

Sürdürülebilir güvenliğin geleceğini şekillendiriyoruz

Sürdürülebilirlik Raporu
2025

İçindekiler

2	Rapor Hakkında	46	İş Sağlığı ve Güvenliği
5	Terimler Sözlüğü	48	Topluma Değer Katan Adımlar
7	Ülke Başkanı Mesajı	50	İnsanları Geliştirmek
8	Kısaca Dünya’da Securitas	51	İmaj Kapıda Başlar
10	Securitas Türkiye	52	Securitas Güvenlik Akademisi
11	Securitas Türkiye Şirketleri	53	İdari Kadro Eğitim ve Gelişim Programları
12	Hizmet Verdiğimiz Segmentler	55	Saha Kadrosu Eğitim ve Gelişim Programları
13	Sektörlere Özel Entegre Güvenlik Çözümlerimiz	57	Değerlendirme Merkezi Uygulamaları
14	Securitas Türkiye’nin Faaliyet Gösterdiği Bölgeler	58	Eğitim Bursları
15	Hizmet Ağıımız	59	İstihdam
16	Yeşil Güvenlik: Securitas’ın Sürdürülebilir Yolculuğu	61	Güvenlik Uygulamaları
17	Sürdürülebilirlikte Değer Zincirimiz	61	Metodolojik Yaklaşım
18	İnovasyon	62	Karbondan Arındırma
19	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız	64	İklim Krizi
20	BM’nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkılarımız	65	SBTi
22	Sürdürülebilirlik Yönetişi	65	İklim Değişikliğiyle Mücadele
24	Kurumsal Yönetişim	66	Hedef ve Yol Haritası
25	Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu	68	Sera Gazı Envanterine Genel Bakış
26	Yönetime Bağlı Komiteler ve Kurullar	71	Çevresel Sürdürülebilirliğin Yönetimi
29	Dış Denetim	72	Çevresel Sürdürülebilirlik İnisiyatifleri
30	Kurumsal Üyelikler	74	Sürdürülebilir Ofisler
31	Ödüller	75	Atık Yönetimi
32	Şeffaflık ve Dürüstlük	78	Yeşil Entegre Güvenlik Çözümleri
34	Kültür	80	Yenilenebilir Enerji Kullanımı
34	Dürüst, Dikkatli, Yardımsever	81	Yeşil Güvende
35	Araç Kutusu	82	Enerji Yönetimi
36	Liderlik Çerçevesi	84	Sürdürülebilirlik Notları
37	Etik	86	Raporda Yer Alan Konuların Önceliklendirmesi
39	Eşit Fırsat	87	Küresel Trendler ve Sektörel Analizler
40	Çocuk İşçi	88	GRI
40	Örgütlenme Özgürlüğü	89	GRI Endeksi
41	Çıkar Çatışmalarının Yönetimi		
41	Zorla Çalıştırma		
43	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Adil Rekabet		
44	Şikâyet ve Öneri Yönetimi		

Sürdürülebilirliği stratejik önceliğimiz olarak konumlandırıyor, tüm faaliyetlerimizi uluslararası standartlar ve sorumlu iş ilkeleri çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlikten inovasyona, dış ilişkilerden topluma sorumluluğa kadar yarattığımız değeri; misyon ve vizyonumuzla uyumlu şekilde, hesap verebilirlik, şeffaflık ve etik ilkeler temelinde hayata geçiriyor ve raporluyoruz.

Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, hayata geçirdiğimiz çalışmalarımızı sizlerle buluşturmak için şeffaf biçimde yayımlamayı önceliklendiriyoruz. Global Raporlama İnisiyatifi (GRI) 2021 Standartlarına uygun olarak yayımlanan raporumuzun içeriği, 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır ve Securitas Türkiye'nin sürdürülebilirlik performansına ilişkin değerlendirmesi olarak hazırlanmıştır.

Uluslararası raporlama standartlarını yakından takip eden ve uygulayan şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarını daha sistematik hale getirdikten sonra raporlama kılavuzlarından yararlanarak daha bütüncül bir bilgilendirme altyapısı oluşturmak için çalışmalara başlamıştır.

Raporumuzda 2025 yılına ait sürdürülebilirlik verilerimizi, paydaş odaklı iş süreçlerimizi nasıl yönettiğimizi, sürdürülebilirlik perspektifimizin operasyonlarımıza yansımalarını detaylı şekilde bulabilirsiniz.

Raporda, çalışma ve insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ve benzer sürdürülebilirlik alt başlıkları ile ilgili olarak önceliklerimizin; BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesini nasıl yansıttığını vurguluyoruz. Ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik, dış ilişkiler, inovasyon, yönetim, toplumsal sorumluluk gibi konularda yarattığımız değeri, misyonumuzu ve vizyonumuzu kurumsal yönetimin temel esasları olan hesap verebilirlik, şeffaflık, etik değerler, paydaş ilişkileri, iş ahlakı öncülüğünde hayata geçirerek raporluyoruz.

*GRI: 2-3

Rapor Hakkında

Bu rapor; Değişim Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü ile Securitas Türkiye iş birimlerinin değerli katkılarıyla oluşturulmuştur. Raporumuzla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi sustain@securitas.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Terimler Sözlüğü

TERİM	AÇIKLAMA
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (DEI)	<i>Diversity, Equity and Inclusion</i> – Kurumlarda farklı demografik grupların eşit fırsatlarla temsil edilmesini ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlanmasını amaçlayan insan kaynakları yaklaşımıdır.
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i> – Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik küresel çapta kabul görmüş ilke ve göstergeleri sağlayan uluslararası standartlar bütünüdür.
ILO	<i>International Labour Organization</i> – Uluslararası Çalışma Örgütü; çalışma hayatına ilişkin temel hak ve ilkeleri belirleyen Birleşmiş Milletler kuruluşudur.
ISO 14001	Çevresel etkilerin sistematik biçimde yönetilmesini hedefleyen Uluslararası Çevre Yönetim Sistemi standardıdır.
ISO 45001	İş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmayı, güvenli çalışma ortamlarını teşvik etmeyi amaçlayan Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardıdır.
Kapsam 1 Emisyonları	Kurumun mülkiyetinde veya kontrolünde bulunan kaynaklardan doğrudan salınan sera gazı emisyonlarını (Örneğin; şirket araçları, yakıt tüketimi vb.) ifade eder.
Kapsam 2 Emisyonları	Kurum tarafından tüketilen ancak doğrudan kontrol edilmeyen enerji kaynaklarından (Örneğin; elektrik, ısı, buhar) kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarıdır.
Kapsam 3 Emisyonları	Kurumun tedarik zinciri, lojistik faaliyetleri, iş seyahatleri ve ürün yaşam döngüsü gibi doğrudan kontrolü dışındaki kaynaklardan kaynaklanan diğer dolaylı emisyonlardır.
Karbon Ayak İzi	Bir organizasyonun, bireyin veya ürünün doğrudan ve dolaylı faaliyetleri sonucunda atmosfere salınan toplam sera gazı miktarının, karbondioksit eşdeğeri (CO ₂ e) cinsinden ifadesidir.
KPI	<i>Key Performance Indicator</i> – Kurumsal performansı ölçmek amacıyla belirlenen, stratejik hedeflerle ilişkilendirilmiş, nicel göstergelerdir.
Net-Zero	Bir kuruluşun sera gazı emisyonlarını mümkün olan en düşük seviyeye indirerek kalan emisyonları denkleştirme yöntemleriyle sıfıra indirme hedefidir.
SBTi	<i>Science Based Targets initiative</i> – Şirketlerin iklim hedeflerini bilimsel temellere dayandırarak Paris Anlaşması ile uyumlu hale getirmelerini teşvik eden küresel girişimdir.
SKH / SDG	<i>Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri / Sustainable Development Goals</i> – Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden 17 küresel hedeftir.
UNGC	<i>United Nations Global Compact</i> – Şirketlerin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında sorumlu iş uygulamaları benimsemesini hedefleyen Birleşmiş Milletler inisiyatifidir.
Whistleblowing	Şirket içinde etik ilkelere aykırı, yasa dışı veya uygunsuz uygulamaların güvenli ve gizli şekilde raporlanmasını sağlayan mekanizmadır.
Yönetişim	Kurumsal strateji oluşturma, denetim, şeffaflık, etik uyum ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı yönetim anlayışını ifade eder.



Bu yeni gerçeklik döneminde attığımız her adım, **daha güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dünya** inşa etme kararlılığımızın somut bir yansımasıdır.

Ülke Başkanı Mesajı

Murat Köseisoğlu

*GRI 2-22

Sürdürülebilirlik yolculuğuna ilk adımımızı 2018 yılında atmıştık ve bu yolda sektörümüzün öncüsü konumuna geldik. Sahip olduğumuz sorumluluk bilinciyle hedeflerimizi belirlerken SBTi tarafından onaylanmasını sağladık. Birleşmiş Milletler'in küresel ısınmayı 1,5°C sınırlama mücadelesinde biz de kararlılıkla ilerliyoruz.

Tüm çalışmalarımız ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimsiyoruz. Bu doğrultuda, Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı taahhüt ettik. Çalışmalarımızda enerji verimliliğimizi artırmaya ve sürekli iyileştirmeye odaklanıyor, yenilenebilir enerjiye geçiş yaparak karbon salımımızı en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Bugün attığımız her adımın arkasında geleceğe daha sürdürülebilir bir altyapı bırakma hedefimiz bulunmaktadır. Çevreyi gözetken ve koruyan uygulamaları yaygınlaştırırken sadece iklim kriziyle hareket etmiyoruz, aynı zamanda kaynak kullanımını optimize eden ve ekonomik gelişimi destekleyen bir değişim ve dönüşüme de katkıda bulunuyoruz.

Bu dönüşümün insana dokunan tarafı ise en az çevresel etkisi kadar önemli. Bu doğrultuda çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum için daha güvenli bir gelecek inşa etmeyi sorumluluklarımıza dahil ediyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, fırsat

eşitliğini gözetken ve kapsayıcı bir kültürü büyüten programlara yatırım yapıyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleriyle; ekiplerimizin hem kendi uzmanlık alanlarında derinleşmesini hem de sürdürülebilirlik odağında farkındalık kazanmasını önceliklendiriyoruz.

Teknoloji ve inovasyon ise bu yolculuğun hızlandırıcısı konumunda. Güvenlik çözümlerimizi daha yenilikçi, daha verimli ve çevre dostu hale getirmek için dijitalleşmeyi stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz. İnovatif yaklaşımlar sayesinde, operasyonel performansımızı artırırken çevreye karşı sorumluluğumuzu da daha etkin bir şekilde yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirliği bir "hedef"ten çok, birlikte yürüdüğümüz uzun soluklu bir yolculuk olarak görüyoruz. Bu yolda bize rehber olan ilkeler; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerlere bağlılık ve sürekli iyileştirme kararlılığıdır. Daha güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek için emek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum.

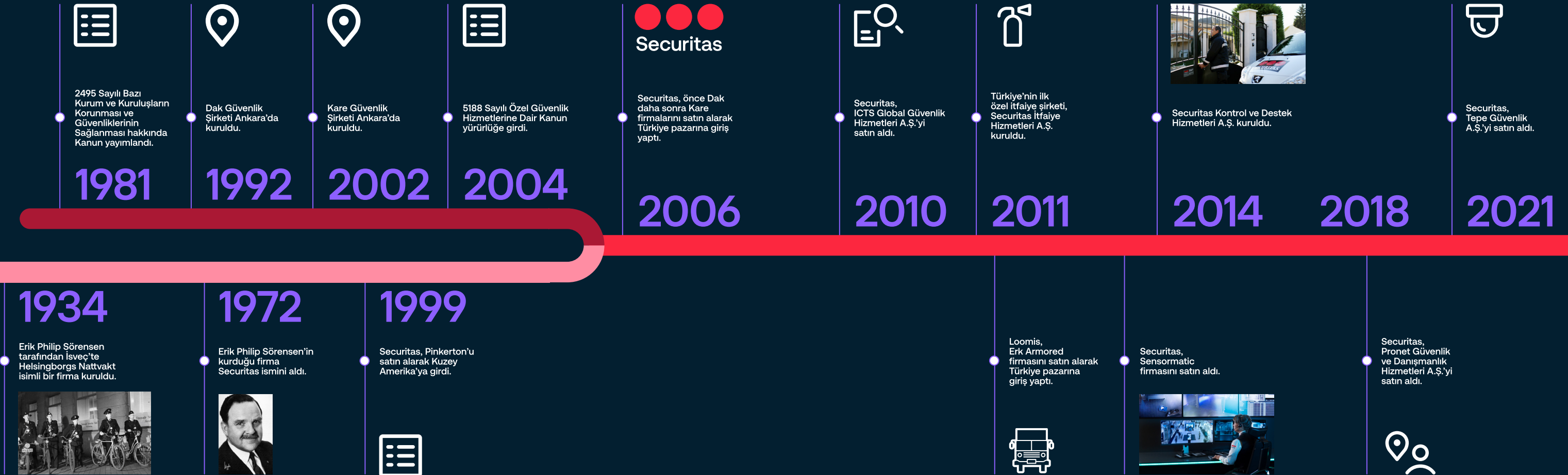
Kısaca Dünya'da Securitas

Küresel deneyimimiz ve güçlü organizasyon yapımızla **güvenliği daha ileriye taşıyan** çözümler sunuyoruz.

Securitas, yaklaşık 90 yılı aşkın süredir insanların ve kurumların önemli değerlerini koruma sorumluluğuyla hareket ediyor. Bugün edindiğimiz tecrübelerle 44 ülkede, 320.000 çalışanımızla daha güvenli bir dünya için çalışıyor; sahada, hareket halinde ve uzaktan güvenlik hizmetleri sunuyoruz.

İnsanları güvende tuttuğumuz yaklaşık 90 yıllık tecrübemiz ile potansiyeli, pozitifliği ve ilerlemeyi görebiliyoruz. Her daim dünyanın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz. Müşterilerimize yenilikçi, kaliteli ve sürdürülebilir güvenlik çözümleri sunarak risklerin önüne geçmelerine yardımcı oluyoruz. Her daim, dünya çapında.

*GRI: 2-1



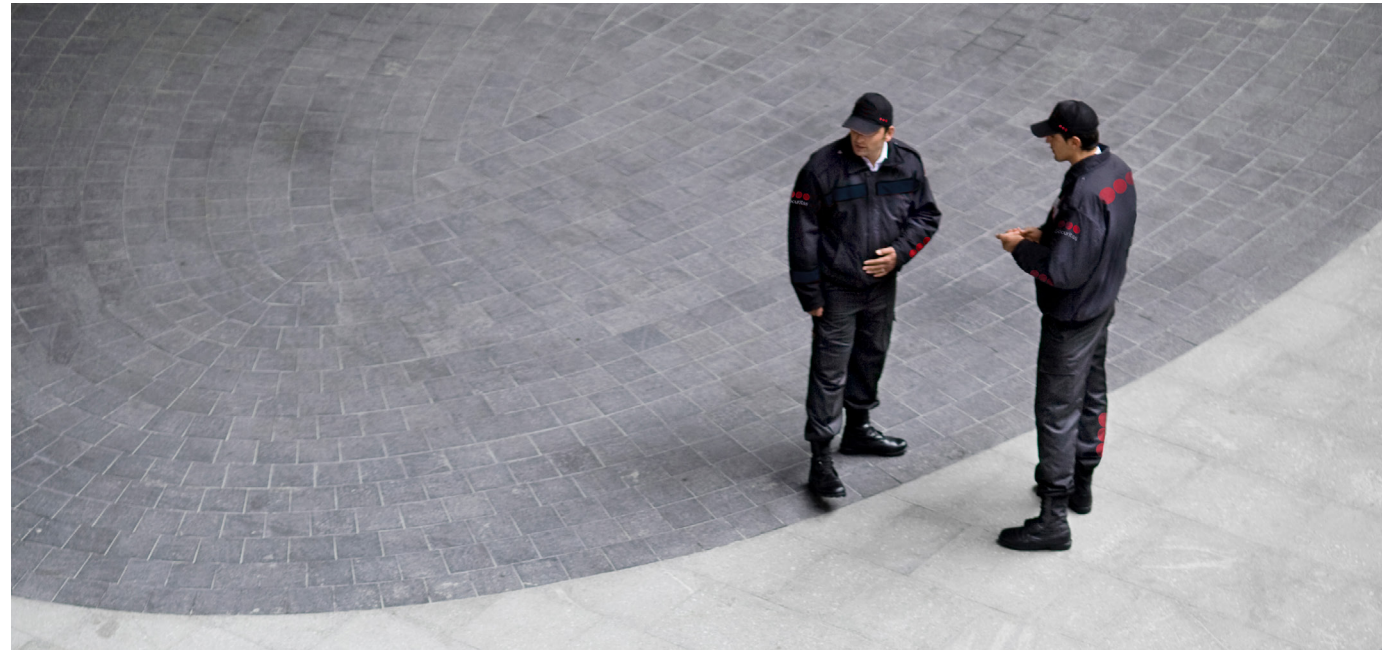
Güvenliği teknoloji, veri ve insan odağında yeniden tanımlayan bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Securitas Türkiye

Securitas Türkiye, yerinde, mobil ve uzaktan güvenlik hizmetleri konusundaki uzmanlığı ile elektronik güvenlik, alarm ve itfaiye hizmetleri alanındaki deneyimini birleştirerek ilgili şirketleri aracılığıyla entegre çözümler sunuyor. Yenilikçi ve veriye dayalı yaklaşımla endüstriyel tesislerden perakende zincirlerine, turizmde enerjiye, alışveriş merkezlerinden havacılığa kadar 29 farklı sektöre öngörülebilir çözümler sunarak, riskleri önceden tespit ediyor, dünyanın daha güvenli olmasına yardımcı oluyor.

81 ilde, 3.200'den fazla hizmet noktasında, 21 bini aşkın çalışanı ile dijital dönüşümü destekleyen Securitas Türkiye'nin teknoloji ekosistemini oluşturan SMART yazılımı ile müşteri, çalışan ve Securitas üçgeni arasında etkin, verimli bir işleyiş sağlıyor. Geniş hizmet yelpazesini tek bir çatı altında topladığı entegre çözümler ile bilgi, insan ve teknolojiyi bir araya getiriyor.

*GRI: 2-1



Securitas Türkiye Şirketleri

Farklı uzmanlık alanlarında yapılandırılmış şirketlerimizle güvenlik hizmetlerinde kapsamlı ve entegre bir değer zinciri oluşturuyoruz.

Securitas Türkiye, hizmet çeşitliliği ve kalitesini artırmasını sağlayan; toplam 7 adet şirketi bünyesinde bulundurmaktadır. Güvenlik teknolojilerinin gelişimine öncülük ederek güvenlik sorunlarını en aza indirmeyi hedeflemektedir. Sektörde fark yaratan çözüm endeksli bakış açısının yanı sıra mevzuata

uygun şekilde kendi uzmanlık alanında faaliyet göstermek üzere kurulan grup şirketleri ile iş ortakları nezdinde birçok alanda değer yaratmaktadır. İlgili şirketleri aracılığıyla sektöre özel çözümler geliştirerek güvenlik risklerinin minimize edilebilmesini hedeflemektedir.

ŞİRKET UNVANI	FAALİYET KAPSAMI
Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş.	5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve Kanun'a bağlı ilgili mevzuat hükümleri kapsamında; İçişleri Bakanlığı tarafından verilen faaliyet izin belgesi çerçevesinde gerçek/tüzel kişilere "koruma ve özel güvenlik hizmetleri" sunar.
Securitas Entegre Güvenlik Çözümleri ve Hizmetleri A.Ş.	5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve Kanun'a bağlı ilgili mevzuat hükümleri kapsamında; İçişleri Bakanlığı tarafından verilen faaliyet izin belgesi çerçevesinde gerçek/tüzel kişilere "koruma ve özel güvenlik hizmetleri" sunar.
Securitas Kontrol ve Destek Hizmetleri A.Ş.	İş yerlerinin açma-kapama, anahtar emanet, elektronik sistem kurulumu ve kontrolü, ihtiyaca uygun kontrol ve destek (elektrik-su-gaz tesisat kontrolü; taşınmazın kontrol sırasında ortaya çıkacak sorunların giderilmesi ve önleyici eksikliklerin tamamlanması; cam-kapı-anahtar-sarf tesisat ve sistemlerin değiştirilmesi vs.) hizmetleri sunar.
Securitas İtfaiye Hizmetleri A.Ş.	Securitas İtfaiye Mühendisliği ile yapmış olduğu Yangın Risk Analizleri sonrasında, yangın güvenliği ile ilgili tüm sistemlerin kontrolünü, denetimini ve müşteri sahasına özel oluşturduğu SMART M yazılımı ile 7/24 arıza tespit ve müdahalesini sağlar. Securitas İtfaiye montaj ve işletmede yangın algılama sistemleri, hidrant, motopomplar ve yangın tesisatı montaj, devreye alma, periyodik bakım ve arıza giderme hizmetleri sunar. Yangın söndürme ekiplerine ve yangın tatbikatlarına Davranış Şekilleri Eğitimi ve/veya Yangını İlk Gören Kişi Ne Yapmalı teorik ve uygulamalı eğitim hizmetleri sunar.
Securitas Risk Yönetimi ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.	Kurumsal risk yönetimi, risk analizi, danışmanlık, elektronik güvenlik sistemleri mühendislik hizmetleri ile bu alanlarda eğitim ve denetim hizmetleri sunar.
Securitas Tesis Yönetimi ve Danışmanlık Hizmet A.Ş.	Taşınmaz ve bina yönetimi, karşılama-refakat, kayıt kabul, tamir, bakım, teknik destek, ziyaretçi yönlendirme, rezervasyon ve danışma hizmetleri sunar.
Securitas Alarm İzleme ve Güvenlik Sistemleri A.Ş.	5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve Kanun'a bağlı ilgili mevzuat hükümleri kapsamında; Valilik tarafından verilen yeterlilik belgesi çerçevesinde gerçek/tüzel kişilere "alarm izleme hizmetleri" sunar.

*GRI: 2-1, 2-2, 2-6

Hizmet Verdiğimiz Segmentler

- Bilişim Teknolojileri
- Eğitim
- Endüstri ve Üretim
- Enerji
- Etkinlik - Spor
- Havacılık
- İş Merkezleri
- Perakende
- Denizcilik - Taşımacılık Zinciri
- Sağlık
- Finans
- Gaz - Petrol
- Konut
- Maden
- Medya
- Gıda Endüstrisi
- İçecek ve Tütün Endüstrisi
- Hazır Giyim ve Dokuma - Deri Endüstrisi
- Kimya ve Petro-Kimya Endüstrisi
- Metal Endüstrisi
- Makine ve Motorlu Taşıtlar Endüstrisi
- Çimento, Cam ve Seramik Endüstrisi
- Orman Ürünleri Endüstrisi
- Savunma Sanayi
- Yabancı Misyon
- Toplu Yolcu Taşımacılığı
- Telekomünikasyon
- Turizm
- Sigorta Şirketleri - Faktöring

*GRI: 2-1, 2-6

Securitas Türkiye olarak, farklı sektörlerde özel geliştirdiğimiz entegre çözümlerimizle işletmelerin güvenlik ihtiyaçlarına kapsamlı ve yenilikçi yaklaşımlar sunuyoruz.



Sektörlere Özel Entegre Güvenlik Çözümlerimiz

Bu çözümlerle operasyonel güvenlik ihtiyaçlarına hızla cevap veriyor, riskleri minimize ederek güvenliği üst düzeye çıkarıyoruz.

Securitas Türkiye olarak, şirketlerimiz vasıtasıyla çeşitli sektörlerde özel entegre güvenlik çözümleri sunmaktayız. Otomatik alarm sistemleri, mobil ve uzaktan denetim kameraları, yaka kameraları, SMART güvenlik yönetim sistemi, video analiz özellikli kameralar, standart kamera sistemleri, harici alarm sistemleri ve uzaktan video çözümleri ile enerji, maden, turizm, alışveriş merkezleri, endüstri, lojistik, konut ve perakende sektörlerinde etkin güvenlik hizmetleri sağlıyoruz. Bu çözümlerle operasyonel güvenlik ihtiyaçlarına hızla cevap veriyor, riskleri azaltarak güvenliği üst düzeye çıkarıyoruz.

[Detaylı bilgi için buraya tıklayabilirsiniz.](#)

*GRI: 2-1, 2-6
*SKH: 8





Securitas Türkiye'nin Faaliyet Gösterdiği Bölgeler

Bölgelere göre çalışan sayıları.

*GRI: 2-1, 2-6

2.033

Akdeniz Bölge

1.360

Çukurova Bölge

1.672

Doğu Marmara Bölge

1.866

Ege Bölge

526

Güney Ege Bölge

1.400

Güney Marmara Bölge

2.042

İç Anadolu Bölge

785

Karadeniz Bölge

2.048

Marmara Anadolu Bölge

4.856

Marmara Avrupa Bölge

891

Trakya Bölge

Hizmet Ağımız

Securitas Çalışanlarıdır,
Çalışanlar da Securitas.

