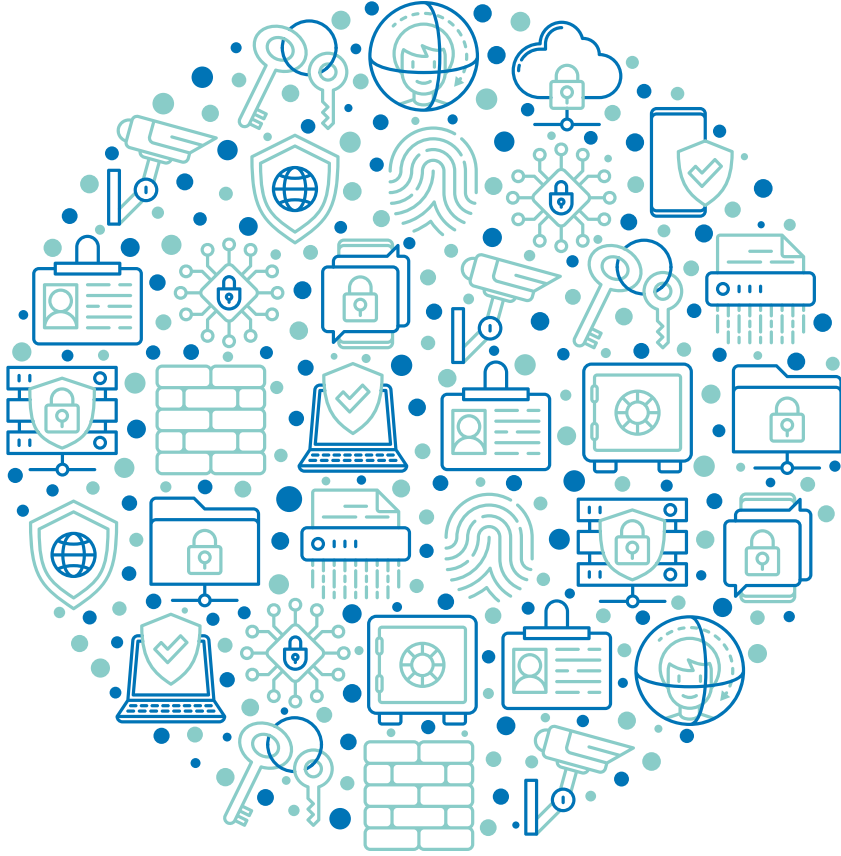




SECURITAS'ın
Değerleri
ve Etik Kodu





İÇİNDEKİLER

01	1 GENEL İLKELER
02	2 DEĞERLERİMİZ
03	3 YEREL YASALARA VE YÖNETMELİKLERE UYGUNLUK
03	4 İNSAN HAKLARI
04	5 ÇALIŞANLAR
04	5.1 Ücret ve çalışma koşulları
04	5.2 Örgütlenme özgürlüğü
04	5.3 İş sağlığı ve güvenliği
04	5.4 Eşit fırsat
05	5.5 Taciz
05	5.6 Çocuk işçi veya zorla çalıştırma
05	5.7 Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı
05	5.8 Sosyal ağ kurma
06	6 İŞ ETİĞİ
06	6.1 Adil rekabet ve tekel oluşturmama
06	6.2 Rüşvet, yolsuzluk ve para aklama
06	6.3 Ağırlama, hediyeler, hibeler ve bağışlar
07	6.4 Çıkar çatışmaları
07	6.5 Siyasi katkılar ve siyasi faaliyetler
07	6.6 İçeriden bilgilendirme ve gizli bilgi
07	6.7 Mahremiyet ve veri koruma
07	6.8 Gizlilik (Ticari sırlar)
08	6.9 Fikri mülkiyet
08	6.10 Şirket varlıklarını ve kaynaklarını koruma
08	6.11 Devlet işleri
08	6.12 İfşa, kayıtlar ve iç denetim
09	7 ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
09	8 TOPLUMSAL KATILIM
10	9 UYGULAMA VE UYUM

1 GENEL İLKELER

Kanunlara riayet, yüksek etik standartların muhafazası ve ortak değerlerimizin savunulması Securitas'ın tüm faaliyetlerinde büyük bir rol oynamakta ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın Securitas'a olan güvenlerinin dayandığı temeli oluşturmaktadır. Aynı zamanda bu ilkeler, Securitas markasının güçlü değerini sürdürmede ve dünya çapındaki faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğinin ve büyümesinin desteklenmesinde de önemli bir rol oynamaktadır.

Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodu (bundan sonra "Kod" olarak anılacaktır) Securitas'ın başlıca şirket politikalarından biridir ve Securitas'ın tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının her zaman bağlı kalmasını beklediği temel ilkeleri belirlemektedir.

Kod, Securitas'ın "Dürüst", "Dikkatli" ve "Yardımsever" değerleriyle ve Securitas Grup Politikaları ve Kılavuzları gibi diğer kılavuz belgelerle yakından ilişkilidir ve bu bağlamda okunmalıdır.

Kod'u anlamak ve ona uymak, bir şirket olarak Securitas'ın ve tüm Securitas çalışanlarının ve Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğudur. Securitas ayrıca çeşitli düzeylerdeki tüm iş ortaklarından Kod'un ilkelerine riayet etmelerini beklemektedir. Tüm çalışanlar ve iş ortakları, iyi niyetle rapor eden kişiler

için herhangi bir yaptırım veya başka bir olumsuz sonuç olmayacağı güvencesiyle her tür ihlali bildirmeye teşvik edilmekte ve bu tür durumları rapor etmeleri beklenmektedir. Bu Kod asgari bir standarttır ancak hiçbir şekilde toplu sözleşmeyi engellemez veya onun yerine geçmez.

Kod, dürüstlüğün geçerli standartları ve uygun mesleki davranış ile ilgili pek çok konuda rehber niteliği taşımakla beraber, Securitas'ın tüm dünyadaki operasyonlarında günlük bazda ortaya çıkabilecek her durumu düzenlemesi imkansızdır. Bu nedenle Kod, bu ilkelerin ruhuna, amacına ve lafzına uyma konusunda her bir çalışanın veya iş ortağının kodun uygulanması konusunda somut duruma uygun olarak kendi muhakermesini kullanma sorumluluğunu ortadan kaldırmamaktadır.

Securitas; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Deklarasyonu ve OECD'nin Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin prensiplerini desteklemektedir ve politikalarında, prosedürlerinde ve günlük uygulamalarında savunmayı taahhüt etmektedir.

2 DEĞERLERİMİZ

Securitas'ın faaliyetleri üç temel değere dayanmaktadır: Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever.

Dürüst

Securitas işe karşı dürüst bir yaklaşımda ısrar etmektedir. Her tür işin başarısı büyük ölçüde çalışanlarının doğruluğuna ve dürüstlüğüne bağlıdır. Securitas dürüstlük ve doğruluk taleplerinden taviz vermemektedir.

Dürüstlük aynı zamanda herhangi bir yaptırıma maruz kalmaksızın bir kişinin fikrini açıkça ifade etme, uygunsuzlukları ve diğer ilgili bilgileri rapor etme hakkını da kapsamaktadır.

Dikkatli

Securitas işe karşı profesyonel bir yaklaşımda ısrar etmektedir. Bir Securitas çalışanı, müşterilerin mal ve mülklerini ve Securitas'ın temsil ettiği değerleri ve etiği korumak için uygun olanı yapmak üzere her zaman dikkatli olmaya çalışmalı; gözlemleme, dinleme ve değerlendirme kabiliyetine sahip olmalıdır.

Yardımsever

Securitas insanların yaşamını daha güvenli kılmaya çalışmaktadır. Bir Securitas çalışanı belli bir görev kapsamında her zaman yardım etmeye hazır olmalıdır. İş arkadaşlarımızı, müşterilerimizi ve yardıma ihtiyacı olan diğer kişileri desteklemeye hazır olmalıyız.

Securitas'ın yönetim modeli, Takım Çantası (SecuritasToolbox), şirketin kurum kültürünü aksettirmek ve ortak bir platform yaratmak amacıyla kullanılmaktadır ve Securitas'ın başlıca üç temel değerine odaklanmayla simgelenmektedir.



3 YEREL YASALARA VE YÖNETMELİKLERE UYGUNLUK



Tüm çalışanların ve iş ortaklarının Securitas'ın faaliyet gösterdiği ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uymaları beklenmektedir. Kod, asgari bir standardı temsil etmektedir ve yerel mevzuattan daha yüksek bir standart öngörse dahi Securitas'ın faaliyetlerinde koda bağlı kalınacaktır. Securitas, uygulanabildiği yerde, Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği ve Amerika Birleşik Devletleri tarafından verilen ekonomik ve ticari yaptırımlara uyum sağlayacaktır.

