



POLİTİKA ADI VE NUMARASI:
14. Securitas Değerleri ve Etik Kuralları
SORUMLU: Grup CEO
ONAYLAYAN: Yönetim Kurulu
ONAY TARİHİ: 250508
HEDEF KİTLE: Tüm Securitas çalışanları,
yöneticileri ve yetkilileri

Securitas Değerleri ve Etik Kuralları

Securitas AB

8 Mayıs 2025 tarihinden itibaren geçerlidir



1 İÇİNDEKİLER

2 GİRİŞ	3
3 BİZE BİLDİRİN	4
4 AMACIMIZ VE DEĞERLERİMİZ	5
5 İNSAN HAKLARI	6
6 YEREL YASALARA VE YÖNETMELİKLERE UYGUNLUK	6
7 ÇALIŞANLAR	7
7.1 İstihdam ve ücret şartları	7
7.2 Örgütlenme özgürlüğü	7
7.3 İş sağlığı ve güvenliği	7
7.4 Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı	8
7.5 Kapsayıcılık ve fırsat eşitliği	8
7.6 Taciz	8
7.7 Çocuk işçi çalıştırma veya zorla çalıştırma	9
7.8 Sosyal ağlar	9
8 İŞ ETİĞİ	9
8.1 Adil rekabet ve anti-tröst	9
8.2 Rüşvet ve yolsuzluk	10
8.3 Ağırlama, hediyeler, bahşişler ve bağışlar	10
8.4 Kara para aklama ve terörün finansmanı	10
8.5 Çıkar çatışmaları	11
8.6 Dolandırıcılık	11
8.7 Siyasi bağışlar, siyasi faaliyetler ve lobicilik	12
8.8 Kamu işleri	12
8.9 Tedarikçilerimiz	12
9 İŞ UYGULAMALARI	13
9.1 Gizli bilgi	13
9.2 İçeriden alınan bilgiler	13
9.3 Gizlilik ve verilerin korunması	13
9.4 Securitas'ın mülk ve kaynaklarının korunması	14
9.5 Vergi yönetimi	14
9.6 Raporlama ve kayıtlar	15
10 ÇEVRE	15
11 TOPLUMDAKİ ROLÜMÜZ	16
11.1 Toplum katılımı	16
11.2 Sponsorluk	16
12 UYGULAMA VE UYUM	16

2 Giriş

Securitas Değerleri ve Etik Kuralları Neden Var?

Securitas olarak etik, dürüstlük ve uyuma büyük önem veriyoruz. İyi bir kurumsal vatandaş olmak ve hissedarlarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız için güçlü ve güvenilir bir ortak olmak istiyoruz. Securitas, en yüksek etik iş standartlarını ve yasa, kural ve düzenlemelere uygunluğu korumaya kendini adanmıştır.

Yüksek etik standartları korumak ve ortak değerlerimize bağlı kalmak, Securitas'ın tüm operasyonlarının hayati bir parçasıdır ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın Securitas'a duyduğu güvenin temelini oluşturur. Bu ilkeler aynı zamanda Securitas markasının güçlü değerinin korunmasında ve küresel işimizin uzun vadeli sürdürülebilirliği ile büyümesini teşvik etmede önemli bir rol oynamaktadır.

Securitas Değerleri ve Etik Kuralları (Kurallar), Securitas'ın temel kurumsal politikalarından biridir ve günlük çalışmalarımızda bireysel ve toplu olarak nasıl davranmamız gerektiğine dair bir rehberdir.

Bu Kurallar, etik ve yasalara uygun şekilde nasıl davranmamız gerektiğine dair rehberlik sağlasa da, Securitas'ın küresel operasyonlarının günlük işleyişinde karşılaşılabilecek her durumu kapsamak mümkün değildir. Bu nedenle, her çalışan ve iş ortağı, sağduyulu bir şekilde hareket etmek ve değerlerimiz doğrultusunda davranmakla sorumludur. Bu Kurallara ek olarak, daha ayrıntılı politika ve yönergeler de bulunmaktadır.

Kurallarımız herkes için geçerlidir

Çalışanlarımız temel değerlerimiz olan Dürüstlük, Dikkatlilik ve Yardımseverlik doğrultusunda hareket etmeli; sadık, etik ve dürüst olmalı; bütünlük sahibi olmalı ve diğer insanlara onurla davranmalı; ayrıca politikalarımıza ve yasalara saygı gösterip bunlara uymalıdır. Bu durum özellikle önemlidir çünkü biz güvenlik sektöründe hizmet veren bir şirketiz ve müşterilerimiz ile diğer kişiler, insanların ve varlıklarını koruma konusunda bize güvenmektedir.

Securitas şirketi olarak ve tüm Securitas çalışanları, yöneticileri ve yetkilileri olarak bu Kuralları anlamak ve ona uymak bizim sorumluluğumuzdur. Securitas, aynı zamanda tüm iş ortaklarının – ortak girişim ortakları, tedarikçiler ve alt yükleniciler dahil – bu Kuralların ilkelerine riayet etmesini beklemektedir.

Yöneticilerimiz, ekiplerinin bu Kuralları ve diğer politikaları bildiklerinden emin olmakla sorumludur. Her çalışan, bu Kuralları ve ilgili tüm politikaları bilmek ve bunlara uymakla yükümlüdür; ayrıca herhangi bir konu net değilse soru sormalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Bu Kuralları ve diğer ilgili politikaları anlamak ve onlara uymak, sağduyulu bir şekilde hareket etmek ve değerlerimiz doğrultusunda davranmak, ayrıca bir konu net değilse yerel uyum sorumlusundan danışmanlık almak sizin sorumluluğunuzdur. Eğer değerlerimize, bu Kurallara veya diğer politikalarımıza aykırı bir talimat alır ya da böyle bir şey yapmanız istenirse, bunu en kısa sürede bildirmeniz gerekmektedir.

3 Bize bildirin

Eğer etik açıdan rahatsız edici bir durumla karşılaşırsanız ya da Securitas'ın değerlerinin tehlikeye atıldığını veya zedelendiğini düşünüyorsanız, bunu dile getirmek sizin görevinizdir. Daha kıdemli bir çalışan ya da yöneticiden talimat almış olmanız bu durumu değiştirmez.

Eğer bir çalışan, yönetici, yetkili ya da iş ortağı olarak bu Kuralların ihlal edildiğini bildirmek isterseniz, bunu yöneticinize ve İnsan Kaynakları ya da Hukuk departmanından bir temsilciye iletmelisiniz. Konuyu yerel düzeyde gündeme getirmekte zorlanıyorsanız, bildirilen bir durum çözüme kavuşmamışsa ya da iddia ciddi veya hassas bir nitelik taşıyorsa, aşağıdaki kanallardan biri aracılığıyla bildirilmelidir:

Securitas Integrity Line

Websitesi: securitas.integrityline.com

Telefon: Yerel telefon numarası için web sitesine bakınız. Eğer Kuzey Amerika veya Meksika'da bulunuyorsanız, ek bir iletişim kanalı olarak Securitas İhbar Hattı üzerinden de bildirimde bulunabilirsiniz:

- ABD: 1-800-574-8637
- Kanada: 1-866-528-6556
- Securitas Ulaştırma Havacılık Güvenliği: 1-855-249-5707
- Meksika: +528000991170

E-posta: integrity@securitas.com

Posta:

İş Etiği Uyum Direktörü
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stockholm
İsveç

Bildirim prosedürünün daha ayrıntılı açıklaması, amacı ve kullanımı Securitas Grup İhbar Politikası'nda bulunabilir.