Securitas Türkiye

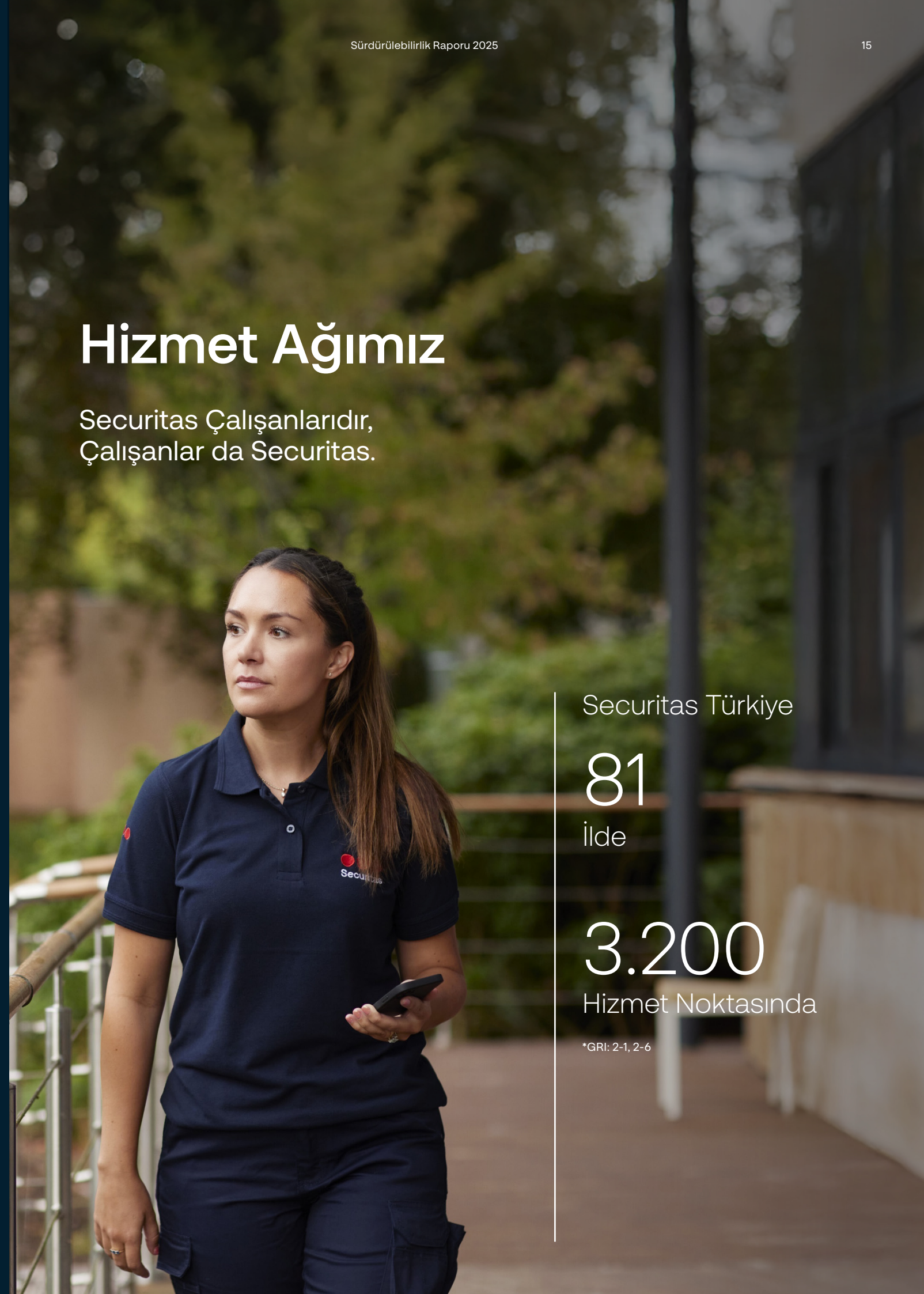
81

ilde

3.200

Hizmet Noktasında

*GRI: 2-1, 2-6



Sürdürülebilirlikte Değer Zincirimiz

Farklı müşteri gruplarına ulaşarak, kaliteli ve hassas güvenlik hizmetleri sunuyoruz.

Değer zincirimiz, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına özel sunduğumuz çözümleri oluşturan halkaları kapsamaktadır.

Değer zincirimiz, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına özel sunduğumuz çözümleri oluşturan halkaları kapsamaktadır. Aynı zamanda farklı müşteri gruplarına nasıl ulaşacağımızı, hizmetin nasıl organize edileceğini ve kaliteli, hassas, değişen şartlara hızla uyum sağlayarak müşterilerimizle birlikte nasıl çalışacağımızı belirlemekte yardımcı olmaktadır. Çalışanlarımıza sağladığımız eğitimler ve sertifikasyon programları ile güvenlik hizmetlerimizi daha donanımlı hale getirmeye çalışarak müşterilerimize sunduğumuz hizmetin kalitesini de artırmaktayız.

*GRI: 2-6

*SKH: 8

Yeşil Güvenlik: Securitas'ın Sürdürülebilir Yolculuğu



İnovasyon

Sürdürülebilir ve yenilikçi güvenlik çözümlerimizle rekabet gücünü artıran şirketlerin yanında yer alıyoruz.

İnovasyona verilen değer, teknoloji alanındaki yeniliklerin yakından takip edilmesi, yoğun Ar-Ge çalışmalarının yürütülmesi ilgili şirketler aracılığıyla Securitas Türkiye'yi güvenlik sektörüne öncülük eden lider bir firma haline getirmektedir.

Teknoloji ve inovasyon odaklı küresel dönüşümün hayatın her alanını etkilediği günümüzde, rekabet gücünü korumak isteyen şirketler artık finansal performanstansa çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği kurumsal stratejilerinin odak noktasına almaktadır. İnovasyona verilen değer, teknoloji alanındaki yeniliklerin yakından takip edilmesi, yoğun Ar-Ge çalışmalarının yürütülmesi ilgili şirketler aracılığıyla Securitas Türkiye'yi güvenlik sektörüne öncülük eden lider bir firma haline getirmektedir. Bu değer anlayışı ile yaptığı dijitalleşme çalışmalarını, hizmet verdiği şirketlere entegre çözümler olarak sunmaktadır.

*SKH: 9

Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız

Paydaşlarımızla kurduğumuz açık, şeffaf ve sürekli diyalog ile sürdürülebilir değer yaratmayı önceliklendiriyoruz.

Bu yaklaşım, kültür dönüşümümüzü destekleyen şeffaf ve katılımcı bir iletişim ortamı oluşturarak sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmemize katkı sağlıyor. İnsan odaklı faaliyet alanımız dolayısıyla her adımımızda, çok daha hassas ve ihtiyatlı davranmaktayız. Daha iyi sonuçlara ulaşmak için her öneri ve yorumu titizlikle değerlendirmekteyiz. Bu nedenle paydaşlarımızla kurduğumuz diyalog bizim için son derece değerlidir. İşimizin sürdürülebilirliğinde büyük öneme sahip olan paydaş diyalogu,

aynı zamanda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmemize ve yaygınlaştırmamıza da katkı sağlamaktadır. Başta çalışanlarımız ve müşterilerimiz olmak üzere; çalışan temsilcileri, tedarikçilerimiz, sektörel kuruluşlar, kamu kurum ve kuruluşları ile medyayı kilit paydaşlarımız olarak kabul etmekteyiz, “Farklı Bir Dünya Görün” anlayışımız ve tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratma amacımız ile paydaşlarımız ile çift yönlü ve şeffaf bir iletişim kuruyoruz.

Paydaş	İletişim Kanalı	Frekans
Çalışanlarımız	Çalışan Portalı, eğitimler, sosyal aktiviteler, çalışan anketleri, saha ziyaretleri, bültenler, dijital iletişim kanalları.	Sürekli
Müşterilerimiz	Müşteri ve saha ziyaretleri, katılım sağlanan toplantı ve etkinlikler, kurumsal yayınlar, telefon görüşmeleri ve yüz yüze yapılan görüşmeler, Müşteri Portalı.	Düzenli
Çalışan Temsilcileri	Toplantılar, açık iletişim kanalları, telefon görüşmeleri ve yüz yüze yapılan görüşmeler.	Periyodik
Tedarikçilerimiz	Tedarikçi toplantı ve ziyaretleri, Etik Kod Eğitimleri, dijital iletişim kanalları, telefon görüşmeleri.	Düzenli
Sektörel Kuruluşlar	Üyeliklerimiz, sektörel toplantı ve organizasyonlar, ziyaretler, kongre, konferans ve seminer gibi etkinlikler, sektörel raporlar.	Düzenli
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Ziyaretler, kongre, konferans ve seminer gibi etkinlikler.	Periyodik
Medya	Basın bültenleri, basın toplantıları, ziyaretler, röportajlar, kurumsal yayınlar.	Düzenli

*GRI: 2-29

Securitas Türkiye, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) doğrultusunda sürdürülebilirlik politikalarını şekillendirirken, operasyonlarının tamamında çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini merkezinde bulundurmaktadır.

BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkılarımız

Securitas Türkiye olarak amacımız; müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza verdiğimiz sözü tutabilmek ve her gün aldığımız küçük kararlardan büyük stratejik yatırımlarımıza kadar bütün kararlarımıza SKH'lerin yön vermesini sağlamaktır.

Securitas Türkiye; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle uyumlu Securitas AB politikası ve taahhütleri ile belirlenen sürdürülebilirlik ilkelerini desteklemektedir. Securitas benimsediği Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile daha sürdürülebilir bir dünya ve gelecek için sorumluluk almaktadır. Her türlü yoksulluğun sona erdirilmesi, eşitsizliklerin azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadelede yönelik 2030 hedefleri doğrultusunda çalışmalar sürdürülürken, 2050 net sıfır karbon hedefine de kararlılıkla ilerlenmektedir. Securitas Türkiye olarak amacımız; her adımımızda daha iyi bir dünya için değer yaratmak, iş ortaklarımız ve çalışanlarımızla Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni hem şirket içi hem de müşterilerimizle temas ettiğimiz her noktada entegre etmektir. Sorumluluk alırken bu 7 SKH alanına katkıda bulunarak büyük fark yaratmayı hedeflemekteyiz.



SKH 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini

aktif olarak ön planda tutarak refahlarını sağlamak için önlemler alıyoruz. Ayrıca görevdeyken başkalarına yardım etmeye çalışıyoruz.



SKH 4: Nitelikli Eğitim

Herkes için kapsayıcı, hakkaniyete dayanan ve nitelikli bir eğitimi güvence altına almayı hedefliyor, yaşam boyu öğrenim fırsatlarını destekliyoruz. Bu küresel vizyonun bir parçası olarak Türkiye'deki ekiplerimize de ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılmış özel gelişim programları sunarak mesleki yetkinliklerini en üst seviyeye taşımayı amaçlıyoruz.



SKH 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Tüm

çalışanlarımız için eşit fırsatlar sağlamayı ve onlara ayrımcılık yapmaksızın adil davranmayı garanti ediyoruz. Çeşitliliğin daha iyi iş sonuçlarına katkı sağladığına inanıyoruz ve şirket içindeki tüm seviyelerde, kadınların yönetim pozisyonlarındaki temsiliyetini artırmayı hedefliyoruz.



SKH 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza iyi çalışma koşulları ve fırsatları sunan güvenilir ve sorumlu bir işveren olmayı taahhüt ediyoruz. Adil iş gücü uygulamalarına ve insan haklarının korunmasına öncelik veriyoruz.



SKH 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Güçlü bir şekilde inovasyon vurgusu yaparak güvenlik hizmetleri sektörünün ilerlemesine yardımcı oluyoruz. Sürekli olarak mevcut ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmeye ve yeni olanları geliştirmeye çalışıyoruz. Ayrıca, hizmetlerimizin raporlamasını ve analizini geliştirmek için veri odaklı yaklaşımlar kullanıyor, bu sayede bilinçli kararlar alabiliyor ve müşterilerimize daha iyi güvenlik hizmeti sağlayabiliyoruz.



SKH 13: İklim Eylemi

Şirket genelinde emisyonlarımızı aktif olarak ölçüyor ve raporluyoruz, böylece karbon ayak izimizi azaltma yolundaki ilerlememizi takip ediyor ve küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlıyoruz.



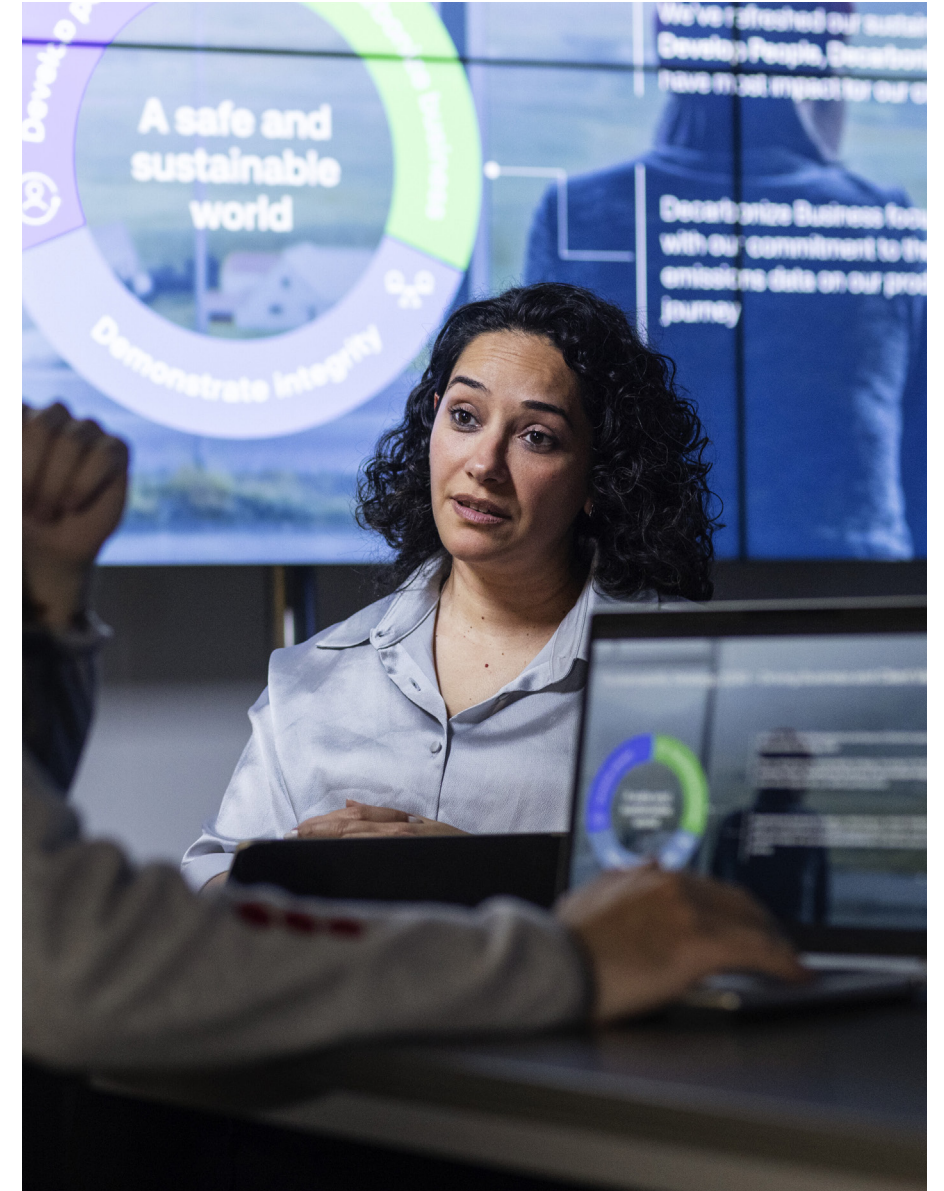
SKH 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Kamuya açık

alanların korunmasını ve daha güvenli hale getirilmesini sağlarken duyarlı ve şeffaf olmayı dikkate alıyoruz. Bununla beraber çocuk istismarı, şiddet, tüm rüşvet ve yolsuzluk türlerine karşı sıfır tolerans politikasıyla ilerliyoruz.

Bu politikaların; sürdürülebilirlik sunumları, yıllık raporlar, Web portalı ve e-posta gibi kanallar aracılığıyla iletişimini sağlamaktayız. Seçilen politikaların yönetim ve sorumluluğu; Securitas Türkiye, Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı olarak Ülke Başkanı tarafından en üst düzeyde temsil

edilmektedir. Securitas Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi, düzenli aralıklar ile toplanarak seçilen tüm politikaların şirket hedeflerine uyum sürecini değerlendirmektedir. Securitas AB tarafından yayınlanan politikalar, kalite sistemi gereğince Uyum ve Süreç Müdürlüğü tarafından Securitas Türkiye Politikalarına ve ilgili prosedürlere yansıtılmaktadır. Bu prosedürler, düzenli olarak politikalar yayınlandıkça ve yerel kanun ve yönetmelikler çerçevesinde güncellenmektedir. İlgili politikalar, Tedarikçi Sözleşmeleri ve ekleriyle (Securitas İş ortakları Davranış Tüzüğü, Tedarikçi Yolsuzlukla Mücadele Protokolü, Değerler ve Etik Kodu vb.) iş ortakları ile paylaşılmaktadır.

*GRI: 2-22, 2-23, 2-24



Sürdürülebilirlik Yönetiřimi

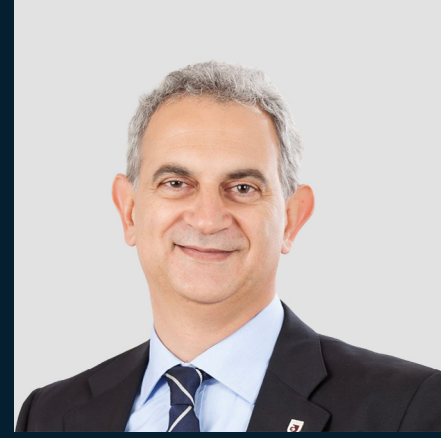
Securitas Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik hedeflerin uygulanmasını sağlamak ve gelişimi yönlendirmek için aktif liderlik yapmaktadır.



Kurumsal Yönetişim

Securitas'ın sürdürülebilirlik yönetim yapısında, Yönetim Kurulu'ndan bölümlere ve fonksiyonlara kadar her seviyedeki sorumluluk açıkça tanımlanmıştır. Securitas Türkiye'nin sürdürülebilirlik yönetimi devam eden sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik etmektedir.

Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu



Emir Murat KÖSERİSOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi / 1 yıl için
Yönetim Kurulu Başkanı



Memet HANLIOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi / 1 yıl için
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Hakan ILGAR
Yönetim Kurulu Üyesi



Burcu KURTOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

*GRI: 2-9, 2-10, 2-11
*SKH: 16

Securitas Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve sosyal taahhütler belirleyerek sürdürülebilir iş modelini oluşturmaktadır.



Yönetime Bağlı Komiteler ve Kurullar

Sürdürülebilirlik Komitesi, belirlemiş olduğu hedeflerin gerçekleşmesi için gerekli faaliyetlerde müşterileri, hizmet sağlayıcıları, tedarikçileri ve tüm paydaşları; prosedürler, politikalar ve bunların iletişimi ile sürdürülebilirlik yolculuğuna dahil etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Securitas Türkiye Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve sosyal taahhütler belirleyerek şirketin etkilerini hedeflerine uygun şekilde azaltmak ve sosyal sorumlulukları teşvik etmek amacıyla sürdürülebilir iş modelini oluşturmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerini ve öncelikleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinde, uygulanmasında, takip edilmesinde ve raporlanmasında nihai sorumluluk sahibidir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Birleşmiş Milletler Kalkınma Amaçları'nı da göz önünde bulundurarak kısa, orta ve uzun vadede çevresel, sosyal ve ekonomik taahhütler belirleyebilmekte; bu hedefler doğrultusunda planlar geliştirerek uygulamaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, belirlemiş olduğu hedeflerin gerçekleşmesi için gerekli faaliyetlerde müşterileri,

hizmet sağlayıcıları, tedarikçileri ve tüm paydaşları; prosedürler, politikalar ve bunların iletişimi ile sürdürülebilirlik yolculuğuna dahil etmektedir. Komite, sürdürülebilirlik alanında belirli aralıklarla düzenli ve dönemsel olarak (yıllık, çeyrek vb.) sürdürülebilirlik yöneticisinin koordinasyonunda, aynı zamanda sponsor ve komite başkanı olan Ülke Başkanına iyileştirme ve gelişim alanlarını tespit ederek raporlamaktadır. Bu alanların ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarına yönelik analiz, izleme ve raporlamaları gerçekleştirmektedir. Belirtilen bu faaliyetler yürütülürken sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili ulusal ve uluslararası standartlar takip edilerek bu standartların eğitimleri şirkete kazandırılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel sürdürülebilirlik kapsamında şirketin enerji kaynaklarının kullanımı, atık miktarı, karbon salımı ve yenilenebilir enerji gibi konuların çevresel

etkilerini göz önünde bulundurarak yeni stratejiler geliştirmektedir. Komite, sosyal sürdürülebilirlik kapsamında; çalışanlarına adil ücretlendirme, çeşitlilik ve kapsayıcılık teşviki gibi sosyal hayatı iyileştirici konularda destek proje ve stratejiler geliştirmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, 6 aylık periyotlarda yılda toplam 2 defa olmak üzere belirlenen stratejilerin geliştirilmesi, planlanan faaliyetlerin denetlenmesini ve raporlanmasını sağlamak amacıyla toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesinde yer alan ve sorumluluğu bulunan yönetim organlarımız aşağıda sunulmaktadır:

1. Securitas Türkiye Ülke Başkanı
2. Değişim Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü
3. Securitas Güvenlik, İnsan ve Kültür Koordinatörü
4. Securitas Güvenlik, Mali ve İdari İşler Koordinatörü
5. Securitas Güvenlik, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Koordinatörü
6. Securitas Güvenlik, Güvenlik Teknolojileri Koordinatörü

7. Securitas Güvenlik, İş Geliştirme Koordinatörü
8. Securitas Güvenlik, Hukuk İşleri Koordinatörü
9. Securitas Alarm, Genel Müdür Yardımcısı
10. Securitas Alarm, Mali İşler Direktörü

Sürdürülebilirlik Komitesinde Görev ve Sorumluluklar

- **Sponsor ve komite başkanı:** Ülke Başkanı,
- **Komite üyeleri:** ilgili departmanların temsilcileri
- **Koordinasyon:** Değişim Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü.

Komite, şirket içerisindeki sürdürülebilir iş modeli ve buna yönelik sosyal sorumlulukları teşvik etmektedir. Sürdürülebilirlik projeleri, performans verileri, gelişim alanları ve gelişim için gerekli olan eğitim ve faaliyetleri planlamakta ve kapsamlı biçimde ele almaktadır.

*GRI: 2-9, GRI 2-10, GRI 2-14, SKH: 16, GRI 2-11, GRI 2-17, GRI 2-18

Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Securitas Türkiye, Securitas AB tarafından belirlenen stratejiler doğrultusunda hedeflerini belirlemektedir. Bu hedefler için planlarını oluştururken Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini de göz önünde bulundurmakta ve buna uygun aksiyonlar almaktadır.

Securitas Yeni Sürdürülebilirlik Stratejisi: 3D
Securitas, sürdürülebilirlik alanındaki yeni 3D stratejisi ile müşterileri için değer yaratarak güvenliği geleceğe taşımaktadır.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirliğin etkilerini ve iş yapış şeklindeki sonuçlarını paydaşlarıyla paylaşmayı temel sorumluluğu olarak görmektedir. İş büyümesini net bir vizyon yönetimiyle destekleyen Securitas çalışan bağlılığını güçlendirirken kalıcı rekabet avantajı da sağlamaktadır. Asıl amaç, uzun vadede kalıcı değerler yaratırken güven temelli bir gelecek inşa etmektir.

Stratejinin merkezini üç temel 'D' oluşturmaktadır:

- Develop People / İnsanları Geliştirmek



- Decarbonize Business / Karbondan Arındırmak
- Demonstrate Integrity / Şeffaflık ve Dürüstlük

İnsanları Geliştirmek

Securitas, çalışanlarının eğitimine önem vererek uzmanlık alanlarında yetkinliklerini artırmakta, gelecekteki iş gücünü desteklemektedir. Kurum içi iş kültürünü desteklerken müşteri memnuniyeti ve operasyonel başarıları da sağlamlaştırmaktadır.

Bu kapsamdaki önceliklerimiz:

Çalışanların uzmanlıklarını artırmak hem müşteri hem de çalışan memnuniyeti açısından çok önemlidir. Securitas çalışanlarının sağlık, güvenlik ve wellbeing gibi ihtiyaçlarını sağlarken kurum içi aidiyet kültürünü geliştirmesine önem vermektedir. Bu kapsamda yüksek performanslı çalışanlarından oluşan ekipleri ile iş birliklerinde güven ve performans memnuniyeti oluşturmaktadır.

Strateji doğrultusunda oluşturacağımız değerler:

Securitas değişen iş yaşamına uyum sağlayarak olası ihtiyaçları öngörmektedir. Bu kapsamda olağanüstü hizmet sunan çalışanları bulundururken geleceğin sürdürülebilir iş dünyasına yönelik projeler geliştirmektedir. Aynı zamanda özel ihtiyaçlara göre uyarlanan hizmetler sunan Securitas operasyonel verimliliği artırırken iş sürekliliğini de güçlendirmektedir.

Karbondan Arındırmak

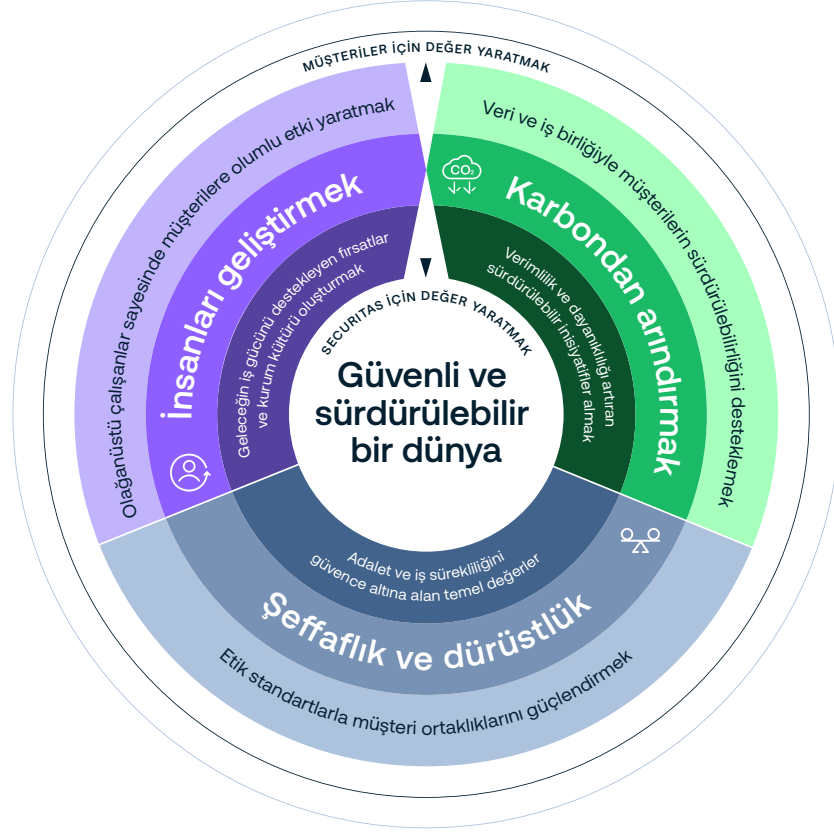
Karbondan arındırma yaklaşımıyla alınan kararlarda ve gerçekleştirilen aksiyonlarda enerji verimliliğini öncelik haline getirmektedir. Böylece hem çevresel etkilerin azaltılması hedeflenirken hem de dayanıklılığı artıran sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yenilikçi projeleri hayata geçirmektedir.

