

8//16 HABER

SECURITAS TÜRKİYE'NİN SÜRELİ YAYINIDIR

YIL: 2020 | SAYI: 38



Mutlu Yıllar

2021



BilgiPlatformu yayınıdır.



SV-1-N1 (01.01.2021)



E. MURAT KÖSEİSOĞLU

SECURITAS TÜRKİYE ÜLKE BAŞKANI

Değerli Securitas Türkiye Ekibi;

Zorlu bir yılı geride bıraktık, 2021 senesinin hepimiz için çok daha iyi bir yıl olacağına inanıyorum.

2020, tüm dünyanın gerek sağlık, gerek ekonomi, gerekse insan ilişkilerinde sındığı bir sene oldu. Bizler yeni bir yıla yeni umutlarla girerken, geçirdiğimiz bir senede hayatımıza neler kattığımıza, bu zorlu yolu nasıl yürüdüğümüze de bakmalı ve bir sonraki adımlarımızı da edindiğimiz bu tecrübelerle göre atmamız.

Tüm ekip olarak zor bir dönemde bize emanet edilen tesisleri layıkıyla koruduk, üzerimize düşen görevi yerine getirdik. Müşterilerimizin bize olan güvenini tazeledik, hepinize çok teşekkür ediyorum.

Securitas Türkiye olarak, 2020'nin dijitalleşmede önemli adımlar attığımız bir yıl olduğunu da söyleyebilirim. Örneğin aklıma ilk gelenlerden bir tanesi Dijital Puantaj Yönetimi. Artık tüm çalışanlarımız kendi puantajlarını kendileri yapabilir hale geldi. Bu sayede olası puantaj hatalarının önüne geçilmiş oldu. Ayrıca 2020 senesinde tüm izin, rapor, avans taleplerine ilişkin süreçlere dijital ortamdan daha da aktif bir şekilde yön verildi. Bunun yanı sıra, İç Anadolu Bölge Müdürlüğümüzde pilot olarak başlattığımız Dijital Görev Talimatının daha geniş bir alana yayılmasıyla sunduğumuz güvenlik hizmetinin kalitesini daha da artırdık, bu sayede görevlerin anında takibi ve yerine getirilmesi sağlandı.

Geçirdiğimiz bu zorlu Covid-19 sürecinde; 537 çalışanımıza avans kullandık ayrıca kısa çalışma ödeneğine ulaşamayan 314 çalışanımıza da mağdur olmamaları için ödemeler yaptık.

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafında ise 2020'de 650 üye çalışanımıza 620 bin TL yardım ödemesi yaptık.

Eğitimi her kanaldan desteklemeye önem verdik. Gerek çalışan portalı üzerinden eğitim platformlarındaki eğitimlerimizle gerekse uzaktan eğitimde vakıf tarafından burslarımızın devam ettirilmesiyle çalışanlarımızın gelişimine destek olmaya devam ettik ve 2021 senesinde de devam edeceğiz.

Evet, yeni bir yıl bizi bekliyor, umutlarımız var ve hayat devam ediyor. Pandemiden korunma tedbirlerine yüzde yüz uyum göstererek, önce sevdiklerimizin ve kendimizin sağlığını düşünerek işimizi yapmaya devam edeceğiz. Koşullar ne olursa olsun, görüyoruz ki bizler Securitas Türkiye olarak iyi işler çıkartıyoruz. Yaklaşık 20 bin çalışanımızla 2021 senesinde de dünyamızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı olmaya devam edeceğiz.

Sizlere güvenim tam. Gösterdiğiniz emek, azim ve özverili çalışmalar için teşekkür ediyor, yeni yılınızı en içten dileklerle kutluyorum.

Sağlıkla Kalın

Akdeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **EsraTokcan**'a teşekkür ederiz.



Haberler

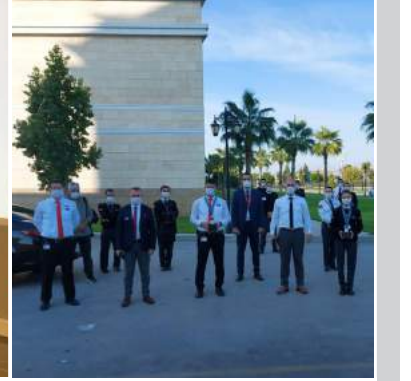


Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
2020 yılı hepimiz için her zamankinden daha zor geçti. Hep birlikte hem çok başarılı hem de özverili çalışmalar yürüttük. Anlayışın ve güvenin daha da anlam kazandığı bugünlerde iş birliğiniz ve katkılarınız için teşekkür ederim. Yeni yılın size, ailenize, sevdiklerinize ve bölgemize sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini temenni ediyorum.
Bu duygularla, 2021 yılının sağlıklı yeni başarılarla imza atacağımız bir yıl olmasını diliyorum, yeni yılınızı bir kez daha tebrik ediyor, sevgi ve selamlarımı sunuyorum.

SEÇKİN ÖZDEMİR
AKDENİZ BÖLGE MÜDÜRÜ



Akdeniz Bölge Müdürlüğümüze bağlı olarak uzun yıllar boyunca büyük özveri ile görevlerini en iyi şekilde sürdüren çalışanlarımıza, Fraport Tav Antalya Havalimanı projesinde temsili yapılan tören ile Bölge Müdürümüz Seçkin Özdemir tarafından "2020 Saha Kıdem Ödülleri" takdim edilmiştir. Farklı projelerde görev yapan çalışanlarımızın ödülleri ise Bölge Müdürümüz Seçkin Özdemir'i temsilen şube müdürleri tarafından takdim edildi.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109550 Şubemize bağlı Astaş Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş. projemizde görev yapan, çalışmaları ile farkındalık sağlayan Güvenlik Görevlimiz Mehmet Davut Türkoğlu'na Şube Müdür Yardımcısı Esra Çiftçi tarafından teşekkür belgesi takdim edildi.



Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde, 109251 Şubemize bağlı Maquet Cardiopulmonary Medikal Tek. San. Tic. Ltd. Şti. projemizde görev yapan, çalışmaları ile farkındalık sağlayan Güvenlik Görevlimiz Sultan Özarslan'a Şube Şefi Halil Yalçın Şenel tarafından teşekkür belgesi takdim edildi.



Yeni Başlayan İdari Kadro
Akdeniz Bölge Müdürlüğü'ne bağlı 109550 Bodrum Şube Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Kadir Genç'e başarılar dileriz.



Yeni Proje
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109251 Antalya Şubeye bağlı, Damen Shipyards Deniz Araçları San. ve Tic.Ltd.Şti. projesinde göreve başlandı.



Yeni Proje
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109251 Antalya Şubeye bağlı, Pegas Turizm Otel İşl. San. Tic. A.Ş. Kemer Resort projesinde göreve başlandı.



Yeni Projeler
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109450 Denizli Şubemize bağlı, Koruma Klor Alkali San. ve Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Yeni Proje
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109550 Bodrum Şubeye bağlı, Cennet Koyu Turizm İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Yeni Proje
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109650 Isparta Şubeye bağlı, Kepez Turistik Tesis Akaryakıt İnş. Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.

Akdeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **EsraTokcan**'a teşekkür ederiz.



Haberler



Saha Ziyaretleri
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesindeki 109251 Şube Müdürlüğüne bağlı, Akdeniz Turistik Tesisleri Club Med Kemer projesine ziyaret gerçekleştirildi.



Saha Ziyaretleri
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesindeki 109550 Şube Müdürlüğüne bağlı, Coca-Cola Köyceğiz Damla Su Fabrika projesine ziyaret gerçekleştirildi.



Saha Ziyaretleri
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesindeki 109251 Şube Müdürlüğüne bağlı, Palmiye Tatil Köyü İşletmeleri Turizm ve Ticaret A.Ş. projesine ziyaret gerçekleştirildi.



Saha Ziyaretleri
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesindeki 109550 Şube Müdürlüğüne bağlı Susona Bodrum, LXR Hotel & Resort projesine ziyaret gerçekleştirildi.



Yeni Proje
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109251 ve 109350 Şubelerimize bağlı, Jones Lang Lasalle Gay.Hiz.Tic.A.Ş. Antalya ve Alanya birimlerinde göreve başlandı.



Doğum Günü
Akdeniz Bölge Müdürlüğü bünyesinde 109550 Şube Müdürlüğüne bağlı Susona Bodrum, LXR Hotel & Resort projesinde görev yapan Vardiya Sorumlusu Burak Boz'un doğum günü, şube yöneticileri ve çalışma arkadaşları tarafından kutlandı.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Hatice İlknur Genç**'e teşekkür ederiz.

Haberler



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
Zor bir yılı geride bırakmaya sayılı günler kaldı. 2020 yılının tüm olumsuzluklarını
ardımızda bırakarak karşılayacağımız yeni yılın, sizlere ve tüm sevdiklerinize önce sağlık
sonra mutluluk ve başarı getirmesini diliyorum. Yeni yılınız kutlu olsun.
Sevgi ve saygılarımla,

ERME ONAT
BATI MARMARA BÖLGE MÜDÜRÜ



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü olarak, saha ve idari kadrolarımızda 10 Kasım... Atamızı minnet ve
özlem ile anıyoruz.



112350 Şube; Covid pandemi sürecinde Çanakkale Bölgemizde, Şube Müdür Yrd. Çağlar
Gökmenoğlu ve Şube Şefi Erkin Daragon katkılı ile 17 otel biriminde toplam 100 resepsiyon
görevlisi ile hizmet vermeye başlandı.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü olarak, saha personellerimizden
yardımseverlik paylaşımları, kendilerini tebrik ediyoruz.



Aramıza yeni katılan Muhasebe Uzm.Yrd. Ceyda Erkul
ve İş Geliştirme Uzm.Yrd. Samet Buğra Gülüm'e, Bölge
Müdürümüz Erme Onat tarafından hoş geldin çiçekleri
takdim edildi.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğümüze bağlı 112350 Şube projelerimizden; dünyanın en uzun asma
köprüsü olan 1915 Çanakkale Köprüsü proje çalışanlarımızı özverili çalışmalarından dolayı tebrik ediyoruz.



Batı Marmara Bölge Müdürü Erme Onat, pandemi sürecinde saha kadrolarımızı ziyaret ederek
süreç hakkında görüşmeler yaptı.



Tüvtürk Marmara Avrupa Yakası personellerine; iş sağlığı-iletişim-imaj kapıda başlar ve dijital puanraj eğitimleri verildi.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Hatice İlknur Genç**'e teşekkür ederiz.

Haberler



112153 Şube personellerimiz; Hakan Dalkıran, Turgut Çelikten, Seyfettin Kırmızı ve Veysel Doğan'ın 10. yıl Kıdem Ödülleri, Bölge Müdürümüz Erme Onat tarafından şube müdürlerinin katılımları ile takdim edildi.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü'ne bağlı projelerimizde 10.yılıni dolduran personellerimiz; Engin Emir, Adem Dede ve Ali Güner'in Kıdem Ödülleri, şube müdürlerinin ve İK uzman yardımcısının katılımları ile Bölge Müdürümüz Erme Onat tarafından takdim edildi.



Mey Kırcaşalılı projemizde görevli Kasım Çetin'in 10.yıl Kıdem Ödülü, 112250 Şube Müd. Yardımcısı Yaşar Terzioğlu ve Bölge Resepsiyonistimiz Elif Binay tarafından takdim edildi.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğü'ne bağlı 112153 Şube Mardaş Projesi personelimiz Hakan Şen'in 10.yıl Kıdem Ödülü, Şube Müdürü Hasan Sofu tarafından takdim edildi.



Batı Marmara Bölge Müdürlüğümüze bağlı Marmara Park AVM projemizde Proje Müdürü olarak görev yapan Nuray Güler, 112151 Şubemize Şube Şefi olarak terfi almıştır, kendisini tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Çanakkale Park 17 Doğa Evleri projemizde Birim Amiri Bülent Şentuna, Oğuzhan Sunal ve Süleyman Şahin'in başarı ile tamamlanmış oldukları Yeni Nesil Şube Programı Eğitim Sertifikaları, Şube Müd.Yrd. Çağlar Gökmenoğlu, Şube Şefi Erkin Dragon ve İK Uz.Yrd. Gülfer Mutlu'nun katılımları ile Bölge Müdürümüz Erme Onat tarafından takdim edildi.



BSH Selimpaşa projemizde görevli Çetin Mustafa Alpay ve Polimer projemizde görevli Emin Bitiş'in 10.yıl Kıdem Ödülleri, şube müdürlerinin katılımları ile Bölge Müdürümüz Erme Onat tarafından takdim edildi.

Çukurova Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Gülcan Gürateş**'e teşekkür ederiz.



Haberler



Büyük sıkıntılar içerisinde geride bıraktığımız 2020 yılında özveri ile çalışmayı sürdüren siz değerli çalışma arkadaşlarımıza gönülden teşekkürlerimi sunuyorum. Tüm dünyayı etkisi altına alan salgının bir an önce bitmesi umuduyla yeni yıla girerken; sağlıkla, mutlulukla, huzurla, başarıyla yapılan her işten keyif alacağımız ve ailemizi daha da büyüteceğimiz bir yıl temenni ediyorum. 2020'de gösterdiğiniz çabayı asla unutmayacağız. İyi ki ailemizdensiniz. Yeni yılda da hep birlikte başarılı işlere imza atmamız dileğiyle...

CENK BAKIRTEL
ÇUKUROVA BÖLGE MÜDÜRÜ



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde ADM Besin ve Tarım - Ayşehoca Depo biriminde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde ADM Ceyhan Toprak Tarım projesinde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Arkas Lojistik Iskenderun biriminde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Enercon Hatay Orhanlı RES projesinde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Hepsiburada Adana Depo projesinde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Hepsiburada Adana Depo projesinde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Hareket Proje Taşımacılığı biriminde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Gaziantep OSB'de 2 ayrı fabrikada faaliyetlerini sürdüren Ahmet Aslansoy Tekstil birimlerinde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde, Gaziantep OSB'de 2 ayrı fabrikada faaliyetlerini sürdüren Ahmet Aslansoy Tekstil birimlerinde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde Türkiye Yeşilay Vakfı Mersin Yadem biriminde göreve başlandı.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Efil Enerji Kartaldağı Res projesinde görev yapmakta olan Muzaffer Demir, Eyyüp Apaydın ve Hamza Eker'e farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgeleri takdim edildi.

Çukurova Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Gülcan Gürateş**'e teşekkür ederiz.



Haberler



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan İOM Burç Depo projesinde görev yapmakta olan Ahmet Kurtoğlu, Murat Ünlü, Erhan Durna, İsmail Hakkı Ertuğrul, Murat Doğan, Ökkeş Kartal ve Ayvaz Pekmezci'ye pandemi döneminde göstermiş oldukları yüksek performans dolayısıyla teşekkür belgeleri takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Antepsan projesinde görev yapmakta olan Ferhat Öncel'e farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Efil Enerji Kartaldağı Res projesinde görev yapmakta olan Vakkas Boz ve Ekrem Kartal'a farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgeleri takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan WFP Kilis projesinde görev yapan personellerimiz, 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği projesinde görev yapan personellerimiz, 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan ve Bölge İK Uzm. Ebru Kent tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Öncüpınar biriminde görev yapan personellerimiz, 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan ve İSG Uzm. tarafından ziyaret edilmiş olup, İSG eğitimi verildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Köksan projesinde görev yapan personellerimiz, 108350 Şube Şefi Müslüm Arslan ve Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edildi.



108350 Şube Şefi Müslüm Arslan ve Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş, Nurdağı Kaymakamlığı Sakçagözü Jandarma Karakol Komutanlığı'nı ziyaret etti.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Limakport projesinde görev yapan personellerimiz, 108351 Mobil Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Limakport projesinde görev yapan personellerimiz, 108351 Mobil Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Atakaş projesinde görev yapan personellerimiz, 108351 Mobil Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara tarafından ziyaret edildi.

Çukurova Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Gülcan Gürateş**'e teşekkür ederiz.



Haberler



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Suriyeli Kayıt Güncelleme Merkezi projesinde görev yapan personellerimiz, 108351 Mobil Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Coca Cola Mersin projesinde görev yapan personellerimiz, 108351 Mobil Şube Şefi Hasan Hüseyin Kara tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Hatay Dört Yol Petgaz projesinde görev yapan personellerimiz, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Batman Valiliği İl Göç İdaresi Müdürlüğü projesinde görev yapan personellerimiz, 108150 Mobil Şube Şefi Mustafa Han ve Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği PDMM projesinde görev yapmakta olan personellerimiz, 108151 Şube Şefi Ahmet Kısa tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Decathlon Adana biriminde görev yapan personellerimiz, Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Rubis Terminal Projesinde görev yapan personellerimiz, Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Şanlıurfa Eyyübiye biriminde görev yapan personellerimiz, Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş tarafından ziyaret edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Hepsiburada Adana Depo projesinde görev yapan Tayyar Can Görüş'e, farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Hepsiburada Adana Depo projesinde görev yapan Ali İhsan Nazlıer'e, farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Adana Optimum AVM projesinde görev yapan Aykut Yaşlak'a, farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.