Tüm bildirimler araştırılacaktır. Makul ve yasal sınırlar dahilinde, çalışan tarafından sağlanan bilgiler gizli tutulacak ve bu Kuralları olası ihlalleri hakkında iyi niyetle yapılan bildirimler nedeniyle hiçbir çalışan ayrımcılığa maruz kalmayacaktır. Böyle bir bildirimde bulunan çalışanlara uygun şekilde geri bildirim verilecektir. İyi niyetle yapılan uyumsuzluk bildirimine karşı misilleme yapan kişiler hakkında disiplin cezası uygulanacaktır.

Securitas, mevcut çeşitli kanallar aracılığıyla bildirilen bilgileri kullanarak bu Kurallara uygunluğu düzenli olarak takip eder.

Bu Kurallara aykırı davranışlar mümkün olan en kısa sürede düzeltilmelidir ve bu Kuralları ihlal eden çalışanlar iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.

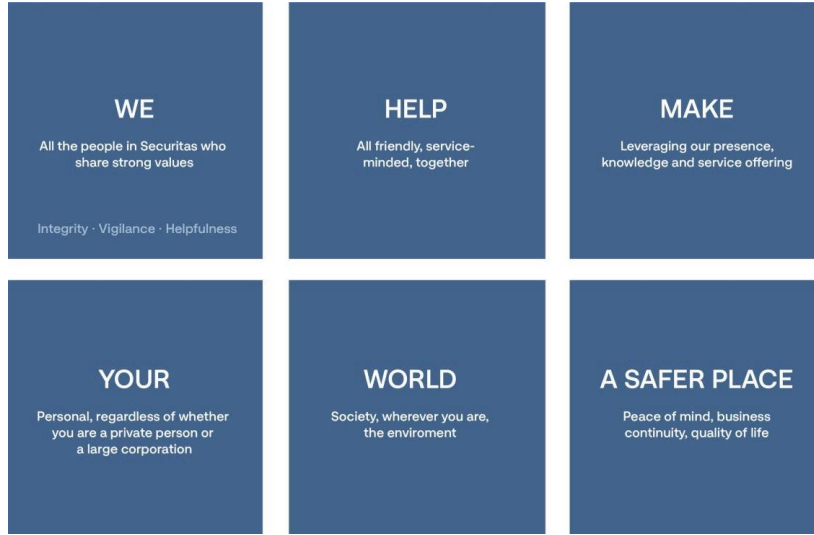
Bu Kuralların ihlalinin yasalarca cezaya tabi bir suçla sonuçlanması durumunda, Securitas bu tür ihlalleri yetkili makamlara bildirebilir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Değerlerimize aykırı olduğunu düşündüğünüz bir durum veya davranışla karşılaşırsanız; örneğin bu Kurallara, yasalara veya başka bir Grup politikasına uyumsuzluk ya da usulsüzlük hakkında bilgi edinirseniz, bunu en kısa sürede bildiriniz. İyi niyetle yapılan bildirimler nedeniyle hiçbir misilleme veya olumsuz sonuç yaşanmayacaktır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup İhbar Politikası

4 Amacımız ve değerlerimiz



Securitas'ın bir şirket olarak amacı: **Dünyanızı daha güvenli bir yer haline getirmeye yardımcı oluyoruz**

Amacımız, her gün işe gittiğimizde daha büyük bir şeye katkıda bulunduğumuzu hatırlatır; amacımız, var oluş sebebimizdir. Amacımız stratejimizin tam merkezindedir ve bizim için değer yaratmaya yardımcı olacaktır. Kârlı büyümeyi sürdürmemize, hızla değişen bir dünyada ilgili kalmamıza ve paydaşlarımızla bağlarımızı derinleştirmemize destek olacaktır.

Faaliyetlerimiz üç temel değere dayanmaktadır: **Dürüstlük, Dikkatlilik ve Yardımseverlik**

- Dürüstlük**
 Dürüstlük, doğru olmak ve etik bir şekilde davranmak anlamına gelir. Securitas, dürüstlük ve doğruluk konusundaki taleplerinde ödünsüzdür ve çalışanlarımızın görüşlerini açıkça ifade etme hakkını ile usulsüzlükleri ve diğer ilgili bilgileri misilleme riski olmadan bildirme görevini ısrarla savunur.
- Dikkatlilik**
 Dikkatlilik, dikkatimizi etkin bir şekilde vermek demektir. Çalışanlarımız, müşterilerimizin tesislerini ve mülklerini ve Securitas'ın temsil ettiği değerleri ve etiği korumak için son derece dikkatli olmalı ve gözlemleyebilmeli, dinleyebilmeli ve değerlendirebilmelidir.
- Yardımseverlik**

Yardımseverlik, hizmet odaklı olmak ve gerektiğinde müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve yardıma ihtiyaç duyan diğer kişilere yardımcı olmak anlamına gelir.

The Toolbox

Securitas'ın yönetim modeli olan Toolbox, şirketin kurumsal kültürünü yaymak ve değerlerimiz aracılığıyla ortak bir platform oluşturmak için kullanılmaktadır. Tüm çalışanlardan, müşterilerimiz ve operasyonlarımız ile ortak değerlerimiz için sorumluluk almaları beklenmektedir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Birlikte amacımıza ulaşmamızda önemli bir rol oynuyorsunuz; farkı siz yaratıyorsunuz.

5 İnsan hakları

İnsan haklarına saygı, Securitas için ve günlük işleyişimizde hayati öneme sahiptir. Securitas, Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde (Uluslararası Haklar Bildirgesi'nde ifade edilenler dahil) yer alan temel insan haklarını destekler ve saygı gösterir; küresel iş faaliyetlerimizi yürütürken bu hakları teşvik etme ve gözetme sorumluluğumuzu kabul eder.

Securitas, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıdır ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni (SKH'ler) desteklemektedir; strateji çalışmalarımızda ve günlük operasyonlarımızda ilgili SKH'leri dikkate almaktayız.

Securitas İnsan Kaynakları Direktifi ve Çeşitlilik Politikası ile Securitas İnsan Hakları Talimatı ile birlikte, bu Kurallar insan haklarına saygı gösterme taahhüdümüzü ortaya koymaktadır. Bir güvenlik şirketi olarak, biz ve ortak girişim ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimiz tarafından sağlanan hizmetler aracılığıyla insan haklarının ihlal edilme potansiyel risklerini titizlikle değerlendirmemiz gerektiğini kabul ediyoruz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

İş arkadaşlarınıza ve iletişim kurduğunuz diğer kişilere Securitas'ın temsilcisi olarak saygı ve hürmetle davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grubu İnsan Hakları Talimatı, Securitas Grubu Çeşitlilik Politikası, Securitas Grubu İnsan Kaynakları Direktifi

6 Yerel yasalara ve yönetmeliklere uygunluk

Securitas global bir şirkettir. Tüm çalışanlar ve iş ortakları, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine her zaman uymak zorundadır. Bu Kurallar, temel kuralı temsil eder ve yerel mevzuattan daha sıkı olsa bile Securitas'ın tüm operasyonlarında takip edilmelidir.