Bu kapsamdaki önceliklerimiz:

Ürün ve hizmetler için şeffaf karbon ayak izi verileri sağlamak,

Bilim temelli hedefler (SBTi) doğrultusunda ilerleme kaydetmek için somut adımlar atmak,

Strateji doğrultusunda oluşturacağımız değerler:
Müşterilerimizin kendi emisyon azaltım



hedeflerine ulaşmalarına ve raporlama süreçlerinde veri sağlamalarına yardımcı olmak,

Karbon ayak izi verileri aracılığıyla müşterilerimizin daha bilinçli kararlar almasını desteklemek,

Enerji tasarrufu yoluyla operasyonel verimliliği artırmak.

Şeffaflık ve Dürüstlük

Üçüncü olarak ise Securitas şeffaflık ve dürüstlüğü tüm faaliyetlerin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Etik standartları benimseyerek paydaşları ile açık ve hesap verebilir, güven odaklı ilişkiler kurmaktadır.

Bu kapsamdaki önceliklerimiz:

Üst düzey uyum standartlarını (compliance standards) sağlamak,

Etik kültürünü aktif şekilde teşvik eden, değer odaklı liderlik anlayışını geliştirmek.

Müşterilerimiz İçin Oluşturduğumuz Değer:

Uzun vadede güçlü ve güvenilir bir iş ortağı olarak faaliyet göstermek,

En yüksek etik standartlarla yönlendirilen kaliteli hizmetler sunmak,

Raporlama ve yasal düzenleme gerekliliklerini karşılamak.

Sürdürülebilir bir dünya için bu 3 temel öncelik Securitas'ın bu doğrultudaki stratejisini oluşturmaktadır. Bu kapsamda toplum için kalıcı değer yaratma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Etik Kurulu

Etik Kurulu, şirket içerisindeki etik konuları değerlendirmek, politikaları oluşturmak ve uygulamaları denetlemek için oluşturulmuş kuruldur. Etik Kurulu; etik ilkelerin geliştirilmesi, etik ihlallerin incelenmesi, etik standartların korunması, şeffaflık, hesap verebilirlik ve toplumsal güvenin korunması gibi konularla ilgilenmektedir. Etik Kurulu Başkanı ve Sorumlusu, Hukuk İşleri Koordinatörüdür.

*GRI: 2-9

*SKH: 16

Dış Denetim

Sürdürülebilirlik faaliyetleri, uluslararası standartlar ve bağımsız denetimlerle güvence altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin devamlılığı, bazı standartların yönetimi ile güvence altına alınmıştır. Bu standartlarla ilgili sertifikasyon veya referans düzeyinde çalışmalar yapılmaktadır. Sertifikasyon düzeyindeki çalışmalar, bağımsız denetçiler tarafından yıllık olarak denetlenmekte ve sertifikaların sürekliliği sağlanmaktadır. Referans düzeyindeki çalışmalarda; ilgili standart eğitim firmaları tarafından eğitimler verilmekte, bu eğitimlerdeki standart detaylarına göre prosedürler ve politikalar yenilenmekte ve standartların iş yönetim sistemine uygulanabilirliği sağlanmaktadır.

Sertifikasyon Düzeyindeki Çalışmalar:

ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemleri

Bu sertifika, şirketin kalite yönetim sisteminin karşılaması gereken şartları (hizmetini düzenli olarak sağlama ve sistemi etkin olarak uygulayarak müşteri memnuniyetini artırma) karşıladığını belgelemektedir.

ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi

Bu sertifika, şirketin hizmeti yürütürken uymakla yükümlü olduğu yasal ve diğer şartları dikkate alan politika ve amaçları geliştirmesine ve uygulamasına imkân veren, bir çevre yönetim sistemi için gerekli şartları sağladığını ve önemli çevre konuları hakkında bilgiye sahip olduğunu belgelemektedir.

ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Uluslararası Standartlar Organizasyonu tarafından çıkarılan, değerli bilgi varlıklarını korumaya ve yönetmeye yardımcı olan standartlar bütünüdür. Her ölçekteki ve faaliyet gösteren tüm sektörlerdeki şirketlere bir bilgi güvenliği yönetim sistemi kurmak, uygulamak, sürdürmek ve sürekli iyileştirmek için rehberlik sağlamaktadır.

ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

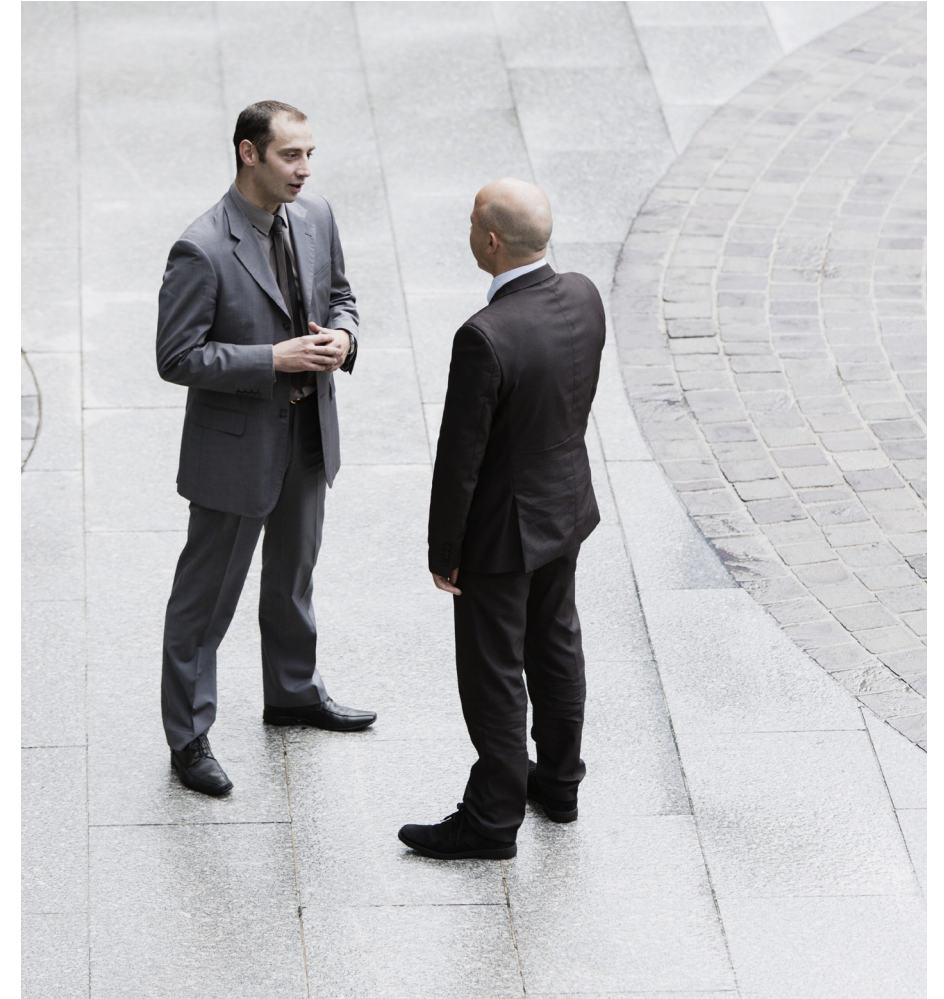
Kuruluşların işle ilgili yaralanmaları ve meslek hastalıklarını önleyerek, proaktif iyileştirmelerle güvenli ve sağlıklı iş yerleri oluşturmalarını sağlamak amacıyla bu sistemin kullanımına ilişkin rehberlik sunulmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğini iyileştirmek, tehlikeleri ortadan kaldırmak ve İSG risklerini (sistem eksiklikleri dahil) en aza indirmek, İSG fırsatlarından yararlanmak ve İSG yönetimini ele almak için bir İSG yönetim sistemi kurmak, uygulamak ve sürdürmek isteyen tüm kuruluşlara uygulanabilmektedir.

TSE Hizmet Yeterlilik Belgesi

Tüketicie hizmet sunan iş yerlerinin ve sunulan hizmetin, ilgili Türk Standardı veya kriterine uygun olduğunu gösteren belgelendirme modelidir. Kuruluşlar, yurt içinde ve yurt dışında sahip oldukları bayii ve yetkili servislerinin satış ve satış sonrası faaliyetlerinin hizmet kalitesini, TSE tarafından verilen Hizmet Yeri Belgesi ile garanti altına almaktadır.

*GRI: 2-5

*SKH: 16





Kurumsal Üyelikler

Kültür dönüşümümüzü destekleyen iş birlikleriyle ulusal ve uluslararası platformlarda aktif rol alarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Bu üyelikler aracılığıyla bilgi paylaşımını artırıyor, sektörel gelişime katkı sağlıyor ve sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi genişletiyoruz.

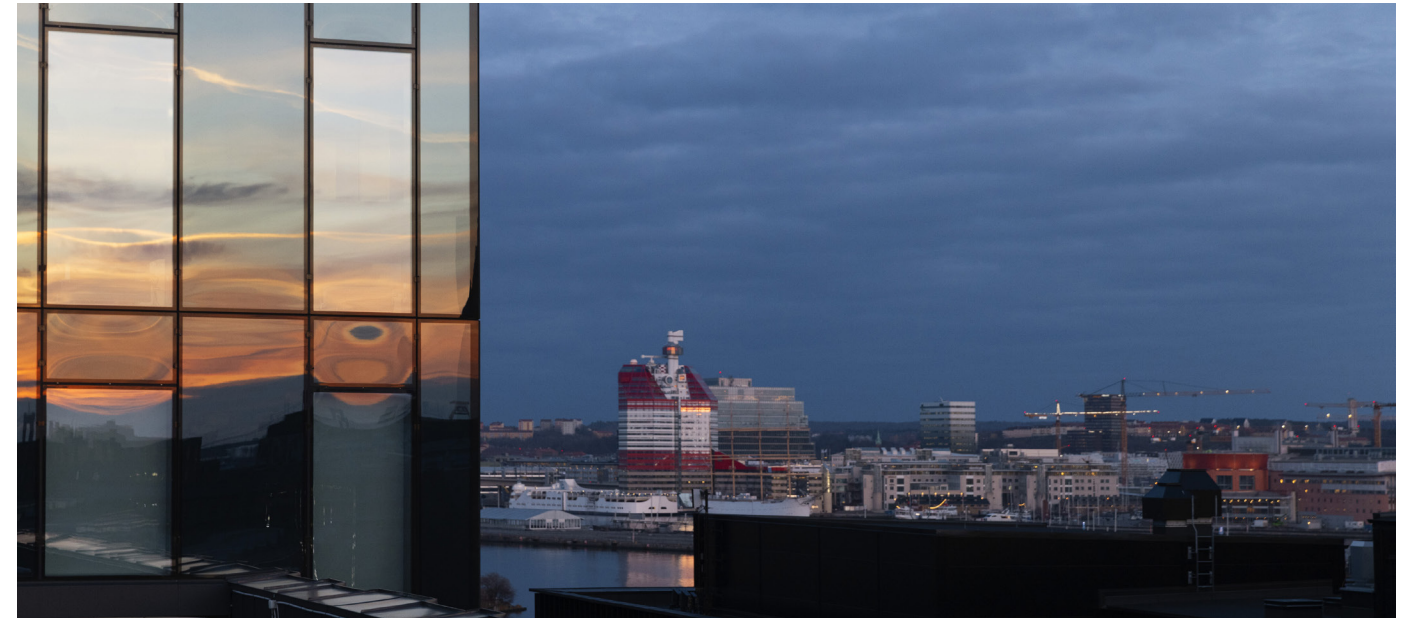
*GRI: 2-28

Konferans / Dernek Üyeliği / STK
ASIS
EcoVadis
Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
Güvenlik Endüstrisi Sanayici ve İş Adamları Derneği (GESİDER)
Güvenlik Servisleri Organizasyon Birliği Derneği (GÜSOD)
İsveç Ticaret Birliği (SCC)
PERYÖN
Sürdürülebilirlik Akademisi
SynESGy
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği (TİDE)
Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı (TÜYAK)
Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)

Ödüller

Ödüllerimiz	Ödül Kapsamı
Altın Lider Ödülleri	Ülke Başkanımız Murat Emir KÖSEREİSOĞLU 2025 yılının en beğenilen CEO ödülünü aldı.
Fortune 500	Securitas Güvenlik “Fortune 500” listesinde 22 bini aşkın çalışanıyla istihdama destek veren firmalar arasında 12. sırada yer aldı.
Brand Finance 50	Brand Finance tarafından İsveç’in en değerli ve en güçlü 9. markası seçildi.
En Etkin 50 Teknoloji Lideri	Securitas Bilgi Teknolojileri Ülke Yöneticisi Aykut Yılmaz, Türkiye’nin En Etkin 50 Teknoloji Lideri arasında yer alarak ödüle layık görüldü.
CHRO Summit	CHRO 2025 Zirvesi’nde Securitas Güvenlik İnsan ve Kültür Koordinatörü Öyküm Sinici, ödüle layık görüldü.
CFO Summit	Securitas Güvenlik CFO’su Hakan Ilgar, ödül getiren başarısı ile CFO Summit 2025’te Türkiye’nin En Etkin 50 CFO’su listesinde yer aldı.
İsveç Ticaret Merkezi	İsveç Ticaret Merkezi Derneği’nin 35. Yıl Resepsiyonunda İstihdam kategorisinde ödül aldı.
Teknoloji Liderleri Zirvesi	Securitas Bilgi Teknolojileri Ülke Yöneticisi Aykut Yılmaz, Fortune C-Suite Series Teknoloji Liderleri listesinde yer alarak ödüllendirildi.

*GRI 2-29



Şeffaflık ve Dürüstlük

Securitas Çalışanlarıdır.

Herkesin değerli ve katkıda bulunmaya teşvik edildiği, şirketimiz içinde büyüebileceği kapsayıcı bir ortam yaratmak için çok çalışıyoruz.

Değer zincirimizin ilk halkası olan insan haklarına saygı, Securitas Türkiye için yüksek derecede önem arz etmektedir. Temel değerlerimizi ve kurumsal kültürümüzü “Önce İnsan” bakış açısıyla geliştirmeye devam etmekteyiz. Çalışan haklarına verdiğimiz bu önem, tüm paydaşlarımızın Securitas Türkiye’ye güven sağlaması ve uzun vadeli sürdürülebilirliği teşvik etmeye öncülük etmektedir.

Securitas Türkiye, Değerler ve Etik Kodu ve Securitas İnsan Hakları Politikalarında belirttiği üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde ortaya konulan temel insan haklarını desteklemekte,

bunlara saygı göstermekte ve global faaliyetlerini yürütürken bu hakları teşvik etme ve gözetme sorumluluğunu kabul etmektedir.

2017 yılında kurduğumuz Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ile vakıf üyelerine ve onların bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine yardım etmeye ve koşulsuz faydalar sunmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda vakfımızın üyesi olan binlerce çalışanımızın yararına faaliyetimize ara vermeden devam edeceğiz.





Securitas Araç Kutusu, ortak değerlerimizi ve çalışma biçimimizi tanımlamaktadır.

Securitas Araç Kutusu

Kim olduğumuzu ve nasıl çalıştığımızı, aynı zamanda müşterilerimizle ve çevremizdeki dünyayla nasıl ilişki kurduğumuzu açıklamaktadır.

Securitas Araç Kutusu'nda yer alan 7 araç, her gün yaşadığımız temel bir prensibi temsil etmektedir.

Paylaşılan bir kültüre, çalışma biçimine ve dile sahip olmak, dünyanın her yerindeki müşterilerimize tutarlı bir şekilde hizmet verebilmek için çok önemlidir.

Araç Kutusu hem bugün yaptığımız işler için yol gösterici ilke hem de yarın için hayallerimizi gerçekleştirmemize yardımcı olan materyaller bütünüdür.

Kim olduğumuzu bilmemize, kararlar almamıza ve Securitas'ın yolunda hareket etmemiz için bize ilham vermemize yardımcı olmaktadır.

Securitas Araç Kutusu'nun içinde yer alan 7 farklı araç iş hayatımızın her bir alanına yönelik yönlendirmeler yaparak süreç yönetimine destek olmaktadır.

Kültür

Dürüst Dikkatli Yardımsever

“Dürüstlük” değerimizi çok önemsiyoruz. Bir Securitas çalışanı dürüştür. İş ortağının evi, işi ya da değerli eşyaları ona emanet edilebilir. Dürüstlük ilkesi; görüşlerini belirtmeyi, uygunsuz durumları bildirmeyi ve bilgi saklamamayı da içermektedir. Çalışanlarımızın kendilerini açıklıkla ifade etmesini sağlıyoruz. Bu nedenle tüm çalışanlarımız arasında açık iletişim kurulması konusunda gereken adımları atıyoruz.

“Dikkatli” değerimiz ile çalışanlarımızın; Securitas'ın temsil ettiği müşterilerin temel hak ve değerlerini korurken tetikte olmalarını, gözlemde

bulunmalarını, dinlemelerini ve değerlendirmelerini beklediğimizi ifade ediyoruz. Bir Securitas çalışanı her zaman çevresinde olana bitene dikkat eder ve başkalarının göremediği ayrıntıları fark eder. İş ortaklarının iş yerlerinde bulunabilecek riskleri ya da olayları öngörebilecek dikkat ve farkındalığa sahiptir. Çünkü profesyonellik; görmeyi, duymayı ve değerlendirmeyi gerektirir.

“Yardımsever” değerimiz ile güvenli yaşam alanları yaratırken insanların hayatlarını kolaylaştırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızdan belli bir görevin kapsamı dahilinde destek

sağlamaya hazır olmalarını bekliyoruz. Meslektaşlarımıza, müşterilerimize ve ihtiyaç olan her durumda herkese yardım sunmayı bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Bir Securitas çalışanı, ihtiyaç duyulduğunda, işiyle doğrudan ilgili olmasa da yardımcı olur. Yaşamı daha huzurlu hale getirmek için müdahale gerektiren bir durum olduğunda muhakkak yardım eder.

*GRI 205-2



Securitas liderlik modeli, **başarılı liderlik için 12 ana liderlik davranışına** dayanmaktadır.

Liderlik Çerçevesi

Büyük liderler; bir organizasyonu ortak hedeflere yönlendiren, ilham veren, motive eden ve rehberlik sağlayan çeşitli davranışları bir araya getirmektedir. Securitas'ta dünya çapında on binlerce yetenekli yönetici ve lider bulunmaktadır.

Merkezi olmayan iş modelimizle güçlü liderliğin daha da önemli olduğuna inanmaktayız. İyi liderlik, her çalışma arkadaşının en iyi şekilde gelişmesine ve yüksek performans göstermesine destek olma anlamını taşımaktadır. Hizmet işletmelerinde sürdürülebilir kaliteyi sağlamakta; daha mutlu müşterilere ve uzun vadeli başarıya katkı sunmaktadır.

Securitas Türkiye liderlik modeli, başarılı liderlik için temel kabul

ettiğimiz 12 ana liderlik davranışına dayanmaktadır ve değerlerimiz bu temelin üzerine inşa edilmiştir. Bu davranışlar, Securitas Türkiye'deki liderlerimizden beklentilerimizi netleştirmekte ve gelişim faaliyetleri, performans değerlendirmesi ve halefiyet planlaması için temel oluşturmaktadır. Bu 12 ana liderlik davranışı, performansı yönlendirme, kendilerini ve diğerlerini geliştirme ve stratejimizi hayata geçirme olmak üzere üç odak alanı altında gruplandırılmıştır. Her bir odak alanı dört belirli davranış tarafından desteklenmektedir.

*GRI: 404-2
*SKH: 4

Securitas Liderlik Çerçevesi Eğitimi (2025)

219

Yönetici Katılım Sayısı

4,5 Saat

Eğitim Süresi

%90,12

Bilinçli Kazanım



Etik

Securitas Türkiye olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) gerekliliklerini benimsiyoruz.

Stratejik ve günlük çalışmalarımızda ilgili SKH'leri dikkate alıyor ve destekliyoruz. İnsan hakları konusundaki hassasiyetimiz ve bağlılığımızı, Securitas Değerleri ve Etik Kodu, İnsan ve Çeşitlilik Politikası ve Securitas İnsan Hakları Politikalarımız ile göstermekteyiz. Paydaşlarımızla olan etkileşimden kaynaklanabilecek insan hakları üzerindeki olumsuz bir durumu tespit ederek adil bir anlayış ile bu tür durumları iyileştirmeyi garanti etmekteyiz. Securitas olarak insan hakları konusunda, olabildiğince dikkatli ve çözüm odaklı bir yaklaşım

sergilemekte, potansiyel riskleri dikkatle değerlendirmekteyiz.

“İnsan hakları konusunda olabildiğince dikkatli ve çözüm odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz, potansiyel riskleri titizlikle değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılında 16.266 saha kadrosu çalışmamıza insan hakları politikaları ve prosedürleri konusunda eğitim verilmiştir.”

*GRI: 2-23, 2-27
*SKH: 16
*UN Global Compact İlke 1,2



Eşit Fırsat

Eşitlik ve çeşitlilik, sürdürülebilir büyümemizi güçlendiren temel değerlerimizdir.

Securitas, sosyal sürdürülebilirliğin en önemli parçalarından olan toplumsal sorumluluk bilincinin farkında olarak hareket etmekte ve fırsat eşitliği ilkesini benimsemektedir. Eşitlik bizim için yalnızca bir değer değil, tüm paydaşlarımız için hizmet ve sorumluluklarımızı yerine getirirken

yansıtacağımız bir taahhüttür. Din, dil, ırk, yaş, uyruk, cinsiyet ya da diğer herhangi bir farklılığa dayalı olarak çalışanlarımız arasında ortaya çıkabilecek olası ayrımcılığın önüne geçmek amacıyla sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Çeşitliliğin, bünyemize yenilik ve yaratıcılık katarak

uzun vadeli sürdürülebilir büyümemize katkı sağlayacağına inanmaktayız.

*GRI: 405-1
*SKH: 5
*UN Global Compact İlke 6

Genç Çalışanlarımız

Genç yeteneklere odaklanmanın iş dinamiğimizi olumlu etkileyeceğini düşünüyoruz. İdari kadromuzun %61'ini oluşturan 30 yaş altı çalışanlarımızın, geleceğin lideri olma potansiyellerini göz ardı etmiyor, inovasyonu destekleyen yapımıza katkı sağlayacak rollerde olmalarına yardımcı oluyoruz. Öğrenmeye açık zihniyete

sahip gençlerimizin yeteneklerini güçlendirmeyi, sunduğumuz mentorluk ve eğitim fırsatları ile kariyerlerini geliştirmelerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

*GRI: 405-1
*SKH: 5
*UN Global Compact İlke 6

Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet eşitliğinin toplum genelinde olduğu kadar iş dünyasında da önem arz ettiğinin bilincini taşımaktayız. Bünyemizde kadın-erkek eşitliğini sağlamak adına işe alım ve mülakat süreçlerinde, eşit ve adil bir yaklaşım benimsemektediriz. Kadınlarımızın liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması adına teşvik edici programlar geliştiriyoruz. Son yıllarda terfilerin çoğunluğunun kadın çalışanlarımızdan oluşması da çabalarımızdan güzel bir geri dönüş aldığımızı göstermektedir.

Güvenlik sektörünün kadınlara göre olmadığı algısını yıkmaya yönelik adımlar atmaktayız. Hem saha hem de yönetim kadromuzda kadın çalışan sayımızı artırıyoruz. 2024 senesi itibarıyla idari kadromuzun %30'u kadın çalışanlarımızdan oluşmaktadır.

*GRI 2-30, 405-1
*SKH: 5
*UN Global Compact İlke 6

Ücretlendirme

Ücretlendirme ve kıdem artması durumları; çalışanların gösterdikleri performansa, iş yapabilme yeteneğine, tutumuna veya başarısına bağlı olarak cinsiyet ayrımcılığından uzak bir şekilde uygulanmaktadır. İncelemeler sonucunda gerekli durumlarda düzeltmeler yapılmaktadır. Aynı şekilde, Securitas olarak

çalışanlarımıza ücretler ve performans değerlendirmeleri hakkında her zaman açık ve şeffaf bir bilgi akışı sağlamaya özen göstermekteyiz.

*GRI 2-19, 2-20, 2-21

Yatay Hiyerarşi

Securitas'ın organizasyon yapısı, yatay bir hiyerarşiye sahiptir. Bu sayede katmanlar arası iletişim teşvik edilmektedir. Çalışanlarımızla daha yakın ilişki kurmamıza yardımcı olan bu yapı ile iletişim ve iş birliğine verilen önem artmaktadır. Serbest

bilgi akışının bulunduğu bu yapıda, çalışanlar daha fazla sorumluluğa ve karar verme yetkisine sahiptir.

*GRI: 405-1
*SKH: 5
*UN Global Compact İlke 6



Çocuk İşçi

Securitas Türkiye'nin "çocuk işçi" konusuna olan bakış açısı sebebiyle taviz verilmeksizin 18 yaşını doldurmamış kişilerin çalışması kesinlikle yasaktır. Her zaman önceliğimiz çocukların eğitimlerine odaklanmalarına olanak sağlamaktır. ILO'nun (Uluslararası Çalışma Örgütü) çocuk işçiliği karşıtı sözleşmesine

uyum göstermemiz bu konudaki taahhütlerimizden biridir. Tüm çocukların daimî güvenlikleri ve eğitim hayatları adına bu konudaki çabalarımızı iyileştirmeye devam edeceğiz.

*UN Global Compact İlke 5

Örgütlenme Özgürlüğü

Bireyler; çalışma koşullarını iyileştirmek, haklarını savunmak, iş koşulları ve çalışma saatleri gibi konular hakkında görüşlerini bildirmek gibi amaçlarla kolektif bir şekilde hareket etmek üzere yerel yasalara uygun olarak sendikalara katılmakta veya yeni bir sendika kurabilmektedir. Securitas Türkiye, çalışanlarının sendikalara katılmaları veya yeni bir sendika kurmaları durumunda çalışanlarına herhangi bir yaptırım uygulamamakla beraber, çalışanlarının örgütlenme özgürlüğünü

desteklemektedir. Securitas Türkiye olarak çalışanlarımızın bu ilke altında, yerel yasalara ve prensiplere uygun olarak toplanmalarına saygı göstermekteyiz. Kullanılan bu haklar sonucunda hiçbir çalışanın, taciz ve misilleme gibi farklı durumlar ile karşılaşma riski taşımaması gerektiğini desteklemekteyiz.