Çukurova Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Gülcan Gürateş**'e teşekkür ederiz.



Haberler



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Adana Optimum AVM projesinde görev yapan Mehmet Kılıç'a, farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Adana Optimum AVM projesinde görev yapan Esat Sirkintili'ye, farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Amylum Nişasta projesinde görev yapan Uğur Çiftçi'ye, farkındalık ödülleri kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Hepsiburada Adana Depo projesinde görev yapmakta olan personellerimiz, 108151 Şube Şefi Ahmet Kısa tarafından ziyaret edildi.



Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş, Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Forum Gazintep projesinde görev yapan personellerimizi ziyaret ederek eğitim ve denetim faaliyetlerini sürdürdü.



Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş, Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Şanlıurfa ofisinde görev yapan personellerimizi ziyaret ederek eğitim ve denetim faaliyetlerini devam ettirdi.



Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş, Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Şanlıurfa ofisinde görev yapan personellerimizi ziyaret ederek eğitim ve denetim faaliyetlerini devam ettirdi.



Güvenlik Süreçleri-Kalite Eğitim ve Denetim Uzm. Abdullah Güneş, Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Şanlıurfa ofisinde görev yapan personellerimizi ziyaret ederek eğitim ve denetim faaliyetlerini devam ettirdi.



Çukurova Bölge Müdürlüğü bünyesinde BN Hotel projesinde göreve başlandı.



Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Yeliz Delen Bulut**'a teşekkür ederiz.

Haberler



113350 Şube, 11 Aralık Milli Ağaçlandırma Günü'nde Yazaki Akyazı Kuzuluk biriminde ağaç dikimine destek verdi.



113152 Şube, Abb Kartal birimimize insan kaynakları departmanımızın katılımı ile Etik Kod, Gyöt, 5188 Sayılı Yasaya Göre Yetkiler başlıklı eğitimler verildi.



113152 Şube Arvato Lojistik birimlerimize, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından, "STGE - Güvenlik Farkındalık, Profesyonel Davranış Özellikleri ve 5188 S.Y. Yetkiler" eğitimleri verildi.



113153 Şube, Modanisa Altunizade projesinde Covid-19 Tedbirleri eğitimi verildi.



Novartis Kurtköy birimimize, Güvenlik Süreçleri ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından STGE- Güvenlik Farkındalık - 5188 S.Y. Yetkiler, Profesyonel Davranış İlkeleri, Devriye Esasları ve Şüpheli Unsurlar" eğitimleri verildi.



113153 Şube, Star of Bosphorus projesinde Covid-19 Tedbirleri eğitimi verildi.



113152 Şube weir güvenlik ekibine DMAR Bölge Müdürlüğü'nde, Güvenlik Süreçleri ve Kalite koordinatörlüğü tarafından, "Acil Durum Yönetimi ve Acil Durumlarda Hareket Tarzı" eğitimi verildi.



113154 Şube, 07-15 Kasım arasında yapılan Tuzla Viaport Marina AVM Boat Show organizasyonunu gerçekleştirdi.



113252 Şube, Hepsiburada biriminde operasyonel olarak başarılı olan çalışanlara teşekkür belgesi verildi. Yeliz Alkaç, hırsızlığı engelledi (Çöpe atılan cep telefonunu tespit etti). Ramazan Bulut, riskli olan hes kodunu sorgulayarak tespit etti. İş yeri hekimine haber verdi ve gerekli müdahalenin yapılmasını sağladı.

Ege Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Burcu İzer**'e teşekkür ederiz.



Haberler



Değerli Securitas Ailesi,
Geçirdiğimiz bu zorlu sene içinde özveriyle görevini yerine getiren tüm saha ve idari kadro çalışma arkadaşlarına teşekkür eder, 2021 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan salgının bir an önce bitmesini, yeni yılın hepimiz için sağlıklı ve keyifli geçmesini temenni ederim.
Mutlu Yıllar

TURGAY VAROL
EGE BÖLGE MÜDÜRÜ



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde 10. yılını dolduran saha çalışanlarımızın ödülleri, Bölge Müdürü Turgay Varol ve şube yöneticileri tarafından takdim edildi.



Ege Bölge Müdürlüğü Enercon-Akan Depo projesi bünyesinde, çalışmalar ile üstün başarı sağlayan çalışanımıza farkındalık programı kapsamında teşekkür belgesi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde İPSO Tarım A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde D-Market Elektronik Hizmetler A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Vitus Commodities projesinde göreve başlandı.



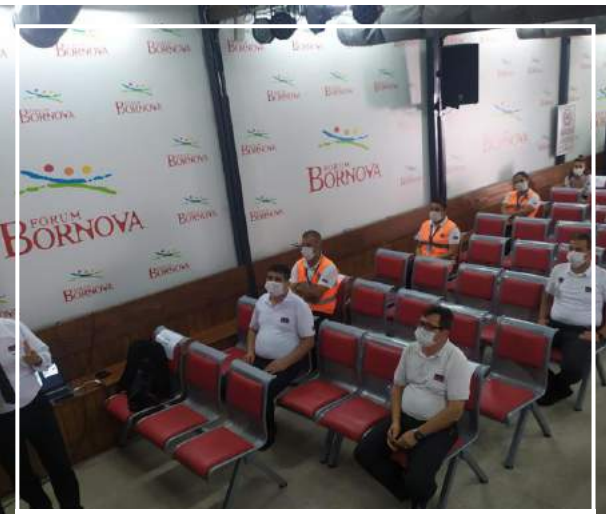
Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde İzmir Medicana Hastanesi projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Barış Aksoy tarafından, "Zor Kullanma Esasları ve Cop Kullanımı" eğitimi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Accell Bisiklet San. ve Tic. A.Ş. projesinde göreve başlandı.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde Zeynel İçke tarafından, "5188 Özel Güvenlik Hukuku" eğitimi verildi.



Ege Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Forum Bornova AVM projesi güvenlik ekibine, Burcu İzer tarafından "Etkili İletişim" eğitimi verildi.



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Sibel Özdemir**'e teşekkür ederiz.

Haberler



Yeni yılın tüm çalışanlarımıza sağlıklı, huzurlu, mutlu bir yıl getirmesini dilerim.

MUSTAFA AKGÜL
GÜNEY MARMARA BÖLGE MÜDÜRÜ



105150 Şube Arkas Lojistik çalışanımız Selahattin Ateş'e, farkındalık programı kapsamında teşekkür belgesi takdim edildi.



105150 Şube Borçelik Gemlik Merkez biriminde çalışan personelimiz Murat Derin'in farkındalık ödülü, müşterimiz Sayın Sinan Bozkurt Bey ile birlikte takdim edildi.



105150 Şube Borusan Lojistik Gemlik birimi ziyaret edildi.



105150 Şube itfaiye çalışanlarımızla tatbikat sonrası hatıra fotoğrafı çekildi.



105150 Şube Trakya Cam Yenışehir biriminde, Covid-19 önlemleri hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.



105151 Şube Fina Enerji projesi, İSG uzmanı ve müşterimiz ile birlikte ziyaret edildi.



105250 Balıkesir Şube Cam Elyaf projemizde, personel toplantısı sonrası hatıra fotoğrafı çekimi yapıldı.



105250 Balıkesir Şube Bandırma Enerji projesi çalışanlarımıza Güvenli Sürüş Eğitimi verildi.



105250 Balıkesir Şube Bandırma Enerji projesi çalışanlarımıza Güvenli Sürüş Eğitimi verildi.



Balıkesir Şube Migros Aylık 5 M projesine, 21.03.2020 tarihinde hizmet vermeye başlandı.



Güney Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Sibel Özdemir**'e teşekkür ederiz.

Haberler



Balıkesir Tekno Enerji projemizde İşe Başlatma Eğitimi verildi.



Balıkesir Tümad Madencilik projemiz ziyaret edilerek, çalışanlarımıza Bordro Eğitimi verildi.



Borçelik Bursa biriminde görev alan çalışanımız Mehmet Dinç'e, 10. yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Borusan Liman Gemlik Depo biriminde görev alan çalışanımız Fatih Apaydın'a, 10. yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Borusan Lojistik Gemlik Depo biriminde görev alan çalışanımız Emre Yalçın'a 10. yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Epirler biriminde görev alan çalışanımız Ufuk Öz'e, 10. yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Erbak Osmangazi biriminde görev alan çalışanımız Devrim Koç'a, 10.yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Erbak Villa biriminde görev alan çalışanımız Adem Aksoku'ya, 10. yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



İkea Mapa Mobilya biriminde görev alan çalışanımız Nazlı'ya, 10.yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Nestle Gıda biriminde görev alan çalışanımız Ali İhsan Başara'ya 10.yıl Kıdem Ödülü takdim edildi.



Özen Gross birimimize proje ziyareti yapıldı.

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Hicran Demirtuğ**'ya teşekkür ederiz.



Haberler



Hepimiz çok zorlu bir yılı geride bırakıyoruz. Neredeyse bütün yıl gayretimiz, başta kendimiz ve yakınlarımız olmak üzere sağlığımızı korumak oldu. Securitas olarak yaptığımız işin önemini ve gösterdiğimiz özeni; sahayı terk etmeyerek, işimizin başında her zamankinden daha dikkatli çalışarak bir kez daha kanıtladık. Bizlerin sayesinde "hayat eve sigar" denilebildi. En ön cephede ateş ölçerek, HES sorgulayarak akıl ve cesaret ile işimizi yapmaya "yardımsever" olmaya devam ettik. Zor zamanları atlattık, tepeyi aştık, daha iyi ve güzel günlerin bizi beklediğini umduğumuz zamanlara geldik nihayet. Öncelikle hepimizin fazlasıyla hak ettiği "çok büyük teşekkürlerimi" iletiyorum. Bu duygu ve düşünceler ile herkese güzel bir sene diliyorum. 2021 hepimize, ailelerimize ve sevdiklerimize beraber sağlık, mutluluk, bolluk getirsin, esenlikler içinde bir yıl olsun.

DENİZ ODABAŞ
İÇ ANADOLU BÖLGE MÜDÜRÜ



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla Kuveyt Büyükelçiliği Elçilik Binası ve Konutu olmak üzere 2 birimde; 1 proje müdürü, 4 amir, 22 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde ÜMSA Yatırım A.Ş. Ankara biriminde 01.01.2020 tarihi itibarıyla 4 güvenlik görevlisi ile hizmete başlanmıştır.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 22.01.2020 tarihi itibarıyla Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Birliği Ankara Sarayköy Dağıtım Deposunda 5 Güvenlik Görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 21.03.2020 tarihi itibarıyla Nevşehir Forum AVM Migros Mağazasında 4 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 21.03.2020 tarihi itibarıyla Ankara Forum AVM Migros 4 Güvenlik Görevlisi, Panorama AVM Migros 4 Güvenlik Görevlisi, Atlantis AVM Migros'ta 2 güvenlik görevlisi, Armada AVM Migros'ta 3 güvenlik görevlisi, Taurus AVM Migros'ta 3 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 22.01.2020 tarihi itibarıyla BMMYK-DGMM Aksaray biriminde 6 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğümüze bağlı Van AVM projemizde görev yapan Proje Müdürümüz Haydar Ergin'e, Van Valisi Mehmet EMİN BİLMEZ tarafından Genel Kolluk-Özel Güvenlik İş Birliği ve Entegrasyon Projesi (KAAN) kapsamındaki uyumlu çalışmalarını nedeniyle başarı belgesi verildi.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 01.12.2020 tarihi itibarıyla 3E Elektro Optik Sistemler Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. Sincan Organize Sanayi Bölgesinde 3 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 01.10.2020 tarihi itibarıyla Assan İş Makinaları Yed. Par. Ml. San. ve Tic. A.Ş. Sincan Organize Sanayi Bölgesinde 4 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Hicran Demirtuğ**'ya teşekkür ederiz.



Haberler



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan projelerimizde eğitimlerimiz devam ediyor.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 20.10.2020 tarihi itibarıyla Tüprağ Madencilik Afyon biriminde 9 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan proje ziyaretlerimiz pandemi döneminde de hız kesmeden devam ediyor.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 18.11.2020 tarihi itibarıyla ER&KUT Savunma İvedik biriminde 3 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 23.09.2020 tarihi itibarıyla VavaCars Turkey A.Ş. Ankara biriminde 2 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 08.09.2020 tarihi itibarıyla Eskişehir SOHO İş Merkezinde 2 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 11.09.2020 tarihi itibarıyla Ankara Otomotiv Projesinin ikinci birimi olan Alfa Romeo & Jeep Showroom biriminde 3 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 08.09.2020 tarihi itibarıyla Teona Sitesinde güvenlik yönetimi hizmetine 17 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 17.08.2020 tarihi itibarıyla Van ili Tuşba ilçesi GES sahasında 1 amir ve 6 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



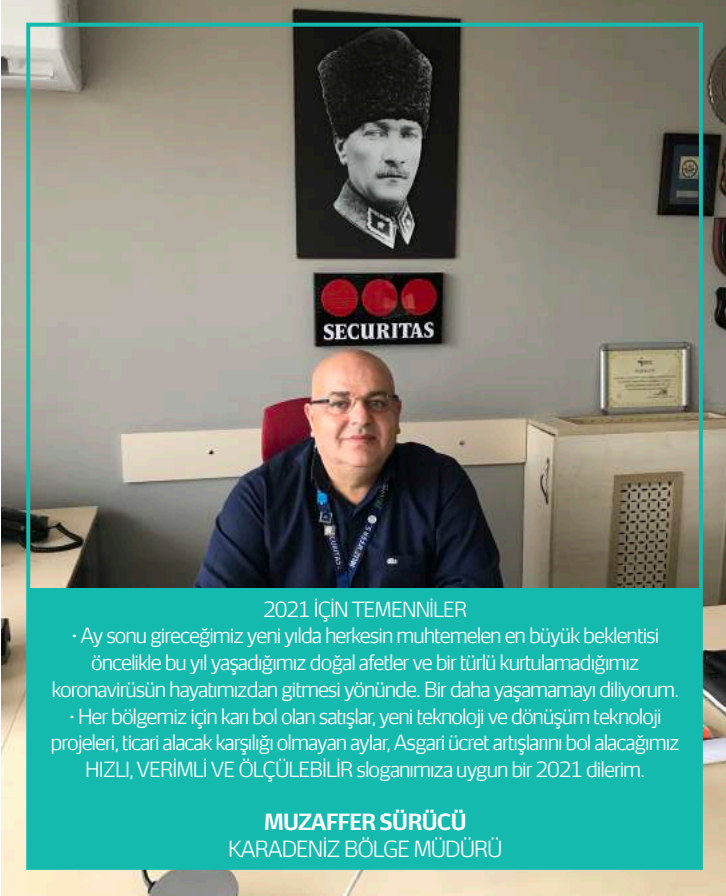
İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Ankara Optimum AVM projesinde; 1 proje müdürü, 3 vardiya amiri ve 43 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Zuhale Kaya**'ya teşekkür ederiz.

Haberler



2021 İÇİN TEMENNİLER

- Ay sonu gireceğimiz yeni yılda herkesin muhtemelen en büyük beklentisi öncelikle bu yıl yaşadığımız doğal afetler ve bir türlü kurtulamadığımız koronavirüsün hayatımızdan gitmesi yönünde. Bir daha yaşamamayı diliyorum.
- Her bölgemiz için kanı bol olan satışlar, yeni teknoloji ve dönüşüm teknoloji projeleri, ticari alacak karşılığı olmayan aylar, Asgari ücret artışlarını bol alacağımız HIZLI, VERİMLİ VE ÖLÇÜLEBİLİR sloganımıza uygun bir 2021 dilerim.

MUZAFFER SÜRÜCÜ
KARADENİZ BÖLGE MÜDÜRÜ



Afta AVM Etik Kod ve Göreve Başlama Eğitimleri, 110150 Şube Şefi Ahmet Çamurlu tarafından verildi.



Akin Çorap personeline STGE Kapsamında Yasallık konulu eğitim 110150 Şube Şefi Ahmet Çamurlu tarafından verildi.



Güvenlik Süreçleri ve Kalite Eğitim ve Denetim Uzmanı Salih Engür tarafından, 29.08.2020 tarihinde "Ferrero - Trabzon" birimleri güvenlik ekibine toplu olarak ve 2 grup halinde "Güvenlik Farkındalık - 5188 S. Y. Yetki ve Sorumluluklar/Olağanüstü Haller ve Hareket Tarzı" eğitimleri verildi.



Aralık ayında Proje Müdürü İlhan Hündür tarafından Piazza AVM çalışanlarımıza aylık hizmet içi eğitimleri verildi.



Primemall AVM personelimize 5188 GG Sorumlulukları eğitimi Şube Şefi Ahmet Çamurlu tarafından verildi.