Yerel Securitas kuruluşları, Kurallarda belirtilenlerden daha katı veya daha ayrıntılı ilkeler benimseyebilir ve uygulayabilir. Yerel kurallar getirilmesi halinde, bu Kurallara ek olarak geçerli olur.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Yürürlükteki tüm yasalara, kurallara, yönetmeliklere ve politikalara her zaman uymalısınız.



7 Çalışanlar

Securitas insan odaklı bir şirkettir ve çalışanlarımız en büyük varlığımızdır.

Securitas, Securitas'ın amacını ve ortak değerlerini benimseyen, şirketle gurur duyan ve tutkulu çalışanlarıyla tanınmak ister. Securitas, çeşitliliğe inanır ve sağlam, güvenilir ve istikrarlı bir işveren olmayı, karşılıklı saygı ve onur temelinde ilişkileri teşvik etmeyi hedefler.

Çalışanlarımızın yetkinliği ile elde ettiğimiz sonuç arasındaki bağlantıya güçlü bir şekilde inanıyoruz. Değerlerimizi paylaşan ve piyasada en iyi müşteri hizmetini sunabilecek kişileri çekmek ve elde tutmak istiyoruz. Bunu başarmak için, Securitas iyi çalışma koşulları, adil ücretler ve kişisel gelişim fırsatları sunan cazip bir işveren olmaya çabalar. Tüm düzeylerdeki yöneticiler, örnek olarak liderlik etme konusunda özel bir sorumluluğa sahiptir.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grubu Çeşitlilik Politikası, Securitas Grubu İnsan Kaynakları Direktifi

7.1 İstihdam ve ücret şartları

Securitas, adil ücretlerin, makul çalışma saatlerinin ve sosyal hakların önemini kabul eder. Ücretleri ve yasal hakları ülke mevzuatı veya sektördeki asgari standartları karşılayan veya bunları aşan bir düzeye çıkarmak için çalışırız. Maaşlar düzenli ve zamanında ödenmelidir. Çalışma saatleri ve diğer istihdam koşulları yerel yasalara ve sektör standartlarına uygun olmalıdır. Maaşlar ve yan haklar ile diğer çalışma koşulları her çalışana açık bir şekilde bildirilmelidir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Yerel yasalar ve sektör standartlarına uygun şartlar ve koşullara sahip olma hakkına sahipsiniz. Kendi çalışma koşullarınızı anlamak ve anlamadığınız noktalar varsa sormak sizin sorumluluğunuzdadır.

7.2 Örgütlenme özgürlüğü

Securitas, tüm çalışanların toplu iş sözleşmesi amacıyla bir sendika tarafından temsil edilip edilmemeyi seçme ve yerel yasalara ve ilkelere uygun olarak kendi seçtikleri sendikayı veya işçi derneğini kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar. Bu, barışçıl toplanma ve örgütlenme özgürlüğü hakkına saygı gösterilmesini de içerir. Bu hakları kullandığınız için asla istismar edilme veya misillemeye uğrama riskine maruz kalmamalısınız.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Bir sendika veya işçi derneği tarafından temsil edilip edilmemek ya da bir sendika veya işçi derneği kurmak veya bunlara katılmak sizin kararınızdır.

7.3 İş sağlığı ve güvenliği

Securitas, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın ve kazaları ve yaralanmaları önlemek için tüm makul adımları atmanın yanı sıra sağlık ve huzuru teşvik etmek için önlemleri desteklemenin önemini kabul eder. Güvenlik tehlikelerini belirlemek ve kapsamını tespit etmek için risk değerlendirmeleri yapılmalı ve çalışanlar görevlerine uygun olarak eğitim, talimat ve ekipmanları almalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkınız vardır ve bu ortamın oluşturulmasına katkıda bulunmak sizin sorumluluğunuzdur. Yerel sağlık ve güvenlik politikalarına, kurallarına ve düzenlemelerine her zaman uymalısınız. Ayrıca, sağlık ve güvenlik konularındaki sorunları ve riskleri yöneticinize veya sağlık ve güvenlik temsilcisine bildirmeniz gerekmektedir.



7.4 Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı

Securitas için tüm çalışanların “işe uygun” olması ve isteyken alkol veya uyuşturucu kullanımından kaynaklanan herhangi bir olumsuz etkiden uzak olması önemlidir. Securitas, alkol ve uyuşturucudan uzak bir işyeri tesis etmek için çaba göstermektedir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

İşinizi etkileyebilecek her türlü alkol ve/veya uyuşturucu kullanımından kaçınmalısınız.

7.5 Kapsayıcılık ve fırsat eşitliği

Securitas, eşit fırsatlar sunan bir işverendir ve tüm çalışanlar her türlü ayrımcılığa yer vermeden adil ve eşit şekilde davranmalı ve davranılmalıdır. Çeşitlilik ve kapsayıcılığın inovasyon ve yaratıcılığın temelini oluşturduğuna, farklı takımların başarımıza ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümemize katkı sağladığına inanıyoruz.

Securitas'taki tüm çalışanlar ve özellikle tüm düzeylerdeki yöneticiler, insanların işlerine bağlılık hissettikleri, başarılarının takdir edildiği, çalışanların birbirini destekleyip iş birliği yaptığı, rekabet yerine dayanışmanın ön planda olduğu bir ortam yaratmakla sorumludur.

İrk, etnik veya ulusal köken, din, cinsiyet, cinsel yönelim, medeni durum veya ebeveynlik durumu, engellilik veya geçerli yasa ve düzenlemelerle korunan diğer ayırt edici özelliklere dayalı olarak işe alım, ücretlendirme, eğitim, terfi, işten çıkarma veya emeklilikte ayrımcılık asla kabul edilemez.

İstihdam ile ilgili tüm kararlar, yalnızca kişinin yeteneği, deneyimi, davranışı, iş performansı ve işin gereksinimleriyle ilgili olarak gösterdiği potansiyele dayanılarak verilmelidir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Şeffaf ve kapsayıcı bir ortamda çalışabilmelisiniz ve kapsayıcı bir iş yeri ortamına katkıda bulunmak, çalışma arkadaşlarınıza saygı ve haysiyet çerçevesinde davranmak sizin sorumluluğunuzdur.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grubu Çeşitlilik Politikası, Securitas Grubu İnsan Kaynakları Direktifi

7.6 Taciz

Tüm çalışanlar birbirlerine haysiyet ve saygı ile yaklaşmalı ve davranmalıdır. Securitas, verimli bir çalışma ortamını teşvik eder ve cinsel, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz de dahil olmak üzere hiçbir şekilde yoldırıcı davranış, taciz, zorbalık, istismar veya misillemeye tolerans göstermez.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Kendinizi saygı duyulan biri olarak hissettiğiniz ve tacizden uzak bir ortamda çalışabilmelisiniz. Bir Securitas temsilcisi olarak, iletişimde bulunduğunuz müşterilere, çalışma arkadaşlarınıza ve diğer kişilere saygı ve haysiyet çerçevesinde davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grubu Çeşitlilik Politikası, Securitas Grubu İnsan Kaynakları Direktifi



7.7 Çocuk işçi çalıştırma veya zorla çalıştırma

Securitas, hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırmaz veya zorla ya da borç karşılığı çalıştırmayı kabul etmez.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Asgari yaşla ilgili yerel yasa, yönetmelik ve ruhsat gerekliliklerine uymalısınız. İstihdam koşulu olarak asla pasaportunuzu, kimlik belgelerinizi veya çalışma izninizi teslim etmek zorunda kalmamalısınız.