*GRI 2-30, 403-4,

*UN Global Compact İlke 3



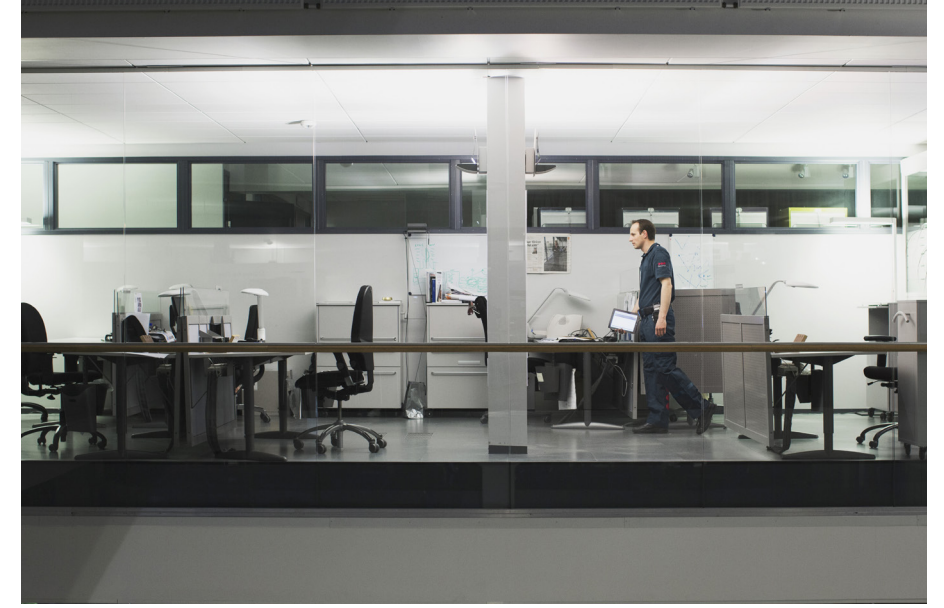
Çıkar Çatışmalarının Yönetimi

Securitas Türkiye, etik değerlere ve kurumsal etik prensiplerine önem veren bir şirkettir. Securitas Türkiye'nin benimsediği değerleri çalışanların ne ölçüde uyguladığını takip eden Etik Komitesi (Etik Kurulu) ile Sürdürülebilirlik Komitesi vardır. Bu komiteler, çıkar çatışmaları durumunda adil ve tarafsız bir şekilde hareket etmeyi prensip haline getirmiştir.

Securitas Türkiye, çalışanların etik kurallara uymaları konusunda çok dikkatli davranmakta ve çalışanlara katkıda bulunmak amacıyla etik konular hakkında bilgilendirme programları düzenlemektedir. Securitas Türkiye, etik iş anlayışını Değerler ve Etik Kodu başlığı altında birleştirdiği politika anlayışlarıyla benimsemektedir.

Herhangi bir etik ihlali durumunda, ihlallerin bildirilmesi için güvenli ve gizli iletişim kanalları sağlamaktadır. Örneğin, Securitas Türkiye'de etik@securitas.com.tr adresi üzerinden herkes e-posta yoluyla ilgili birimlere ulaşabilmektedir.

İhlallerin önlenmesi ve etik anlayışının sağlanıp takip edilmesi hedefiyle iç denetim ve gözetim organlarını kullanmaktadır. İç denetim, yapılan hizmetin etik kurallara uygunluğunu kontrol etmektedir. Gözetim ise etik değerlere aykırı faaliyetleri tespit etmekte ve önlemek için sistemler uygulamaktadır. Securitas Türkiye'nin etik yönetimi, bu politikaya önem vererek tüm paydaşlarının güvenliğini kazanmayı amaçlamaktadır.



Securitas Türkiye İş Etiği Uyum Sorumlusu, çalışanların etik bilinci sorumluluğunda işlerini sürdürmesinin takibini sağlamaktadır. Tüm çalışanlar, şirketin etik değerlerini günlük iş süreçlerine entegre etmek için sorumluluk taşımaktadır. Çalışanların, etik değerleri göz önüne alarak yaptıkları uygulamaları teşvik etmekte ve ödüllendirmektedir.

Etik Kod her yıl Securitas AB Yönetim Kuruluna bağlı olarak gözden geçirilmektedir. Securitas AB, dünyada artan iletişim kanalları ve şeffaflık ile ilgili olarak şirket paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak amacıyla "Küresel Raporlama Girişimi" (GRI) Evrensel Standartlarını takip eden bir sürdürülebilirlik raporu yayınlamaktadır. Ayrıca KPI'lar düzenli

olarak takip edilerek sürecin nasıl ilerlediği incelenmektedir.

Bu doğrultuda, Securitas Türkiye'de saha kadrosu çalışanlarına yönelik yüz yüze gerçekleştirilen Securitas Değerleri ve Etik Kodu Eğitimi, 2025 yılında 16.266 çalışana verilmiştir. Bu kapsamda tüm saha çalışanlarının %84'ünün Securitas Değerleri ve Etik Kodu hakkında farkındalık kazanması sağlanmıştır. Ayrıca Learning HUB üzerinden idari kadro çalışanları için Securitas Değerleri ve Etik Kodu zorunlu eğitim tamamlama oranı %92,7 olmuştur.

*GRI: 2-15, 2-23

Zorla Çalıştırma

Bünyemizdeki tüm çalışanlarımızın çalışma koşullarına büyük önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın çalışma günleri ve saatlerini sözleşmelerinde açık bir şekilde belirtmekte ve yasalara uygun şekilde düzenlenmiş olmasına özen göstermekteyiz. Çalışma süresi boyunca olan izin haklarına saygı göstermekteyiz. Çalışanların oluşabilecek endişelerini ve şikâyetlerini paylaşımlarını teşvik

etmekteyiz. Sundukları öneriler de dahil olmak üzere çalışanlarımızın geri bildirimlerine ciddi bir şekilde yaklaşmaktayız. Çalışanlarımızın, iş koşullarını iyileştirme çabamız onların yaşam kalitesini artırma konusundaki bir taahhüdümüzdür.

*UN Global Compact İlke 4

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Adil Rekabet

Securitas Türkiye, serbest ve adil bir rekabet ortamında; liyakate dayalı pazar koşullarında mücadele etmeyi amaçlamaktadır. Tüm iş ortaklarımızla paylaştığımız Securitas Değerleri ve Etik Kodu; bünyesinde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki politikamızı ve görüşlerimizi barındırmaktadır. Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak hazırladığımız bu politika ve prosedürlerin eğitimleri sayesinde çalışanlarımızın da bilgilendirilmelerini sağlamaktayız. Bu politika içerisinde; rüşvetle mücadele konusunda tüm paydaşlarımızla ilişkimizde dikkate almamız gereken hususlar olan hediye verilmemesi, yerel yasalara uygun olunması, Securitas Türkiye çalışanlarının yetkiyi şahsi kazanç uğruna kötüye kullanmaması gibi maddeler bulunmaktadır. Bu maddelerin herhangi birinin gerçekleşmesini önlemek amacıyla iş birlikçilerine gerekli güvenceler verilmekte ve ilgili uygulamalar Securitas Etik Kurulu tarafından denetlenmektedir. Düzenli olarak bu denetimleri gerçekleştirmekte; paydaşlarımızdan gelen ihbarları göz önünde bulundurarak denetim süreçlerimizde iyileştirmeler yapmaktayız. Securitas Türkiye olarak haksız avantaj sağlama girişimlerini göz ardı etmiyoruz. Marka ve itibarımıza ciddi riskler getirdiğine inandığımız bu durumlara

karşı sürdürülebilirliği merkezine alan, iş yapma anlayışımızın temel bir unsuru olarak sıfır tolerans politikasını uyguluyoruz.

Tüm paydaşlarımızın bu konudaki sorumluluklarını ve çalışanlarımızdan beklentilerimizi açıkça belirtiyoruz. Çalışanlarımız, sunulan eğitimler ile rüşvet, yolsuzluk ve adil rekabetin tanımını, kapsamını ve sonuçlarını öğrenebilmekte ve bu konularda mücadele yönergelerine ulaşabilmektedir. Eğitimlerimiz sayesinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Adil Rekabet Politikalarımız hakkında çalışanlarımızın da bilgilendirilmelerini sağlıyoruz. Securitas Türkiye'nin idari kadro çalışanları; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve Adil Rekabet ile ilgili Securitas AB Global tarafından tüm dünyada yayınlanan ve Türkiye'de de SMART üzerinden, her yıl düzenli olarak verilen bu eğitimlere ulaşabilmektedir. 2025 senesi içerisinde, idari kadromuza rüşvet ve yolsuzlukla ilgili Learning HUB üzerinden verilen "Rüşvet, yolsuzluk, mali suistimal ve çıkar çatışması" eğitimi tamamlama oranı %94,5 olmuştur.

Securitas Türkiye olarak iş etiği, dürüstlük ve şeffaflık konularına olan hassasiyetimizi bir kez daha vurgulamak istiyoruz. Hesap

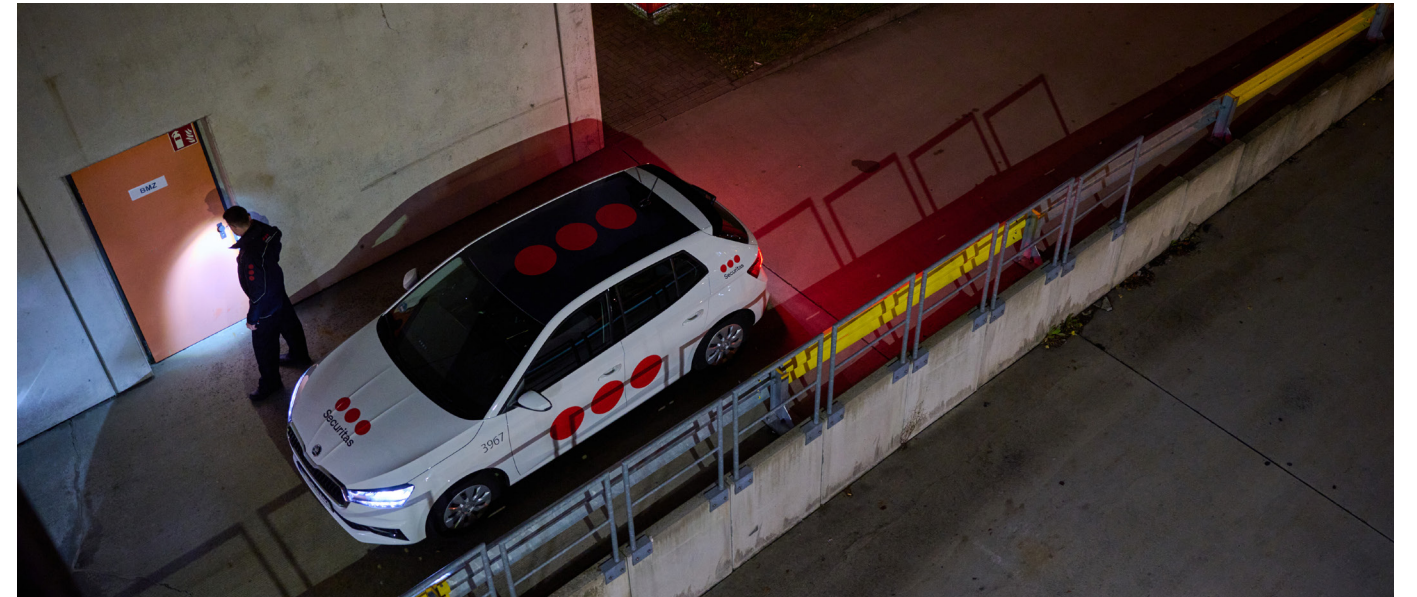
verebilirlik ilkesini benimseyerek işlerimizi sürdürüyoruz. İş almak ya da işi sürdürmek adına hiçbir şekilde rüşvet, kolaylaştırıcı ödeme veya diğer yasa dışı ödemeleri vermiyor, talep etmiyor ve almıyoruz. Yalnızca yasal iş faaliyetlerinde bulunan ve yasal kaynaklardan para kazanan saygın iş ortaklarını barındırmayı amaçlıyoruz. İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle iş birliği yaparken ortak değerleri paylaştığımız kişilerle çalışmayı tercih ediyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk gibi güven sarsıcı bu yasa dışı durumları göz ardı etmiyor, işimizin temel taşı olan güvenlik taahhüdümüzü her zaman birinci sırada tutuyoruz.

Securitas Türkiye olarak tüm ticari işlemleri yasal olarak gerçekleştirmekte ve her zaman Securitas'ın en yüksek menfaatini göz önünde bulundurmaktayız. Securitas Değerleri ve Etik Kodu sayesinde markamızın var olan güçlü değeri korunarak küresel çaptaki faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğine önemli bir katkı sağlanmaktadır. İş dünyasında daha adil, şeffaf ve açık iletişimin olacağı bir gelecek için kendi payımıza düşen sorumlulukların bilinci ile hareket etmekteyiz.

*GRI: 205 -2, 2-15

*SKH: 16

*UN Global Compact İlke 10



Şikâyet ve Öneri Yönetimi

Securitas Türkiye’de her ses önemlidir. Temel değerlerimizi ve itibarımızı tehdit eden herhangi bir durum söz konusu olduğunda iş arkadaşlarımıza ve dış paydaşlarımıza güveniyoruz. Süreçlerimizin iyileştirilmesi için tüm çalışanlarımızı itina ile dinliyoruz. Bu düşünce ile geliştirdiğimiz “Çağrı Yönetim Sistemi” adı verilen bir şikâyet platformu saha ve idari

kadromuzun tüm şikâyetlerini bir araya getirmektedir. Bu sistem tüm verileri aşağıda açıklanan on adet Paydaş Geri Bildirim Merkezinden toplar:

- Securitas Çalışan Portalı - Sorularım
- Sahadan İK’ya Mesajım Var
- Sizi Dinliyoruz

- sikayetvar.com
- sikayet@securitas.com.tr
- Securitas TR Çağrı Merkezi
- Whistle Blower
- etik@securitas.com.tr
- Sorum Var
- Çalışan Portalı-Önerilerim

*GRI: 2-26, 2-16
*SKH: 16
*UN Global Compact İlke 1

2025 Şikâyet Yönetimi;

sikayet@securitas.com.tr adresine düşen 49 şikâyetin 47’si kapanmış, 2’si beklemektedir. 2 şikâyet çözüm süresinin uzun olması sebebiyle beklemektedir.

*Whistle-Blower’a düşen 73 şikâyetin 73’ü de kapanmıştır.

2025 Öneri Değerlendirmesi;

Her ay düzenli olarak gerçekleşen öneri toplantısında 2025 yılında çalışan portalı üzerinden toplam 136 öneri komiteye sunulmuş olup 1 öneri değerlendirmeye alınmıştır.



Securitas Çalışan Portalı- Sorularım

Securitas Türkiye saha ve idari kadro çalışanlarının üye olduğu Securitas Çalışan Portalı, şirketin iç sosyalleşme alanı olarak tanımlayabileceğimiz bir bilgi kaynağıdır. Portal içerisinde yer alan ve tüm çalışanların erişebileceği,

“Sorularım” modülü ile tüm çalışanlar şikâyetlerini dile getirebilmektedir.

*GRI: 2-26, 2-16
*SKH: 16
*UN Global Compact İlke 1

Sahadan İK’ya Mesajım Var – Sorum Var Modülleri

“Sahadan İK’ya Mesajım Var” platformunda şube çalışanlarının (Şube Müdürü/Şube Müdür Yardımcısı/Şube Şefi) kendilerine bağlı saha kadrosu çalışanlarına yönelik gelen sorulara istinaden cevap verebildikleri bilgi paylaşımı yapabildikleri bir modüldür. “Sorum

Var” platformunda tüm çalışanlar şikâyetlerini, sorularını veya önerilerini iletebilmektedir.

*GRI: 2-26, 2-16
*SKH: 16
*UN Global Compact İlke 1

Diğer Şikâyet ve Öneri Modülleri

Çalışanlarımızın duygu ve düşüncelerini her zaman önemsiyor ve açığa çıkması için teşvik ediyoruz. Bu kapsamda tüm paydaşlarımızın bizlere ulaşabilmesi için birden fazla yol mevcuttur.

Sizi Dinliyoruz, saha çalışanlarının belirlenen kategoriler doğrultusunda şikâyetlerini iletebildikleri modüldür.

İK ile Bir Kahve Etkinliği: İdari kadro çalışanlarının talep, öneri ve geri bildirimlerini paylaşabildikleri; ihtiyaç duydukları konularda İK ile birebir iletişim kurabildikleri, yüz yüze veya çevrim içi olarak gerçekleştirilen görüşmelerdir.

sikayet@securitas.com.tr, çalışanlarımızın şikâyetlerini doğrudan mail olarak ulaştırabilecekleri adrestir.

kvk@securitas.com.tr, kişisel verileri işlenen tüm ilgili kişilerin Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun 11. Maddesi uyarınca talep ve başvurularını ulaştırabilecekleri adrestir.

etik@securitas.com.tr, herhangi bir etik ihlali veya etik ihlal şüphesi halinde ihlallerin ve ihlal şüphelerinin ulaştırılabileceği adrestir.

Securitas TR Öneri Modülü, Securitas Çalışan Portalında yer alan ve saha ve idari kadro arasındaki bilgi ve tavsiye paylaşımını teşvik etmek amacıyla tüm çalışanların erişebildiği modüldür.

Securitas Çağrı Merkezi, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımız için şikâyetlerini veya önerilerini dile getirebilmeleri amacı ile oluşturulan hizmettir.

sikayetvar.com, Securitas Çağrı Merkezi ile aynı işlevi görmektedir.

Securitas Türkiye olarak çalışanlarımızın görüş ve önerilerini önemsemekte ve bilgi paylaşımının geliştirilmesi açısından bir fırsat olarak değerlendirmekteyiz. Şikâyetle bulunmak isteyen tüm paydaşlar, şikâyet mekanizmalarının oluşturulması ile modüllerin kullanımı ve geliştirilmesi süreçlerine aktif olarak katılım sağlayabilmektedir. Süreçlerin etkinliği, kullanılan tüm platformlardan alınan aylık bilgilendirme raporları aracılığıyla düzenli olarak takip edilmekte ve süreçlerin gelişimi izlenmektedir.

*GRI: 2-26, 2-16
*SKH: 16
*UN Global Compact İlke 1



Securitas, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ISO 45001 Sertifikası ile yüksek standartları uygulamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Birden fazla sektör ve segmentte çeşitli iş güvenliği risk ile karşı karşıya kalınması, Securitas'ın iş sağlığı ve güvenliği doğrultusunda çalışanlarını korumayı ve yetkinlik kazanmaları konusundaki ciddiyetini en büyük sorumluluğu haline getirmektedir. Bu kazanımı tüm çalışanlarının, müşterilerinin, iş ortaklarının ve toplumun güvenliği için kullanmaktadır.

İSG Yönetimi

Securitas, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmeliklerine tam uyum sağlamıştır. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluğunu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile de desteklemektedir. Bu sertifika, Securitas'ın çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için en yüksek standartları uyguladığını ortaya koymaktadır.

Securitas'ta İş Sağlığı ve Yönetim Sistemi uygulanmakta, sistem sayesinde kabul görmüş risk yönetimi ve/veya yönetim sistemi yönergelerine bağlı kalınmaktadır. İSG Yönetim Sistemi için tanınan standartlar; uluslararası, ulusal ve sektöre özgü standartlar içerirken istihdam edilen iş sağlığı ve güvenliği uzmanları da yönetim sisteminden sorumludur.

Securitas için büyük önem arz eden iş sağlığı ve güvenliği adına kurulan İSG Kurulu, düzenli aralıklar ile toplantılar yapmaktadır. Kurul, iş yerindeki potansiyel riskleri "Risk Analizi" yaparak belirlemekte ve bu analizler sonucunda olası tehlikeleri azaltma yönünde sürekli bir iyileştirme planlamaktadır. Bu planlar, Securitas Türkiye ofislerinde yer alan idari kadro ve tüm projeler/birimlerde yer alan saha kadrosunu kapsamaktadır. Saha kadrosu için iş veya iş yeri üzerinde doğrudan kontrol sahibi olunmayan

durumlara özel olarak iyileştirme planları geliştirilmektedir. Bu iyileştirme planları sonucu hem idari kadro hem de saha kadrosuna özel bültenler, kurumsal iletişim yazıları, İSG el kitabı ve bilgilendirici metinler gibi iletişim faaliyetleri düzenlenmektedir. Tüm çalışanlara bilgilendirme yapılarak çalışanların maruz kaldığı risklerin minimize edilmesi amaçlanmaktadır. Securitas İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, çağımızda sürekli değişen koşulların takibini yaparak bu koşullara özel senaryolar geliştirmekte ve bu konuda alınan kararları Securitas'a uyarlamayı görevi haline getirmektedir.

Securitas, çalışanlarının fikirlerine önem vermektedir. Çalışanların farklı sorumluluklarından kaynaklanan ve özel olan riskleri göz önünde bulundurarak İSG Kurulu adına çalışan temsilcileri ve baş temsilciyi seçmektedir. Seçilen bu temsilcileri, İSG konusunda yetiştirerek iş yerinde ve iş esnasında sağlık ve güvenlik konusunda yetkin olmasını sağlamaktadır. Securitas, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilere erişim hakkı sağlayarak işçi temsilcilerinin güvenlik teftişlerine, denetimlerine ve olay incelemelerine katılmasını desteklemektedir. İSG Kurul üyelerini de misillemeye karşı korumaktadır. İSG ihlalleri ise Securitas AB Dürüstlük Hattı raporlama sistemi gibi çeşitli kanallar aracılığıyla rapor edilebilmektedir.

Tüm projelerin nokta bazlı risk değerlendirmeleri, risk değerlendirme ekipleri tarafından yapılmaktadır. Risk değerlendirme ekibi; iş sağlığı ve güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, işveren ve çalışandan oluşmaktadır.

Securitas, çalışan sağlık durum verilerini, Securitas Türkiye'nin politikaları ve mevzuata uygun bir şekilde, İSG Takip Sistemleriyle takip ederek analizini yapmakta ve İSG verilerini kolayca

yönetmektedir. Teknolojiye hızla adapte olan Securitas, çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini sağlamak için etkili dijital çözümler geliştirmektedir. Bu amaca uygun geliştirilen Securitas Yanında hizmeti, saha çalışanlarının güvenliği için olası tehlike durumlarında aktif hale gelerek destek birimlerini harekete geçirmektedir.

Toplam Çalışma Saati	43.888.094
İş Günü Kayıplı İşe Bağlı Yaralanmaların Toplamı	198
Yaralanma Oranı (200.000 Saat)	0,90
Yaralanma Oranı (1.000.000 Saat)	4,51

*2025 yılında iş günü kayıplı yaralanma hesaplama metodolojisi düzenlenmiş ve hastalıklar dahil edilmemiştir.

*GRI: 403-1, 2, 3 ,4, 6,7 ,8, 9

*SKH 3:

*UN Global Compact İlke 3



TÜDEP, iş sağlığı ve güvenliği ile sağlık ve kaliteli yaşam hedeflerine katkı sağlarken işin sürekliliğine etki etmektedir.



Türkiye Deprem Projesi

TÜDEP projesinin amacı, Securitas Türkiye Şirketlerinin 6 (altı) ve üzeri şiddette meydana gelmesi olası bir depremi en az hasarla atlatabilmesi için deprem öncesi ve sonrasında görev alacak Çalışma Grupları / Ekipleri ile Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlükleri arasındaki sorumlulukların / yapılacakların belirlenmesi ve bunların koordine esaslarını ortaya koymaktır.

Projede depreme hazırlık, planlama ve zarar azaltma çalışmaları kapsamlı olarak yer almaktadır. Bu amaç doğrultusunda; acil müdahale, kriz yönetimi ve iş devamlılığını sağlama planları ve ekipleri oluşturulmuştur. Başta Acil Durum Müdahale Ekibi (ADME) olmak üzere gönüllülerin katılımı ile oluşturulan ekipler mevcut prosedür ve talimatlar kapsamında düzenli toplantılar gerçekleştirip detaylı eylem planları oluşturmaktadır.

Saha Kadrosu Hakları

İşçi sağlığı ve gözetimi açısından çalışanların dilek, şikâyet ve maruzatlarına önem veren Securitas Türkiye; işçilerin güvenli olmayan veya sağlıksız koşullarda çalışmayı reddetme hakkını korumaktadır. Bu hakları gözetirken işçileri misillemelere karşı korumakta; işten çıkarma, rütbe düşürme, tazminat kaybı gibi istihdamlarını veya işe bağlılıklarını olumsuz etkileyebilecek herhangi bir durumla karşı karşıya bırakmamaktadır.

Securitas Türkiye, tehlike risklerini değerlendirerek çalışanlarının sahip olduğu riskleri belirlemektedir. Değerlendirmenin ardından çalışanların konumlarına göre üniforma, baret, çelik yelek, koruyucu gözlük ve kulaklıklar gibi ekipmanları çalışanlarına tahsis etmektedir. Tahsis edilen ekipmanların kullanımı ve işlevi İSG uzmanları tarafından denetlenmektedir. Ömrü dolan ve işlevini yitiren ekipmanlar uzman raporu doğrultusunda yenilenerek ekipmanların tekrar işlevliği sağlanmaktadır.

İSG Eğitimi

Securitas Türkiye Şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile şirket çalışanlarının bilgilendirilmeleri sağlanırken bu eğitimler, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan yetkili İSG çalışanı tarafından verilmektedir. Eğitim takipleri, dijital platform üzerinden yapılmaktadır. Saha çalışanlarının, görevine başlayabilmesi ve görevine devam edebilmesi için yasal süreler içerisinde yinelenen bu eğitimlere tabi tutulması zorunludur.

Securitas Türkiye, vermiş olduğu iç eğitim ve OSGB tarafından verilen dış eğitimler ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmakta ve İSG hakkında verilen hedefler doğrultusunda ilerlenmesini önemsemektedir.