Aralık ayında HES uygulamasına başlandı. Uygulama eğitimleri Proje Müdürü İlhan Hündür tarafından verildi.



Silverline Göreve Başlama Eğitimleri 110150 Şube Şefi Ahmet Çamurlu tarafından verildi.



Karadeniz Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Zuhall Kaya**'ya teşekkür ederiz.

Haberler



10. yıl Kıdem Ödülleri; Bölge Müdürümüz Muzaffer Sürücü, 110151 Kıdemli Şube Şefimiz Sefa Süer ve Personel Birim Şefimiz Merve Mendil tarafından sahiplerine verildi.



Afta AVM biriminden Tayfun Çağman isimli personelimizin göstermiş olduğu farkındalık sebebi ile teşekkür belgesi Şefi Ahmet Çamurlu tarafından verildi.



02.03.2020 tarihinde Muzaffer Bey'in de konuşmacı olarak katıldığı Tokat Üniversitesi Özel Güvenlik Öğrencileri ile yapılan söyleşiden bir kare.



Kasım 2020'de Camp Tekstil San. ve Tic. A.Ş. 6 kişi ile birlikte yeni projeye başlandı.



Ağustos 2020'de Elysium Park Evleri ile birlikte yeni projeye başlandı.



Bölge Müdürümüzün katılımı ile Mop faaliyeti kapsamında Sivas Primemall AVM'de kahvaltı organizasyonu yapıldı.



Karadeniz Bölge Kadın Çalışanları olarak, "Kadına Şiddete Hayır ve Biz Birlikte Güçlüyüz" sloganı altında fotoğraf çekimi yaptık. Güvenlik Teknolojileri Uzmanı Cansu Kundak Engin Muhasebe Uzman Yardımcısı Zuhall Kaya Bölge Personel Birim Şefi Merve Mendil



Bölgelerden kareler.

Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Tuğçe Tufan**'a teşekkür ederiz.



Haberler



Hafızalarımızdan pek de kolay silemeyeceğimiz bir yılı geride bırakmak üzereyiz.

Öncelikle "Covid-19" salgını ve meydana gelen depremler nedeniyle hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet yakınlarına da başsağlığı dileklerini iletmek istiyorum.

Zor zamanlarımızda vizyonları ile bizlere ışık tutan tüm yöneticilerimize,

Dünya geneli "SECURITAS" bünyesinde görevli tüm çalışanlarımıza da bu dönemde gösterdikleri sabır ve özveri için gönülden teşekkür ediyorum.

Getirdiği mutluluk ile tüm kötülükleri unutturacak sağlıklı, bereketli yeni bir yılın bizleri kucaklamasını diliyorum.

Tedbirli,dikkatli ve cesur olmaya devam edelim.

Saygılarımla.

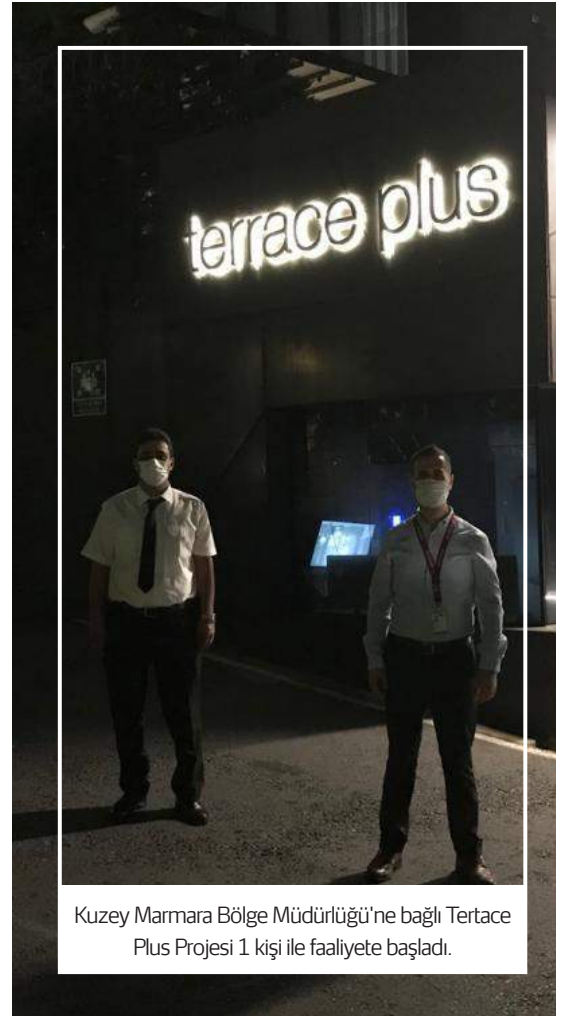
MUSTAFA YAVUZ
KUZEY MARMARA BÖLGE MÜDÜRÜ



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Milli Proje kapsamında PepsiCo, aynı tarihte 25 ayrı ilde 147 güvenlik görevlisi ile faaliyete başladı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü'nde 10. yılını dolduran saha çalışanlarına moral motivasyon etkinliği ile ödülleri takdim edildi.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Tertace Plus Projesi 1 kişi ile faaliyete başladı.



Kuzey Marmara Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Hanspace Projesi 4 kişi ile faaliyete başladı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Müzeyyen Alkan**'a teşekkür ederiz.

Haberler



İnsanlık tarihinin yaşadığı en zorlu günleri birlikte yaşadık, yaşamaya da devam ediyoruz. Ümit ediyorum ki, 2021 yılı hepimize sağlık, huzur ve mutluluk getirir. Mutlu yıllar...

MEMET HANLIOĞLU

MARMARA ANADOLU BÖLGE MÜDÜRÜ & DOĞU MARMARA BÖLGE MÜDÜRÜ VEKİLİ



Securitas Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 10.yılıni dolduran 10 saha çalışanımıza ödülleri takdim ettik. Mustafa Esen, Ercan Kuru, Erol Türkoğlu, Cüneyt Yavuz, Cengiz Göçer, Mehmet Kalhan, Adem Demir, Rifat Sud, Erdal Kahraman ve Mesut Güner'i tebrik ederiz.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde yer alan Tüvtürk Dudullu projesi güvenlik ekibine, 104150 Şube'den Soner Çalışkan tarafından "Securitas Değerleri ve Etik Kod" eğitimi verildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Çebitaş Demir Çelik Endüstri A.Ş. projesine 6 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde Gelecek Nesil Şube Programı düzenlendi ve mezun olan kişilere karneleri proje ziyareti gerçekleştirilerek teslim edildi.



Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü'ne bağlı H&M Akasya AVM proje ziyaretinden bir kare..

Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Şebnem Sayınboğrul**'a teşekkür ederiz.

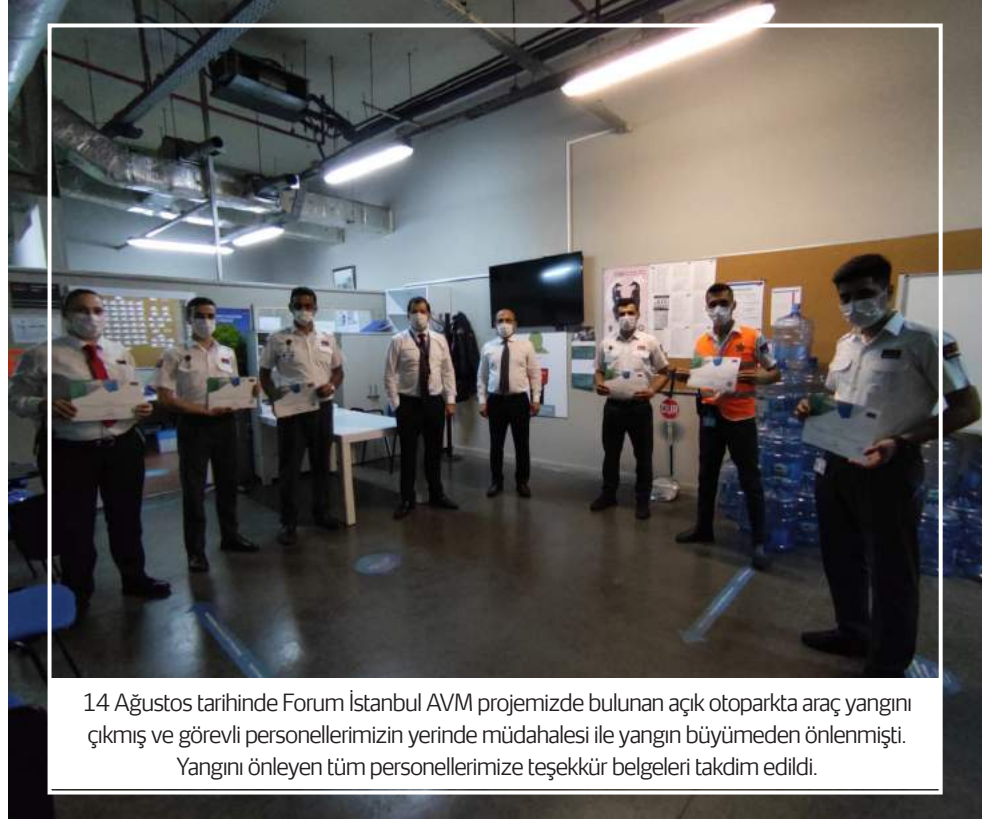


Haberler



"2020 yılına damgasını vuran ve her anlamda derin etkiler yaratan pandemi sürecini atlatarak tekrar sağlıklı günlere kavuşmanın hepimizin ortak arzusu olduğunu değerlendiriyorum. Bu zorlu süreçte her türlü özveriye göstererek görevlerini layıkıyla yapan başta saha personellerim ve değerli yöneticilerim olmak üzere tüm Securitas ailesine şükranlarımı sunuyorum, 2021 yılının sağlık, mutluluk ve başarılar ile dolu, bol kazançlı bir yıl olmasını diliyorum."

SERDAR ASAL
MARMARA AVRUPA BÖLGE MÜDÜRÜ



14 Ağustos tarihinde Forum İstanbul AVM projemizde bulunan açık otoparkta araç yangını çıkmış ve görevli personellerimizin yerinde müdahalesi ile yangın büyümeden önlenmişti. Yangını önleyen tüm personellerimize teşekkür belgeleri takdim edildi.



Capacity AVM Migros mağazamızda görevli Güvenlik Şefi Gökhan Yılmaz'ın dikkati sayesinde yapılan hırsızlık girişi önlenmiş ve 23/11/2020 tarihinde kendisine teşekkür belgesi takdim edildi.



Piyalepaşa proje başlangıcı



Marmara Avrupa Bölge Müdürlüğü

Bu bölümü hazırlayan **Şebnem Sayınboğrul**'a teşekkür ederiz.



Haberler



Beşiktaş Akaretler Sergisi



Step İstanbul 2020 Sergisi



IOM Uluslararası Göç Örgütü German
Fab ofis projesi ziyareti



IOM Uluslararası Göç Örgütü German
Fab ofis projesi ziyareti

Dr.Hamide Hande USTA
EKO GLOBAL OSGB

Yeni Koronavirüs

<https://covid19.saglik.gov.tr/>

Yeni koronavirüsün, Covid-19 hastalık etkeni olarak Aralık 2020'de Çin'in Wuhan kentinde tespitinin ardından, dünyaya biyolojik bir salgın olarak yayılmasının yanı sıra, beraberinde getirdiği öğretileri, endişeleri ve davranışlarımız üzerine etkileriyle, hayatlarımıza soyut bir salgın yaptığını da söyleyebiliriz.

- Esas olarak akciğerlerde zatürreye sebep olması ile tanıdığımız bu virüs, hiçbir belirti vermemesinden, ağır klinik tablolara sebep olmasına kadar uzanan geniş bir aralıkta sağlığı etkilemektedir. Hastalığın seyrini olumsuz etkileyebilecek birçok kişisel faktör gösterilmiştir. Bunların başında kişinin yüksek tansiyon, şeker ve astım gibi kronik hastalığa sahip olması, ileri yaş, erkek cinsiyet ve genel beden sağlığı yer alır. Fakat unutmayalım ki, Covid-19 salgını çoğunlukla hafif veya belirtsiz geçirilmesi sebebiyle bu denli büyük alanlara hızlı bir yayılım göstermiştir. Bu bilgi, bizi korunma yöntemlerine uyma konusunda uyarmalı fakat bir yandan da soğuk kanlı kalmamıza yardımcı olmalıdır. Koronavirüs biyolojik hasarının yanı sıra insanlarda, özellikle ileri yaşta kiler, çocuklar ve altta yatan kaygı bozuklukları olan kişilerde, sosyal ilişkileri etkilemesi ve bilgi kirliliği sebebiyle, stres ve kaygı bozukluklarına da sebep olmuştur. Hazırlıksız yakalandığımız bu durum karşısında bir takım zaafiyetler geliştirmemiz, endişelenmemiz, beden ve ruh sağlığımız için ne yapacağımız konusunda kafamızın karışması oldukça insani ve olağan bir durumdur. Yapmamız gereken şey; sakin ve akıllı kalabilmeyi başarıp, doğru kaynaklar paralelinde çizilen yolda gitmektir.
- Öncelikle genel beden sağlığımızı nasıl koruyabileceğimizden bahsedelim. Sağlıklı bir beden, Covid-19 hastalığına, diğer bulaşıcı hastalıklara ve genel çerçevede tüm hastalıklara karşı en kıymetli dayanağımızdır. Günlük aktivitelere önem vermek, haftada 150 dakikayı tamamlayabilecek şekilde 5 gün 30 dk veya 3 gün 45'er dk olmak üzere, yürüyüş, bisiklet, yüzme gibi tempolu aktiviteleri bir rutin haline getirmek beden sağlığımız için oldukça kıymetlidir. Daha evvel spor geçmiş olmeyen kişilerin mutlaka doktorlarına danışarak planlama yapması gerekir. Sağlıklı beslenmek ise beden sağlığının diğer temel basamağıdır. Paketli gıdalardan mümkün olduğunca kaçınmak, günlük en az 400gr taze sebze, meyve tüketmek (patates hariç), günlük tuz tüketimini 5gr (yaklaşık 1çay kaşığı) ile sınırlandırmaya çalışmak, doymamış yağ kaynağı olarak çiğ yemişlerden yararlanmak çok önemlidir. D ve C vitaminlerinin ve çinko gibi mikro besinlerin, özellikle eksikliği olan kişilerin bağışıklık sistemi üzerine olumlu etkileri vardır fakat takviye gıdaları kullanmadan önce mutlaka doktorunuza danışarak, yanlış ve aşırı kullanımının önene geçmelisiniz. Ayrıca Covid-19 hastalığına karşı gıda takviyelerinin şu an için kanıtlanmış bir etkinliği yoktur. Tabi ki tütün vb madde kullanımından kaçınmak ve düzenli uyku alışkanlığı edinmek, sağlığımızın diğer kıymetli basamakları. Genel olarak bu basamakların temellendirdiği şekilde hayat tarzımızı düzenlemek, beden sağlığımız için yapabileceğimiz en kıymetli yatırımdır.
- Covid-19 ve diğer bulaştırıcı hastalıklar özelinde ayrıca dikkat etmemiz gereken hijyen ve korunma yollarına gelecek olursak; artık pek çoğumuz bu konuda belli bir bilgi birikimine sahibiz fakat yine de konunun temelde neye dayandığını anlamak adına gelin tekrar üzerinden geçelim. Covid-19 da diğer birçok mikrobiyal etken gibi havadan damlacık veya temas yoluyla kişiden kişiye bulaşmaktadır. Genel olarak mikroplar kendi ağırlıklarına göre belirli sürede havada asılı kalarak, hava akımının da etkisiyle bir başkasının solunum yoluna erişip hastalık yapabilmektedir. Kişilere veya yüzeylere temas da diğer temel bulaş yollarından biri. Covid-19 özelinde konuşacak olursak burda bilmemiz gereken önemli nokta, viral yoğunluk dediğimiz belirli bir hacimdeki virüs miktarının, kişilerde hastalık yapmasını veya hastalığın şiddetini etkilediğidir. Bu mantık temelinde, maske kullanmanın diğer insanların yanında bulunmanın bir parçası haline gelmesi, havalandırma ve sosyal mesafe kurallarına uyulması, öksürürken dirsek içi veya mendil kullanılması, el hijyeni başta olmak üzere temizlik temellerine uyulması, viral yoğunluğu azaltma adına birlikte güçlenerek koruma kalkını oluşturan önlemlerdir. Özellikle kış aylarında kapalı alanlarda fazlaca vakit geçirmek, sanıldığı gibi aksine soğuk sebebiyle değil, kapalı ortamda viral yükün artması sebebiyle grip ve covid-19 gibi mikrobiyal hastalıkların bulaşını artırmaktadır. Özellikle bu kış, kapalı ortamlarda toplu vakit geçirmeme konusunda kendimize hatırlatmada bulunmalıyız. Yerel sağlık kuruluşlarının ek önerileri olması halinde önerilere uymalıyız.
- Aşı ise son zamanlarda diğer bir gündem konusu. Aşının kullanımı konusunda



