

## Kısa Çalışma Ödeneği ve Salgın İSG Kuralları Hakkında Sıkça Sorulan Sorular (07 Nisan 2020)

1. Kısa çalışma nedir? ..... 2
2. Kısa çalışmanın amacı nedir? ..... 2
3. Kısa çalışmadan ne kadar süre yararlanılabilir? ..... 2
4. Kısa çalışma ödeneğine kimler başvurabilir?..... 2
5. Her çalışan kısa çalışma ödeneği alabilir mi? ..... 2
6. Son 60 gün koşulunun değerlendirilmesinde, eksik prim gün bildirimleri kesintiye neden olur mu? .....
7. Çalışanların alacağı ödenek tutarı nedir? ..... 2
8. Kısa çalışma ödeneği işverene mi yoksa çalışana mı ödenir? ..... 2
9. Kronik hasta ve 65 yaş üstü olan kişiler kısa çalışmadan yararlanabilir mi?..... 3
10. Emekliler, kısa çalışmadan yararlanabilir mi?..... 3
11. Kısa çalışma uygulaması süresince çalışılmayan günler için primler SGK'ya nasıl bildirilir? 3
12. Kısa çalışma hak edilen işsizlik ödeneğinden mahsup edilir mi?..... 3
13. Kısa çalışma ödeneği alırken rapor ücreti alınabilir mi? ..... 3
14. Kısa çalışma ödeneği alırken sağlık hizmetlerinden yararlanılabilir mi?..... 3
15. Çalışanlar doğrudan kısa çalışma ödeneği için başvuruda bulunabilir mi? ..... 3
16. Projemde kadro azaltımı talebi var. Süreç nasıl işleyecek? ..... 4
17. Yıllık iznim yok. Ne yapmalıyım? ..... 4
18. Yıllık iznim bitti. İzin dönüşü ne olacak?..... 4
19. İzin dönüşü yeni bir projeye atanamadım. Süreç nasıl işleyecek?..... 4
20. Yıllık iznim var, ama ücretsiz izine çıkarıldım. Neden? ..... 4
21. Kısa çalışma ödeneği koşullarını karşılıyorum. Ücretsiz izine çıkarıldım. Neden? ..... 4
22. Karantinaya alındım. Nasıl bir işlem uygulanacak?..... 4
23. Karantinaya alındım. Sağlık raporu alamıyorum. Nasıl bir işlem uygulanacak?..... 5
24. Karantina sürem doldu. İş başı yapabilir miyim? ..... 5
25. Ateş ölçümü güvenlik görevlileri tarafından yapılabilir mi? ..... 5
26. Ateş ölçümü sırasında sosyal mesafeyi koruyamıyorum. Ne yapmalıyım?..... 5
27. Projelerde hangi koruyucu sağlık önlemleri alınıyor? ..... 5
28. Projemde koruyucu sağlık önlemleri alınmıyor. Ne yapmalıyım?..... 5
29. Projemde maske, dezenfektan ya da eldiven eksikliği var. Ne yapmalıyım?..... 5

## 1. Kısa çalışma nedir?

İş yerindeki çalışma sürelerinin, geçici olarak azaltılması veya durdurulması hallerinde sigortalılara, çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır. Üç ay süreyle uygulanır.

## 2. Kısa çalışmanın amacı nedir?

Kısa çalışma uygulamasının temel amacı, istihdamın korunmasıdır. Kısa çalışma ile çalışılmayan sürelerde, çalışanlara gelir desteği sağlanmaktadır. Böylece deneyimli personelin işten çıkarılmasının önüne geçilir.

## 3. Kısa çalışmadan ne kadar süre yararlanılabilir?

Kısa çalışmanın azami uygulanma süresi üç aydır.

## 4. Kısa çalışma ödeneğine kimler başvurabilir?

Covid-19 sebebiyle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak en az üçte bir oranında azaltan veya süreklilik koşulu aranmaksızın iş yerinde faaliyetini tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durduran işverenler, kısa çalışmaya başvurusu yapabilir.

## 5. Her çalışan kısa çalışma ödeneği alabilir mi?

Çalışanların ödenekten yararlanabilmesi için;

- İşverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması,
- İşçinin kısa çalışmaya tabi tutulması,
- Kısa çalışmanın başladığı tarih itibarıyla son 60 gün hizmet akdine tabi olması ve son 3 yılda en az 450 gün süreyle prim ödeme şartlarını taşıması gerekir.

