahili kontrol süreçleri uygulamak ve sürdürmek, bunları çalışanlara iletmek ve tüm çalışanları buna göre eğitmek her Ülke Başkanı, Bölge Başkanı, Fonksiyon Müdürü veya eşdeğeri yöneticinin sorumluluğundadır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Her zaman dürüstlük ve doğrulukla hareket etmeli ve tüm sahtecilik faaliyetlerinin kesinlikle yasak olduğunu bilmelisiniz.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Sahteciliğe ilişkin yönergeler

Siyasi katkılar, siyasi faaliyetler ve lobicilik

Securitas, kurumsal fonlara, varlıklara veya hizmetlere bir devlet kuruluşunu, siyasi kuruluşu, partiyi veya adayı desteklemek amacıyla katkıda bulunmaz. Herhangi bir istisna, önceden Securitas AB Başkanı ve CEO'su tarafından onaylanmalıdır.

Çalışanlar, özel zamanlarında ve sivil vatandaş olarak meşru siyaset hayatına katılım göstermekte özgürdürler.

Lobicilik faaliyetleri, kanun yapıcılar veya düzenleyici kurumlar gibi yetkililerin eylemlerini, politikalarını veya kararlarını etkilemeyi amaçlar. Lobicilik, belirli yetkililere bilgi sağlayarak ya da görüş bildirerek gerçekleştirilebilir. Lobicilik faaliyetleri yetkililerle doğru- dan iletişim kurmayı içerdiği gibi profesyonel lobicilere destek vermek şeklinde de yürütülebilir. Lobicilik bazı ülkelerde belli kural ve yasalarla düzenlenmiştir.

Yalnızca bunu yapmaya yetkili çalışanlar Securitas adına lobicilik faaliyetleri gerçekleştirebilir. Lobicilik faaliyetleri Securitas'ın iş koluna uygun olmalı ve yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle her zaman uyum içinde olmalıdır. Lobicilik, aynı zamanda, dürüstlük ilkesi ışığında doğruluk ve saygınlık ile yapılmalıdır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Özel zamanlarınızda ve sivil vatandaş olarak meşru siyaset yaşamına katılmakta özgürsünüz, ancak bir devlet kurumunu, siyasi kuruluşu, partiyi veya adayı desteklemek adına herhangi bir kurumsal fonu, kaynağı veya olanağı kullanmamalı veya kullanılmasına rıza göstermemelisiniz. Securitas adına lobicilik faaliyetlerini ancak bunu yapmaya yetkiniz varsa yürütebilirsiniz.

Devlet işi

Müşterilerimizin bazıları devlet kuruluşları veya kamu kuruluşları ile uluslararası kurum veya kuruluşlardır. Securitas, hükümet sözleşmeleri ve işlemleriyle ilgili özel gereksinimler dahil olmak üzere hükümetler ve kamu kuruluşlarıyla çalışma konusundaki tüm yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere uyma konusunda son derece kararlıdır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

İşiniz hükümetle veya resmi makamlarla çalışmayı içeriyorsa, daha dikkatli olma ve ilgili yasaları, düzenlemeleri ve politikaları öğrenme sorumluluğunuz vardır.

Tedarikçilerimiz

Securitas, işimiz için gerekli olan mal, hizmet ve bilgileri temin etmek üzere birçok farklı tedarikçiyle çalışır. Bu nedenle yapılacak iş için en iyi tedarikçileri seçmemiz ve onlara adil davranmamız önemlidir. Tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin Securitas'ın etik, kalite ve diğer standartları ile beklentilerini karşılamaları ve veri koruma yasaları da dahil olmak üzere ilgili tüm yasa, kural ve düzenlemelere uymaları beklenmektedir.

İş ortaklarına veya iş ortaklarından yapılan her türlü ödeme, yalnızca doğrulanabilir ürün ve hizmet tedarikine istinaden yapılmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca Securitas'ın Değerleri ve Etik Koda uygun davranmalıdır ve tüm tedarik düzenlemeleri Securitas Grup Sözleşme Politikasına uygun olmalıdır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

İşiniz satın alma veya diğer tedarikçi ilişkilerini içeriyorsa, tedarikçilerimizin Securitas'ın standart ve beklentilerini karşıladığından ve ilgili tüm yasa ve düzenlemelere, Securitas'ın Değerleri ve Etik Koduna ve Securitas Grup Sözleşme Politikasına uygun davrandıklarından emin olmalısınız. Almamış veya almayacak olduğumuz hizmetler veya ürünler için asla ödeme yapmamız gerekir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Tedarikçi ve Alt Yüklenici Yönergeleri