Yerel Securitas kuruluşları Kod'da belirlenenlerden daha katı veya ayrıntılı ilkeler benimseyebilir ve uygulayabilir. Bu tür kurallar belirlenmesi durumunda, Kod'a ek olarak yerel kurallar da uygulanır.



4 İNSAN HAKLARI

Securitas, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde ortaya konulan temel insan haklarını desteklemekte, bunlara saygı göstermekte ve global faaliyetlerini yürütürken bu hakları teşvik etme ve gözetme sorumluluğunu kabul etmektedir.

5 ÇALIŞANLAR

Çalışanlarımız en önemli kaynağımızdır. Securitas sağlam, güvenilir ve istikrarlı bir işveren olmayı amaçlamakta ve karşılıklı saygı ve itibara dayalı bir ilişkiyi desteklemektedir.

Çalışanlarımızın yetkinliğiyle, ulaştığımız sonuç arasındaki bağlantıya kuvvetle inanıyoruz. Kalifiye insanları çekmek için Securitas, iyi çalışma koşulları, adil ücretler ve kişisel gelişim için fırsatlar sunan, tercih edilir bir işveren olmaya çalışmaktadır.

5.1 Ücret ve çalışma koşulları

Securitas, adil ücretlerin ve makul çalışma saatlerinin önemini kabul etmektedir. Ücretleri ve sosyal olanakları, ulusal mevzuatın veya asgari sektör standartlarının gereklerini karşılayan veya aşan bir düzeye yükseltmeye çalışmaktadır. Ücretler ve sosyal olanakların yanı sıra diğer çalışma koşulları konusundaki bilgiler her bir çalışana açıkça iletilmelidir.

5.2 Örgütlenme özgürlüğü

Securitas, tüm çalışanların toplu pazarlık amacıyla bir sendika tarafından temsil edilip edilmemeyi seçme ve yerel kanunlara ve ilkelere uygun olarak sendika kurma ve seçtikleri sendikalara katılma hakkına saygı

duymaktadır. Bu, barışçıl toplanma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymayı da kapsamaktadır. Hiçbir çalışan bu haklarını kullandığı için tacize uğrama veya yaptırıma maruz kalma riski taşımamalıdır.

5.3 İş sağlığı ve güvenliği

Securitas güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın önemini farkındadır; kazaları ve yaralanmaları önlemek için uygun tüm adımları atmakta ve sağlık ve refahı geliştirmek için destekleyici önlemler almaktadır.

5.4 Eşit fırsat

Securitas, herkese eşit fırsat tanıyan bir işverendir ve tüm çalışanlara adil ve eşit bir şekilde davranılmaktadır. İşe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi, işten çıkarma veya emeklilikte; etnik veya millî köken, din, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal veya ailevi durum, engellilik veya kanun koruması altındaki diğer ayırt edici özelliklere göre ayrımcılık asla kabul edilemez.

Tüm istihdam kararları, yalnızca işin gereklerine göre kişinin kabiliyeti, deneyimi, davranışı, iş performansı ve sergilediği potansiyel göz önünde bulundurularak verilecektir.

5.5 Taciz

Securitas üretken bir iş ortamını desteklemektedir ve taciz, zorbalık (mobbing) veya istismarın hiçbir biçimine hoşgörü göstermemektedir. Tüm çalışanlara ve tüm çalışanlar birbirlerine haysiyet ve saygı çerçevesinde davranmalıdır.

5.6 Çocuk işçi veya zorla çalıştırma

Securitas çocuk işçi veya zorla veya gümrüklü işçi çalıştırmamakta ve bunun hiçbir türünü kabul etmemektedir

5.7 Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımı

Securitas, uyuşturucunun hiçbir türünün bulunmadığı bir iş yeri sağlamayı taahhüt etmekte ve tüm çalışanlarından çalışmalarını etkileyecek her tür alkol ve/veya uyuşturucu alımından uzak durmalarını beklemektedir.

5.8 Sosyal ağ kurma

Securitas, bireyin ifade özgürlüğü hakkına ve fikrini ifade etme özgürlüğüne saygı duymaktadır. Ancak, Securitas adına kamuoyuna açıklamada bulunma yetkisi sadece bunu yapmak için açıkça belirlenmiş ve yetkilendirilmiş çalışanlara aittir. Sosyal medyadaki faaliyetlere katılan çalışanlar ve iş ortakları, Securitas'ın değerlerine ve politikalarına uygun şekilde davranmaya teşvik edilmektedir.