*GRI: 403-5, 403-6,7
*SKH 3
*UN Global Compact İlke 3

Çalışanların performansları, yetkinlik bazı değerlendirme sistemleri ve **360 derece geri bildirimle ölçülmektedir.**

Topluma Değer Katan Adımlar

Çalışan Motivasyon ve Teşvik Girişimleri

Her gün daha güvenli yaşam alanları yaratmak için çabalayan ve eylemleriyle fark yaratan çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Bu ödüllerin çalışanlarımızın motivasyonunu artırma ve aidiyet geliştirmedeki etkisini büyütmek istiyoruz.

Wellbeing Seansları

Wellbees uygulaması, çalışan esenliğini desteklemek amacıyla hayata geçirilen dijital çözümler arasında yer almakta; sunduğu wellbeing içerikleri, uzman görüşmeleri, sosyal topluluk yapıları ve etkileşim odaklı uygulamalarıyla çalışanların iyi oluş yolculuğuna çok boyutlu katkı sağlamaktadır. Bireysel farkındalığın artmasına, sağlıklı alışkanlıkların teşvik edilmesine ve kurum içi sosyal bağların güçlenmesine destek olan uygulama, çalışan deneyiminin geliştirilmesinde tamamlayıcı bir rol üstlenmiştir. Wellbees uygulaması toplamda 193 kişi tarafından kullanılmaktadır.

Yetkinlik Bazlı Performans ve Teamflect Performans Değerlendirme

Securitas Türkiye şirketlerinde bulunan, görev süresi altı ayı geçen idari kadro çalışanlarının performanslarını 360 derece performans değerlendirme sistemi ile yılda iki kez olmak üzere Temmuz ve Aralık aylarında değerlendiriyoruz. Liderlik ve Değişime Öncülük, Gelişim, Öğrenme ve Geri Bildirim, Sonuç Odaklılık ve Sorumluluk, Takım Çalışması ve İş Birliği, Problem Çözme ve Karar Verme, Müşteri Odaklılık ve Pazar Bilinci yetkinliklerini

sistem üzerinden yaptığımız değerlendirmelerle ölçümlüyoruz.

İdari kadroda bulunan çalışanlarımız için TeamFlect performans değerlendirme sistemi uygulamaktayız. Yılda 2 kez olacak şekilde Securitas değerleri ve hedeflerini takip edebilmek adına gözden geçirme görüşmeleri gerçekleştirmekteyiz.

Ücretlendirme, Esnek Yan Haklar Uygulaması, Prim ve Ödül Sistemleri

Securitas Türkiye, çalışanlarının ücretlendirme çalışmalarındaki yan hakları konusunda detaylı bir sistem oluşturmuştur. Securitas Prim ve Ödül Sistemi ile çalışanlarımızın işe bağlılıklarının, iş tatminlerinin ve performanslarının sürekli olarak artmasını hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın motive kalması amacıyla sosyal (ödül/takdir) ve maddi ödüllerle ilgili konular prosedürlerle düzenlenmiştir. Özel olarak tasarladığımız kafeterya sistemi ile çalışanlarımız, performans/ pozisyona göre hak edilen yan haklar konusunda seçim yapma özgürlüğüne sahiptirler. Belirlenen yabancı dil sınavından geçerli not olarak İngilizce bilgilerini kanıtlamış olan idari kadro çalışanlarımız İngilizce Dil Yardımı'ndan faydalanabilmektedirler. Bu yan hak için de kafeterya sisteminden seçim yapabilmektedirler.

Esnek yan haklar uygulaması, çalışanın kendisine tanımlanmış hak edişlerini, bireysel ihtiyaçlarına göre kendi isteği ile şekillendirdiği kafeterya sisteminin bir diğer ifadesidir. Ödeme seçenekleri; Yemek Yardımı, Toplu Taşıma Yardımı, Akaryakıt Yardımı, Hediye Çeki, Tatil Sepeti, BES, İngilizce Dil Eğitimi (Sınıf Eğitimi), Dil Eğitimi

(Online Eğitim), ve Nakit kalemlerinden oluşmaktadır. Çalışanlarımız yan haklarını taksitlendirme ya da bir seferde faydalanma seçeneklerini kullanma haklarına sahiptirler.

Günün Kahramanları Ödülleri

Ülkemizin her bölgesindeki müşterilerimize aynı kalite ve standartlarda Securitas Türkiye'nin ilgili şirketleri marifetleriyle güvenlik hizmetleri sağlama konusunda lider bir şirketiz. Bu başarımız çalışanlarımızın uzmanlıkları, eğitimleri ve kararlılıklarına dayanır. Securitas'ın üç temel değeri olan “Dürüst, dikkatli ve yardımsever” ilkelerine bağlı kalarak görevlerinde başarıya imza atmış çalışanlarımızı, her yıl ailelerinin de katıldığı geleneksel “Günün Kahramanları Ödül Töreni”nde onurlandırıyoruz.

Farkı İnsan Yaratır Ödülleri

Securitas Türkiye'nin ilgili şirketleri marifetleriyle sunduğumuz güvenlik hizmetleri teknolojik gelişmelerle desteklense de insan unsurunun değerini hiçbir zaman göz ardı etmiyoruz. Bu sebeple çalışanlarımızın çabalarını takdir etmek ve profesyonelliklerini arttırmaya teşvik etmek amacıyla “Farkı İnsan Yaratır Ödülleri”ni değerli çalışanlarımıza takdim etmekteyiz. Ödüller, Genel Müdürlük departmanlarının önceden belirlenmiş olduğu kriterlere uygun olarak ölçülebilir, uygulanabilir ve performansla bağlı olan ve her yıl “Başlama Vuruşu Toplantısı” içinde gerçekleşen gala gecesinde her bir bölge müdürlüğünün çalışanlarına bölge ve/veya kişi bazında verilmektedir.

Kıdem Ödülleri

Securitas Türkiye ailesinin bir parçası olarak uzun yıllar hizmet veren çalışanlarımıza minnet duymaktayız.

Bize olan katkılarını, sadakatlerini ve uzmanlıklarını takdir etmek adına her yıl düzenlenen tören ile “Kıdem Ödülleri”ni sunmaktayız. Ailemizde 10, 20 ve 25 yıl görev alan iş arkadaşlarımıza bu tören ile teşekkür etme fırsatını bulmaktayız.

Müşteri Memnuniyeti

Değişen pazar koşullarına uygun gelişen sürdürülebilir ve uzun müşteri ilişkilerinin oluşturulmasına öncelik veriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını dinleyerek ve istedikleri vaatleri yerine getirerek başlayan kalıcı ilişkiler kuruyoruz. Süreç boyunca, paydaşlarımızı yalnızca bir müşteri olarak değil, aynı zamanda bir ortak ve iş birlikçi olarak görüyoruz. Bir ekip olarak birlikte çalışmak ve ilişkimiz boyunca müşteri odaklı kalmak her iki taraf için konforlu ve yalındır. Müşterilerimizin çözüm ortakları olarak; ihtiyaçlarını karşılama konusunda bize olan güvenlerini, sunduğumuz hizmet türlerini geliştirerek pekiştiriyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Anketleri (Voice Of Customer)

Securitas Türkiye, Kurumsal müşterilere düzenli aralıklar ile anketler yaparak geri bildirim almaktadır. Müşteri memnuniyetinin ölçümlemesini amaçlayan bu anketler kapsamında 2025 yılı içerisinde “64” adet anket yapılmıştır ve Net Tavsiye Skoru (NPS) “90” olarak değerlendirilmiştir. Bu ölçümleme sayesinde mevcut müşteriler ile olan iş birliğinin daha uzun ömürlü olması, başarı ve memnuniyet analizi yaparak eksik olunan konularda aksaklığın giderilebilmesi imkanı sağlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın geri bildirimlerini ve beklentilerini dikkate alarak, çeşitli araçlar kullanarak daha iyi çalışma koşulları sağlamak için çalışıyoruz. Profesyonel ve kişisel gelişimlerini teşvik ediyor, çalışanlarımızın talep ettikleri alanlarda gelişmelerini destekliyoruz. Yasal sorumluluklarımızı yerine getirmenin ötesinde, çalışanlarımızın sosyal haklarını sürekli olarak geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyeti için yaptıklarımızı üç farklı başlık adı altında açıklamak gerekirse;

- Çalışma Süreleri:** Securitas Türkiye olarak, haftalık çalışma süresini en fazla 45 saat olarak belirliyoruz. Bu süre, ara dinlenmeler hariç olmak

üzere ve günlük olarak 11 saati aşmayacak şekilde, haftanın çalışılan günlerine farklı şekillerde dağıtabilme esnekliği sağlıyoruz. Aynı zamanda idari kadro çalışanlarımıza haftanın bir günü uzaktan çalışma imkânı sağlanarak çalışanların motive olması amaçlanmaktadır.

- Fırsat Eşitliği:** Securitas Türkiye, çalışanlarıyla ilişkilerinde şeffaflık ilkesini benimsemektedir. İşe alım, performans ve kariyer yönetimi, özlük hakları yönetimi, işten ayrılma gibi temel süreçleri açık, anlaşılır ve güncel bir şekilde çalışanlarla paylaşmaktadır. Securitas olarak, tüm süreçlerde her türlü ayrımcılığa karşı duruş sergilemekte ve bu konuda gerekli adımları atmaktayız.
- Securitas Türkiye Çalışan Portalı:** Securitas Türkiye olarak, kurumsal yaşamı sanal ortama taşıyarak çalışanlarımızın motivasyonunu artıracak yeni bir platform olan “Securitas Türkiye Çalışan Portalı”nı oluşturduk. Portal, projelerimizi daha kolay yönetmemize ve çalışanlarımızdan hızlı geri bildirimler almamıza yardımcı oluyor. Çalışanlarımız ile olan iletişimimizin artmasını sağlıyor.

Çalışan Bağlılığı Anketi

Securitas Türkiye olarak çalışanlarımızın bize olan değerli katkılarını hiçbir zaman göz ardı etmiyor ve geri bildirimlerini her zaman dikkate alıyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetlerini ölçerek organizasyonumuzun önemli bir parçası olduklarını bilmelerini sağlıyoruz. Anketimizi uygulayan çalışanlarımız sayesinde iyileştirmemiz gereken kısımları daha net görebiliyor ve öne çıkan olumlu yönlerimizle daha verimli bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Yaptığımız anketler sonucunda, çalışanlarımızın katılımları ile eşit fırsat, kapsayıcı kültür, sosyal refah, elde edilen kazanımlar, profesyonel büyüme konularında aldığımız skorlar; organizasyonumuzun bu alanlardaki başarısını göstermektedir.

Ödüllendirme, organizasyonel değişimler ve değişen aktiviteler konusunda bilgilendirilme, bu değişimlerin öncesinde gerçekleşen iletişimin yeterliliği konusunda aldığımız skorlar ise bize bu konularda eksiklerimiz olduğunu göstermiştir. Bu geri bildirimleri, çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak ve Securitas Türkiye'yi her zaman en iyisi yapmak adına dikkate alıyoruz.

*GRI 2-29, 2-26, 2-16, 2-25, 401-2, 404-3



Sürekli öğrenme yaklaşımımızla çalışanlarımızın yetkinliklerini güçlendirmekteyiz.

İnsanları Geliştirmek

Securitas Türkiye olarak çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek amacıyla sürekli öğrenme gerekliliğini vurgulamaktayız. Çalışanlarımızın başarılarının, sektördeki başarıımızda önemli rol oynadığına inanıyoruz. Bu nedenle kendilerini geliştirme konusundaki bilinçlerini artırmak adına, çeşitli eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Sürekli değişen iş dünyasında, verdiğimiz eğitimler ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin güncel kalmasını sağlamaktayız. Sürekli öğrenme perspektifinin bize kazandırdığı çözümler ile çalışanlarımızın hedeflerimize katkıda bulunmalarını teşvik etmekteyiz.

Securitas Türkiye'nin değerlerinin sürdürülebilir olması amacıyla eğitim programlarımızın devamlılığının sağlanmasına özen göstermekteyiz. Sunduğumuz bu fırsatlar ile çalışanlarımızın da hedefledikleri kariyer yolunda, emin ve doğru adımlarla ilerleyebilmelerine olanak

sağlamaktayız. İhtiyaçlarına yönelik verdiğimiz iç kaynaklı eğitimlere ek olarak personellerimize dış kaynaklı eğitimler için burs imkânı da sunmaktayız.

2025 yılı boyunca idari kadroya yönelik çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Bu eğitimlere katılan personelin cinsiyet ve bölge bazlı dağılımları aşağıdaki gibidir.

- Toplam Eğitim Katılım Sayısı: 3.763
- Cinsiyet Dağılımı: Erkek: 2.561, %68 Kadın: 1.206, %32

2025 yılında idari kadroda, 247 saat iç sınıf içi eğitim, 92 saat sınıf içi dış eğitim, 47 saat gelişim programı gerçekleştirilmiştir. İdari kadro çalışanları, toplam 6.034 saat sınıf içi iç eğitim, 2.523 saat sınıf içi dış eğitim ve 880 saat gelişim programı olmak üzere toplam 9.437 saat sınıf içi eğitime katılım sağlamıştır.

Uzaktan Eğitim Platformu üzerinden idari kadro çalışanlarına toplam 16.493 eğitim tanımlanmış ve %75 oranında bu eğitimler alınmıştır.

Ek olarak 2025 yılında 78 eğitim bursu başvurusu alınmış olup, idari kadroya oranı %24 olmuştur.

Saha kadrosunda 2025 yılında sınıf içi eğitim katılım sayısı 20.836 olmuştur. 2025 yılı boyunca saha kadrosuna yönelik eğitimlere katılan 20.836 katılımcıdan 16.611'ini erkek (%80) ve 4.225'ünü (%20) kadın saha çalışanlarımız oluşturmuştur.

2025 yılında saha kadrosunda, toplam 4.271 saat iç eğitim gerçekleştirilmiştir ve 3.088 saat gelişim programı uygulanmıştır. Saha kadrosunda, toplam 20.836 katılımcı, toplam 25.702 saat iç eğitim almıştır.



İmaj Kapıda Başlar

2025 yılında sahada 205 saat sınıf içi eğitim verilmiş ve Uzaktan Eğitim Paneli üzerinden 19.528 saha kadrosu çalışanına eğitim tanımlanmış ve 16.135 saha kadrosu çalışanı bu eğitimi tamamlayarak eğitim tamamlama oranı %82,62 olmuştur.

Güvenlik hizmetleri sunan bir şirket olarak hem müşterilerimize hem de iş ortaklarımıza güven veren bir ilk izlenim yaratmayı önemsiyoruz. Saha

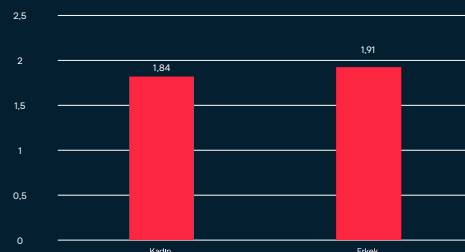
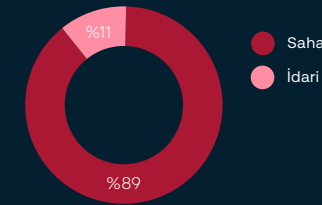
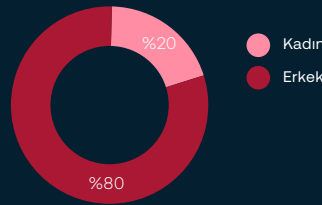
çalışanlarımızın hem Securitas'ı hem de hizmet verilen markayı temsil ediyor olmasının bilinciyle hayata geçen program kapsamında; verdiğimiz hizmeti ve gerek duruşumuz gerek kullandığımız dil gerek dış görünüşümüz ile markayı fark edilir kılmayı, farkımızı ortaya koymayı hedeflemekteyiz. İmaj Kapıda Başlar Programı, güvenlik görevlilerinin sadece kapıda güvenlik kontrolü yapan veya kimi zaman da sadece

yanından geçilen kişiler olmadığını göstermeyi amaçlamaktadır. Dışarıdaki izlenimimiz bize yeni iş birliği fırsatları ve müşteri sadakati kazandırmaktadır. Sunduğumuz imaj ile uzun vadeli ilişkilere sahip olmayı amaçlamaktayız.

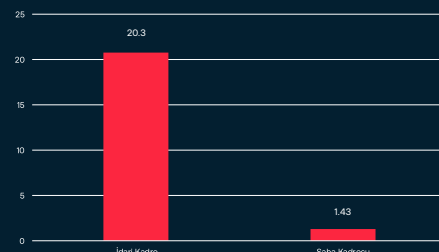
Bu amaçla sahada sınıf içi ve Uzaktan Eğitim Paneli üzerinden "İmaj Kapıda Başlar" eğitimlerini gerçekleştiriyoruz.

38.127

Toplam Eğitim Saati



Ortalama Kişi Başı İç Eğitim Saati
(Cinsiyet Bazlı)



İdari –Saha Ortalama Kişi Başı İç Eğitim Saati

19.528

Kişi

205

Sınıf İçi Eğitim Süresi

%82.82

Eğitim Tamamlama oranı

16.399 Kişi

Gerek saha gerek ise idari kadromuzun dış görünüşlerinin yanı sıra beden dilini doğru kullanması ve etkili iletişimi sağlaması adına Çalışan Portalı üzerinden ulaşabildikleri "Topluluk Önünde Konuşma" gibi eğitimleri almalarına olanak sağlıyoruz.

Bu eğitimler sayesinde çalışanlarımız, kişisel ve mesleki yetkinliklerini geliştirme fırsatı bulmaktadır.

*GRI: 404-2

*SKH: 4



Securitas Güvenlik Akademisi



Securitas'ın güvenlik personeli ve yöneticileri olmak üzere, farklı hedef kitlelerin güvenlik alanında en iyi uygulamalara erişebilmeleri gibi kazanımları sağlama amacıyla kurulmuş, eğitim ve gelişim programlarını kapsayan bir kurum içi akademidir. Akademinin sunduğu çeşitli eğitim programları; güvenlik personeli için temel güvenlik becerilerinden müşterilerin özel ihtiyaçlarına odaklanmış eğitim programlarına kadar geniş

bir yelpazede yer almaktadır. Programların bireyselleştirilmiş eğitimlerden farkı; iç eğitim, dış eğitim, sınav uygulamaları, anket, makale yazma, sunum yapma gibi birden fazla yapıdan oluşuyor olmasıdır.

*GRI: 404-2
*SKH: 4

Securitas olarak, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla **kapsamlı eğitim ve gelişim programları** sunmaktayız.

İdari Kadro Eğitim ve Gelişim Programları

Şube Müdürü Yetiştirme Programı

Eğitim programımız; şirket içerisinde liderlik pozisyonlarına yükselmeyi hedefleyen yetenekli ve motive şube şeflerimiz, şube müdür yardımcılarımız ve yeni atanan şube müdürlerimizin katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Program süresince personelimiz, liderlik becerilerini geliştirmeye ve temel iş yönetim süreçlerini öğrenmeye yönelik eğitimler almaktadır. Katılımcılar, programı başarılı bir şekilde tamamladıklarında sınav uygulamasını

tamamlamakta; Değerlendirme Komitesinin kararı ardından mezun olmaktadır.

2025 yılında 34 kişi katılmış olup, 28 katılımcı başarı ile mezun olmuştur. Toplam 220 saat dış kaynaklı ve 273 saat iç eğitim gerçekleştirilmiştir.

*GRI: 404-2
*SKH: 4

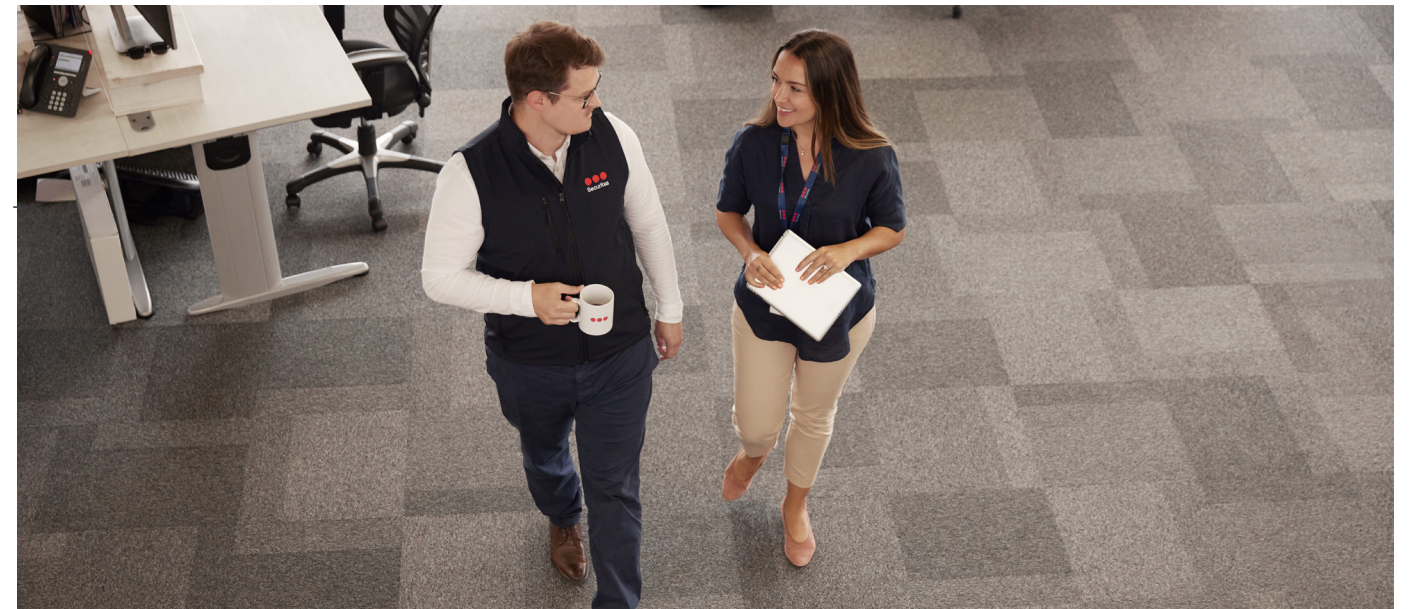
Yönetici Gelişim Programı

Şirket içinde mevcut yönetici ve uzmanlarımızın katılımıyla gerçekleşen, gelişimi destekleme amacıyla oluşturulmuş bir programdır. İç eğitimler, dış kaynaklı eğitimler, telefon/tablet uygulamaları, tematik aylık Ülke Yönetimi Sohbetleri, online mini MBA programı, makale ve sunum çalışmalarının yürütülmesi; programın içeriğini oluşturmaktadır. Katılımcılar; etkili liderlik, iletişim ve yönetim gibi

becerileri kazanma ve geliştirme fırsatı bulmaktadır.

16 yönetici 2025 yılında programa katılım sağlamıştır. 228 saat dış kaynaklı eğitim, 278 saat Ülke Yönetimi ile tematik sohbet seansı yapılmıştır.

*GRI: 404-2
*SKH: 4



İnci Bölge İz Düşüm Eğitim ve Gelişim Programı

Güvenlik sektörünün standartlarını yükseltmek ve müşteri memnuniyetini artırmak; Securitas olarak önceliğimizdir. Bu sebeple bölgelerde görev yapan destek kadrolarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemekteyiz. Mesleki eğitimler, Genel Müdürlükte çalışan uzman ve yöneticiler tarafından, iç eğitim ile aktarılırken kişisel gelişim eğitimleri ise dış kaynaklı eğitmenler tarafından sağlanmaktadır.

2025 yılında toplam 567 katılımcı İnci Bölge İz Düşüm Eğitim ve Gelişim Programı'na katılmıştır. Dış kaynaklı seminerlere toplam 134 idari kadro çalışanı katılımcı ile toplam 201 saat gerçekleştirilmiştir. Mesleki eğitimler ise toplam 433 idari kadro çalışanı katılımcı ile 541 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

*GRI: 404-1, 404-2
*SKH: 4

Genç Securitas Gelişim Programı

Securitas Güvenlik Akademisi Genç Securitas Gelişim Programı, Securitas Türkiye'nin geleceği olan 30 yaş ve 30 yaş altındaki çalışanlarını bir araya getirerek, kurum kültürünü güçlendirmeyi ve genç profesyonellerin kişisel ve profesyonel gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Programa idari kadroda görev yapan 30 yaş ve 30 yaş altı çalışanlar katılmaktadır. Program kapsamında Ülke Yönetimi ile Yemekli Toplantılar, Securitas'ın Deneyimli

Çalışanları ile Kahve Sohbetleri, çalışanların mesleki yetkinliklerine odaklandığımız konularda Kitap Kulübü Buluşmaları, genç çalışanların kariyer yolculuklarında rehberlik etmesi için kişisel envanter uygulaması ile yürütmekteyiz.

2025 yılında program gerçekleştirilmiş olup toplam 15 kişi katılmıştır.

*GRI 404-2
*SKH: 4

İdari Kadro İç Eğitmen Yetiştirme Programı

Çalışanların ihtiyaç duyacağı mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin iç eğitmenler tarafından verilebilmesi için Securitas'ın idari kadrosunda görev yapan çalışanlarının iç eğitmen olarak yetiştirilmesi ve iç eğitmen yetiştirme sürecinin yöntem, usul ve esaslarını tanımlamak amaçlanmaktadır. İdari kadroda uzmanlık dallarında eğitim veren çalışanlar öncelikli program katılımcıdır. Dış kaynaklı Eğitcinin Eğitimi Sertifikasyon Eğitimini başarı ile tamamlayan çalışanlar, uzaktan eğitim platformu üzerinden Eğitcinin Eğitimi Bilgilendirme eğitimini

tamamlamaktadır. Programın son adımı olan Sunum Teknikleri Sertifikasyon Eğitimi'ne katılım sağlayarak programdan mezun olmaktadır. İdari Kadro İç Eğitmen adayları verecekleri eğitimlere ilişkin Teknik Eğitici Eğitimi'ni de alarak süreci tamamlamaktadır.

2025 yılında 1 grupta program gerçekleştirilmiş olup toplam 15 kişi katılmıştır.