7.8 Sosyal ağlar

Securitas, bireylerin ifade özgürlüğüne ve görüşlerini dile getirme hakkına saygı duyar. Ancak, yalnızca bu konuda açıkça yetkilendirilmiş çalışanlar Securitas adına kamuya açıklama yapma yetkisine sahiptir. Securitas ile bağlantılı olduğunu gösteren ya da Securitas'a atıfta bulunan sosyal medya faaliyetlerinde bulunan çalışanlar ve iş ortakları, Securitas'ın değerleri ve politikalarıyla tutarlı bir şekilde davranmak zorundadır.

Securitas, müşterilerimiz veya müşteri sahalarına ilişkin gizli ve hassas bilgiler (örneğin, müşteri adı, konumu, ekipman, çalışma arkadaşları, vardiyalar, sunulan hizmetler ve araçlar) asla ifşa edilmemelidir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Görüşlerinizi özgürce ifade etme hakkına sahipsiniz, ancak Securitas ve müşterilerimize ait gizli veya hassas bilgileri korumakla yükümlüsünüz. Sosyal medyada aktıfseniz, Securitas'ın değerlerine ve politikalarına uygun şekilde davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Marka, İletişim ve Pazarlama Politikası

8 İş etiği

Securitas, dürüstlük, doğruluk ve adalet konusunda ısrarcıdır ve işimizin tüm alanlarında en yüksek etik iş standartlarını korumaya ve teşvik etmeye güçlü bir şekilde bağlıdır.

Bir sektör lideri olarak Securitas, faaliyet gösterdiğimiz ülkelere ve topluluklara karşı geniş kapsamlı sorumluluklara sahiptir. İyi bir kurumsal vatandaşlık anlayışıyla hareket eder ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki yasa ve düzenlemelere uyarız. Securitas'ın ayrıca güvenlik sektörünün tamamının gelişimine katkı sağlama sorumluluğu da vardır. Meslek örgütleri, sendikalar, kamu kurumları ve kolluk kuvvetleriyle iş birliği yaparak, sektördeki standartları ve ücretleri yükseltme hedefi doğrultusunda, hizmetlerin ve pazarın bütün olarak gelişmesine katkı sağlar.

8.1 Adil rekabet ve anti-tröst

Securitas, dürüstlük, ürün kalitesi, fiyat ve müşteri hizmetlerine dayalı adil ticaret ve dürüst rekabete inanır. Bir Securitas temsilcisi olarak sektörü geliştirmek amacıyla dernek veya birliklere katılmanız mümkün olmakla birlikte, rakiplerle fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri yasa dışı konular hakkında görüşmek ya da anlaşma yapmak kesinlikle yasaktır. Adil rekabeti teşvik eden tüm yürürlükteki yasa ve düzenlemelere saygı göstermeye kararlılıkla bağlıyız.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Rakiplerle asla fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri konuları görüşmemeli ya da bu konularda anlaşmaya varmamalısınız ve her zaman adil rekabetle ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uymalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas İş Etiği Politikası



8.2 Rüşvet ve yolsuzluk

Securitas, müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına yönelik en iyi hizmetleri sunmayı hedeflemektedir ve güvenlik hizmeti sağlayıcısı olarak, serbest ve adil bir rekabet ortamında liyakat esasına göre seçilmeyi beklemektedir.

Yolsuzluğun meşru işleri zayıflattığına, rekabeti bozduğuna ve markamıza ile itibarımıza ciddi riskler getirdiğine inanıyoruz.

Securitas, her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygular ve iş elde etmek veya sürdürmek amacıyla asla rüşvet teklif edilmemeli, istenmemeli veya alınmamalıdır. Rüşvet; belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi amacıyla verilen, vaat edilen, teklif edilen, kabul edilen, talep edilen veya alınan tüm maddi veya diğer menfaatleri kapsar.

Tüm ticari işlemler yasal olmalı ve Securitas'ın çıkarları doğrultusunda gerçekleştirilmelidir. Yalnızca saygın, yasal faaliyetlerde bulunan ve kaynakları meşru olan iş ortaklarıyla iş yapılmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili politikalarını anlamak ve bu politikalara uymak sizin sorumluluğunuzdadır. İş elde etmek veya sürdürmek amacıyla asla rüşvet teklif edemez, isteyemez veya kabul edemezsiniz. Ayrıca, başkalarının sizin adınıza rüşvet veya yolsuzluk faaliyetlerine karışmasına da izin veremezsiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas İş Etiği Politikası

8.3 Ağırlama, hediyeler, bahşişler ve bağışlar

Securitas, iş ortaklarıyla olan ilişkilerinde her zaman profesyonel ve bağımsız olmalı ve böyle algılanmalıdır. Satın alma ve satış faaliyetleri en yüksek dürüstlikle yürütülmelidir. Çalışanlar ve iş ortakları, iş işlemlerini veya çalışanların, iş ortaklarının ya da müşterilerin kararlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye, armağan ya da eğlence teklifini vermemeli veya kabul etmemelidir. Düşük değerli hediyeler bazen yerel iş kültürünün bir parçası olabilir ve değerlerimiz ve politikalarımız doğrultusunda kabul edilebilir ve yerel yasa, kural ve düzenlemelere uygun olduğu sürece kabul edilebilir.

Yerel Securitas birimlerinden, geçerli yasalara ve bu Kurallara uygun olarak yerel düzeyde kabul edilebilir olanlarla ilgili daha ayrıntılı yönergeler ve ilkeler uygulamaları beklenmektedir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Eğlence, hediye, bahşiş ve bağışlarla ilgili Securitas'ın politika ve yönergelerini anlamak ve bunlara uymak sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca, müşterilerin eğlence ve hediyelerle ilgili politikalarının da farkında olmanız önemlidir. Ticari işlemleri veya birinin kararlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye, armağan veya eğlence teklifini asla vermemeli veya kabul etmemelisiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas İş Etiği Politikası

8.4 Kara para aklama ve terörün finansmanı

Securitas, kara para aklamayı veya terörün finansmanını sağlamamalıdır. Yolsuzluk, kara para aklama ve terör finansmanına karşı ilgili sözleşmelerde ve yasalarda belirtilen tüm geçerli genel kara para aklama ve terör finansmanı karşıtı ilkelere, Kuralların ruhu çerçevesinde uymayı taahhüt ediyoruz.



Bu sizin için ne anlama geliyor?