## 6. Son 60 gün koşulunun değerlendirilmesinde, eksik prim gün bildirimleri kesintiye neden olur mu?

Hizmet akdinin askıya alınmasından önceki son 60 günde hizmet akdinin devam etmiş olması yeterlidir. Eksik gün bildirilmiş olsa bile hizmet akdi bulunması halinde kısa çalışmadan faydalanılabilir.

## 7. Çalışanların alacağı ödenek tutarı nedir?

Kısa çalışma ödeneği tutarı; sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ı olarak belirlenir. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği tutarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemez.

Bu kapsamda, çalışanların, çalışmadıkları günler için ödeme yapılacak olup, tamamen faaliyetin durdurulması halinde (tam ay çalışılmadığı takdirde) 1.752,40 TL ile 4.380,99 TL aralığında kısa çalışma ödeneği ödenebilir. Kısa çalışma ödeneği daha kısa süreler içinde ödenebilir. 15-20 gün eksik çalışıldığı takdirde, bu dönem içinde yararlanmak mümkündür.

## 8. Kısa çalışma ödeneği işverene mi yoksa çalışana mı ödenir?

Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için çalışanın kendisine doğrudan, devlet tarafından ödenir.

### **9. Kronik hasta ve 65 yaş üstü olan kişiler kısa çalışmadan yararlanabilir mi?**

Kısa çalışma uygulanabilmesi için gerekli şartları taşıyan iş yerlerindeki diğer çalışanlar gibi kronik hasta ve 65 yaş üstü olan kişiler de kısa çalışmadan yararlanabilir.

### **10. Emekliler, kısa çalışmadan yararlanabilir mi?**

Emekli olarak hizmet veren çalışanların, kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaları yasal olarak mümkün değildir.

### **11. Kısa çalışma uygulaması süresince çalışılmayan günler için primler SGK'ya nasıl bildirilir?**

Kısa çalışma ödeneği ödenen dönemde, yasal olarak prim yatırılan günler için ödeme yapılma imkânı bulunmamaktadır. Kısa çalışma uygulanan çalışanlar adına, çalışılmayan günler için SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak bildirilir. Kısa çalışma ile birlikte başka bir nedenle de eksik gün var ise "27-Kısa çalışma ödeneği ve diğer nedenler" olarak bildirilir.

### **12. Kısa çalışma hak edilen işsizlik ödeneğinden mahsup edilir mi?**

Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler işsizlik ödeneği süresinden düşülür. Ancak, mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemede Cumhurbaşkanı yetkilidir.

### **13. Kısa çalışma ödeneği alırken rapor ücreti alınabilir mi?**

Kısa çalışma ödeneği alındığı dönemde geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği durdurulur.

Durdurulan dönem için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. İşverenlerin bu durumu İŞKUR'a bildirmesi gerekmektedir.

### **14. Kısa çalışma ödeneği alırken sağlık hizmetlerinden yararlanılabilir mi?**

Kısa çalışma uygulaması süresince çalışanların çalışmadıkları günler için Genel Sağlık Sigortası primleri İŞKUR tarafından SGK'ya bildirilmekte olup, ilgililer ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler de sağlık hizmetlerinden faydalanabilir.

### **15. Çalışanlar doğrudan kısa çalışma ödeneği için başvuruda bulunabilir mi?**

Hayır, kısa çalışma başvuruları işverenler tarafından yapılır.

## **16. Projemde kadro azaltımı talebi var. Süreç nasıl işleyecek?**

Kadro azaltımına tabi olacak çalışanlarımız, ilk etapta şube ve/veya bölge içerisinde değerlendirilir. Şube içerisinde ya da bölge içerisinde diğer müşteri ya da birimlere atama işlemi ile görevlendirme yapılır. Ataması yapılamayan çalışanlar, yasal şartlar uygunsa öncelikle kısa çalışma ödeneğinden faydalandırılırlar. Eğer bu mümkün değil ise, şube koordinasyonunda en yakın tarihte izin hak edişi olanlardan başlamak üzere yıllık izin planlamasına alınırlar.

## **17. Yıllık iznim yok. Ne yapmalıyım?**

Öncelikle başka birimlerde yıllık izin hakkını kullanan çalışanların yerine yıllık izin değiştirici olarak görevlendirme yapılır, bu mümkün değil ise; Çalışan, koşulları karşılama kaydıyla, kısa çalışma ödeneği sistemine dahil edilir.

## **18. Yıllık iznim bitti. İzin dönüşü ne olacak?**

Yıllık izinden dönen çalışanlarımız, kendilerine en uygun birimlerde görevlendirilir, eğer görevlendirilecek birim yok ise ve yasal şartları uygun ise kısa çalışma ödeneğinden faydalandırılır.