*GRI 404-2,
*SKH: 4

Securitas Yönetim Kültürü Gelişim Programı

Securitas Yönetim Kültürü Gelişim Programı, tüm Securitas çalışanlarının bilinçli olarak ortak bir yönetim kültürünü oluşturmaları ve sürekli gelişim sürecine etkin olarak katılım sağlamalarına yönelik farkındalık kazandırmayı, bilgilendirmeyi, tavır ve davranış geliştirmeyi amaçlamaktadır. Yönetim kültürünü oluşturacak tutum ve davranışlara odaklanan yazılı ve görsel mesajlar paylaşmaktayız. Bu mesajlarda 12 Securitas liderlik

ilkesine denk gelen 24 davranışa yönelik pozisyonlara özgü içerikler yayınlamaktayız. Bir diğer taraftan ilgili davranışları işlemek üzere eğitimler, çalıştay oturumları, bölgeler düzeyinde eğitimler gerçekleştirmekteyiz. Koçluk ve Mentorluk Uygulamaları ile Securitas yönetim kültürünün pekişmesi ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktayız.

*GRI 404-2
*SKH: 4



Saha Kadro Eğitim ve Gelişim Programları

Saha Yöneticileri Buluşmaları Programı

Saha yöneticilerimizin en son güvenlik teknolojileri ve yönetim uygulamaları hakkında bilgi edinmelerini sağlama amacıyla oluşturulmuştur. Program sayesinde farklı bölgelerden saha yöneticileri, yüz yüze veya çevrim içi olarak bir araya gelmektedir. Böylece, bağlı oldukları bölgeleri yakından tanıma ve hizmet verdikleri çalışma alanlarına ait birebir bilgi alabilme fırsatına sahip olabilmektedir. Birbirleri ile deneyimlerini paylaşma fırsatı da bulan saha yöneticilerimiz, Securitas aidiyetini daha iyi hissetmekte ve motive olmaktadır. Yüz yüze ve çevrim

içi eğitim sunumları ve dış kaynaklı eğitmenlerimizin sunumları sayesinde programın içeriği zenginleştirilmektedir.

2025 yılında hem çevrim içi seanslar hem de 11 bölge müdürlüğümüzde yüz yüze organizasyonlar gerçekleştirilmiş olup, 698 saha yöneticisi oturumlara katılım sağlamıştır. 2025 yılı SYB kapsamında Yöneticilik ve Liderlik konusunda 246 katılımcı toplam 345 saat seminer almıştır.

*GRI 404-2
*SKH: 4

Saha İç Eğitmen Yetiştirme Programı

Müşterilerimize en iyi hizmeti vermek adına saha kadromuzun kendilerini geliştirerek yenilemeleri, bizim için büyük önem arz ediyor. Bu sebeple iç eğitimler ile çalışanlarımızın bilgilerini güncel tutmalarını sağlayarak güvenlik uygulamalarımızı iyileştiriyoruz. Güvenlik operasyonlarından sorumlu olarak sahada aktif görev yapan iç eğitmenlerimizin sahip olduğu bilgi ve deneyim, diğer çalışanlarımıza profesyonel şekilde aktarılmaktadır. Gerekli eğitimler sonucu yapılan değerlendirmeden başarılı sonuç alan personelimiz, iç eğitmen olarak kariyerlerini ileriye taşıyabilmektedir. Güvenlik alanında uzmanlaşmalarının yanı sıra eğitmenlerimiz, iletişim becerileri konusunda da eğitilmektedir. Securitas olarak saha kadrosuna

verdiğimiz eğitimler ile alanlarında uzmanlaşan çalışanlarımıza, kariyer gelişimleri konusunda bir basamak olmaktadır. Bilgi birikimlerimizi birbirimize aktararak gelişimi her daim desteklemekteyiz.

2025 yılında program kapsamında 13 saha çalışanı dahil edilmiştir. Yetiştirme Programı kapsamında, 208 saat dış kaynaklı “Eğitcinin Eğitimi Sertifikasyon Eğitimi”ne katılmış ve 104 saat iç kaynaklı Teknik Eğitici Eğitimi'ne katılmıştır. Program kapsamında toplam 9,1 saat uzaktan “Eğitcinin Eğitimi” asenkron eğitim alınmıştır.

*GRI 404-2
*SKH: 4

Farkındalık Programı

5188 Sayılı Özel Güvenlik Kanunu kapsamında özel güvenlik hizmeti sağladığımız projelerimizde; gerçekleşmesi muhtemel risklerin önceden tespit edilmesini ve önlenmesine yönelik tedbirlerin zamanında alınmasını amaçladığımız bir programdır. Program ile yürütülen

tüm çalışmaların organizasyon geneline yayılarak çalışanlarımızda farkındalık yaratılmasını ve hizmet kalitemizin yükseltilmesini hedeflemekteyiz.

*GRI 404-2
*SKH: 4

Gelecek Nesil Programı

Securitas Gelecek Nesil Programı, müşterilerin güvenlik ihtiyaçlarını anlayarak onlara en iyi hizmeti sunmak amacıyla yeni nesil liderlerin yetiştirilmesine öncülük etmektedir. Programın hedef kitlesi olan Özel Güvenlik Meslek Yüksek Okulu öğrencileri, staj ve staj sonrası iş imkanlarından faydalanabilmektedir. Profesyonel gelişimlerini bir adım öteye taşımak isteyen çalışanlarımız da bu programa katılabilme şansına sahiptir.

Gelecek Nesil Programı ile deneyimli liderlerden işi öğrenme imkânı sağlanmaktadır. Genç profesyonellere gelecekteki zorluklarla başa çıkabilme ve düzeyi yüksek iş sonuçları elde edebilme becerilerinin kazandırılması hedeflenmektedir. Saha kadrosu çalışanlarımızın bu program ile idari ve yasal süreçleri öğrenerek operasyonel

işlemleri projelerde takip etmeleri, ikincil görev olarak idari kadro işlerini yürütüp yürütemeyeceklerinin belirlenmesi, şube şefi kadrosu için aday havuzunda yer alabilmeleri amaçlanmıştır.

Program İçeriği

- Saha Personel İşlemleri
- Lojistik Süreçler
- Saha Kadrosu İstihdam Süreçleri
- Şube Müdürlüğü İş Süreçleri

2025 yılında 31 saha çalışanı programa katılım sağlamış, 29 kişi programdan başarı ile mezun olmuştur.

*GRI 404-2,
*SKH: 4

Değerlendirme Merkezi Uygulamaları

“2024 yılında saha personeline toplam **78 farklı başlıkta eğitim atanmıştır**. Geçmişte atanan eğitimlerle beraber yıl içerisinde atanan **eğitimlerin %54,08’i tamamlanmıştır**. 2025 yılında atanarak tamamlanan kişi başı aylık eğitim oranı **%2,6 olarak görülmektedir.**”



bir lokasyondan diledikleri bir zaman diliminde, hızlıca ulaşmalarına yardımcı birer araçtır.

Bu platformlar, çalışanlarımızın gösterdiği ilerlemeyi gözlemlemeyi ve değerlendirmeyi kolaylaştırmaktadır. Her eğitim sonunda sertifika alabilme imkânı ile çalışanlarımız motive olmaktadır. Gösterdikleri başarı ile hem kendi kariyerlerinde ilerlemekte hem de Securitas’ın standartlarını artırmaya katkı sağlamaktadır.

*GRI 404-2,
*SKH: 4

Global LMS: Yenilikçi Eğitim Platformu

Securitas, çalışanlarının güncel bilgilere ve eğitimlere kolayca ulaşabilmelerini sağlamak amacıyla Global Learning Management System (Global LMS) platformunu geliştirmiştir. Projelere özel olarak geliştirilen içerik ve eğitimler sayesinde, belirli iş ihtiyaçlarına uygun içeriklere kolayca erişim sağlanmaktadır. Platform; iş sağlığı ve güvenliği, kriz yönetimi, güvenlik ve benzeri konulardaki eğitimleri içermektedir.

Eğitimlerin sonunda, “Gizlilik ve Veri Koruma Esasları Sertifikasyonu”, “İçeriden Tehdit-Uyanık Kalma Sertifikası” gibi sertifikasyonlar ile çalışanlarımızın kazanımları belgelenmektedir.

Sertifikasyon süresi her eğitim için 12 aydır.

Global LMS Eğitim Kırılımları

Kurs/Eğitim	2025 Sonu Bitirme Oranı (%)
Rüşvet, Yolsuzluk, Mali Suistimal ve Çıkar Çatışması Kursu	94,5
İçeriden Gelen Tehdit ve Tetikte Kalma Kursu	93,1
Gizlilik ve Veri Koruma Temelleri Kursu	94,3
Rekabet Hukuku	92,1
Değerler ve Etik Kodu Kursu	92,7
Çeşitlilik ve Bilinçsiz Önyargı Kursu	93,9

Uzaktan Eğitim Platformu

Çalışanların güvenlik konusundaki bilgi ve becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla Securitas Türkiye Çalışan Portalı Uzaktan Eğitim Platformu oluşturulmuştur. Platform; Securitas’ın Türkiye’deki çalışanlarına özel olarak tasarlanmıştır. Eğitimler; İş Sağlığı ve Güvenliği, Finansman Sahteciliği, SMART Çağrı Yönetim Sistemi, KVKK ve Güvenlik Uygulamaları, İş Yazılımlarında Beceri Geliştirme gibi çalışanlarımızın hem mesleki hem de günlük hayatlarındaki gelişimlerine katkı sağlayacak 70’in üzerinde başlıktan ve eğitimde başarıyı ölçümleyecek sınav uygulamalarından oluşmaktadır.

*GRI: 403 -5, 404-1, 404-2
*SKH: 4



Eğitim Bursları

Kısa ve Uzun Süreli Eğitim Bursları (KEB & USEB)

Securitas, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla Kısa Süreli Eğitim Bursu (KEB) ve Uzun Süreli Eğitim Bursu (USEB) programlarını yürütmektedir. KEB kapsamında idari kadroda görev yapan çalışanlar, yurt içi ve yurt dışı eğitimler, uzaktan eğitim (e-learning) programları, seminerler, kongreler ve konferanslara katılım imkanına sahiptir. Bu program sayesinde çalışanlar, yıllık belirlenen kontenjan doğrultusunda birden fazla kısa süreli eğitime eş zamanlı başvurabilmektedir.

USEB ise çalışanların uzun vadeli kariyer hedeflerini destekleyen yurt içi ve yurt dışı eğitimler, yüksek öğrenim bursları ve uzaktan eğitim programlarını kapsamaktadır. USEB kapsamında da çalışanlar, belirlenen

kontenjanlar doğrultusunda yıl içerisinde farklı eğitim burslarına eş zamanlı başvurma imkanı bulabilmektedir. Bu burs programları, çalışanların sürekli öğrenimini destekleyerek bilgi temelli, verimli ve güvenli bir iş gücü oluşumuna katkı sağlamaktadır.

2025 yılında 48 adet 5188 ÖGG Kimlik Kartı Alımı için kurs ve benzeri, 15 adet USEB, 15 KEB olmak üzere toplam 78 burs başvurusu alınmıştır.

İlgili SDG'ler: SDG 4 – Nitelikli Eğitim (çalışanların öğrenim imkanlarını artırarak), SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (çalışanların mesleki gelişimlerini teşvik ederek).

*GRI 404-2
*SKH: 4

Melker Schörling Bursu

Securitas, güvenlik sektörünün öncü isimlerinden olarak yalnızca bugünün güvenliğini sağlamakla yetinmiyor aynı zamanda geleceğin güvenliğini sağlama amacıyla yeni liderler yetiştiriyor. Bu sebeple de çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini, temel yapı taşlarımız olarak görüyoruz.

Melker Schörling Bursu, Securitas'ın kurucu ve eski başkanı olan Melker Schörling'in ismini taşımaktadır. Bu program sayesinde güvenlik konusundaki becerilerini geliştirmek isteyen çalışanlarımıza, uluslararası eğitim ve deneyim fırsatları

sağlanmaktadır. Burstan yararlanan çalışanlarımız, profesyonellerden mentorluk ve uygulama örneklerini yerinde inceleme olanağına sahip olmaktadır. Deneyimlerini ekip arkadaşları ile paylaşan personelimiz sayesinde Securitas Türkiye çalışanları arasında bilgi, hızlı şekilde yayılarak herkese öğrenme fırsatı yaratılmaktadır.

*GRI 404-2
*SKH: 4

İstihdam

İnsan odaklı yaklaşımımızla istihdam süreçlerimizi sorumluluk, eşitlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmekteyiz.

Sunduğumuz hizmetlerin yarattığı müşteri memnuniyetinin, her bir çalışanımızın profesyonelliğine dayandığına inanıyoruz. Çalışanlarımızın yeteneklerini tanıyor, yakından takip ediyor ve geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu sebeple, çalışanlarımızın kendilerini sürekli olarak geliştirebilmeleri için gerekli imkanları sunabilmeyi önceliğimiz haline getiriyoruz. Mesleki gelişimlerini her zaman destekliyoruz. Çalışma ortamlarının, çalışanlarımız için motive edici olmasına önem veriyoruz. İş ortamında yüksek refaha sahip olmanın çalışanlarımızın işe bağlılığını artırdığına inanıyoruz.

Toplumumuzdaki bireyler için yeni iş imkanları yaratan güvenilir bir

işveren rolünü üstlenmekteyiz. İstihdamın sürdürülebilir olmasına özen göstermekteyiz. İş gücümüzü, temel değerlerimizin bir yansıması olarak görmek; uygun adayları seçmek adına bu süreci titizlikle yönetmekteyiz. Securitas, daha geniş bakış açısına ve yeni perspektiflere erişebilmek adına iş gücündeki çeşitliliğe önem vermektedir. Bu sebeple, işe alım süreçlerimizi günden güne daha kapsayıcı hale getirme çabası içerisindeyiz. Etik standartlara ve adil iş ilkelerine uygun olarak istihdamı iyileştirmeye yönelik çalışmalar sürdürmekteyiz.

Çocuk işçi kullanımı ve zorla çalıştırma gibi uygun olmayan çalışma koşulları, insan haklarına ve iş etiğine aykırıdır.

Securitas, çocuk işçi veya zorla işçi çalıştırma durumunu hiçbir şekilde kabul etmemektedir. Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde çocuk işçi istihdamına veya zorla çalıştırmaya olanak tanınmıyor olmasına dikkat ediyoruz. Tedarikçilerimizden de bizimle benzer değerlere sahip olmalarını ve bu konularla alakalı onlardan benzer bir taahhüt bekliyoruz. Çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırılmayı önlemek, bu durumla mücadele etmek amacıyla tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde olmayı amaçlıyoruz.

Tablolar

Yeni Çalışanlar / Erkek

Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Yaş grubu; 30 yaş altı erkek	5.544
Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Yaş grubu; 30 - 50 yıl erkek	5.346
Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Yaş grubu; 50 yıldan fazla erkek	444
Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Toplam yeni çalışan sayısı, erkek	11.334

Yeni Çalışanlar / Kadın

Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Yaş grubu; 30 yaş altı kadın	1.666
Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Yaş grubu; 30 - 50 yıl kadın	1.335
Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Yaş grubu; 50 yıldan fazla kadın	19
Dönem içinde işe alınan yeni çalışanlar	Toplam yeni çalışan sayısı, kadın	3.020

Toplam Çalışan Sayısı / FTE

FTE	Tam zamanlı çalışan sayısı - Erkekler	16.194
FTE	Tam zamanlı çalışan sayısı - Kadınlar	4.045



Kalıcı Sözleşmeli Çalışan Sayıları / İdari Kadro

Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Kalıcı sözleşmeli idari kadro sayısı - erkekler	527
Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Kalıcı sözleşmeli idari kadro sayısı - kadınlar	233
Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Kalıcı sözleşmeli toplam yönetici ve idari personel sayısı	760

Kalıcı Sözleşmeli Çalışan Sayıları / Saha Kadrosu

Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Kalıcı sözleşmeli saha kadrosu personel sayısı - erkekler	14.139
Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Kalıcı sözleşmeli saha kadrosu personel sayısı- kadınlar	3.142
Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Kalıcı sözleşmeli toplam saha kadrosu sayısı	17.281

Geçici Sözleşmeli Çalışan Sayıları

Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Geçici sözleşmeli saha kadrosu personel sayısı - erkekler	1.526
Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Geçici sözleşmeli saha kadrosu personel sayısı- kadınlar	670
Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Geçici sözleşmeli toplam saha kadrosu sayısı	2.196

Toplam Çalışan Sayısı / Saha ve İdari Kadrolar

Yönetici ve saha kadrosu personel sayısı	Toplam yönetici ve saha kadrosu personeli sayısı	20.239
---	---	---------------

Gösterge	2025 Değeri
Kadın çalışan oranı (genel)	%19,9
Kadın çalışan oranı (idari kadro)	%30,7
Kadın çalışan oranı (saha kadrosu)	%20,0
Kalıcı sözleşme oranı	%89,1
Yeni işe alımda kadın oranı	%21,04
Yeni işe alımda genç (30 altı) oranı	%50,2
Saha kadrosunun toplam iş gücündeki payı	%96,2

*GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1

Securitas Türkiye'nin 2025 yılı sonu itibarıyla 20.239 kişilik iş gücü yapısını, organizasyonel kompozisyonu ve istihdam dinamiklerini ortaya koyan temel yapısal göstergelerle aşağıda sunmaktayız:

Güvenlik Uygulamaları

Metodolojik Yaklaşım

Metodoloji, tekrarlanabilir olması sayesinde oluşabilecek risklere farklı bakış açısı ile yaklaşarak daha iyi çözümler üretilmesine katkı sağlamaktadır.

Metodolojik yaklaşım, şirketlerin ve kurumların geleceğe yönelik hedeflerini gerçekleştirmelerine rehberlik eden bir yol haritası işlevi görmektedir. Securitas Türkiye'nin güvenlik metodolojisine bakış açısı; tekrarlanabilir olma özelliği ile kaynaklı olası risklerin önüne geçmek, dijital çağa uygun ileri teknolojilerin kullanılması ile entegre çözümler üretmek ve sektördeki rakiplere göre fark yaratılarak maliyetlerin düşürülmesini sağlamaktır.

Metodolojik yaklaşım, Securitas Türkiye için önemlidir. Önemli olmasında birden fazla sebep bulunmaktadır. Günümüzde değişen koşullardan dolayı güvenlik problemleri, insanlar açısından daha önemli hale gelmiştir. Güvenlik problemlerinin daha az riskle ve daha hızlı bir şekilde çözüme ulaşması için "güvenlik metodolojisi" yöntemi kullanılmaktadır. Güvenlik metodolojisini kullanmak, Securitas Türkiye'ye güçlü avantajlar

sağlamaktadır. Karar alırken sürecin yol haritasını oluşturması, doğru ve risk olasılığı daha az olacak şekilde kararlar alınmasına katkı sağlaması, Securitas'ın stratejilerini belirlemesi, güvenlik hizmetlerinde sürekliliği sağlaması sayesinde sürecin her noktasına katkıda bulunan bir yaklaşımdır. Securitas Türkiye; teknoloji kullanımı yetenekleri, güvenliğe entegre edilen dijital uygulamalar ve Securitas Güvenlik Metodolojisi ile en yüksek güvenliği sağlamaktadır. Securitas Türkiye'nin güvenlik metodolojisinde, risklerin ve olası olumsuzlukların önüne geçilmesi için uyguladığı yöntemler mevcuttur. Bunlar; caydırıcılık, algılamak ve doğrulamak, geciktirme, müdahale ve olay sonrası işlemlerdir. Securitas Türkiye, güvenlik metodolojisini beş başlık ile uygulamaktadır. Bunlar sırasıyla; mevcut durum analizi, risk analizi, çözümler, uygulama ve kalite kontroldür.

*GRI: 410

Karbondan Arındırma

Sürdürülebilir bir gelecek için çevresel, sosyal ve ekonomik kalkınmaya odaklanıyoruz. Kısa vadeli çözümler yerine uzun vadeli ve yenilikçi çözümleri destekliyoruz.



İnsanları
Geliştirmek



Şeffaflık ve
Dürüstlük



Karbondan
Arındırma





İklim Krizi

Sera etkisi yaratan gazların atmosferde birikmesi ve konsantrasyonlarının artmasıyla güneş ışınlarının yüzeye geri yansması engellenmektedir. Atmosferin ısınarak sıcaklık dengesini etkilemesi ve iklimin normalden sapması ile iklim krizi ortaya çıkmaktadır. Sanayi Devrimiyle başlayan bu kriz; insan sağlığını ve geleceğini tehdit ederek su gibi hayati birçok kaynağın tükenmesine yol açmaktadır. Bu durumun sonucu olarak kuraklık, adaletsizlik ve kaynak savaşları, göç, biyoçeşitlilik kaybı gibi riskler oluşmaktadır. İklim üzerindeki olumsuz değişimler; toplumda ortaya çıkan ve geniş yelpazede insanları etkileyen sorunların yoğunlaşarak derinleşmesine, önemli bir sosyal krizin yaşanmasına neden olmaktadır. Günümüzde, sera gazı salımlarının hızla artması sebebiyle atmosferdeki karbondioksit yoğunluğunun; tarih boyunca görülmuş olan en yüksek seviyeye ulaştığı gözlemlenmektedir. Atmosferdeki CO₂ miktarında her yıl aynı oranda artış yaşanması göz önünde bulundurulduğunda, geleceğimizin büyük bir risk altında olduğu düşünülmektedir. Birleşmiş Milletlere bağlı Hükümetler

arası İklim Değişikliği Panelinin (IPCC) 2021’de yayınladığı rapora göre, dünyanın küresel iklim değişikliğinin önüne geçmesi için öngörülenden daha hızlı hareket edilmesi gerekmektedir. Raporda, küresel iklim değişikliğinin hızlandığı belirtildikten sonra sera gazı emisyonlarında acil olarak büyük ölçekte azaltma sağlanamazsa gelecek 20 yıl içinde küresel ısınmanın 1,5 derece seviyesine ve hatta ötesine geçebileceği kaydedilmektedir. Bu da küresel iklim değişikliğinin önlenmesi veya istikrara kavuşturulması şansının imkânsızlaşması anlamına gelecektir. Securitas, iklim krizi konusunda; sürdürülebilir çözüm arayışındaki çalışmalarıyla paydaşlarını sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uygun uygulamalar geliştirmeye teşvik eden öncü bir şirket olmayı ve bu konuda farkındalık yaratmayı ilke edinmiştir. Bu ilkeler doğrultusunda, hedeflerine uygun şekilde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası kapsamındaki çalışmalarını devam ettirmektedir.

*SKH: 13

SBTi

Securitas Türkiye; iklim krizi ile mücadele politikasını genişleterek sera gazı emisyonları, enerji yönetimi veya atık dönüşümü gibi konularda daha bilinçli hareket etmeye başlamıştır. Securitas, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliğinin aldığı önlemleri takip edip uygulamaktadır. Gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakmak için politikalara ve prosedürlere uyum içerisinde, uzun vadeli planlamalarını gerçekleştirmektedir. Verilen

hizmetlerde çevreye olan zararı azaltmak amacıyla kullanılan iş birliklerinden biri olan SBTi’yi uygulayan ilk güvenlik firmasıdır. Bilimi ele alarak yapılan bu girişim; Securitas’ın diğer güvenlik firmalarına göre iklim krizine verdiği önemi göstermektedir. Sürdürülebilir bir gelecek için uygun güvenlik yöntemleri kullanarak doğaya en az zarar veren entegre çözümler ile karbon emisyonunun azalmasına katkı sağlamaktadır. Sürdürülebilir bir

gelecek vaat ederek tüm dünyada ekonomik kalkınmayı hedefleyen Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatını ele alarak karbon emisyonunun nasıl en az seviyeye indirilebileceğine dair gelişmeleri takip etmektedir.

*GRI: 305-5, *GRI 2-22, *SKH: 13

İklim Değişikliğiyle Mücadele

Güvenlik çözümlerindeki teknolojileri ve uzmanlığıyla dünya lideri olan Securitas, sadece müşterilerine güvenlik hizmetleri sunmakla sınırlı kalmıyor. Başta çalışanları ve müşterileri olmak üzere topluma, kaynaklarını etkin ve verimli kullanma bilinci aşılayarak gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir dünya sunmayı hedefliyor. Securitas, iklim değişikliğiyle mücadelede Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini desteklerken sürdürülebilir yenilikçi çözümler üretme çabasını artırmaktadır. Bu çaba, krizin çevresel faktörlerle birlikte toplumsal ve ekonomik sonuçlarının değerlendirilmesi sonucu oluşmaktadır ve krizin tüm olumsuz etkilerini de azaltma konusunda mücadelemizi temsil etmektedir. Securitas; CDP, UN Global Compact, WRI arasında iş birliği sonucu kurulan; Science Based Targets Initiative (SBTi) tarafından onaylanan ilk uluslararası güvenlik çözümleri şirketi olarak iklim kriziyle mücadelede devrim niteliğinde

bir başarıya imza atmıştır. Küresel ısınma mücadelesinde, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi’nin *(UNFCCC) sunduğu; bilime dayalı hedeflerle şirket ve finansal kuruluşlara emisyon verilerini azaltmalarındaki aciliyeti vurgulamaktadır. UNFCCC kapsamında imzalanan ve yürürlüğe giren, Türkiye dahil 191 taraf üyeye sahip Paris Anlaşması’nın hedeflerine yönelik politikaları ve çalışmaları; sera gazı emisyonlarını azaltma hedeflerini belirlerken bu konuda toplumsal farkındalık yaratmayı da unutmuyor. Securitas AB CEO’su Magnus Ahlqvist, iklim kriziyle mücadelede göstermiş olduğu hassasiyeti şöyle açıklıyor: “Sektörde bir lider olarak Bilime Dayalı Hedefler Girişimine bağlı kalmak, Securitas için bir sonraki doğru adımdı. 10 yılı aşkın süredir emisyonları CDP’ye raporlayarak ve 2015’ten bu yana BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayarak iklim değişikliğini ciddiye aldığımızı zaten göstermiş olduk. Dünyanızı daha güvenli bir yer haline

getirmeye yardımcı olma amacımız doğrultusunda, SBTi’ye bağlı kalarak sektör liderliğimizi ortaya koymaktan gurur duyuyorum.” Küresel bir güvenlik çözümleri şirketi olan Securitas, COP26’nın (BM İklim Değişikliği Konferansı) hedefleri doğrultusunda Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarını; 2022 emisyon verilerini baz alarak 2030’a kadar %42 azaltmayı taahhüt ediyor. Bu konuda GRI (Global Raporlama Girişimi) standartlarına uygun çalışmakta olup raporlama birimi 3. taraf yazılımı olan EcoMetrica ile analizini yapmaktadır. Ernst & Young AB ve Upright Platformu tarafından da incelenmek üzere Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 verilerimiz sunulmuştur. Ayrıca emisyon verilerimizin tamamını, CDP’ye (Carbon Disclosure Project) raporlamaktayız.