“

Securitas doğruluk, dürüstlük ve adillikte ısrar etmektedir ve işimizin tüm boyutlarında en yüksek etik iş standartlarına uymayı ve desteklemeyi taahhüt etmektedir.

”



6 İŞ ETİĞİ

Securitas doğruluk, dürüstlük ve adillikte ısrar etmektedir ve işimizin tüm boyutlarında en yüksek etik iş standartlarına uymayı ve desteklemeyi taahhüt etmektedir. Sektörde bir lider olarak Securitas'ın faaliyet gösterdiği ülkelere ve toplumlara karşı kapsamlı sorumlulukları bulunmaktadır. Şirket olarak Securitas, iyi kurumsal yurttaşlığın gereklerini yerine getirmekte ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır. Securitas ayrıca tüm sektörün gelişimini sürdürme sorumluluğuna da sahiptir. Securitas, ticari kuruluşlar, sendikalar, resmi makamlar ve kolluk kuvvetleriyle iş birliği yaparak sektördeki standartları ve ücretleri artırma amacıyla hizmetlerin ve bir bütün olarak pazarın gelişimine katkıda bulunmaktadır.

6.1 Adil rekabet ve tekel oluşturmama

Securitas, dürüstlüğü, hizmet kalitesine, fiyat ve müşteri hizmetine dayanan adil ticaret ve dürüst rekabete inanmaktadır. Sektörü geliştirmek için derneklere katılabilir ancak fiyatlandırma, pazar paylaşımı veya diğer benzer yasadışı faaliyetlerle ilgili rakiplerle tartışmaya girmez veya anlaşma yapmayız ve adil rekabeti destekleyen ilgili tüm kanun ve düzenlemelere uymaya sıkıca bağlıyız.

6.2 Rüşvet, yolsuzluk ve para aklama

Securitas, müşterilerinin özel ihtiyaçlarını hedef alan mümkün olan en iyi hizmetleri sunmaya çalışmaktadır ve serbest ve adil bir rekabet ortamında liyakat esasına dayalı olarak bir hizmet sağlayıcı olarak seçilmeyi beklemektedir. Securitas iş almak veya işi sürdürmek için rüşvet, kolaylaştırıcı ödemeler veya diğer yasadışı ödemeler vermez, istemez ve almaz. Securitas, sadece yasal iş faaliyetlerinde bulunan ve yasal kaynaklardan para kazanan saygın iş ortaklarıyla iş yapmayı amaçlamaktadır.

Securitas, para aklamaya olanak tanımaz ve Kod'un ruhuna uygun şekilde yolsuzluk ve para aklamaya karşı ilgili anlaşmalarla belirlenen genel para aklama karşıtı ilkelere riayet eder.

6.3 Ağırlama, hediyeler, hibeler ve bağışlar

Satın alma ve satış faaliyetleri azami dürüstlikle yürütülmelidir. Çalışanlar ve iş ortakları ticari işlemleri veya çalışanın, iş ortağının veya müşterinin kararını etkileyebilecek hediye, hibe veya ağırlama teklifleri almamalı veya vermemelidir. Küçük hediyeler zaman zaman yerel iş kültürünün bir parçasıdır ve ancak izin verildiği

ve yasal bir engel olmadığı sürece kabul edilebilir. Yerel Securitas kuruluşlarının, ilgili yasalara ve ilkelere uygun olarak yerel düzeyde, neyin kabul edilebilir olup olmadığına ilişkin daha ayrıntılı kılavuz ve prensipler uygulaması beklenmektedir.

6.4 Çıkar çatışmaları

İşle ilgili kararlar her zaman nesnel sebeplere ve kriterlere dayanmalıdır. Çalışanlar ve iş ortakları kişisel faaliyetleriyle Securitas işlerinin yürütülmesindeki rolleri arasında her tür çıkar çatışmasından veya çıkar çatışması olarak algılanabilecek unsurlardan kaçınmalıdır.

6.5 Siyasi katkılar ve siyasi faaliyetler

Securitas adına benimsenen tüm kamu politikaları veya siyasi faaliyetler yasal, etik ve Securitas'ın değerlerine ve politikalarına uygun olmalıdır. Çalışanlar, yasal olarak gereken durumlar veya bu tür davranışlar için kabul görmüş, yasal ve genel kabul edilen bir uygulama olduğu durumlar haricinde herhangi bir hükümet kuruluşunu, bir siyasi organizasyonu, bir partiyi veya bir adayı desteklemek için herhangi bir kurumsal fonu, kaynakları veya imkanları kullanamazlar veya kullanmalarına izin verilmez.