İş uygulamaları



Gizli bilgiler

Gizli bilgiler arasında ticari sırlar ve korunan diğer bilgiler yer alır. Bunun yanı sıra iş planlarını, mali bilgileri ve müşterilerle ilgili bilgileri de içerir. Bu bilgilerin açıklanması veya kaybedilmesi markamıza zarar verebilir ve paydaşlarımızın bize olan güvenini kaybetmesine yol açabilir. İşimiz vasıtasıyla erişim sağladığımız müşterilerimiz veya iş ortaklarımıza ait, kamuya açıklanmamış bilgiler, tüm yasal düzenlemelere ve sözleşme gereksinimlerine uygun olarak korunmalıdır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Securitas'ın gizli veya özel bilgilerinin izinsiz kullanımı veya ifşasını önlemek amacıyla özen göstermeniz beklenmektedir.

Şirket içi bilgiler

Şirket içi bilgiler, Securitas hisselerinin veya diğer mali araçların fiyatını etkileyebilecek halka açık olmayan (gizli) bilgilerdir. Şirket içi bilgilere mali sonuçlar, büyük kazanımlar veya projeler hakkındaki bilgiler örnek gösterilebilir. Şirket içi bilgilerin kendi yararınıza veya bir başkasının yararına kullanılması birçok ülkede yasa dışıdır.

Securitas, NASDAQ Stockholm borsasında işlem görmektedir ve borsada işlem gören bir şirket olarak tüm yürürlükteki içeriden bilgiye dayalı ticaret yasalarına ve yönetmeliklerine uyarız.

Şirket içi bilgileri, hisse senedi alım satımıyla bağlantılı olarak uygunsuz bir şekilde kullanmaz veya ifşa etmeyiz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Menkul kıymetler alım satımı yaparken kararlarınızı etkilemek için Securitas veya başka bir şirket hakkındaki halka açık olmayan bilgileri asla kullanmamalısınız. Şirket içi bilgiler, aile üyeleri, akrabalar dahil olmak üzere Securitas dışındaki diğer taraflarla ve başkalarıyla paylaşılmamalıdır.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası

Gizlilik ve veri koruması

Securitas, bireyin özel hayatının gizliliği hakkına saygı göstermektedir ve kişisel verileri sorumlu bir şekilde ve yürürlükteki gizlilik ve veri koruma yasalarına uyma kararlılığındadır. Ayrıca kişisel verileri iç politikalara, yönergelere ve müşterilerle yapılan sözleşmeye bağlı düzenlemelere uygun olarak da korumalıyız.

Genel gizlilik ilkemiz: Dürüstlüğünüz önceliğimizdir. Değer temelli bu prensip dört sütuna dayanır: şeffaf bilgi işleme; kararlarımızı dürüstlük yönlendirir; verilerinizi güvende tutuyoruz; gizlilik ilkeleri küresel çapta uygulanır. Bu, işlenmiş kişisel verilerin yönetimi için net rollere ve sorumluluklara sahip olmayı ve kişisel verilerin Securitas içinde işlenmesine ilişkin etik koda uymayı içerir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Kişisel verileri, ancak işiniz için gerekliyse işleme yetkiniz vardır. Bu durumda, ilgili veri gizliliği ve veri koruma yasaları ve politikalarını bilmeniz ve bunlara uymanız gerekir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas İç Gizlilik Politikası

Securitas varlıkları ve kaynaklarını koruma

Securitas hem maddi hem de maddi olmayan varlıklara sahiptir. Maddi varlıklara ekipmanlar, gayrimenkul ve ürünler örnek verilebilir. Maddi olmayan varlıklar ise markaları, ticari markaları, teknik bilgileri ve ticari sırları içerir.

Securitas, uzun yıllar içinde oluşturulmuş güçlü bir markaya sahiptir. Profesyonel güvenlik hizmetleri sağlama konusundaki köklü geçmişimizin tüm değeri Securitas markasının arkasındadır. Securitas, ticari markamızı ve markamızı korumak ve başkalarının meşru fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek için çalışmalıdır.

Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemleri işimiz için hayati önem taşımaktadır. Bunları, ister kaza, ister uygunsuz davranış isterse de güven ihlali yoluyla olsun, daima yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korunmalı ve güvende tutulmalıdır. Securitas'ın kaynakları sorumlu bir şekilde kullanılmalı, israf edilmemeli ve kötüye kullanılmamalıdır. Buna, yasa dışı faaliyetler, taciz veya rahatsız edici veya ayrımcı olarak kabul edilebilecek davranışlar gibi uygunsuz iletişim için kullanılmaması gereken şirket bilgisayarları ve dijital iletişim sistemleri dahildir.