Eylemlerinizin kara para aklama veya terörün finansmanını desteklemediğinden emin olmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas İş Etiği Politikası

8.5 Çıkar çatışmaları

İş kararlarımız her zaman nesnel nedenlere ve ölçütlere dayanmalı; hiçbir şekilde bir çalışanın kişisel ilişkileri, Securitas dışındaki faaliyetleri veya maddi çıkarları tarafından etkilenmemelidir. Çıkar çatışmaları aldığımız kararları etkileyebilir, markamıza ve itibarımıza zarar verebilir ve şirket içinde ve dışında güvensizlik yaratabilir.

Çıkar çatışması, bir çalışanın özel çıkarlarının herhangi bir şekilde Securitas'ın çıkarlarıyla çelişmesi durumunda ortaya çıkar. Örneğin, bir çalışan olarak nesnel ve verimli bir şekilde işinizi yapmanızı zorlaştıracak eylemlerde bulunmanız veya çıkarlarınızın olması çıkar çatışması yaratabilir.

Çalışanlar ve iş ortakları, kişisel faaliyetleri ile Securitas'ın iş yürütümündeki rolleri arasında gerçek veya algılanan çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. Çalışanın aile üyeleri, akrabalar, arkadaşlar, tedarikçiler, müşteriler veya rakipler gibi yakın ilişkili taraflarla Securitas arasında yapılan ticari işlemler, sadece istisnai durumlarda ve "grandfather onayı" denilen, yani yöneticinizin yöneticisinin onayı alındıktan sonra mümkündür. Aynı aileden birden fazla kişinin çalışması veya çalışanlar arasında yakın kişisel ilişkiler olması durumunda da grandfather onayı gereklidir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

İş kararları ile kişisel çıkarlar arasında kesin bir ayrım yapmalısınız. Bu, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya rakiplerimizle (aile üyesi, akraba veya arkadaş aracılığıyla dolaylı veya doğrudan) herhangi bir kişisel iş bağlantısının olmaması ve yalnızca Securitas adına hareket edilmesi anlamına gelir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durum ortaya çıkarsa, derhal yöneticinize veya hukuk departmanına bildirerek tavsiye almanız gerekmektedir. Onay, "grandfather" prensibine uygun olarak, yani yöneticinizin yöneticisinden alınmalıdır.

Daha fazla bilgi için: Çıkar Çatışmalarına İlişkin Talimatlar

8.6 Dolandırıcılık

Dolandırıcılık, bir kişinin kasıtlı olarak başka bir kişiyi veya kuruluşu yanıltmaya çalışması ya da kendi konumunu kötüye kullanarak kendisi veya başkası için haksız bir kazanç veya avantaj sağlamasıdır (örneğin haksız yere para, hizmet veya mal varlığı elde etmek gibi). Dolandırıcılık, çoğu ülkede suç sayılmaktadır.

Dolandırıcılık örnekleri arasında mali tabloların veya hesapların tahrif edilmesi veya manipüle edilmesi, mali işlemlerin kasıtlı olarak yanlış gösterilmesi veya atlanması veya Securitas'ın varlıklarının yetkisiz bir şekilde çalınması veya kullanılması yer alır.

Yeterli iç kontrolleri uygulamak ve sürdürmek, bunları çalışanlara iletmek ve tüm çalışanları bu doğrultuda eğitmek her Ülke Başkanının, Bölge Başkanının, Birim Başkanının veya dengi birimin sorumluluğundadır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Her zaman dürüstlük ve doğrulukla hareket etmeli ve tüm dolandırıcılık faaliyetlerinin kesinlikle yasak olduğunun bilincinde olmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Dolandırıcılıkla Mücadele Yönergeleri

8.7 Siyasi bağışlar, siyasi faaliyetler ve lobicilik

Securitas, hükümet kurumlarına, siyasi organizasyonlara, partilere veya adaylara destek olmak için şirket fonları, varlıkları veya hizmetleri sağlamaz. Bu konudaki herhangi bir istisna, önceden Securitas AB Başkanı ve CEO'su tarafından onaylanmalıdır.

Çalışanlar, özel yaşamlarında ve bireysel vatandaş sıfatlarıyla yasal siyasi faaliyetlere katılmakta özgürdür.

Lobicilik, yasa yapıcılar veya düzenleyici kurumlar gibi yetkililerin eylemlerini, politikalarını veya kararlarını etkilemeyi amaçlar. Lobicilik, belirli yetkililere bilgi veya görüş sunarak gerçekleştirilebilir. Lobicilik faaliyetleri, yetkililerle doğrudan iletişim kurmayı veya profesyonel lobicilere destek sağlamayı içerebilir. Lobicilik, bazı ülkelerde yasal düzenlemelere tabidir.

Sadece bunu yapmaya yetkili çalışanlar Securitas adına lobi faaliyetlerinde bulunabilir. Lobicilik faaliyetleri Securitas'ın işiyle ilgili olarak uygun olmalı ve her zaman yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. Lobicilik aynı zamanda dürüst bir şekilde, doğruluk ve saygı çerçevesinde yapılmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Özel zamanınızda ve özel bir vatandaş olarak yasal siyasi hayata katılmakta özgürsünüz, ancak şirket fonları, kaynakları veya olanaklarının hükümet kurumlarına, siyasi organizasyonlara, partilere veya adaylara destek vermek için kullanılmasına izin veremez veya bu kullanımına onay veremezsiniz. Securitas adına lobicilik yapmaya yalnızca yetkiliyseniz katılabilirsiniz.

8.8 Kamu işleri

Müşterilerimizden bazıları devlet kurumları veya kamu ve uluslararası merciler veya kurumlardır. Securitas, devlet ihaleleri ve işlemleri ile ilgili belirli özel gereklilikler de dahil olmak üzere, hükümetler ve kamu makamları ile çalışmaya ilişkin yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

İşiniz hükümetlerle veya kamu kurumlarıyla çalışmayı içeriyorsa, çok daha dikkatli olma ve ilgili yasa, yönetmelik ve politikalardan haberdar olma sorumluluğunuz vardır.

8.9 Tedarikçilerimiz

Securitas, işimiz için gerekli olan mal, hizmet ve bilgileri temin etmek amacıyla birçok farklı tedarikçi ile çalışmaktadır. Bu nedenle, iş için en iyi tedarikçileri seçmek ve onlara adil davranmak önemlidir. Tüm tedarikçiler ve alt yüklenicilerden, Securitas'ın etik, kalite ve diğer standartlarına ve beklentilerine uymaları ve veri koruma yasaları da dahil olmak üzere ilgili tüm yasa, kural ve düzenlemelere riayet etmeleri beklenmektedir.

İş ortaklarına yapılan veya iş ortaklarından alınan her türlü ödeme yalnızca doğrulanabilir ürün ve hizmet tedarikine dayanmalıdır.