- birçok kişinin endişeleri var elbette fakat unutmayalım ki, her yıl aşılama sayesinde 2 milyondan fazla ölüm engellenirken, 750 bin çocukta sakatlıklardan korunuyor. (Vaccine. 2003 Jan 30;21(7-8):596-600) Aşılamanın; hastalıkların engellemesi, beklenen yaşam süresinin uzaması, uzun vadede üretkenliğin artışı ve kişi başına düşen gelir artışında olumlu etkileri vardır.(Bloom D et al. World Economics 2005;6:15-39) Sağlık otoritelerinin önerisi doğrultusunda, özellikle hassas grupların aşı ile korunma konusunda çekingen kalmamaları gerekir.
- Peki ya Covid-19 hastası olduğumu nasıl anlarım ve bunun için test yaptırmam gerekli mi? Bugüne kadar Covid-19 hastalığı için tanımlanmış belirtiler şunlardır; ateş, titreme, üşüme, öksürük, nefes darlığı veya nefes almada zorluk, halsizlik, kas ağrıları, baş ağrısı, tat veya koku kaybı, boğaz ağrısı, burun tıkanıklığı veya akıntısı, bulantı-kusma, ishal. Bu belirtilerden en az ikisine sahip olunması durumunda maske takarak sağlık kuruluşuna başvurmak gerekir. Sonrasında sağlık kuruluşunun önerdiği şekilde yol izlenmelidir. Teste gelecek olursak, artık dünya otoriteleri tanı, tedavi ve karantina süreç yönetimlerini test temelli değil, kişinin belirtilerinin şiddeti ve iyileşme durumu göz önüne alınarak, belirtilen süreler üzerinden takip etmeyi öneriyor. İyileşmesini tamamlamış veya karantina sürecinde belirti göstermemiş kişilerde kontrol testleri önerilmemektedir. Esas rehber kişinin sağlık durumudur. Fakat önerilen durumlar için halen testlerden yararlanılmaktadır.
 - Biyolojik hasarlarının yanında bu gibi bulaşıcı hastalık salgınları sırasında, sizin ve sevdiklerinizin sağlığı hakkındaki endişelerinizin olması, hasta bireylerin toplumdan dışlanı şeklinde muamele görmesi, mali durumunuzdaki aksaklıklar, sosyal medya araçlarının oluşturduğu bilgi kirliliği gibi durumlar kişilerde stres ve kaygıya sebep olabilir. Bunun sonucunda kaygılı ruh hali, uyku ve yeme bozuklukları, kronik hastalıkların kötüleşmesi, tütün vb madde kullanımının artması gibi olumsuz durumlar yaşanabilmektedir. Kendi ruh sağlığınız önemseyin ve korumaya yönelik adımlar atın. Stresle başa çıkabilmek için öncelikle doğru kaynaklardan bilgi edinmeye çalışın, Covid-19 hakkında tekrarlayıcı şekilde olumsuz haberlere maruz kalmamak adına sosyal medya araçlarını kısıtlayın. Nefes egzersizleri yapmak, hobi edinmek, sosyal yaşamın kısıtlandığı bu süreçte sevdiklerinizin ile güvenilir yollarla iletişim kurarak paylaşımında bulunmak ve gerekiyorsa ruh sağlığınız için destek verebilen kuruluşlardan yardım almak, stresle başa çıkmanızı sağlayacaktır.
 - Sonuç olarak Covid-19 ve diğer tüm hastalıklardan korunmak adına beden ve ruh sağlığımıza iyi bakmalı, hijyen ve korunma kuralları konusunda sağlık otoritelerinin önerilerini takip ederek, bu önerilere uymalıyız. Covid-19 salgını süresince sakin kalmayı başarmak biraz zor olsa da bunun geçici bir süreç olduğunu, dünya çapında başta sağlık çalışanları olmak üzere birçok kuruluşun bu konuda ellerinden geleni yaptığını unutmamalıyız. Elimizden geleni yapmanın, kendi sağlığımız için olması yanında, vicdani bir sorumluluğumuz olduğunu hatırlamalı, sakin, akıllı ve umutlu kalmalıyız.

Dijital Görev Talimatı Artık Cebinizde!

Dijital Görev Talimatı ile size atanan görevleri cebinizden takip ederek zamanında ve doğru bir şekilde yerine getirin.



f t i n

www.securitas.com.tr

Dijital Görev Talimatı Kullanım Kılavuzu

Dijital Görev Talimatı; görevin uygulanmasına ilişkin detay ve esasları içeren görev talimatının dijital ortamda çalışanları ile paylaşılmasıdır. Bugüne kadar GYÖT 2.0 adı ile hazırladığımız ve kağıtlara çıktısını alarak saha güvenlik ekibimize imza karşılığı tebliğ ettiğimiz Görev Yeri Özel Talimatlarının Smart sistemimize entegre bir modül üzerinden dijital ortamda hazırlanması, güvenlik görevlilerimize yine telefonlarına yükleyecekleri bir uygulama üzerinden iletilmesi ve imza yerine de log kayıtlarının tutulması prensibi ile çalışan bir sistemdir. Detayları takip eden bölümlerde anlatılacak olmakla birlikte, ana iş akışı;

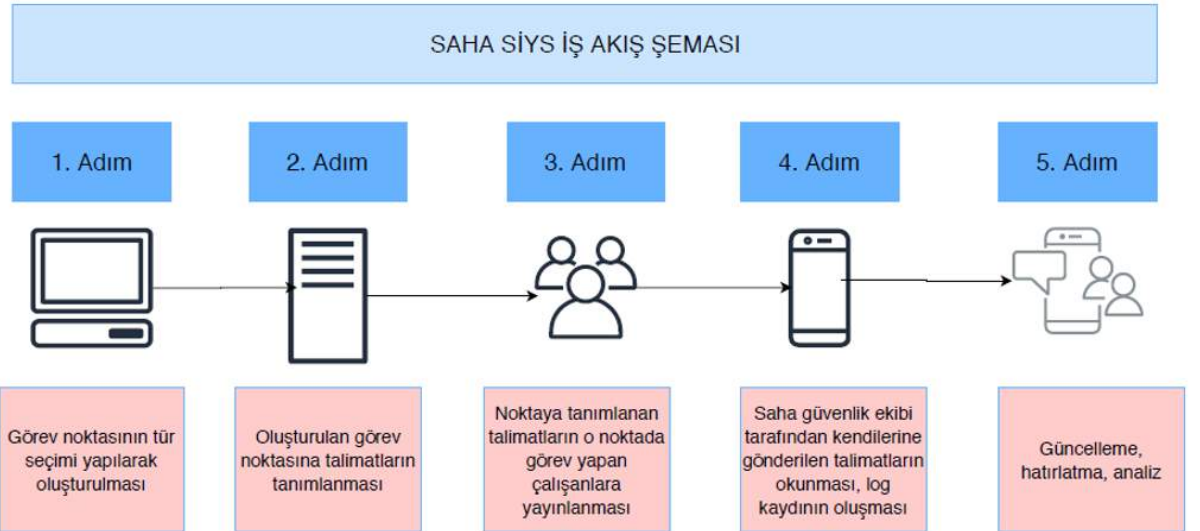
1. Dijital Görev Talimatı modülünde görev noktasının tanımlanması,
 2. Görev noktasına ilişkin talimatın oluşturulması,
 3. Talimatın yayınlanması ve
 4. Son kullanıcı (saha güvenlik ekibi) tarafından okunması
- ile gerçekleşir.

1. Adım: Görev Noktasının Oluşturulması

Dijital Görev Talimatı modülünde bulunan örnek talimatlar her nokta türüne göre ayrı ayrı oluşturulmuştur. Örneğin yaya giriş noktası, araç giriş noktası birer "Görev Noktası Türü"dür. Görev noktası oluşturulurken, görev noktasına uygun talimat şablonlarının gelmesi için, talimat yazılacak noktaya uygun "Görev Noktası Türü"nün seçilerek görev noktasına isim verilmelidir. Aynı işlem proje / birimde bulunan her görev noktası için aşağıdaki adımlar takip edilerek ayrı ayrı yapılır.

2. Adım: Oluşturulan Görev Noktasına Talimat Tanımlama

Görev atama sayfasında GSKK tarafından oluşturulan şablon talimatlar arasından nokta için en uygun talimat maddeleri seçilerek noktanın görev talimatı oluşturulur. Şablonlara ilave olarak görev noktasına özgü daha detaylı talimat tanımlaması yapılmak istenirse yeni talimat oluştur seçeneği ile yeni talimat oluşturulabilir. Oluşturulan talimatlar "yayınla" tuşu ile ilgili projede görevli tüm çalışanlara tek tuş ile gönderilebilir.



Dijital Görev Talimatı'nın kullanımı hakkında daha fazla bilgi için: <https://youtu.be/txCz3kkGMK4>



Necmi Bahar
Securitas Türkiye
Personel Müdürü

<https://youtu.be/YzJo6dMdPHQ>
(kişisel puantaj modül videosu için linke tıklayınız)

Değerli Securitas Çalışanları,

2020 yılının başından bu yana dünyanın ve ülkemizin en önemli gündemi, bildiğiniz gibi Covid-19 salgın sürecidir. Güvenlikte dahil olmak üzere birçok sektörün ve çalışanın doğrudan etkilendiği bu dönemde çalışanlarımızın bir kısmı güvenlik hizmeti dışında kalmıştır. Yapılan yasal düzenlemelerle bir kısım çalışanımız "Kısa Çalışma Ödeneği" ile bir kısım çalışanımız ise "Nakit Ücret Desteği" ile desteklenmektedir.

Değerli arkadaşlarımız; hizmetimizin "Güvenlik" olması nedeniyle müşterimize kesintisiz hizmet vermek gibi bir sorumluluğumuz ve zorunluluğumuz var. Ani karantinaya ayrılmalarda yaşanan zorlukların yanı sıra Covid-19 dışında yaşanan devamsızlıklar çalışma düzenimizi olumsuz etkilemektedir. Çalışanlarımız tarafından talep edilen "Ücretsiz İzin" ve hiçbir mazeret bildirilmeden ve haber verilmeden yapılan devamsızlıklar;

- Başka çalışma arkadaşlarımızın daha uzun süre çalışmasına,
- Hafta tatilinde olan bir arkadaşımızın göreve gelmesine,
- Hizmet verdiğimiz müşterimizin memnuniyetsizliğine,
- Kritik noktalarda oluşan eksik görev nedeniyle "Güvenlik Hizmeti" nin zafiyetine Neden olabileceği değerlendirilmektedir.

Özellikle belirli aralıklarla ve farklı nedenlerle sürekli ve düzenli olarak devamsızlık yapan çalışanlarımızın gerek birim yöneticileri gerekse şube yöneticileri ile bir araya gelerek, devamsızlıkları ve nedenleri hakkında görüşme yapmaları gerekecek ve yapılan görüşmeler kayıt altına alınacaktır.

Geçerli/gerçek bir nedene dayanmayan devamsızlıklara ilişkin süreç şöyle takip edilecektir:

Ücretsiz İzin: Çalışanlarımız tarafından portal üzerinden yapılan "Ücretsiz İzin" talepleri proje/şube yetkilileri tarafından onaylandıktan sonra çalışana bilgi olarak SMS gönderilecektir.

Son altı ay içinde en fazla 2 defa ücretsiz izin alan çalışanlara sadece bilgi SMS'i gönderilecek, (Şekil 1)

Sayın Ahmet
18.12.2019 tarihleri
arasında ücretsiz
izinlisiniz. Securitas
devamlılığı
desteklemektedir.

(Şekil 1)

Son altı ayda 3 ve daha fazla ücretsiz izin alan çalışanların, bağlı bulundukları şube yöneticileri ile "Devamsızlıklar" konusunda görüşme

yapmak üzere bir araya gelmeleri gerektiği ifade edilecektir. (Şekil 2)
Son altı ayda 3 ve daha fazla ücretsiz izin alan çalışanlarımızla yapılacak görüşmede; talep edilen ücretsiz izinlerin nedenleri değerlendirilecek, mazeretlerin yetersiz bulunması durumunda;

- Yapılan devamsızlıkların "Güvenlik Hizmetini" zafiyete uğrattığı,
- Ücretsiz izin alan çalışanın yerine göreve çağırılan arkadaşlarımızda memnuniyetsizlik yarattığı,
- Hizmet verdiğimiz müşterimiz nezdinde memnuniyetsizliğe neden olduğu,
- Bundan sonra yapılacak devamsızlıkların takip edilerek kayıt altına alınacağı, (Atama/terfi, ödül, avans talepleri ve uygulamalarında etkisi olacağı) ifade edilecektir.

Ancak çalışan ve şube yöneticisi arasında "bilinen ve kabul edilen" gerekçeler nedeniyle alınan ücretsiz izinler karşılıklı iyi niyet ve anlayış çerçevesinde işlem görecektir.

Önce Sağlık...

Çalışanlarımızın sağlığı önemli

İstirahat Raporu: Salgın sürecinde yaşanan istirahat ve karantina süreçleri dışında, çalışanlarımızın zaman zaman sağlık sorunları yaşaması nedeniyle sağlık kuruluşlarında muayene olmaları ve doktorun öngöreceği süre boyunca istirahat etmeleri gerekebilir.

Çalışanlarımızın sağlık sorunlarının dikkatli ve düzenli olarak takip edilmesi iş sağlığı ve güvenliği açısından da son derece önemlidir. Bu kapsamda;

Son 6 ayda 3 defa istirahat raporu alan çalışanlarımızın, sağlık durumları ile ilgili görüşmek üzere bağlı bulundukları proje/şube yetkilileri ile bir araya gelmeleri gerekecek (Örnek; SMS Şekil 3) ve yapılacak görüşmelerde;

Sayın Ahmet
Son altı ayda üçüncü kez
ücretsiz izin almış
bulunmaktasınız.
Durumunuzu görüşmek
üzere bağlı bulunduğunuz
proje/şube yetkiliniz ile bir
araya gelmeniz
gerekmektedir.
Securitas Güvenlik
Hizmetleri A.Ş.

(Şekil 2)

Sayın Ahmet ...
Son altı ayda üçüncü kez
sağlık raporu almış
bulunmaktasınız. Acil
şifalar dileriz. Sağlık
durumunuzu görüşmek
üzere bağlı bulunduğunuz
proje/şube yetkilisi ile bir
araya gelmeniz
gerekmektedir.
Securitas Güvenlik
Hizmetleri A.Ş.

(Şekil 3)

•Securitas olarak “Çalışan Sağlığı”nın son derece önemli olduğu,
•Sağlık sorunları nedeniyle alınan istirahat raporlarının takip edildiği,
•Sağlık sorunlarının devam etmesi durumunda çalışanın “İş Yeri Hekimi”ne yönlendirileceği ifade edilerek yapılan görüşme kayıt altına alınacaktır.

Son 6 ayda 4 defa ve daha fazla istirahat raporu alan çalışanlarımızdan, sağlık durumları hakkında “İş Yeri Hekimi”

ile görüşmek üzere şube yetkilisi ile irtibata geçmeleri istenecektir. (Örnek; SMS Bildirimi Şekil 4) Yapılacak görüşmede;

- Securitas olarak “Çalışan Sağlığı”nın son derece önemli olduğu,
- Sağlık sorunları nedeniyle alınan istirahat raporlarının takip edildiği,
- Çalışanımızın sağlık durumunun iş yeri hekimi tarafından değerlendirileceği,
- Daha ayrıntılı tetkiklere ihtiyaç duyulması halinde çalışanımızın “Tam Donanımlı” devlet hastanesine yönlendirileceği,
- İş yeri hekimi tarafından talep edilen tetkiklere ait masrafların Securitas tarafından karşılanacağı ifade edilecek, alınan sağlık raporu ve tetkikler kayıt edilecektir.

Not: Covid-19 nedeniyle alınan istirahat raporları bu kapsamda değerlendirilmeyecektir.

Mazeretsiz Gelmemek:

İçinde bulunduğumuz iletişim çağında cep telefonları çok önemli bir yere sahiptir. Dilediğimiz zaman dilediğimiz kişi ile doğrudan iletişim haline geçebilir; mesaj, fotoğraf veya video gönderebilir hatta birden fazla kişi ile aynı anda görüşebiliriz.

Gelişmiş iletişim araçlarımızın varlığına rağmen önceden bilgi verilmeden yapılan devamsızlıklar, “Güvenlik Hizmeti” açısından en ciddi ve önemli sorunları beraberinde getirmektedir.

Önceden haber verilmeden yapılan devamsızlıklar;

- “Güvenlik Hizmeti”nin zafiyete uğratılmasına, hizmetin devamını ve müşterimizin mal ve can emniyetinin riske atılmasına ayrıca hasar, kayıp ve çalıntıların yaşanmasına,
- Bu nedenle müşteri memnuniyetsizliğinin oluşmasına,
- Önceden bilgi verilmediği için görev atamasının zorlaşmasına,

Sayın Ahmet ...
Son altı ayda dördüncü kez sağlık raporu almış bulunmaktasınız. Acil şifalar dileriz.Sağlık durumunuzu görüşmek üzere İşyeri Hekimi ile bir araya gelmeniz gerekmektedir. Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş.