*GRI: 305-5, 2-22
*SKH: 13
*UN Global Compact İlke 7

Hedef ve Yol Haritası

Securitas Türkiye SBTi hedefi doğrultusunda sera gazı emisyonlarını azaltmayı öncelik haline getirmiştir. Bu kapsamda, emisyonlarını düzenli olarak izlemeyi, değerlendirmeyi, raporlamayı ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle emisyon değerlerini düşürmeyi amaçlamaktadır. .

Sera gazı raporlamaları referans yılı 2022'dir. Sera Gazı Azaltımı planlamaları 2023 yılında başlangıcı yapılan hazırlıklar neticesinde 2024 yılından başlayıp, 2030 yılı sonuna kadar sürmesi planlanmıştır. Bu kapsamda belirlenen hedefler ve oluşturulan yol haritası; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ortaya koymaktadır.

Aşağıda yer alan başlıklar da bu kapsamda benimsediğimiz hedefleri ve bu doğrultuda yürüttüğümüz çalışmaları özetlemektedir.

Securitas Türkiye'nin sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamak amacıyla belirlediği hedefler doğrultusunda gerçekleşmesi planlanan ve alınan inisiyatifler:

- **Sürdürülebilir Entegre Güvenlik Hizmetleri**
 - Güneş Enerjili Video Analiz Sistemi
 - Güneş Enerjili Radar Sistemi

- Securitas Mobil Güvenlik Kabini
- **Sürdürülebilir Tedarik Uygulamaları**
 - Yeşil Üniteler
 - Yeşil Tedarik
- **Yeşil Enerji Kullanımı ve Enerji Verimliliği**
 - Ofislerde petrol, kömür ve doğal gaz gibi fosil yakıtlardan elde edilen yenilenebilir enerji yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak,
 - Enerji Verimli Isıtma ve Soğutma Sistemlerine Geçiş,
 - Enerji Tasarruflu Aydınlatma Sistemlerine Geçiş; LED ve CFL Ampullerin Yaygınlaştırılması,
 - Otomatik aydınlatma kontrollerinin yaygınlaştırılması,
 - İdari ve saha kadromuza tanınmış araçlardan oluşan sera gazı emisyonlarını en aza indirmek için fosil yakıtlı araçlar yerine yenilenebilir enerji ile çalışabilen elektrikli araçların tercih edilmesi,
 - Evden çalışma ve esnek çalışma saatleri ile işe gidiş gelişlerde oluşan sera gazı emisyonlarının ve çevresel etkilerin azaltılması amaçlanmaktadır.

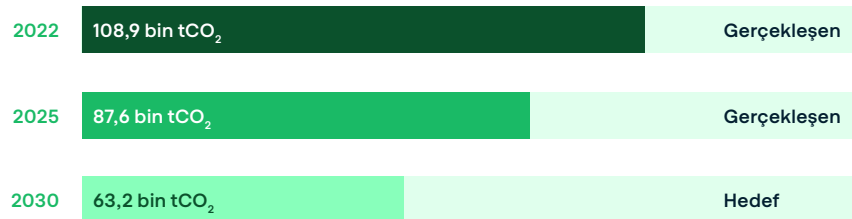
- **Geri Dönüşüm ve Sıfır Atık** Operasyonel süreçlerimizde kullanılan ve ofislerimizde üretilen tüm kâğıt, plastik, kumaş, metal vb. atıkların geri dönüşüm yoluyla ekonomiye tekrar katılımının sağlanması amaçlanmaktadır. Operasyonel süreçlerde kullanılan ürünler arasında en fazla emisyon kaynağı olarak üniformalar gözükmektedir. Gelecek yıllar için sera gazı emisyonlarının en düşük olduğu tedarikçiler ile ticaret yapılması ve geri dönüştürülebilir malzemeden yapılan üniformaların sayısının artırılması planlanmaktadır.
- **Eğitim ile Farkındalığın Artırılması** Hem idari kadronun hem de saha kadrosunun sera gazı emisyonları hakkındaki farkındalığını artırarak sürdürülebilirliğin kurum kültürüne entegrasyonunu sağlamayı ve sürdürülebilir bir yaşam tarzını teşvik etmeyi planlamaktayız.

*GRI: 305-5, 2-22

*SKH: 13

*UN Global Compact İlke 7

Karbon Emisyonu Azaltım Hedefi Trendi



2022 → 2025
%20 azalma

2022 → 2030
%42 azalma



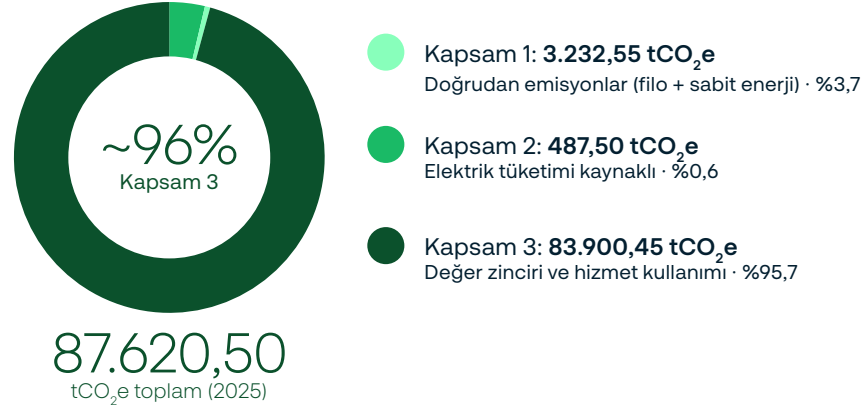
Sera Gazı Envanterine Genel Bakış

Securitas, SBTi'nin Hedef Doğrulama Ekibi tarafından incelenmek üzere bir sera gazı envanteri sunmuştur. Biyoenerjinin yanma, işleme ve dağıtım aşamasından kaynaklanan emisyonları, biyoenerji ham maddeleriyle ilişkili arazi kullanımı emisyonlarını ve giderimlerini de rapor etmiştir. İsteğe bağlı ve biyogenik CO₂ emisyonları da dahil olmak üzere Securitas AB'nin sera gazı envanterinin tam dökümünü sağlamaktadır. Net etki puanımızın ve emisyon verilerimizin de gösterdiği üzere Securitas'ın çevreye olan etkisi, nispeten diğer sektörlerle oranla

çok daha küçüktür. Securitas, çalışma arkadaşlarının desteğiyle iklim değişikliğiyle mücadele ederek bu etkiyi azaltmakla beraber tüm dünyada farkındalık yaratmayı hedefliyor. Ayrıca güvenlik sektöründeki tüm meslektaşlarını ve ortaklarını, emisyonlarını azaltması konusunda hızlanmaya, sürdürülebilir yenilikçi çözümler üretmeye teşvik ediyor.

*GRI: 305-1,2,3
*SKH: 13
*UN Global Compact İlke 7,8,9

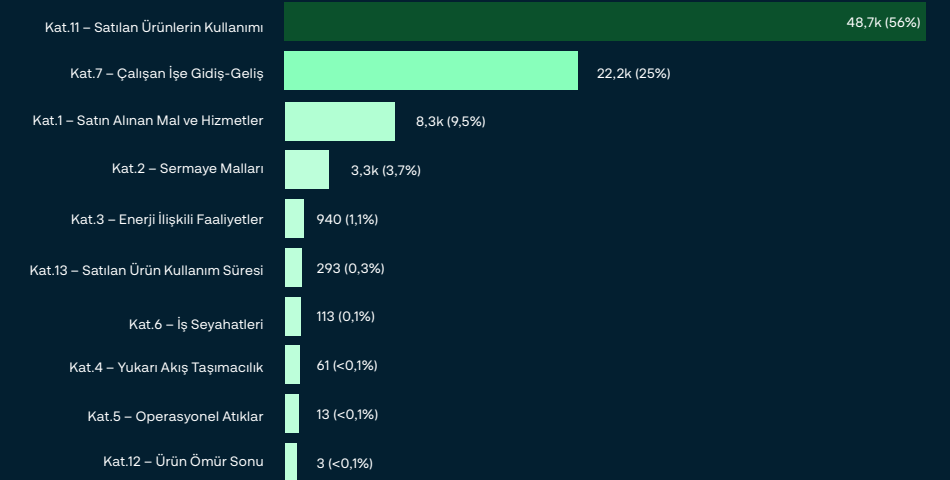
Kapsam Bazlı Emisyon Dağılımı — 2025



Kapsam	Kategori	Emisyonlar [kg CO ₂ e]	
		2024	2025
Kapsam 1	Doğrudan sera gazı emisyonları (mobil enerji – şirket filosu ve sabit enerji)	3.132.969,95	3.232.553,51
Kapsam 2	Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonlar (lokasyon bazlı)	449.700,93	487.497,28
Kapsam 3 – Kat.1	Satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar	10.950.525,71	8.321.326,77
Kapsam 3 – Kat.2	Sermaye mallarından kaynaklanan emisyonlar	1.434.922,34	3.257.192,69
Kapsam 3 – Kat.3	Enerji ile ilgili faaliyetlerden kaynaklanan emisyonlar	888.140,68	939.756,19
Kapsam 3 – Kat.4	Yukarı akış taşımacılık kaynaklı emisyonlar	71.738,44	60.724,02
Kapsam 3 – Kat.5	Operasyonlarda oluşan atıklardan kaynaklanan emisyonlar	12.464,52	13.134,35
Kapsam 3 – Kat.6	İş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonlar	207.180,83	112.573,39
Kapsam 3 – Kat.7	Çalışanların işe gidiş-gelişlerinden kaynaklanan emisyonlar	24.214.775,96	22.233.177,07
Kapsam 3 – Kat.11	Satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar	45.429.289,85	48.665.722,59
Kapsam 3 – Kat.12	Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonunda oluşan emisyonlar	2.608,97	3.358,49
Kapsam 3 – Kat.13	Kiralan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar	837.538,04	293.484,85
Toplam		87.631.856,22	87.620.500,20

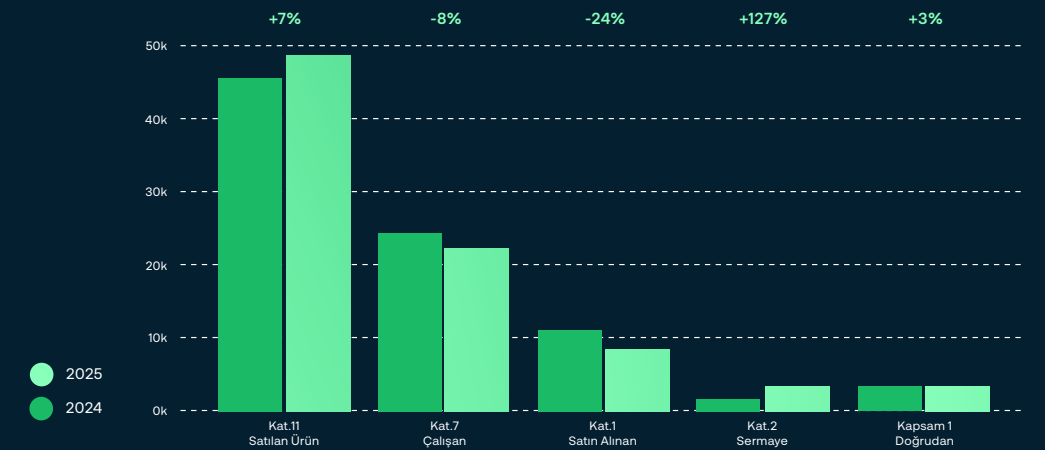
Kapsam 3 Kategori Kırılımı — 2025

En yüksek paydan en düşüğe sıralanmıştır (tCO₂e)



2024 vs 2025 — Kategori Bazlı Değişim

Öne çıkan kategoriler (bin tCO₂e)



Emisyon performansımızı karşılaştırılabilir göstergeler üzerinden değerlendirmek ve yıllar arası verimlilik eğilimlerini izleyebilmek amacıyla aşağıdaki yoğunluk metriklerini sunmaktayız:

Yoğunluk Göstergesi	2024	2025	Açıklama
Çalışan başına toplam emisyon (tCO ₂ e/çalışan)	4,12	4,33	Tüm kapsamlar (Kapsam 1, 2 ve 3) dahil
Çalışan başına Kapsam 1+2 emisyonu (tCO ₂ e/çalışan)	0,168	0,184	Doğrudan kontrol alanındaki emisyonlar
Hizmet noktası başına Kapsam 1+2 emisyonu (tCO ₂ e/nokta)	29,5	29,5	Hizmet noktası bazında
Çalışma saati başına Kapsam 1+2 emisyonu (tCO ₂ e/milyon saat)	75,32	84,77	Milyon çalışma saati bazında

2025 yılı itibarıyla toplam sera gazı emisyonumuz 87,620.50 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu toplamın 3,232.55 tCO₂e'si Kapsam 1, 487.50 tCO₂e'si Kapsam 2 ve 83,900.45 tCO₂e'si Kapsam 3 emisyonlarından oluşmaktadır. Emisyon dağılımı incelendiğinde, toplam karbon ayak izimizin yaklaşık %96'sının Kapsam 3 kaynaklı olduğu görülmektedir. Bu durum, faaliyet modelimizin doğrudan yakıt ve enerji tüketiminden ziyade değer zinciri ve hizmet kullanım aşamasındaki etkilerle şekillendiğini göstermektedir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız toplam içinde sınırlı bir paya sahiptir. Bu tablo, doğrudan operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların görece düşük seviyede olduğunu; emisyon profilimizin büyük ölçüde dolaylı etki alanlarında yoğunlaştığını ortaya koymaktadır.

Kapsam 3 kategorileri detayında ise en yüksek pay Kategori 11 – Satılan Ürün ve Hizmetlerin Kullanımı (48,665.72 tCO₂e) kalemine aittir. Bu kategori tek başına toplam emisyonlarımızın yaklaşık %56'sını oluşturmaktadır. İkinci ve üçüncü en yüksek kalemler Kategori 7 – Çalışanların İşe Gidiş Gelişi (22,233.18 tCO₂e) ile Kategori 1 – Satın Alınan Ürün ve Hizmetler (8,321.33 tCO₂e) olup, sırasıyla toplam emisyonların yaklaşık %25 ve %9,5'ine karşılık gelmektedir. Bu üç kategori birlikte toplam emisyonlarımızın büyük bölümünü oluşturmaktadır.

Diğer Kapsam 3 kategorileri incelendiğinde; sermaye malları (3,257.19 tCO₂e), enerji ile ilişkili dolaylı emisyonlar (939.76 tCO₂e), iş seyahatleri (112.57 tCO₂e), taşımacılık ve dağıtım faaliyetleri (60.72 tCO₂e), operasyonel atıklar (13.13 tCO₂e) ve ürünlerin ömür sonu emisyonları (3.36 tCO₂e) toplam

emisyonlar içerisinde daha sınırlı paylara sahiptir.

Emisyon yoğunluğu göstergeleri açısından değerlendirildiğinde, 2025 yılı toplam emisyon yoğunluğu çalışan başına yaklaşık 4.33 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Doğrudan operasyonları temsil eden Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğu ise çalışan başına yaklaşık 0.18 tCO₂e seviyesindedir. Bu metrikler, şirket operasyonlarının karbon yoğunluğunun sınırlı olduğunu ve toplam emisyon profilinin büyük ölçüde değer zinciri ve hizmet kullanım aşamalarındaki dolaylı etkiler tarafından şekillendiğini göstermektedir.

*GRI: 305-1,2,3, GRI 305-4
*SKH: 13
*UN Global Compact İlke 7,8,9

Emisyon Yoğunluk Göstergeleri

2024 - 2025 Karşılaştırma

Çalışan Başına Toplam Emisyon

4,12 → 4,33

tCO₂e/çalışan +5%

Hizmet Noktası Başına Kapsam 1+2

29,5 → 29,5

tCO₂e/nokta 0%

Çalışan Başına Kapsam 1+2

0,168 → 0,184

tCO₂e/çalışan +10%

Çalışan Başına Kapsam 1+2

75,32 → 84,77

tCO₂e/M saat +13%



Çevresel sürdürülebilirlik, sadece bir hedef değil, Securitas'ın her adımında entegre ettiğimiz bir değer ve taahhüttür.

Çevresel Sürdürülebilirliğin Yönetimi

Securitas'ın sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, uygulamak ve izlemekle görevlendirmek üzere oluşturduğu Sürdürülebilirlik Komitesi, çeşitli departmanlardan sürdürülebilirliğe dair bilgi ve deneyime sahip çalışanlarından oluşmaktadır. Komitenin nihai amacı, çalışan ve tüm paydaşlarında çevresel etkiler hakkında farkındalık yaratmak, sürdürülebilirlik kriterlerini iş ortaklarıyla paylaşmak, çevre bilincini artırmaktır.

Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları; şirketin çevresel etkisini azaltma ve çevresel sürdürülebilirlik

performansını artırma hedefi ile oluşturulan stratejiler doğrultusunda hareket etmektedir. Enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu projeleri gibi çeşitli alanlarda projeler geliştirerek şirketin çevresel sürdürülebilirlik çabasını ve hedefini desteklemektedir.

*GRI: 2-12
*SKH: 13, SKH: 11
*UN Global Compact İlke 7,8,9

Çevresel Sürdürülebilirlik İnisiyatifleri

Securitas, iklim krizinin ve olası sonuçlarının bilincini taşımaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik inisiyatifleri konusunda; Sürdürülebilirlik Komitesinin oluşturduğu stratejiler doğrultusunda tüm çalışanları ile çalışmalarını yürütmektedir.



Sürdürülebilir Ofisler

Sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratma hedefiyle, enerji tasarrufu, geri dönüşüm ve çevreci teknolojilerin kullanımıyla yeşil ofise dönüşüm sağlıyoruz. Bu proje kapsamındaki ofislerimizin; ısıtma, havalandırma ve iklimlendirme sistemlerinde çevreci uygulamalar kullanıyor, enerji tüketimini minimum düzeye indiriyoruz.

Ofis içi enerji tüketimini minimuma indirmek için ışıklandırmada LED ampul kullanımına geçen Securitas, mesai saatleri dışında klimaların kapatılması uygulamasına başlamıştır. Bilgilendirme e-postaları ile elektronik cihazların enerji tüketiminde farkındalık yaratarak şirketin bütün bilgisayarlarına, 20 dakikada kapanma özelliği getirilmiştir. Fatura onay sistemi ve prosedürleri online ortama taşınmış; atık pil, kağıt ve plastiklerin geri dönüşümü

desteklenmiş, kağıt ve kağıt bardak tüketimi minimuma indirilmiştir. Ulaşım, aydınlatma ve elektrikten kaynaklı oluşacak emisyonları azaltma gayreti içerisinde; olabildiğince online toplantı ve iş görüşmeleriyle sera gazı salımı azaltılmış ve azaltılmaya da devam edilmektedir. Dergilerin sayfa ve baskı sayısı düşürülürken bültenler ise tam anlamıyla dijital ortamda yayımlanmaya başlanmıştır. Prosedürler ve fatura onay sisteminde, kağıt kullanımı sonlandırılmış olup dijital ortama taşınmıştır.

*GRI: 302-4, 305-5
*SKH: 13

Şirketimizde oluşan atıkları, satın alma faaliyetlerimiz ve operasyonel süreçlerimiz kapsamında ortaya çıkan materyaller üzerinden izliyor ve kategorilerine göre raporluyoruz.

Atık Yönetimi

Atık verilerini, satın aldığımız ürünlerden kaynaklanan toplam atık miktarını hesaplayarak belirliyoruz. Bu kapsamda satın alma kalemlerini inceleyerek ortaya çıkabilecek atık türlerini tespit ediyor, ilgili materyalleri kağıt, cam, plastik, metal, kumaş ve atık pil kategorilerine ayırıştırıyor ve her bir kategori için ağırlık bazlı hesaplama yapıyoruz. Bu yöntem sayesinde operasyonlarımız sonucunda ortaya çıkan materyal akışlarını sistematik bir şekilde izliyor ve atık oluşumunu kategori bazında analiz edebiliyoruz.

Atık yoğunluğu göstergelerini çalışan sayısına göre değerlendirdiğimizde, 2024 yılında çalışan başına düşen atık miktarımız yaklaşık 0,76 kg, 2025

yılında ise yaklaşık 0,91 kg olarak hesaplanmıştır. Bu göstergeler sayesinde atık oluşumumuzu çalışan sayısına göre normalize ederek yıllar arasındaki değişimi daha sağlıklı bir şekilde izleyebiliyoruz.

Atıkları kategori bazında izlemek, kaynak kullanımımızı daha verimli yönetmemize ve atık azaltımına yönelik iyileştirme alanlarını belirlememize katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, satın alma ve operasyon süreçlerimizde kaynak kullanımını daha verimli yönetmeye ve atık oluşumunun azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Yıl	Toplam Atık (kg)	Çalışan Sayısı	Kişi Başına Atık (kg/çalışan)
2024	16.129,70	21.293	0,76
2025	18.425,31	20.239	0,91



Bununla birlikte operasyonlarımız kapsamında oluşan elektronik atıkları (e-atık) da ayrı bir kategori altında izliyor ve yetkili geri dönüşüm süreçleri kapsamında yönetiyoruz. Kullanım ömrünü tamamlayan veya operasyonel ihtiyaçlarımız doğrultusunda sistemden çıkardığımız

elektronik ekipmanları türlerine göre sınıflandırarak geri dönüşüme gönderiyoruz. Bu kapsamda cep telefonları, dizüstü bilgisayarlar, PDA cihazları, UPS güç kaynakları, ağ ekipmanları, monitörler, yazıcılar ve bilgisayar kasaları gibi elektronik ekipmanları ayrı kategoriler halinde

takip ediyoruz. 2024 ve 2025 yılında geri dönüşüme gönderilen elektronik atıklar, türlerine göre toplam miktar ve ölçüm birimi bazında aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Elektronik Atık Kategorisi*	2024	2025	Birim
Telefon (Cep telefonu)	42,68	49,89	Kg
Laptop (Dizüstü bilgisayar)	95,73	168,3	Kg
Geri Kalan Hurda	664	-	Kg
Kasa (PC Kasası/Şası)	13	3	Adet
PDA (El terminali)	63	19,23	Kg
Yazıcı	12	1	Adet
Monitör	8	3	Adet
UPS (Güç Kaynağı)	38,9	0	Kg
Switch/Modem (Diğer Metal)	6	0	Kg

*Securitas Güvenlik verilerini içermektedir.

Securitas Alarm operasyonlarımız kapsamında oluşan atıkları ilgili mevzuat doğrultusunda izliyor ve yetkili geri kazanım süreçlerine yönlendiriyoruz. Bu kapsamda alkali

piller, karışık elektronik atıklar, kuru tip aküler, ambalaj/palet atıkları ve plastik atıkları ayrı kategoriler altında takip ediyoruz. 2025 yılı itibarıyla Securitas Alarm operasyonlarımızdan kaynaklanan toplam atık miktarı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Atık Türü	Miktar	Birim
Alkali Piller	0,229	ton
Karışık Elektronik Atık	0,052	ton
Kuru Tip Akü	3,720	ton
Ambalaj / Palet	0,197	ton
Plastik	0,952	ton



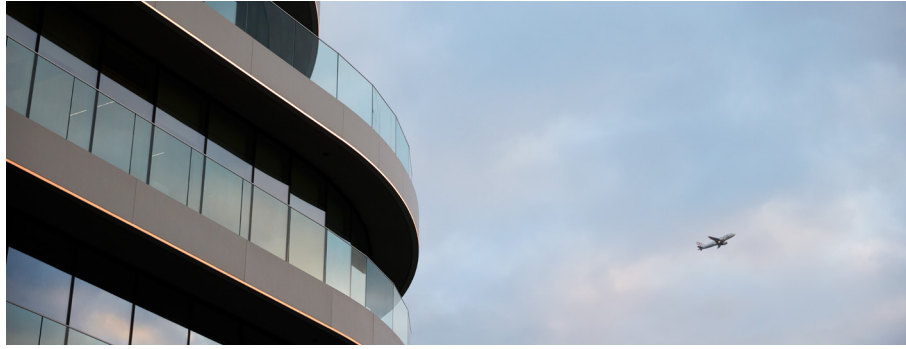
Yeşil Entegre Güvenlik Çözümleri

Müşterilerimizin enerji ihtiyacının azaltılması için elektrik enerjisinin bulunmadığı veya altyapı çalışmalarının ekonomik olmadığı yerleşkelerde kullanılmak üzere sürdürülebilir entegre çözümler sunuyoruz.

Sürdürülebilir enerji ve güvenliğin ortak paydada birleştiği bu ürünler, güneş enerjisi panelleri ile donatılmıştır. Bu

sayede ürettiği elektrik ile sürekli fonksiyonel kalarak güvenliğin de sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır. Özellikle elektrik altyapısı olmayan projelerde, müşterilerimizin sera gazı emisyonlarını düşürerek kendi çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine yardım etmektedir.

*GRI: 2-6, 302-4, 305-5
*SKH: 13



Güneş Enerjili Video Analiz Sistemi

Elektrik enerjisinin bulunmadığı veya altyapı çalışmalarının ekonomik olmadığı alanlarda, olası güvenlik ihlallerini tespit edebilen çözümdür. Bu sistem; rüzgar ve güneş enerjisi santrallerinde, inşaat alanları gibi geniş sahalarda, tarım arazisi gibi alanlarda kullanılmaktadır. Sistem, güneş enerjisinden yılda ortalama 92,4 kWh elektrik üretmektedir. Solar panellerin ürettiği elektrik enerjisi,

sistemde depolanmakta; sistem tam dolu durumda iken kapalı hava koşullarında dahi 3 gün çalışmaya devam etmektedir. Üretilen bu elektrik ile yılda, 16,4 kg CO₂ salımının önüne geçilebilmektedir. Bu sistem, enerji ve maden sektörlerinde yoğunluklu olarak kullanılmaktadır.