## **19. İzin dönüşü yeni bir projeye atanamadım. Süreç nasıl işleyecek?**

Yukarıda tavsiye edilen adımlar ile atanamayan çalışanlarımızın iş sözleşmeleri askıya alınarak ücretsiz izine çıkarılır.

## **20. Yıllık iznim var, ama ücretsiz izine çıkarıldım. Neden?**

Yıllık izin, çalışan için kazanılmış bir haktır. Kısa çalışma ödeneği 3 ay ile sınırlıdır. Kısa çalışma ödeneğinden faydalanabilecek çalışanlarımızın yıllık izin haklarını kaybetmeden öncelikle kısa çalışma ödeneğinden faydalanmaları sağlanır. Ve yasal olarak kısa çalışma hakkı bulunmayan, ancak yıllık izin hakkı bulunan çalışanlarımızın, yıllık izinlerini kullanmaları ve en son çare olarak iş sözleşmesinin askıya alınarak çalışanla ilişik kesilmemesi, ücretsiz izin kullanılması ve ilk fırsatta göreve dönülmesi hedeflenir.

## **21. Kısa çalışma ödeneği koşullarını karşılıyorum. Ücretsiz izine çıkarıldım. Neden?**

Kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanmış çalışanlarımızın İş Kurumu tarafından uygun görülmesi ve çalışmadığı günlere ait ödenek çıkarması durumunda söz konusu "ücretsiz izin" Kısa Çalışma kapsamında değerlendirilir.

## **22. Karantinaya alındım. Nasıl bir işlem uygulanacak?**

Karantinaya alınan çalışan, sağlık raporu olması durumunda doktor raporlu sayılır.

### **23. Karantinaya alındım. Sağlık raporu alamıyorum. Nasıl bir işlem uygulanacak?**

Şüpheli bir durumda evde kalmanız isteniyorsa, öncelikle rapor alınması önerilir. Rapor verilmiyorsa ve yasal olarak durumunuz uygunsa 15 gün kısa çalışma ödeneğinden faydalanılmalıdır. Bunun için şubeniz ile görüşünüz. Eğer kısa çalışma ödeneğinden yararlanamıyorsanız, varsa yıllık izniniz kullanabilirsiniz.

### **24. Karantina sürem doldu. İş başı yapabilir miyim?**

Karantina süreniz doldu ise iş başı yapılabilir.

### **25. Ateş ölçümü güvenlik görevlileri tarafından yapılabilir mi?**

Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığı'nın resmi sitesinde 23.03.2020 tarihinde bir bildiri yayınlanmış ve özel güvenlik görevlilerinin ateş ölçer cihaz ile ateş ölçümü yapabileceğine dair bir talimat yayınlanmıştır. Bu kapsamda çalışanlarımız, ateş ölçümü ile yetkilidir.

### **26. Ateş ölçümü sırasında sosyal mesafeyi koruyamıyorum. Ne yapmalıyım?**

Ateş ölçümü sırasında sosyal mesafeyi koruyamayan çalışanlarımız, koruyucu sağlık önlemlerini aldıklarından emin olmalıdır. Tarafınıza teslim edilen kişisel koruyucu donanımları kullanımına uygun bir şekilde kullanılmalı ve herhangi bir temas halinde özellikle ellerinizi bol sabunlu su ile yıkamalısınız.

### **27. Projelerde hangi koruyucu sağlık önlemleri alınıyor?**

Projenin, görev yeri özel talimatının gerektirdiği ölçüde çeşitli sağlık önlemlerine başvurulur. Yaptığımız hizmete bağlı olarak tüm birimlerimize maske, eldiven ve dezenfektan gönderilmekle birlikte, projenin riskine göre yüz siperliği ve tek kullanımlık koruyucu kıyafetler de teslim edilmiştir. Yine hizmet verdiğimiz müşterilerimiz ile birlikte koordine ederek, servis araçları ve görev noktalarında gerektiğinde dezenfektasyon işlemi yapılabilmektedir.

### **28. Projemde koruyucu sağlık önlemleri alınmıyor. Ne yapmalıyım?**

En hızlı şekilde şube müdürlüğünüze bilgi vermeniz gereklidir. Bildirimden sonra gerekli önlemler hızlıca alınacaktır.

### **29. Projemde maske, dezenfektan ya da eldiven eksikliği var. Ne yapmalıyım?**

En hızlı şekilde şube müdürlüğünüze bilgi vermeniz halinde eksikler hızlı bir şekilde karşılanacaktır. Malzeme temininde eksiklik yaşanmaması için malzemelerin bitmesine yakın projeye ulaştırılma süreleri de dikkate alınarak bilgi verilmesi gereklidir.