(Şekil 4)

•Dolayısıyla çalışanlarımızın fazla süre çalışmak zorunda kalmasına Neden olabileceği değerlendirilmektedir.

Makul bir süre öncesinde bilgi verilmeden yapılan devamsızlıklar, “Güvenlik Hizmet”ine ciddi hasarlar verebilir. Securitas bu tür devamsızlıkları her zamankinden çok daha dikkat ve hassasiyetle takip edecektir.

Geçerli bir nedeni olmadan ve makul bir süre önce haber verilmeden yapılan (Mazeretsiz Gelmemek) devamsızlıklar çalışana SMS ile bildirilecektir. (Şekil 5)

Sayın Ahmet ...
18.12.2019 tarihinde Mazeret bildirmeksizin göreve gelmediğiniz tespit edilmiştir.Durumunuzu görüşmek üzere proje/şube Müdürü ile görüşmeniz gerekmektedir. Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş.

(Şekil 5)

Çalışanla yapılacak görüşmede;

- Haber vermeksizin mazeretsiz olarak göreve gelmemenin “Güvenlik Hizmetini” tehlikeye attığı,
- Konuya ilişkin yazılı savunma verilmesi gerektiği ve yasal sonuçlarının doğabileceği ifade edilecektir.

Geçerli bir mazerete dayanmayan ve makul bir süre önceden haber verilmeden yapılan devamsızlıklar mutlaka sorgulanacak ve her halde görüşmeye gelinmez ise; yasal işleme tabi tutulacaktır. Güvenlik görevlisinin görev bilinci ve sorumluluğu ile bağdaşmayan bu tür davranışlar kabul edilebilir değildir.

Diğer taraftan makul ve mantıklı gerekçelerle talep edilen “Ücretsiz İzin”ler belirli bir ölçüde iş hayatımızın bir parçası olabilir ancak iyi niyet ve gerçeklikten uzak, sürekli ve düzenli olarak görevini ihmal eden keyfi devamsızlıkların takip edileceğini belirtmemiz gerekir. Bu tür davranışlar tüm çalışma arkadaşlarımızı olumsuz etkilemektedir.

Değerli arkadaşlarım, içinde bulunduğumuz salgın sürecinde bir kez daha anladığımız gibi sağlığımız en değerli varlığımızdır. Hepimiz hastalıktan korunmak, önleyici tedbirleri almak ve son derece dikkatli olmak zorundayız.

Securitas'ın dürüst, dikkatli, yardımsever değerleri ile işimize ve aşımaza sahip çıkmaya devam edeceğiz.

2020 yılında yaşanan olumsuzlukların bir an önce sona ermesi ve 2021 yılının yurdumuza ve milletimize sağlık, mutluluk, bereket ve huzur getirmesini dilerim.

Hoşça kalın,

SECURITAS ÇALIŞANLARI YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA VAKFI

Vakıf Hangi Yardımları Kapsamaktadır?



DOĞUM YARDIMI

Üyenin ya da eşinin doğum yapması halinde üyeye nakdi olarak ödenen yardımdır. Üyelikte 1 yılını tamamlamayan kişilere 400 TL, üyelikte 1 yılını tamamlayan kişilere ise bu ücret 960 TL'dir.

EVLİLİK YARDIMI

Üyenin resmi olarak evlenmesi halinde üyeye nakdi olarak ödenen yardımdır. Üyelikte 1 yılını tamamlamayan kişilere 400 TL, üyelikte 1 yılını tamamlayan kişilere ise bu ücret 960 TL'dir.



ÖLÜM YARDIMI

Üyenin 1. Derece yakın akrabalarının vefatı halinde (Anne, Baba, Eş, Çocuk) üyeye nakdi olarak ödenen yardımdır. Ölüm yardımı için ödenen tutar 960 TL'dir.



EĞİTİM BURSUSU YARDIMI

Üyenin lisede ve üniversitede okuyan başarılı çocuklarına yapılan yardımdır. Burs eğitim dönemi boyunca (9 ay) verilmektedir. Ortaokulda okuyan bursiyerler için 175TL, Lisede okuyan bursiyerler için 200 TL, üniversitede okuyan bursiyerler için 325TL'dir.



ENGELLİ YARDIMI

Üyenin birinci derece yakın akrabalarında (anne, baba, eş, çocuk) bulunan engele bağlı olarak, ihtiyaç duyulan malzemelerin teminini sağlamak için 1600,00 TL tutarında destek verilmektedir.



Vakfımızın temel görevi, bizi bu günlere taşıyan ve gelecekte çok daha ileriye götürecek değerli çalışanlarımıza başta evlenme, ölüm, doğum halleri olmak üzere sağlık, eğitim, kültürel, sportif ve sosyal konularda yardımlar yaparak hizmet vermek suretiyle vakıftan yararlananlar arasında her türlü yardımlaşma ve dayanışmayı sağlamaktır.

- 2020 yılı için belirlenen üyelik aidat ücreti aylık 8 TL'dir. Bunun dışında herhangi bir ücret kesintisi yapılmamaktadır.
- Üyelerin yardım talebinde bulunabilmesi için olayın (doğum, evlilik, ölüm) gerçekleştiği tarihte çalışanın vakıf üyesi olması gerekmektedir.

Alınan Dersler – 1

Olay Özeti:

12 Aralık tarihinde bir projemizde gece tek başına görev yapan bir güvenlik görevlimiz gece saat 03.39'da panik butonuna basarak kendisini iyi hissetmediğini Uzaktan İzleme Merkezimizdeki operatörlerimize bildirilmiştir. Uzaktan İzleme Merkezimiz birimde bulunan UDK'dan birime bağlanarak güvenlik görevlimizin baygınlık geçirdiğini tespit etmiştir. Uzaktan İzleme Merkezimiz tarafından bölgeye süratle ambulans yönlendirilmiş ve polise bilgi verilmiştir. Eş zamanlı olarak ilgili şube müdürlüğümüz ve bölge müdürlüğümüze bilgi verilmiştir.

Ambulans birime ulaşarak çalışanımızı hastaneye kaldırmış, aynı zamanda polis ekipleri birime ulaşarak birimin emniyetini almıştır. Uzaktan İzleme Merkezi tarafından görevli polislerle temas kurularak ilgili yetkililerimizin projeye ulaşmaya çalıştığı bilgisi verilmiştir. Saat 04.25'te bölge denetim şefimiz birime ulaşmış ve polisler müteakiben birimden ayrılmıştır. Sonrasında çalışanımızın sağlık durumunun iyi olduğu bilgisi alınmıştır.

Çıkarılacak Ders / Alınacak Önlem

- Özellikle tek kişi çalışılan birimlerimizde acil durumlarda yapılması gerekenler bilinmelidir.
- Birimde bulunan panik butonu ve/veya UDK'nın mutlaka çalışır durumda bulundurulması sağlanmalı, bu sistemlerin kontrolü düzenli olarak yapılmalıdır.
- Acil durumlarda haber verilecek Securitas şube yetkilileri ve iş ortağı yetkililerinin iletişim bilgileri güncel ve ulaşılabilir olarak birimde bulundurulmalıdır.

Güvenlik Süreçleri ve Kalite Koordinatörlüğü



Ebru Gültekin
Securitas Türkiye
İnsan Kaynakları Koordinatörü

Değerli Çalışanlarımız,

8/16 dergisinin bu sayısında da İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen çalışmalarımızı sizlerle paylaşmak istiyorum.

Son bir yıldır içinde bulunduğumuz pandemi ile birlikte, bu yıl hepimizin iş planları, öncelikleri değişti. Siz çalışanlarımızın eğitimi ve gelişimi için planladığımız tüm eğitim ve gelişim programlarını online olarak gerçekleştirmek için tüm programlarımızı tekrar gözden geçirdik. Covid-19 salgını döneminde çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine katkı sağlayacak 9 uzaktan eğitimi sizlerle paylaştık.

2011 yılından bu yana Bölge Müdürlüklerimizin bünyesinde hayata geçirdiğimiz Saha Yöneticileri Buluşmalarımızı da Pandemi nedeniyle bu yıl online platformlar üzerinden gerçekleştirdik.

2021 yılı ile birlikte hayata geçecek eğitim ve gelişim programlarımız için de tüm yıl boyunca çalıştık. Bu programlarımızdan biri de proje müdürlerimizin operasyonel ve yönetsel yetkinliklerine katkı sağlamak ve iş verimliliğini artırmak amacıyla yüz yüze veya online olarak gerçekleştirilebilecek Proje Müdürü Gelişim Programıdır.

Pandemi ile birlikte, çalışanlarımızın eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını aksatmadan hızlı ve verimli şekilde destekleyebilmek adına, Gelecek Nesil Programımızın da uzaktan uygulamaya dayalı yeni versiyonunu oluşturduk. Hem eğitimin içeriğini gözden geçirdik hem de çalışanlarımızın uzaktan eğitim portalı ve Teams üzerinden canlı olarak katılımlarını sağlayacak bir program haline getirdik. Bu düzenleme ile birlikte Bölge Müdürlüklerimize gelerek bu programa katılamayan uzak lokasyonlardaki çalışanlarımıza da ulaşma imkanı sağladık.

Bu sayımızda da Gelecek Nesil Programından mezun olan ve saha kadrosundan idari kadroya terfi eden çalışanlarımızı sizlerle paylaşıyoruz. Kendilerini tebrik ediyor ve başarılarının devamını diliyorum.

Securitas içinde gerçekleştirdiğimiz tüm eğitim ve gelişim etkinliklerinin yer alacağı bir kurumsal akademinin kurulması için uzun yıllardır sürdürdüğümüz çalışmaların da sonuna geldik ve 2021 yılı Ocak ayı itibarıyla "Securitas Güvenlik Akademisi" nin açılışını gerçekleştireceğiz.

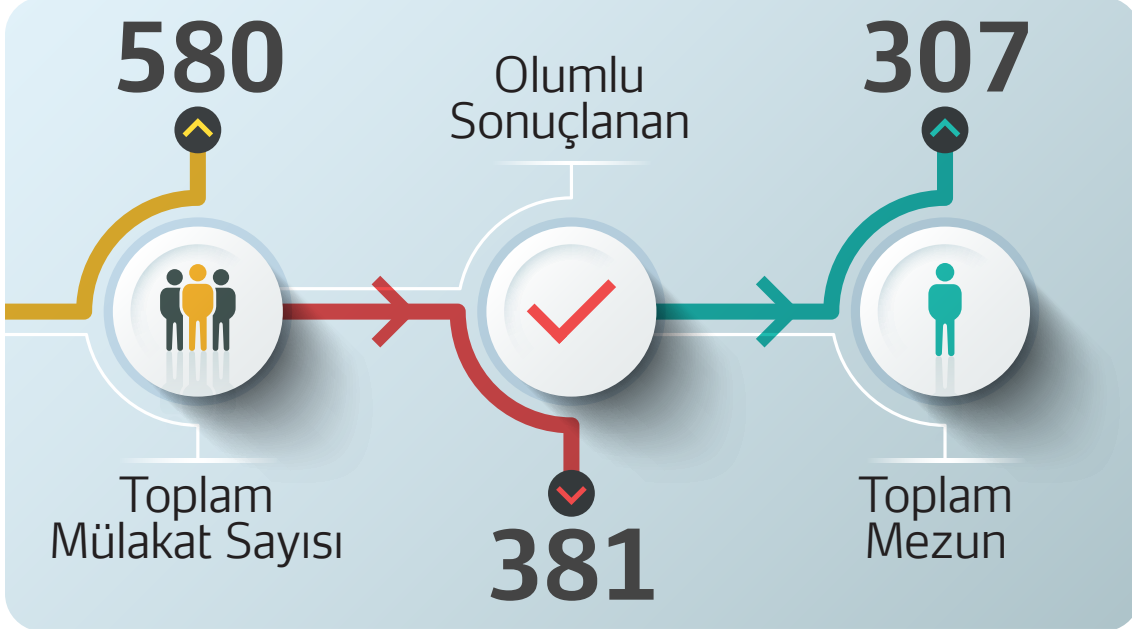
Her yıl Ankara'da hep birlikte bir araya gelerek gerçekleştirdiğimiz Saha Kadrosu Kıdem Ödül Töreni'ni bu yıl Bölge Müdürlüklerimizin ev sahipliğinde gerçekleştirdik. Uzun yıllar boyunca Securitas'ta verdikleri emekler ve gösterdikleri gayretler için çalışanlarımıza sonsuz teşekkürler...

Önceki yıllarda olduğu gibi, 2021 yılında da hayata geçecek birçok yeni insan kaynakları projemizi sizlerle paylaşmak için sabırsızlanıyoruz.

2021 yılının hepinize sağlık, huzur ve başarı getirmesi dileğiyle,

Çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Gelecek Nesil Şube



Saha Kadrosundan İdari Kadroya Geçen "Gelecek Nesil Şube" Mezun Sayısı: 33

Covid-19 sebebiyle Gelecek Nesil Şube programımız online ortamda gerçekleştirilmektedir.

Amacımız

- Saha kadrosu çalışanlarımızın idari ve yasal süreçleri öğrenerek, operasyonel işlemleri projelerinde takip etmeleri ve bu sayede daha hızlı ve verimli iş sonuçları elde etmek
- Etkin görevi saha kadrosunda olan ancak ikincil olarak idari kadro görevlerini yürütebilecek çalışanlarımızı belirlemek
- Şube şefi kadrosu için aday havuzu yaratmak

Program İçeriği

- Saha Personel İşlemleri
- Lojistik Süreçler
- Saha Kadrosu İstihdam süreçleri
- Şube Müdürlüğü İş Süreçleri

Değerlendirme Sürecimiz

- Gelecek Nesil Şube Programı'na başvuru yapmak isteyen saha kadrosu çalışanlarımız; Securitas Türkiye Çalışan Portalı'nda yayınladığımız ilanlarımıza Bölge İnsan Kaynakları çalışanlarımızla bilgi paylaşımı yaparak başvurularını gerçekleştirir.
- Başvuru yapan çalışanlarımız için ön değerlendirme yapıldıktan sonra Bölge İnsan Kaynakları çalışanlarımız, Teams üzerinden GM Stratejik İstihdam Müdürlüğü ve Bölge Müdürü'nün katılımı için davet gönderir.
- Mülakatlarda; Bölge Müdürü, Bölge İnsan Kaynakları ve Genel Müdürlük

Stratejik İstihdam Müdürlüğü yer alır.

- Değerlendirmelerden sonra olumlu sonuç alan adaylarımız, 2 hafta süren (online) Gelecek Nesil Şube Programı'na dahil edilir.
- Program kapsamında; saha kadrosu çalışanlarımıza; Bölge Müdürlüklerinde Şube Müdürlüğü İş Süreçleri, Lojistik, Personel ve İnsan Kaynakları işleyişini öğrenme fırsatı sağlanır.
- Online programı tamamlayan çalışanlarımıza bir sınav uygulanır, programdan mezun olmak için en az 60 puan alınması gereklidir. Sınavı başarıyla tamamlayan çalışanlarımıza sertifikaları teslim edilir.
- Bölge Müdürlüğü ihtiyaçları doğrultusunda mezun çalışanlarımıza idari kadrodan ek görevler verilir.
- Bölge Müdürlüğü ihtiyaçları doğrultusunda açılacak olan idari kadro pozisyonlarına mezun çalışanlarımız başvuru yapabilir, şube şefi alımı için gerekli kriterler sağlandığı koşullarda ise çalışanlarımız mülakat süreçlerine dahil edilir.



SAHA KADROSUNDAN İDARİ KADROYA TERFİ EDEN ÇALIŞANLARIMIZ...

Kendilerine yeni görevlerinde başarılar diliyoruz...



Ersan Yılmaz

Uzaktan İzleme Alarm Hizmetleri, İstanbul Operasyon Müdürlüğü

Görev: Uzaktan İzleme Operatörü

Tarih: 1 Ocak 2020

Deneyim:

2016-2020 Securitas Güvenlik Hizmetleri, Güvenlik Görevlisi

2015-2016 VFS Global, Güvenlik Müdürü



Rabia Cengiz

Doğu Marmara Bölge Müdürlüğü, 113250 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Asistanı

Tarih: 17 Ocak 2020

Eğitim: Kocaeli Üniversitesi - Özel Güvenlik ve Koruma (Ön lisans)

Anadolu Üniversitesi - Uluslararası İlişkiler (Lisans)

Deneyim:

2016 - 2020 D-Market (Hepsiburada.com) - Özel Güvenlik Görevlisi

İlgi Alanları: Gezmek, araştırma yapmak ve yeni bilgiler edinmek.