*GRI: 2-6, 302-4, 305-5
*SKH: 13

Güneş Enerjili Radar Sistemi

Elektrik enerjisinin bulunmadığı geniş ve düz operasyon sahalarında, belirlenen hat sınırları içerisindeki alanın korunması için özel olarak geliştirilmiş radar sistemidir. Güvenlik altına alınmış belirlenen alana giren insan veya araçlar, radar sensörü ile tespit edilmektedir. Alana otomatik olarak yönelen kamera sistemi ile güvenlik ihlali doğrulanarak Securitas Alarm İzleme Merkezi tarafından gereken müdahale yapılmaktadır. Securitas Alarm İzleme Merkezi, korunan alanlardaki olası izinsiz girişlere, 7/24 seslenerek müdahale

etmektedir. Sürdürülebilir enerji ile çevre dostu bir geleceğe katkı sağlanmaktadır. Sistem, yılda ortalama 132,4 kWh güneş enerjisinden elektrik üretmektedir. Solar panellerin ürettiği elektrik enerjisi, sistemde depolanmakta; sistem tam dolu durumda iken kapalı hava koşullarında dahi 2 gün çalışmaya devam etmektedir. Üretilen bu elektrik ile yılda, 23,4 kg CO₂ salımının önüne geçilebilmektedir.

*GRI: 2-6, 302-4, 305-5
*SKH: 13

Securitas Mobil Güvenlik Kabini

Zorlu arazi veya değişen risk koşullarında çalışan; güvenlik personelinin, korunması ve iş faaliyetlerini yönetebilmesi için özel olarak Securitas tarafından tasarlanmıştır. Mevcut mobil güvenlik kabini, proje hassasiyetlerine özgü düzenlenerek eklenecek olan ilave güneş paneli ile aşağıdaki çözümlere yeşil enerji sağlanabilmekte,

ek elektrik enerjisi olmadan çalıştırılabilmektedir:

- Uzaktan Denetim Kamerası
- Securitas Yanında
- SMART
- Yaka Kamerası

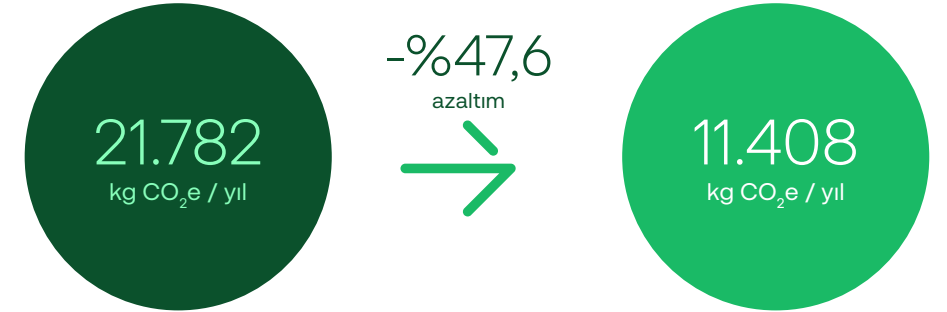
*GRI: 2-6, 302-4, 305-5
*SKH: 13

Ürün ve Hizmet Karbon Emisyonu Değerlemesi

Securitas olarak güvenlik hizmetlerini yalnızca operasyonel bir ihtiyaç olmaktan çıkarıyor; sunduğumuz entegre çözümlerle müşterilerimizin karbonsuzlaşma ve ESG hedeflerine doğrudan, ölçülebilir katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda varsayımsal emisyon faktörleri yerine birincil ve doğrulanmış veri kaynakları kullanılmakta; ürün, hizmet ve çalışan bazında sera gazı emisyon değerleri ayrı ayrı hesaplanarak toplam çevresel etki şeffaf biçimde raporlanmaktadır.

Securitas'ın güvenlik alanındaki sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel ve finansal değeri bir arada sunan bütünsel bir model olarak kurumsal ESG stratejilerinin ayrılmaz bir parçası hâline gelmektedir. Operasyonel optimizasyonla desteklenen bu model; raporlama doğruluğunu artırmakta, güvenlik yatırımını stratejik bir değere dönüştürmekte ve müşterilerin kurumsal sürdürülebilirlik taahhütlerine ölçülebilir katkı sağlamaktadır.

Geleneksel ve Entegre Güvenlik — Emisyon Karşılaştırması



Karbon Tasarrufu Özeti

Toplam Karbon Tasarrufu

10.374 kg CO₂e

Sera Gazı Protokolü'ne göre hesaplanmıştır

Sera Gazı Azaltım Oranı

%47,6

2025 yılı güneş enerjisi üretimi

Doğal Karşılık

317 Adet Çam Ağacı

yıllık CO₂ tutma kapasitesine eşdeğer

Geleneksel ve entegre güvenlik çözümleri arasında gerçekleştirilen karşılaştırmalı analiz, entegre modelin yıllık bazda kayda değer çevresel avantajlar sunduğunu ortaya koymaktadır. Geleneksel çözümlerde yıllık 21.782 kg CO₂e olarak ölçülen

emisyon değeri, entegre çözümlerle 11.408 kg CO₂e'ye gerilemiş; bu sayede yaklaşık 10.374 kg CO₂e tutarında yıllık karbon tasarrufu sağlanmıştır. Söz konusu tasarruf, %47,6 oranında sera gazı azaltımına karşılık gelmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Çevresel etkilerimizin azaltılması stratejisi kapsamında, 2022 yılında Güney Ege Bölge Müdürlüğümüze kurduğumuz güneş enerjisi santrali, Securitas Türkiye'nin yenilenebilir enerji yolculuğunun ilk somut adımını oluşturmaktadır. 2025 yılında bu santralin performansı, sürdürülebilir enerji yatırımlarımızın verimliliğini ortaya koymaktadır.

2025 yılında güneş enerjisi panellerimiz aracılığıyla toplamda 39.823,3 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir. Sera Gazı Protokolü'ne göre yapılan hesaplamada, bu üretim sayesinde yaklaşık 19,91 ton CO₂e sera gazı emisyonunun çevreye yayılmasının önüne geçilmiştir.

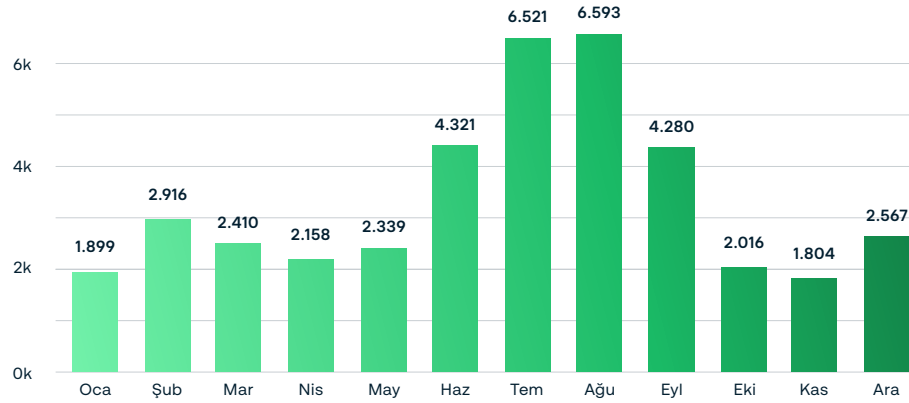
Yenilenebilir enerji kullanımına yönelik dönüşüm sürecimizin henüz başlangıç aşamasında bulunuyoruz. Bununla birlikte, sınırlı ölçekte elde edilen çıktılar dahi uygulamanın daha geniş bir organizasyonel yapıya yayılması halinde yaratılabilecek toplam etkinin potansiyeline işaret etmektedir. Bu çerçevede ortaya çıkan bulgular, ilerleyen dönemde ölçeklenebilirlik açısından önemli bir referans oluşturmaktadır.

*GHG Protokolüne göre hesaplanmıştır. 1kWh enerji tasarrufu= 0,5 kg CO₂e.

*GRI: 302-4, 305-5
*SKH: 13

Aylık Güneş Enerjisi Üretimi — 2025

kWh bazında aylık elektrik üretimi



Önlenen Emisyon

19,91 Ton CO₂e

Sera Gazı Protokolü'ne göre hesaplanmıştır

*GHG Protokolüne göre hesaplanmıştır. 1kWh enerji tasarrufu= 0,5 kg CO₂e.

*GRI: 302-4, 305-5
*SKH: 13

Toplam Elektrik Üretimi

39.823 kWh

2025 yılı güneş enerjisi üretimi

Yeşil Güvende

Yeşil Güvende projesi kapsamında, Securitas çalışanları olarak doğaya ve çevreye yönelik sorumluluk çalışmaları sürdürüyoruz. Sürdürülebilir bir dünya için dijital olarak yayınladığımız süreli yayınlarımızda, çevre bilinçlendirmesine yönelik bilgilendirmeler paylaşıyor, hizmet verdiğimiz projelerdeki aktif çevre koruma faaliyetlerine katılım sağlıyoruz. Securitas, hizmet verdiği tüm kurum ve kuruluşların sürdürülebilirlik politikalarını desteklemek ve özel güvenlik hizmetine farklı bir değer katmak amacı ile görevler gerçekleştirmektedir. Yeşil Görevler

başlığı altında, güvenlik görevlileri tarafından gerçekleştirilen denetimler; enerji tüketen kaynakların kontrol edilmesi, elektrik, su, doğal gaz ve klimaların gereği dışında kullanımının önlenmesi ve israfın minimum düzeye indirgenmesi için gerekli planlı faaliyetlerin yapılması, izlenebilirliği ve raporlanmasını içermektedir. Denetimlerden oluşan bilgiler, SMART aracılığı ile veri tabanına kaydedilerek iş ortaklarına raporlanmaktadır.

*GRI: 302-4, 305-5
*SKH: 13



Enerji Yönetimi

Securitas, enerji tüketimini azaltmanın iklim değişikliğiyle mücadelede en önemli adımlardan biri olduğunun farkındadır. Bu nedenle enerji tüketimi ve enerji gereksinimlerinin azaltılmasına yönelik çeşitli çalışmalar sürdürmektedir. Ofislerde, enerji verimliliğini ön planda tutarken

şirket çalışanlarını enerji bilincinin artırılmasına yönelik eğitmekte ve bilinçlendirmektedir. Bununla birlikte ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikamızla çevresel prosedürlerimizi ve çalışmalarımızı destekleyerek atık yönetimi politikalarımızla kuruluş içindeki ve

dışındaki enerji tüketimini azaltmayı hedeflemekteyiz. Bu amaçla dünyadaki teknolojik gelişmeleri takip ederek çeşitli iyileştirmelerle sürdürülebilirlik alanında yenilikçi çözümler araştırmaktayız.

Enerji Tüketimi Toplam (kWh)

13.302.101,59 1.224.794,59

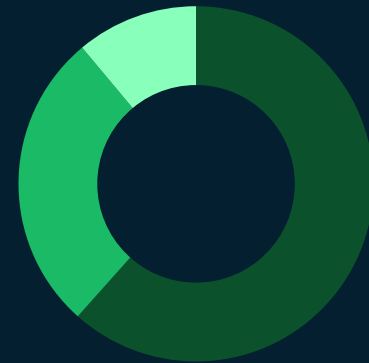
Direkt Enerji Tüketimi

Dolaylı Enerji Tüketimi

14.526.896,4

Toplam

Direkt Enerji Tüketimi Kırılımları



- Doğalgaz 1.449.343,47
- Benzin 4.955.799
- Dizel 6.896.959

Toplam : 13.302.101,59

Dolaylı Enerji Tüketimi Kırılımları

1.184.971,59 39.823

kWh Elektrik Tüketimi

kWh Üretilen Yenilenebilir
Elektrik Tüketimi

1.224.794,59

Toplam

Veri Birimi: Kwh
Yıl: 2025

*GRI: 302-1,2,
*SKH: 13,
*UN Global Compact İlke 7,8,9

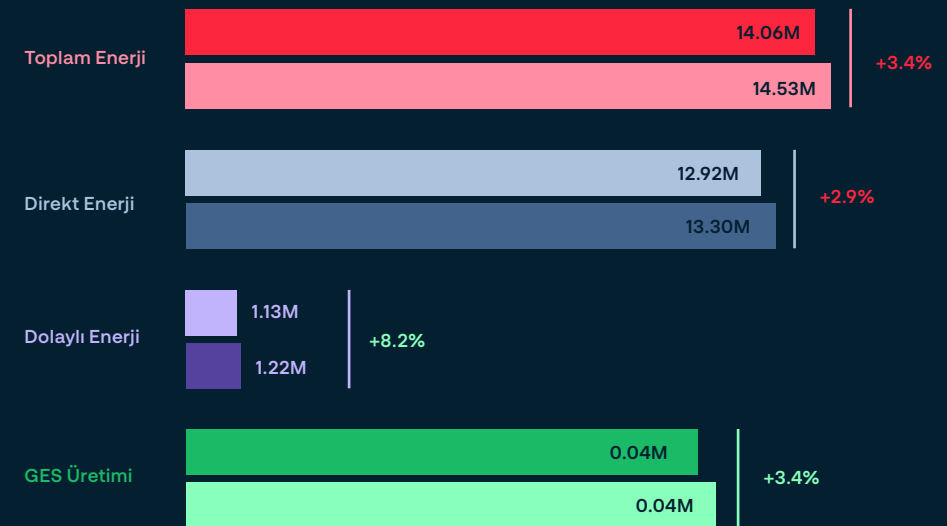
2025 yılında toplam enerji tüketimimiz 14.055.132 kWh olarak gerçekleşmiştir. Bu tüketimin %92'sini (12.923.492 kWh) direkt enerji kaynakları (araç yakıtı vb.), %8'ini ise dolaylı enerji kaynakları (elektrik tüketimi) oluşturmaktadır. Direkt enerji tüketiminin bu denli yüksek paya sahip olması, 81 ilde 3.200'den fazla hizmet noktasında faaliyet gösteren geniş operasyonel ağımızdaki araç filosunun enerji ihtiyacından kaynaklanmaktadır.

Dolaylı enerji tüketimimiz olan 1.131.640 kWh'nin 38.541 kWh'si (%3,4'ü) Güney Ege Bölge Müdürlüğümüzdeki güneş enerjisi panellerimizden karşılanmıştır. Yenilenebilir enerjinin dolaylı enerji tüketimimiz içindeki payını artırmak, SBTi taahhüdümüz kapsamındaki 2030 hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

yaklaşık 660 kWh düzeyindedir. Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında sürdürülebilir ofis uygulamaları, LED aydınlatma geçişi ve mesai dışı klima kapatma gibi önlemlerle bu oranı her yıl düşürmeyi hedeflemekteyiz.

21.293 çalışmamız baz alındığında, çalışan başına yıllık enerji tüketimimiz

Enerji Yönetimi Performansı - 2024 vs 2025



Enerji performansımızı şirket büyüklüğünden bağımsız olarak ölçmek, yıllar arası karşılaştırmayı mümkün kılmak ve verimlilik gelişimini

izleyebilmek amacıyla enerji yoğunluğu göstergelerimiz aşağıda sunulmaktadır:

Enerji Yoğunluğu Göstergeleri - 2025

717,77

Çalışan Başına Toplam Enerji

657,25

Çalışan Başına Direkt Enerji

60,52

Çalışan Başına Dolaylı Enerji

4,898

Hizmet Noktası Başına Enerji

LED aydınlatma geçişi, mesai dışı klima kapatma ve sürdürülebilir ofis uygulamalarıyla enerji yoğunluğunu her yıl düşürmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Notları

Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi için Global Reporting Initiative (GRI) Evrensel Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, sürdürülebilirlikteki tüm önceliklerimizin; iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi sosyal sürdürülebilirlik konularının, enerji, emisyon, çevre kirliliği gibi çevresel sürdürülebilirlik konularında

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi ile nasıl uyum sağladığını da vurgulamaktadır. Bu rapor Securitas Türkiye'ye ait olan tüm şirketleri kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve Sorumlusu bilgileri sayfa 94'te yer almaktadır.

*GRI: 2-4



Raporda Yer Alan Konuların Önceliklendirmesi

Öncelikli konular, paydaşların performans algısını önemli ölçüde etkileyen ve değer yaratma ile sürdürebilme yeteneğimizi etkileyen başlıklardır. Bu konular, Securitas Türkiye'nin en önemli ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini göstermektedir. Önemli olarak tanımladığımız konular, daha güvenli toplumlara katkıda bulunma yeteneğimiz için hayati öneme sahiptir ve sosyal koşulların personel ve insan haklarına saygı alanlarına dahil olduğunu kabul etmekteyiz.

Öncelik belirleme sürecimizde paydaş beklentilerini, sürdürülebilirlik ajandamızın nasıl geliştirileceği ve sürdürülebilirlik stratejimiz gibi konuları göz önünde bulundurduk. Bu rapor içeriğinde bahsedilen tüm sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik unsuları aşağıda yer almaktadır. Bu içerikler düzenli olarak kontrol edilmekte ve yıllık bazda değişim gösterebilmektedir.

*GRI: 3-1,2,3, 2-14

GRI Konuları
205 Yolsuzlukla Mücadele
302 Enerji
305 Emisyonlar
401 İstihdam
404 Eğitim ve Öğretim
405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
410 Güvenlik Uygulamaları

Küresel Trendler ve Sektörel Analizler

Küresel gelişmeleri ve sektörel trendleri yakından takip ederek stratejilerimizi geleceğin ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz.

Stratejik kararlarımızı bu içgörülerle şekillendirerek, değişime uyum sağlayan ve sektöre yön veren bir yapı oluşturuyoruz.

Sürdürülebilirlik, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan bugünkü nesillerin gereksinimlerini karşılayarak uzun vadeli bir denge kurmayı hedeflemektedir. Bu anlayış, doğal kaynakların korunması, ekonomik büyüme ve sosyal refahın bir arada sürdürülmesini esas almaktadır. Güvenlik ve sürdürülebilirlik kavramları birleştğinde, özellikle kurumsal düzeyde, risk yönetimi, çevresel etki değerlendirmeleri ve etik standartlar gibi unsurlar ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, sektörel trendleri ve küresel gelişmeleri yakından izleyerek, bu bilgiler ışığında stratejik kararlar alıyoruz. Ayrıca, sorumlu üretim ve tüketim pratiklerini benimseyerek, çevresel ayak izimizi azaltmayı ve toplumun genel refahını artırmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik ilkelerini günlük iş akışlarımıza entegre ederek hem şirket içinde hem de genişleyen iş ağımızda pozitif bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Günümüz dünyasının hızla değişen dinamikleri içerisinde, 29 farklı sektörde faaliyet gösteren bir şirket olarak, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik bizim için hayati öneme sahiptir. Securitas olarak, güvenlik sektöründe öncü bir rol üstlenmekteyiz ve bu pozisyonumuzu korumak adına, “Farklı Bir Dünya Görün” vizyonumuz doğrultusunda, küresel ve sektörel trendleri yakından takip ediyoruz. Bu trendler arasında çevresel duyarlılık, sosyal sorumluluk, ekonomik sürdürülebilirlik ve teknolojik yenilikler bulunmaktadır.

Biz, bu trendleri sadece gözlemlemekle kalmıyor, aynı zamanda onları iş yapış şeklimizin temeline entegre ediyoruz. Çevresel etkiyi azaltma, enerji verimliliğini artırma, atık yönetimi ve su tasarrufu gibi konularda öncü projeler geliştiriyoruz. Sosyal sorumluluk çerçevesinde, çalışanlarımızın ve toplumun refahını artıracak uygulamaları hayata geçiriyoruz. Ekonomik sürdürülebilirlik açısından, uzun vadeli stratejilerimizi ve yatırımlarımızı, kararlılıkla ve dikkatle yönetiyoruz. Teknolojik yenilikler konusunda ise güvenlik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik en son teknolojileri kullanarak, müşterilerimize en iyi hizmeti sunmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşımımız, ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığımızı ve saygınlığımızı artırmaktadır. Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve toplum nezdinde güvenilir ve değer yaratan bir şirket olarak konumlanmamız, bizim için büyük bir gurur kaynağıdır. Ayrıca, bu yaklaşımımız sayesinde, sürdürülebilir bir gelecek için gerekli olan dönüşümü gerçekleştirebilmekte

ve sektörümüzde liderliğimizi pekiştirebilmekteyiz. Securitas olarak, her bir faaliyetimizde ve aldığımız her kararda, sürdürülebilirlik ilkelerini gözetiyoruz. Bu, bize sadece bugün için değil, aynı zamanda gelecek nesiller için de sorumluluk yüklemektedir. Bu sorumluluğun bilinciyle, inovasyon ve mükemmeliyetçilik ruhumuzu koruyarak, sektörümüzdeki değişim ve dönüşümün öncüsü olmaya devam edeceğiz. İş yapış şeklimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, geliştiriyor ve bu sayede tüm paydaşlarımıza maksimum fayda sağlamayı hedefliyoruz.

Sonuç olarak Securitas bünyesinde, hızla değişen dünyada sürdürülebilir değer yaratma misyonumuzdan ödün vermeden, ‘Farklı Bir Dünya Görün’ anlayışımızla sektörümüzdeki lider konumumuzu daha da ileriye taşıyacak yenilikçi ve sorumlu adımlar atmaya kararlıyız. Bu yolculukta, tüm paydaşlarımızla birlikte, daha güvenli ve sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.



GRI Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Açıklama 2-1 Organizasyon detayları	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15
	Açıklama 2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen varlıklar	11
	Açıklama 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	3
	Açıklama 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	84
	Açıklama 2-5 Dış güvence	29
	Açıklama 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	11, 12, 13, 14, 15, 17
	Açıklama 2-7 Çalışanlar	59, 60
	Açıklama 2-8 Şirkete direkt olarak bağlı olmayan çalışanlar	59, 60
	Açıklama 2-9 Yönetişim yapısı	25, 26, 27, 28
	Açıklama 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	25, 26, 27
	Açıklama 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	25, 26, 27
	Açıklama 2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetlemedeki rolü	71
	Açıklama 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	26, 27, 86
	Açıklama 2-15 Çıkar çatışmaları	41, 43
	Açıklama 2-16 Kritik kaygıların iletilmesi	44, 45, 48, 49
	Açıklama 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	26, 27
	Açıklama 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	26, 27
	Açıklama 2-19 Ücretlendirme politikaları	39
	Açıklama 2-20 Ücreti belirleme süreci	39
	Açıklama 2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	39
	Açıklama 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	7, 21, 64, 65, 66
	Açıklama 2-23 Politika taahhütleri	7, 21, 37, 41, 65
	Açıklama 2-24 Yerleşik politika taahhütleri	21
	Açıklama 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	48, 49
	Açıklama 2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	44, 45, 48, 49
	Açıklama 2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	3, 27
	Açıklama 2-28 Dernek üyelikleri	30
	Açıklama 2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	19, 31, 48, 49,
	Açıklama 2-30 Toplu iş sözleşmeleri	39, 40, 60

GRI

Securitas Türkiye'nin sürdürülebilirlik raporu, Global Reporting Initiative (GRI) Evrensel Standartlarına göre hazırlanmıştır. İlgili yerlerde, bu rapor aynı zamanda önceliklerimizin BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin iş gücü ve insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadeleyle dair On İlkesini nasıl yansıttığını da vurgulamaktadır.

Kullanım Beyanı

Securitas Türkiye, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

Kullanılan GRI Standardı: GRI 1: Foundation 2021

Uygun GRI Sektör Standardı: Uygun bir GRI sektör standardı bulunmamaktadır.

*GRI: 2-4

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Açıklama 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	86
	Açıklama 3-2 Öncelikli konuların listesi	86
	Açıklama 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	86
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016	Açıklama 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	34
GRI 302 Enerji 2016	Açıklama 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	82
	Açıklama 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	82
	Açıklama 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	74, 78, 79, 80, 81
GRI 305-4 Sera gazı yoğunluğu	Açıklama 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	68
	Açıklama 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	68
	Açıklama 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	75, 78, 79, 80, 81
GRI 401 İstihdam 2016	Açıklama 401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	59, 60
	Açıklama 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	48, 49
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	Açıklama 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	46
	Açıklama 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	46
	Açıklama 403-3 İş sağlığı hizmetleri	46
	Açıklama 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	40, 46
	Açıklama 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	46, 47, 57
	Açıklama 403-6 İşçi sağlığının teşviki	46, 47
	Açıklama 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	46, 47
	Açıklama 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	46
	Açıklama 403-9 İşle ilgili yaralanmalar	46
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016	Açıklama 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	54, 57
	Açıklama 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	36, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58
	Açıklama 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	48, 49
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	Açıklama 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	38, 39
GRI 410 Güvenlik Uygulamaları 2016	Açıklama 410-1 Güvenlik Uygulamaları	86



Securitas Türkiye Adına Sahibi

E. Murat Köseisoğlu- Ülke Başkanı

Securitas Türkiye Adına Sürdürülebilirlik Sorumluları

Ahmet Özsinmaz – Sürdürülebilirlik Yöneticisi

M. Turgut Özdek – Sürdürülebilirlik Uzmanı

Genel Yayın Sorumlusu ve Editör

Elif Duygu Koca– Kurumsal İletişim Müdürü

Fotoğraflar

brand.securitas.com

Securitas Türkiye Arşiv

Tasarım

Dwt | Mandalina

mandalina.com.tr

Hazırlık Baskı

Dwt | Mandalina

mandalina.com.tr

Yayın Yılı

2026

Adres

Ehlibeyt Mah. Ceyhun Atuf Kansu Cad.

Cevat Muratal İş Merkezi Kat:1 No: 112 / 15-18

06520 Balgat/Ankara - Türkiye

Tel

+90 312 473 59 90

Faks

+90 312 473 59 96

İnternet Sitesi

www.securitas.com.tr

Sosyal Medya Bilgileri

Facebook/securitasturkiye

Twitter@securitastr

Instagram @securitasturkiye

Linkedin/securitasturkey

Youtube/securitasturkiye

Instagram @securitastayasam

Securitas Dürüstlük Hattı/Integrity Line

www.securitas.com.tr/surdurulebilirlik/securitas-durustluk-hatti/

Bu rapor, Securitas Türkiye'nin sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, raporun kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklara dayanmaktadır. Raporda sunulan içerik, herhangi bir taahhüt, garanti veya beyanda bulunma amacı taşımamakla birlikte, içerikteki bilgilerin eksiksiz veya değişmez olduğu konusunda da bir garanti verilmemektedir.

Bu yayında yer alan fotoğraf ve yazıların her hakkı saklıdır. İzin alınmadan veya kaynak gösterilmeden kullanılamaz.

Securitas Türkiye Genel Müdürlük
Ehlibeyt Mah. Ceyhun Atuf Kansu Cad.
Cevat Muratal İş Merkezi Kat:1 No: 112 / 15-18
06520 Balgat/Ankara - Türkiye

Tel: +90 312 473 59 90
Faks: +90 312 473 59 96

www.securitas.com.tr