Tedarikçiler, Securitas İş Ortağı Davranış Kuralları'na uymalı ve tüm tedarik anlaşmaları Securitas Grup Sözleşme Politikası'na uygun olmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

İşiniz satın alma veya diğer tedarikçi ilişkilerini içeriyorsa, tedarikçilerimizin Securitas'ın standartlarını ve beklentilerini karşıladığından ve ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere, Securitas İş Ortağı Davranış Kurallarına ve Securitas Grup Sözleşme Politikasına uyduklarından emin olmalısınız. Almadığımız veya almayacağımız hizmetler veya mallar için asla ödeme yapmadığımızdan emin olmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas İş Ortağı Davranış Kuralları

9 İş uygulamaları

9.1 Gizli bilgi

Gizli bilgiler, ticari sırlar ve diğer korunan bilgileri içerir. Örneğin, iş planları, finansal bilgiler ve müşterilere ait bilgiler de buna dahildir. Bu tür bilgilerin ifşası veya kaybı markamıza zarar verebilir ve paydaşlarımızın bize olan güvenini kaybetmesine yol açabilir. İşimiz aracılığıyla eriştiğimiz müşterilerimize veya iş ortaklarımıza ait kamuya açık olmayan bilgiler de tüm yasal ve sözleşmesel gerekliliklere uygun şekilde korunmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın gizli veya özel bilgilerini yetkisiz kullanımı veya ifşasını önlemek için özellikle dikkatli davranmanız beklenmektedir.

9.2 İçeriden alınan bilgiler

İçeriden bilgi, Securitas hissesinin veya diğer finansal araçların fiyatını etkilemesi muhtemel olan, şirketimiz hakkında kamuya açık olmayan (gizli) önemli bilgilerdir. İçeriden alınan bilgilere örnek olarak finansal sonuçlar, büyük satın almalar veya projeler hakkındaki bilgiler verilebilir. İçeriden alınan bilgilerin kendinizin veya bir başkasının menfaati için kullanılması birçok ülkede yasa dışıdır.

Securitas, NASDAQ Stockholm borsasında işlem görmektedir ve borsada işlem gören bir şirket olarak, yürürlükteki tüm insider ticareti yasa ve yönetmeliklerine uymaktayız.

İçeriden alınan bilgileri hisse senedi alım satımıyla bağlantılı olarak uygunsuz şekilde kullanmayız veya ifşa etmeyiz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas veya başka bir şirket hakkında kamuya açık olmayan herhangi bir bilgiyi, menkul kıymet ticareti yaparken kararlarınızı etkilemek için asla kullanmamalısınız. İçeriden alınan bilgiler, aile üyeleri, akrabalar veya Securitas dışındaki diğer taraflar da dahil olmak üzere başkalarıyla paylaşılmamalıdır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Insider Bilgi Politikası

9.3 Gizlilik ve verilerin korunması

Securitas, bireyin gizlilik hakkına saygı gösterir ve kişisel verileri sorumlu bir şekilde, geçerli gizlilik ve veri koruma yasalarına uygun olarak işlemeye kararlıdır. Ayrıca, kişisel verileri iç politika, talimatlar ve müşterilerle yapılan sözleşmesel düzenlemelere uygun şekilde korumalıyız.

Genel gizlilik ilkemiz Bütünlüğünüz bizim önceliğimizdir. Bu değer temelli ilkenin dört ayağı vardır: şeffaf süreç; dürüstlük kararlarımızı yönlendirir; verilerinizi güvende tutar; ve gizlilik ilkeleri küresel olarak uygulanır. Bu, işlenen kişisel verilerin yönetimi için açık rollere ve sorumluluklara sahip olmayı ve Securitas içinde kişisel verilerin işlenmesine ilişkin etik ilkelere uymayı içerir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?



Kişisel verileri yalnızca işiniz gerektiriyorsa işleme yetkiniz vardır. Böyle bir durumda, ilgili veri gizliliği ve veri koruma kanunları ile politikalarına hakim olmanız ve bunlara uymanız zorunludur.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Gizlilik ve Sorumlu Yapay Zeka Kullanım Politikası

9.4 Securitas'ın mülk ve kaynaklarının korunması

Securitas hem maddi hem de maddi olmayan varlıklara sahiptir. Maddi varlıklara örnek olarak ekipman, gayrimenkul ve ürünler verilebilir. Maddi olmayan varlıklar arasında markalar, ticari markalar, know-how ve ticari sırlar bulunmaktadır.

Securitas, uzun yıllar boyunca oluşturulmuş güçlü bir markaya sahiptir. Profesyonel güvenlik hizmetleri sunmadaki uzun geçmişimizin tüm değeri, Securitas markasında somutlaşmıştır. Securitas, markamızı ve ticari markamızı korumak için çalışmalı ve başkalarının geçerli fikri mülkiyet haklarına saygı göstermelidir.

Securitas'ın mülkleri, kaynakları ve bilgi sistemleri işimiz için hayati öneme sahiptir. Bunları, kazara, kötü niyetli davranış ya da güven ihlali yoluyla olsun, yetkisiz kullanım, zarar görme, ifşa edilme, yönlendirme veya çıkarılmaya karşı her zaman korumalı ve güvende tutmalıyız. Securitas kaynakları sorumlulukla kullanılmalı, israf edilmemeli veya kötüye kullanılmamalıdır. Bu, şirket bilgisayarları ve dijital iletişim sistemlerini de kapsar; bu sistemler yasa dışı faaliyetler, taciz veya saldırgan ya da ayrımcı olarak değerlendirilebilecek davranışlar gibi uygunsuz iletişim için kullanılmamalıdır.

Ofis malzemeleri, elektronik iletişim ekipmanları, bilgisayarlar, cep telefonları, BT sistemleri ve çalışma alanları yalnızca iş amaçlı kullanılmalıdır ve bu araçlar aracılığıyla yapılan bilgi veya iletişim konusunda kullanıcıların gizlilik beklentisi olmamalıdır. Yerel politikalara bağlı olarak, bilgisayarlar ve cep telefonlarının sınırlı kişisel kullanımı izin verilebilir.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın mal varlıklarını, kaynaklarını ve bilgi sistemlerini yetkisiz kullanıma, zarar görmeye, ifşaya, yönlendirmeye veya kaldırılmaya karşı korumak ve güvende tutmak sizin sorumluluğunuzdadır. Securitas kaynaklarını sorumlu şekilde kullanmalı, israf etmeli veya kötüye kullanmamalısınız; bu, Securitas bilgisayarlarını, bilgi sistemlerini veya telefonlarını uygunsuz içeriklerin iletişimi veya görüntülenmesi için kullanmamak ya da onaylanmamış programlar indirmemek anlamına gelir. İşle ilgili konular için asla kişisel bilgisayarlarınızı, cep telefonlarınızı, e-posta adreslerinizi veya benzeri unsurları kullanmamalısınız.

9.5 Vergi yönetimi

Securitas'ın vergiye yaklaşımı, hükümetler, hissedarlar, çalışanlar ve toplumlar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızın uzun vadeli çıkarlarıyla uyumlu olmayı amaçlamaktadır.

İş faaliyetlerimiz ve iş modelimizle ilgili olarak ödenmesi gereken doğru vergi tutarını yasal yükümlülüklerimiz doğrultusunda ödemeliyiz ve Securitas'ın iş operasyonlarına, itibarına ve paydaşlarına zarar verebilecek herhangi bir vergi planlamasına girişmemeliyiz. Ödenmesi gereken nakit vergileri zamanında ve doğru şekilde yerine getirmek ve vergi beyannamelerimizin eksiksiz ve zamanında raporlanması ile sunulmasını sağlamak için çaba gösteriyoruz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Tüm ilgili vergi yasalarına, düzenlemelere ve politikalara uymalısınız ve gerektiğinde yerel finans departmanınızdan veya Grup vergi departmanından danışmanlık almanız gerekir.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Şirket İçi Vergi Politikası



9.6 Raporlama ve kayıtlar

Securitas, faaliyetlerimizden etkilenen çalışanlar, iş ortakları, müşteriler, yatırımcılar veya halk ve onların temsilcileri ile açık iletişimin önemini kabul eder. Her zaman değerlerimizi ve markamıza duyulan güveni yansıtan bir şekilde hareket etmeli ve iletişim kurmalıyız.