Ahmet Kısa

Çukurova Bölge Müdürlüğü, 108151 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 17 Şubat 2020

Eğitim: Anadolu Üniversitesi - Özel Güvenlik ve Koruma (Ön lisans devam ediyor)

Deneyim:

2006-2020- Securitas - BMYK - Birim Amiri

İlgi Alanları: Yemek kültürü üzerine araştırma yapmak (İtalyan ve Hint yemekleri), Ahşap Boyama, Edebiyat.



Erkin Garagon

Batı Marmara Bölge Müdürlüğü, 112350 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 1 Eylül 2020

Eğitim: Ön Lisans - Adnan Menderes Üni. / Seracılık Bölümü 2008- 2010 Lisans - Anadolu Üni. / AÖF İktisat Bölümü 2011- 2013

Deneyim:

2018-2019 Dardanel VIP- Özel Güvenlik Görevlisi

2019-2020 Securitas Gv. Hiz. Özel Güvenlik Görevlisi

İlgi Alanları: İlgi duyduğu konularda araştırma yapmak.

İK'dan Haberler



Ercan Arslan

İç Anadolu Bölge Müdürlüğü,
102155 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 17 Eylül 2020

Eğitim: Lisans - Hacettepe Üniversitesi Beden
Eğitimi ve Spor Öğretmenliği

Deneyim:

Securitas Güv. Hiz. Özel Güvenlik Görevlisi 2020
Şubat - Gordion AVM , Tüprag Projesi
Antik Grup Gıda Ltd. Şti. - Satın Alma - Satış - Ön
Muhasebe

İlgi Alanları: Tüm branşlarda spor yapmak, doğa.



Eren Pala

Marmara Anadolu Müdürlüğü, 104151 Şube
Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 5 Kasım 2020

Eğitim: Gazi Üniversitesi - Sosyoloji (Lisans 2009)

Deneyim: 2020- Proje Müdürü-Securitas
2019-2020 Proje Müdür Yardımcısı-Securitas



Seyyal Ergül

Marmara Anadolu Bölge Müdürlüğü,
104152 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 23 Kasım 2020

Eğitim: Trakya Üniversitesi / Malkara Meslek Yüksek
Okulu Süt ve Ürünleri (Ön lisans 2003)

Deneyim:

2019-2020 BP Petrolleri A.Ş Genel Merkez,
Birim Amiri
2018-2019 Zorlu Center AVM, Proje Amiri
2005-2017 Atatürk Hava Limanı, Güvenlik Görevlisi
İlgi Alanları: Kitap okumak, sinema, dizi izlemek.



Emrah Durusan

Çukurova Bölge Müdürlüğü,
108151 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 14 Aralık 2020

Eğitim: Kara Harp Okulu Endüstri Mühendisliği
(lisans-2008)

Deneyim:

2020 Securitas Güvenlik Hizmetleri-Birim Amiri
2019-2020 Oksel Yem Fabrikası-Mal Müdürü
2008-2019 Türk Silahlı Kuvvetleri



Nuray Güler

Batı Marmara Müdürlüğü,
112151 Şube Müdürlüğü

Görev: Şube Şefi

Tarih: 8 Aralık 2020

Eğitim: Anadolu Üniversitesi - AÖF - Özel
Güvenlik ve Koruma

Deneyim:

2017-2020 Proje Müdürü-Marmara Park AVM
2012-2017) Proje Müdür Yardımcısı- Marmara
Park AVM
2008 - 2012 Vardiya Amiri - İstinye Park



Proje Müdürü Gelişim Programı Başlıyor

2020 sonu itibariyle İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü tarafından proje müdürlerimize yönelik yeni bir eğitim ve gelişim programı başlatıldı. Proje Müdürü Gelişim Programı, proje müdürlerimizin operasyonel ve yönetsel yetkinliklerine katkı sağlamak ve iş verimliliğini artırmak için oluşturulmuş olup, yüz yüze veya online olarak gerçekleştirilebilecektir.

Proje Müdürü Gelişim Programı'nda 2021 yılında ilk mezunlarını verecektir. İlk adımda sadece mega projelerimizdeki proje müdürlerimizle programa başlanacak, ardından diğer proje müdürlerimiz adım adım sürece dahil edilecektir. Covid-19 salgını nedeniyle online program ile başlanacaktır.

Proje Müdürü Gelişim Programında her katılımcının şube müdürlerimizden bir mentor olacaktı. Mentor ile mentee program süresince bir araya gelip belirlenen uygulamaları tamamlayacaktır. Her katılımcı kendi projesi ile ilgili bir "Proje Değerlendirme Raporu" hazırlayacak ve rapor için mentorundan destek alabilecektir.

1 ay süreli Proje Müdürü Gelişim Programı online platform üzerinden gerçekleştirilecektir. Toplam 26 saatlik bir eğitim programı uygulanacaktır. Eğitimlerimiz aşağıdaki listededir:

- Müşteri ve Sözleşme Yönetimi
- Güvenlik Yönetimi
- Saha Kadrosu Personel İşlemleri
- Temel Yöneticilik ve Liderlik
- İtfaiye Hizmetleri
- Güvenlik Teknolojileri

Programı başarıyla tamamlayan çalışanlarımız kariyerlerine büyük bir katkı yaparak Proje Müdürü Gelişim Programı'ndan mezun olacaktır.

Saha Yöneticileri Buluşması

Online Saha Yöneticileri Buluşmaları

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü olarak; Bölge Müdürlüklerimiz ve Genel Müdürlük Departmanlarımız ile birlikte her yıl 2 defa gerçekleştirmekte olduğumuz Bölge Saha Yöneticileri Buluşması ve Milli Global Mega Projeler Saha Yöneticileri Buluşmalarını, Covid-19 salgını nedeniyle 2020 Nisan ayından itibaren online platformlar üzerinden gerçekleştirdik.

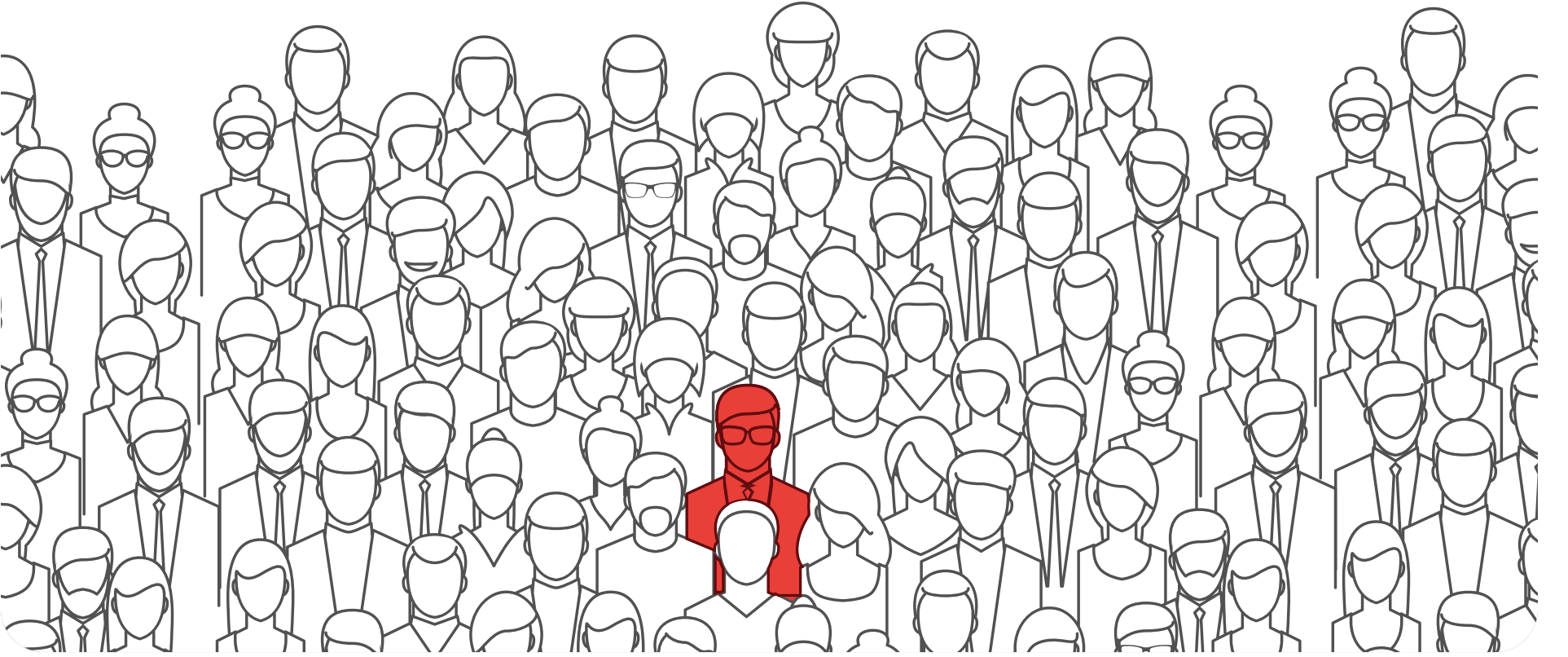
Bu kapsamda; İnsan Kaynakları, Güvenlik Süreçlerinde Kalite, Milli Global Mega Projeler, İtfaiye Hizmetleri, Güvenlik Teknolojileri, Lojistik, İdari İşler ve Satın Alma konularının yanı sıra Securitas Türkiye'nin gündemindeki kritik konular aktarılmıştır. Canlı yayın sırasında sorular alınmış ve yanıtlanmıştır. Toplamda 542 saha yöneticimizin online saha yöneticileri buluşmalarımıza katılmıştır.

2021 yılında yüz yüze Saha Yöneticileri Buluşmalarımızda bir araya gelmeyi diliyoruz.



Binlerce Çalışanın Arasından Bilginle Farklılaş!

« Securitas Güvenlik Akademisi ile Geliştir Kendini, Değiştir Geleceğini. »



Securitas Güvenlik Akademisi Açılıyor

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü olarak, Securitas içinde hem idari hem de saha kadrosu için düzenlenen tüm eğitim ve gelişim etkinliklerinin yer alacağı bir kurumsal akademinin kurulması adına uzun süredir çalışıyorduk. Bu çalışmaların sonucu olarak 2021 Ocak itibariyle "Securitas Güvenlik Akademisi" açılıyor.

Securitas Güvenlik Akademisi, Securitas Türkiye'nin kurulduğu günden bugüne kadar üretilen bilgi ve deneyimlerden oluşan bir temel üzerinde yükselen kurumsal akademi olacaktır. Odak noktası güvenlik yönetimi olan Securitas Güvenlik Akademisi; sınıf içi ve uzaktan eğitim, koçluk ve mentorluk, ölçme ve değerlendirme merkezi, tecrübe paylaşım platformu ve üniversite iş birlikleri başta olmak üzere birçok çalışma alanı ile nitelikli çalışan yetiştirmeyi ve geliştirmeyi hedeflemektedir. Hem saha kadrosunun hem de her düzeyden idari kadronun gelişimi üzerine çok yönlü ve bütünsel çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Securitas Güvenlik Akademisi, adım adım gerçekleştirilen planlama çalışması ile 2025 hedeflerimize ulaşmak için şirketimize güçlü bir destek sağlayacaktır.





Uzaktan Eğitimlerimize Yeni Eğitim Başlıkları Eklendi

Covid-19 salgını döneminde çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine katkı sağlayacak uzaktan eğitim içeriklerimiz saha çalışanlarımız ile paylaşılmıştır. Farklı alanlarda yüksek fayda sağlayan eğitimlerimize tüm çalışanlarımızı davet ediyoruz.

- **Dijital Görev Talimatı Eğitimi:** Dijital görev talimatının oluşturulması konusunda çalışanlarımızı bilgilendirmek için hazırlanmıştır.
- **Yangın ve Güvenlik Kavramları 1. Bölüm:** Bu eğitimde olası bir yangın halinde yapılması, kaçınılması gerekenler ve hangi yöntemlerin kullanılacağına ilişkin bilgiler paylaşılmaktadır.
- **Covid-19 Korunma Yöntemleri:** Covid-19'dan korunma yöntemleri ve maske kullanımına ilişkin bilgileri içermektedir.
- **5188 Sayılı Yasaya Göre Yetkilerimiz:** 5188 sayılı yasaya göre yetki ve sorumluluklarımızı, yetkilerimizin sınırlarını ve olaylara müdahale etmenin detaylarını çalışanlarımıza aktarmak ve çalışanlarımızın bilgilerini artırmak amacıyla oluşturulmuş bir eğitimidir.
- **Terör Farkındalığı ve Profiling:** Çalışanlarımızın görev esnasında dikkat etmesi gereken terör ve profiling konularını içermektedir. Bu konuda çalışanlarımızın bilgi ve tecrübelerine katkı sağlayacak bir içerik olmuştur.
- **Şüpheli Şahıs, Profiling Analizi ve Hareket Tarzı:** Çalışanlarımıza şüpheli şahıs, profiling ve izlenmesi gereken yollar ile ilgili rehber olması için hazırlanmış bir eğitimidir.
- **İletişim ve Müşteri Memnuniyeti:** Bu eğitim projeye özel hazırlanmıştır. İletişim, iletişim türleri, etkin iletişimin önündeki engeller, iletişimin temel becerileri, empati / duygudaşlık, stres ve stres yönetimi, imaj ve son olarak müşteri memnuniyeti konuları aktarılmaktadır.
- **İnsan Hakları ve Güvenlik Eğitimi:** Bu eğitim projeye özel hazırlanmıştır. İnsan hakları ve güvenlik ilişkisi konusunda çalışanlarımızın bilgi ve tecrübelerine katkı sağlamaktadır.
- **Yangın ve Tahliye Eğitimi:** Bu eğitim projeye özel hazırlanmıştır. Yangın ve tahliyeyle ilişkin genel bilgileri içermektedir.



2020 Saha Kadrosu Kıdem Ödül Töreni Bu yıl Bölge Müdürlüklerimizin Ev Sahipliğinde Gerçekleşti!

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'nün ev sahipliğinde her yıl Ankara'da gerçekleştirdiğimiz "Saha Kıdem Ödül Töreni" Türkiye'de baş gösteren Koronavirüs (COVID -19) salgını sebebi ile önceki yıllardan farklı olarak bu yıl Bölge Müdürlüklerimizin ev sahipliğinde kasım ve aralık ayı içerisinde gerçekleşti.

Bu yıl 12 çalışanımız 20. yıl, 281 çalışanımız da 10. yıl ödülünü almaya hak kazandı.

Bölge Müdürlüklerimizde gerçekleşen küçük bir tören ile 10. ve 20 yılını dolduran çalışanlarımıza Securitas'tan anı kalması için saat, isimlerinin yazılı olduğu yaka ipi ve pin hediye edildi.

Corona Virüs (COVID -19) salgını nedeniyle ödülleri almayan çalışanlarımıza ise ödülleri şubelerinde teslim edildi.

Bir arada gerçekleştireceğimiz organizasyonlarımıza bir an önce kavuşmak dileğiyle, uzun yıllar boyunca Securitas'ta verdikleri emekler ve gösterdikleri gayretler için çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Ödül Hakkı Kazanan

10. YIL :	281
20. YIL:	12
TOPLAM:	286



Üniversite Ziyaretlerimiz

2020 yılı itibariyle gerek bilinirliğimizi artırmak gerekse Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Yüksek Okulu öğrencilerine güvenlik sektörü ve Securitas Güvenlik Hizmetleri süreç ve uygulamalarını aktarmak adına okulları ziyaret ediyoruz. Büyük bir ilgi ve merakla karşılandığımız bu ziyaretler çok keyifli ve verimli geçiyor. Pandemi süreci nedeniyle online ortamda sunumlarımızı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2021 yılında da bu sunum&ziyaretlerimizi keyifle sürdüreceğiz.



Çankırı Karatekin Üniversitesi



Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi...

Sizi Dinliyoruz Modülü

Securitas İnsan Kaynakları olarak sahada görev yapan kahramanlarımızın her zaman yanındayız. Sorunlarını&önerilerini dinleyerek çözüm üretiyoruz, yanlarında olamadığımız zamanlarda ise "Sizi Dinliyoruz" modülümüzle 7/24 sorunlarına ortak oluyoruz. İlgili modülümüze **Çalışan Portalı/Sizi Dinliyoruz** başlığından ulaşabilirsiniz.



Aday Önerme Modülü

Securitas Çalışanları ile aynı görev anlayışına sahip arkadaşlarının, Securitas ailesine katılımının amaçlandığı "İstihdam Teşvik Programı" kapsamında Aday Önerme Modülü "Çalışan Portalı"nda aktif olarak hizmetinizdedir.

Önerilen adayların belirtilen şartları sağlaması ve belirlenen süre boyunca Securitas bünyesinde çalışması durumunda, adayı öneren çalışanımıza teşvik ödülü verilmektedir.