Ofis malzemeleri, elektronik iletişim ekipmanları, bilgisayarlar, cep telefonları, BT sistemleri ve taşınmaz mülkleri yalnızca iş amaçlı kullanılmalı ve kullanıcılar bu araçları kullandıklarında bilgi veya iletişim konusunda herhangi bir gizlilik beklentisine sahip olmamalıdır. Yerel politikalara göre bilgisayar ve cep telefonlarının sınırlı bireysel kullanımına izin verilebilir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemlerini yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korumak ve güvende tutmakla sorumlusunuz. Securitas'ın kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanmalı, israf etmemeli ve kötüye kullanmamalısınız; buna Securitas'ın bilgisayarlarını, BT sistemlerini veya telefonlarını uygunsuz olabilecek malzemelerin iletişimi veya görüntülenmesi için ya da onaylanmamış programları indirmek amacıyla kullanmamak da dahildir. Özel bilgisayar, cep telefonu, e-posta adresiniz veya benzeri araçları asla ticari konular için kullanmamalısınız.

Vergi yönetimi

Securitas'ın vergiye yaklaşımı, hükümetler, hissedarlar, çalışanlar ve toplumlar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızın uzun vadeli çıkarları ile uyumlu olmaya çalışır.

Ticari faaliyetlerimiz ve iş modelimizle ilişkili doğru vergi miktarının ödenmesi yasal yükümlülüğümüzü yerine getirmeliyiz ve Securitas'ın ticari faaliyetlerine, itibarına ve paydaşlarına zarar verebilecek herhangi bir vergi planlaması yapmamalıyız. İlişkili nakit vergi ödemeleri ile vergi beyannamemizin zamanında ve doğru bir şekilde raporlanması ve sunulması yükümlülüğümüzü yerine getiririz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Gerekli tüm vergi yasalarına, düzenlemelerine ve politikalarına uymalı ve gerektiğinde yerel finans departmanınızdan veya Grup vergi departmanından tavsiye almalısınız.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Grup Vergi Politikası

Raporlama ve kayıtlar

Securitas, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız veya halk ve temsilcileri gibi faaliyetlerimizden etkilenen kişilerle açık iletişimde bulunmanın öneminin farkındadır. Daima değerlerimizi ve markamıza olan güveni yansıtacak şekilde hareket etmeli ve konuşmalıyız.

Securitas hisseleri NASDAQ OMX Stockholm borsasında işlem görmektedir ve tüm bilgiler, işlerimizle ilgili yasalara, borsa kurallarına ve kurumsal yönetim kurallarına uygun olarak sağlanmaktadır.

Kapsamlı, doğru ve uygun kurumsal bilgiler ilgili taraflar için mevcuttur ve Securitas taleplere zamanında cevap vermelidir. Yalnızca yetkili şirket sözcüleri şirket adına konuşabilir.

Tüm raporlama ve muhasebeleştirme dokümanları, işlemlerin, aktif ve pasiflerin gerçek durumunu yansıtmaktadır ve bilginizin en üst sınırları dahilinde ilgili düzenlemeler, muhasebeleştirme standartları ve yasal gereksinimlere uygundur. Amacımız tam hesap verilebilirliktir.

Securitas'ın muhasebeleştirme ve raporlama standartları, Grup politikaları ve yönergelerinin yanı sıra Securitas Raporlama Kılavuzunda açıklanmıştır. Tüm iletişimlerimizde Securitas İletişim ve Marka Politikasını uyguluyoruz. Securitas'ın iç denetim politikaları COSO İç Denetim Çerçevesine uygundur.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Tüm raporların ve kayıtların eksiksiz ve doğru olduğundan ve sahte veya hatalı olmadığından emin olmanız ve ayrıca kayıt ve belgeleri operasyonel, yasal veya sözleşmeye bağlı gerekliliklere göre tutmanız ve saklamanız gerekir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Grup Sözleşme Politikası, Securitas Raporlama Kılavuzu



Çevre



Securitas, işimizi çevreye karşı saygılı ve özenli olarak sürdürülebilir bir şekilde yürütmeye çalışır ve ayrıca daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacak şekilde çalışmakta kararlıdır.