Securitas hissesi, NASDAQ OMX Stockholm borsasında işlem görmekte olup, tüm bilgiler işimizle ilgili geçerli yasalara, borsa kurallarına ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak sağlanmaktadır.

Kapsamlı, doğru ve ilgili kurumsal bilgiler ilgili taraflar için mevcuttur ve Securitas sorulara zamanında cevap vermektir. Şirket adına sadece yetkili sözcülerin konuşmasına izin verilir.

Tüm raporlama ve muhasebe belgeleri, ilgili düzenleyici, muhasebe ve yasal gerekliliklere uygun olarak ticari işlemlerin, varlıkların ve yükümlülüklerin gerçek niteliğini açıkça tanımlamalı ve bilginiz dahilinde sağlanmalıdır. Amacımız tam hesap verebilirliktir.

Securitas'ın muhasebe ve raporlama standartları, Grup politikaları ve yönergeleri ile Securitas Raporlama Kılavuzunda belirlenmiştir. Tüm iletişimlerimizde Securitas Marka, İletişim ve Pazarlama Politikasını uyguluyoruz. Securitas'ın iç kontrol politikaları ise COSO İç Kontrol Entegre Çerçevesi ile uyumludur.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Tüm raporların ve kayıtların eksiksiz, doğru, yanıltıcı olmayan şekilde hazırlanmasını sağlamalı ve operasyonel, yasal ya da sözleşmesel gerekliliklere uygun olarak kayıt ve dokümantasyonun muhafaza edilip korunmasını sağlamalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Sözleşme Politikası, Securitas Raporlama Kılavuzu

10 Çevre

Securitas, işlerini çevreye saygı ve özen göstererek sürdürülebilir bir şekilde yürütmeyi amaçlar ve bizler de daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlayacak şekilde çalışmalıyız.

İşimizin çevre üzerindeki etkisini sürekli olarak azaltmayı veya en aza indirmeyi hedeflemeli ve aynı zamanda operasyonlarımızın çevresel performansını iyileştirmenin yollarını aramalıyız. Şirket araçlarından kaynaklanan emisyonlara ilişkin hedefler, Securitas Grup Çevre Talimatı'nda belirtilmiştir. Geçerli yasa, yönetmelik ve uluslararası anlaşmalarla belirlenen çevresel gerekliliklere uymalı veya bu gerekliliklerin ötesine geçmeliyiz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Kaynak tüketimini, emisyonları ve atıkları azaltarak ve çevresel performansımızın iyileştirilmesine katkıda bulunarak Securitas'ın çevresel etkisini en aza indirmeye katkı sağlamalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çevre Talimatı



11 Toplumdaki rolümüz

11.1 Toplum katılımı

Securitas'ın amacı "Dünyanızı daha güvenli bir yer haline getirmeye yardımcı olmak"tır. Toplumda önemli bir rol oynuyor, güvenliği ve emniyeti sürdürülebilir bir şekilde sağlıyoruz. İş yaptığımız her yerde iyi bir kurumsal vatandaş olmaya kararlıyız ve tüm paydaşlarımızla proaktif ve sürekli bir sosyal diyalogun önemini kabul ediyoruz. Birimlerimiz aracılığıyla yerel topluluklarla etkileşimde bulunur ve onların olumlu gelişimine katkıda bulunmaya çalışırız. Amacımız, stratejimiz ve değerlerimizle uyumlu olan yerel, bölgesel ve küresel toplum yatırım faaliyetlerini teşvik ederiz.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ta yaptığınız çalışma aracılığıyla yerel topluluğunuza katkıda bulunmanız teşvik edilir. Ancak, bu faaliyetlerin Securitas'ın değerleri ve politikalarıyla uyumlu olmasını sağlamalısınız.

11.2 Sponsorluk

Securitas'ın sponsorluk faaliyetleri, premium Securitas markamızı ön plana çıkarmak için diğer iletişim faaliyetlerimizle entegre edilmelidir. Sponsorluklar iyi organize edilmeli ve Securitas'ın Değerleri, Etik Kuralları ile marka yönergelerine uygun olmalıdır.

Amaç, sponsorlukların şirketimizin olumlu bir imajına katkıda bulunması, markayı güçlendirmesi ve çalışanlarımızın Securitas'ta çalışmaktan gurur duymasını sağlamasıdır. Sponsorluklarımız her zaman işimizle bağlantılı olmalıdır.

Tüm sponsorluk faaliyetleri yazılı bir sözleşme ile güvence altına alınmalıdır. Sözleşme, yerel yasalara ve vergi düzenlemelerine uygun olarak yerel hukuk uzmanları tarafından onaylanmalıdır.

Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın hangi faaliyetleri destekleyebileceğini bilmek sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca, bir sponsorluk faaliyetinin gizli bir yolsuzluk şekli olmamasını sağlamalısınız; örneğin, bir sözleşme almak için belirli bir kuruluşun, bir kişinin ya da devlet makamının hayır kurumuna katkıda bulunmanız istenirse, bu kabul edilemez.

12 Uygulama ve uyum

Bölüm Başkanı, Birim Başkanı veya muadili, Kuralların kendi bölümü, bölgesi veya sorumluluk alanında uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. Ülke Başkanı, Bölge Başkanı veya eşdeğeri, uyumdan sorumlu kişi ile birlikte, Kuralların kendi bölgelerindeki tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından uygun şekilde uygulanmasından nihai olarak sorumludur. Bu, Kuralların tüm çalışanlar tarafından imzalanmasını ve tüm çalışanların Kurallar konusunda eğitilmesini içerir.

Kurallar ayrıca tüm iş ortağı ilişkilerinde mümkün olan en geniş ölçüde duyurulmalı ve uygulanmalıdır.

Kuralların uygulanması ve bunlara uyum, ülke risk yönetimi sürecinin ve Kurumsal Risk Yönetimi sürecinin bir parçası olarak sürekli olarak izlenecektir. Kurallar yıllık olarak gözden geçirilir. Securitas AB'nin Yönetim Kurulu, Kurallar konusunda nihai sorumluluğa sahiptir.

Raporlama prosedürünün daha ayrıntılı bir açıklaması, amacı ve kullanımı Securitas Grup İhbar Politikası'nda bulunabilir.



Bu sizin için ne anlama geliyor?

Kuralları okumak, anlamak ve bunlara uymak her Securitas çalışanının, yetkilisinin ve yöneticisinin sorumluluğudur. Ayrıca, şüphelenilen veya bilinen suistimleri veya Kurallara uyulmamasını bildirme sorumluluğunuz da bulunmaktadır.