Tutundurma Çalışmalarımız

Aramıza yeni katılan çalışanlarımızın uyum sürecinde Securitas kurum kültürünü, organizasyon yapısını, ödeme bilgilerini, çalışan portalı ve bağlı bulunduğu Bölge İnsan Kaynaklarının bilgisi gibi birçok konuda SMS bilgilendirmeleri yapılmakta ayrıca belirli periyotlarda aranarak, uyum ve alışma sürecinde yaşadığı deneyimine ilişkin anket çalışmaları yapılmaktadır.

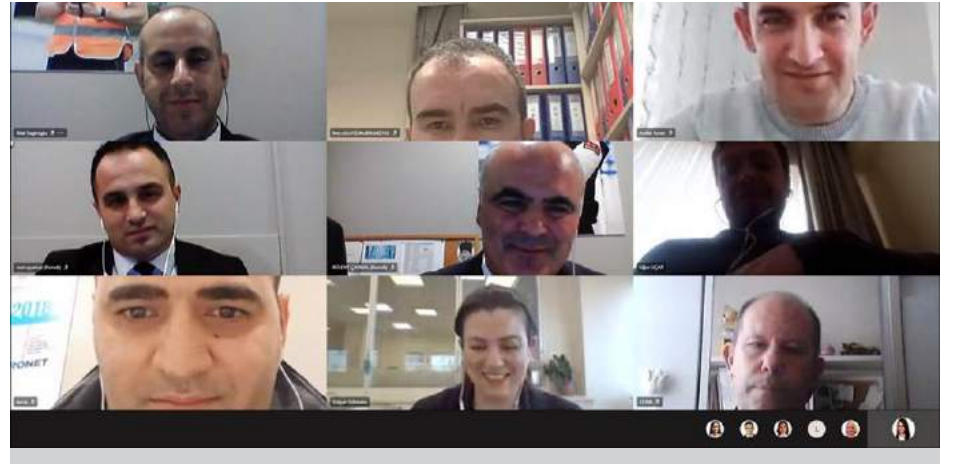
Bu uygulamalarımız sayesinde yapılan geri bildirimlere göre değerlendirmeler yapılarak uyum sürecinin en iyi şekilde yönetilmesi ve her yeni başlayan çalışanımızla Securitas ailesi içerisinde uzun yıllar başarı hikayelerinin yazılması hedeflenmiştir.

Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü Saha Proje Eğitimleri

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü olarak, ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda bölgelerimize ve çalışanlarımıza destek olmak amacıyla saha kadrosunda çalışan çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Kimi zaman online kimi zamansa yüz yüze eğitimlerimiz ile gelişim faaliyetlerimize devam ettik.



10 Aralık 2020 tarihinde, Emaar Square Projemizdeki 4 saha yöneticimize “Etkili İletişim ve Stres Yönetimi” eğitimi verildi.



3 Aralık 2020 tarihinde, Akasya AVM Projemizdeki 9 saha yöneticimize “Liderlik ve Yöneticilik” eğitimi verildi.



11 Kasım 2020 tarihinde, Büyükyalı Projemizdeki 21 çalışanımıza “Etkili İletişim” eğitimi verildi.



04 Kasım 2020 tarihinde Quasar projemizdeki 18 çalışanımıza “Etkili İletişim” eğitimi verildi.



04 Kasım 2020 tarihinde Quasar projemizdeki 18 çalışanımıza “Etkili İletişim” eğitimi verildi.





Securitas'a Social Media Awards Turkey Ödülü

Güvenlikte bilgi lideri Securitas, "Social Media Awards Turkey 2020" de "Güvenlik" dalında altın ödülün sahibi oldu. Marketing Türkiye & BoomSonar iş birliği ile gerçekleştirilen Social Media Awards Turkey, sosyal medya sektörünün liderlerinin bir araya geldiği, Türkiye'nin en büyük sosyal medya ödülleri olma özelliğini taşıyor.

Sosyal medyaya damgasını vuran marka, ajans ve projelerin ödüllendirildiği Social Media Awards Turkey'de başarının kriterleri hem rakamsal verilere hem de sektör önderlerinin fikirlerine göre değerlendiriliyor. BoomSonar'ın "Sosyal Medya Marka Endeksi" verileri de incelenerek en başarılı işler ve markalar seçiliyor.

Social Media Turkey Ödülleri 22 Ekim Perşembe günü online olarak düzenlenen bir törenle sahiplerini buldu. Güvenlik dalında altın ödül alan Securitas, güvenlik sektöründe kanaat lideri pozisyonunu sosyal medya kanallarında paylaştığı içeriklerle de pekiştirmeye devam ediyor.



Kendi Puantajını Kendin Yap



SMart-M Uygulamasını indirerek, kendi puantajını girmeye bugün başla.

**Temassız ve
Hijyenik Mobil Çözüm**

**Vardiya Planı
Görüntüleme**

Pek Yakında

SMart-M Uygulaması Nedir?

SMart-M uygulaması, tüm işlemlerinizi tek bir mobil uygulama üzerinden yapmanızı sağlayan akıllı bir çözümdür.

Puantaj Modülü Nedir?

Uygulama içerisinde yer alan puantaj işlemleri menüsü, puantaj işlemlerinizi yapmanızı sağlayan bir sistemdir. Görev yerinizde giriş ve çıkışlarınızı kendiniz yapabilir, hızlı bir şekilde vardiya planınızı takip edebilirsiniz.

**Pratik ve
Hızlı Kullanım**

**Tüm İşlemler Tek
Bir Uygulamada**

Pek Yakında

**Puantaj Geçmişi
Görüntüleme**

Pek Yakında



www.securitas.com.tr

Kendi Puantajını Kendin Yap!

Smart-M Puantaj Modülü ile mobil puantaj dönemi başladı. Smart-M uygulamasında yer alan "Puantaj Modülü" görev esnasında daha hızlı ve pratik olmanızı sağlar. Akıllı cep telefonlarınızla artık kendi puantajınızı kendiniz yapabilirsiniz.

Mobil Puantaj birçok avantajı da beraberinde getiriyor. "Vardiya Görüntüleme" özelliği ile artık vardiyalarınızı dilediğiniz zaman kontrol eder ve her an her yerde vardiya bilgilerinize kolaylıkla erişirsiniz. Sadece tek tıkla tüm kısa süreli "Puantaj Geçmişi Görüntüleme" özelliği de uygulama içerisinde yer alıyor ve aklınızda hiçbir soru işareti kalmadan anında puantaj bilgilerinize ulaşmanızı sağlıyor.

Puantaj Modülü'nün nasıl kullanıldığı hakkında daha fazla bilgiye Securitas Portal'da yer alan ['Kullanma Kılavuzu'](#) veya [video](#) linki üzerinden erişebilirsiniz.

Smart-M Puantaj Modülü'nü akıllı cep telefonunuza indirmek için; mobilcihaz.securitasbulut.com adresini ziyaret edin, kendi puantajınızı kendiniz yapmaya hemen başlayın!



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 16.11.2020 tarihi itibarıyla Kayserimall AVM Projesine, 1 amir ve 13 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



İç Anadolu Bölge Müdürlüğü bünyesinde 01.12.2020 tarihi itibarıyla Kayserigaz Merkez bina 6, Oymaağaç depo 4 ve Kızılkı-rms 4 olmak üzere 14 güvenlik görevlisi ile göreve başlandı.



Kayseri Ofisi Kapılarını Açtı

Securitas Kayseri Ofisimizin kapılarını 1 Kasım tarihinde açtık. Pandemi sebebiyle açılış törenimizi daha ileri tarihlere erteledik. Şube Müdürümüz Yahya Kocaman idaresinde, 24 sözleşme, 256 kişilik istihdam ile 49 farklı noktada hizmet sağlıyoruz. Ayrıca Nevşehir, Niğde, Aksaray ve Kırşehir gibi çevre illerde de yürütülen operasyonlardan sorumluyuz.

Securitas Kayseri Ofisi olarak insan, teknoloji ve bilgiyi tüm iş süreçlerimize dahil etmek, hedeflerimizin temelini oluşturur. Bölgenin ihtiyaçlarına göre şekillenen ve ticari faaliyet alanlarına yönelik güvenlik hizmetlerini ele alarak, sektörün lideri konumunda farklı bakış açımız ve hizmet anlayışımızla iş ortaklarımıza katma değeri yüksek hizmetlerimizi sunmayı amaçlıyoruz. Böylelikle entegre güvenlik çözümleri ile işletmelerin ihtiyaçlarına en uygun çözümleri oluşturuyoruz. Tek sözleşme ile tüm hizmetlerimizi dahil ediyor ve işletmelerin ihtiyaçlarına cevap veriyoruz.

Kayseri Organize Sanayi Bölgesi, endüstriyel tesisler ve mobilya atölye ve fabrikaları için özellikle satış hedeflerimiz arasında "İtfaiye Hizmetleri" ön planda yer alıyor. Nevşehir ilinde turizm ve otelcilik, Niğde'de tekstil - üretim tesisleri hedef segmentler olarak en başta bulunuyor.

Kayseri'deki ilk ve tek güvenlik ofisi olmanın avantajıyla yerel pazarda daha aktif bir rol oynuyor ve yine sektördeki liderliğimizi koruyoruz.

Çalışanlarımızın Mutluluğu Securitas'ın Mutluluğu

Hayallerimize ve hedeflerimize her daim ortak olan çalışanlarımızın en mutlu en özel anlarında yanındayız. Bu sene dünya evine giren, dünyanın en kıymetli varlığını; bebeğini/bebeklerini kucağına alan Securitas çalışanlarımızı tebrik eder, sevdikleriyle birlikte sağlıklı, huzurlu ve mutlu bir ömür yaşamalarını dileriz.

Siz de 8/16 Haber aracılığıyla en mutlu günlerinizi tüm Securitas Ailesi ile paylaşmak isterseniz; fotoğraf ve mesajlarınızı haber@securitas.com.tr adresine gönderebilirsiniz.

Başsağlığı

Securitas Ailesi olarak kendilerine Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.

- AHMET YILMAZ
- YASİN YILMAZ
- CİHAN BOZKUŞ
- KEREM AVCI
- TAYFUN ULUTAŞ
- FERHAT HUYSUZ
- KAMİL ÇALIŞKAN
- YAVUZ AYRAN
- SERDAR SELÇUK
- İLYAS YILMAZ
- FAHRETTİN ERDOĞAN
- SİDDİK YILDIZ
- KADİR ÜNAL

Kişisel Veri Nedir?

Kimliği belirli ya da belirlenebilir gerçek kişiye ait her türlü bilgi* kişisel veridir.

*Her türlü bilgi: Ad, soyad, doğum tarihi ve yeri, anne-baba adı, TCKN, telefon numarası, e-mail adresi, araç plakası, öz geçmiş, görüntü ve ses kaydı, parmak izi, sağlık verileri, imza, pasaport numarası vb.

BİLİYOR MUSUNUZ?

Kişiyi tanımlayabilme yetisine sahip her bilgi kişisel veridir. Takma isimler dahi kişisel veri olabilir.



Özel Nitelikli (Hassas) Kişisel Veri Nedir?

Kişilerin ayrımcılığa maruz kalmasına, mağdur olmasına ya da onurunun zedelenmesine sebep olabilecek kişisel verilerdir.

BİLİYOR MUSUNUZ?

Biyometrik veri, biyolojik verilerin metrik hale getirilmesiyle oluşur ve kesinlikle özel nitelikli kişisel veridir. Parmak izi, yüz tanıma sistemi, retina okuma vs.

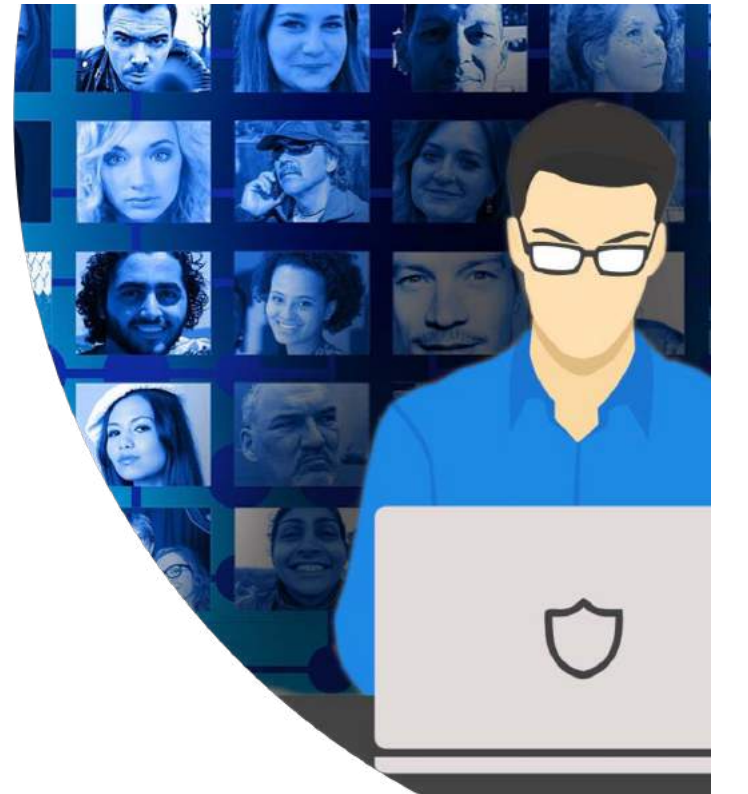


İlgili Kişi Kimdir?

İlgili kişi, kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi ifade eder.

Veri İşleyen Kimdir?

Veri işleyen; veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişiyi ifade etmektedir.



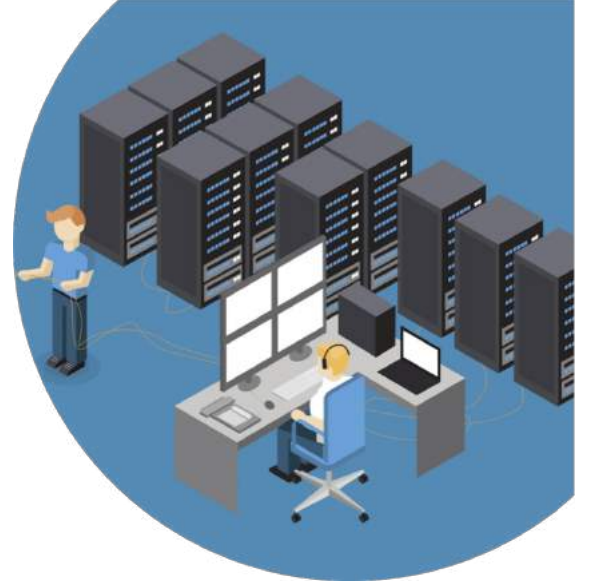
SORULARLA KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA

Veri Sorumlusu Kimdir?

Veri sorumlusu; kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişi olarak tanımlanmıştır.

BİLİYOR MUSUNUZ?

- Herhangi bir gerçek veya tüzel kişi hem veri sorumlusu hem de veri işleyen olabilir.
- Veri sorumlusu, ilgili kişinin veri işleme faaliyetinin genel anlamda "neden" ve "nasıl" yapıldığını belirler.
- Kanunda, kişisel veri işleme faaliyetlerine ilişkin hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesinde veri sorumlusu esas alınmaktadır.



Veri İşleme Nedir?

Verilerin elde edilmesinden silinmesine kadar olan süreçte gerçekleşen her türlü işlem, kişisel verinin işlenmesi anlamına gelir.

- Verilerin elde edilmesi, kaydedilmesi,
- Depolanması, muhafaza edilmesi,
- Değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi,
- Açıklanması, aktarılması,
- Devralınması,
- Elde edilebilir hâle getirilmesi,
- Sınıflandırılması
- Kullanılmasının engellenmesi vb.

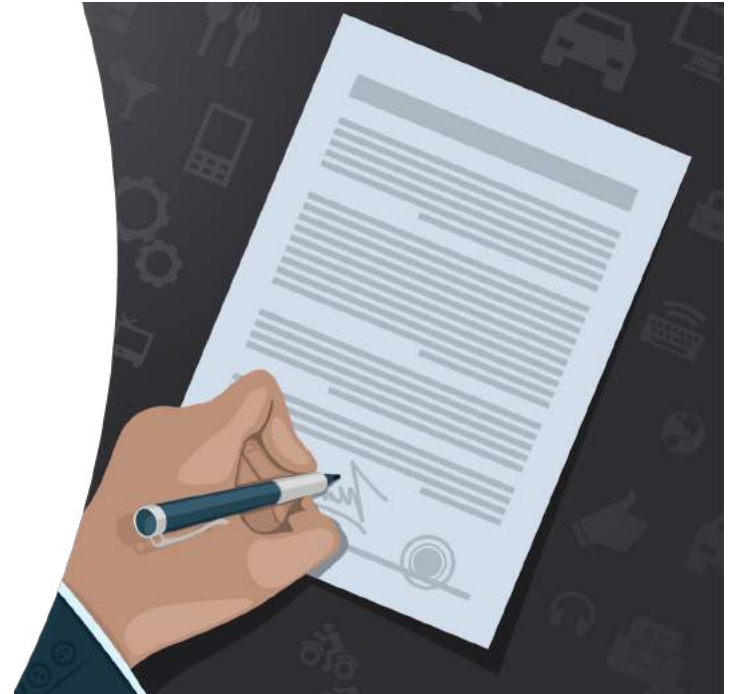


Kişisel Verilerin İşlenme Şartları Nelerdir?