Şirket fonlarından yapılan tüm katkılar yasal, şeffaf ve bölüm başkanı veya bölge başkanı tarafından önceden onaylanmış olmalıdır.

6.6 İçeriden bilgilendirme ve gizli bilgi

Securitas, içeriden bilgi sızdırmaya yönelik tüm kanun ve düzenlemelerine uymaktadır ve içeriden bilgilendirmeyi uygunsuz bir şekilde hisse senedi işlemleri ile bağlantılı olarak kullanmamakta veya ifşa etmemektedir. Çalışanlar ve iş ortakları Securitas veya başka bir şirket hakkındaki halka kapalı bilgileri üçüncü kişilerin hisse senetleri işlemleri konusundaki kararlarını etkilemek için kullanmamakla yükümlüdür.

6.7 Mahremiyet ve veri koruma

Securitas, kişilerin mahremiyet hakkına saygı göstermektedir ve kişisel verileri sorumlu bir şekilde ve ilgili mahremiyet ve veri koruma mevzuat ve düzenlemelerine uygun şekilde kullanmayı ve saklamayı taahhüt etmektedir.

6.8 Gizlilik (Ticari sırlar)

Tüm çalışanlar ve iş ortaklarının Securitas'ın gizli veya özel bilgilerinin herhangi bir şekilde yetkisiz kullanımını veya ifşasını önlemek konusuna özellikle titizlik göstermeleri beklenmektedir. İşimiz dolayısıyla erişim sağladığımız müşterilerimiz veya iş ortaklarımıza ait halka açık olmayan bilgiler tüm yasal ve sözleşmeden doğan gerekliliklere uygun olarak korunmalıdır.

6.9 Fikri mülkiyet

Profesyonel güvenlik hizmetleri sağlama konusundaki köklü geçmişimizin tüm değeri Securitas markasına aktarılmıştır. Securitas'ın yanı sıra çalışanlar ve iş ortakları bu markayı korumak için çalışmalı ve başkalarının geçerli fikri mülkiyet haklarına saygı göstermelidir.

6.10 Şirket varlıklarını ve kaynaklarını koruma

Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemleri, ister kaza, ister yanlış hareket, isterse de güven ihlali yoluyla olsun, daima yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korunmalı ve güvende tutulmalıdır.

6.11 Devlet işleri

Müşterilerimizin büyük kısmı hükümet kuruluşları, kamu kuruluşları, uluslararası kurum ve kuruluşlardır. Securitas, hükümet sözleşmeleri ve işlemleriyle ilgili özel gereksinimler dahil olmak üzere hükümetler ve kamu kuruluşlarıyla çalışma konusunda yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere uymayı taahhüt etmektedir.

6.12 İfşa, kayıtlar ve iç denetim

Securitas, çalışanlar, iş ortakları, müşteriler, yatırımcılar veya kamu ve temsilcileri gibi faaliyetlerimizden etkilenenlerle açık bir iletişim kurmanın önemini kabul etmektedir. Securitas hisseleri NASDAQ OMX Stockholm borsasında işlem görmektedir ve tüm bilgiler, ilgili kanunlar, borsa kuralları ve işimize uygulanabilir kurumsal yönetim kodlarına uygun olarak sağlanmaktadır.

Kapsamlı ve doğru kurumsal bilgiler ilgili taraflar için mevcuttur ve Securitas sorulara zamanında cevap verecektir.

Tüm raporlama ve muhasebeleştirme dokümanları, işlemlerin, aktif ve pasiflerin gerçek durumunu yansıtmaktadır ve bizim en üst sınırları dahilinde ilgili düzenlemeler, muhasebeleştirme standartları ve yasal gereksinimlere uygundur. Amacımız tam olarak hesap verebilirliktir.

Securitas'ın muhasebe ve raporlama standartları Grup Politikaları ve Kılavuzları'nda ve Securitas Raporlama Rehberi'nde belirlenmiştir. Tüm iletişimlerimizde Securitas İletişim Politikası'nı uygulamaktayız.

Securitas'ın iç denetim politikaları COSO İç Kontrol Bütünleşik Çerçeve ile uyumludur. İç denetim fonksiyonlarımızın gerçekleştirdiği çalışmaların nihai sorumluluğu Securitas AB Yönetim Kurulu'na aittir.