Securitas Değerleri ve Etik Kuralları Çalışan taahhüdü

Securitas AB (Grup) Securitas Değerleri ve Etik Kuralları – Çalışan taahhüdü

Bu belgeyi imzalayarak, Securitas'ın Değerler ve Etik Kurallarını aldığımı, okuduğumu ve içeriğini anladığımı, Kurallara uymayı taahhüt ettiğimi ve herhangi bir değişiklikten haberdar olmaya devam edeceğimi (güncel versiyonun www.securitas.com adresinde bulunacağını) onaylıyorum.

Ayrıca, Kurallara uyumla ilgili soru ve endişelerim için kime başvuracağımı bildiğimi de teyit ederim.

Yer ve tarih

Çalışanın imzası

İşverenin imzası

Çalışanın adı (el yazısıyla)

İşverenin adı (el yazısıyla)

Çalışanın kimlik numarası

İşveren bu imzalı sayfayı (kağıt veya dijital formatta) çalışanın özlük dosyasında saklayacaktır. Çalışana imzalı bir kopya (kağıt veya dijital formatta) verilecektir.

Securitas Grup İnsan Kaynakları Direktifi

1 Özet

Bu talimatlar Securitas'taki tüm İK uzmanları ve insan kaynakları yöneticileri için geçerli ve zorunludur. Yerel yasa ve yönetmeliklere ek olarak uygulanabilirler.

2 Giriş ve Amaç

Securitas'ın Değerler ve Etik Kurallarında belirtildiği gibi, Securitas bir insan odaklı şirkettir ve çalışanlarımız en değerli varlıklarımızdır. Securitas, her çalışanına maaş, yan haklar ve diğer çalışma koşulları konusunda açık iletişim sağlayan, sağlam, güvenilir ve istikrarlı bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Son revizyondan bu yana yapılan ana değişikliklerin özeti:

Mevcut değil.

3 Çalışan Belgelerine İlişkin Talimatlar

- İstihdama ilişkin tüm koşullar yazılı olarak düzenlenmeli ve tercihen yerel hukuk departmanı tarafından onaylanmış bir şablona dayanan bir İş Sözleşmesi ile belgelenmelidir.
- Tüm istihdam düzenlemeleri piyasa koşullarına uygun olmalı ve işveren/grubun en iyi çıkarları gözetilerek yapılmalıdır.
- Tüm çalışanlar aşağıdakilere tabi olacaktır:
 - Pozisyon için makul olan ve çalışılan ülkede izin verilen en geniş kapsamda ve en uzun süreli gizlilik maddesi
 - Güvenlik işletmeleri veya benzeri bir yasanın mevcut olduğu ülkeler için, istihdam için gerekli bir ön koşulun çalışanın ilgili yasa uyarınca yetkili makam tarafından onaylanması olduğunu ve böyle bir onayın mevcut olmaması halinde istihdamın otomatik olarak sona ereceğini belirten bir madde
- Tüm yöneticiler ve idari personel de aşağıdakilere tabi olacaktır:
 - Pozisyon için makul olan ve çalışılan ülkede izin verilen en geniş kapsamda ve en uzun süreli istihdam konusunda ayartmama maddesi
 - Pozisyon için makul olan ve çalışılan ülkede izin verilen en geniş kapsamda ve en uzun süreli rekabet etmeme maddesi
- Herhangi bir çalışana, Securitas Grup tüzel kişiliğinin yönetim kurulu üyesi veya yetkilisi olarak görev yapması için ekstra bir ücret ödenmez. Çalışanların temel maaşının, bu tür görevler için ödenecek bir ücreti içerdiği kabul edilecektir.
- Sadece hâlâ çalışan durumda olan çalışanlar prim almaya hak kazanır. Dolayısıyla, işten ayrılmış veya işten çıkarılmışsanız prim almaya hakkınız yoktur.
- Maaş ve sosyal haklar ve iş tanımındaki önemsiz olmayan değişiklikler de dahil olmak üzere tüm istihdam koşulları her zaman Grandparent ilkesine uygun olmalıdır (yani çalışanları ilgilendiren her türlü karar, karar verici yönetici tarafından onay, değişiklik veya veto için bir üst amirine iletilmelidir).



- Bir çalışanla ilgili tüm belgeler, çalışanın işveren şirketteki özlük dosyasında saklanmalıdır.
- Çalışanlar ana ilke olarak yerel sözleşmelerle istihdam edilmeli, yurtdışı sözleşmelerle istihdam edilmemelidir.
- Securitas Grup içinde çalışanların yer değiştirmesi söz konusu olduğunda, yeni iş sözleşmesine Grup içinde sürekli çalıştıkları süreyi belirten bir madde eklenmesi tavsiye edilir.

4 Uygulanabilirlik

Bu talimatlar zorunludur ve doğrudan veya dolaylı olarak Securitas AB (publ)'nin sahibi olduğu ya da kontrol hissesine sahip olduğu şirketler dahil olmak üzere, Securitas Grubu'ndaki tüm şirketler, çalışanlar, yöneticiler ve görevli kişiler için geçerlidir.

5 Uygulama ve Sorumluluk

Bu Kılavuz İlkelerin kendi sorumluluk alanlarında veya ülkelerinde tam olarak anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlamak, ilgili Başkanın desteğiyle Ülke, Bölüm veya Grup Birimindeki İK Başkanının sorumluluğundadır. Atanmış bir İK sorumlusunun bulunmaması halinde, bu sorumluluk ilgili Başkanın sorumluluğundadır.

6 İhlalin Raporlanması, Soruşturulması ve Sonuçları

Securitas çalışanı, ortağı, yatırımcısı ya da Securitas ile bağlantılı başka tür bir paydaş iseniz ve şirketimizle ilgili bir uygunsuzluk vakasını bildirmek istiyorsanız, Securitas Integrity Line üzerinden şikâyetinizi iletebilirsiniz. Bu Platform 7/24 açıktır ve takip edilmektedir.

Securitas Integrity Line, yönetimin sorumluluğunun yerini almak için tasarlanmamıştır. Endişelerinizi mümkün olduğunda yerel İK, Hukuk temsilcinize veya yönetime bildirmenizi öneririz.

Ek raporlama kanalları

Kuzey Amerika veya Meksika'da bulunuyorsanız, Securitas Yardım Hattı üzerinden ek bir iletişim kanalı mevcuttur:

ABD: 1-800-574-8637

Kanada: 1-866-528-6556

Securitas Ulaşım Havacılık Güvenliği: 1-855-249-5707

Meksika: +528000991170

Securitas'ın Değerleri ve Etik Kurallarına uyulmadığına dair bildirilen tüm vakalar, raporlama kanalına bakılmaksızın, Securitas İhbar Politikası ve yerel düzenlemelere göre araştırılır ve belgelendirilir.

Bu talimatların ihlali veya ihlallerinin sonuçları, iş akdinin feshi dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere, ihlale uygun disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir. Ayrıca, bireyin sorumlu tutulabileceği para cezaları veya idari cezalar da uygulanabilir.



7 Gözden Geçirme ve Takip

Tüm Securitas kuruluşları ve çalışanları tarafından bu talimatlara uyulması, iç ve dış denetimler ve bildirilen tüm konuların rutin takibi yoluyla takip edilecektir.