İşimizin çevre üzerindeki etkisini sürekli olarak azaltmayı veya en aza indirmeyi hedeflemenin yanı sıra faaliyetlerimizin çevresel performansını artırmanın yollarını aramaya devam etmeliyiz. Şirket araçlarının emisyon hedefleri Securitas Grup Emisyonlar Politikasında açıklanmıştır. Geçerli yasalar, düzenlemeler ve uluslararası anlaşmaların belirlediği çevresel gerekliliklere uymalı ve ötesine geçmeliyiz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Kaynak tüketimini, emisyonları ve atıkları azaltıp çevresel performansımızı iyileştirmek üzere çalışmalı ve Securitas'ın çevresel etkisinin en aza indirilmesine katkıda bulunmalısınız.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Grup Çevre Politikası

Toplumdaki rolümüz



Topluma değer katma

Securitas'ın amacı şudur: "Dünyanızı daha güvenli bir yer haline getiriyoruz." Güvenlik ve emniyet hizmetlerini sürdürülebilir bir şekilde sağlamak üzere toplumda önemli bir role sahibiz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde iyi bir kurumsal yurttaş olmaya kararlıyız ve tüm paydaşlarımızla proaktif ve sürekli bir sosyal diyalog kurmanın önemini farkındayız. İşletmelerimiz aracılığıyla yerel topluluklarla etkileşime giriyor ve onların olumlu gelişimlerine katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Yerel, bölgesel ve küresel topluluklarda amaç, strateji ve değerlerimize uygun olan yatırım faaliyetlerini teşvik ediyoruz.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

İçinde bulunduğunuz yerel topluluğa Securitas'taki çalışmalarınız aracılığıyla katkıda bulunmanız teşvik edilir. Faaliyetlerin Securitas'ın değer ve politikalarına uygun olduğundan emin olmalısınız.

Sponsorluk

Securitas'ın sponsorluk faaliyetleri, seçkin Securitas markasını öne çıkaracak şekilde diğer iletişim faaliyetlerimizle entegre edilmelidir. Sponsorluk faaliyetleri iyi düzenlenmeli ve Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodu ile marka kuralları dikkate alınmalıdır.

Amaç, sponsorlukların şirketimizin olumlu imajına katkıda bulunması, markamızı güçlendirmesi ve çalışanlarımızın Securitas için çalışmaktan gurur duymalarını sağlaması olmalıdır. Sponsorluklarımızı her zaman ticari faaliyetlerimizle ilişkilendirmeliyiz.

Tüm sponsorluk faaliyetleri yazılı bir anlaşma ile yapılmalıdır. Bu anlaşma, yerel yasalar ve vergi düzenlemeleri uyarınca yerel hukuk uzmanları tarafından onaylanmalıdır.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Securitas'ın ne tür aktivitelere sponsor olabileceğini bilmek sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca bir sponsorluğun gizli bir yolsuzluk biçimi olmadığından da emin olmalısınız. Örneğin, bir anlaşmayı güvence altına almak adına bir kişinin veya bir devlet kurumunun yardım kuruluşu gibi belirli bir kuruma katkıda bulunmanız istendiğinde olduğu gibi.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Securitas Sponsorluk Stratejisi ve Kuralları (Marka Portalı'nda)

Uygulama ve uyumluluk



Bölüm Başkanı, Fonksiyon Müdürü ya da eşdeğeri yöneticiler, Etik Kodun kendi bölümü, bölgesi veya sorumluluk alanında uygulanmasını sağlamakla sorumludur. Ülke Başkanı, Bölge Başkanı veya eşdeğeri yöneticiler, uyumdan sorumlu kişi ile birlikte, Etik Kodun kendi alanlarındaki tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından doğru bir şekilde uygulanması konusunda nihai sorumluluğa sahiptir. Bu, Etik Kodun tüm çalışanlar tarafından imzalanmasını ve tüm çalışanlara bu konuda eğitim verilmesini içerir.

Etik Kodu, mümkün olan en geniş ölçüde duyurulmalı ve iş ortakları ile olan tüm ilişkilerimizde uygulanmalıdır.

Etik Kodun uygulanması ve buna uyulması, ülke risk yönetimi ve Kurumsal Risk Yönetimi sürecinin bir parçası olarak sürekli takip edilecektir. Etik Kodu her yıl gözden geçirilir. Securitas AB Yönetim Kurulu, Etik Kodun nihai sorumluluğuna sahiptir.

Raporlama prosedürünün daha detaylı açıklaması, amacı ve kullanımıyla ilgili bilgi, Securitas Dürüstlük Raporlama Politikasında bulunabilir.



BU SİZİN İÇİN NE ANLAMA GELİR?

Etik Kodu okumak, anlamak ve bunlara uymak her bir Securitas çalışanı, yetkilisi ve yöneticisinin sorumluluğundadır. Ayrıca, şüpheli veya bildiğiniz bir görevi suiistimal durumunu ya da Etik Koda uyulmadığı durumları bildirme sorumluluğunuz da vardır.