7 ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Securitas, çevresel açıdan sürdürülebilir biçimde iş yapmayı amaçlamaktadır ve ilgili yasalar, düzenlemeler ve uluslararası anlaşmalarla belirlenen çevresel gerekliliklere uymakta veya ötesine geçmektedir. Kaynakların, emisyonların ve atık tüketimini azaltmanın yollarını sürekli olarak aramamız beklenmektedir. Emisyon hedefleri Securitas Emisyon Politikası'nda belirlenmiştir.

8 TOPLUMSAL KATILIM

Securitas faaliyet gösterdiği yerlerde iyi bir kurumsal yurttaş olarak davranmaktadır ve uygun şekillerde yerel, bölgesel ve global toplulukları desteklemektedir. Ayrıca yerel toplumun güçlendirilmesine ihtiyaç olduğunu gördüğümüz bölgelerde sosyal projelere katılmaktayız. Kuruluşlarımız yoluyla, Securitas'ın faaliyet gösterdiği yerlerde yerel topluluklarla etkileşim kurmakta, okul, yetimhane ve engellilere yönelik kuruluşlara sponsor olmak gibi girişimlerde bulunmaktayız.

Securitas tüm paydaşlarımızla proaktif ve sürekli bir sosyal diyalogun önemini kabul etmektedir.

9 UYGULAMA VE UYUM

Kod'u gözetmek ve teşvik etmek her bir Securitas çalışanının ve yönetim kurulu üyesinin sorumluluğudur. Bölüm başkanı/bölge başkanı, Kod'un kendi bölgesinde uygulanmasından sorumludur ancak tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından Kod'un doğru şekilde uygulanması sorumluluğu, kendi bölgesinde ülke başkanına aittir. Kod, mümkün olan en geniş ölçüde duyurulmalı ve tüm iş ortaklarının ve çalışanların sözleşme ilişkilerinde uygulanmalıdır. Kod'la ilgili olarak müşterilerimiz iş ortağı olarak görülmeyecektir. İş ortakları, tedarikçileri, alt yüklenicileri ve diğer ortakları kapsamaktadır.

Kod'un uygulanması ve buna uyulması kurumsal risk yönetimi sürecinin bir parçası olarak sürekli takip edilecektir. Kod, her yıl gözden geçirilecektir. Bunun nihai sorumluluğu Securitas AB Yönetim Kuruluna aittir.

Kod'a uyum konusunda endişeleri ortaya koymak her bir Securitas çalışanının ve iş ortağının da sorumluluğudur.

Bir çalışan veya iş ortağı, Kod'un bir ihlali ni bildirmek veya şikayette bulunmak istediğinde, yöneticisine veya yerel yönetim temsilcisine bilgi verilmelidir. Çalışan, sorunu yerel olarak gündeme getirmenin zor olduğunu düşünür veya şikayet çözülmez veya ciddi ya da hassas bir iddia ortaya atılırsa, bu dokümanın sonunda yer alan kanallardan birine bildirimde bulunulmalıdır.



Şikayet prosedürünün daha ayrıntılı bir açıklaması, amacı ve kullanımı Securitas Dürüstlük Hattı'nın politikasında bulunabilir.

Tüm şikayetler araştırılacaktır. Mümkün olduğu kadar çalışanın bilgisi gizli tutulacak ve hiç-bir çalışan, Kod'un olası ihlalleri olduğu düşünülen şeyleri iyi niyetle rapor etmek konusunda ayrımcılığa maruz kalmayacaktır. Bu tür bir bildirimde bulunan bir çalışan, uygun şekilde geri bildirim alacaktır.

Securitas, Kod'a uygunluğu düzenli bir şekilde izlemekte, rapor edilen bilgileri mevcut çeşitli kanallar yoluyla takip etmektedir.

Kod'a uymayan davranışlar derhal düzeltilmelidir. Kod'u ihlal eden çalışanlar iş akdinin fes edilmesine kadar varan disiplin cezalarına tabi tutulur.

Kod'un bir ihlalinin kanunen cezalandırılmayı gerektiren bir suç teşkil etmesi durumunda, Securitas bu ihlali ilgili makamlara bildirebilir.

Web sitesi: www.securitasintegrity.com

Telefon: Sabit telefon hatlarından 0811-288-0001'i arayınız.
Anons sonrasında; 855-318-5391 tıklayınız. Yeni bildirim için 1'i tuşlayınız.
Türkçe konuşan temsilci size yardımcı olana kadar bekleyiniz.

E-posta: integrity@securitas.com

Grup CSR Sorumlusu
Securitas AB
P.O. Box 12307
S-102 28 Stockholm
İsveç