Veri işleme için ilgili kişinin yazılı açık rızası gerekir.

Açık Rıza Nedir?

Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirmeye dayalı ve özgürce verilmiş yazılı onaydır.



Açık Rıza Aranmayan Haller Nelerdir?

Kanunlarda açıkça öngörülmesi

İş Kanunu gereğince çalışana ait özlük bilgilerinin tutulması.

Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması

Dağda mahsur kalan bir kişinin kurtarılması amacıyla, cep telefonu sinyali, GPS ve mobil trafik verisinin işlenerek yerinin belirlenmesi.

İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması

Bir avukatın kartvizitini verdiği kişi, sadece hukuki konularda danışma gibi bir amaçla kartvizitte yer alan GSM numarasını kullanabilir.

Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması

Bir satıcının müşterisine sattığı bir malı teslim etmek amacıyla müşterisinin adresini taşıma şirketine vermesi.

Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması

Bir şirketin çalışanına maaş ödeyebilmesi için banka hesap bilgilerini işlemesi.

Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması

Bir şirketin kendi çalışanı tarafından açılan bir davada, ispat için bazı verileri kullanması bu kapsamda değerlendirilir.

İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

Bir işverenin, çalışanların güvenliğini sağlamaya yönelik iş güvenliği mekanizmalarının kurulması amacıyla çalışanların kişisel verilerini işlemesi.



SORULARLA KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA

Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşlenme Şartları Nelerdir?

Özel nitelikli (hassas) kişisel verilerin işlenebilmesi için

KURAL : AÇIK RIZA

AÇIK RIZA ARANMAYAN HALLER:

- Sağlık ve cinsel hayat dışındaki veriler; ancak kanunlarda öngörülen hallerde açık rıza aranmadan işlenebilir.

- Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak **kamu sağlığının korunması**, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi,

sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, **sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından** ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.



Aydınlatma Yükümlülüğü Nedir?

Veri sorumlusu ilgili kişileri **verilerin elde edilmesi** sırasında aydınlatmakla yükümlüdür.

AYDINLATMA METNİNDE BULUNMASI GEREKENLER:

- Veri sorumlusunun kimliği (ticari kimlik)
- Verilerin işlenme amacı
- Verilerin toplanma amacı ve hukuki sebebi
- Verilerin kimlere ne amaçla aktarılacağı
- İlgili kişinin hakları

Aydınlatmada Uyulması Gereken Esaslar Nelerdir?

- Kişisel veri doğrudan ilgili kişiden elde ediliyorsa, verilerin alınması esnasında aydınlatma metni sunulmalıdır.
- Kişisel verilerin ilgili kişiden elde edilmemesi halinde
 - Kişisel verilerin elde edilmesinden itibaren makul bir zaman içinde
 - Elde edilen veri iletişim bilgisi ise, ilk iletişim esnasında
 - Aktarılacak olması durumunda **EN GEÇ** ilk aktarım esnasında ilgili kişi aydınlatılmalıdır.



Aydınlatma Yükümlülüğünün İstisnaları Nelerdir?

MADDE 28- (1) Bu Kanun hükümleri aşağıdaki hâllerde uygulanmaz:

- a) Kişisel verilerin, üçüncü kişilere verilmemek ve veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerle uyulmak kaydıyla gerçek kişiler tarafından tamamen kendisiyle veya aynı konutta yaşayan aile fertleriyle ilgili faaliyetler kapsamında işlenmesi.
- b) Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hâle getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi.
- c) Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmesi.
- ç) Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbari faaliyetler kapsamında işlenmesi.
- d) Kişisel verilerin soruşturma, kovuşturma, yargılama veya infaz işlemlerine ilişkin olarak yargı makamları veya infaz mercileri tarafından işlenmesi.

28. maddede belirtilen faaliyetler* kapsamında kişisel verinin işlenmesi durumunda aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi zorunlu değildir.

- İstatistik için, anonimleştirilmiş verilerin işlenmesi
- Suç önleme ya da suçlu takibi için MOBESE izlenmesi

MADDE 28- (2) Bu Kanunun amacına ve temel ilkelerine uygun ve orantılı olmak kaydıyla veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğünü düzenleyen 10 uncu, zararın giderilmesini talep etme hakkı hariç, ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11 inci ve Veri Sorumluları Siciline kayıt yükümlülüğünü düzenleyen 16 ncı maddeleri aşağıdaki hâllerde uygulanmaz:

- a) Kişisel veri işleminin suç işlenmesinin önlenmesi veya suç soruşturması için gerekli olması.
- b) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi.
- c) Kişisel veri işleminin kanunun verdiği yetkiye dayanarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi ile disiplin soruşturma veya kovuşturması için gerekli olması.
- ç) Kişisel veri işleminin bütçe, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik ve mali çıkarlarının korunması için gerekli olması.

Veri Sahibinin Hakları Nelerdir?

KVKK 11. maddeye göre; ilgili kişi, kişisel verilerinin

- İşlenip işlenmediğini öğrenme,
- Ne şekilde işlendiğini bilme,
- İşlenme amacı ile ilgili bilgi talep etme,
- Aktarılıp aktarılmadığını öğrenme,
- Aktarılan kişileri bilme,
- Düzeltmesini isteme,
- Silinmesini ya da yok edilmesini talep etme,
- Kişinin aleyhine bir sonuç çıkaracak şekilde işlenmesine itiraz etme,
- Uygunsuz işlenmesi sonucu doğan zararın giderilmesini isteme haklarına sahiptir.

Kişisel Verileri Kim İmha Etmelidir?

Kanunun 7. maddesine göre; kişisel veriler, verinin işlenmesini gerektiren sebepler ortadan kalktığında, veri sorumlusu tarafından silinmeli, yok edilmeli ya da anonim hale getirilmelidir.

AVM'de hediye çekilişi için toplanan ad, soyad, iletişim bilgileri gibi kişisel veriler çekilişten sonra imha edilmeli, başka bir amaçla kullanılmamalıdır.



Kişisel Verileri İmha Etme Yolları Nelerdir?

Kişisel Verilerin Silinmesi

Kişisel verilerin hiçbir şekilde erişilemez ve kullanılamaz hale getirilmesidir.

- İş akdi sona eren çalışanın kişisel verilerinin (özlük dosyası) silinmesi
- Başvuru listesinden, başvurusunu geri çeken adayın kişisel verilerinin olduğu satırı karalamak

Kişisel Verilerin Yok edilmesi

Verilerin hiçbir şekilde erişilemez, geri getirilemez ve kullanılamaz hale getirilmesidir.

- Sempozyuma kayıt yaptıran katılımcıların verilerinin bulunduğu CD parçalanabilir.

Kişisel Verilerin Anonimleştirilmesi

Verilerin başka veriler ile eşleştirilse dahi hiçbir surette bir kişiyi işaret etmeyecek hale getirilmesidir.

- Anket yapılan bir okulda, sonradan öğrencilerin sadece isimlerinin ilk harfi kalacak şekilde düzenlenmesidir.



Veri Güvenliği Nasıl Sağlanmalıdır?

Veri güvenliğinin sağlanması için, veri sorumlusu birtakım teknik ve idari tedbirler almakla yükümlüdür. Veri sorumlusu bu tedbirleri veri envanteri ile VERBİS'e girmelidir.

Teknik Tedbirler

IT personeli alınması gereken teknik tedbirlere [Kişisel Veri Güvenliği](#) Rehberi 16-24 sayfalarından ulaşabilir.

IT personeli alınan teknik tedbirleri envantere güncel olarak girmelidir.



İdari Tedbirler

- **Mevcut risk ve tehditlerin belirlenmesi**
 - Özel nitelikli olup olmadığı
 - Gizlilik seviyesi
 - Güvenlik ihlali halinde ilgili kişi bakımından ortaya çıkacak zarar
- **Çalışanların eğitilmesi ve farkındalık çalışmaları**
 - Çalışanların rol ve sorumlulukları belirlenmeli
 - Eğitimler sürekli ve güncel olmalı
- **Kişisel verilerin mümkün olduğunca azaltılması**
 - Eski veriler imha edilmeli
 - Gereğinden fazla veri talep edilmemeli



Teknik ve İdari Tedbirler Özet Tablo



Teknik Tedbirler

Yetki Matrisi
Yetki Kontrol
Erişim Logları
Kullanıcı Hesap Yönetimi
Ağ Güvenliği
Uygulama Güvenliği
Şifreleme
Sızma Testi
Saldırı Tespit ve Önleme Sistemleri
Log Kayıtları
Veri Maskeleyme
Veri Kaybı Önleme Yazılımları
Yedekleme
Güvenlik Duvarları
Güncel Anti-Virüs Sistemleri
Silme, Yok Etme veya Anonim Hale Getirme
Anahtar Yönetimi

İdari Tedbirler

Kişisel Veri İşleme Envanteri Hazırlanması
Kurumsal Politikalar (Erişim, Bilgi Güvenliği, Kullanım, Saklama ve İmla vb.
Sözleşme (Veri Sorumlusu - Veri Sorumlusu, Veri Sorumlusu - Veri İşleyen Arasında)
Gizlilik Taahhütnameleri
Kurum İçi Periyodik ve/veya Rastgele Denetimler
Risk Analizleri
İş Sözleşmesi, Disiplin Yönetmeliği (Kanuna Uygun Hükümler İlave Edilmesi)
Kurumsal İletişim (Kriz Yönetimi, Kurul ve İlgili Kişiyi Bilgilendirme Süreçleri, İtibar Yönetimi vb.)
Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri (Bilgi Güvenliği ve Kanun)
Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemine (VERBİS) Bildirim

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı



EĞİTİME TAM DESTEK

Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, başta eğitim olmak üzere sağlık, kültür, spor ve sosyal yardımlar aracılığı ile Securitas çalışanlarının ve ailelerinin yaşam kalitelerini yükseltmeyi amaçlıyor.

2017 yılında kurulan vakıf, misyon olarak bilimin ışığında; güvenilirlik, saygınlık ve dürüstlük değerlerini yansıtan hizmetlerini Securitas çalışanlarına sunarak onların daha mutlu bir şekilde aidiyet ve birliktelik duygularını geliştirmesine olanak sağlıyor. Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, bünyesindeki tüm çalışanlarına destek vermek amacıyla güvenlik şirketi tarafından kurulmuş olan Türkiye'deki ilk ve tek vakıf olma özelliğini taşıyor.

Securitas'ın her kademedeki çalışanlarının aktif katılımıyla mütevelli heyet, yönetim kurulu ve denetim kurulu olmak üzere 27 kişiden oluşan 3 farklı yönetim organı ile çalışmalarına devam eden vakıf şu anda 3200 üyeye sahip. Ayrıca kurulduğu ilk günden itibaren sürdürülebilir bir şekilde çalışmalarına devam eden Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı 3,5 yılda 1500 kişiye yaklaşık olarak 1.500.000 TL destek sağladı.

Securitas'ın temel değerlerinden biri olan yardımseverlik ilkesinden gücünü alan Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı; doğum, evlilik, ölüm, engelli ve eğitim bursu yardımlarını düzenli olarak yapmaktadır. 2020 yılı içinde 650 kişiye 620.000 TL civarı yardım ödemesi yapan vakfın en çok bütçe ayırdığı yardım kalemi ise bu yıl da her zamanki gibi eğitim bursların

2021 yılında mevcut yardımlarını koruyarak ilerlemeyi hedefleyen Securitas Çalışanları Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, en çok talep alan eğitim bursu yardımlarını geliştirerek çalışmalarına daha fazla değer katmayı planlıyor. Vakıf ayrıca 2021 yılında, faaliyetlerini göz önünde tutarak daha fazla Securitas çalışanına destek sağlamayı hedefliyor.

Vakıf hakkında daha fazla bilgi için www.securitasvakif.org adresini ziyaret edebilirsiniz.





Elif Duygu Koca

Securitas Türkiye Pazarlama ve Kurumsal İletişim
Müdür Yardımcısı
digital@securitas.com.tr

Değerli Securitas Ailesi,

Uzun bir aradan sonra sizlerle 8/16 Haber aracılığı ile tekrar karşınızda olmak mutluluk verici. Geçtiğimiz bir sene içinde dünya olarak zorlu bir süreç içerisinde geçtik. Dileriz ki en kısa sürede sağlıklı bir şekilde eski günlerimize geri döneriz ve hatta her şey eskiye göre çok daha iyi olur.

Çat Kapı ziyaretlerimiz, içinde bulunduğumuz koşullar nedeni ile gerçekleşemese de bölge müdürlüklerimiz her fırsatta proje ziyaretleri yapmaya gayret ettiler. Bizler Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü olarak 2021 senesinde teknolojiye de yardım olarak sizlerle daha sık iletişim halinde olmayı planlıyoruz. Biliyorsunuz, artık dijital bir dünyadayız ve teknoloji ile adaptasyonumuz kaçınılmaz. 8/16 Haber'in içinde de okuduğunuz üzere Securitas Türkiye olarak işimizi dijital ortamlarda daha seri ve minimum hata ile gerçekleştiriyoruz. Sizlere yazıların içinde yer alan linklere tıklayarak içeriklerine bakmanızı öneririz. Hayata geçen uygulamalara dair daha detaylı bilgilere ihtiyaç duyarsanız üst amirlerinizden bilgi isteyebilir, aklınıza takılan soruları ilgili müdürlüklerimize sorabilirsiniz. Ayrıca Securitas Çalışan Portalı üzerinden giriş yapacağınız eğitim modülü aracılığıyla alabileceğiniz eğitimlere girmenizi öneririz çünkü bize, mesleğimize ve iş yapma şeklimize kadar fark yaratan detaylar aldığımız eğitimlerin içerisinde saklı olabiliyor.

Ekim ayında güvenlik dalında kazandığımız **Social Media Awards Turkey 2020** ödülünü 2021 senesinde de almayı hedefliyoruz. Sizlerin de desteğiyle güzel içeriklere imza atacağımıza inanıyoruz. **haber@securitas.com.tr** adresinden yayınumıza dair önerilerinizi paylaşabilirsiniz. 2021 senesinde Securitas sosyal medya kanallarımızda çalışanlarımıza dair paylaşımları daha sık yapmayı planlıyoruz. Securitas Türkiye Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn hesaplarımızı takip etmeyi unutmayın ve güzel haberlerimizi kaçırmayın.

"Yeni bir yıl, yeni bir umut" deriz her zaman, başlangıçlar güzeldir çünkü içinde hayaller vardır, umutlar vardır. Sabır ve umut 2020'de bize çok şey öğretti. Zorlandığımız zamanlar oldu ama üstesinden geldik, yine geliriz. Biz elimizden gelenin en iyisini yaptığımız sürece aslında hayatın da bizi gülümsetecek şeylerle karşılık verdiğini biliyoruz, bunu hatırlayalım yeter.

2021'de çıktığımız tüm yolların hep açık olması dileğiyle.

Sağlıkla, başarı ve mutlulukla kalın.

Sevgi ve saygılarımla

YÖNETİM YERİ
Ehlibeyt Mah. Ceyhan Atuf Kansı Cad.
Cevat Muratal İş Merkezi 112/15 Balgat ANKARA

EDİTÖR ve GENEL YAYIN SORUMLUSU
Elif Duygu Koca

HABER
Zeynep Sila Yıldız
Zuhal Kaya
Burcu İzer
Tuğçe Tufan Yılmaz
Şebnem Sayınboğrul
Esra Tokcan
Hatice İlknur Genç
Gülcan Gürateş
Yeliz Delen Bulut
Sibel Özdemir
Hicran Demirtug
Müzeyyen Alkan

TASARIM
dwt | mandalina www.mandalina.com.tr



**SECURITAS GÜVENLİK
HİZMETLERİ A.Ş.
ADINA SAHİBİ**

E. Murat Köserisoğlu

Securitas Türkiye'nin Sosyal Medya Mecralarını Takip Ediyor musunuz?



f Facebook /securitasturkiye
t Twitter @securitastr
@ Instagram @securitastr
in LinkedIn /securitasturkiye
y Youtube /securitasturkiye

Dünyanızın Daha Güvenli Hale Gelmesine Yardımcı Oluyoruz



Entegre Güvenlik Çözümlerimiz

- ✓ Güvenlik Hizmetleri
- ✓ Güvenlik Teknolojileri
- ✓ Uzaktan İzleme Hizmetleri
- ✓ Kontrol Hizmeti
- ✓ Danışmanlık Hizmetleri



Güvenlikte Bilgi Lideri Securitas, 57 ülkede, 370.000 çalışanı ile iş ortaklarının ihtiyaçlarına özel akıllı ve önleyici çözümler üreterek fark yaratıyor.